

**PENGARUH INTEGRITAS AUDITOR, PROFESIONALISME,
GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA AUDITOR
KAP DI DKI JAKARTA**



Disusun oleh:

Henrikus Wendy Prabowo 210426498

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

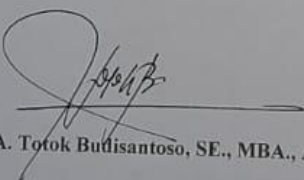
2025

HALAMAN PERSETUJUAN

PENGARUH INTEGRITAS AUDITOR, PROFESIONALISME,
GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA AUDITOR
KAP DI DKI JAKARTA



Pembimbing


Dr. A. Totok Budisantoso, SE., MBA., Akt., CA.

14 Juli 2025

HALAMAN PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN DEKAN
Skripsi
PENGARUH INTEGRITAS AUDITOR, PROFESIONALISME,
GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA AUDITOR
KAP DI DKI JAKARTA
Yang dipersiapkan dan disusun oleh
Henrikus Wendy Prabowo
NPM: 210426498
Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji pada tanggal 6 Agustus 2025 dan
dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk mencapai gelar Sarjana Akuntansi (S1)
Program Studi Akuntansi
Susunan Panitia Penguji
Ketua Panitia Penguji Anggota Panitia Penguji
Rustiana, SE., M.Si., Ph.D. Yohanes Mario Pratama, SE., M.Acc.
Dr. A. Totok Budisantosa, SE., MBA., Ak.,
CA.
Yogyakarta, Agustus 2025
Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta
Wenefrida Mahestu N. Krisjanti, S.E., M.Sc., Ph.D

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang menandatangani pernyataan ini dengan sebenar-benarnya menyatakan bahwa karya tulis ilmiah berjudul: “Pengaruh Integritas Auditor, Profesionalisme, Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor KAP di DKI Jakarta.” Karya ilmiah ini sepenuhnya merupakan hasil pemikiran saya sendiri. Segala kutipan, pendapat, maupun ide yang bersumber dari pihak lain, baik secara langsung maupun tidak langsung, telah saya cantumkan secara lengkap melalui catatan kaki serta dicantumkan dalam daftar pustaka. Apabila di kemudian hari ditemukan adanya unsur plagiarisme, baik sebagian maupun seluruh isi karya ini, saya bersedia menerima konsekuensi berupa pembatalan gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 09 Juli 2025

Yang Menyatakan,



Henrikus Wendy Prabowo

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmat, karunia, dan bimbingan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Integritas Auditor, Profesionalisme, Gaya Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Auditor KAP di DKI Jakarta” sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Akuntansi, Fakultas Bisnis dan Ekonomika, Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Penulisan skripsi ini tidak lepas dari dukungan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang selalu memberikan petunjuk, perlindungan, kekuatan, serta solusi dalam menghadapi setiap tantangan dan kesulitan selama penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Dr. A. Totok Budisantoso, SE., MBA., Akt., CA. selaku dosen pembimbing yang dengan sabar dan penuh dedikasi memberikan arahan, masukan, serta motivasi selama proses penyusunan skripsi ini.
3. Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada keluarga tercinta, khususnya kepada Bapak yang selalu memberikan doa, dukungan, semangat, motivasi, serta kasih sayang yang tak pernah surut hingga saat ini. Penulis juga menghargai segala bentuk pengorbanan, terutama dalam hal dukungan finansial, yang memungkinkan penulis menyelesaikan pendidikan hingga meraih gelar Sarjana. Doa dan dukungan dari orang tua serta keluarga memiliki

peran besar dalam perjalanan ini. Setiap langkah dan keputusan yang penulis ambil senantiasa didasari oleh arahan dan dukungan dari keluarga.

4. Penulis juga menyampaikan terima kasih kepada seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu namun telah memberikan berbagai bentuk dukungan dan bantuan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki kekurangan, baik dalam segi isi maupun penyajiannya. Oleh karena itu, penulis sangat terbuka terhadap kritik dan saran yang membangun demi penyempurnaan di masa mendatang. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan menjadi bahan referensi bagi pembaca yang ingin menelaah lebih dalam mengenai topik yang dibahas.

Yogyakarta, 09 Juli 2025

Peneliti



Henrikus Wendy Prabowo

MOTO DAN PERSEMBAHAN

"Janganlah hendaknya kamu kuatir tentang apapun juga, tetapi nyatakanlah dalam segala hal keinginanmu kepada Allah dalam doa dan permohonan dengan ucapan syukur."

Filipi 4:6



Peneliti mempersembahkan skripsi ini kepada:

Tuhan Yang Maha Esa dan Orangtua Tercinta.

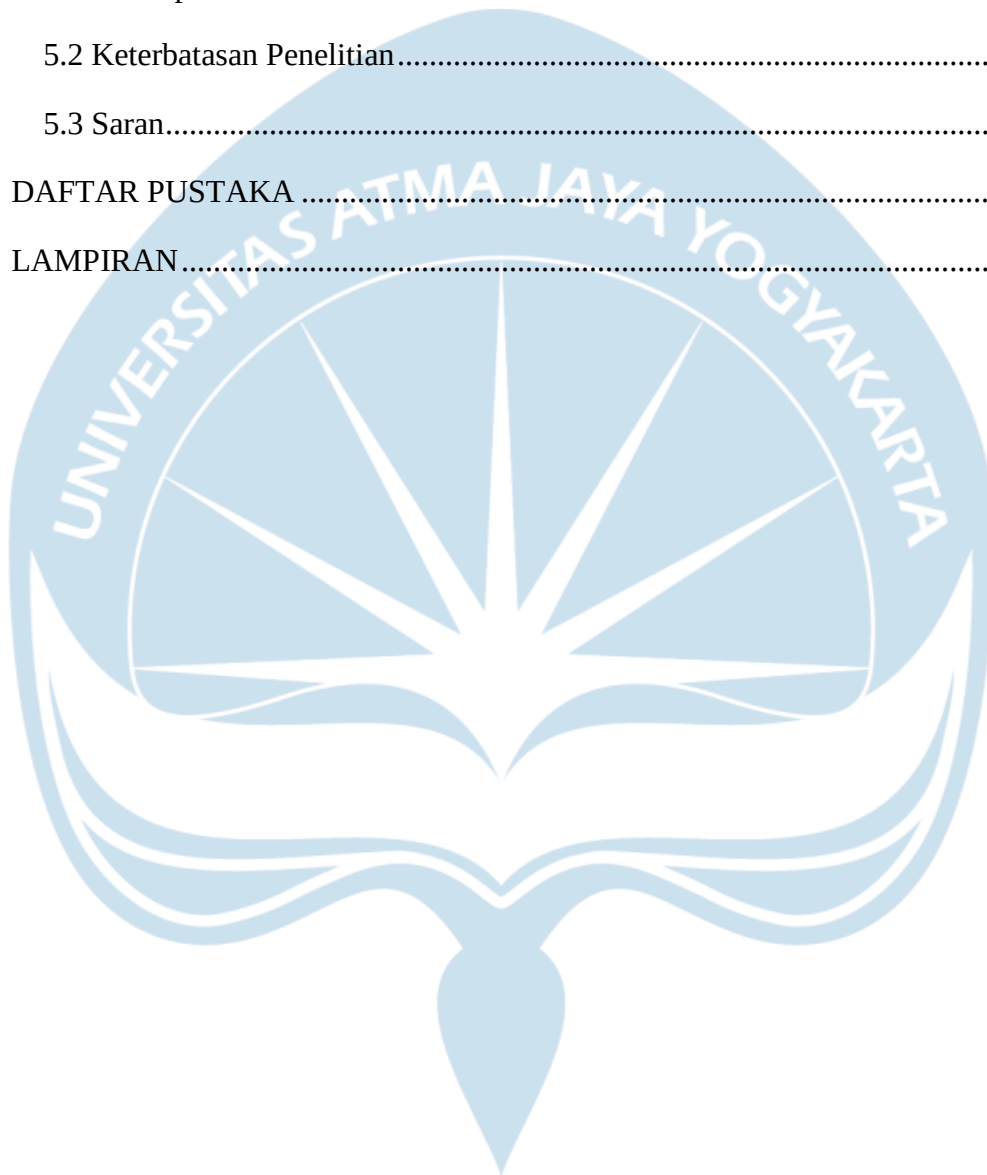
DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
MOTO DAN PERSEMBAHAN	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II DASAR TEORI DAN	10
2.1 Teori Atribusi.....	10
2.2 Kinerja Auditor	11
2.2.1 Definisi Kinerja Auditor	11
2.2.2 Pengukuran Kinerja Auditor	12
2.3 Integritas Auditor	13
2.3.1 Definisi Integritas Auditor	13
2.3.2 Pengukuran Integritas Auditor	14
2.4 Profesionalisme	15
2.4.1 Definisi Profesionalisme	15

2.4.2 Pengukuran Profesionalisme	16
2.5 Gaya Kepemimpinan.....	17
2.5.1 Definisi Gaya Kepemimpinan.....	17
2.5.2 Pengukuran Gaya Kepemimpinan	18
2.6 Budaya Organisasi	19
2.6.1 Definisi Budaya Organisasi.....	19
2.6.2 Pengukuran Budaya Organisasi	20
2.7 Penelitian Terdahulu	21
2.8 Pengembangan Hipotesis	25
2.8.1 Pengaruh Integritas Auditor terhadap Kinerja Auditor.....	25
2.8.2 Pengaruh Profesionalisme terhadap Kinerja Auditor.....	26
2.8.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Auditor	28
2.8.4 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Auditor	29
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1 Jenis Penelitian.....	31
3.2 Objek Penelitian	31
3.3 Subjek Penelitian.....	31
3.4 Populasi dan Sampel	32
3.4.1 Populasi	32
3.4.2 Sampel.....	32
3.5 Variabel Penelitian	33
3.6 Operasional Variabel.....	33
3.7 Model Penelitian	36
3.8 Jenis dan Teknik Pengumpulan Data	36
3.8.1 Jenis Data	36

3.8.2 Teknik Pengumpulan Data.....	37
3.9 Analisis Data	38
3.9.1 Uji Pendahuluan	38
3.9.2 Uji Hipotesis	43
3.9.3 Rencana Pembahasan	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	48
4.1 Deskripsi Umum Responden.....	48
4.2 Statistik Deskriptif	48
4.2.1 Karakteristik Responden	48
4.3 Statistik Deskriptif	50
4.4 Hasil Uji Kualitas Data	54
4.4.1 Uji Validitas	54
4.4.2 Uji Reliabilitas	56
4.4.3 Uji Normalitas.....	56
4.5 Hasil Uji Asumsi Klasik	58
4.5.1 Uji Multikolinearitas	58
4.5.2 Uji Heteroskedastisitas.....	59
4.6 Hasil Uji Hipotesis	60
4.6.1 Uji Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R</i> ²).....	62
4.6.2 Uji Nilai t	62
4.6.3 Uji Nilai F	64
4.7 Pembahasan Penelitian.....	65
4.7.1 Pengaruh Integritas Auditor terhadap Kinerja Auditor	65
4.7.2 Pengaruh Profesionalisme terhadap Kinerja Auditor.....	66
4.7.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Auditor	67

4.7.4 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Auditor	69
BAB V PENUTUP	71
5.1 Kesimpulan	71
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	72
5.3 Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN.....	77



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1. Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3. 1. Operasional Variabel.....	33
Tabel 4. 1. Nama KAP Responden	48
Tabel 4. 2. Pendidikan Terakhir Responden	49
Tabel 4. 3. Jabatan Responden.....	49
Tabel 4. 4. Pengalaman Kerja Responden	50
Tabel 4. 5. Pengelompokan Interval Kelas Variabel	51
Tabel 4. 6. Analisis Deskriptif	52
Tabel 4. 7. Hasil Uji Validitas.....	54
Tabel 4. 8. Hasil Uji Reliabilitas.....	56
Tabel 4. 9. Hasil Uji Normalitas	57
Tabel 4. 10. Hasil Uji Multikolinearitas.....	58
Tabel 4. 11. Hasil Uji Heteroskedastisitas	59
Tabel 4. 12. Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	60
Tabel 4. 13. Hasil Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R ²)	62
Tabel 4. 14. Hasil Uji Nilai t.....	63
Tabel 4. 15. Hasil Uji Nilai F	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1. Model Penelitian	36
-------------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Pengajuan Kusioner	77
Lampiran 2. Surat Izin Pengisian Kuesioner.....	78
Lampiran 3. Profil Responden	80
Lampiran 4. Pernyataan Kuesioner	82
Lampiran 5. Rekapitulasi Jawaban Responden Kuesioner Online Google Form	85
Lampiran 6. Hasil Uji Data	101



**PENGARUH INTEGRITAS AUDITOR, PROFESIONALISME,
GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA AUDITOR
KAP DI DKI JAKARTA**

**Disusun Oleh:
Henrikus Wendy Prabowo
NPM: 210426498**

**Pembimbing:
Dr. A. Totok Budisantoso, SE., MBA., Akt., CA.**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji adanya pengaruh integritas auditor, profesionalisme, gaya kepemimpinan, dan budaya organisasi terhadap kinerja auditor. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk menguji hipotesis yang telah dirumuskan sebelumnya. Peneliti menggunakan metode survei dengan memanfaatkan data primer yang dikumpulkan melalui kuesioner. Populasi penelitian ini adalah seluruh auditor yang bekerja pada KAP di DKI Jakarta. Total dari keseluruhan responden pada penelitian ini sebanyak 85 responden. Penelitian ini dilakukan pada beberapa KAP di DKI Jakarta, dengan menyebarkan kuesioner secara *online*. Dalam pengambilan sampelnya, peneliti menggunakan skala likert 5 point, menggunakan *google form* dan kemudian dikirimkan kepada KAP di DKI Jakarta. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan aplikasi SPSS. Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa integritas auditor, profesionalisme, dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja auditor. Sedangkan gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan ke arah negatif terhadap kinerja auditor.

Kata Kunci: Integritas Auditor, Profesionalisme, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kinerja Auditor.