

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil pembahasan yang dipaparkan sebelumnya maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pengaturan jam kerja anggota grup idol bersifat fleksibel namun tidak sesuai hukum dengan aktivitas latihan (1–2 jam/sesi), pertunjukan (30–60 menit/*event*), dan *direct selling* (2–3 jam) yang tidak menentu serta tidak memenuhi ketentuan pasal 77 UU Ketenagakerjaan yaitu 40jam dalam 1(satu) minggu. Pengupahan diberikan dalam bentuk upah yaitu gaji pokok dan non upah yaitu *sharing merchandise*.
2. Menjawab dari rumusan masalah kedua, dapat disimpulkan bahwa upaya perlindungan hukum terhadap pekerja wanita yang bekerja sebagai anggota grup idol di Yogyakarta belum optimal. Meskipun secara normatif telah terdapat regulasi seperti Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan Konvensi ILO No. 183 yang menjamin hak-hak pekerja, implementasinya masih lemah. Hubungan kerja antara anggota idol dan agensi masih bersifat lisan tanpa surat perjanjian tertulis dan Surat Penangkatan, tidak adanya peraturan perusahaan tertulis serta, tidak adanya jaminan sosial seperti BPJS Ketenagakerjaan.

B. Saran

Mengacu pada penelitian dan analisa yang diuraikan sebelumnya, maka penulis dapat menyampaikan saran untuk meningkatkan upaya perlindungan hukum pekerja wanita yang bekerja pada grup idol di Daerah Istimewa Yogyakarta sebagai berikut:

1. Pemerintah dan dinas terkait perlu meningkatkan pengawasan terhadap industri kreatif, khususnya grup idol, untuk memastikan kepatuhan terhadap UU Ketenagakerjaan. Sosialisasi dan pelatihan tentang hak dan kewajiban pekerja serta pengusaha harus digencarkan, termasuk sanksi tegas bagi pelanggar, seperti denda administratif bagi perusahaan yang tidak mendaftarkan pekerja ke BPJS Ketenagakerjaan. Regulasi khusus untuk sektor hiburan juga diperlukan guna mengakomodasi karakteristik kerja yang fleksibel namun tetap menjamin perlindungan hukum.
2. Manajemen grup idol harus segera membuat perjanjian kerja tertulis dan peraturan perusahaan yang jelas, mencakup hak cuti, mekanisme pengaduan, serta jaminan sosial. Pendaftaran anggota ke BPJS Ketenagakerjaan wajib diprioritaskan untuk melindungi kesehatan dan keselamatan pekerja. Selain itu, transparansi dalam sistem pengupahan, termasuk penetapan upah minimum dan pembagian keuntungan yang adil, perlu diterapkan untuk

mengurangi ketergantungan pada pendapatan tidak tetap dari *merchandise*.

3. Anggota grup idol perlu meningkatkan kesadaran akan hak-hak mereka sebagai pekerja, termasuk hak atas perlindungan hukum, cuti, dan jaminan sosial. Mereka dapat membentuk komunitas atau berjejaring dengan serikat pekerja untuk memperkuat posisi tawar. Dokumentasi aktivitas kerja, pembayaran, dan kesepakatan lisan juga penting sebagai bukti hukum jika terjadi sengketa. Dengan langkah-langkah ini, diharapkan tercipta lingkungan kerja yang adil, aman, dan berkelanjutan bagi tenaga kerja wanita di industri grup idol.

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Endeh Suhartini dkk., 2020, *Hukum Ketenagakerjaan dan Kebijakan Upah*, PT RajaGrafindo, Jakarta.
- F.X. Djumialdji, 1982, *Selayang Pandang Organisasi Perburuhan ILO*, Liberty, Yogyakarta.
- H. Nur Solikin, 2021, *Pengantar Metodologi Penelitian Hukum*, CV. Penerbit Qiara Media, Pasuruan, Jawa Timur.
- Hardijan Rusli, 2011, *Hukum Ketenagakerjaan*, Ghalia Indonesia, Bogor.
- Hasibuan, Malayu S.P., 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Imam Soepomo, 2001, *Pengantar Hukum Perburuhan*, Djambatan, Jakarta.
- Melania Kiswandari, 2014. *Kesehatan dan Keselamatan Kerja*. Raja Grafindo, Jakarta.
- Nindry Sulistya Widiastiani, 2022, *Pengantar Hukum Perburuhan: Pasca Undang-Undang Cipta Kerja*, PT Kanisius, Yogyakarta.
- Sadono Sukirno 2005, *Mikro Ekonomi Teori Pengantar*, Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Satjipto Rahardjo. *Ilmu Hukum*. Cetakan Keenam. Bandung: PT Citra Aditya Bakti, 2006
- Sudikno Mertokusumo, 2006, *Hukum Ketenagakerjaan*, Liberty, Yogyakarta.
- Zaenal Asikin, 2002. *Dasar-Dasar Hukum Perburuhan*. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Skripsi:

- Baghas Permatayuda A. "Tinjauan Hukum/Yuridis Perlindungan Anak yang Bekerja sebagai Artis pada Perusahaan PT. Dentsu Inter Admark Media Group Indonesia (JKT48)." 2020. Universitas Pancasila.
- Julita Aini. "Perlindungan Hukum Tenaga Kerja Perempuan Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja (Studi Penelitian di PT.

Yamaha Alfa Scorpii Lambaro Aceh Besar)." 2022. Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Darussalam Banda Aceh.

Shinta Milani Rohmany. "Kebijakan Perlindungan Pekerja Perempuan Dari Perspektif Keadilan Gender dan Hak-Hak Pekerja Perempuan (Studi Kasus Pekerja Perempuan PT X di Kabupaten Jepara)." 2023. Universitas Diponegoro

Jurnal :

Ahmad Nugroho & Tri wijaya, 2022, "Dampak Psikologis 'No Dating Rule' pada Idol Group Indonesia", *Jurnal Psikologi Sosial*, Vol. 15, No. 3 Agustus 2022 Universitas Indonesia

Andreas Rama, 2022, "Perlindungan Hukum terhadap Pekerja Wanita di Industri Kreatif", *Jurnal Hukum dan Bisnis*, Vol. 15, No. 2. Juli 2022, Fakultas Hukum Universitas Pancasila

Bayu Rima Aditya, 2023, "Perkembangan Idol Group dengan Konsep Naratif", *Jurnal Komunikasi dan Media Baru*, Vol. 6, No. 2.

Erwan Agus Purwanto, 2023, "Dinamika Perlindungan Hak-Hak Buruh Pasca Berlakunya Undang-Undang Cipta Kerja", *Jurnal Hukum Ius Quia Iustum*, Vol. 30, No. 1, Fakultas Hukum Universitas Islam Indonesia

Jessika Morisca Katu, Ni Komang Arini Styawati, dan I Made Aditya Mantara Putra, 2024. "Tinjauan Yuridis Terhadap Akibat Hukum Perjanjian Kerja Secara Lisan Antara Pekerja dan Perusahaan," *Jurnal Konstruksi Hukum*, Vol. 5, No. 1, Januari 2024, Fakultas Hukum Universitas Warmadewa

Putri Anindita. dan Damar Prasetyo, 2022, "Koochi Sekai: Inovasi Bisnis Hiburan dan Kuliner dalam Industri Idol Group Indonesia", *Jurnal Manajemen Bisnis Kreatif*, Vol. 5, No. 2 Mei 2022, Fakultas Ekonomi dan dan Bisnis Universitas Buana Perjuangan Karawang

Reni Permatasari, 2023, "Interaksi Norma Religius dan Industri Hiburan ", *Jurnal Sosiologi Agama*, Vol.8, No.2 Januari 2023, Fakultas Ushuluddin dan Pemikiran Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta

Sidiq Hari Madya, 2024, "Jaminan Sosial Pekerja Informal: Studi Webnografi", *Jurnal Jamsostek*, Vol.2, No.2, <https://doi.org/10.61626/jamsostek.v2i2.27>

Tejashwini Mahiravi, 2016, "Gender Discrimination At Workplace." *Global Journal for Research Analysis*,

Thoriq Arifin & Leonardus Siregar, 2021, "Fenomena Grup Idol di Indonesia: Studi Kasus JKT48", *Jurnal Kajian Budaya dan Sosial*, Vol.19, No.2 April 2021, Fakultas Ilmu Budaya Universitas Indonesia

Windi Afdal dan Carina Tan, 2019. "Hubungan Hukum Pekerja dan Keberlakuan Peraturan Perusahaan dalam Perusahaan Konglomerasi," *Journal of Judicial Review*, Vol. XXI, No. 2, Fakultas Hukum Universitas Batam

Yamazaki Suzuki, 2019, "The Japanese Idol Culture: Shifting Dynamics and the Role of Idols in Popular Music", *Journal of East Asian Popular Culture*, Vol. 3, No. 1.

Internet:

Komisi Nasional Anti Kekerasan terhadap Perempuan, 2024, "Keadilan Sosial dan Kerja Layak bagi Buruh Perempuan", Komnas Perempuan, <https://komnasperempuan.go.id/siaran-pers-detail/siaran-pers-komnas-perempuan-tentang-peringatan-hari-buruh-internasional-2024>, diakses 10 Juni 2025.

Nindry Sulistya Widiastiani, "Pengusaha Tak Mendaftarkan Pekerja ke BPJS – Adakah Sanksinya?", <https://www.hukumonline.com/klinik/a/pengusaha-tak-mendaftarkan-pekerja-ke-bpjs-adakah-sanksinya>

PKBINTB, 2025, "Tantangan Buruh Perempuan di Indonesia", <https://pkbintb.or.id/tantangan-buruh-perempuan-di-indonesia-dari-diskriminasi-di-lingkungan-kerja-sampai-beban-ganda/>, diakses 10 Juni 2025.

Septiana Muslimah, 2025, "Adaptasi Bisnis di Era Digital: Strategi dan Tantangan", *Jurnal.id*, <https://www.jurnal.id/id/blog/adaptasi-bisnis/>, diakses 10 Juni 2025.

UNICEF, 2023, *Child Labour and the Learning Crisis: A Gender Analysis*, UNICEF Office of Research-Innocenti, <https://www.unicef-irc.org/publications/pdf/WP-2023-07-Child-Labour-Gender.pdf>, diakses 10 Juni 2025.

Instrumen Hukum:

Kitab Undang-Undang Hukum Perdata

Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945

Undang-Undang No.13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan

Undang-Undang No.24 Tahun 2011 tentang Badan Penyelenggara Jaminan Sosial

Undang-Undang No. 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja.

Konvensi ILO No.183

LAMPIRAN



Lampiran 1 Penulis melakukan wawancara dengan para Responden



Lampiran 2 Penulis melakukan wawancara dengan Pak Saiful, selaku menejer dari Grup Idol Kohi Sekai

Lampiran 3 Surat Izin Penelitian



FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

12 Juni 2025

Nomor : 250/V/CVD-FH
Hal : Permohonan Ijin Penelitian Tugas Akhir/Skripsi

Kepada
Yth. Pimpinan Idol Group Kohi Sekai
Jl. Magelang No.KM 5,5, Kutu Duku, Sinduadi, Kec. Mlati, Kabupaten Sleman,
Daerah Istimewa Yogyakarta 55284

Dengan hormat,

Sebagai salah satu dari proses pembelajaran bagi mahasiswa tingkat akhir di Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta, maka dengan ini kami memberitahukan bahwa setiap mahasiswa harus melakukan riset/penelitian dalam rangka penyusunan laporan tugas akhir/skripsi yang nantinya akan diujikan dalam ujian pendadaran di hadapan tim penguji internal.

Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin riset/penelitian dan wawancara terkait dengan bagi mahasiswa tersebut di bawah ini :

1. Nama : Dafa Fakhri Raihan
2. Nomor Mahasiswa : 210514441
3. Program Kekhususan : Hukum Ekonomi dan Bisnis
4. Lokasi Riset : Yogyakarta
5. Dosen Pembimbing I : Dr.V. Hari Supriyanto, S.H., M.Hum.
- Dosen Pembimbing II :
6. Judul Skripsi : Perlindungan Hukum Tenaga Kerja Wanita Yang Bekerja Pada Grup Idol di Daerah Istimewa Yogyakarta
7. No. Handphone / WA : 081228021148

Perlu kami sampaikan bahwa riset/penelitian/wawancara yang dilakukan semata-mata bersifat ilmiah dan internal fakultas, oleh karena itu data-data yang akan diperoleh hanya untuk keperluan ilmiah dan akademik, sehingga tidak diperkenankan/dipergunakan untuk maksud/tujuan lain.

Atas perhatiannya, kami mengucapkan terima kasih.


Wakil Dekan I,
Dr.V. Hari Supriyanto, S.H., M.Hum.

Alamat

Kampus I Gedung Alfonsus
Mrican Baru 28 Yogyakarta 55281

URL

<https://fh.uajy.ac.id>

Kontak

Telepon : +62-274-561031
Fax. : +62-274-547973
Surel : fh@uajy.ac.id





FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Nomor : 273/V/CVD-FH
Hal : Permohonan Ijin Penelitian Tugas Akhir/Skripsi

12 Juni 2025

Kepada
Yth. Group Idol Minerva Land
Jl. Magelang No.KM 5,5, Kutu Dukuh, Sinduadi, Kec. Mlati, Kabupaten Sleman,
Daerah Istimewa Yogyakarta 55284

Dengan hormat,

Sebagai salah satu proses pembelajaran bagi mahasiswa tingkat akhir di Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta, maka dengan ini kami memberitahukan bahwa setiap mahasiswa harus melakukan riset/penelitian dalam rangka penyusunan laporan tugas akhir/skripsi yang nantinya akan diujikan dalam ujian pendadaran di hadapan tim penguji internal.

Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin riset/penelitian dan wawancara bagi mahasiswa tersebut di bawah ini :

1. Nama : Dafa Fakh Raihan
2. Nomor Mahasiswa : 210514441
3. Program Kekhususan : Hukum Ekonomi dan Bisnis
4. Lokasi Riset : Yogyakarta
5. Dosen Pembimbing I : Dr. V. Hari Supriyanto, S.H., M.Hum.
Dosen Pembimbing II :
6. Judul Skripsi : Perlindungan Hukum Tenaga Kerja Wanita Yang Bekerja Pada Grup Idol di Daerah Istimewa Yogyakarta
7. No. Handphone / WA : 081228021148

Perlu kami sampaikan bahwa riset/penelitian/wawancara yang dilakukan semata-mata bersifat ilmiah dan internal fakultas, oleh karena itu data-data yang akan diperoleh hanya untuk keperluan ilmiah dan akademik, sehingga tidak diperkenankan/dipergunakan untuk maksud/tujuan lain.

Atas perhatiannya, kami mengucapkan terima kasih.

Makil Dekan I,

FAKULTAS HUKUM V. Hari Supriyanto, S.H., M.Hum.

Alamat

Kampus I Gedung Alfonsus
Jalan Mrican Baru 28 Yogyakarta 55281

URL

<https://fh.uajy.ac.id>

Kontak

Telepon : +62-274-561031
Fax : +62-274-547973
Surel : fh@uajy.ac.id

