

PENULISAN SKRIPSI

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA WANITA YANG
BEKERJA PADA GRUP IDOL DI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**



Diajukan Oleh:

Dafa Fakh Raihan

NPM : 210514441

Program Studi : Hukum

Program Kekhususan : Hukum Ekonomi dan Bisnis

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

2025

HALAMAN PERSETUJUAN
PENULISAN SKRIPSI
PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA WANITA YANG BEKERJA
PADA IDOL GRUP DI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA



Dafa Fakh Raihan

NPM : 210514441
Program Studi : Hukum
Program Kekhususan : Hukum Ekonomi dan Bisnis

Telah Untuk Ujian Pendadaran

Pada tanggal 6 Juni 2025

Dosen Pembimbing



Dr. V. Hari Supriyanto, S.H., M.Hum.

HALAMAN PENGESAHAN

PENULISAN SKRIPSI

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA WANITA YANG
BEKERJA PADA GRUP IDOL DI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**



Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji Fakultas Hukum
Universitas Atma Jaya Yogyakarta
Dalam Sidang Akademik yang diselenggarakan pada :

Hari : Selasa
Tanggal : 22 Juli 2025
Tempat : Ruang Pendadaran Lt. III

Susunan Tim Penguji

Ketua : Dr. V. Hari Supriyanto, S.H., M.Hum.
Sekretaris : Nindry Sulistya Widiastiani, S.H., M.H.
Anggota : Dr. E. Imma Indra Dewi W., S.H., M.Hum.

Tanda Tangan

Mengesahkan
Dekan Fakultas Hukum
Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Prof. Dr. En-Anita Christiani, S.H., M.Hum.

MOTTO

“If you don't take risks in this life, you won't create a future.”

-Monkey D Luffy-

“If you're not a good shot today, don't worry. There are other ways to be useful”

-Sasha Novikov-

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Allah swt atas segala berkat dan rahmatnya, sehingga penulis dapat melaksanakan penelitian dan menyelesaikan penulisan hukum / skripsi dengan judul **“PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA WANITA YANG BEKERJA PADA GRUP IDOL DI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA”**. Penulisan ini digunakan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak – pihak yang telah membantu dan mendukung penulis dalam menyelesaikan program studi di Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta, ucapan rasa terima kasih penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Dr. G. Sri Nurhartanto, S.H., LL.M., selaku Rektor Universitas Atma Jaya Yogyakarta;
2. Ibu Prof. Dr. Th. Anita Christiani, S.H., M.Hum., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya;
3. Bapak Dr. V. Hari Supriyanto, SH., M. M.Hum., selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah banyak membantu dan mengarahkan penulis selama menyusun skripsi;
4. Orang tua penulis, Alm. Harun Miftakhul Munir dan Nur Haniyah atas kasih sayang yang luar biasa kepada penulis, serta dukungan moral dan finansial selama penulis menyelesaikan studi;
5. Bapak Dr. H. Untung Setyardi, S.H., M.Hum., selaku Dosen Pembimbing Akademik;

6. Seluruh Dosen Fakultas Hukum Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan ilmu-ilmu kepada penulis;
7. Seluruh Responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner terkait penelitian ini;
8. Kedua sahabat penulis, Nathanael Avatara Wisnu Brata dan Marcella Gunawan, yang selalu menemani dan menghibur;
9. Teman teman penulis selama dibangku perkuliahan, Ansel, Bayu, Roger, Raka, Fabian, Andrew, Bastian, Nico, Brandon, Alfon, Mikhael, Abel, Meeranda, Fasya, Nisa, Graca, Adelica, dan rekan rekan seperjuangan lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu;
10. Keluarga Besar Komunitas Debat dan Riset Mahasiswa (KDRM), *Rechtspraak Veritatis* (RV), serta Asthabrata FH UAJY yang telah memberikan tempat pada penulis untuk belajar berorganisasi, memberikan pengalaman untuk dijadikan bekal di masa mendatang, serta memluas relasi;
11. Teman-teman KJ Production, yang selalu menemani penulis selama di Yogyakarta;
12. Diah Ayu Pramesti Makhadina yang selalu berusaha mendukung, menghibur, dan menemani penulis dalam menyelesaikan skripsi, serta selalu menjadi pendengar keluh kesah.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih memiliki banyak kekurangan, Oleh karenanya, penulis sangat menghargai berbagai masukan, berupa kritik,

saran dan/atau pendapat dari pembaca agar penelitian dan penulisan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi setiap pembaca dan bagi penulis sendiri

Yogyakarta, 15 Juni 2025

Penulis.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Dafa Fakhri Raihan', with a large circular flourish on the left and a horizontal line extending to the right.

Dafa Fakhri Raihan

ABSTRACT

This research aims to analyze the legal protection for female workers who work in idol groups in the Special Region of Yogyakarta (DIY). The focus of the research includes arrangements for working hours, rest, wages, as well as legal protection efforts provided to idol group members. The research method used is empirical legal research with a qualitative approach, involving interviews and questionnaires to members of idol groups Kohi Sekai and Minerva Land. The results show that although there are regulations such as Law No. 13 of 2003 concerning Manpower and ILO Convention No. 183, their implementation has not been optimal. The employment relationship is still oral without a written appointment letter, the wage system is based on basic salary and merchandise sharing without minimum wage guarantee, and the absence of BPJS Employment registration. This research highlights the importance of regulatory and supervisory reforms to ensure the protection of women workers' rights in the entertainment industry.

Keywords: *Legal protection, female labor, idol group, working hours, wages, Yogyakarta Special Region.*

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
E. Keaslian Penelitian	9
F. Batasan Konsep	15
G. Metode Penelitian	17
H. Metode Pengumpulan Data	20
BAB II PEMBAHASAN	2
A. Tinjauan tentang Perlindungan Hukum Tenaga Kerja Wanita	2
1. Pengertian Perlindungan Hukum Tenaga Kerja Wanita.....	23
2. Bentuk-Bentuk Perlindungan Hukum bagi Tenaga Kerja Wanita.....	24
3. Tujuan Perlindungan Hukum bagi Tenaga Kerja Wanita	27
B. Tinjauan Umum tentang Ketenagakerjaan	29
1. Pengertian Ketenagakerjaan	29
2. Hak dan Kewajiban dalam Hubungan Ketenagakerjaan.....	30
3. Isu dan Tantangan dalam Ketenagakerjaan	37
C. Tinjauan Umum tentang Grup Idol	43
1. Pengertian Grup Idol	43

2. Perkembangan Grup Idol di Indonesia.....	45
3. Grup Idol di Daerah Istimewa Yogyakarta.....	47
D. Hasil Penelitian.....	50
1. Hubungan Kerja	50
2. Data Responden	52
3. Pengaturan Jam Kerja, Istirahat, dan Upah.....	53
4. Tanggung Jawab Pengusaha terhadap Jaminan Sosial Tenaga Kerja para Anggota Grup Idol.....	57
5. Upaya Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Wanita yang Bekerja pada Grup Idol di Daerah Istimewa Yogyakarta	59
BAB III PENUTUP	73
A. Kesimpulan	73
B. Saran	74
DAFTAR PUSTAKA.....	76
LAMPIRAN.....	79

DAFTAR TABEL

Tabel 1 : Data Usia Anggota Grup Idol	53
Tabel 2 : Kegiatan beserta durasi	57

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan ini penulis menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil karya penulis, bukan merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain. Jika skripsi ini terbukti duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya peneliti lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan/atau sanksi hukum yang berlaku.

Yogyakarta, 16 Juni 2024

Yang menyatakan,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Dafa Fakhri Raihan', with a large circular flourish on the left and a horizontal line extending to the right.

Dafa Fakhri Raihan