

LAMPIRAN

1. Lampiran Kuesioner

A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :

2. Jenis Kelamin :

- Laki-laki
- Perempuan

3. Usia :

- < 25 tahun
- 25 – 34 tahun
- 35 – 44 tahun
- 45 – 54 tahun
- > 55 tahun

4. Posisi Pekerjaan :

- Environmental, Health, and Safety (EHS)
- Maintenance
- Mixing
- Polimer
- Hotmelt
- WWT Operator
- Forklift Operator
- Admin

A. PETUNJUK PENGISIAN KUEISONER

Berilah tanda *check list* (✓) pada setiap pernyataan sesuai dengan kejadian yang sebenarnya dengan keterangan skor sebagai berikut:

1 = Tidak Pernah

2 = Hampir Tidak Pernah

3 = Jarang

4 = Kadang-kadang

5 = Cukup Sering

6 = Sering

7 = Selalu

KUESIONER GAYA KEPEMIMPINAN NORTHOUSE

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban						
		1	2	3	4	5	6	7
1.	Kepala manufaktur memberi tahu hal yang diharapkannya dari anggota.							
2.	Kepala manufaktur menjaga hubungan kerja yang bersahabat dengan anggotanya.							
3.	Kepala manufaktur berkonsultasi dengan anggota ketika menghadapi masalah.							
4.	Kepala manufaktur mendengarkan dengan terbuka mengenai ide dan saran dari anggota.							
5.	Kepala manufaktur memberi tahu anggota tentang apa yang diperlukan dan bagaimana cara melakukannya.							
6.	Kepala manufaktur memberi tahu bahwa ia mengharapkan anggotanya untuk memberikan performa pada tingkat terbaik.							
7.	Kepala manufaktur bertindak tanpa berkonsultasi dengan anggota.							
8.	Kepala manufaktur melakukan hal-hal kecil yang menyenangkan anggotanya.							
9.	Kepala manufaktur meminta anggotanya untuk mengikuti standar peraturan.							
10.	Kepala manufaktur mendorong peningkatan kinerja yang berkelanjutan dari anggota.							
11.	Kepala manufaktur mengatakan hal yang menyakiti hati.							
12.	Kepala manufaktur meminta saran kepada anggota mengenai cara mengerjakan suatu pekerjaan.							

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban						
		1	2	3	4	5	6	7
13.	Kepala manufaktur mendorong perbaikan terus menerus dari kinerja anggotanya.							
14.	Kepala manufaktur menjelaskan tingkat kinerja yang ia harapkan dari anggotanya.							
15.	Kepala manufaktur membantu mengatasi masalah yang menyebabkan anggotanya tidak bisa menyelesaikan pekerjaannya.							
16.	Kepala manufaktur menunjukan keraguan tentang kemampuan anggota dalam memenuhi tujuan pekerjaan.							
17.	Kepala manufaktur meminta saran kepada anggota tentang apa yang harus dilakukan dalam pekerjaan.							
18.	Kepala manufaktur memberikan penjelasan yang kurang jelas terhadap tuntutan pekerjaan anggotanya.							
19.	Kepala manufaktur memberikan tujuan yang menantang secara konsisten kepada anggota.							
20.	Kepala manufaktur memperhatikan kebutuhan pribadi anggotanya.							

2. Lampiran hasil kuesioner

R	Q A 1	Q B 2	Q C 3	Q C 4	Q A 5	Q D 6	Q C 7	Q B 8	Q A 9	Q D 10	Q B 11	Q C 12	Q D 13	Q A 14	Q B 15	Q D 16	Q C 17	Q A 18	Q D 19	Q B 20	Q A 18 R	Q C 7 R	Q D 16 R	Q B 11 R
1	6	7	6	7	6	7	7	6	7	7	1	7	6	6	7	2	6	7	6	7	1	1	6	7
2	5	5	5	6	6	5	3	5	7	6	2	4	5	4	5	2	4	2	3	4	6	5	6	6
3	5	7	4	6	5	7	6	4	7	7	2	4	7	5	5	2	4	1	6	4	7	2	6	6
4	7	7	6	7	5	4	4	6	6	7	3	4	7	5	7	2	3	2	5	3	6	4	6	5
5	7	7	7	7	7	7	1	7	7	7	1	7	7	7	7	4	7	1	4	7	7	7	4	7
6	6	6	5	6	5	5	3	5	6	6	3	5	5	5	5	3	5	3	6	5	5	5	5	5

R	Q A 1	Q B 2	Q C 3	Q C 4	Q A 5	Q D 6	Q C 7	Q B 8	Q A 9	Q D 1 0	Q B 1 1	Q C 1 2	Q D 1 3	Q A 1 4	Q B 1 5	Q D 1 6	Q C 1 7	Q A 1 8	Q D 1 9	Q B 2 0	Q A 1 8 R	Q C 7 R	Q D 1 6 R	Q B 1 1 R
7	7	7	5	4	6	6	4	4	7	6	2	3	6	6	5	3	3	2	6	6	6	4	5	6
8	5	6	6	5	6	5	4	5	6	6	4	5	5	6	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4
9	5	4	2	4	6	5	5	5	6	5	1	2	5	7	5	4	1	3	5	6	5	3	4	7
10	5	5	7	5	6	7	4	4	7	6	3	3	6	5	5	3	3	4	6	4	4	4	5	5
11	7	7	7	7	7	7	2	7	7	7	3	7	7	7	7	3	7	2	7	7	6	6	5	5
12	7	7	7	7	7	6	6	6	7	6	3	6	6	6	3	3	6	3	5	3	5	2	5	5
13	7	5	6	4	6	6	3	5	7	7	3	6	7	6	6	4	4	3	4	5	5	5	4	5
14	5	5	5	4	6	6	4	4	5	5	4	5	5	5	5	3	2	4	3	4	4	4	5	4
15	7	7	7	7	7	7	1	6	7	7	2	6	7	7	7	2	7	1	7	7	7	7	6	6
16	5	6	4	4	5	6	4	4	6	6	4	3	6	5	5	3	4	3	4	5	5	4	5	4
17	5	6	6	6	6	6	1	4	6	6	4	3	6	6	3	3	5	1	5	1	7	7	5	4
18	6	7	7	7	7	7	1	4	7	6	4	6	7	7	6	1	4	1	6	1	7	7	7	4
19	7	6	5	6	6	7	3	6	7	7	3	4	7	7	7	1	3	1	6	7	7	5	7	5
20	6	6	5	7	6	7	4	5	7	6	2	4	7	7	7	3	4	3	6	5	5	4	5	6
21	7	5	6	7	6	6	1	6	7	7	1	6	7	7	7	1	6	2	5	7	6	7	7	7
22	3	3	4	5	5	5	4	3	5	5	3	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5
23	5	7	7	7	7	7	6	7	7	7	2	7	7	7	7	2	5	1	6	7	7	2	6	6
24	5	7	4	6	5	6	3	4	7	7	4	4	7	7	3	1	4	1	7	4	7	5	7	4
25	7	7	7	6	7	6	1	6	7	7	1	6	6	5	7	1	1	1	1	1	7	7	7	7
26	5	5	4	4	5	6	4	5	6	5	3	3	5	6	4	2	3	3	4	6	5	4	6	5
27	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	5	4	5	2	1	3	5	3	4
28	7	7	5	7	7	7	1	7	7	7	4	4	7	7	4	1	4	4	7	7	4	7	7	4
29	6	5	5	5	5	5	6	5	5	5	1	7	5	5	5	1	5	7	1	7	1	2	7	7
30	3	4	4	2	3	5	4	2	5	4	4	2	3	3	5	5	4	3	4	4	5	4	3	4
31	6	5	7	7	7	6	3	5	7	6	1	5	4	3	5	1	6	4	5	7	4	5	7	7
32	6	7	7	7	7	7	2	5	7	7	1	5	6	6	7	1	6	1	6	6	7	6	7	7
33	4	4	3	4	3	4	6	3	4	3	2	3	3	4	4	4	4	4	2	3	4	2	4	6
34	7	4	7	7	7	7	2	4	7	7	4	4	7	7	7	2	1	4	4	5	4	6	6	4
35	5	7	5	7	7	7	2	6	7	7	1	6	7	7	7	2	5	1	6	5	7	6	6	7
36	5	6	7	7	6	7	3	3	7	7	4	6	6	6	4	1	6	3	5	1	5	5	7	4
37	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	1	4	4	5	4	4	3	4	3	5	4	4	4	7
38	6	6	7	6	6	6	3	4	7	6	1	5	6	6	5	3	5	1	1	2	7	5	5	7
39	6	7	7	6	6	7	6	5	7	6	3	5	6	5	6	4	6	4	3	6	4	2	4	5
40	7	7	7	7	7	7	5	5	7	7	1	5	7	6	6	1	6	1	6	1	7	3	7	7
41	5	5	7	6	6	6	6	5	7	6	5	6	7	7	7	6	6	7	6	5	1	2	2	3
42	4	4	3	5	6	5	4	5	7	5	2	4	4	4	5	4	4	3	3	1	5	4	4	6
43	6	4	4	7	7	7	4	4	7	7	3	4	6	7	4	3	4	3	3	4	5	4	5	5
44	6	7	4	6	7	7	2	4	7	7	2	4	7	6	5	2	6	2	7	4	6	6	6	6
45	7	7	7	7	7	7	7	6	7	7	6	6	7	7	7	3	6	7	7	7	1	1	5	2
46	3	7	5	5	6	6	1	5	5	5	1	5	5	5	5	5	6	2	1	5	6	7	3	7
47	7	7	6	7	7	7	4	5	7	7	4	4	7	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4

R	Q A 1	Q B 2	Q C 3	Q C 4	Q A 5	Q D 6	Q C 7	Q B 8	Q A 9	Q D 10	Q B 11	Q C 12	Q D 13	Q A 14	Q B 15	Q D 16	Q C 17	Q A 18	Q D 19	Q B 20	Q A 18 R	Q C 7 R	Q D 16 R	Q B 11 R
48	7	7	6	7	7	5	3	5	6	5	1	5	5	5	4	2	5	4	6	5	4	5	6	7
49	6	6	6	4	5	5	3	4	6	6	4	3	4	4	4	4	4	4	3	5	4	5	4	4
50	5	5	5	5	5	5	2	5	6	5	1	4	4	5	1	1	1	1	4	1	7	6	7	7
51	7	5	7	7	4	7	6	4	7	6	3	5	6	6	6	2	4	4	4	4	4	2	6	5
52	7	7	7	7	7	7	1	7	7	7	1	7	7	7	7	4	4	1	7	7	7	7	4	7
53	3	3	7	7	4	6	1	1	6	6	1	1	6	4	4	1	1	1	1	3	7	7	7	7

3. Lampiran distribusi frekuensi responden

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	53	100.0	100.0	100.0

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	25 - 34 tahun	27	50.9	50.9	50.9
	35 - 44 tahun	16	30.2	30.2	81.1
	45 - 54 tahun	9	17.0	17.0	98.1
	> 55 tahun	1	1.9	1.9	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Posisi Pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Environmental, Health, and Safety (EHS)	1	1.9	1.9	1.9
	Maintenance	6	11.3	11.3	13.2
	Mixing	16	30.2	30.2	43.4
	Polimer	18	34.0	34.0	77.4
	Hotmelt	6	11.3	11.3	88.7
	WWT Operator	2	3.8	3.8	92.5
	Forklift Operator	2	3.8	3.8	96.2
	Admin	2	3.8	3.8	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

4. Lampiran distribusi tinggi, rata-rata, rendah gaya kepemimpinan

Kategori_Direktif

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rata-rata	22	41.5	41.5	41.5
	Rendah	1	1.9	1.9	43.4
	Tinggi	30	56.6	56.6	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Kategori_Suportif

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rata-rata	36	67.9	67.9	67.9
	Rendah	13	24.5	24.5	92.5
	Tinggi	4	7.5	7.5	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Kategori_Partisipatif

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rata-rata	30	56.6	56.6	56.6
	Rendah	1	1.9	1.9	58.5
	Tinggi	22	41.5	41.5	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Kategori_Prestasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rata-rata	13	24.5	24.5	24.5
	Tinggi	40	75.5	75.5	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

5. Lampiran distribusi frekuensi pernyataan kuesioner

1 Kepala manufaktur memberi tahu hal yang diharapkan dari anggota.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	5	9.4	9.4	9.4
	Kadang-Kadang	3	5.7	5.7	15.1
	Cukup Sering	15	28.3	28.3	43.4
	Sering	12	22.6	22.6	66.0
	Selalu	18	34.0	34.0	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

2 Kepala manufaktur menjaga hubungan kerja yang bersahabat dengan anggotanya.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	3	5.7	5.7	5.7
	Kadang-Kadang	7	13.2	13.2	18.9
	Cukup Sering	11	20.8	20.8	39.6
	Sering	9	17.0	17.0	56.6
	Selalu	23	43.4	43.4	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

3 Kepala manufaktur berkonsultasi dengan anggota ketika menghadapi masalah.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Hampir Tidak Pernah	1	1.9	1.9	1.9
	Jarang	2	3.8	3.8	5.7
	Kadang-Kadang	10	18.9	18.9	24.5
	Cukup Sering	11	20.8	20.8	45.3
	Sering	9	17.0	17.0	62.3
	Selalu	20	37.7	37.7	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

4 Kepala manufaktur mendengarkan dengan terbuka mengenai ide dan saran dari anggota.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Hampir Tidak Pernah	1	1.9	1.9	1.9
	Kadang-Kadang	10	18.9	18.9	20.8

Cukup Sering	7	13.2	13.2	34.0
Sering	11	20.8	20.8	54.7
Selalu	24	45.3	45.3	100.0
Total	53	100.0	100.0	

6 Kepala manufaktur memberi tahu bahwa ia mengharapkan anggotanya untuk memberikan performa pada tingkat terbaik.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	1	1.9	1.9	1.9
	Kadang-Kadang	3	5.7	5.7	7.5
	Cukup Sering	11	20.8	20.8	28.3
	Sering	15	28.3	28.3	56.6
	Selalu	23	43.4	43.4	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

7 Kepala manufaktur bertindak tanpa berkonsultasi dengan anggota.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	10	18.9	18.9	18.9
	Hampir Tidak Pernah	6	11.3	11.3	30.2
	Jarang	11	20.8	20.8	50.9
	Kadang-Kadang	14	26.4	26.4	77.4
	Cukup Sering	2	3.8	3.8	81.1
	Sering	8	15.1	15.1	96.2
	Selalu	2	3.8	3.8	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

8 Kepala manufaktur melakukan hal-hal kecil yang menyenangkan anggotanya.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	1	1.9	1.9	1.9
	Hampir Tidak Pernah	1	1.9	1.9	3.8
	Jarang	4	7.5	7.5	11.3
	Kadang-Kadang	15	28.3	28.3	39.6
	Cukup Sering	18	34.0	34.0	73.6
	Sering	9	17.0	17.0	90.6
	Selalu	5	9.4	9.4	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

9 Kepala manufaktur meminta anggotanya untuk mengikuti standar peraturan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-Kadang	2	3.8	3.8	3.8
	Cukup Sering	6	11.3	11.3	15.1
	Sering	11	20.8	20.8	35.8
	Selalu	34	64.2	64.2	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

10 Kepala manufaktur mendorong peningkatan kinerja yang berkelanjutan dari anggota.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	2	3.8	3.8	3.8
	Kadang-Kadang	2	3.8	3.8	7.5
	Cukup Sering	9	17.0	17.0	24.5
	Sering	17	32.1	32.1	56.6
	Selalu	23	43.4	43.4	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

11 Kepala manufaktur mengatakan hal yang menyakiti hati.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	17	32.1	32.1	32.1
	Hampir Tidak Pernah	9	17.0	17.0	49.1
	Jarang	12	22.6	22.6	71.7
	Kadang-Kadang	13	24.5	24.5	96.2
	Cukup Sering	1	1.9	1.9	98.1
	Sering	1	1.9	1.9	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

12 Kepala manufaktur meminta saran kepada anggota mengenai cara mengerjakan suatu pekerjaan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	1	1.9	1.9	1.9
	Hampir Tidak Pernah	2	3.8	3.8	5.7
	Jarang	7	13.2	13.2	18.9
	Kadang-Kadang	16	30.2	30.2	49.1
	Cukup Sering	11	20.8	20.8	69.8
	Sering	10	18.9	18.9	88.7
	Selalu	6	11.3	11.3	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

13 Kepala manufaktur mendorong perbaikan terus menerus dari kinerja anggotanya.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	3	5.7	5.7	5.7
	Kadang-Kadang	5	9.4	9.4	15.1
	Cukup Sering	10	18.9	18.9	34.0
	Sering	14	26.4	26.4	60.4
	Selalu	21	39.6	39.6	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

14 Kepala manufaktur menjelaskan tingkat kinerja yang ia harapkan dari anggotanya.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	2	3.8	3.8	3.8
	Kadang-Kadang	6	11.3	11.3	15.1
	Cukup Sering	15	28.3	28.3	43.4
	Sering	13	24.5	24.5	67.9
	Selalu	17	32.1	32.1	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

15 Kepala manufaktur membantu mengatasi masalah yang menyebabkan anggotanya tidak bisa menyelesaikan pekerjaannya.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	1	1.9	1.9	1.9
	Jarang	3	5.7	5.7	7.5
	Kadang-Kadang	10	18.9	18.9	26.4
	Cukup Sering	18	34.0	34.0	60.4
	Sering	5	9.4	9.4	69.8
	Selalu	16	30.2	30.2	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

16 Kepala manufaktur menunjukan keraguan tentang kemampuan anggota dalam memenuhi tujuan pekerjaan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	13	24.5	24.5	24.5
	Hampir Tidak Pernah	12	22.6	22.6	47.2
	Jarang	12	22.6	22.6	69.8
	Kadang-Kadang	12	22.6	22.6	92.5
	Cukup Sering	3	5.7	5.7	98.1
	Sering	1	1.9	1.9	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

17 Kepala manufaktur meminta saran kepada anggota tentang apa yang harus dilakukan dalam pekerjaan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	5	9.4	9.4	9.4
	Hampir Tidak Pernah	1	1.9	1.9	11.3
	Jarang	6	11.3	11.3	22.6
	Kadang-Kadang	18	34.0	34.0	56.6
	Cukup Sering	8	15.1	15.1	71.7
	Sering	12	22.6	22.6	94.3
	Selalu	3	5.7	5.7	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

18 Kepala manufaktur memberikan penjelasan yang kurang jelas terhadap tuntutan pekerjaan anggotanya.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	16	30.2	30.2	30.2
	Hampir Tidak Pernah	7	13.2	13.2	43.4
	Jarang	11	20.8	20.8	64.2
	Kadang-Kadang	14	26.4	26.4	90.6
	Cukup Sering	1	1.9	1.9	92.5
	Selalu	4	7.5	7.5	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

19 Kepala manufaktur memberikan tujuan yang menantang secara konsisten kepada anggota.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	5	9.4	9.4	9.4
	Hampir Tidak Pernah	2	3.8	3.8	13.2
	Jarang	7	13.2	13.2	26.4
	Kadang-Kadang	10	18.9	18.9	45.3
	Cukup Sering	8	15.1	15.1	60.4
	Sering	14	26.4	26.4	86.8
	Selalu	7	13.2	13.2	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

20 Kepala manufaktur memperhatikan kebutuhan pribadi anggotanya.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	8	15.1	15.1	15.1
	Hampir Tidak Pernah	1	1.9	1.9	17.0
	Jarang	4	7.5	7.5	24.5
	Kadang-Kadang	11	20.8	20.8	45.3
	Cukup Sering	12	22.6	22.6	67.9
	Sering	5	9.4	9.4	77.4
	Selalu	12	22.6	22.6	100.0
	Total	53	100.0	100.0	



KECENDERUNGAN JENIS GAYA KEPEMIMPINAN DALAM UNIT MANUFAKTUR DI PT POLYCHEMIE ASIA PACIFIC PERMAI CIBINONG

ORIGINALITY REPORT

6%	6%	1%	4%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	www.scribd.com Internet Source	2%
2	pustaka.unp.ac.id Internet Source	1%
3	Submitted to Universitas Atma Jaya Yogyakarta Student Paper	1%
4	repository.iainpare.ac.id Internet Source	1%
5	pdfcoffee.com Internet Source	1%
6	eprints.polsri.ac.id Internet Source	1%

Exclude quotes On
Exclude bibliography On

Exclude matches < 1%