

**KECENDERUNGAN JENIS GAYA KEPEMIMPINAN DALAM
UNIT MANUFAKTUR DI PT POLYCHEMIE ASIA PACIFIC
PERMAI CIBINONG**



SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Sosial (S.Sos)**

Oleh:

MARIA OKTAVIANI RIEEKA YOSANTI

211007548

**PROGRAM STUDI SOSIOLOGI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2025

HALAMAN PERSETUJUAN

**KECENDERUNGAN JENIS GAYA KEPEMIMPINAN DALAM UNIT
MANUFAKTUR DI PT POLYCHEMIE ASIA PACIFIC PERMAI
CIBINONG**

SKRIPSI

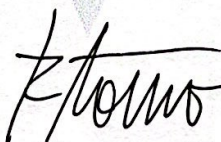
Disusun Guna Melengkapi Tugas Akhir Untuk Memenuhi Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Sosial (S.Sos)

disusun oleh :

MARIA OKTAVIANI RIEEKA YOSANTI

211007548

disetujui oleh :



Kristian Tamtomo, Ph.D.

Dosen Pembimbing

**PROGRAM STUDI SOSIOLOGI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
2025**

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Kecenderungan Jenis Gaya Kepemimpinan Dalam Unit
Manufaktur di PT Polychemie Asia Pacific Permai Cibinong

Penyusun : Maria Oktaviani Rieeka Yosanti

NPM :211007548

Telah diuji dan dipertahankan pada Sidang Ujian Skripsi yang diselenggarakan
pada

Hari / Tanggal : Rabu, 20 Agustus 2025

Pukul : 13.30 WIB

Tempat : Ruang Ujian FISIP Universitas Atma Jaya Yogyakarta

TIM PENGUJI

Andreas A. Susanto, Ph.D.

Penguji Utama



Kristian Tamtomo, Ph.D.

Penguji I



Y. Kunharibowo, M.A.

Penguji II



Kristian Tamtomo, Ph.D.

Ketua Program Studi S1 Sosiologi

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Maria Oktaviani Rieeka Yosanti

NPM : 211007548

Program Studi : Sosiologi

Judul Skripsi : Kecenderungan Jenis Gaya Kepemimpinan Dalam Unit Manufaktur
di PT Polychemie Asia Pacific Permai Cibinong

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini benar-benar hasil karya dan kerja saya sendiri. Skripsi ini bukan merupakan plagiasi, duplikasi maupun pencurian hasil karya orang lain.

Bila di kemudian hari diduga ada ketidaksesuaian antara fakta dengan pernyataan ini, saya bersedia untuk diproses oleh tim fakultas yang dibentuk untuk melakukan verifikasi. Bila terbukti bahwa terdapat plagiasi maupun bentuk ketidakjujuran lain, saya siap dan bersedia menerima sanksi berupa pencabutan keserjanaan saya.

Pernyataan ini dibuat dengan penuh kesadaran sendiri dan tanpa tekanan maupun paksaan dari pihak manapun.

Yogyakarta, 11 Agustus 2025

Saya yang menyatakan,



Maria Oktaviani Rieeka Yosanti

ABSTRAK

Kepemimpinan memiliki peran dalam organisasi, termasuk pada industri manufaktur yang menuntut kepatuhan terhadap prosedur kerja. Pergantian kepala manufaktur di PT. Polychemie Asia Pacific Permai Cibinong pada tahun 2019 memberikan perbaikan dalam sistem kerja, peningkatan keteraturan, dan peningkatan kenyamanan di tempat kerja. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui kecenderungan gaya kepemimpinan kepala manufaktur di PT. Polychemie Asia Pacific Permai Cibinong menurut staff dan karyawan *manufacturing operation* berdasarkan empat kategori gaya kepemimpinan dari Northouse (2016) yaitu, direktif, suportif, partisipatif, dan berorientasi pada prestasi. Metode yang digunakan adalah kuantitatif deskriptif dengan instrumen dari Northouse (2016) dengan skala likert 7 poin yang disebarakan kepada 53 responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berorientasi pada prestasi paling tinggi dengan persentase 75,5%, diikuti oleh direktif 67,9%, kemudian partisipasi 56,6%, dan suportif 45,3%. Temuan ini menggambarkan bahwa penerapan gaya kepemimpinan berorientasi pada prestasi dan direktif relevan dengan kondisi dan kebutuhan dalam industri manufaktur yang membutuhkan standar keselamatan tinggi, kesesuaian terhadap prosedur, dan kedisiplinan kerja.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Industri Manufaktur, Kepala Manufaktur

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul Kecenderungan Jenis Gaya Kepemimpinan Dalam Unit Manufaktur Di Pt Polychemie Asia Pacific Permai Cibinong dengan baik. Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Sosial (S.Sos) pada Program Studi Sosiologi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Dalam perjalanan penyusunan skripsi ini tidak lepas dari doa, dukungan semangat, dan arahan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Bapak Kristian Tamtomo, S.Antr., M.A., Ph.D., selaku dosen pembimbing sekaligus Ketua Program Studi Sosiologi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah membimbing penulis dengan penuh kesabaran dan perhatian hingga pada tahap ini. Terima kasih telah percaya, membimbing, dan mendorong semangat penulis dalam proses penyusunan dari awal hingga akhir.
2. Bapak Y. Kunharibowo, S.Sos., M.A., selaku dosen penguji. Terima kasih untuk kritik, saran, dan arahan yang diberikan sehingga penulisan skripsi ini menjadi lebih baik.
3. Bapak Dr. Drs. Andreas Ambrosius Susanto, MS., selaku dosen penguji. Terima kasih untuk kritik, saran, dan arahan yang diberikan sehingga penulisan skripsi ini menjadi lebih baik.
4. Bapak Ariston Nababan selaku HRD PT. Polychemie Asia Pacific Permai Cibinong yang telah memberikan kesempatan, dukungan, serta arahan, semenjak penulis menjalani *internship* hingga penyusunan skripsi ini. Terima kasih untuk seluruh pengalaman dan berbagai cerita yang dibagikan kepada penulis.
5. Bapak Agus Hendarto selaku Kepala Manufaktur PT. Polychemie Asia Pacific Permai Cibinong yang telah memberikan dukungan, pengalaman, pengetahuan, serta wawasan terkait dunia kerja selama penulis berproses di PT. Polychemie Asia Pacific Permai Cibinong.

6. Kak Gaby, Mba Susi, Mba Fera, Mba Yuni teman setia yang telah menemani penulis berproses selama masa *internship* di PT. Polychemie Asia Pacific Permai Cibinong hingga penyusunan skripsi ini
7. Seluruh *staff* dan karyawan PT. Polychemie Asia Pacific Permai Cibinong yang tidak dapat disebutkan namanya satu persatu. Terima kasih untuk dukungan, wawasan, dan waktu yang diberikan untuk terlibat dalam penelitian ini.
8. Teristimewa untuk keluarga penulis yang senantiasa ada, Bapak Antonius Yanto Yuliyanto, Ibu Yosepa Titin Martini, adik tersayang Regina Vidya Dwi Gianti, serta seluruh keluarga besar yang telah menjadi tempat hangat penulis. Terima kasih untuk perjuangan, cinta, kasih sayang, serta doa yang selalu mengiringi penulis dalam berproses selama ini.
9. Daniel Natalius Christopper yang selalu menemani, mendengarkan keluh kesah, memberikan dukungan emosional maupun materi, semangat, dan perhatian dengan penuh kesabaran kepada penulis.
10. Maria Viona, Amanda Azzahra, Fransiska Meliana, Fransiska Saskia, Maria Septiana, Fransisca Kiki, dan Debora Kevas yang telah menjadi teman satu program studi. Terima kasih untuk cerita, pengalaman, arahan, motivasi, dan kenangan yang dijalani selama menempuh pendidikan di Yogyakarta.
11. Immanuel Glenn, Cornelius Migel, Maria Theokista yang telah menjadi teman bertumbuh dalam segala kondisi selama di tempat perantauan yaitu Yogyakarta. Terima kasih untuk segala dukungan dan pengalaman yang diberikan.
12. Hewan peliharaan penulis, yaitu kucing dengan nama Cila, sahabat kecil yang setia menemani di depan laptop dan sumber hiburan penulis dalam penyusunan skripsi di rumah.
13. Kepada diri sendiri, Maria Oktaviani Rieeka Yosanti, terima kasih untuk selalu ingin berjuang, berusaha, dan bertahan dalam setiap kondisi.

Yogyakarta, 11 Agustus 2025
Maria Oktaviani Rieeka Yosanti

DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Tinjauan Pustaka	4
E. Kerangka Konsep	7
F. Sistematika Penulisan	9
BAB II METODOLOGI & DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN.....	11
A. Jenis Penelitian dan Metode Penelitian.....	11
B. Populasi dan Sampel Penelitian	11
C. Operasionalisasi Konsep	13
D. Metode Pengumpulan Data, Jenis Data, Cara Analisis Data	18
BAB III TEMUAN DAN PEMBAHASAN	24
A. Hasil Temuan.....	24
B. Pembahasan.....	49

BAB IV KESIMPULAN	54
DAFTAR PUSTAKA	56
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Kerangka Konsep	9
Gambar 3. 1 Perbandingan Hasil Skoring dan Kategori Skor Gaya Kepemimpinan	41
Gambar 3. 2 Grafik Distribusi Skoring Gaya Kepemimpinan.....	48

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Operasionalisasi Konsep	13
Tabel 2. 2 Klasifikasi Skor Gaya Kepemimpinan	22
Tabel 3. 1 Profil Responden berdasarkan Jenis Kelamin	24
Tabel 3. 2 Profil Responden berdasarkan Usia	25
Tabel 3. 3 Profil Responden berdasarkan Posisi Pekerjaan	26
Tabel 3. 4 Jawaban Responden Indikator Gaya Kepemimpinan Direktif	28
Tabel 3. 5 Pengukuran Skor Gaya Kepemimpinan Direktif	30
Tabel 3. 6 Jawaban Responden Indikator Gaya Kepemimpinan Suportif	30
Tabel 3. 7 Pengukuran Skor Gaya Kepemimpinan Suportif	33
Tabel 3. 8 Jawaban Responden Indikator Gaya Kepemimpinan Partisipatif	33
Tabel 3. 9 Pengukuran Skor Gaya Kepemimpinan Partisipatif	36
Tabel 3. 10 Jawaban Responden Indikator Gaya Kepemimpinan Berorientasi pada Prestasi	36
Tabel 3. 11 Pengukuran Skor Gaya Kepemimpinan Berorientasi pada Prestasi...	39
Tabel 3. 12 Hasil Kategori Skor Gaya Kepemimpina	39
Tabel 3. 13 Kategori Skor Gaya Kepemimpinan berdasarkan Skor Total setiap Responden	43
Tabel 3. 14 Frekuensi Skoring Gaya Kepemimpinan	46