

**ANALISIS DAMPAK KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI PADA
KANTOR WILAYAH DIREKTORAT JENDRAL PERBENDAHARAAN
(DJPb) DI PROVINSI PAPUA**

skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Manajemen (S1) pada Program Studi Manajemen
Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Deva Gabriella Safhita

NPM: 210326478

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2025

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi

**ANALISIS DAMPAK KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI PADA
KANTOR WILAYAH DIREKTORAT JENDRAL PERBENDAHARAAN
(DJPb) DI PROVINSI PAPUA**

Diajukan oleh:

Deva Gabriella Safhita

210326478

Telah disetujui oleh:

Pembimbing



Dismas Persada Dewangga Pramudita, S.M., M.SM.

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi

**ANALISIS DAMPAK KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI PADA
KANTOR WILAYAH DIREKTORAT JENDRAL PERBENDAHARAAN
(DJPb) DI PROVINSI PAPUA**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

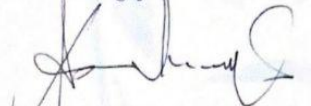
Deva Gabriella Safhita

210326478

**Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal 11 Juli 2025 dan
dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu
persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1) Program
Studi Manajemen**

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Penguji


Purnawa Putranta, MBA., Ph.D.

Anggota Panitia Penguji


Agatha Mayasari, SE., M.Sc.


**Dismas Persada Dewangga
Pramudita, S.M., M.SM.**

**Yogyakarta, 16 Juli 2025
Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta**


Wenefrida Mahestu Noviandra Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D.

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

Analisis dampak kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan kerja terhadap Produktivitas Pegawai pada Kantor Wilayah Direktorat Jendral Perbendaharaan (DJPb) di provinsi Papua

Pernyataan ini merupakan hasil karya saya sendiri. Setiap kutipan, ide, atau pernyataan yang berasal dari karya atau pemikiran orang lain, baik secara langsung maupun tidak langsung, telah dicantumkan secara tertulis dalam skripsi ini dan tercantum dalam daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan tindakan plagiasi, baik sebagian maupun seluruh isi skripsi ini, maka saya bersedia gelar dan ijazah yang telah saya peroleh dibatalkan serta dikembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 21 Juni 2025

Yang menyatakan,



Deva Gabriella Safhita

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yesus Kristus, atas berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Analisis dampak kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan kerja terhadap Produktivitas Pegawai pada Kantor Wilayah Direktorat Jendral Perbendaharaan (DJPb) di provinsi Papua”**. Skripsi ini disusun dengan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Program Studi Manajemen, Fakultas Bisnis dan Ekonomika, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari bahwa tidak akan dapat terselesaikan tanpa adanya dukungan, bantuan, dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan Terima kasih yang besar dan tulus kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang telah memberikan berkat, hikmat, dan karunia-Nya dalam penulisan skripsi ini sehingga dapat berjalan dengan lancar dan selesai dengan baik.
2. Ibu W. Mahestu Noviandra Krisjanti, S.E., M.Sc., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika, Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian ini.
3. Pihak Instansi Kementrian Keuangan Kantor Wilayah Direktorat Jendral Pebendaharaan (DJPb) di Provinsi Papua yang telah berbesar hati menerima penulis dan meluangkan waktu serta memberikan partisipasi sehingga penelitian ini dapat terlaksana dengan baik dan lancar

4. Bapak/Ibu Dosen dan Staf Pengajar di Fakultas Bisnis dan Ekonomika, Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah dengan ikhlas membagikan ilmu dan pengalaman selama masa perkuliahan.
5. Bapak Dismas Persada Dewangga Pramudita, S.M., M.SM. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah dengan sabar memberikan arahan dan bimbingan selama proses penyusunan skripsi ini.
6. Ibu Yunita Sarira selaku orang tua yang telah memberikan kesempatan dan kepercayaan kepada penulis untuk menuntut ilmu jauh dari rumah serta senantiasa memberikan kasih sayang, doa, nasihat, dukungan, dan upaya terbaik dari awal hingga akhir perkuliahan.
7. Evan Raimundus Soares yang senantiasa memberikan doa, semangat, motivasi, dan perhatian dari awal hingga akhir penulisan skripsi ini, sehingga menjadi bagian terindah dalam hidup penulis.
8. Karen Ivanka Silalahi selaku sahabat yang telah memberikan dukungan, semangat, dan doa serta menjadi teman terbaik selama penulisan skripsi ini
9. Kehat Dowie Arung selaku teman penulis yang selalu menghibur dan memberikan ide bagi penulis dalam penulisan skripsi ini
10. Hasym Andika selaku kakak penulis yang telah memberikan dukungan, ide-ide yang baru, dan selalu memberikan motivasi kepada penulis
11. Diana Lumbaa, Imelda Debora, Beatriks Lorensia selaku teman-teman seperjuangan yang telah menemani, membantu, dan mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi/tugas akhir

12. Pihak-pihak yang telah membantu terlibat secara langsung maupun tidak dalam penelitian yang penulis tidak dapat sebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi perbaikan di masa yang akan datang. Maka dari itu, penulis berharap bahwa skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dari pihak-pihak yang bekepentingan

Yogyakarta, 21 Juni 2025

Penulis,



Deva Gabriella Safhita

MOTTO

Surrender your deeds to GOD, and all your plans will be carried out.

Proverbs 16:3

Whatever you do, do it with all your heart as for God and not for humans.

Colosseum 3:23

Trust in the LORD with all your heart, and do not lean on your own understanding. Acknowledge Him in all your actions, and He will make your paths straight.

Proverb 3:5-6

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
MOTTO	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.5 Batasan Masalah.....	9
1.6 Sistematika Laporan	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Landasan Teori	13
2.1.1 Sumber Daya Manusia	13
2.1.2 Kompensasi	15
2.1.3 Lingkungan kerja	18
2.1.4 Kepuasan Kerja	19

2.1.5	Produktivitas Pegawai.....	21
2.2	Penelitian Terdahulu.....	23
2.3	Hipotesis	25
2.4	Kerangka Penelitian	29
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		30
3.1	Lokasi Penelitian	30
3.2	Populasi Dan Sampel.....	30
3.3	Metode pengambilan Sampel	32
3.4	Data Penelitian	32
3.5	Metode Pengumpulan Data	33
3.6	Instrumen Penelitian.....	33
3.7	Metode pengujian Instrumen.....	35
3.7.1	Uji Validitas	35
3.7.2	Uji Reliabilitas	35
3.8	Metode Analisis Data	36
3.8.1	Analisis Deskriptif	36
3.8.2	Analisis Regresi Linier Berganda	38
3.8.3	Uji Hipotesis	39
3.8.4	Analisis Kefisien Determinasi Berganda	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		41
4.1	Hasil Analisis Identitas Responden	41
4.2	Hasil Pengujian Instrumen	42
4.2.1	Uji Validitas	42
4.2.2	Uji Reliabilitas	43

4.3	Hasil Analisis Deskriptif	44
4.3.1	Variabel Kompensasi	44
4.3.2	Variabel Lingkungan Kerja.....	45
4.3.3	Variabel Kepuasan Kerja	46
4.3.4	Variabel Produktivitas.....	47
4.4	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	50
4.5	Hasil Uji Hipotesis	51
4.5.1	Uji F	51
4.5.2	Uji T (<i>T-Test</i>)	52
4.6	Koefisien Determinasi Berganda.....	53
4.7	Pembahasan	53
4.7.1	Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja.....	53
4.7.2	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	54
4.7.3	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	56
BAB V	KESIMPULAN	57
5.1	Kesimpulan.....	57
5.2	Implikasi Manajerial.....	58
5.3	Keterbatasan Penelitian	59
5.4	Saran	60
DAFTAR PUSTAKA.....		61
LAMPIRAN.....		69

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 penelitian terdahulu.....	23
Tabel 3. 1 Skor Skala Likert.....	35
Tabel 4. 1 Identitas Responden.....	41
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas.....	42
Tabel 4. 3 Hasil Uji Reliabilitas.....	43
Tabel 4. 4 Hasil Uji Analisa Deskriptif Variabel Kompensasi.....	44
Tabel 4. 5 Hasil Uji Analisa Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja.....	45
Tabel 4. 6 Hasil Uji Analisa Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	46
Tabel 4. 7 Hasil Uji Analisa Deskriptif Variabel Produktivitas Kerja.....	47
Tabel 4. 8 Hasil Uji F.....	51
Tabel 4. 9 Hasil Uji T.....	52
Tabel 4. 10 Hasil Koefisien Determinasi Berganda.....	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian	29
---------------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	69
Lampiran 2 Surat Izin Penelitian.....	74
Lampiran 3 Surat Keterangan Nota Dinas Kementrian Keuangan Provinsi Papua	75
Lampiran 4 Jawab Responden	76
Lampiran 6 Uji Deskriptif.....	86
Lampiran 7 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	87
Lampiran 8 Uji Hipotesis	91
Lampiran 9 Koefisien Determinasi	92

**ANALISIS DAMPAK KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI PADA
KANTOR WILAYAH DIREKTORAT JENDRAL PERBENDAHARAAN
(DJPb) DI PROVINSI PAPUA**

Disusun oleh:

Deva Gabriella Safhita

210326478

Pembimbing:

Dismas Persada Dewangga Pramudita, S.M., M.SM.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja terhadap produktivitas pegawai pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan (DJPb) di Provinsi Papua. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui kuesioner kepada 40 responden yang merupakan pegawai tetap DJPb Papua. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan bantuan perangkat lunak SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas pegawai, sedangkan lingkungan kerja dan kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan. Secara simultan, ketiga variabel bebas memberikan pengaruh sebesar 61,7% terhadap produktivitas pegawai. Temuan ini menekankan pentingnya pemberian kompensasi yang layak dalam meningkatkan produktivitas pegawai di lingkungan instansi pemerintahan.

Kata kunci: kompensasi, lingkungan kerja, kepuasan kerja, produktivitas pegawai, DJPb Papua.

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of compensation, work environment, and job satisfaction on employee productivity at the Regional Office of the Directorate General of Treasury (DJPb) in Papua Province. This research applies a quantitative approach using a survey method through questionnaires distributed to 40 respondents who are permanent employees of DJPb Papua. The analytical technique used is multiple linear regression with the assistance of SPSS software. The results show that compensation has a positive and significant effect on employee productivity, while work environment and job satisfaction do not have a significant effect. Simultaneously, the three independent variables contribute 61.7% to employee productivity. These findings highlight the importance of fair compensation in improving employee productivity within government institutions.

Keywords: compensation, work environment, job satisfaction, employee productivity, DJPb Papua