

**PERAN KEPEMIMPINAN ETIS TERHADAP KOMITMEN  
ORGANISASIONAL DENGAN PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS SEBAGAI  
VARIABEL MEDIASI PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL DINAS  
PEKERJAAN UMUM SUMBER DAYA AIR  
PROVINSI JAWA TIMUR**

**Skripsi**

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana  
Manajemen (S1)**

**Pada Program Studi Manajemen**

**Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**Disusun oleh:**

**Debina Putri Stevani**

**NPM: 210326476**

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

**2025**

## HALAMAN PERSETUJUAN

**Skripsi**

**PERAN KEPEMIMPINAN ETIS TERHADAP KOMITMEN  
ORGANISASIONAL DENGAN PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS SEBAGAI  
VARIABEL MEDIASI PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL DINAS  
PEKERJAAN UMUM SUMBER DAYA AIR PROVINSI JAWA TIMUR**

**Diajukan oleh:**

**Debina Putri Stevani**

**210326476**

**Telah disetujui oleh:**

**Pembimbing**



**Dismas Persada Dewangga Pramudita, S.M., M.SM.**

## HALAMAN PENGESAHAN

### Skripsi

**PERAN KEPEMIMPINAN ETIS TERHADAP KOMITMEN  
ORGANISASIONAL DENGAN PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS SEBAGAI  
VARIABEL MEDIASI PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL DINAS  
PEKERJAAN UMUM SUMBER DAYA AIR PROVINSI JAWA TIMUR**

**Yang dipersiapkan dan disusun oleh:**

**Debina Putri Stevani**

**210326476**

**Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal 9 Juli 2025 dan  
dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu  
persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1)  
Program Studi Manajemen**

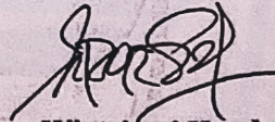
### SUSUNAN PANITIA PENGUJI

**Ketua Penguji**



**Daniel Yudistya Wardhana, SE., MEI.**

**Anggota Panitia Penguji**



**Debora Wintriarsi Handoko,  
SE., MM., M.Sc.**



**Dismas Persada Dewangga  
Pramudita, S.M., M.SM.**

**Yogyakarta, 14 Juli 2025  
Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika  
Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**FAKULTAS BISNIS  
DAN EKONOMIKA  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

**Wenefrida Maljestu Novlandra Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D.**

## HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan skripsi dengan judul :

**PERAN KEPEMIMPINAN ETIS TERHADAP KOMITMEN  
ORGANISASIONAL DENGAN PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS SEBAGAI  
VARIABEL MEDIASI PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL DINAS  
PEKERJAAN UMUM SUMBER DAYA AIR  
PROVINSI JAWA TIMUR**

Benar – benar merupakan hasil karya sendiri, baik dari pernyataan, ide, serta kutipan langsung dan tidak langsung yang bersumber dari tulisan orang lain. Saya telah menyatakan secara tertulis di skripsi ini pada daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti saya melakukan plagiasi, baik sebagian maupun seluruh dari skripsi saya, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 28 Mei 2025

Yang menyatakan



Debina Putri Stevani

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur dipanjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Peran Kepemimpinan Etis terhadap Komitmen Afektif dengan Pemberdayaan Psikologis sebagai Variabel Mediasi pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Pekerjaan Umum Sumber Daya Air Provinsi Jawa Timur”** terselesaikan dengan baik. Penelitian ini dilaksanakan dalam rangka memenuhi salah satu syarat peneliti untuk menyelesaikan program strata satu (S1).

Penelitian ini dapat terselesaikan berkat bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah Subhanahu wa Ta’ala, Tuhan Yang Maha Kuasa, atas segala rahmat, petunjuk, dan perlindungan-Nya yang selalu mengiringi setiap langkah penulis. Dengan segala kemurahan, kekuatan, kehendak, dan anugerah yang diberikan-Nya, penulis mampu menghadapi berbagai tantangan selama proses penyusunan skripsi ini sehingga dapat berjalan dengan baik dan lancar.
2. Bapak Dismas Persada Dewangga Pramudita, S.M., M.SM, selaku dosen pembimbing skripsi yang membantu dan memberikan bimbingan kepada penulis dari awal hingga skripsi telah terselesaikan.

3. Kedua orang tua, Ibu Suhanah Matovani dan Bapak Saryanto yang telah memberikan pengorbanan, kasih sayang, dukungan, motivasi, dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

4. Kepala Kantor Dinas Pekerjaan Umum Sumber Daya Air Provinsi Jawa Timur yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian ini.

5. Karyawan dan karyawan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Sumber Daya Air Provinsi Jawa Timur yang telah bersedia mengisi kuesioner.

6. Diri sendiri yang bekerja keras hingga sampai saat ini dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.

7. Sahabat-sahabat penulis, Asyiah Nur Jamil, Hana Diendi, Firsta Marchania, Gisela Azahra, Aura Safira, Kadek Nayla yang telah banyak membantu memberikan dukungan kelancaran dan keberhasilan dalam menulis skripsi ini.

8. Sahabat-sahabat bangku perkuliahan, Linda Wijaya, Sonia Theresia, Wiwin Lestari, Tianie Putri, Laura Kristin, Rut Sormin, Yutta Ardra, Kezia Gracella serta teman teman lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang berjuang bersama penulis dari awal skripsi hingga skripsi diselesaikan.

Yogyakarta, 28 Mei 2025



Debina Putri Stevani

## DAFTAR PUSTAKA

|                                          |      |
|------------------------------------------|------|
| HALAMAN PERSETUJUAN.....                 | ii   |
| HALAMAN PENGESAHAN.....                  | iii  |
| HALAMAN PERNYATAAN .....                 | iv   |
| KATA PENGANTAR .....                     | v    |
| DAFTAR TABEL.....                        | xi   |
| DAFTAR GAMBAR.....                       | xii  |
| ABSTRAK.....                             | xiii |
| BAB I.....                               | 1    |
| PENDAHULUAN.....                         | 1    |
| 1.1. Latar Belakang .....                | 1    |
| 1.2. Rumusan Masalah .....               | 5    |
| 1.3. Batasan Penelitian .....            | 6    |
| 1.4. Tujuan Penelitian .....             | 7    |
| 1.5. Manfaat Penelitian .....            | 8    |
| 1.5.1. Manfaat Teoritis .....            | 8    |
| 1.5.2. Manfaat Praktis .....             | 8    |
| 1.6. Sistematika Penulisan.....          | 8    |
| BAB II.....                              | 10   |
| TINJAUAN PUSTAKA.....                    | 10   |
| 2.1. Kepemimpinan Etis.....              | 10   |
| 2.1.1. Pengertian Kepemimpinan Etis..... | 10   |
| 2.1.2. Dimensi Kepemimpinan Etis .....   | 11   |
| 2.1.3. Dampak Kepemimpinan Etis .....    | 12   |

|                                                                                                                     |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 2.2. Komitmen Organisasional.....                                                                                   | 13 |
| 2.2.1. Dimensi Komitmen Organisasional .....                                                                        | 14 |
| 2.2.2. Pengertian Komitmen Afektif.....                                                                             | 14 |
| 2.2.3. Faktor Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Afektif.....                                                        | 15 |
| 2.2.4. Dampak Komitmen Afektif Terhadap Organisasi .....                                                            | 17 |
| 2.3. Pemberdayaan Psikologis.....                                                                                   | 18 |
| 2.3.1. Pengertian Pemberdayaan Psikologis .....                                                                     | 18 |
| 2.3.2. Dimensi Pemberdayaan Psikologis .....                                                                        | 19 |
| 2.3.3. Faktor Faktor yang Mempengaruhi Pemberdayaan Psikologis .....                                                | 20 |
| 2.3.4. Dampak Pemberdayaan Psikologis dalam Organisasional .....                                                    | 22 |
| 2.4. Penelitian Terdahulu .....                                                                                     | 24 |
| 2.5. Pengembangan Hipotesis .....                                                                                   | 28 |
| 2.5.1. Kepemimpinan Etis Dengan Komitmen Afektif.....                                                               | 28 |
| 2.5.2. Kepemimpinan Etis Dengan Pemberdayaan Psikologis .....                                                       | 28 |
| 2.5.3. Pemberdayaan Psikologis Dengan Komitmen Afektif .....                                                        | 29 |
| 2.5.4. Kepemimpinan Etis Terhadap Komitmen Afektif Dengan Pemberdayaan<br>Psikologis sebagai Variabel Mediasi ..... | 30 |
| 2.6. Kerangka Penelitian .....                                                                                      | 32 |
| BAB III.....                                                                                                        | 34 |
| METODE PENELITIAN.....                                                                                              | 34 |
| 3.1. Jenis Penelitian.....                                                                                          | 34 |
| 3.2. Lokasi Penelitian.....                                                                                         | 34 |
| 3.3. Populasi dan Sampel .....                                                                                      | 35 |
| 3.3.1. Populasi .....                                                                                               | 35 |
| 3.3.2. Metode Pengambilan Sampel.....                                                                               | 35 |
| 3.3.3. Jumlah Sampel .....                                                                                          | 36 |
| 3.4. Data Penelitian .....                                                                                          | 37 |

|                                                                                                                              |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 3.5. Metode Pengumpulan Data .....                                                                                           | 37 |
| 3.6. Instrumen Penelitian.....                                                                                               | 37 |
| 3.7. Metode Pengujian Instrumen .....                                                                                        | 39 |
| 3.7.1. Uji Validitas .....                                                                                                   | 39 |
| 3.7.2. Uji Reliabilitas .....                                                                                                | 39 |
| 3.8. Metode Analisis Data .....                                                                                              | 40 |
| 3.8.1. Analisis Deskriptif .....                                                                                             | 40 |
| 3.8.2. Regresi Linear Sederhana .....                                                                                        | 41 |
| 3.8.3. Regresi Linear Berganda.....                                                                                          | 41 |
| 3.8.4. Uji t.....                                                                                                            | 42 |
| 3.8.5. Uji F .....                                                                                                           | 43 |
| 3.8.6. Koefisien Determinasi.....                                                                                            | 44 |
| 3.8.7. Analisis Mediasi.....                                                                                                 | 44 |
| BAB IV .....                                                                                                                 | 46 |
| HASIL DAN PEMBAHASAN.....                                                                                                    | 46 |
| 4.1. Hasil Pengujian Instrumen .....                                                                                         | 46 |
| 4.1.1. Uji Validitas .....                                                                                                   | 46 |
| 4.1.2. Uji Reliabilitas .....                                                                                                | 47 |
| 4.2. Analisis Karakteristik Responden.....                                                                                   | 48 |
| 4.3. Analisis Deskriptif .....                                                                                               | 49 |
| 4.4. Hasil Pengujian Hipotesis .....                                                                                         | 55 |
| 4.4.1. Pengaruh Kepemimpinan Etis Terhadap Komitmen Afektif.....                                                             | 55 |
| 4.4.2. Pengaruh Kepemimpinan Etis Terhadap Pemberdayaan Psikologis .....                                                     | 56 |
| 4.4.3. Pengaruh Pemberdayaan Psikologis Terhadap Komitmen Afektif.....                                                       | 57 |
| 4.4.4. Pengaruh Kepemimpinan Etis Terhadap Komitmen Afektif Dengan<br>Pemberdayaan Psikologis Sebagai Variabel Mediasi ..... | 59 |
| 4.5. Pembahasan.....                                                                                                         | 63 |

|                                                                                                                              |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 4.5.1. Pengaruh Kepemimpinan Etis Terhadap Komitmen Afektif.....                                                             | 63 |
| 4.5.2. Pengaruh Kepemimpinan Etis Terhadap Pemberdayaan Psikologis .....                                                     | 64 |
| 4.5.3. Pengaruh Pemberdayaan Psikologis Terhadap Komitmen Afektif.....                                                       | 65 |
| 4.5.4. Pengaruh Kepemimpinan Etis Terhadap Komitmen Afektif Dengan<br>Pemberdayaan Psikologis Sebagai Variabel Mediasi ..... | 66 |
| BAB V.....                                                                                                                   | 69 |
| PENUTUP.....                                                                                                                 | 69 |
| 5.1. Kesimpulan .....                                                                                                        | 69 |
| 5.2. Implikasi Manajerial .....                                                                                              | 70 |
| 5.3. Keterbatasan Penelitian.....                                                                                            | 71 |
| 5.4. Saran.....                                                                                                              | 72 |
| DAFTAR PUSTAKA .....                                                                                                         | 74 |

## DAFTAR TABEL

|                                                                                                                                                                |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 2. 1. Penelitian Terdahulu .....                                                                                                                         | 24 |
| Tabel 3. 1. Tabel Skor Skala Likert.....                                                                                                                       | 39 |
| Tabel 4. 1. Uji Validitas.....                                                                                                                                 | 46 |
| Tabel 4. 2. Uji Reliabilitas .....                                                                                                                             | 48 |
| Tabel 4. 3. Karakteristik Responden .....                                                                                                                      | 48 |
| Tabel 4. 4. Analisis Deskriptif Variabel Kepemimpinan Etis.....                                                                                                | 50 |
| Tabel 4. 5. Analisis Deskriptif Variabel Komitmen Afektif.....                                                                                                 | 52 |
| Tabel 4. 6. Analisis Deskriptif Variabel Pemberdayaan Psikologis .....                                                                                         | 53 |
| Tabel 4. 7. Uji Regresi Linear Sederhana Pengaruh Kepemimpinan Etis Terhadap<br>Komitmen Afektif.....                                                          | 56 |
| Tabel 4. 8. Uji Regresi Linear Sederhana Pengaruh Kepemimpinan Etis Terhadap<br>Pemberdayaan Psikologis.....                                                   | 57 |
| Tabel 4. 9. Uji Regresi Linear Sederhana Pengaruh Pemberdayaan Psikologis<br>Terhadap Komitmen Afektif.....                                                    | 58 |
| Tabel 4. 10. Uji Regresi Linear Berganda Pengaruh Kepemimpinan Etis Terhadap<br>Komitmen Afektif Dengan Pemberdayaan Psikologis Sebagai Variabel Mediasi ..... | 59 |
| Tabel 4. 11. Analisis Mediasi.....                                                                                                                             | 60 |

## DAFTAR GAMBAR

|                                        |    |
|----------------------------------------|----|
| Gambar 2. 1. Kerangka Penelitian ..... | 32 |
| Gambar 4. 1. Analisis Mediasi.....     | 61 |



**PERAN KEPEMIMPINAN ETIS TERHADAP KOMITMEN  
ORGANISASIONAL DENGAN PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS SEBAGAI  
VARIABEL MEDIASI PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL DINAS  
PEKERJAAN UMUM SUMBER DAYA AIR PROVINSI JAWA TIMUR**

**Debina Putri Stevani**

**210326476**

**Pembimbing,**

**Dismas Persada Dewangga Pramudita, S.M., M.SM.**

**Departemen Manajemen**

**Fakultas Bisnis dan Ekonomika**

**Universitas Atma Jaya Yogyakarta**

**Jl. Babarsari No. 43-44, Yogyakarta**

**ABSTRAK**

Penelitian ini menganalisis pengaruh kepemimpinan etis terhadap komitmen afektif dengan pemberdayaan psikologis sebagai variabel mediasi pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Pekerjaan Umum Sumber Daya Air Provinsi Jawa Timur. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada 84 responden menggunakan teknik *purposive sampling*. Analisis data dilakukan dengan analisis deskriptif, uji t, uji F, koefisien determinasi, uji regresi linear sederhana, regresi linear berganda, serta analisis mediasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan etis berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen afektif, kepemimpinan etis berpengaruh positif dan signifikan terhadap pemberdayaan psikologis, dan pemberdayaan psikologis berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen afektif. Selain itu, pemberdayaan psikologis terbukti memediasi hubungan antara kepemimpinan etis dan komitmen afektif. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi teoritis dan praktis bagi pengembangan kepemimpinan di sektor publik, khususnya dalam meningkatkan loyalitas dan keterikatan pegawai melalui penerapan kepemimpinan yang beretika dan pemberdayaan psikologis.

**Kata Kunci:** Kepemimpinan Etis, Pemberdayaan Psikologis, Komitmen Afektif, Pegawai Negeri Sipil, Sektor Publik.