

**PENGARUH PRAKTIK-PRAKTIK MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA PADA KOMITMEN ORGANISASIONAL DI PERUSAHAAN
MOTEL MEXICOLA**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan mencapai
Derajat Sarjana Manajemen (S1) Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:
Gede Yeshaya Valerian Ritana
NPM: 210326207

**DEPARTEMEN MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
2025**

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH PRAKTIK-PRAKTIK MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DI MOTEL MEXICOLA



Disusun oleh :

Gede Yeshaya Valerian Ritana / 210326207

Telah dibaca dan disetujui oleh :

Dosen Pembimbing



Aloysia Desy Pramusiwi, S.E., M.Sc.

12 Juni 2025

SKRIPSI
PENGARUH PRAKTIK-PRAKTIK MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASIONAL DI MOTEL MEXICOLA

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Gede Yeshaya Valerian Ritana

NPM: 210326207

Telah dipertahankan di depan panitia penguji

pada tanggal 3 Juli 2025

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima
sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1)
Program Studi Manajemen

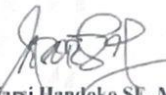
Susunan Panitia Penguji

Ketua Panitia Penguji



Daniel Yudistya Wardhana, SE, MEI

Anggota Panitia Penguji



Debora Wintriarsi Handoko SE.,MM.,Msc



Aloysia Desy Pramusiwi, S.E.,M.Sc.

Yogyakarta, 11 Juli 2025

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



W. Mahestu Novianindra Krisjanti, S.E., M.Sc., Ph.D.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH PRAKTIK-PRAKTIK MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PADA KOMITMEN ORGANISASIONAL DI PERUSAHAAN MOTEL MEXICOLA

Merupakan hasil karya yang ditulis oleh saya sendiri baik pernyataan, ide, kutipan langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain akan dinyatakan secara tertulis dalam skripsi penelitian ini pada daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi baik sebagian maupun keseluruhan dalam skripsi ini maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan saya akan mengembalikan pada Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Yogyakarta, 8 Januari 2025

yang menyatakan,



Gede Yeshaya Valerian Ritana

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan Rahmat dan Karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian yang berjudul: **“Pengaruh Praktik-praktik Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Komitmen Organisasional Di Perusahaan Motel Mexicola.”** disusun dengan tujuan memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana (S1) Manajemen di Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa dukungan, bimbingan, serta doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang telah menjadi jawaban atas segala kesusahan dan kebingungan dalam kondisi apapun, serta memberikan pelajaran yang sangat berharga bagi penulis untuk tidak putus asa dalam mengerjakan skripsi ini.
2. Kedua orang tua saya dan adik-adik saya yang selalu mendukung saya dalam setiap proses yang saya lalui, dan selalui meyakinkan saya pasti bisa melaluinya dengan sebaik baiknya.
3. Arla Bernanda yang selalu membantu saya dalam setiap proses perkuliahan saya dari awal hingga saat ini, yang selalu mendukung, membantu, meyakinkan, dan berproses bersama saya dalam kondisi apapun yang saya hadapi.
4. Dylan, Bram, Dhipta, Abel, Bryan, Bayu, Nanda, Rendra, Krisna, dan Ricky sudah menjadi teman-teman yang sangat baik selama ini.
5. Ibu Aloysia Desy Pramusiwi, SE., M.Sc., yang berbesar hati mendampingi dalam proses penyusunan skripsi dengan sabar, respon yang sangat cepat dan masukan-masukan skripsi yang mudah dipahami bagi penulis.
6. Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan tempat kepada penulis untuk berproses serta dapat berdinamika dalam menempuh Pendidikan Sarjana Manajemen.

Pada skripsi ini yang luput dengan segala kesalahan tersimpan harapan bagi penulis agar dapat bermanfaat kepada seluruh yang terlibat. Penulis memohon maaf dengan tulis jika terdapat kekurangan dalam penyusunan skripsi.

Yogyakarta, 8 Januari 2025

Penulis,



Gede Yeshaya Valerian Ritana



MOTTO

Apapun itu, jalanin aja dulu. Karena Tuhan tau apa yang terbaik untukmu.

-Yeshaya 2025-



DAFTAR ISI

PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
ABSTRAK.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Batasan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	8
1.6 Sistematika Penulisan.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 Teori Modal Manusia.....	11
2.1.2 Komitmen Organisasional	13
2.1.3 Praktik Sumber Daya Manusia	16
2.2 Penelitian Terdahulu.....	25
2.3 Pengembangan Hipotesis	28
2.3.1 Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Komitmen Organisasional	28

2.3.2 Pengaruh Kompensasi dan Tunjangan Terhadap Komitmen organisasional	30
2.3.3 Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan terhadap Komitmen Organisasional	31
2.3.4 Pengaruh Penilaian Kinerja terhadap Komitmen Organisasional.....	33
2.3.5 Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional	35
2.4 Kerangka Penelitian	36
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	37
3.1 Jenis Penelitian	37
3.2 Lokasi Penelitian	37
3.3 Populasi dan Sampel	37
3.3.1 Populasi Penelitian.....	37
3.3.2 Metode Pengambilan Sampel	38
3.3.3 Jumlah Sampel.....	39
3.4 Jenis Data Penelitian dan Sumber Data.....	39
3.5 Metode Pengumpulan Data	40
3.6 Instrumen Penelitian.....	40
3.7 Metode Pengujian Instrumen.....	42
3.7.1 Uji Validitas.....	42
3.7.2 Uji Reliabilitas	42
3.8 Metode Analisis Data	43
3.8.1 Analisis Deskriptif	43
3.8.2 Pengujian Hipotesis	44
3.8.3 Koefisien Determinasi	45
3.8.4 Analisis Regresi Berganda.....	45

BAB VI METODOLOGI PENELITIAN	47
4.1 Karakteristik Responden	47
4.2 Hasil Pengujian Instrumen	49
4.2.1 Hasil Uji Validitas	49
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	54
4.3 Metode Analisis Data	58
4.3.1 Hasil Analisis Deskriptif.....	58
4.3.2 Hasil Uji Hipotesis.....	65
4.4 Pembahasan	71
4.4.1 Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Komitmen Organisasional	71
4.4.2 Pengaruh Kompensasi dan Tunjangan Terhadap Komitmen Organisasional	72
4.4.3 Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Komitmen Organisasional	73
4.4.4 Pengaruh Penilaian Kinerja terhadap Komitmen Organisasional.....	73
4.4.5 Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional	74
BAB V PENUTUP.....	76
5.1 Kesimpulan.....	76
5.2 Implikasi Manajerial.....	79
5.3 Keterbatasan Penelitian	81
5.4 Saran.....	82

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 4.1 Profil Responden.....	47
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas.....	50
Tabel 4.3 Hasil Uji Reliabilitas.....	55
Tabel 4.4 Statistik Deskriptif Variabel Rekrutmen dan Seleksi	58
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi dan Tunjangan.....	59
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif Variabel Pelatihan dan Pengembangan	60
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Variabel Penilaian Kinerja.....	61
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif Variabel Pemberdayaan.....	62
Tabel 4.9 Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Organisasional	64
Tabel 4.10 Rekrutmen dan Seleksi, Kompensasi dan Tunjangan, Pelatihan dan Pengembangan, Penilaian Kinerja dan Pemberdayaan Terhadap Komitmen Organisasional.....	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	36
--------------------------------------	----



**PENGARUH PRAKTIK-PRAKTIK MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA PADA KOMITMEN ORGANISASIONAL DI PERUSAHAAN
MOTEL MEXICOLA**

Gede Yeshaya Valerian Ritana

210326207

Pembimbing,

Aloysia Desy Pramusiwi, SE., M.Sc.

Departemen Manajemen

Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Jl. Babarsari No. 43-44, Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh praktik manajemen sumber daya manusia (MSDM) terhadap komitmen organisasional di perusahaan Motel Mexicola. Dalam lingkungan bisnis yang kompetitif, keberhasilan organisasi sangat bergantung pada sumber daya manusia yang berkomitmen, terutama di sektor makanan dan minuman yang mengalami tingkat persaingan yang tinggi. Praktik-praktik MSDM seperti rekrutmen dan seleksi, pemberdayaan karyawan, kompensasi dan tunjangan, pelatihan dan pengembangan, serta penilaian kinerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap komitmen karyawan terhadap organisasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei dan pengumpulan data primer melalui penyebaran kuesioner kepada 60 karyawan aktif di Motel Mexicola, Bali. Data yang diperoleh dianalisis menggunakan regresi linear berganda untuk menguji hubungan antara variabel independen dan dependen. Hasil penelitian menunjukkan bahwa semua praktik MSDM yang diuji, yaitu rekrutmen dan seleksi, pemberdayaan karyawan, kompensasi dan tunjangan, pelatihan dan pengembangan, serta penilaian kinerja,

memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional di Motel Mexicola. Penelitian ini memberikan kontribusi teoritis dalam pengembangan literatur MSDM, khususnya dalam konteks sektor makanan dan minuman, serta memberikan rekomendasi praktis bagi perusahaan untuk meningkatkan komitmen karyawan melalui implementasi praktik MSDM yang efektif dan adaptif.

Kata kunci: manajemen sumber daya manusia, komitmen organisasional, praktik MSDM, rekrutmen, pemberdayaan karyawan.

