

**DAMPAK PERSEPSI DISKRIMINASI GENDER TERHADAP  
*TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN PEREMPUAN  
DENGAN KEPUASAN KARIR SEBAGAI MEDIATOR DI PT.  
XYZ**

**Skripsi**

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai  
Derajat Sarjana Manajemen (S1) pada Program Studi Manajemen  
Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



Disusun oleh:  
**Ricky Hanjaya**  
**210326188**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA  
2025**

## HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

DAMPAK PERSEPSI DISKRIMINASI GENDER TERHADAP *TURNOVER*  
*INTENTION* PADA KARYAWAN PEREMPUAN DENGAN KEPUASAN  
KARIR SEBAGAI MEDIATOR DI PT. XYZ



Diajukan oleh:

Ricky Hanjaya

210326188

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing



Dismas Persada Dewangga Pramudita, S.M., M.SM.

## HALAMAN PENGESAHAN

### Skripsi

**Dampak Persepsi Diskriminasi Gender terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan Perempuan dengan Kepuasan Karir sebagai mediator di PT. XYZ**

**Yang dipersiapkan dan disusun oleh :**

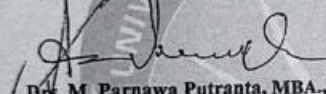
**Ricky Hanjaya**

**NPM : 210326188**

**Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal 3 Juli 2025 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (SI) Program Studi Manajemen**

### SUSUNAN PANITIA PENGUJI

**Ketua Panitia Penguji**

  
**Dr. M. Parnawa Putranta, MBA.,  
Ph.D.**

**Anggota Panitia Penguji**

  
**Theresia Agung Maryudi  
Harsiwi, SE., M.Si.**

  
**Dismas Persada Dewangga  
Pramudita, SM., M.SM.**

**Yogyakarta, 11 Juli 2025**

**Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika**

**Universitas Atma Jaya Yogyakarta**

  
**Wenefrida Mahestu N. Krisjanti, S.E., M.Sc., Ph.D.**

**Wenefrida Mahestu N. Krisjanti, S.E., M.Sc., Ph.D.**

## HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan skripsi dengan judul:

**DAMPAK PERSEPSI DISKRIMINASI GENDER TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN PEREMPUAN DENGAN KEPUASAN KARIR SEBAGAI MEDIATOR DI PT. XYZ**

Benar-benar merupakan hasil karya sendiri, baik dari pernyataan, ide, serta kutipan langsung dan tidak langsung yang bersumber dari tulisan orang lain. Saya telah menyatakan secara tertulis di skripsi ini pada daftar Pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti saya melakukan plagiasi, baik sebagian maupun seluruh dari skripsi saya, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 16 Juli 2025

Yang menyatakan



Ricky Hanjaya

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat, rahmat, dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul “Dampak persepsi diskriminasi gender terhadap *turnover intention* pada karyawan perempuan dengan kepuasan karir sebagai mediator di PT. XYZ’ Skripsi ini ditulis sebagai salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar sarjana (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulisan skripsi ini tidak akan berjalan dengan baik dan lancar apabila penulis tidak mendapat dukungan, bantuan, serta bimbingan dari berbagai pihak baik secara moral maupun spiritual sehingga karya ini dapat terselesaikan. Maka pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa, yang telah memberikan penulis berkat dan rahmat dalam penulisan skripsi ini sehingga dapat berjalan dengan lancar tanpa adanya suatu hambatan apa pun.
2. Bapak Dismas Persada Dewangga Pramudita, S.M., M.SM. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan serta dukungan dan memberikan pengarahan dalam penyelesaian skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
3. Untuk Ayah penulis, Kuang Hock, Ayah, engkau adalah teladan kesabaran, kegigihan, dan kebijaksanaan yang tak tergantikan. Setiap nasihat, pengorbanan, dan tetes keringatmu adalah bekal tak ternilai yang membimbing langkah penulis. Ayah selalu ada di kala suka dan duka, dengan kata-kata penyemangat yang meluruhkan keraguan. Keteguhanmu mengajarkan penulis untuk tidak mudah menyerah dan selalu yakin bahwa usaha pasti akan membuahkan hasil. Terima kasih, Ayah, atas doa yang tak putus, kepercayaan yang tak luntur, dan cinta tak terbatas. Skripsi ini adalah bukti bahwa perjuanganmu tidak sia-sia.

4. Untuk Ibu penulis, Ju Hun, engkau adalah definisi cinta tanpa syarat, kelembutan, dan kekuatan yang luar biasa. Dari Ibu, saya belajar tentang kasih sayang, empati, dan nilai-nilai kehidupan. Setiap masakan lezat, doa-doa tulus, dan usapan tanganmu adalah energi tak terbatas yang menguatkan jiwa penulis. Ibu selalu menjadi pendengar setia, penasihat bijaksana, dan pelipur lara. Senyummu adalah mentari yang menerangi hari, dan pelukanmu adalah rumah tempat penulis selalu ingin kembali. Ketulusan hati, pengorbanan, dan dukungan tiada henti adalah anugerah terbesar dalam hidup penulis. Ibu adalah malaikat tak bersayap yang selalu ada untuk penulis.
5. Skripsi ini saya persembahkan untuk Kakek Seman dan Nenek Alm. Oei Tjui Kiok. Meskipun Nenek sudah tidak lagi bersama kami, semangat, ketulusan, dan setiap kenangan indah yang telah Nenek berikan akan selalu menjadi inspirasi dan kekuatan dalam setiap langkah hidup saya. Untuk Kakek, terima kasih atas cinta, dukungan, dan teladan yang tiada henti. Kasih sayang Kakek dan Nenek adalah fondasi yang membentuk diri penulis hingga saat ini. Dedikasi ini adalah bentuk penghargaan atas segala pengorbanan dan cinta tak bersyarat yang telah kalian berikan.
6. I Kadek Krisna Juniarta, Bintang Ari Suwardi, Arla Bernanda Br S Meliala, dan Gede Yeshaya Valerian Ritana selaku teman penulis yang setia memberikan dukungan dan menemani proses penulis dalam menyelesaikan skripsi dari awal hingga skripsi ini terselesaikan dengan baik.
7. Untuk Nova Tasya Mutiara, terima kasih atas motivasi, dorongan, dan inspirasi yang kamu berikan agar saya bisa segera menuntaskan skripsi ini. Sungguh sangat besar bantuan dan dedikasimu dalam pengerjaan tugas akhir penulis.
8. Muhammad Evan Chesta Adabi selaku teman dekat penulis yang membantu dalam proses perijinan ke perusahaan untuk melakukan penelitian sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
9. Pihak PT. XYZ yang telah bersedia memberikan izin dan berpartisipasi dalam pengisian kuesioner penelitian yang penulis bagikan.

10. Dessy Handawati selaku kakak perempuan penulis yang senantiasa menanyakan kabar kepada penulis terkait perkembangan skripsi dan memberikan dukungan dan dorongan motivasi untuk mengerjakan skripsi.
11. Grup Yang Edu Aja yang merupakan grup teman-teman penulis dari TK hingga saat ini yang juga menempuh pendidikan di Yogyakarta. Terima kasih telah menghibur dan menemani penulis.
12. Grup Pemuda Hilang Arah yang merupakan grup sahabat-sahabat penulis yang menemani penulis sejak awal kuliah hingga detik ini. Terima kasih atas tawa, cerita, dukungan, dan pengertian. Kalian adalah bagian tak terpisahkan dari perjalanan ini.
13. Rekan-rekan seperjuangan, sahabat, dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, atas kebersamaan, semangat, dan dukungan yang telah diberikan. Kebersamaan dengan kalian adalah anugerah dan kenangan indah yang tak terlupakan.
14. Kepada diri saya sendiri yang telah berjuang dan tetap bertahan sejauh ini sehingga skripsi ini dapat terselesaikan walau dengan banyaknya hambatan yang dihadapi dengan salah satu hambatan yang paling berat adalah menjenguk kakek saya yang sedang sakit dan masuk rumah sakit.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis memohon maaf yang sebesar-besarnya apabila terdapat kesalahan tutur bahasa dalam penulisan skripsi ini. Penulisan skripsi ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi para pihak yang membaca. Atas perhatiannya, penulis ucapkan terima kasih.

Yogyakarta, 16 Juli 2025



Ricky Hanjaya

**DAMPAK PERSEPSI DISKRIMINASI GENDER TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN PEREMPUAN DENGAN KEPUASAN KARIR SEBAGAI MEDIATOR DI PT. XYZ**

**Disusun Oleh:**

Ricky Hanjaya

NPM : 210326188

**Pembimbing :**

Dismas Persada Dewangga Pramudita, S.M., M.SM

**ABSTRAK**

Penelitian ini menganalisis dampak persepsi diskriminasi gender terhadap *turnover intention* pada karyawan perempuan dengan kepuasan karir sebagai variabel mediasi di PT. XYZ. Metode kuantitatif digunakan dalam penelitian ini, dengan pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan perempuan di PT. XYZ. Data yang terkumpul kemudian diolah menggunakan SPSS IBM versi 22 *for windows*, mencakup uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis deskriptif, analisis regresi linier sederhana, dan uji Sobel untuk menguji variabel mediasi. Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa persepsi diskriminasi gender secara signifikan memengaruhi *turnover intention* pada karyawan perempuan, dengan kepuasan karir sebagai mediator yang signifikan dan positif. Adanya persepsi diskriminasi gender dapat menyebabkan penurunan kepuasan karir karyawan perempuan. Kondisi tersebut dapat mengakibatkan timbulnya *turnover intention* pada karyawan.

**Kata kunci : Diskriminasi Gender, Kepuasan Karir, *Turnover intention***

## DAFTAR ISI

|                                       |      |
|---------------------------------------|------|
| HALAMAN PERSETUJUAN.....              | ii   |
| HALAMAN PENGESAHAN.....               | iii  |
| HALAMAN PERNYATAAN .....              | iv   |
| KATA PENGANTAR.....                   | v    |
| ABSTRAK.....                          | viii |
| DAFTAR ISI.....                       | ix   |
| DAFTAR TABEL.....                     | xii  |
| DAFTAR GAMBAR .....                   | xiii |
| DAFTAR LAMPIRAN .....                 | xiv  |
| BAB I PENDAHULUAN.....                | 1    |
| 1.1. Latar Belakang Masalah.....      | 1    |
| 1.2. Rumusan Masalah .....            | 4    |
| 1.3. Batasan Masalah.....             | 4    |
| 1.4. Tujuan Penelitian.....           | 6    |
| 1.5. Manfaat Penelitian .....         | 6    |
| 1.6. Sistematika Penulisan .....      | 7    |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....         | 8    |
| 2.1 Landasan Teori .....              | 8    |
| 2.1.1 Diskriminasi Gender .....       | 8    |
| 2.1.2 <i>Turnover Intention</i> ..... | 9    |
| 2.1.3 Kepuasan Karir.....             | 10   |
| 2.2 Penelitian Terdahulu.....         | 11   |
| 2.3 Pengembangan Hipotesis .....      | 21   |

|                                    |                                                                                                                         |    |
|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 2.3.1                              | Pengaruh Diskriminasi Gender terhadap Kepuasan Karir. ....                                                              | 21 |
| 2.3.2                              | Pengaruh Kepuasan Karir terhadap <i>Turnover Intention</i> . ....                                                       | 23 |
| 2.3.3                              | Pengaruh Diskriminasi Gender terhadap <i>Turnover Intention</i> . ....                                                  | 24 |
| 2.3.4                              | Pengaruh Diskriminasi Gender terhadap <i>Turnover Intention</i> dengan<br>Kepuasan Karir sebagai variabel mediasi. .... | 26 |
| 2.4                                | Kerangka Penelitian .....                                                                                               | 27 |
| BAB III METODOLOGI PENELITIAN..... |                                                                                                                         | 28 |
| 3.1                                | Lokasi Penelitian.....                                                                                                  | 28 |
| 3.2                                | Populasi dan Sampel .....                                                                                               | 28 |
| 3.2.1                              | Populasi .....                                                                                                          | 28 |
| 3.2.2                              | Sampel.....                                                                                                             | 28 |
| 3.3                                | Data Penelitian .....                                                                                                   | 29 |
| 3.3.1                              | Data Primer .....                                                                                                       | 30 |
| 3.4                                | Metode Pengumpulan Data.....                                                                                            | 30 |
| 3.5                                | Instrumen Penelitian.....                                                                                               | 31 |
| 3.6                                | Metode Pengujian Instrumen .....                                                                                        | 31 |
| 3.6.1                              | Uji Validitas.....                                                                                                      | 31 |
| 3.6.2                              | Uji Reliabilitas .....                                                                                                  | 32 |
| 3.7                                | Variabel dan Definisi Operasional Variabel .....                                                                        | 32 |
| 3.7.1                              | Pengukuran Variabel .....                                                                                               | 32 |
| 3.7.2                              | Variabel Penelitian .....                                                                                               | 33 |
| 3.7.3                              | Definisi Operasional Variabel .....                                                                                     | 34 |
| 3.8                                | Metode Analisis Data .....                                                                                              | 36 |
| 3.8.1                              | Analisis Statistik Deskriptif .....                                                                                     | 36 |
| 3.8.2                              | Uji Asumsi Klasik .....                                                                                                 | 37 |

|                                  |                                                                                                                                 |    |
|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 3.9                              | Analisis Regresi Linear Sederhana .....                                                                                         | 38 |
| 3.10                             | Pengujian Hipotesis.....                                                                                                        | 39 |
| 3.10.1                           | Uji Statistik T (Uji Signifikansi Parameter).....                                                                               | 39 |
| 3.10.2                           | Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....                                                                               | 39 |
| 3.10.3                           | Uji Sobel .....                                                                                                                 | 40 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN..... |                                                                                                                                 | 42 |
| 4.1                              | Identitas Responden .....                                                                                                       | 42 |
| 4.2                              | Hasil Uji Instrumen .....                                                                                                       | 44 |
| 4.2.1                            | Uji Validitas.....                                                                                                              | 44 |
| 4.2.2                            | Uji Reliabilitas .....                                                                                                          | 46 |
| 4.3                              | Metode Analisis Data .....                                                                                                      | 47 |
| 4.3.1                            | Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....                                                                                        | 47 |
| 4.4                              | Hasil Uji Asumsi Klasik.....                                                                                                    | 50 |
| 4.4.1                            | Uji Normalitas.....                                                                                                             | 50 |
| 4.4.2                            | Uji Linearitas.....                                                                                                             | 53 |
| 4.5                              | Hasil Uji Regresi Linear Sederhana.....                                                                                         | 55 |
| 4.6                              | Hasil Uji Mediasi (Intervening) .....                                                                                           | 59 |
| 4.7                              | Pembahasan.....                                                                                                                 | 61 |
| 4.7.1                            | Pengaruh Diskriminasi Gender terhadap Kepuasan Karir PT. XYZ..                                                                  | 61 |
| 4.7.2                            | Pengaruh Kepuasan Karir terhadap <i>Turnover Intention</i> PT. XYZ.....                                                         | 63 |
| 4.7.3                            | Pengaruh Diskriminasi Gender terhadap <i>Turnover Intention</i> PT. XYZ<br>.....                                                | 65 |
| 4.7.4                            | Pengaruh Diskriminasi Gender terhadap <i>Turnover Intention</i> dengan<br>Kepuasan Karir sebagai variabel mediasi PT. XYZ ..... | 66 |
| BAB V PENUTUP.....               |                                                                                                                                 | 68 |

|     |                              |    |
|-----|------------------------------|----|
| 5.1 | Kesimpulan .....             | 68 |
| 5.2 | Implikasi Manajerial .....   | 69 |
| 5.3 | Keterbatasan Penelitian..... | 71 |
| 5.4 | Saran.....                   | 72 |



## DAFTAR TABEL

|                                                                                           |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....                                                       | 15 |
| Tabel 3.1 Skala Likert .....                                                              | 33 |
| Tabel 3.2 Definisi Variabel.....                                                          | 34 |
| Tabel 4.1 Usia Responden.....                                                             | 42 |
| Tabel 4.2 Pendidikan Terakhir Responden.....                                              | 43 |
| Tabel 4.3 Lama Kerja Responden .....                                                      | 44 |
| Tabel 4.4 Hasil Ringkasan Uji Validitas Diskriminasi Gender .....                         | 45 |
| Tabel 4.5 Hasil Ringkasan Uji Validitas Kepuasan Karir .....                              | 45 |
| Tabel 4.6 Hasil Ringkasan Uji Validitas <i>Turnover intention</i> .....                   | 46 |
| Tabel 4.7 Uji Reliabilitas.....                                                           | 46 |
| Tabel 4.8 Hasil analisis statistik deskriptif Diskriminasi Gender .....                   | 47 |
| Tabel 4.9 Hasil analisis statistik deskriptif Kepuasan Karir .....                        | 48 |
| Tabel 4.10 Hasil analisis statistik deskriptif <i>Turnover intention</i> .....            | 49 |
| Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov Model 1 (X-Z) .....                    | 50 |
| Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov Model 2 (Z-Y) .....                    | 51 |
| Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov Model 3 (X-Y).....                     | 52 |
| Tabel 4.14 Hasil Uji Linieritas X ke Z .....                                              | 54 |
| Tabel 4.15 Hasil Uji Linieritas Z ke Y .....                                              | 54 |
| Tabel 4.16 Hasil Uji Linieritas X ke Y .....                                              | 54 |
| Tabel 4.17 Hasil Uji Regresi X terhadap Z (Model 1) .....                                 | 55 |
| Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) X terhadap Z (Model 1).....  | 56 |
| Tabel 4.19 Hasil Uji Regresi Z terhadap Y (Model 2) .....                                 | 56 |
| Tabel 4.20 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) Z Terhadap Y (Model 2) ..... | 57 |
| Tabel 4.21 Hasil Uji Regresi X terhadap Y (Model 3).....                                  | 58 |
| Tabel 4.22 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) X terhadap Y (Model 3).....  | 59 |
| Tabel 4.23 Hasil Uji Regresi Linear.....                                                  | 59 |

## DAFTAR GAMBAR

|                                                               |    |
|---------------------------------------------------------------|----|
| Gambar 2.1 Model Kerangka Penelitian.....                     | 27 |
| Gambar 4.1 Grafik Normal Probability-Plot Model 1 (X-Z).....  | 51 |
| Gambar 4.2 Grafik Normal Probability-Plot Model 2 (Z-Y).....  | 52 |
| Gambar 4.3 Grafik Normal Probability-Plot Model 3 (X-Y) ..... | 53 |



## DAFTAR LAMPIRAN

|                                                    |    |
|----------------------------------------------------|----|
| Lampiran 1 Kuesioner.....                          | 80 |
| Lampiran 2 Hasil Output Olah Data .....            | 84 |
| Lampiran 3 Hasil Uji Instrumen .....               | 85 |
| Lampiran 4 Hasil Uji Statistik Deskriptif .....    | 88 |
| Lampiran 5 Hasil Uji Hipotesis .....               | 89 |
| Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik.....                  | 90 |
| Lampiran 7 Data Hasil Kuesioner Penelitian.....    | 96 |
| Lampiran 8 Surat Permohonan Izin Penelitian .....  | 97 |
| Lampiran 9 Surat Keterangan Riset Penelitian ..... | 98 |

