

**PENGARUH *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* TERHADAP
INNOVATIVE WORK BEHAVIOR DENGAN *KNOWLEDGE SHARING*
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI WISMA BAHASA**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana

Manajemen (S1) Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis Dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun Oleh:

Justin Gabriel Chrissano

210326184

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2025

SKRIPSI

**PENGARUH TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP TERHADAP INNOVATIVE
WORK BEHAVIOR DENGAN KNOWLEDGE SHARING SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI DI WISMA BAHASA**

Disusun Oleh:

Justin Gabriel Chrissano

NPM: 210326184

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing



Aloysia Desy Pramusiwi, SE., M.Sc

Yogyakarta, 14 Juli 2025

Skripsi

**PENGARUH TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP TERHADAP INNOVATIVE WORK
BEHAVIOR DENGAN KNOWLEDGE SHARING SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI
WISMA BAHASA**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

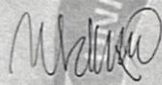
Justin Gabriel Chrissano

NPM : 210326184

Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji pada tanggal 3 Juli 2025 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1) Program Studi Manajemen.

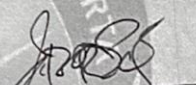
SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji



Daniel Yudistya Wardhana, SE., MEI.

Anggota Panitia Penguji



Debora Wintriarsi Handoko, SE., MM., M.Sc



Aloysia Desy Pramusiwi, SE., M.Sc

Yogyakarta, 14 Juli 2025

**Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



Wenefrida Mahestu N. Krisjanti, SE., M.Sc.IB, Ph.D.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* TERHADAP
INNOVATIVE WORK BEHAVIOR DENGAN *KNOWLEDGE SHARING*
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI WISMA BAHASA**

Saya menyatakan bahwa seluruh isi karya tulis ini merupakan hasil pemikiran saya sendiri. Setiap pernyataan, gagasan, maupun kutipan yang diambil dari pemikiran atau tulisan pihak lain, baik secara langsung maupun tidak langsung, telah dicantumkan dengan jelas dalam daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya telah melakukan tindakan plagiarisme, baik sebagian maupun secara keseluruhan dalam penulisan skripsi ini, maka gelar akademik dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan saya bersedia mengembalikannya kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 12 Juni 2025

Yang menyatakan



Justin Gabriel chrissano

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus atas kasih, berkat, dan penyertaan-Nya yang tiada henti, sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Transformational Leadership* terhadap *Innovative Work Behavior* Dengan *Knowledge Sharing* Sebagai Variabel Mediasi Di Wisma Bahasa”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Program Sarjana Manajemen (S1) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Bisnis dan Ekonomika, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Proses penyusunan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari bantuan, dukungan, serta doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus, atas segala penyertaan dan kekuatan yang diberikan selama proses penulisan skripsi ini, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan penuh berkat
2. Ibu Aloysia Desy Pramusiwi, S.E., M.Sc., selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar membimbing penulis, memberikan arahan, meluangkan waktu, serta tenaga sejak awal hingga terselesaikannya skripsi ini.
3. Seluruh dosen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah berbagi ilmu serta memberikan dukungan dan pelayanan akademik kepada penulis selama menempuh pendidikan di fakultas ini.

4. Pimpinan dan seluruh karyawan Wisma Bahasa, yang telah bersedia menjadi responden dan memberikan data serta informasi yang dibutuhkan dalam penelitian ini.
5. Kepada kedua orang tua penulis yang telah mengasuh sejak kecil dan menyediakan berbagai fasilitas yang memungkinkan penulis menyelesaikan pendidikan hingga jenjang perguruan tinggi.
6. Teman-teman seperjuangan, atas semangat, kebersamaan, dan bantuan yang diberikan selama proses pengerjaan skripsi.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih memiliki berbagai kekurangan, baik dalam hal konten maupun cara penyajiannya. Oleh karena itu, penulis terbuka terhadap segala bentuk kritik dan saran yang bersifat membangun demi perbaikan ke depannya. Akhir kata, penulis berharap karya ini dapat memberikan manfaat serta kontribusi positif bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang manajemen sumber daya manusia

Yogyakarta, 12 Juni 2025



Justin Gabriel Chrissano

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Sebelum mereka mohon, Aku menjawab; sebelum mereka selesai berdoa, Aku sudah mengabulkan doa mereka”

Yesaya 65:24

“Investasikan ilmu, informasi, dan diri sendiri. Masa depan akan dimiliki sama mereka yang siap mengambil peluang sekarang”

Timothy Ronald

"Everything negative — pressure, challenges — is all an opportunity for me to rise."

Kobe Bryant

“Being committed to my service to God, and then continuing on with whatever I'm guided with”

Kyrie Irving

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Batasan Masalah.....	8
1.4. Tujuan Penelitian.....	9
1.5. Manfaat Penelitian.....	9
1.6. Sistematika Penulisan.....	10
BAB II	12
TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1. Landasan Teori	12
2.1.1 <i>Social Exchange Theory</i> (SET).....	12
2.1.2. <i>Innovative Work Behavior</i> (IWB)	12
2.1.3. <i>Transformational Leadership</i> (TL)	14
2.1.4. <i>Knowledge Sharing</i> (KS)	17
2.2 Penelitian Terdahulu.....	20
2.3. Pengembangan Hipotesis	21
2.3.1. Pengaruh <i>Transformational Leadership</i> Terhadap <i>Innovative Work Behavior</i>	21
2.3.2. Pengaruh <i>Transformational Leadership</i> Terhadap <i>Knowledge Sharing</i>	23
2.3.3. Pengaruh <i>Knowledge Sharing</i> Terhadap <i>Innovative Work Behavior</i> ..	24

2.3.4. Peran Mediasi <i>Knowledge Sharing</i> Terhadap <i>Transformational Leadership</i> Dan <i>Innovative Work Behavior</i>	26
2.4. Kerangka Penelitian	27
BAB III.....	29
METODOLOGI PENELITIAN	29
3.1. Jenis Penelitian.....	29
3.2. Lokasi Penelitian.....	29
3.3. Populasi dan Sampel	29
3.3.1. Populasi.....	29
3.3.2. Metode Pengambilan Sampel.....	30
3.3.3. Jumlah Sampel	31
3.4. Jenis Data Penelitian dan Sumber Data	31
3.4.1 Data Primer	31
3.5. Metode Pengumpulan Data	32
3.6. Instrumen Penelitian.....	32
3.7. Metode Pengujian Instrumen	34
3.7.1. Uji Validitas.....	34
3.7.2. Uji Reliabilitas	34
3.8. Metode Analisis Data	35
3.8.1. Analisis Deskriptif.....	35
3.8.2. Pengujian Hipotesis.....	36
BAB IV	41
HASIL DAN PEMBAHASAN	41
4.1. Karakteristik Responden	41
4.2. Hasil Pengujian Instrumen.....	42
4.2.1. Hasil Uji Validitas	42
4.2.2. Hasil Uji Reliabilitas	46
4.3. Metode Analisis Data	47
4.3.1. Hasil Analisis Deskriptif	47
4.3.2. Hasil Uji Hipotesis	50
4.4 Pembahasan.....	56
BAB V.....	61
PENUTUP.....	61
5.1 Kesimpulan	61

5.2 Implikasi Manajerial	62
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	63
5.4 Saran.....	64
DAFTAR PUSTAKA.....	66
LAMPIRAN.....	71



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	41
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	42
Tabel 4. 4 Uji Validitas.....	43
Tabel 4. 5 Hasil Uji Reliabilitas	46
Tabel 4. 6 Analisis Deskriptif.....	47
Tabel 4. 7 Hasil Uji Hipotesis 1	50
Tabel 4. 8 Hasil Uji Hipotesis 2	52
Tabel 4. 9 Hasil Uji Hipotesis 3	53
Tabel 4. 10 Hasil Uji Hipotesis 4	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian	27
---------------------------------------	----



**PENGARUH *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* TERHADAP
INNOVATIVE WORK BEHAVIOR DENGAN *KNOWLEDGE SHARING*
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI WISMA BAHASA**

Disusun Oleh:

Justin Gabriel Chrissano

NPM: 210326184

Pembimbing:

Aloysia Desy Pramusiwi S.E., M.Sc.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *transformational leadership* terhadap *innovative work behavior* karyawan di Wisma Bahasa, dengan *knowledge sharing* sebagai variabel mediasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner Google Form kepada 55 responden. Analisis data dilakukan dengan regresi linear dan uji mediasi menggunakan pendekatan Baron dan Kenny. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (H1) *transformational leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *innovative work behavior*; (H2) *transformational leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *knowledge sharing*; (H3) *knowledge sharing* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *innovative work behavior*; dan (H4) *knowledge sharing* memediasi secara positif dan signifikan hubungan antara *transformational leadership* dan *innovative work behavior*. Temuan ini memperkuat *Social Exchange Theory* (SET), di mana hubungan sosial berbasis kepercayaan dan dukungan mendorong pertukaran pengetahuan yang berdampak pada peningkatan inovasi di tempat kerja. Penelitian ini memberikan kontribusi dalam pemahaman praktik kepemimpinan dan pengelolaan pengetahuan dalam konteks organisasi pendidikan.

Kata kunci: *transformational leadership*, *knowledge sharing*, *innovative work behavior*, mediasi, *social exchange theory*