

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER, KOMPENSASI, KEAMANAN
KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS
KARYAWAN PADA PT BUDI BERLIAN MOTOR DI LAMPUNG
SELATAN**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai

Derajat Sarjana Manajemen (S1) Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Brigita Financy

NPM: 21 03 26127

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA**

2025

Skripsi
**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER, KOMPENSASI, KEAMANAN
KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS
KARYAWAN PADA PT BUDI BERLIAN MOTOR DI LAMPUNG
SELATAN**

Disusun oleh:
Brigita Financy
NPM: 21 03 26127

telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing



Theresia Agung Maryadi Harsiwi, SE., M.Si

Yogyakarta, 30 Mei 2025

Skripsi

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER, KOMPENSASI, KEAMANAN
KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS
KARYAWAN PADA PT BUDI BERLIAN MOTOR DI LAMPUNG
SELATAN**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Brigita Financy
NPM: 21 03 26127

telah dipertahankan di depan Panitia Penguji
pada tanggal 14 Juli 2025
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu
persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1)
Program Studi Manajemen

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji


Theresia Agung Maryudi Harsiwi, SE., M.Si

Anggota Panitia Penguji 1


Daniel Yudistya Wardhana, SE., MEI.

Anggota Panitia Penguji 2


Agatha Mayasari, SE., M.Sc.

Yogyakarta, 20 Juli 2025

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta


Wenefrida Maheslu Novlandra Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER, KOMPENSASI, KEAMANAN
KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS
KARYAWAN PADA PT BUDI BERLIAN MOTOR DI LAMPUNG
SELATAN**

Benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi Sebagian atau keseluruhan dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 30 Mei 2025

Yang menyatakan



Brigita Financy

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Kuasa yang senantiasa menyertai setiap langkah hidup peneliti dengan kasih dan penyelenggaraan-Nya yang sempurna. Berkat rahmat, tuntunan, dan kekuatan dari-Nya, peneliti akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Pengembangan Karier, Kompensasi, Keamanan Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT Budi Berlian Motor di Lampung Selatan” meskipun tidak lepas dari berbagai kekurangan yang ada.

Penyusunan skripsi ini tentunya tidak lepas dari peran banyak pihak yang telah memberikan dukungan moral, spiritual, dan intelektual. Oleh karena itu, dengan rendah hati dan penuh rasa syukur, peneliti ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus, atas berkat dan penyertaan-Nya dalam setiap perjalanan hidup peneliti. Kekuatan dan bimbingan-Nya, peneliti memperoleh ketenangan batin, kejernihan dalam berpikir, serta suka cita dalam proses penyusunan penelitian ini.
2. Ibu tercinta, yang tidak pernah lelah memberikan kasih sayang, doa, dukungan, dan pengorbanan yang tiada henti untuk keberhasilan peneliti.
3. Alm. Ayah tersayang, yang semasa hidupnya telah menanamkan nilai-nilai kehidupan, memberikan kasih sayang, dan menjadi teladan bagi peneliti.
4. Ibu Theresia Agung Maryudi Harsiwi, SE., M.Si., selaku dosen pembimbing yang dengan sabar telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan, dan masukan yang sangat berharga bagi penyusunan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah membagikan ilmu dan pengalaman berharga selama masa perkuliahan.
6. Cristian Tutus, kekasih hati yang selalu setia memberikan dukungan, pengertian, motivasi, serta menjadi pendamping setia peneliti dalam suka dan duka selama proses penyusunan penelitian ini. Terima kasih untuk selalu sabar

mendengarkan keluh kesah dan selalu memberikan kata-kata penyemangat ketika semangat mulai memudar. Terima kasih karena senantiasa menemani walaupun dari jarak jauh.

7. Sahabat terdekat, Neysa Nathania Queena yang telah memberikan semangat, dan motivasi selama proses penyusunan penelitian dan kebersamaan dalam keseluruhan proses perkuliahan.
8. Teman-teman seperjuangan, terutama Feylenia, Desi, Vannez, Caroline, Susan, Silvi, Eric, Rebecha, Diana, Ajeng, Dea, Elda, dan Sabina yang telah menemani dan memberikan dukungan selama proses penyusunan skripsi dan proses perkuliahan.
9. Semua pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu per satu yang telah memberikan dukungan, dan bantuan dalam proses penyusunan penelitian ini.
10. Diri sendiri, atas komitmen dan kerja keras yang telah dicurahkan untuk menyelesaikan skripsi di tengah berbagai masalah lain. Terima kasih atas niat dan semangat yang selalu dikerahkan walaupun terkadang diiringi air mata. Terima kasih untuk segala ketekunan doa dan usaha selama proses penyusunan skripsi.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat peneliti harapkan untuk perbaikan di masa mendatang. Akhir kata, peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan memberikan kontribusi bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Yogyakarta, 30 Mei 2025



Brigita Financy

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Ad Maiorem Dei Gloriam”

Santo Ignatius Loyola

“Bersukacitalah dalam pengharapan, sabarlah dalam kesesakan, dan bertekunlah dalam doa!”

Roma 12:12

Skripsi ini dipersembahkan untuk Ayah tersayang yang telah beristirahat dalam damai di Surga, dan Ibu tercinta yang selalu menjadi pelita dalam hidup peneliti.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR.....	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
Abstrak	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Batasan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Manfaat Penelitian	8
1.6 Sistematika Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Pengembangan Karier	11
2.2 Kompensasi	12
2.3 Keamanan Kerja.....	14
2.4 Lingkungan Kerja	16
2.5 Loyalitas Karyawan	18
2.6 Penelitian Terdahulu.....	20
2.7 Kerangka Penelitian	24
2.8 Hipotesis.....	26
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	29
3.1 Bentuk Penelitian	29
3.2 Lokasi Penelitian.....	29

3.3	Populasi dan Sampel	30
3.4	Metode Pengambilan Sampel.....	31
3.5	Jenis Data Penelitian	32
3.6	Metode Pengumpulan Data	32
3.7	Instrumen Penelitian	33
3.8	Metode Pengujian Instrumen	34
3.8.1	Uji Validitas.....	34
3.8.2	Uji Reliabilitas	35
3.9	Metode Analisis Data	36
3.9.1	Statistik Deskriptif	36
3.9.2	Structural Equation Model (SEM)	37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		42
4.1	Profil Responden.....	42
4.2	Pertanyaan Filter	43
4.3	Analisis Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	44
4.3.1	Statistik Deskriptif Variabel Pengembangan Karier	44
4.3.2	Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi	45
4.3.3	Statistik Deskriptif Variabel Keamanan Kerja	46
4.3.4	Statistik Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja	47
4.3.5	Statistik Deskriptif Variabel Loyalitas Karyawan.....	48
4.4	Analisis <i>Structural Equation Model (SEM)</i>	49
4.4.1	Uji Model Pengukuran (<i>Outer Models</i>)	49
4.4.2	Uji Model Struktural (<i>Inner Models</i>)	56
4.4.3	Uji Hipotesis	57
4.5	Pembahasan.....	60
4.5.1	Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Loyalitas Karyawan	60
4.5.2	Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan.....	62
4.5.3	Pengaruh Keamanan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan.....	64
4.5.4	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan	66
BAB V PENUTUP.....		69
5.1	Kesimpulan	69
5.2	Implikasi Manajerial	70

5.3	Keterbatasan Penelitian.....	73
5.4	Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA.....		76
LAMPIRAN.....		81



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 4. 1 Profil Responden	42
Tabel 4. 2 Pertanyaan Filter	43
Tabel 4. 3 Statistik Deskriptif Variabel Pengembangan Karier	44
Tabel 4. 4 Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi	45
Tabel 4. 5 Statistik Deskriptif Variabel Keamanan Kerja	46
Tabel 4. 6 Statistik Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja	47
Tabel 4. 7 Statistik Deskriptif Variabel Loyalitas Karyawan	48
Tabel 4. 8 <i>Outer Loading</i>	49
Tabel 4. 9 <i>Outer Loading</i> Setelah Diolah Ulang	51
Tabel 4. 10 Nilai AVE	52
Tabel 4. 11 <i>Cross Loadings</i>	52
Tabel 4. 12 Statistik Reliabilitas	54
Tabel 4. 13 Nilai <i>R-square</i> , <i>R-square adjusted</i> , dan <i>Q²predict</i>	57
Tabel 4. 14 <i>Path Coefficients</i>	57

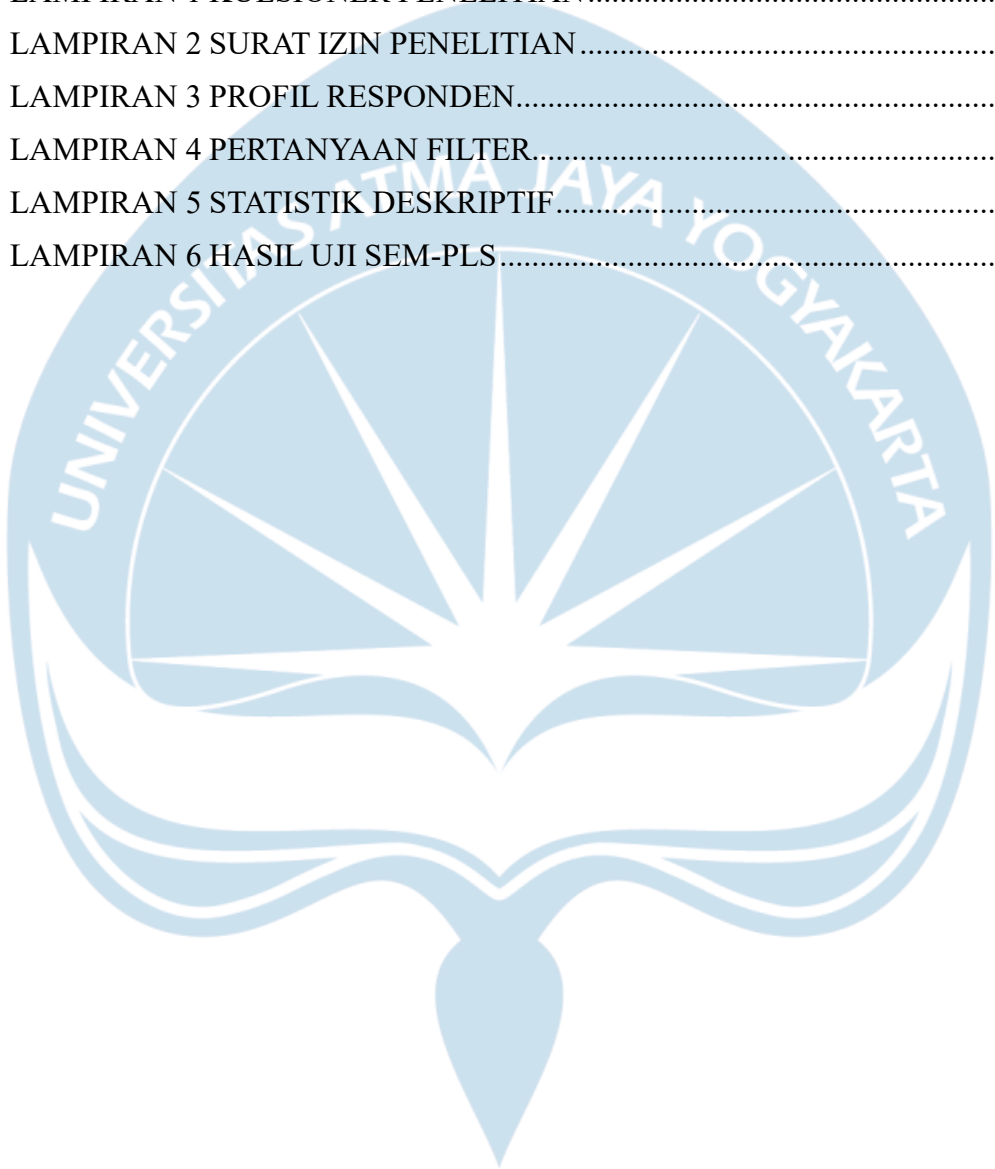
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian	24
Gambar 3. 1 Model Analisis SEM	41
Gambar 4. 1 Model Penelitian Hasil PLS-SEM	56



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN.....	81
LAMPIRAN 2 SURAT IZIN PENELITIAN.....	85
LAMPIRAN 3 PROFIL RESPONDEN.....	86
LAMPIRAN 4 PERTANYAAN FILTER.....	87
LAMPIRAN 5 STATISTIK DESKRIPTIF.....	88
LAMPIRAN 6 HASIL UJI SEM-PLS.....	89



**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER, KOMPENSASI, KEAMANAN
KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS
KARYAWAN PADA PT BUDI BERLIAN MOTOR DI LAMPUNG
SELATAN**

**Disusun oleh:
Brigita Financy
NPM: 210326127**

**Pembimbing:
Theresia Agung Maryudi Harsiwi, SE., M.Si.**

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh pengembangan karier, kompensasi, keamanan kerja, dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan. Perusahaan dapat mengidentifikasi faktor-faktor utama yang memengaruhi loyalitas karyawan, sehingga dapat merancang strategi dan kebijakan SDM yang lebih sesuai dengan kebutuhan karyawan. Penelitian ini mengadopsi pendekatan kuantitatif dengan metode survei pada 64 karyawan perusahaan yang diambil secara *purposive sampling* dengan syarat lama kerja minimal 1 tahun. Peneliti menggunakan kuesioner *online* lalu dianalisis dengan *Structural Equation Modeling* (SEM). Hasil penelitian mengungkapkan ada pengaruh pengembangan karier, kompensasi, keamanan kerja, dan lingkungan kerja yang signifikan dan positif terhadap loyalitas karyawan. Pengembangan karier, kompensasi, keamanan kerja, dan lingkungan kerja yang memadai dapat meningkatkan loyalitas karyawan pada perusahaan. Penelitian memiliki keterbatasan pada pengumpulan data dengan kuesioner yang bersifat subyektif yang memungkinkan terjadi bias responden, seperti keengganan untuk memberikan jawaban jujur karena alasan sosial atau tekanan organisasi. Selain itu, tidak menggunakan variabel lain seperti budaya organisasional, gaya kepemimpinan, atau keseimbangan kerja-hidup (*work-life balance*) yang dapat memengaruhi loyalitas karyawan. Implikasi penelitian ini menunjukkan perusahaan perlu menyusun jalur karier yang lebih transparan dan memberikan pelatihan serta kesempatan promosi agar karyawan merasa memiliki masa depan di perusahaan. Perlu juga perusahaan menyesuaikan struktur gaji, tunjangan, atau insentif agar lebih kompetitif dibandingkan pesaing di industri yang sama. Perusahaan perlu mengurangi ketidakpastian kerja melalui kontrak jangka panjang, program perlindungan kerja, dan komunikasi yang lebih baik terkait stabilitas perusahaan serta meningkatkan fasilitas kantor, menerapkan budaya kerja yang inklusif, serta membangun hubungan yang baik antara atasan dan bawahan. Orisinalitas penelitian ini terletak pada pengujian model yang lebih kompleks dengan *Structural Equation Modeling* (SEM), maka orisinalitasnya menjadi lebih tinggi dibandingkan studi lain yang hanya menggunakan analisis regresi linier sederhana.

Kata kunci: pengembangan karier, kompensasi, keamanan kerja, lingkungan kerja, loyalitas karyawan