

DAFTAR PUSTAKA

- Arifin, M. F. I. N., & Purwaningsih, R. (2023). Penentuan kebutuhan tenaga kerja lapangan dengan metode full time equivalent pada pekerjaan pengambilan sampah rumah ke rumah di Kabupaten Karanganyar. *Industrial Engineering Online Journal*, 12(4). <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/ieoj/article/view/41402>
- Barnes, R. (1980). *Motion and time study: Design and measurement of work*. New York, NY: John Wiley & Sons.
- Benbow, D. W., & Kubiak, T. M. (2010). *The certified Six Sigma Black Belt handbook* (2nd ed.). Milwaukee, WI: ASQ Quality Press.
- Berlian, E. (2016). *Metodologi penelitian kualitatif & kuantitatif*. Padang: Sukabina Press.
- Bratterud, H., Burgess, M., Fasy, B. T., Millman, D. L., Oster, T., & Sung, E. C. (2020). The Sung diagram: Revitalizing the Eisenhower matrix. In A. Marcus (Ed.), *International Conference on Theory and Application of Diagrams* (pp. 498–501). Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-030-54249-8_43
- Cahyaningrum, D. T., Siswanto, N., & Firmanto, H. (2021). Penentuan tenaga kerja optimal pada packaging kopi dengan menggunakan analisis beban kerja metode work sampling. *Jurnal Ilmiah Inovasi*, 21(1), 46–49. <https://doi.org/10.25047/jii.v21i1.2634>
- Evania, E., & Sepadyati, N. (2020). Perancangan layout ruang sortir dan analisis kebutuhan tenaga kerja perusahaan logistik. *Jurnal Titra*, 8(2), 105–112.
- Fajrah, N., Laila, W., Alfian, A., Hastarina, M., Wahyudi, B., Pratama, Y. D., Sunarni, T., Nasirly, R., Puji, A. A., Kusmindari, C. D., Harits, D., Arsi, F., Sari, R. K., Budiarto, D., Afma, V. M., Wardah, S., Melliana, Lawi, A., Setiawan, H., & Zen, Z. H. (2023). *Pengantar teknik industri*. Bandung: Penerbit Widina Media Utama.
- Fatah, A., & Al-Faritsy, A. Z. (2021). *Peningkatan dan pengendalian kualitas produk dengan menggunakan metode PDCA* (studi kasus pada PT. X). *Jurnal Rekayasa Industri (JRI)*, 3(1), 21–30. <https://doi.org/10.37631/jri.v3i1.288>
- Hartatik, I. P. (2014). *Buku pintar membuat S.O.P (Standard Operating Procedure)*. Yogyakarta: Flash Books.
- Heizer, J., Render, B., & Munson, C. (2017). *Operations management: Sustainability and supply chain management* (12th ed.). New York, NY: Pearson Education.
- Hudaningsih, N. (2019). *Analisis kebutuhan karyawan dengan menggunakan metode full time equivalent*.
- Kubiak, T. M., & Benbow, D. W. (2010). *The certified Six Sigma black belt handbook* (2nd ed.). Milwaukee, WI: ASQ Quality Press.
- Laboratorium Sistem Produksi UAJY. (2024). *Panduan perancangan sistem terintegrasi 2*. Yogyakarta: Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
- Ma'arif, M. I., Adhim, F. I., & Istiqomah, F. (2021). Implementasi metode PID untuk mengontrol posisi motor servo pada sistem sortir berat adonan. *Jurnal Teknik ITS*, 10(2). <https://doi.org/10.12962/j23373539.v10i2.71125>

- Nurdewanti, R. (2022). Implementasi metode Failure Mode Effect and Analysis (FMEA) dengan konsep PDCA untuk mengurangi defect produk cokelat white compound di PT. XYZ. *Briliant: Jurnal Riset dan Konseptual*, 7(2), 503. <https://doi.org/10.28926/briliant.v7i2.962>
- Paramitha, A., & Aryanny, E. (2021). Optimalisasi kapasitas stasiun kerja dengan metode Theory of Constraints (TOC) di PT. XYZ. *Jurnal Teknik Industri dan Sistem Informasi*, 9(4). <https://doi.org/10.28926/briliant.v9i4.1890>
- Pradana, A. Y., & Pulansari, F. (2021). Analisis pengukuran waktu kerja dengan stopwatch time study untuk meningkatkan target produksi di PT. XYZ. *Juminten*, 2(1), 13–24. <https://doi.org/10.33005/juminten.v2i1.217>
- Sari, E. M., & Darmawan, M. M. (2020). Pengukuran waktu baku dan analisis beban kerja pada proses filling dan packing produk lulur mandi di PT. Gloria Origita Cosmetics. *Jurnal ASIIMETRIK: Jurnal Ilmiah Rekayasa & Inovasi*, 2(1), 51–61. <https://doi.org/10.35814/asiimetrik.v2i1.1253>
- Sartin. (2008). Analisis perencanaan tenaga kerja di perusahaan redrying tembakau dengan pendekatan linier programming. *Jurnal Teknik Kimia UPN Veteran Jatim*, 3(1), 224–232. https://doi.org/10.33005/jurnal_tekkim.v3i1.104
- Stevenson, W. J. (2018). *Operations management* (13th ed.). New York, NY: McGraw-Hill Education.
- Tathagati, A. (2014). *Step by step membuat SOP (Standard Operating Procedure)*. Yogyakarta: Efara Publishing.
- Taylor, F. W. (1911). *The principles of scientific management*. New York, NY: Harper & Brothers.
- Time Equivalent (FTE) pada Departemen Produksi PT. Borsya Cipta Communica. *Jurnal Tambora*, 3(2), 98–106. <https://doi.org/10.36761/jt.v3i2.278>
- Umam, M. I. H., Nofirza, N., Rizki, M., & Lubis, F. S. (2020). Optimalisasi jumlah kebutuhan tenaga kerja pada stasiun kerja hoisting crane menggunakan metode work sampling (studi kasus: PT. X). *Jurnal Teknik Industri: Jurnal Hasil Penelitian dan Karya Ilmiah dalam Bidang Teknik Industri*, 5(2), 125–129. <https://doi.org/10.24014/jti.v5i2.8984>
- Wardah, S. (2017). Penentuan jumlah karyawan yang optimal pada penanaman lahan kelapa sawit dengan menggunakan metode Work Load Analysis (WLA). *Jurnal Teknik Industri: Jurnal Hasil Penelitian dan Karya Ilmiah dalam Bidang Teknik Industri*, 3(1), 46–52. <https://doi.org/10.24014/jti.v3i1.6150>

LAMPIRAN

Lampiran 1. Dokumentasi Observasi



Lampiran 2. Skrip Wawancara dengan Pemilik Perusahaan

Peneliti	Pemilik Perusahaan
Dalam proses produksi selama ini apakah permasalahan yang sering terjadi?	Permasalahan yang sering terjadi disini itu barang digudang sering berantakan, lalu pernah juga terjadi pengembalian barang karena katanya ukuran yg dikirim itu perbedaannya banyak. Seperti yang satu kecil banget tapi ada yang besar banget.
Kira-kira permasalahan tersebut karena apa ya pak?	Sepertinya karena pekerja disini itu sortirnya pakai feeling aja mas, karena memang juga ayam yang diberikan supplier harusnya ga jauh perbedaan beratnya.
Baik pak, untuk permasalahan tersebut kira-kira akan diselesaikan dalam jangka waktu berapa lama?	Sebenarnya saya ingin secepatnya selesai, namun masih banyak hal lain yang perlu saya selesaikan diluar. Jadi saya sedikit kesulitan buat <i>maintenance</i> hal tersebut.
Lalu untuk rencana yang sudah dibayangkan, apa yang ingin dilakukan untuk menyelesaikan permasalahan tersebut pak?	Rencananya saya ingin menambah pegawai buat menimbang berat ayam itu mas. Tapi sepertinya masih nanti dulu karena kalau nambah pegawai berartikan nanti nambah pengeluaran buat gaji pegawai tersebut.
Baik pak, dari permasalahan tadi kira-kira apa harapan untuk penyelesaian masalahnya pak?	Untuk harapan pasti ingin memindah pekerja yang sekiranya bisa dipindah mas, supaya tidak perlu merekrut pekerja baru.
Baik pak, berarti permasalahan juga ada di bagian produksi ya pak?	Betul mas, jadi masalah juga ada di situ. Tapi yang paling bikin rugi besar itu ya barang retur itu mas, karena kita jadi susah buat jualnya lagi.

Lampiran 3. Skrip Wawancara dengan HRD

Peneliti	HRD
Untuk permasalahan yang sering terjadi disini apa saja pak?	Untuk permasalahan yang sering terjadi disini dan yang saya tangani itu soal karyawan aja mas. Seperti gaji, terus beban kerja, dan sebagainya.
Lalu untuk permasalahan pembelian atau pengiriman barang, proses produksi, dan sebagainya apakah bapak juga mengatasi pak?	Oiya mas, untuk itu saya juga ikut andil. Seperti kemarin waktu ada barang retur itu saya juga ikut dalam negosiasi sama pembelinya. Jadi pembelinya itu minta sayap isi 1 kg itu 12 potong, jadi kira-kira 1 sayap itu 80-90 gram mas. Tapi yang mereka terima ada yang 60-70 gram, jadi mereka kembalikan.
Baik pak, untuk masalah tersebut kira-kira terjadi karena apa ya pak?	Nah itu karena kemarin juga baru rame-ramenya pesanan mas, jadi tidak ada divisi khusus buat ngecek ukuran sayap itu. Ya pekerja pada sortir dengan berdasarkan kira-kira aja mas, berdasarkan feeling mereka masing-masing.
Apakah memang biasanya tidak ada yang sortir atau bagaimana pak?	Biasanya ya gabung sama yang produksi itu mas, jadi mereka double kerjanya. Mereka juga sering mengeluh ke saya kalau capek karena kerja mereka jadi double tapi gaji tetap sama saja.
Lalu apa harapan bapak kedepannya perihal permasalahan tersebut?	Ya harapan saya gaada lagi keluhan itu mas, sama yang penting gaada barang retur lagi mas, karena ngurusnya susah dan biaya besar, jadi perusahaan juga rugi besar mas.

Lampiran 4. Skrip Wawancara dengan Kepala Produksi

Peneliti	Kepala Produksi
Permasalahan apa yang sering terjadi di bagian gudang ini?	Permasalahan yang paling sering terjadi itu ukuran ayam yang berbeda-beda mas, jadi ada yang besar banget sama ada yang kecil banget. Itu nanti jadi masalah <i>dipacking</i> karena pernah terjadi pengembalian barang karena ukuran beda-beda, dan yang kena pasti saya.
Barang yang tidak sesuai itu tadi kira-kira karena apa ya pak??	Yang pasti karena pekerja disini pake perasaan aja mas misahinnya. Jadi ya kadang ada miss disitu.
Dari permasalahan tersebut, apa harapan bapak?	Harapan saya yang pasti ga kena marah bos terus ya mas, lalu juga semoga gudang bisa diperbesar lagi karena juga sering overload. Terus di QC juga ada buat ngecek produknya biar ga ada salah lagi mas. Soalnya kalau salah seperti itu, pasti saya mas yang kena marah

Lampiran 5. Struktur organisasi CV Kasih Karkasindo Utama

