

PENULISAN SKRIPSI

PERLINDUNGAN HAK ATAS UPAH SEMASA CUTI MELAHIRKAN

PADA PEKERJA PEREMPUAN DI SMAK KOLESE SANTO YUSUP

MALANG



Diajukan oleh:

WILLIAM SEPVANO THE

NPM : 210514450

Program Studi : Hukum

Program Kekhususan : Hukum Ekonomi dan Bisnis

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

2025

HALAMAN PERSETUJUAN
PENULISAN SKRIPSI
PERLINDUNGAN HAK ATAS UPAH SEMASA CUTI MELAHIRKAN
PADA PEKERJA PEREMPUAN DI SMAK KOLESE SANTO YUSUP
MALANG



Diajukan oleh:

WILLIAM SEPVANO THE

NPM 210514450

Program Studi Hukum

Program Kekhususan Hukum Ekonomi dan Bisnis

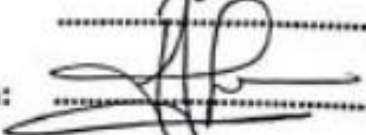
Telah disetujui untuk ujian pendadaran

Dosen Pembimbing

Tanggal :

Dr. V. Hari Supriyanto S.H.,M. Hum.

Tanda Tangan:

20/6 2021


**HALAMAN PENGESAHAN
PENULISAN SKRIPSI**

**PERLINDUNGAN HAK ATAS UPAH SEMASA CUTI MELAHIRKAN
PADA PEKERJA PEREMPUAN DI SMAK KOLESE SANTO YUSUP
MALANG**



**Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji Fakultas Hukum
Universitas Atma Jaya Yogyakarta
Dalam Sidang Akademik yang diselenggarakan pada :**

**Hari : Selasa
Tanggal : 22 Juli 2025
Tempat : Ruang Pendadaran Lt.III**

Susunan Tim Penguji

**Ketua : Dr. V. Hari Supriyanto, S.H., M.Hum.
Sekretaris : Nindry Sulistya Widiastiani, S.H., M.H.
Anggota : Dr. E. Imma Indra Dewi W., S.H., M.Hum.**

Tanda Tangan

.....
.....
.....

**Mengesahkan
Dekan Fakultas Hukum
Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



Prof. Dr. Anita Christiani, S.H., M.Hum.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur Penulis panjatkan kepada *Thian Kong* Tuhan Yang Maha Esa, Nabi Kongzi, dan seluruh Shen Ming yang Maha Bijaksana, sumber kebijaksanaan dan kebenaran, karena berkatnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “*Perlindungan Hak Atas Upah Semasa Cuti Melahirkan Pada Pekerja Perempuan Di Smak Kolese Santo Yusup Malang*”. Penulisan ini dibuat untuk memenuhi syarat dalam pencapaian jenjang Strata 1 (Satu) di Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Tidak dapat dipungkiri bahwa dalam pembuatan Skripsi penulis menghadapi banyak hambatan dan rintangan, namun pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini. Oleh Karena itu, penulis ingin mengucapkan Terima Kasih Kepada:

1. Bapak Dr. G. Sri Nurhartanto, SH., LL.M., selaku Rektor Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Ibu Prof. Dr. Theresia Anita Christiani, S.H., M.Hum., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta
3. Bapak Dr. V. Hari Supriyanto S.H.,M. HUM selaku Dosen Pembimbing Skripsi dengan tulus hati,sabar membimbing dan membina Penulis sehingga dapat menyelesaikan Penulisan Skripsi ini.
4. Bapak Dr. H. Untung Setyardi, SH., M.Hum. selaku Dosen Pembimbing Akademik penulis yang membimbing dan mengarahkan penulis dari awal perkuliahan semester 1 hingga semester 8.

5. Seluruh Dosen, Staff Tata Usaha, serta seluruh tenaga pendidik di Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta
6. SMAK Kolese Santo Yusup Malang selaku Lokasi Penelitian dan Almamater Penulis yang telah membantu agar dapat diselesaikannya Penulisan Skripsi ini.
7. Bapak Budi The dan Ibu Ang Ioe Kiem selaku orang tua penulis yang selalu memberikan dukungan, baik secara materi dan non-materil. Terima Kasih untuk kasih sayang yang sangat tulus yang selalu diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Gladiator 18 yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah membantu mendukung dengan sepenuh hati kepada penulis dalam pengerjaan skripsi.
9. Ivo, Liwe, Franka, dan Thea yang telah kebersamai dan terus memberikan semangat dan bantuan kepada penulis selama masa perkuliahan hingga tahap pengerjaan skripsi ini.
10. Komunitas Debat dan Riset Mahasiswa Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta, Pusat Peradilan Semu Rechtspraak Veritatis Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta, Badan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta Kabinet Merakinawasena, dan Lembaga Belajar Mahasiswa Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah menjadi tempat penulis berkembang untuk dapat mengembangkan potensi dalam diri penulis.

11. Rama Agung Nur Pratama, Yoseph Legiun Santiago, Ellyzabeth Maharani Pangeran yang telah membantu penulis dalam penulisan skripsi dan selalu memberikan semangat dalam kesulitan apapun.
12. Meeranda Amabell, Widyastuti Anissa Maharanti, Marcella Gunawan, Fasya Fenanda, Zabrina Adebeline Kaligis Bilolo, Jonathan Sahat Martua Ompusunggu, Rio Salomo Minara, Jeremy Galveston Tarigan, Rahmatiya Suryo Pratiwi, Gabriella Dame Octavia Girsang, Satya Ariesta Nurhaliza, Marsha Regina Setiawan, Ellyzabeth Maharani Pangeran selaku teman-teman penulis yang kebersamai penulis dari semester I hingga saat ini penulis menyelesaikan penulis skripsi ini.
13. Ari Dito Purba, Alfonsus Salomo Rafel Sihombing, Mikhael Pandya Dewananta, Fabian Maldini, Roger Prastian, Ida Bagus Sidik Prawira, Martinus Sebastian Vinkris yang telah kebersamai keseharian Penulis dalam Kos Petung 26A.
14. Graca Elberti, Nady Asi Lumban Gaol, Ida Ayu Candrakanti, Irine Cindy Prastiwi, Dhear Byrgwita Pursida, Pithasari selaku teman teman penulis yang telah kebersamai penulis hingga menyelesaikan penulisan ini.
15. Assyifa Athaya Putrianda Hakim, Dimas Adisurya, Franciskus Xaverius Marcilano Silalahi, Geonanda Java Mustika Negara, Maria Onilachica Da Luna, Orvin Theo Saputra, Secilia Novenanda Seflianti Nurak, Tharisa Dea Amanda selaku rekan-rekan KKN 86 UAJY Kelompok 6 yang telah kebersamai penulis dalam Periode KKN berlangsung.

16. Delegasi Intellectus IMCC FH UAJY yang telah menemani penulisan skripsi penulis pada awal penulisan skripsi ini hingga selesainya skripsi ini.
17. Semua teman- teman yang telah mengambil bagian dalam kehidupan penulis selama perkuliahan yang tidak dapat disebutkan satu persatu dalam skripsi ini.
18. Yang terakhir penulis ucapkan terima kasih kepada diri sendiri atas segala usaha, dedikasi, dan perjuangan yang telah penulis lakukan untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Yogyakarta, 20 Juni 2025

Yang Menyatakan,



William Sepvano The

ABSTRAC

This research explores the implementation of maternity leave policies and wage protection for female employees at SMAK Kolese Santo Yusup Malang. The study adopts a qualitative approach, utilizing questionnaires distributed to female staff who have taken maternity leave, as well as in-depth interviews with school management. The findings indicate that all respondents were granted the full duration of maternity leave and continued to receive their full salary without deductions or delays. Additionally, the school maintains clear internal policies regulating leave procedures, approval mechanisms, and annual policy reviews. Respondents reported no experiences of discrimination, changes in job position, or reduced responsibilities after returning to work, reflecting a supportive and equitable institutional environment. The study concludes that the maternity-related employment policies at the institution are well-structured and effectively implemented. However, it recommends the establishment of designated lactation spaces to support the health and comfort of returning mothers, as well as the enhancement of internal communication regarding employee rights and procedures. These improvements are suggested to promote a more inclusive, respectful, and gender-sensitive workplace, while also strengthening employee well-being and institutional accountability in supporting the needs of working mothers.

Keywords: Maternity Leave, Female Workers, Wage Protection, Workplace Inclusion, Employment Policy

DAFTAR ISI

PENULISAN SKRIPSI.....	I
HALAMAN PERSETUJUAN.....	II
HALAMAN PENGESAHAN.....	III
KATA PENGANTAR	IV
<i>ABSTRAC</i>	VIII
DAFTAR ISI.....	IX
DAFTAR TABEL	XI
DAFTAR GAMBAR	XII
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	XIII
BAB I PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG.....	1
B. RUMUSAN MASALAH	6
C. TUJUAN PENELITIAN	6
D. MANFAAT PENELITIAN.....	6
E. KEASLIAN PENELITIAN.....	7
F. BATASAN KONSEP	14
G. METODE PENELITIAN	16
BAB II PEMBAHASAN	22
A. TINJAUAN TENTANG HAK UPAH.....	22
1. Pengertian Hak	22
2. Pengertian Upah dan Bentuk Upah	24
B. TINJAUAN TENTANG PEKERJA PEREMPUAN.....	30
1. Pengertian dan Klasifikasi Pekerja/ Buruh	30
2. Pengertian dan Hak Pekerja Perempuan	33
C. TINJAUAN TENTANG HAK CUTI MELAHIRKAN	33
1. Pengertian Cuti	33
2. Pengertian Hamil	34
3. Pengertian Persalinan/ Melahirkan	35
4. Hak Cuti Melahirkan Menurut Perundang-undangan	36
D. TINJAUAN TENTANG SMAK KOLESE SANTO YUSUP.....	38
1. Pengertian SMA (Sekolah Menengah Atas)	38
2. Sejarah SMAK Kolese Santo Yusup Malang	39
E. HASIL PENELITIAN.....	42

1. Jumlah Pekerja Perempuan SMAK Kolese Santo Yusup Malang.....	42
2. Kebijakan SMAK Kolese Santo Yusup terhadap Cuti Melahirkan pada Pekerja Perempuan di SMAK Kolese Santo Yusup Malang	43
3. Data Responden	45
4. Implementasi Peraturan Perundang-undangan terhadap Hak Cuti Melahirkan di SMAK Kolese Santo Yusup Malang	54
BAB III PENUTUP	77
A. KESIMPULAN	77
B. SARAN	78
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN.....	84

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Distribusi Responden Berdasarkan Usia	45
Tabel 2. Distribusi Berdasarkan Lama Bekerja	46
Tabel 3. Distribusi Responden Berdasarkan Status Kepegawaian	47
Tabel 4. Tingkat Pengetahuan Responden Mengenai Hak Cuti Melahirkan	48
Tabel 5. Jumlah Responden Yang Pernah Mengambil Cuti Melahirkan	49
Tabel 6. Distribusi Responden Berdasarkan Penerimaan Upah	50
Tabel 7. Perubahan Jabatan Pasca Cuti Melahirkan	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Surat Permohonan Penelitian Tugas Akhir	84
Gambar 2. Dokumentasi bersama Kepala Sekolah SMAK Kolese Santo Yusup Malang, Bapak Petrus Harjanto, M.Pd	85
Gambar 3. Dokumentasi bersama Responden, Ibu Ockta Christy Annastasia, M.Pd	85

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan ini penulis menyatakan bahwa Penulisan Hukum / Skripsi ini merupakan hasil karya asli penulis dan bukan merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain. Jika Penulisan Hukum / Skripsi ini terbukti merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan/atau sanksi hukum yang berlaku.

Yogyakarta, 20 Juni 2025

Yang Menyatakan,



William Sepvano The