

BAB V

PENUTUP

Pada bab ini menyajikan kesimpulan dan implikasi manajerial yang diperoleh dari hasil penelitian yang telah dibahas sebelumnya. Selain itu, bagian ini juga menguraikan keterbatasan penelitian dan memberikan saran bagi pihak-pihak terkait yang dapat memanfaatkan temuan penelitian ini untuk pengembangan kebijakan atau praktik yang relevan.

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini berfokus pada pengujian pengaruh *remote working* terhadap produktivitas serta *work-life balance* pada karyawan milenial di DKI Jakarta. Berdasarkan hasil uji penelitian dan pembahasan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- 1) *Remote working* berpengaruh signifikan dan positif terhadap produktivitas karyawan milenial di DKI Jakarta. Karyawan yang menjalani sistem kerja *remote* cenderung memiliki produktivitas yang tinggi. Hal ini menunjukkan semakin tinggi implementasi *remote working* dapat meningkatkan produktivitas karyawan, khususnya pada karyawan milenial di DKI Jakarta.
- 2) *Remote working* berpengaruh signifikan dan positif terhadap *work-life balance* karyawan milenial di DKI Jakarta. Karyawan yang menjalani sistem kerja *remote* cenderung memiliki keseimbangan kehidupan kerja yang tinggi. Hal ini

menunjukkan semakin tinggi implementasi *remote working* dapat meningkatkan *work-life balance* karyawan, khususnya pada karyawan milenial di DKI Jakarta.

5.2. Implikasi Manajerial

Hasil penelitian mengenai dampak penerapan *remote working* terhadap produktivitas dan *work-life balance* pada karyawan milenial di DKI Jakarta memiliki beberapa implikasi yang dapat mendukung perkembangan ilmu pengetahuan serta penerapan kebijakan yang tepat bagi organisasi. Berikut penjelasan implikasi berdasarkan temuan penelitian ini adalah sebagai berikut:

- 1) Hasil penelitian ini menunjukkan beberapa hal yang perlu organisasi tingkatkan dalam menjalankan sistem kerja *remote*. Karyawan menilai kualitas pekerjaan saat bekerja secara *remote* tidak lebih baik dibandingkan saat bekerja dari kantor, kondisi ini mengindikasikan organisasi perlu meningkatkan efektivitas kerja *remote*, melalui pelatihan manajemen waktu dan produktivitas serta pendampingan secara berkala. Selain itu, tingkat konsistensi karyawan yang rendah dalam melampaui target tim selama bekerja *remote* menunjukkan perlunya penyesuaian terhadap sistem penetapan target yang lebih realistis, pemberian insentif berbasis kinerja, dan memperkuat kolaborasi tim. Organisasi juga disarankan untuk meningkatkan kebijakan kerja fleksibel, memperkuat program kesejahteraan karyawan, dan

mendukung kegiatan pribadi karyawan yang dapat menjaga keseimbangan kehidupan kerja karyawan.

- 2) Hasil penelitian ini menunjukkan beberapa hal yang perlu organisasi pertahankan dalam menjalankan sistem kerja *remote*. Karyawan merasa memiliki kecakapan teknis yang memadai untuk mendukung produktivitas selama bekerja dari rumah sehingga manajemen disarankan menyediakan pelatihan teknis secara berkala serta mendorong transfer pengetahuan kepada karyawan. Selain itu, persepsi karyawan terhadap kualitas hasil kerja yang tetap tinggi selama bekerja dari rumah menunjukkan pentingnya pemberian apresiasi atas kinerja serta penguatan budaya kerja. Organisasi juga perlu terus menerapkan dan mendukung kebijakan kerja fleksibel yang dapat menjaga keseimbangan kehidupan kerja karyawan.

5.3. Keterbatasan Penelitian

Pada penelitian ini masih terdapat keterbatasan dan kekurangan yang dialami oleh peneliti, diantaranya

- 1) Penelitian ini menggunakan survei *online* yang memungkinkan kuesioner tidak tersebar secara sempurna, sebab responden yang terjaring dalam penelitian ini dapat dipastikan mempunyai literasi yang tinggi terhadap teknologi informasi yang menjadi pendukung dari survei *online* ini.
- 2) Kuesioner pada variabel produktivitas yang digunakan dalam penelitian ini menerapkan konsep *self-assessment* sehingga berpeluang memunculkan bias

dari responden karena responden menilai sendiri produktivitas kerja secara subjektif.

5.4. Saran

Untuk memperdalam kajian mengenai topik ini, penelitian selanjutnya dapat mempertimbangkan hal-hal berikut:

- 1) Metode pengumpulan data sebaiknya tidak terbatas pada survei *online*, tetapi dipadukan dengan metode lain seperti penyebaran kuesioner secara *offline*. Hal ini bertujuan untuk memastikan kuesioner dapat tersebar lebih merata, sehingga hasil penelitian dapat mencerminkan kondisi yang lebih representatif dari seluruh populasi sasaran.
- 2) Pertanyaan *self-assessment* produktivitas sebaiknya lebih spesifik dan mengacu pada perilaku nyata karyawan, seperti frekuensi dalam menyelesaikan tugas tepat waktu atau jumlah target yang tercapai dalam rentang waktu tertentu. Hal ini dapat mengurangi bias subjektif dan membuat penilaian produktivitas lebih objektif meskipun tetap menggunakan *self-assessment*.

DAFTAR PUSTAKA

- Angela, J., & Rojuaniah, R. (2022). The Model of Supervisor Support, Work-Life Balance, Job Satisfaction, and Organizational Commitment on IT Employee Performance Moderated by Demographic Factors. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 22(3), pp. 314-332.
- Anggarini, D. T. (2022). Generation Z and Millenial Perspectives to Become Entrepreneurs in the Era of Gig Economy. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, pp. 10–26.
- Badan Pusat Statistik (BPS). (2020). *Hasil Survei Sosial Demografi Dampak Covid-19 2020*.
- Badan Pusat Statistik (BPS). (2024). *Angkatan Kerja (AK) Menurut Golongan Umur, 2024*. Badan Pusat Statistik (BPS). <https://www.bps.go.id/id/statistics-table/2/Njk4IzI=/angkatan-kerja--ak--menurut-golongan-umur.html> diakses pada 18 Maret 2025.
- Bal, Y., & Bulgur, N. E. (2023). Remote Work: A Paradigm Shift In The Modern Workplace And Its Impact On The Workforce. *Enhancing Employee Engagement And Productivity In The Post-Pandemic Multigenerational Workforce*, pp. 374–391.
- Beatson, M., & Zheltoukhova, K. (2015). *Productivity : Getting The Best* Chartered Institute of Personnel and Development, Policy Report, London: CIPD.
- Bhati, K., & Sethy, T. P. (2022). Self-Efficacy: Theory to Educational Practice. *The International Journal of Indian Psychology*, 10(1), pp. 1-11
- Chmeis, S. T. J., & Zeine, H. M. (2024). The Effect of Remote Work on Employee Performance. *Asian Business Research*, 9(1), pp. 1-18.
- Dahik, Adriana, Deborah Lovich, Caroline Kreaflle, Allison Bailey, Julie Kilmann, Derek Kennedy, Prateek Roongta, Felix Schuler, Leo Tomlin, and J. W. (2020). *What 12,000 Employees Have to Say About the Future of Remote Work*. Boston Consulting Group. <https://www.bcg.com/publications/2020/valuable-productivity-gains-covid-19> diakses pada 29 Maret 2025.
- Dutta, Manjuri (2025). *60 Remote Work Statistics And Trends (Latest Data)*. HR Stacks. <https://www.hrstacks.com/remote-work-statistics/> diakses pada 07 Mei 2025.

- Fridayani, J. A., Kusuma, S. E., & Yuniarto, A. Y. (2022). Building Link-Match of Gen Z and The World Of Work Through Contextual-Adaptive Facilitation. *Jurnal Bisnis Strategi*, 31(2), pp 117-129.
- Gegerfelt, J., & Sandström, M. (2023). How Remote Work Affect Employee Productivity. *Uppsala University*, pp. 1-62.
- Herliana, G., Herdiansyah, G. A. K., & Adriana, E. (2023). Implementasi Work From Home Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Business And Entrepreneurship*, 11(1), pp. 48-58.
- Jasmine, Adinda. (2024). *Minat Pekerja Indonesia ke Luar Negeri Turun, 71 Persen Pekerja Pilih Remote Working*. Tempo. <https://www.tempo.co/ekonomi/minat-pekerja-indonesia-ke-luar-negeri-turun-71-persen-pekerja-pilih-remote-working-49849> diakses pada 07 Mei 2025.
- Jex, S. M., Britt, T. W., & Thompson, C. A. (2024). *Organizational Psychology and Organizational Behavior* (4th edition). Wiley Professional Development (P&T).
- Makkar, M., & Rani, N. (2024). Remote Working: Examining Benefits, Challenges and Organizational Practices. *Formosa Journal of Science and Technology*, 3(4), pp. 671–682.
- Mamatha, K., & Kumar Thoti, K. (2023). The Effects of Working Remotely on Employee Productivity and Work-Life Balance. *Journal of Advanced Zoology*, 44(6), pp. 1304–1313.
- Mulyati, Rina., Fathul, Himam., Bagus, Riyono., Fendy, Suhariadi (2019). Model Work Engagement Angkatan Kerja Generasi Millennial dengan Meaningful Work sebagai Mediator. *Gajah Mada Journal Of Psychology (Gamajop)*, 5(1), pp. 34-49.
- Nurlaeni, A., & Winarno, H. (2023). Pengaruh Flexible Working dan Disiplin Kerja Terhadap Work Life Balance Pada Kaum Milenial. *Jurnal Ekonomi Bisnis*, 2(1), pp 85-93.
- Olorunisola, I., & Ibironke, E. (2021). The Impact of Flexible Work Model on Employee's Work Life Balance in an Emerging Economy. *International Journal of Research and Innovation in Social Science*, V(IV), pp. 385-390.
- Orhan, M. A. (2024). Remote Working. *Elgar Encyclopedia of Organizational Psychology*, November, pp. 601–607.
- Populix. (2023). *Apa Itu Survei Online? Ini Manfaat, Tujuan, dan Contohnya*. <https://info.populix.co/articles/survei-online-adalah/> diakses pada 18 Maret 2025.

- Prasada, K. D. V., Vaidyab, R. W., & Mangipudic, M. R. (2020). Effect Of Occupational Stress And Remote Working On Psychological Well-Being Of Employees: An Empirical Analysis During Covid-19 Pandemic Concerning Information Technology Industry In Hyderabad. *Indian Journal Of Commerce & Management Studies*, XI(2), pp. 1-13.
- Purushothaman, Harinee S, Janani V S, Karthikeyan M, Deepak S, R.Gopinath, Mohan.M. (2024). The Effects of Remote Work on Productivity and Well-Being among IT Professionals in Chennai: A Biological Sciences Perspective. *African Journal of Biological Sciences*, 6(6), pp. 2123–2131.
- Putra, Y. S. (2016). Theoretical Review : Teori Perbedaan Generasi. *Among Makarti*, 9(18), pp. 123-134.
- Rai Utama, I. G. B. R. (2016). Teknik Sampling dan Penentuan Jumlah Sampel. *Universitas Dhyana Pura, Bali*, 23(1), pp. 1-22.
- Rañeses, M. S., Nisa, N. un, Bacason, E. S., & Martir, S. (2022). Investigating the Impact of Remote Working on Employee Productivity and Work-life Balance: A Study on the Business Consultancy Industry in Dubai, UAE. *International Journal of Business and Administrative Studies*, 8(2), pp. 63–81.
- Roberto, R., Zini, A., Felici, B., Rao, M., & Noussan, M. (2023). Potential Benefits of Remote Working on Urban Mobility and Related Environmental Impacts: Results from a Case Study in Italy. *Applied Sciences (Switzerland)*, 13(1), pp 1-21.
- Sakitri, G. (2020). Work From Home Dan Dua Mata Pedangnya. *Forum Manajemen Prasetya Mulya*, 34(1), pp. 1-6.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2019). *Research Methods For Business: A Skill Building Approach, 8th Edition*. Wiley Global Education US.
- Sen, C. (2021). Work-Life Balance : An Overview. *International Journal of Management and Social Sciences Research (IJMSSR)*, 7(1), pp 1-6.
- Shanmugavelu, G., & Arumugam, A. (2020). Developing Employees' Work-Life Balance Strategies To Improve Individual Health And Wellbeing Balance. *Epra International Journal Of Research And Development (IJRD)*, 5(12), pp. 186–195.
- Sherlywati, S., & Simangunsong, E. (2023). Willingness To Embed Social Sustainability: a Case of Gen Y and Gen Z Entrepreneurs in Indonesia. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 25(1), pp. 25–40.
- Silaban, H., & Margaretha, M. (2021). The Impact Work-Life Balance toward Job Satisfaction and Employee Retention: Study of Millennial Employees in

- Bandung City, Indonesia. *International Journal of Innovation and Economic Development*, 7(3), pp. 18–26.
- Singh, S., & Chaudhary, N. (2022). Employee Productivity: An Analysis of Dimensions and Methodology through Systematic Literature Review. *Empirical Economics Letters*, 21(4), pp. 183–206.
- Subari, R. V. Y., & Sawitri, H. S. R. (2022). The Effect Of Work From Home Toward Work-Life Balance And Productivity With Work Stress As A Mediating Variable: Study On Employees Of Financial Services Authority (OJK RI). *Asian Management and Business Review*, 2(2), pp 176–192
- Wariati, A. (2024). Increasing Employee Productivity : Analysis Employee Engagement. *International Journal of Advanced Multidisciplinary*, 3(2), pp. 209–223.
- Waworuntu, E. C., Kainde, S. J. R., & Mandagi, D. W. (2022). Work-Life Balance, Job Satisfaction and Performance Among Millennial and Gen Z Employees: A Systematic Review. *Society*, 10(2), pp. 384–398.
- Wood, Theras A.G. (2020). *How Start-Ups See The Future Of Remote Work*. World Economic Forum. <https://www.weforum.org/stories/2020/07/coronavirus-covid19-working-remote-pandemic/> diakses pada 30 April 2025.
- Yadav, P. (2024). Impact of Remote Work on Employee Well Being-A Conceptual Perspective. *International Journal of Management (IJM)*, 15(2), pp. 96–107.

LAMPIRAN I

KUESIONER

Pertanyaan Filter:

1. Apakah Anda melakukan *remote working*?
 - a. Ya
 - b. Tidak
2. Apakah Anda memiliki pengalaman kerja *remote* diatas 6 bulan?
 - a. Ya
 - b. Tidak

Demografi:

1. Jenis Kelamin
 - a. Laki-laki
 - b. Perempuan
2. Usia : tahun
3. Status Pernikahan
 - a. Belum menikah
 - b. Menikah
4. Lama Kerja : bulan

Pertanyaan:

Bagian 1: *Remote Working*

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya merasa kualitas pekerjaan yang saya lakukan saat bekerja dari rumah lebih baik.					
2.	Bekerja dari rumah secara pribadi memberi manfaat bagi saya dalam pekerjaan.					
3.	Bekerja dari rumah memotivasi saya untuk bekerja lebih baik.					
4.	Saya sangat produktif saat bekerja dari rumah.					

5.	Saya memiliki pengetahuan teknis yang cukup untuk menyelesaikan pekerjaan saat bekerja dari rumah.	STS	TS	N	S	SS
6.	Saya memiliki kewenangan yang cukup dalam menjalankan pekerjaan saat bekerja dari rumah.	STS	TS	N	S	SS
7.	Saya memiliki target pekerjaan yang jelas saat bekerja dari rumah.	STS	TS	N	S	SS
8.	Atasan saya peduli dengan kesejahteraan saya selama bekerja dari rumah.	STS	TS	N	S	SS

Bagian 2: Produktivitas

No.	Pertanyaan					
1.	Saya mengerjakan banyak pekerjaan setiap hari.	STS	TS	N	S	SS
2.	Saya menyelesaikan tugas dengan cepat dan efisien.	STS	TS	N	S	SS
3.	Saya memiliki standar tinggi dalam menyelesaikan tugas.	STS	TS	N	S	SS
4.	Hasil kerja saya berkualitas tinggi.	STS	TS	N	S	SS
5.	Hasil kerja saya selalu melebihi target tim.	STS	TS	N	S	SS

Bagian 3: Work-Life Balance

No.	Pertanyaan					
1.	Kehidupan pribadi saya terganggu karena pekerjaan.	STS	TS	N	S	SS
2.	Pekerjaan saya membuat kehidupan pribadi saya menjadi sulit.	STS	TS	N	S	SS
3.	Saya mengabaikan kebutuhan pribadi karena pekerjaan.	STS	TS	N	S	SS
4.	Saya menunda menikmati waktu pribadi hanya untuk bekerja dari rumah.	STS	TS	N	S	SS
5.	Saya mengutamakan pekerjaan daripada kebutuhan pribadi.	STS	TS	N	S	SS
6.	Saya kesulitan memisahkan pekerjaan dan kehidupan pribadi.	STS	TS	N	S	SS
7.	Saya sering lebih memilih bekerja dari rumah daripada menjalani kegiatan pribadi.	STS	TS	N	S	SS
8.	Saya terlalu lelah untuk bekerja dari rumah.	STS	TS	N	S	SS

LAMPIRAN II

KUESIONER POPULIX

Pertanyaan Filter

Bagian ini berisi pertanyaan untuk memastikan bahwa responden sesuai dengan kriteria yang dibutuhkan dalam penelitian ini. Mohon dijawab dengan jujur agar data yang diperoleh dapat lebih relevan dan akurat.

1. Apakah Anda melakukan remote working? *



Ya



Tidak

2. Apakah Anda memiliki pengalaman kerja remote diatas 6 bulan? *



Ya



Tidak

Next

Pertanyaan Demografi

Bagian ini berisi pertanyaan terkait informasi demografis Anda. Data ini akan digunakan untuk memahami profil responden dalam penelitian ini. Semua jawaban Anda akan dijaga kerahasiaannya.

3. Usia *

Tolong jawab pertanyaan ini dengan **angka** dalam level **tahun**.

Contoh: 35

4. Status Pernikahan *

- ☐ Belum menikah
- ☐ Menikah

5. Lama Kerja *

Tolong jawab pertanyaan ini dalam level **bulan**.

Contoh: Jika Anda ingin menjawab 2 tahun, maka tolong jawab dengan menuliskan "24". Dikarenakan 2 tahun sama dengan 24 bulan.



Bagian 1: Work-From Home

Bagian ini berisi pernyataan terkait pengalaman Anda dalam menjalani sistem kerja jarak jauh atau remote working.

Mohon menjawab sesuai dengan pengalaman Anda selama bekerja secara remote agar hasil penelitian ini dapat mencerminkan kondisi nyata yang terjadi.

6. **Saya merasa kualitas pekerjaan yang saya lakukan saat bekerja dari rumah lebih baik. ***

Pilih Jawaban



7. **Bekerja dari rumah secara pribadi memberi manfaat bagi saya dalam pekerjaan. ***

Pilih Jawaban



8. **Bekerja dari rumah memotivasi saya untuk bekerja lebih baik. ***

Pilih Jawaban



9. **Saya sangat produktif saat bekerja dari rumah. ***

Pilih Jawaban



10. **Saya memiliki pengetahuan teknis yang cukup untuk menyelesaikan pekerjaan saat bekerja dari rumah. ***

Pilih Jawaban



11. **Saya memiliki kewenangan yang cukup dalam menjalankan pekerjaan saat bekerja dari rumah. ***

Pilih Jawaban



12. **Saya memiliki target pekerjaan yang jelas saat bekerja dari rumah. ***

Pilih Jawaban



13. **Atasan saya peduli dengan kesejahteraan saya selama bekerja dari rumah. ***

Pilih Jawaban



Bagian 2: Produktivitas

Bagian ini berisi pernyataan terkait pengalaman Anda sehubungan dengan produktivitas kerja selama menjalankan remote working.

Mohon menjawab sesuai dengan pengalaman Anda selama bekerja secara remote agar hasil penelitian ini dapat mencerminkan kondisi nyata yang terjadi.

14. **Saya mengerjakan banyak pekerjaan setiap hari. ***

Pilih Jawaban



15. **Saya menyelesaikan tugas dengan cepat dan efisien. ***

Pilih Jawaban



16. **Saya memiliki standar tinggi dalam menyelesaikan tugas. ***

Pilih Jawaban



17. **Hasil kerja saya berkualitas tinggi. ***

Pilih Jawaban



18. **Hasil kerja saya selalu melebihi target tim. ***

Pilih Jawaban



Bagian 3: Work-life Balance

Bagian ini berisi pernyataan terkait pengalaman Anda tentang work-life balance atau keseimbangan kehidupan kerja selama menjalankan remote working.

Mohon menjawab sesuai dengan pengalaman Anda selama bekerja secara remote agar hasil penelitian ini dapat mencerminkan kondisi nyata yang terjadi.

19. Kehidupan pribadi saya terganggu karena pekerjaan. *

Pilih Jawaban



20. Pekerjaan saya membuat kehidupan pribadi saya menjadi sulit. *

Pilih Jawaban



21. Saya mengabaikan kebutuhan pribadi karena pekerjaan. *

Pilih Jawaban



22. Saya menunda menikmati waktu pribadi hanya untuk bekerja dari rumah. *

Pilih Jawaban



23. Saya mengutamakan pekerjaan daripada kebutuhan pribadi. *

Pilih Jawaban



24. Saya kesulitan memisahkan pekerjaan dan kehidupan pribadi. *

Pilih Jawaban



25. Saya sering lebih memilih bekerja dari rumah daripada menjalani kegiatan pribadi. *

Pilih Jawaban



26. Saya terlalu lelah untuk bekerja dari rumah. *

Pilih Jawaban



LAMPIRAN III
DATA MENTAH PENELITIAN

Pertanyaan Filter Dan Demografi

No	Id	Gender	Provinsi	Date	Apakah Anda melakukan <i>remote working</i> ?	Apakah Anda memiliki pengalaman kerja <i>remote</i> diatas 6 bulan?	Usia	Status Pernikahan	Lama Kerja
1	6393628	Perempuan	DKI Jakarta	27/03/2025 10:26:30	Ya	Ya	32	Menikah	48
2	6393629	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 10:26:54	Ya	Ya	31	Menikah	96
3	6393630	Perempuan	DKI Jakarta	27/03/2025 10:27:11	Ya	Ya	37	Menikah	96
4	6393631	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 10:27:28	Ya	Ya	39	Belum menikah	15
5	6393633	Perempuan	DKI Jakarta	27/03/2025 10:28:03	Ya	Ya	33	Belum menikah	12
6	6393634	Perempuan	DKI Jakarta	27/03/2025 10:28:07	Ya	Ya	30	Menikah	60
7	6393636	Perempuan	DKI Jakarta	27/03/2025 10:29:16	Ya	Ya	30	Menikah	24
8	6393638	Perempuan	DKI Jakarta	27/03/2025 10:29:44	Ya	Ya	34	Menikah	72
9	6393640	Perempuan	DKI Jakarta	27/03/2025 10:30:23	Ya	Ya	30	Menikah	30
10	6393641	Perempuan	DKI Jakarta	27/03/2025 10:30:37	Ya	Ya	33	Menikah	6
11	6393642	Perempuan	DKI Jakarta	27/03/2025 10:30:40	Ya	Ya	30	Belum menikah	38
12	6393643	Perempuan	DKI Jakarta	27/03/2025 10:30:48	Ya	Ya	42	Menikah	120
13	6393644	Perempuan	DKI Jakarta	27/03/2025 10:30:58	Ya	Ya	32	Menikah	9
14	6393645	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 10:31:25	Ya	Ya	32	Menikah	10
15	6393647	Perempuan	DKI Jakarta	27/03/2025 10:31:54	Ya	Ya	37	Menikah	12
16	6393648	Perempuan	DKI Jakarta	27/03/2025 10:32:12	Ya	Ya	30	Menikah	12
17	6393649	Perempuan	DKI Jakarta	27/03/2025 10:32:20	Ya	Ya	34	Menikah	16
18	6393650	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 10:32:56	Ya	Ya	32	Belum menikah	36
19	6393651	Perempuan	DKI Jakarta	27/03/2025 10:33:15	Ya	Ya	33	Belum menikah	36

No	Id	Gender	Provinsi	Date	Apakah Anda melakukan remote working?	Apakah Anda memiliki pengalaman kerja remote diatas 6 bulan?	Usia	Status Pernikahan	Lama Kerja
20	6393654	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 10:33:33	Ya	Ya	30	Menikah	48
21	6393655	Perempuan	DKI Jakarta	27/03/2025 10:33:34	Ya	Ya	37	Menikah	160
22	6393656	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 10:33:58	Ya	Ya	33	Menikah	96
23	6393657	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 10:34:13	Ya	Ya	37	Menikah	60
24	6393660	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 10:35:20	Ya	Ya	37	Menikah	120
25	6393662	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 10:37:15	Ya	Ya	32	Menikah	36
26	6393663	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 10:37:35	Ya	Ya	30	Menikah	60
27	6393666	Perempuan	DKI Jakarta	27/03/2025 10:39:42	Ya	Ya	37	Menikah	50
28	6393669	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 10:40:57	Ya	Ya	40	Menikah	60
29	6393672	Perempuan	DKI Jakarta	27/03/2025 10:42:26	Ya	Ya	34	Menikah	48
30	6393673	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 10:42:31	Ya	Ya	34	Belum menikah	36
31	6393674	Perempuan	DKI Jakarta	27/03/2025 10:42:46	Ya	Ya	34	Menikah	50
32	6393675	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 10:43:20	Ya	Ya	35	Menikah	84
33	6393678	Perempuan	DKI Jakarta	27/03/2025 10:45:39	Ya	Ya	32	Menikah	120
34	6393679	Perempuan	DKI Jakarta	27/03/2025 10:46:16	Ya	Ya	37	Menikah	36
35	6393680	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 10:46:40	Ya	Ya	30	Menikah	24
36	6393681	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 10:47:14	Ya	Ya	35	Menikah	30
37	6393682	Perempuan	DKI Jakarta	27/03/2025 10:48:13	Ya	Ya	35	Menikah	80
38	6393684	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 10:48:59	Ya	Ya	36	Belum menikah	84
39	6393685	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 10:49:47	Ya	Ya	40	Menikah	60
40	6393688	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 10:51:46	Ya	Ya	36	Menikah	36
41	6393690	Perempuan	DKI Jakarta	27/03/2025 10:52:25	Ya	Ya	36	Menikah	120
42	6393693	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 10:53:51	Ya	Ya	44	Menikah	24
43	6393694	Perempuan	DKI Jakarta	27/03/2025 10:56:04	Ya	Ya	30	Menikah	40
44	6393696	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 10:57:35	Ya	Ya	38	Menikah	24

No	Id	Gender	Provinsi	Date	Apakah Anda melakukan <i>remote working</i> ?	Apakah Anda memiliki pengalaman kerja <i>remote</i> diatas 6 bulan?	Usia	Status Pernikahan	Lama Kerja
45	6393700	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 10:59:36	Ya	Ya	32	Menikah	31
46	6393701	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 11:00:02	Ya	Ya	33	Belum menikah	24
47	6393702	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 11:00:43	Ya	Ya	34	Menikah	35
48	6393704	Perempuan	DKI Jakarta	27/03/2025 11:01:28	Ya	Ya	31	Menikah	18
49	6393706	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 11:01:49	Ya	Ya	34	Menikah	36
50	6393707	Perempuan	DKI Jakarta	27/03/2025 11:03:07	Ya	Ya	33	Menikah	14
51	6393709	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 11:05:56	Ya	Ya	31	Menikah	72
52	6393711	Perempuan	DKI Jakarta	27/03/2025 11:06:23	Ya	Ya	40	Menikah	10
53	6393714	Perempuan	DKI Jakarta	27/03/2025 11:08:08	Ya	Ya	34	Menikah	36
54	6393715	Perempuan	DKI Jakarta	27/03/2025 11:08:33	Ya	Ya	36	Menikah	48
55	6393717	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 11:08:55	Ya	Ya	33	Menikah	36
56	6393718	Perempuan	DKI Jakarta	27/03/2025 11:09:20	Ya	Ya	32	Menikah	36
57	6393721	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 11:14:18	Ya	Ya	36	Menikah	36
58	6393722	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 11:14:53	Ya	Ya	34	Belum menikah	24
59	6393728	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 11:17:44	Ya	Ya	41	Menikah	120
60	6393729	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 11:18:09	Ya	Ya	32	Menikah	24
61	6393730	Perempuan	DKI Jakarta	27/03/2025 11:19:15	Ya	Ya	33	Menikah	60
62	6393731	Perempuan	DKI Jakarta	27/03/2025 11:19:26	Ya	Ya	40	Menikah	108
63	6393732	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 11:19:41	Ya	Ya	37	Belum menikah	120
64	6393735	Perempuan	DKI Jakarta	27/03/2025 11:26:48	Ya	Ya	31	Menikah	25
65	6393739	Perempuan	DKI Jakarta	27/03/2025 11:28:15	Ya	Ya	42	Menikah	24
66	6393740	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 11:29:24	Ya	Ya	39	Menikah	96
67	6393744	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 11:33:36	Ya	Ya	35	Menikah	6
68	6393746	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 11:38:47	Ya	Ya	30	Menikah	80
69	6393754	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 11:52:15	Ya	Ya	31	Belum menikah	60

No	Id	Gender	Provinsi	Date	Apakah Anda melakukan <i>remote working</i> ?	Apakah Anda memiliki pengalaman kerja <i>remote</i> diatas 6 bulan?	Usia	Status Pernikahan	Lama Kerja
70	6393757	Perempuan	DKI Jakarta	27/03/2025 11:53:10	Ya	Ya	32	Menikah	60
71	6393761	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 11:54:14	Ya	Ya	34	Menikah	60
72	6393777	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 12:00:44	Ya	Ya	34	Menikah	96
73	6393782	Perempuan	DKI Jakarta	27/03/2025 12:01:44	Ya	Ya	34	Menikah	96
74	6393786	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 12:05:21	Ya	Ya	30	Menikah	60
75	6393789	Perempuan	DKI Jakarta	27/03/2025 12:05:45	Ya	Ya	31	Menikah	24
76	6393791	Perempuan	DKI Jakarta	27/03/2025 12:06:34	Ya	Ya	35	Menikah	36
77	6393796	Perempuan	DKI Jakarta	27/03/2025 12:11:10	Ya	Ya	32	Menikah	36
78	6393799	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 12:12:53	Ya	Ya	42	Menikah	60
79	6393801	Perempuan	DKI Jakarta	27/03/2025 12:14:23	Ya	Ya	42	Menikah	120
80	6393803	Perempuan	DKI Jakarta	27/03/2025 12:16:13	Ya	Ya	35	Menikah	18
81	6393808	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 12:17:51	Ya	Ya	36	Menikah	12
82	6393811	Perempuan	DKI Jakarta	27/03/2025 12:20:42	Ya	Ya	31	Belum menikah	7
83	6393814	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 12:22:25	Ya	Ya	41	Menikah	20
84	6393815	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 12:24:42	Ya	Ya	38	Menikah	48
85	6393816	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 12:25:39	Ya	Ya	31	Menikah	36
86	6393820	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 12:27:56	Ya	Ya	31	Menikah	60
87	6393839	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 12:32:12	Ya	Ya	44	Menikah	250
88	6393840	Perempuan	DKI Jakarta	27/03/2025 12:32:13	Ya	Ya	33	Menikah	36
89	6393941	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 12:42:54	Ya	Ya	32	Belum menikah	48
90	6394016	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 12:51:16	Ya	Ya	30	Menikah	36
91	6394044	Perempuan	DKI Jakarta	27/03/2025 12:59:04	Ya	Ya	39	Menikah	36
92	6394045	Perempuan	DKI Jakarta	27/03/2025 13:00:41	Ya	Ya	35	Menikah	10
93	6394046	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 13:01:05	Ya	Ya	40	Menikah	48
94	6394049	Perempuan	DKI Jakarta	27/03/2025 13:03:05	Ya	Ya	32	Menikah	60

No	Id	Gender	Provinsi	Date	Apakah Anda melakukan <i>remote working</i> ?	Apakah Anda memiliki pengalaman kerja <i>remote</i> diatas 6 bulan?	Usia	Status Pernikahan	Lama Kerja
95	6394050	Perempuan	DKI Jakarta	27/03/2025 13:05:34	Ya	Ya	39	Menikah	48
96	6394051	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 13:06:14	Ya	Ya	36	Menikah	24
97	6394054	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 13:07:12	Ya	Ya	33	Menikah	120
98	6394058	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 13:08:38	Ya	Ya	30	Menikah	24
99	6394062	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 13:10:56	Ya	Ya	39	Menikah	48
100	6394065	Perempuan	DKI Jakarta	27/03/2025 13:14:55	Ya	Ya	33	Menikah	36
101	6394068	Perempuan	DKI Jakarta	27/03/2025 13:15:48	Ya	Ya	35	Menikah	36
102	6394072	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 13:19:20	Ya	Ya	38	Menikah	48
103	6394074	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 13:22:22	Ya	Ya	35	Menikah	12
104	6394076	Laki-Laki	DKI Jakarta	27/03/2025 13:23:23	Ya	Ya	39	Menikah	48
105	6394078	Perempuan	DKI Jakarta	27/03/2025 13:24:19	Ya	Ya	33	Belum menikah	12

Jawaban Responden

No	Id	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y2.6	Y2.7	Y2.8
1	6393628	3	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	2	1	1	1	2	2	2	2
2	6393629	5	5	4	5	4	4	3	3	5	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	2
3	6393630	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4
4	6393631	4	5	4	5	5	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2
5	6393633	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	1	1	1	1	3	1
6	6393634	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	2	2	2	2	3	3	3	2
7	6393636	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	2	2	2	3	2	2	2
8	6393638	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	2	2	1	3	2	3	4	2
9	6393640	4	5	5	5	4	5	4	3	5	5	5	4	4	1	1	1	2	3	3	3	2
10	6393641	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	2	2	2	2	3	2	3	2

No	Id	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y2.6	Y2.7	Y2.8
11	6393642	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
12	6393643	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	2	2	4	2	4	2
13	6393644	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	2	1	1	2	2	2	2	2
14	6393645	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	2	1	2	2	1	1	2	2
15	6393647	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	4	3	3	4	3
16	6393648	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	3	1	2	1	1	1	1	1	1
17	6393649	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3
18	6393650	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3
19	6393651	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	1	1	1	1	2	2	2	1
20	6393654	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
21	6393655	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	1	1	1	1	1	1
22	6393656	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	1	1	1	1	1	1	1	1
23	6393657	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	2	2	2	2	2	2	4	2
24	6393660	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	2	2	3	2	3	2
25	6393662	4	5	5	4	4	4	4	5	3	5	5	5	5	2	2	1	2	3	1	3	2
26	6393663	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	5	4	4	2	4	3	4	3	3	4
27	6393666	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	3	2	2	2	2	2	2	2	2
28	6393669	3	4	3	3	4	5	3	3	4	4	5	5	5	1	2	2	1	2	2	3	2
29	6393672	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	2	2	2	2	2	2	2	2
30	6393673	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	3	3	3	4	3	4	3
31	6393674	5	4	4	3	5	4	5	4	5	4	3	3	5	5	4	4	5	4	3	3	4
32	6393675	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	2	2	2	3	2	2	2
33	6393678	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	1	4	5	4	4	4	4
34	6393679	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	3	2
35	6393680	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	1	1	1	1	1	1
36	6393681	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	3	2

No	Id	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y2.6	Y2.7	Y2.8
37	6393682	4	4	4	4	4	3	3	4	5	4	4	5	4	3	3	3	3	3	3	3	3
38	6393684	4	4	5	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	2	2	2	2	1	2	1
39	6393685	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	3	2	2	2	2	3	2	4	1
40	6393688	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	2	2	2	3	2	1	2	1
41	6393690	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	2	1	2	2	2	2	2	2
42	6393693	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	1	1	1	1	1	1
43	6393694	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	2	2	2	4	3	2	3	2
44	6393696	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	1	1	1	1	1	1
45	6393700	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	3	4	3	4	4	4	4	3
46	6393701	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	1	1	2	2	3	2
47	6393702	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	3	2	4	4	4	3	4	3
48	6393704	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	2	2	2	3	3	2	4	2
49	6393706	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	1	2	3	2	4	2	4	2
50	6393707	3	3	3	3	4	4	4	4	5	5	5	5	4	2	2	4	4	4	4	4	3
51	6393709	5	5	5	4	5	5	5	3	5	5	5	5	4	1	1	1	1	4	3	4	1
52	6393711	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2
53	6393714	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	1	2	4	4	5	1	4	1
54	6393715	4	5	5	3	4	4	5	3	4	5	3	4	3	4	2	3	1	4	4	3	2
55	6393717	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	1	5	1	5	1
56	6393718	4	3	3	4	3	3	3	3	3	5	4	3	3	2	1	3	2	3	3	2	3
57	6393721	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	1	1	1	1	1	1
58	6393722	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
59	6393728	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	1	1	1	1	1	1
60	6393729	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	1	1
61	6393730	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	2	2	1	2	2	2	2	2
62	6393731	3	3	3	2	3	3	4	3	3	4	4	4	4	2	2	2	2	3	3	3	3

No	Id	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y2.6	Y2.7	Y2.8
63	6393732	3	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	1	1	1	1	1	1	1	1
64	6393735	4	3	3	3	4	5	4	4	4	4	5	5	4	3	3	3	4	3	4	3	3
65	6393739	4	5	4	5	4	5	4	5	3	4	5	4	5	2	3	4	4	4	5	4	2
66	6393740	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	2	1	2	2	3	2	2	4
67	6393744	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4
68	6393746	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	1	2	1	2	3	2	1	2
69	6393754	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	2	2	3	4	2	3	4
70	6393757	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	2	2	2	2	2	2	1	1
71	6393761	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	3	5	4	2	2	2	2	2	2	4	2
72	6393777	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	1	1	1	1	4	1	4	1
73	6393782	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	1	1	3	4	4	1	4	1
74	6393786	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	2	4	2
75	6393789	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	1	1	1	2	2	2
76	6393791	3	3	3	4	3	3	3	4	5	5	5	5	5	1	1	3	3	3	1	2	2
77	6393796	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	1	1	3	2	3	1
78	6393799	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	2	2	2	2	4	2	4	2
79	6393801	4	3	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	3	3	2	2	3	4	3	2
80	6393803	5	4	5	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	1	2	1	2	3	2	2	2
81	6393808	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	3	2	3	2
82	6393811	3	4	4	3	4	3	4	2	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	2
83	6393814	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	2	2	2	2	3	2	3	2
84	6393815	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	2	2	1	1	3	2	3	2
85	6393816	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	2	2	2	3	2	1	2	3
86	6393820	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	1	2	1	2	3	2	3	2
87	6393839	3	5	3	3	4	4	4	3	4	4	4	5	4	2	1	2	3	3	3	4	1
88	6393840	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	1	1	1	1	1	1

No	Id	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y2.6	Y2.7	Y2.8
89	6393941	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	1	1	1	1	1	1
90	6394016	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	1	1	1	2	1	1
91	6394044	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	2	2	2	2	2	3	2
92	6394045	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
93	6394046	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	2	2	2	3	3	2	2	2
94	6394049	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	3	3	3	3	3	2	3	3
95	6394050	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2
96	6394051	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	2	2	2	3	3	3	3
97	6394054	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	1	1	1	1	1	1
98	6394058	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	2	3	3	3	3	2
99	6394062	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	2	2	2	2	3	2	2	3
100	6394065	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	1	4	5	5	4	5	5
101	6394068	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	1	2	4	2	4	2
102	6394072	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	2	2	2	3	3	2	2	2
103	6394074	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	1	3	4	3	3	1
104	6394076	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	3	3	3	2	2	2	2	2
105	6394078	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	2	2	2	2	3	3

LAMPIRAN IV

HASIL UJI VALIDITAS

Hasil Uji Validitas Variabel *Remote Working*

		Correlations								
		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	Remote Working
X1	Pearson Correlation	1	.594**	.627**	.618**	.565**	.533**	.608**	.582**	.805**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X2	Pearson Correlation	.594**	1	.610**	.603**	.597**	.508**	.534**	.468**	.771**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X3	Pearson Correlation	.627**	.610**	1	.675**	.616**	.500**	.690**	.548**	.822**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X4	Pearson Correlation	.618**	.603**	.675**	1	.567**	.557**	.532**	.630**	.811**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X5	Pearson Correlation	.565**	.597**	.616**	.567**	1	.647**	.699**	.575**	.817**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X6	Pearson Correlation	.533**	.508**	.500**	.557**	.647**	1	.658**	.621**	.779**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X7	Pearson Correlation	.608**	.534**	.690**	.532**	.699**	.658**	1	.563**	.819**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X8	Pearson Correlation	.582**	.468**	.548**	.630**	.575**	.621**	.563**	1	.783**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105
Remote Working	Pearson Correlation	.805**	.771**	.822**	.811**	.817**	.779**	.819**	.783**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas

		Correlations					
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Produktivitas
Y1.1	Pearson Correlation	1	.501**	.511**	.490**	.493**	.767**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105
Y1.2	Pearson Correlation	.501**	1	.497**	.545**	.527**	.767**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105
Y1.3	Pearson Correlation	.511**	.497**	1	.592**	.552**	.800**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105
Y1.4	Pearson Correlation	.490**	.545**	.592**	1	.574**	.805**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105
Y1.5	Pearson Correlation	.493**	.527**	.552**	.574**	1	.805**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	105	105	105	105	105	105
Produktivitas	Pearson Correlation	.767**	.767**	.800**	.805**	.805**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	105	105	105	105	105	105

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Hasil Uji Validitas Variabel *Work-Life Balance*

		Correlations								Work-life Balance
		Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y2.6	Y2.7	Y2.8	
Y2.1	Pearson Correlation	1	.632**	.683**	.596**	.494**	.506**	.421**	.591**	.792**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105
Y2.2	Pearson Correlation	.632**	1	.624**	.602**	.336**	.486**	.359**	.367**	.701**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105
Y2.3	Pearson Correlation	.683**	.624**	1	.812**	.551**	.550**	.471**	.588**	.851**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105
Y2.4	Pearson Correlation	.596**	.602**	.812**	1	.574**	.523**	.500**	.564**	.836**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105
Y2.5	Pearson Correlation	.494**	.336**	.551**	.574**	1	.555**	.792**	.481**	.780**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105
Y2.6	Pearson Correlation	.506**	.486**	.550**	.523**	.555**	1	.557**	.649**	.770**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105
Y2.7	Pearson Correlation	.421**	.359**	.471**	.500**	.792**	.557**	1	.418**	.736**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105
Y2.8	Pearson Correlation	.591**	.367**	.588**	.564**	.481**	.649**	.418**	1	.742**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105
Work-life Balance	Pearson Correlation	.792**	.701**	.851**	.836**	.780**	.770**	.736**	.742**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



LAMPIRAN V
HASIL UJI RELIABILITAS

Hasil Uji Reliabilitas Variabel *Remote Working*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.919	8

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Produktivitas

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.847	5

Hasil Uji Reliabilitas Variabel *Work-life Balance*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.906	8

LAMPIRAN VI

HASIL UJI STATISTIK DESKRIPTIF

Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel *Remote Working*

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X.1	105	2	5	4.19	.748
X.2	105	2	5	4.31	.751
X.3	105	2	5	4.30	.720
X.4	105	2	5	4.21	.703
X.5	105	3	5	4.32	.672
X.6	105	2	5	4.25	.676
X.7	105	2	5	4.29	.661
X.8	105	2	5	4.21	.768
Valid N (listwise)	105				

Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Produktivitas

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y1.1	105	3	5	4.30	.678
Y1.2	105	3	5	4.43	.586
Y1.3	105	3	5	4.41	.646
Y1.4	105	3	5	4.49	.606
Y1.5	105	3	5	4.20	.685
Valid N (listwise)	105				

Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel *Work-Life Balance*

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y2.1	105	1	5	3.79	1.062
Y2.2	105	1	5	3.96	.919
Y2.3	105	1	5	3.87	1.048
Y2.4	105	1	5	3.67	1.089
Y2.5	105	1	5	3.26	1.092
Y2.6	105	1	5	3.78	.951
Y2.7	105	1	5	3.23	1.076
Y2.8	105	1	5	3.90	.929
Valid N (listwise)	105				



LAMPIRAN VII

HASIL UJI REGRESI LINIER SEDERHANA

Hasil Uji Regresi Linier Sederhana *Remote Working* terhadap Produktivitas

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.711 ^a	.506	.501	1.784

a. Predictors: (Constant), Remote Working

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	335.893	1	335.893	105.585	.000 ^b
	Residual	327.669	103	3.181		
	Total	663.562	104			

a. Dependent Variable: Produktivitas

b. Predictors: (Constant), Remote Working

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.392	1.318		6.366	.000
	Remote Working	.394	.038	.711	10.275	.000

a. Dependent Variable: Produktivitas

Hasil Uji Regresi Linier Sederhana *Remote Working* terhadap *Work-life Balance*

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.352 ^a	.124	.116	5.975

a. Predictors: (Constant), Remote Working

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	520.761	1	520.761	14.587	.000 ^b
	Residual	3677.200	103	35.701		
	Total	4197.962	104			

a. Dependent Variable: Work-life Balance

b. Predictors: (Constant), Remote Working

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12.729	4.416		2.882	.005
	Remote Working	.491	.128	.352	3.819	.000

a. Dependent Variable: Work-life Balance

LAMPIRAN VIII

HASIL TURNITIN

Softcopy Skripsi_Malvin Rheza Paleva_TURNITIN.pdf

ORIGINALITY REPORT

8%	9%	6%	5%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	e-journal.uajy.ac.id Internet Source	3%
2	Submitted to Universitas Riau Student Paper	1%
3	dspace.uil.ac.id Internet Source	<1%
4	afjbs.com Internet Source	<1%
5	Prasetya, Bobby Himawan Putra. "Peran Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Employee Well-Being dan Work-life Balance", Universitas Islam Sultan Agung (Indonesia), 2024 Publication	<1%
6	www.rsisinternational.org Internet Source	<1%
7	Submitted to Universitas Pendidikan Indonesia Student Paper	<1%
8	jurnal.syntax-idea.co.id Internet Source	<1%
9	www.researchgate.net Internet Source	<1%
10	id.scribd.com Internet Source	<1%

		<1%
11	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	<1%
12	repository.unej.ac.id Internet Source	<1%
13	id.123dok.com Internet Source	<1%
14	Submitted to Universitas Jambi Student Paper	<1%
15	dergipark.org.tr Internet Source	<1%
16	Submitted to Sultan Agung Islamic University Student Paper	<1%

Exclude quotes ☐ Off Exclude matches ☐ < 25 words
Exclude bibliography ☐ On