



PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP RETENSI KARYAWAN DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN KOS
EKSKLUSIF

Yang Terhormat Responden,

Salam sejahtera,

Perkenalkan, saya Andhika Rachmad Baharijanto, mahasiswa Magister Manajemen Di Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Saat ini, saya sedang melakukan penelitian dalam rangka pengambilan data untuk penyusunan tesis dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Retensi Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan Kos Eksklusif”**, dibawah bimbingan Bapak Dr. Pramudianto, S.Th., S.E., M.Min., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk memahami bagaimana faktor lingkungan kerja dan kompensasi memengaruhi keputusan karyawan dalam bertahan di tempat kerja, serta peran kepuasan kerja sebagai faktor mediasi. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan wawasan yang bermanfaat bagi pengelolaan sumber daya manusia, khususnya dalam industri kos eksklusif.

Saya menjamin bahwa seluruh informasi yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan akademik. Oleh karena itu, saya sangat mengharapkan kesediaan Anda untuk mengisi kuisisioner ini secara jujur dan sesuai dengan pengalaman yang Anda alami.

Jika Anda memiliki pertanyaan lebih lanjut terkait penelitian ini, jangan ragu untuk menghubungi saya melalui Whatsapp 081327144271.

Terima kasih atas waktu dan partisipasi Anda dalam penelitian ini.

Hormat saya,

Andhika Rachmad Baharijanto

Bagian 1 : Biodata Responden

Silakan berikan jawaban secara jujur sesuai dengan diri Anda.

Terima kasih atas waktu dan partisipasi Anda.

1. Jenis Kelamin

- ☐ Laki-laki
- ☐ Perempuan

2. Usia

- ☐ 17-25 Tahun
- ☐ 26-35 Tahun
- ☐ 36-45 Tahun
- ☐ 46-55 Tahun
- ☐ >56 Tahun

3. Pendidikan Terakhir

- ☐ Tidak Tamat SD
- ☐ SMP
- ☐ SMA/SMK
- ☐ S1
- ☐ >S1

4. Lama Masa Bekerja

- ☐ 1-5 Tahun
- ☐ 6-10 Tahun
- ☐ 11-15 Tahun
- ☐ >15 Tahun

Bagian 2 : Lingkungan Kerja

Dalam penelitian ini, lingkungan kerja akan dievaluasi berdasarkan kondisi fisik tempat kerja, ketersediaan fasilitas dan sumber daya, standar keselamatan, serta suasana kerja yang tercipta di antara rekan kerja dan manajemen. Partisipasi Anda dalam menjawab pertanyaan terkait lingkungan kerja akan sangat membantu dalam memahami bagaimana faktor ini berpengaruh terhadap kepuasan kerja dan retensi karyawan.

Silakan berikan jawaban secara jujur sesuai dengan pengalaman Anda.

Terima kasih atas waktu dan partisipasi Anda.

No	Pertanyaan	STS	TS	N	SS	SS
1	Kondisi fisik tempat kerja saya menyenangkan					
2	Segala peralatan yang diperlukan tersedia dan lengkap					
3	Tempat kerja selalu menjaga standar keselamatan					
4	Suasana lingkungan kerja sangat positif dan mendukung di antara rekan kerja dan atasan.					
5	Pemilik memberikan dukungan yang baik dalam hal pekerjaan dan kehidupan pribadi.					

Bagian 3 : Kompensasi

Dalam penelitian ini, kompensasi akan dievaluasi berdasarkan kesesuaian gaji, pemberian bonus dan insentif, tunjangan yang diberikan, bantuan pinjaman, fasilitas yang diberikan serta perhatian terhadap kesehatan karyawan.

No	Pertanyaan	STS	TS	N	SS	SS
1	Gaji yang diberikan setiap bulannya sangat baik.					
2	Insentif yang diberikan pemilik sebanding dengan waktu lembur.					
3	Tunjangan yang diberikan sangat memenuhi					
4	Karyawan mudah mendapatkan bantuan atau pinjaman dari pemilik.					
5	Karyawan diberikan tunjangan hari raya satu tahun sekali.					
6	Pemilik memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas karyawan.					
7	Pemilik memperhatikan kesehatan bagi karyawan.					

Bagian 4 : Kepuasan Kerja

Dalam penelitian ini, kepuasan kerja akan dievaluasi berdasarkan rasa bangga terhadap pekerjaan, kesesuaian pekerjaan dengan harapan pribadi, tingkat tantangan dalam pekerjaan, kesempatan untuk menyampaikan pendapat, apresiasi dari perusahaan, serta kemudahan dalam pengajuan cuti.

No	Pertanyaan	STS	TS	N	SS	SS
1	Saya sangat bangga bekerja di tempat ini.					
2	Pekerjaan saya saat ini sesuai dengan apa yang ingin saya lakukan.					
3	Saya merasa pekerjaan saya menantang dan menyenangkan.					
4	Saya yakin pekerjaan saya memiliki nilai pengabdian					
5	Saya dapat mengungkapkan pendapat saya di tempat kerja.					
6	Saran saya diperhatikan dan sering diterapkan di tempat kerja.					
7	Saya dapat berkonsultasi dengan pemilik mengenai pekerjaan saya.					
8	Permohonan cuti saya mudah disetujui.					

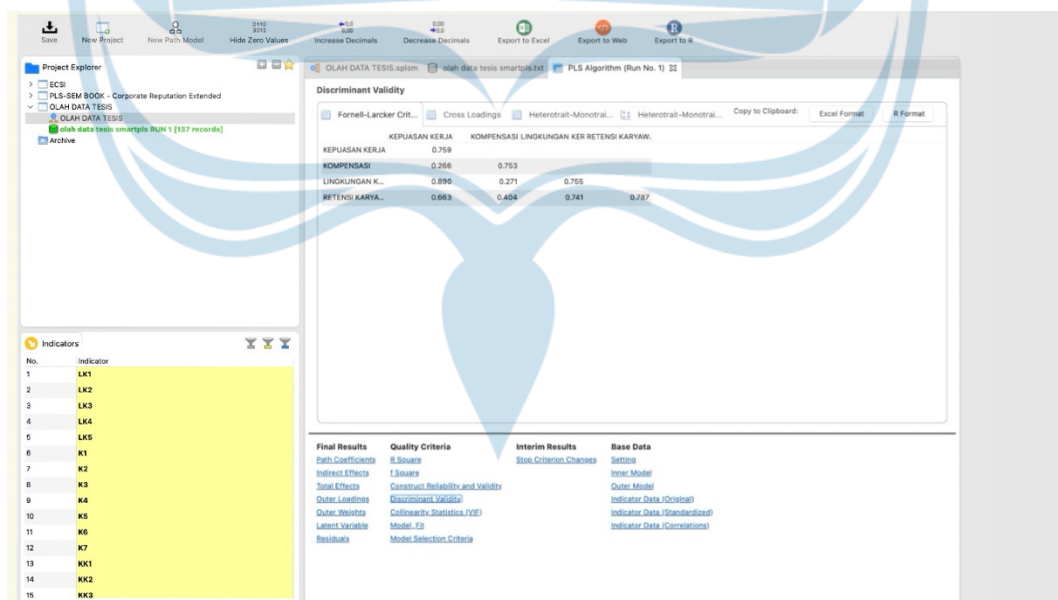
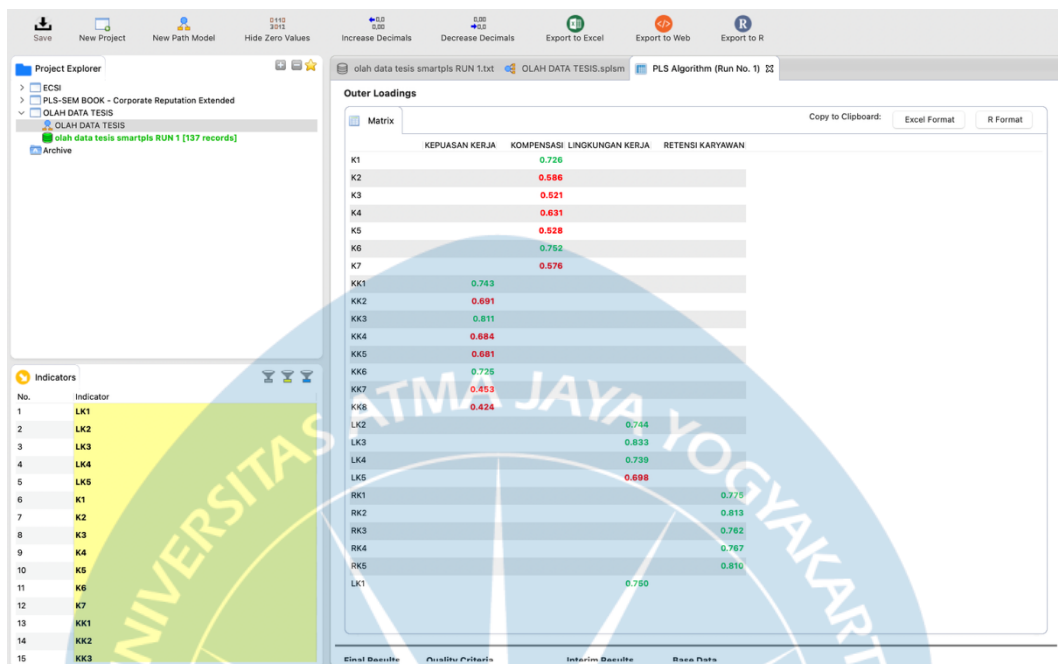
Bagian 5 : Retensi Karyawan

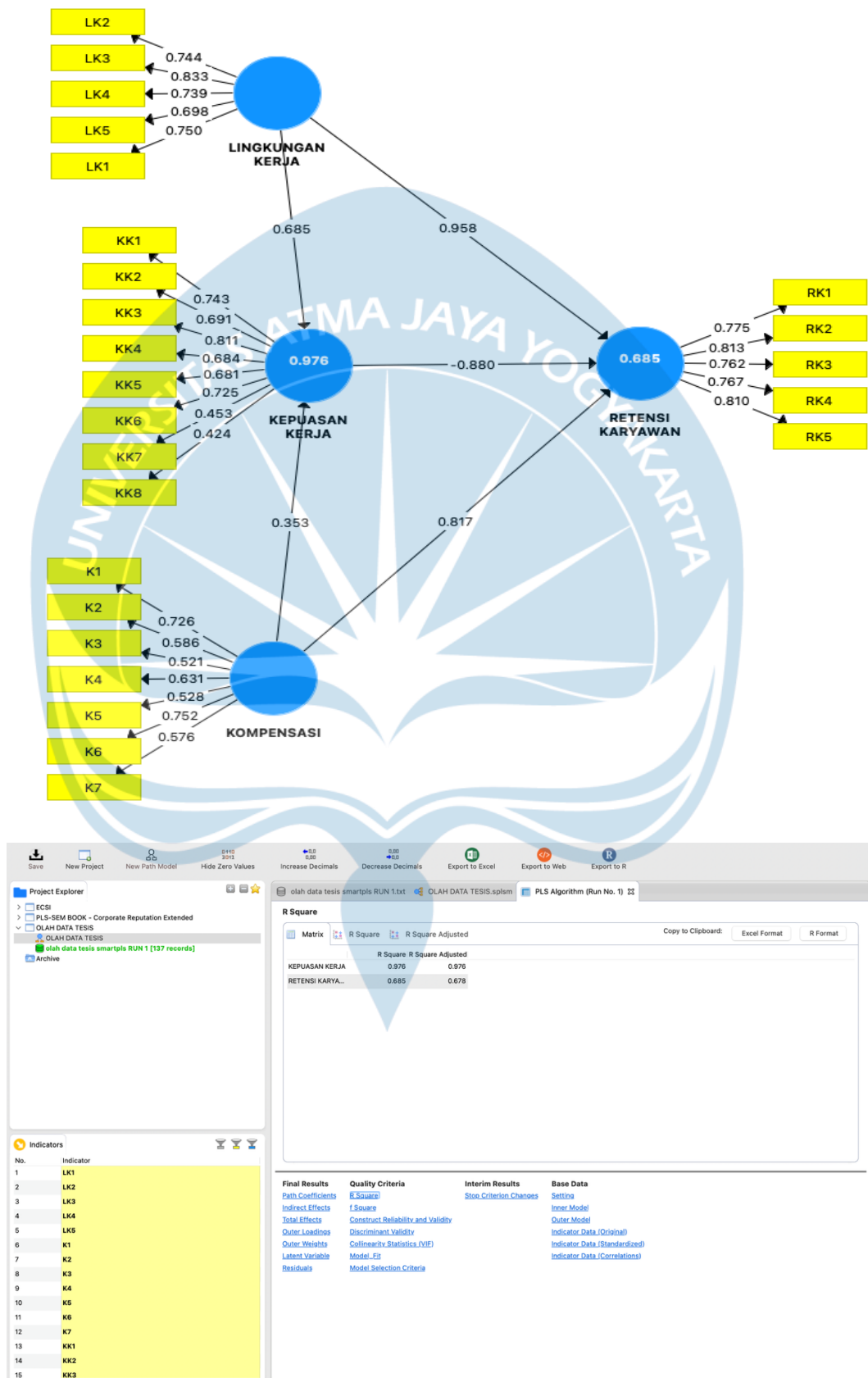
Retensi karyawan merupakan upaya untuk mempertahankan karyawan agar tetap bekerja dalam jangka panjang. Tingginya tingkat retensi menunjukkan bahwa karyawan merasa nyaman, termotivasi, dan memiliki komitmen terhadap perusahaan. Faktor-faktor seperti lingkungan kerja yang kondusif, kompensasi yang adil, serta kepuasan dalam pekerjaan berperan penting dalam keputusan karyawan untuk bertahan atau meninggalkan pekerjaannya. Dalam penelitian ini, retensi karyawan akan dievaluasi berdasarkan rasa memiliki terhadap perusahaan, perhatian pemilik terhadap karyawan, serta niat untuk tetap bekerja dalam jangka panjang.

No	Pertanyaan	STS	TS	N	SS	SS
1	Tempat ini memiliki makna pribadi yang besar bagi saya.					
2	Saya bertahan di tempat ini karena kebutuhan saya terpenuhi.					
3	Saya bertahan di sini karena pemiliknya sangat memperhatikan keluarga saya.					
4	Saya sudah puas bekerja di sini dan tidak akan mencari pekerjaan ditempat lain.					
5	Saya berniat untuk tetap bekerja di tempat ini hingga pemiliknya tidak membutuhkan saya.					



LAMPIRAN 2
Hasil Olah Data





Save New Project New Path Model Hide Zero Values Increase Decimals Decrease Decimals Export to Excel Export to Web Export to R

Project Explorer

- ECSE
- PLS-SEM BOOK - Corporate Reputation Extended
- OLAH DATA TESIS
- olah data tesis smartpls RUN 1 [137 records]
- Archive

Indicators Calculation Results

Blindfolding (Run No. 1)

Report Excel HTML R

Data Group Complete

Constructs Cross Validated Redundancy

Show defaults

Construct Crossvalidated Redundancy

	SSO	SSE	Q ² (1-SSE/SSO)
KEPUASAN KERJA	1096.000	648.080	0.409
KOMPENSASI	959.000	959.000	
LINGKUNGAN K...	685.000	685.000	
RETENSI KARYA...	685.000	411.137	0.400

Final Results

- Construct Crossvalidated Redundancy
- Construct Crossvalidated Communality
- Indicator Crossvalidated Redundancy
- Indicator Crossvalidated Communality

Base Data

- Setting
- Inner Model
- Outer Model
- Indicator Data (Original)
- Indicator Data (Standardized)

Save New Project New Path Model Hide Zero Values Increase Decimals Decrease Decimals Export to Excel Export to Web Export to R

Project Explorer

- ECSE
- PLS-SEM BOOK - Corporate Reputation Extended
- OLAH DATA TESIS
- olah data tesis smartpls RUN 1 [137 records]
- Archive

Indicators Calculation Results

Bootstrapping (Run No. 1)

Report Excel HTML R

Data Group Complete

Inner model T-Values

Outer model T-Values

Constructs R Square

Highlight Paths off

Show defaults

Path Coefficients

	Original Sample (C)	Sample Mean (M)	Standard Deviation	T Statistics (O /ST)	P Values
KEPUASAN KER...	-0.880	-0.851	0.352	2.499	0.006
KOMPENSASI ~...	0.353	0.354	0.047	7.459	0.000
KOMPENSASI ~...	0.817	0.808	0.163	5.022	0.000
LINGKUNGAN K...	0.685	0.683	0.042	16.335	0.000
LINGKUNGAN K...	0.958	0.936	0.221	4.344	0.000

Final Results

- Path Coefficients
- Total Indirect Effects
- Specific Indirect Effects
- Total Effects
- Outer Loadings
- Outer Weights

Histograms

- Path Coefficients Histogram
- Indirect Effects Histogram
- Total Effects Histogram

Base Data

- Setting
- Inner Model
- Outer Model
- Indicator Data (Original)
- Indicator Data (Standardized)



[illegible]

Jenis Kelamin	Usia Saat Ini	Pendidikan Terakhir	Lama Masa Bekerja
Laki-laki	46-55 Tahun	S1	11-15 Tahun
Laki-laki	36-45 Tahun	SMA/SMK	1-5 Tahun
Perempuan	36-45 Tahun	SMA/SMK	1-5 Tahun
Laki-laki	26-35 Tahun	SMA/SMK	1-5 Tahun
Perempuan	26-35 Tahun	SMA/SMK	1-5 Tahun
Laki-laki	36-45 Tahun	SMP	11-15 Tahun
Perempuan	17-25 Tahun	SMA/SMK	1-5 Tahun
Perempuan	46-55 Tahun	SD	11-15 Tahun
Perempuan	> 55 Tahun	Tidak Tamat SD	> 15 Tahun
Laki-laki	> 55 Tahun	Tidak Tamat SD	> 15 Tahun
Perempuan	36-45 Tahun	Tidak Tamat SD	6-10 Tahun
Laki-laki	> 55 Tahun	Tidak Tamat SD	> 15 Tahun
Perempuan	46-55 Tahun	Tidak Tamat SD	11-15 Tahun
Perempuan	17-25 Tahun	SMA/SMK	1-5 Tahun
Perempuan	17-25 Tahun	SMA/SMK	1-5 Tahun
Perempuan	36-45 Tahun	SMP	11-15 Tahun
Laki-laki	> 55 Tahun	Tidak Tamat SD	> 15 Tahun
Laki-laki	36-45 Tahun	SMA/SMK	6-10 Tahun
Perempuan	26-35 Tahun	SMA/SMK	6-10 Tahun
Laki-laki	46-55 Tahun	SD	> 15 Tahun
Perempuan	17-25 Tahun	SMA/SMK	1-5 Tahun
Perempuan	17-25 Tahun	SMA/SMK	1-5 Tahun
Perempuan	36-45 Tahun	S1	6-10 Tahun
Laki-laki	> 55 Tahun	SD	> 15 Tahun
Laki-laki	17-25 Tahun	SMA/SMK	1-5 Tahun
Perempuan	36-45 Tahun	SMA/SMK	6-10 Tahun
Laki-laki	46-55 Tahun	SMA/SMK	6-10 Tahun
Laki-laki	> 55 Tahun	SD	> 15 Tahun
Perempuan	46-55 Tahun	Tidak Tamat SD	> 15 Tahun
Laki-laki	> 55 Tahun	Tidak Tamat SD	> 15 Tahun
Perempuan	36-45 Tahun	SMP	6-10 Tahun
Laki-laki	26-35 Tahun	S1	6-10 Tahun
Perempuan	17-25 Tahun	SMA/SMK	1-5 Tahun
Laki-laki	17-25 Tahun	SMA/SMK	1-5 Tahun
Laki-laki	46-55 Tahun	SMP	> 15 Tahun
Perempuan	46-55 Tahun	SMP	11-15 Tahun
Laki-laki	46-55 Tahun	SMP	6-10 Tahun
Perempuan	26-35 Tahun	SMA/SMK	6-10 Tahun
Laki-laki	17-25 Tahun	SMA/SMK	1-5 Tahun
Perempuan	> 55 Tahun	SD	> 15 Tahun
Laki-laki	26-35 Tahun	S1	1-5 Tahun
Perempuan	36-45 Tahun	S1	1-5 Tahun
Laki-laki	> 55 Tahun	Tidak Tamat SD	> 15 Tahun
Laki-laki	46-55 Tahun	SMP	11-15 Tahun
Perempuan	26-35 Tahun	SD	11-15 Tahun
Laki-laki	26-35 Tahun	S1	6-10 Tahun
Laki-laki	36-45 Tahun	S1	1-5 Tahun
Perempuan	26-35 Tahun	S1	1-5 Tahun
Perempuan	46-55 Tahun	SMP	11-15 Tahun

Laki-laki	> 55 Tahun	Tidak Tamat SD	> 15 Tahun
Perempuan	26-35 Tahun	S1	6-10 Tahun
Laki-laki	36-45 Tahun	S1	1-5 Tahun
Perempuan	26-35 Tahun	SMA/SMK	11-15 Tahun
Laki-laki	> 55 Tahun	Tidak Tamat SD	> 15 Tahun
Perempuan	17-25 Tahun	SMA/SMK	1-5 Tahun
Laki-laki	46-55 Tahun	SMP	> 15 Tahun
Perempuan	26-35 Tahun	SMA/SMK	6-10 Tahun
Laki-laki	36-45 Tahun	SMP	6-10 Tahun
Laki-laki	17-25 Tahun	SMA/SMK	1-5 Tahun
Perempuan	17-25 Tahun	SMA/SMK	1-5 Tahun
Laki-laki	46-55 Tahun	Tidak Tamat SD	> 15 Tahun
Perempuan	26-35 Tahun	SMA/SMK	6-10 Tahun
Laki-laki	36-45 Tahun	S1	6-10 Tahun
Laki-laki	17-25 Tahun	SMA/SMK	1-5 Tahun
Perempuan	46-55 Tahun	SMP	11-15 Tahun
Laki-laki	> 55 Tahun	Tidak Tamat SD	> 15 Tahun
Laki-laki	> 55 Tahun	SD	> 15 Tahun
Laki-laki	36-45 Tahun	> S1	1-5 Tahun
Perempuan	36-45 Tahun	> S1	1-5 Tahun
Perempuan	17-25 Tahun	S1	1-5 Tahun
Perempuan	17-25 Tahun	SMA/SMK	1-5 Tahun
Laki-laki	> 55 Tahun	SD	> 15 Tahun
Laki-laki	46-55 Tahun	SMA/SMK	11-15 Tahun
Perempuan	26-35 Tahun	SMP	6-10 Tahun
Laki-laki	17-25 Tahun	SMA/SMK	1-5 Tahun
Laki-laki	> 55 Tahun	Tidak Tamat SD	> 15 Tahun
Perempuan	36-45 Tahun	S1	6-10 Tahun
Perempuan	17-25 Tahun	SMA/SMK	1-5 Tahun
Laki-laki	46-55 Tahun	S1	11-15 Tahun
Perempuan	36-45 Tahun	S1	6-10 Tahun
Laki-laki	46-55 Tahun	SMP	11-15 Tahun
Perempuan	17-25 Tahun	SMA/SMK	1-5 Tahun
Laki-laki	46-55 Tahun	SMP	11-15 Tahun
Perempuan	46-55 Tahun	SMP	11-15 Tahun
Perempuan	26-35 Tahun	SMA/SMK	6-10 Tahun
Perempuan	36-45 Tahun	SMA/SMK	6-10 Tahun
Laki-laki	> 55 Tahun	Tidak Tamat SD	> 15 Tahun
Perempuan	17-25 Tahun	SMA/SMK	1-5 Tahun
Laki-laki	46-55 Tahun	SMP	11-15 Tahun
Laki-laki	17-25 Tahun	SMA/SMK	1-5 Tahun
Laki-laki	17-25 Tahun	SMA/SMK	1-5 Tahun
Laki-laki	17-25 Tahun	SMA/SMK	1-5 Tahun
Laki-laki	17-25 Tahun	SMA/SMK	1-5 Tahun
Laki-laki	17-25 Tahun	SMA/SMK	1-5 Tahun
Laki-laki	17-25 Tahun	SMA/SMK	1-5 Tahun
Laki-laki	17-25 Tahun	SMA/SMK	1-5 Tahun
Laki-laki	17-25 Tahun	SMA/SMK	1-5 Tahun
Perempuan	36-45 Tahun	SMP	6-10 Tahun
Perempuan	36-45 Tahun	SMA/SMK	1-5 Tahun
Perempuan	36-45 Tahun	SD	1-5 Tahun
Perempuan	36-45 Tahun	SMP	6-10 Tahun
Perempuan	36-45 Tahun	SMA/SMK	6-10 Tahun
Laki-laki	36-45 Tahun	SMA/SMK	6-10 Tahun
Perempuan	17-25 Tahun	SMA/SMK	1-5 Tahun
Perempuan	46-55 Tahun	SMA/SMK	1-5 Tahun

Laki-laki	36-45 Tahun	SMA/SMK	1-5 Tahun
Laki-laki	36-45 Tahun	SMA/SMK	6-10 Tahun
Laki-laki	36-45 Tahun	SMA/SMK	6-10 Tahun
Laki-laki	36-45 Tahun	SMA/SMK	1-5 Tahun
Laki-laki	36-45 Tahun	S1	1-5 Tahun
Perempuan	36-45 Tahun	SMA/SMK	1-5 Tahun
Laki-laki	36-45 Tahun	SMA/SMK	6-10 Tahun
Perempuan	46-55 Tahun	SMA/SMK	6-10 Tahun
Perempuan	46-55 Tahun	SMA/SMK	1-5 Tahun
Perempuan	46-55 Tahun	SMA/SMK	1-5 Tahun
Perempuan	46-55 Tahun	SMA/SMK	6-10 Tahun
Perempuan	46-55 Tahun	SMA/SMK	6-10 Tahun
Perempuan	46-55 Tahun	SMA/SMK	11-15 Tahun
Laki-laki	46-55 Tahun	SMP	6-10 Tahun
Laki-laki	46-55 Tahun	SMP	11-15 Tahun
Laki-laki	46-55 Tahun	SMA/SMK	1-5 Tahun
Laki-laki	46-55 Tahun	SD	6-10 Tahun
Laki-laki	46-55 Tahun	SMA/SMK	1-5 Tahun
Laki-laki	46-55 Tahun	SMP	1-5 Tahun
Perempuan	46-55 Tahun	SMA/SMK	6-10 Tahun
Perempuan	46-55 Tahun	SMA/SMK	6-10 Tahun
Perempuan	46-55 Tahun	SMA/SMK	1-5 Tahun
Perempuan	46-55 Tahun	SMP	6-10 Tahun
Perempuan	46-55 Tahun	SMA/SMK	6-10 Tahun
Perempuan	46-55 Tahun	SMA/SMK	1-5 Tahun
Laki-laki	46-55 Tahun	SMA/SMK	1-5 Tahun
Laki-laki	46-55 Tahun	SMA/SMK	1-5 Tahun
Laki-laki	26-35 Tahun	S1	6-10 Tahun
Perempuan	26-35 Tahun	S1	6-10 Tahun
Perempuan	26-35 Tahun	S1	1-5 Tahun
Perempuan	17-25 Tahun	SMA/SMK	1-5 Tahun
Perempuan	17-25 Tahun	SMA/SMK	1-5 Tahun