

LAMPIRAN

Data Profil Responden

- a. Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki
☐ Perempuan
- b. Usia : ☐ < 20 Tahun
☐ 20 – 25 Tahun
☐ 26 – 30 Tahun
☐ > 30 Tahun
- c. Lama bekerja : ☐ < 1 tahun
☐ 1 tahun
☐ > 1 tahun
- d. Divisi : ☐ Human Resource
☐ Finance
☐ Creative
☐ Crew
☐ Warehouse
☐ Sales / Marketing
- 
- The background of the page features a large, light blue watermark logo of Universitas Atma Jaya Yogyakarta. The logo is circular with a stylized sunburst or flower-like design in the center. The text "UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA" is written in a circular path around the central design.

Petunjuk pengisian kuesioner:

Untuk petunjuk pengisian kuesioner ini, responden dapat memilih salah satu pilihan yang tersedia pada setiap poin pertanyaan dengan pemberian tanda *checklist* dan berikut ini keterangan pilihan jawabannya:

- STS : Sangat Tidak Setuju
- TS : Tidak Setuju
- CS : Cukup Setuju
- S : Setuju
- SS : Sangat Setuju

Kuesioner *Leader-Member Exchange* (LMX)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Saya memiliki pandangan positif terhadap atasan saya sebagai sosok profesional.					
2	Atasan saya merupakan seseorang yang nyaman diajak bekerja sama dalam lingkungan kerja.					
3	Bekerja dengan atasan saya memberikan pengalaman kerja yang menyenangkan.					
4	Atasan saya bersedia membela keputusan kerja saya kepada atasan yang lebih tinggi, meskipun belum mengetahui seluruh informasi secara lengkap.					
5	Atasan saya akan memberikan pembelaan apabila saya mendapat kritik dalam konteks pekerjaan.					
6	Jika saya melakukan kesalahan yang tidak disengaja, atasan saya akan tetap membela saya secara profesional di hadapan rekan kerja lain.					

7	Saya bersedia mengerjakan tugas di luar tanggung jawab utama saya untuk membantu pencapaian tujuan kerja atasan.					
8	Saya rela memberikan upaya lebih dari yang dituntut demi kemajuan perusahaan.					
9	Saya mengakui bahwa atasan saya memiliki pengetahuan yang tinggi terkait pekerjaannya.					
10	Saya menaruh rasa hormat terhadap kemampuan dan keahlian atasan saya dalam bidang pekerjaannya.					
11	Saya melihat bahwa atasan saya memiliki keterampilan profesional yang patut diapresiasi.					

Kuesioner Loyalitas Karyawan

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Jika atasan saya diperlakukan secara tidak adil, saya akan memberikan dukungan secara profesional untuk membelanya.					
2	Jika ada pihak yang menyampaikan kritik yang tidak berdasar terhadap atasan saya, saya akan memberikan klarifikasi atau tanggapan yang membela secara rasional.					
3	Saya mencoba menempatkan diri pada posisi atasan saya untuk memahami keputusan dan pertimbangannya.					
4	Saya tetap berkomitmen mendukung atasan saya dalam berbagai situasi kerja yang relevan.					

5	Saya tetap berusaha menjalankan tugas dari atasan saya sebaik mungkin meskipun beliau tidak berada di tempat.					
6	Saya selalu berusaha maksimal dalam menyelesaikan tugas yang diberikan oleh atasan saya.					
7	Saya menyelesaikan tugas dengan penuh tanggungjawab agar atasan saya merasa yakin dan percaya terhadap hasil kerja saya.					
8	Meskipun ada kesempatan kerja yang lebih baik, saya tetap ingin bekerja di bawah kepemimpinan atasan saya.					
9	Selama saya bekerja di bawah arahan atasan saya, saya merasa nyaman dan dapat menjalankan tugas dengan baik.					
10	Saya bersedia terus bekerja untuk atasan saya meskipun tidak selalu berdampak langsung pada kepentingan pribadi saya.					
11	Jika memungkinkan, saya ingin terus bekerja dibawah kepemimpinan atasan saya dalam jangka panjang.					
12	Pujian terhadap atasan saya membuat saya merasa turut dihargai.					
13	Kritik terhadap atasan saya terasa seperti kritik terhadap diri saya sendiri.					
14	Keberhasilan yang dicapai atasan saya juga saya rasakan sebagai bagian dari keberhasilan saya.					
15	Relasi saya dengan atasan saya didasari oleh adanya kesamaan cara pandang dalam bekerja.					

16	Saya merasa cocok bekerja dengan atasan saya karena prinsip kerja yang ia terapkan sesuai dengan kondisi tim dan lingkungan kerja.					
17	Seiring waktu, saya merasakan bahwa prinsip kerja saya menjadi lebih sejalan dengan prinsip kerja atasan saya.					



TABEL HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL LMX (TIDAK VALID)

		Correlations											
		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	TOTAL X
X1	Pearson Correlation	1	-.028	.394*	.494**	.336*	.139	.254	.057	.461**	.157	.440**	.569**
	Sig. (2-tailed)		.869	.014	.002	.039	.405	.124	.735	.004	.348	.006	<.001
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X2	Pearson Correlation	-.028	1	-.141	.177	.124	.153	-.149	-.040	.127	.362*	.105	.296
	Sig. (2-tailed)	.869		.398	.287	.460	.359	.372	.810	.448	.026	.530	.071
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X3	Pearson Correlation	.394*	-.141	1	.091	-.050	-.109	.410*	-.060	.247	.117	.054	.310
	Sig. (2-tailed)	.014	.398		.585	.763	.517	.011	.720	.136	.484	.747	.059
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X4	Pearson Correlation	.494**	.177	.091	1	.478**	.180	.549**	-.038	.768**	.378*	.827**	.828**
	Sig. (2-tailed)	.002	.287	.585		.002	.280	<.001	.819	<.001	.019	<.001	<.001
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X5	Pearson Correlation	.336*	.124	-.050	.478**	1	.507**	.005	.104	.350*	.327*	.348*	.617**
	Sig. (2-tailed)	.039	.460	.763	.002		.001	.974	.534	.031	.045	.032	<.001
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X6	Pearson Correlation	.139	.153	-.109	.180	.507**	1	-.026	.357*	.186	.059	.191	.473**
	Sig. (2-tailed)	.405	.359	.517	.280	.001		.875	.028	.264	.723	.251	.003
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X7	Pearson Correlation	.254	-.149	.410*	.549**	.005	-.026	1	-.125	.548**	.285	.497**	.572**
	Sig. (2-tailed)	.124	.372	.011	<.001	.974	.875		.456	<.001	.083	.002	<.001
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X8	Pearson Correlation	.057	-.040	-.060	-.038	.104	.357*	-.125	1	-.078	-.334*	.025	.094
	Sig. (2-tailed)	.735	.810	.720	.819	.534	.028	.456		.642	.041	.881	.575
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X9	Pearson Correlation	.461**	.127	.247	.768**	.350*	.186	.548**	-.078	1	.431**	.717**	.810**
	Sig. (2-tailed)	.004	.448	.136	<.001	.031	.264	<.001	.642		.007	<.001	<.001
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X10	Pearson Correlation	.157	.362*	.117	.378*	.327*	.059	.285	-.334*	.431**	1	.205	.552**
	Sig. (2-tailed)	.348	.026	.484	.019	.045	.723	.083	.041	.007		.217	<.001
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X11	Pearson Correlation	.440**	.105	.054	.827**	.348*	.191	.497**	.025	.717**	.205	1	.736**
	Sig. (2-tailed)	.006	.530	.747	<.001	.032	.251	.002	.881	<.001	.217		<.001
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
TOTAL X	Pearson Correlation	.569**	.296	.310	.828**	.617**	.473**	.572**	.094	.810**	.552**	.736**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	.071	.059	<.001	<.001	.003	<.001	.575	<.001	<.001	<.001	
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**TABEL HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL LOYALITAS KARYAWAN
(TIDAK VALID)**

		Correlations																		
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	TOTAL Y	
Y1	Pearson Correlation	1	-.031	.071	.396*	.281	.202	.167	.075	.414**	.089	.102	.149	.056	.297	.162	.261	.321*	.368*	
	Sig. (2-tailed)		.854	.670	.014	.088	.225	.315	.653	.010	.597	.541	.373	.739	.070	.331	.113	.049	.023	
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	
Y2	Pearson Correlation	-.031	1	.467**	-.037	.418**	.290	.400*	.268	.464**	-.014	.253	.206	.494**	.263	.524**	.420**	.316	.548**	
	Sig. (2-tailed)		.854	.003	.823	.009	.077	.013	.103	.003	.933	.126	.214	.002	.110	<.001	.009	.053	<.001	
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	
Y3	Pearson Correlation	.071	.467**	1	.037	.466**	.360*	.400*	.023	.464**	.027	.147	.310	.494**	.410*	.579**	.420**	.316	.558**	
	Sig. (2-tailed)		.670	.003	.823	.003	.027	.013	.891	.003	.872	.378	.058	.002	.011	<.001	.009	.053	<.001	
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	
Y4	Pearson Correlation	.396*	-.037	.037	1	.202	-.049	.044	-.172	-.044	.145	-.124	.218	.335*	-.034	.116	-.112	.036	.155	
	Sig. (2-tailed)		.014	.823	.823	.224	.771	.792	.301	.794	.386	.460	.189	.040	.838	.489	.504	.832	.354	
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	
Y5	Pearson Correlation	.281	.418**	.466**	.202	1	.643**	.802**	.152	.395*	.327*	.105	.510**	.588**	.399*	.441**	.551**	.558**	.735**	
	Sig. (2-tailed)		.088	.009	.003	.224	<.001	<.001	.361	.014	.045	.531	.001	<.001	.013	.006	<.001	<.001	<.001	
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	
Y6	Pearson Correlation	.202	.290	.360*	-.049	.643**	1	.927**	.124	.549**	.145	.004	.336*	.397*	.192	.231	.510**	.449**	.568**	
	Sig. (2-tailed)		.225	.077	.027	.771	<.001	<.001	.460	<.001	.384	.983	.039	.014	.247	.163	.001	.005	<.001	
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	
Y7	Pearson Correlation	.167	.400*	.400*	.044	.802**	.927**	1	.108	.452**	.225	-.030	.367*	.501**	.160	.316	.530**	.519**	.624**	
	Sig. (2-tailed)		.315	.013	.013	.792	<.001	<.001	.518	.004	.175	.860	.024	.001	.338	.053	<.001	<.001	<.001	
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	
Y8	Pearson Correlation	.075	.268	.023	-.172	.152	.124	.108	1	.323*	.553**	.733**	.238	.064	.425**	.365*	.403*	.444**	.572**	
	Sig. (2-tailed)		.653	.103	.891	.301	.361	.460	.518	.048	<.001	<.001	.151	.704	.008	.024	.012	.005	<.001	
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	
Y9	Pearson Correlation	.414**	.464**	.464**	-.044	.395*	.549**	.452**	.323*	1	.186	.319	.242	.453**	.567**	.339*	.547**	.507**	.686**	
	Sig. (2-tailed)		.010	.003	.003	.794	.014	<.001	.004	.048	.262	.051	.144	.004	<.001	.037	<.001	.001	<.001	
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	
Y10	Pearson Correlation	.089	-.014	.027	.145	.327*	.145	.225	.553**	.186	1	.427**	.359*	.410*	.235	.302	.105	.366*	.525**	
	Sig. (2-tailed)		.597	.933	.872	.386	.045	.384	.175	<.001	.262	.007	.027	.011	.155	.065	.532	.024	<.001	
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	
Y11	Pearson Correlation	.102	.253	.147	-.124	.105	.004	-.030	.733**	.319	.427**	1	.136	.115	.420**	.262	.224	.194	.495**	
	Sig. (2-tailed)		.541	.126	.378	.460	.531	.983	.860	<.001	.051	.007	.415	.491	.009	.112	.177	.242	.002	
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	
Y12	Pearson Correlation	.149	.206	.310	.218	.510**	.336*	.367*	.238	.242	.359*	.136	1	.630**	.568**	.638**	.513*	.589**	.677**	
	Sig. (2-tailed)		.373	.214	.058	.189	.001	.039	.024	.151	.144	.027	.415	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	
Y13	Pearson Correlation	.056	.494**	.494**	.335*	.588**	.397*	.501**	.064	.453**	.410*	.115	.630**	1	.411*	.628**	.394*	.437**	.702**	
	Sig. (2-tailed)		.739	.002	.002	.040	<.001	.014	.001	.704	.004	.011	.491	<.001	.010	<.001	.014	.006	<.001	
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	
Y14	Pearson Correlation	.297	.263	.410*	-.034	.399*	.192	.160	.425**	.567**	.235	.420**	.568**	.411*	1	.557**	.589**	.585**	.705**	
	Sig. (2-tailed)		.070	.110	.011	.838	.013	.247	.338	.008	<.001	.155	.009	<.001	.010	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	
Y15	Pearson Correlation	.162	.524**	.579**	.116	.441**	.231	.316	.365*	.339*	.302	.262	.638**	.628**	.557**	1	.556**	.701**	.755**	
	Sig. (2-tailed)		.331	<.001	<.001	.489	.006	.163	.053	.024	.037	.065	.112	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	
Y16	Pearson Correlation	.261	.420**	.420**	-.112	.551**	.510**	.530**	.403*	.547**	.105	.224	.513**	.394*	.589**	.556**	1	.810**	.742**	
	Sig. (2-tailed)		.113	.009	.009	.504	<.001	.001	<.001	.012	<.001	.532	.177	<.001	.014	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	
Y17	Pearson Correlation	.321*	.316	.316	.036	.558**	.449**	.519**	.444**	.507**	.366*	.194	.589**	.437**	.585**	.701**	.810**	1	.789**	
	Sig. (2-tailed)		.049	.053	.053	.832	<.001	.005	<.001	.005	.001	.024	.242	<.001	.006	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	
TOTAL Y	Pearson Correlation	.368*	.548**	.558**	.155	.735**	.568**	.624**	.572**	.686**	.525**	.495**	.677**	.702**	.705**	.755**	.742**	.789**	1	
	Sig. (2-tailed)		.023	<.001	<.001	.354	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	.002	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

TABEL UJI VALIDITAS *LEADER-MEMBER EXCHANGE* (VALID)

Correlations													
		Saya memiliki pandangan positif terhadap atasan saya sebagai sosok profesional.	Atasan saya merupakan seseorang yang nyaman diajak bekerja sama dalam lingkungan kerja.	Bekerja dengan atasan saya memberikan pengalaman kerja yang menyenangkan.	Atasan saya bersedia membela keputusan kerja saya kepada atasan yang lebih tinggi, meskipun belum mengetahui seluruh informasi secara lengkap.	Atasan saya akan memberikan pembelaan yang rasional apabila saya mendapat kritik dalam konteks pekerjaan.	Jika saya melakukan kesalahan yang tidak disengaja, atasan saya akan tetap membela saya secara profesional di hadapan rekan kerja lain.	Saya bersedia mengerjakan tugas di luar tanggung jawab utama saya untuk membantu pencapaian tujuan kerja atasan.	Saya rela memberikan upaya lebih dari yang dituntut demi kemajuan perusahaan.	Saya mengakui bahwa atasan saya memiliki pengetahuan yang tinggi terkait pekerjaannya.	Saya menaruh rasa hormat terhadap kemampuan dan keahlian atasan saya dalam bidang pekerjaannya.	Saya melihat bahwa atasan saya memiliki keterampilan profesional yang patut diapresiasi.	TOTAL_X
Saya memiliki pandangan positif terhadap atasan saya sebagai sosok profesional.	Pearson Correlation	1	.676**	.614**	.226	.516**	.328*	.285	.338*	.554**	.713**	.632**	.768**
	Sig. (2-tailed)		< .001	< .001	.161	< .001	.039	.074	.033	< .001	< .001	< .001	< .001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Atasan saya merupakan seseorang yang nyaman diajak bekerja sama dalam lingkungan kerja.	Pearson Correlation	.676**	1	.645**	.432**	.362**	.070	.057	.234	.505**	.484**	.391*	.612**
	Sig. (2-tailed)	< .001		< .001	.005	.022	.668	.725	.146	< .001	.002	.013	< .001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Bekerja dengan atasan saya memberikan pengalaman kerja yang menyenangkan.	Pearson Correlation	.614**	.645**	1	.374*	.180	.033	.448**	.341*	.676**	.740**	.657**	.740**
	Sig. (2-tailed)	< .001	< .001		.017	.266	.840	.004	.031	< .001	< .001	< .001	< .001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Atasan saya bersedia membela keputusan kerja saya kepada atasan yang lebih tinggi, meskipun belum mengetahui seluruh informasi secara lengkap.	Pearson Correlation	.226	.432**	.374*	1	.146	-.059	.291	.290	.431**	.335*	.122	.494**
	Sig. (2-tailed)	.161	.005	.017		.370	.716	.068	.070	.005	.034	.452	.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Atasan saya akan memberikan pembelaan yang rasional apabila saya mendapat kritik dalam konteks pekerjaan.	Pearson Correlation	.516**	.362**	.180	.146	1	.542**	.109	.209	.263	.447**	.368*	.574**
	Sig. (2-tailed)	< .001	.022	.266	.370		< .001	.503	.196	.101	.004	.019	< .001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Jika saya melakukan kesalahan yang tidak disengaja, atasan saya akan tetap membela saya secara profesional di hadapan rekan kerja lain.	Pearson Correlation	.328*	.070	.033	-.059	.542**	1	.122	.104	.142	.184	.211	.398*
	Sig. (2-tailed)	.039	.668	.840	.716	< .001		.452	.524	.380	.256	.191	.011
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Saya bersedia mengerjakan tugas di luar tanggung jawab utama saya untuk membantu pencapaian tujuan kerja atasan.	Pearson Correlation	.285	.057	.448**	.291	.109	.122	1	.671**	.615**	.599**	.495**	.675**
	Sig. (2-tailed)	.074	.725	.004	.068	.503	.452		< .001	< .001	< .001	.001	< .001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Saya rela memberikan upaya lebih dari yang dituntut demi kemajuan perusahaan.	Pearson Correlation	.338*	.234	.341*	.290	.209	.104	.671**	1	.477**	.479**	.390*	.642**
	Sig. (2-tailed)	.033	.146	.031	.070	.196	.524	< .001		.002	.002	.013	< .001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Saya mengakui bahwa atasan saya memiliki pengetahuan yang tinggi terkait pekerjaannya.	Pearson Correlation	.554**	.505**	.676**	.431**	.263	.142	.615**	.477**	1	.752**	.674**	.819**
	Sig. (2-tailed)	< .001	< .001	< .001	.005	.101	.380	< .001	.002		< .001	< .001	< .001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Saya menaruh rasa hormat terhadap kemampuan dan keahlian atasan saya dalam bidang pekerjaannya.	Pearson Correlation	.713**	.484**	.740**	.335*	.447**	.184	.599**	.479**	.752**	1	.801**	.872**
	Sig. (2-tailed)	< .001	.002	< .001	.034	.004	.256	< .001	.002	< .001		< .001	< .001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Saya melihat bahwa atasan saya memiliki keterampilan profesional yang patut diapresiasi.	Pearson Correlation	.632**	.391*	.657**	.122	.368*	.211	.495**	.390*	.674**	.801**	1	.759**
	Sig. (2-tailed)	< .001	.013	< .001	.452	.019	.191	.001	.013	< .001	< .001		< .001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
TOTAL_X	Pearson Correlation	.768**	.612**	.740**	.494**	.574**	.398*	.675**	.642**	.819**	.872**	.759**	1
	Sig. (2-tailed)	< .001	< .001	< .001	.001	< .001	.011	< .001	< .001	< .001	< .001	< .001	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

TABEL UJI VALIDITAS LOYALITAS KARYAWAN (VALID)

[illegible]

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

TABEL UJI RELIABILITAS *LEADER-MEMBER EXCHANGE*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.859	11

TABEL UJI RELIABILITAS LOYALITAS KARYAWAN

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.905	17

HASIL UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	5.05482225
Most Extreme Differences	Absolute	.061
	Positive	.048
	Negative	-.061
Test Statistic		.061
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.200 ^d
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^e	Sig.	.971
	99% Confidence Interval	Lower Bound
		Upper Bound
		.966
		.975

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

e. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.

HASIL UJI LINEARITAS

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Loyalitas Karyawan * Leader-member exchange	Between Groups	(Combined)	2078.850	17	122.285	5.501	<.001
		Linearity	1571.402	1	1571.402	70.690	<.001
		Deviation from Linearity	507.448	16	31.715	1.427	.216
	Within Groups		489.050	22	22.230		
	Total		2567.900	39			

HASIL UJI KORELASI *PEARSON PRODUCT MOMENT*

Correlations

		Leader-member exchange	Loyalitas Karyawan
Leader-member exchange	Pearson Correlation	1	.782**
	Sig. (2-tailed)		<.001
	N	40	40
Loyalitas Karyawan	Pearson Correlation	.782**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	
	N	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

DISTRIBUSI FREKUENSI RESPONDEN BERDASARKAN PROFIL

Jenis_Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	25	62.5	62.5	62.5
	Perempuan	15	37.5	37.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 20 Tahun	1	2.5	2.5	2.5
	20 - 25 Tahun	30	75.0	75.0	77.5
	26 - 30 Tahun	4	10.0	10.0	87.5
	> 30 Tahun	5	12.5	12.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Lama_Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 1 Tahun	14	35.0	35.0	35.0
	1 Tahun	5	12.5	12.5	47.5
	> 1 Tahun	21	52.5	52.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Divisi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Human Resource	3	7.5	7.5	7.5
	Finance	3	7.5	7.5	15.0
	Creative	3	7.5	7.5	22.5
	Crew	23	57.5	57.5	80.0
	Warehouse	4	10.0	10.0	90.0
	Sales / Marketing	4	10.0	10.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

FREKUENSI VARIABEL *LEADER-MEMBER EXCHANGE* (X)

Statistics

	Saya memiliki pandangan positif terhadap atasan saya sebagai sosok profesional.	Atasan saya merupakan seseorang yang nyaman diajak bekerja sama dalam lingkungan kerja.	Bekerja dengan atasan saya memberikan pengalaman kerja yang menyenangkan.	Atasan saya bersedia membela keputusan kerja saya kepada atasan yang lebih tinggi, meskipun belum mengetahui seluruh informasi secara lengkap.	Atasan saya akan memberikan pembelaan yang rasional apabila saya mendapat kritik dalam konteks pekerjaan.	Jika saya melakukan kesalahan yang tidak disengaja, atasan saya akan tetap membela saya secara profesional di hadapan rekan kerja lain.	Saya bersedia mengerjakan tugas di luar tanggung jawab utama saya untuk membantu pencapaian tujuan kerja atasan.	Saya rela memberikan upaya lebih dari yang dituntut demi kemajuan perusahaan.	Saya mengakui bahwa atasan saya memiliki pengetahuan yang tinggi terkait pekerjaannya.	Saya menaruh rasa hormat terhadap kemampuan dan keahlian atasan saya dalam bidang pekerjaannya.	Saya melihat bahwa atasan saya memiliki keterampilan profesional yang patut diapresiasi.
N Valid	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4.28	4.38	4.35	3.83	3.78	3.30	3.78	3.90	4.43	4.38	4.40
Median	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	5.00	4.00	4.50
Mode	4	4	4 ^a	4	4	3	4	4	5	5	5
Std. Deviation	.640	.586	.662	.874	.891	.939	1.050	.841	.747	.667	.672
Range	2	2	2	3	3	3	4	3	3	2	2
Minimum	3	3	3	2	2	2	1	2	2	3	3
Maximum	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Sum	171	175	174	153	151	132	151	156	177	175	176

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

Saya memiliki pandangan positif terhadap atasan saya sebagai sosok profesional.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	4	10.0	10.0	10.0
	Setuju	21	52.5	52.5	62.5
	Sangat Setuju	15	37.5	37.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Atasan saya merupakan seseorang yang nyaman diajak bekerja sama dalam lingkungan kerja.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	2	5.0	5.0	5.0
	Setuju	21	52.5	52.5	57.5
	Sangat Setuju	17	42.5	42.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Bekerja dengan atasan saya memberikan pengalaman kerja yang menyenangkan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	4	10.0	10.0	10.0
	Setuju	18	45.0	45.0	55.0
	Sangat Setuju	18	45.0	45.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Atasan saya bersedia membela keputusan kerja saya kepada atasan yang lebih tinggi, meskipun belum mengetahui seluruh informasi secara lengkap.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	7.5	7.5	7.5
	Cukup Setuju	10	25.0	25.0	32.5
	Setuju	18	45.0	45.0	77.5
	Sangat Setuju	9	22.5	22.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Atasan saya akan memberikan pembelaan yang rasional apabila saya mendapat kritik dalam konteks pekerjaan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	10.0	10.0	10.0
	Cukup Setuju	9	22.5	22.5	32.5
	Setuju	19	47.5	47.5	80.0
	Sangat Setuju	8	20.0	20.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Jika saya melakukan kesalahan yang tidak disengaja, atasan saya akan tetap membela saya secara profesional di hadapan rekan kerja lain.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	9	22.5	22.5	22.5
	Cukup Setuju	14	35.0	35.0	57.5
	Setuju	13	32.5	32.5	90.0
	Sangat Setuju	4	10.0	10.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Saya bersedia mengerjakan tugas di luar tanggung jawab utama saya untuk membantu pencapaian tujuan kerja atasan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	5.0	5.0	5.0
	Tidak Setuju	2	5.0	5.0	10.0
	Cukup Setuju	9	22.5	22.5	32.5
	Setuju	17	42.5	42.5	75.0
	Sangat Setuju	10	25.0	25.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Saya rela memberikan upaya lebih dari yang dituntut demi kemajuan perusahaan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	5.0	5.0	5.0
	Cukup Setuju	10	25.0	25.0	30.0
	Setuju	18	45.0	45.0	75.0
	Sangat Setuju	10	25.0	25.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Saya mengakui bahwa atasan saya memiliki pengetahuan yang tinggi terkait pekerjaannya.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.5	2.5	2.5
	Cukup Setuju	3	7.5	7.5	10.0
	Setuju	14	35.0	35.0	45.0
	Sangat Setuju	22	55.0	55.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Saya menaruh rasa hormat terhadap kemampuan dan keahlian atasan saya dalam bidang pekerjaannya.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	4	10.0	10.0	10.0
	Setuju	17	42.5	42.5	52.5
	Sangat Setuju	19	47.5	47.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Saya melihat bahwa atasan saya memiliki keterampilan profesional yang patut diapresiasi.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	4	10.0	10.0	10.0
	Setuju	16	40.0	40.0	50.0
	Sangat Setuju	20	50.0	50.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

FREKUENSI VARIABEL LOYALITAS KARYAWAN (Y)

[illegible]

Jika atasan saya diperlakukan secara tidak adil, saya akan memberikan dukungan secara profesional untuk membelanya.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.5	2.5	2.5
	Cukup Setuju	5	12.5	12.5	15.0
	Setuju	27	67.5	67.5	82.5
	Sangat Setuju	7	17.5	17.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Jika ada pihak yang menyampaikan kritik yang tidak berdasar terhadap atasan saya, saya akan memberikan klarifikasi atau tanggapan yang membela secara rasional.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.5	2.5	2.5
	Cukup Setuju	5	12.5	12.5	15.0
	Setuju	24	60.0	60.0	75.0
	Sangat Setuju	10	25.0	25.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Saya mencoba menempatkan diri pada posisi atasan saya untuk memahami keputusan dan pertimbangannya.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	8	20.0	20.0	20.0
	Setuju	21	52.5	52.5	72.5
	Sangat Setuju	11	27.5	27.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Saya tetap berkomitmen mendukung atasan saya dalam berbagai situasi kerja yang relevan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	8	20.0	20.0	20.0
	Setuju	23	57.5	57.5	77.5
	Sangat Setuju	9	22.5	22.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Saya tetap berusaha menjalankan tugas dari atasan saya sebaik mungkin meskipun beliau tidak berada di tempat.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.5	2.5	2.5
	Cukup Setuju	4	10.0	10.0	12.5
	Setuju	13	32.5	32.5	45.0
	Sangat Setuju	22	55.0	55.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Saya selalu berusaha maksimal dalam menyelesaikan tugas yang diberikan oleh atasan saya.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	1	2.5	2.5	2.5
	Setuju	15	37.5	37.5	40.0
	Sangat Setuju	24	60.0	60.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Saya menyelesaikan tugas dengan penuh tanggungjawab agar atasan saya merasa yakin dan percaya terhadap hasil kerja saya.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	2	5.0	5.0	5.0
	Setuju	15	37.5	37.5	42.5
	Sangat Setuju	23	57.5	57.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Meskipun ada kesempatan kerja yang lebih baik, saya tetap ingin bekerja di bawah kepemimpinan atasan saya.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	5.0	5.0	5.0
	Tidak Setuju	5	12.5	12.5	17.5
	Cukup Setuju	11	27.5	27.5	45.0
	Setuju	16	40.0	40.0	85.0
	Sangat Setuju	6	15.0	15.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Selama saya bekerja di bawah arahan atasan saya, saya merasa nyaman dan dapat menjalankan tugas dengan baik.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	4	10.0	10.0	10.0
	Setuju	25	62.5	62.5	72.5
	Sangat Setuju	11	27.5	27.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Saya bersedia terus bekerja untuk atasan saya meskipun tidak selalu berdampak langsung pada kepentingan pribadi saya.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.5	2.5	2.5
	Tidak Setuju	5	12.5	12.5	15.0
	Cukup Setuju	11	27.5	27.5	42.5
	Setuju	20	50.0	50.0	92.5
	Sangat Setuju	3	7.5	7.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Jika memungkinkan, saya ingin terus bekerja dibawah kepemimpinan atasan saya dalam jangka panjang.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	5.0	5.0	5.0
	Tidak Setuju	4	10.0	10.0	15.0
	Cukup Setuju	8	20.0	20.0	35.0
	Setuju	19	47.5	47.5	82.5
	Sangat Setuju	7	17.5	17.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Pujian terhadap atasan saya membuat saya merasa turut dihargai.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.5	2.5	2.5
	Cukup Setuju	7	17.5	17.5	20.0
	Setuju	23	57.5	57.5	77.5
	Sangat Setuju	9	22.5	22.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Kritik terhadap atasan saya terasa seperti kritik terhadap diri saya sendiri.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	5.0	5.0	5.0
	Cukup Setuju	11	27.5	27.5	32.5
	Setuju	17	42.5	42.5	75.0
	Sangat Setuju	10	25.0	25.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Keberhasilan yang dicapai atasan saya juga saya rasakan sebagai bagian dari keberhasilan saya.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.5	2.5	2.5
	Cukup Setuju	8	20.0	20.0	22.5
	Setuju	25	62.5	62.5	85.0
	Sangat Setuju	6	15.0	15.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Relasi saya dengan atasan saya didasari oleh adanya kesamaan cara pandang dalam bekerja.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	13	32.5	32.5	32.5
	Setuju	21	52.5	52.5	85.0
	Sangat Setuju	6	15.0	15.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Saya merasa cocok bekerja dengan atasan saya karena prinsip kerja yang ia terapkan sesuai dengan kondisi tim dan lingkungan kerja.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	9	22.5	22.5	22.5
	Setuju	21	52.5	52.5	75.0
	Sangat Setuju	10	25.0	25.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Seiring waktu, saya merasakan bahwa prinsip kerja saya menjadi lebih sejalan dengan prinsip kerja atasan saya.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.5	2.5	2.5
	Cukup Setuju	9	22.5	22.5	25.0
	Setuju	22	55.0	55.0	80.0
	Sangat Setuju	8	20.0	20.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	



**VARBEL
CREATIVE
WORKS**

PT VARBEL CREATIVE WORKS
Perumahan Kepa Duri Mas Blok PP No. A2
Duri Kepa, Kebon Jeruk, Jakarta Barat 11510
+62 812 8722 8065 | ask.capture@gmail.com

SURAT KETERANGAN TELAH MELAKUKAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Jonathan Tinambunan

Jabatan : *Head Human Resource Officer*

Dengan ini menyatakan bahwa mahasiswa yang beridentitas:

Nama : Gresheyia Claudy Inri Utama

NPM : 201007489

Program Studi : S1 Sosiologi

Telah selesai melakukan penelitian dan pengambilan data penelitian di Varbel *Creative Works* terhitung mulai tanggal 30 Mei s/d 02 Juni 2025 untuk memperoleh data penelitian dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul "**Hubungan Leader-Member Exchange Dengan Loyalitas Karyawan Di Varbel Creative Works**"

Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 03 Juni 2025

Head Human Resource Officer

**VARBEL
CREATIVE
WORKS**

Jonathan Tinambunan S.Kom

SKRIPSI_GRESHEYIA CLAUDY_201007489.pdf

ORIGINALITY REPORT

18%

SIMILARITY INDEX

17%

INTERNET SOURCES

9%

PUBLICATIONS

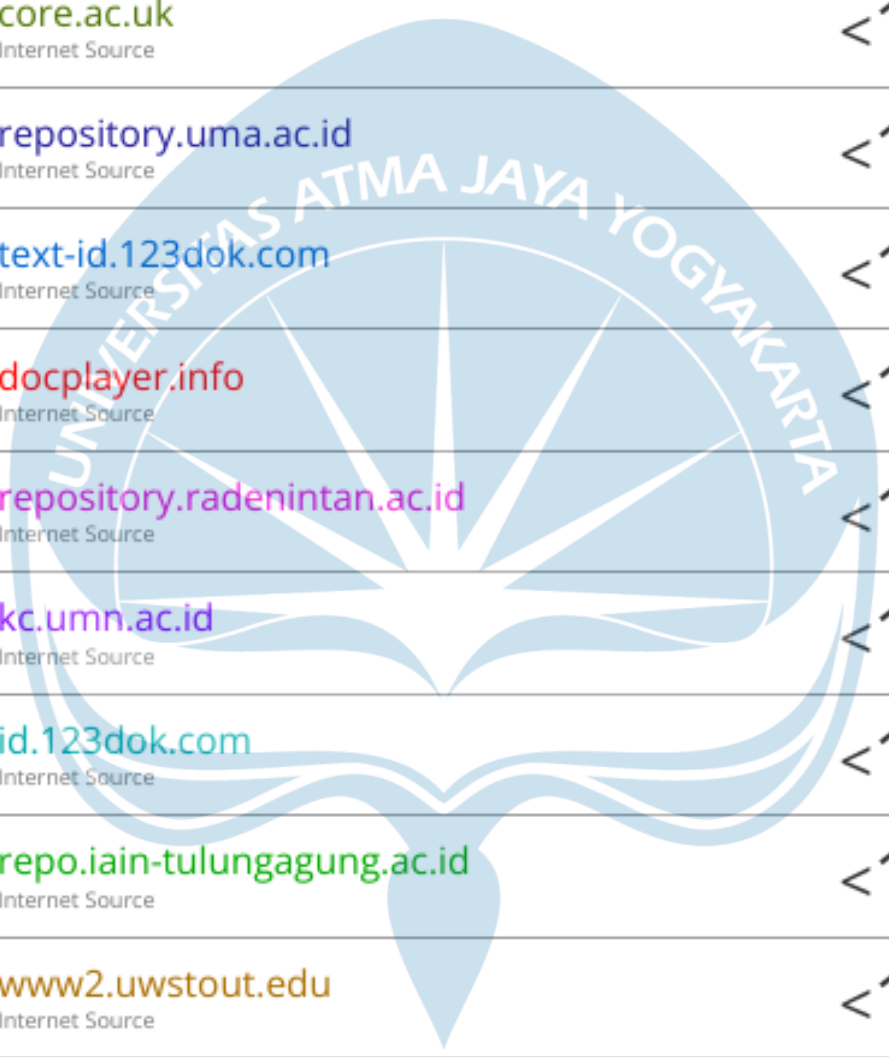
10%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	e-journal.uajy.ac.id Internet Source	1%
2	repository.usd.ac.id Internet Source	1%
3	Submitted to Udayana University Student Paper	1%
4	Submitted to Universitas Negeri Surabaya The State University of Surabaya Student Paper	1%
5	Submitted to Universitas Pendidikan Indonesia Student Paper	1%
6	malikmulki.blogspot.com Internet Source	1%
7	repository.uinbanten.ac.id Internet Source	<1%
8	123dok.com Internet Source	<1%

dspace.uui.ac.id

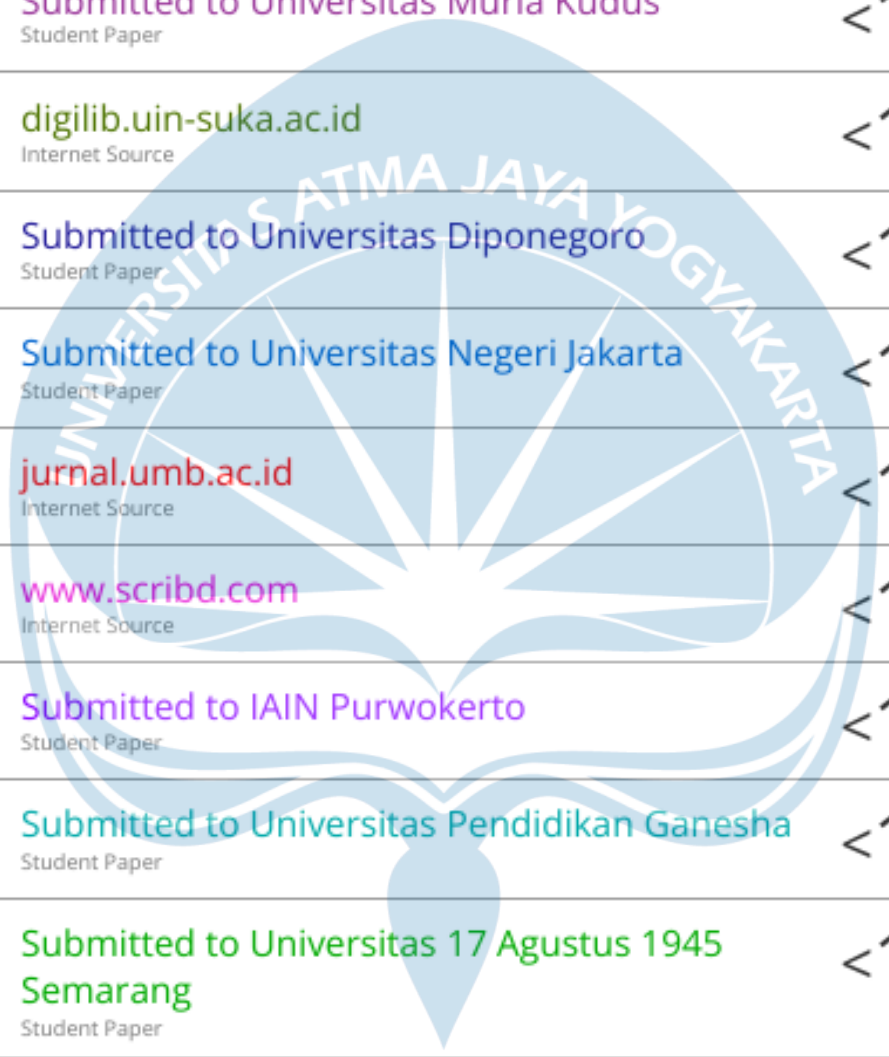


9	Internet Source	<1 %
10	core.ac.uk Internet Source	<1 %
11	repository.uma.ac.id Internet Source	<1 %
12	text-id.123dok.com Internet Source	<1 %
13	docplayer.info Internet Source	<1 %
14	repository.radenintan.ac.id Internet Source	<1 %
15	kc.umh.ac.id Internet Source	<1 %
16	id.123dok.com Internet Source	<1 %
17	repo.iain-tulungagung.ac.id Internet Source	<1 %
18	www2.uwstout.edu Internet Source	<1 %
19	docobook.com Internet Source	<1 %
20	Submitted to Institut Agama Islam Al-Zaytun Indonesia	<1 %

Student Paper

21	eprints.polsri.ac.id Internet Source	<1 %
22	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	<1 %
23	repository.unpas.ac.id Internet Source	<1 %
24	Submitted to Sriwijaya University Student Paper	<1 %
25	repository.upi.edu Internet Source	<1 %
26	digilib.uinsby.ac.id Internet Source	<1 %
27	www.coursehero.com Internet Source	<1 %
28	dspace.umkt.ac.id Internet Source	<1 %
29	ejournal.unesa.ac.id Internet Source	<1 %
30	journal.unair.ac.id Internet Source	<1 %
31	media.neliti.com Internet Source	<1 %

repositori.usu.ac.id



32	Internet Source	<1 %
33	Submitted to Universitas Muria Kudus Student Paper	<1 %
34	digilib.uin-suka.ac.id Internet Source	<1 %
35	Submitted to Universitas Diponegoro Student Paper	<1 %
36	Submitted to Universitas Negeri Jakarta Student Paper	<1 %
37	jurnal.umb.ac.id Internet Source	<1 %
38	www.scribd.com Internet Source	<1 %
39	Submitted to IAIN Purwokerto Student Paper	<1 %
40	Submitted to Universitas Pendidikan Ganesha Student Paper	<1 %
41	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Semarang Student Paper	<1 %
42	eprints.walisongo.ac.id Internet Source	<1 %
43	digilib.unisayogya.ac.id Internet Source	



		<1 %
44	eprints.uny.ac.id Internet Source	<1 %
45	repository.unwim.ac.id Internet Source	<1 %
46	Rachel Dyah Wiastuti, Sarrah Kimberlee. "Pengaruh Ekuitas Merek Terhadap Keputusan Pembelian di Simetri Coffee Roaster Puri, Jakarta", Jurnal Pariwisata, 2018 Publication	<1 %
47	Submitted to Universitas Gadjah Mada Student Paper	<1 %
48	repository.ar-raniry.ac.id Internet Source	<1 %
49	www.scilit.net Internet Source	<1 %
50	titaharsy.blogspot.com Internet Source	<1 %
51	eprints.unmas.ac.id Internet Source	<1 %
52	journal.umpo.ac.id Internet Source	<1 %
53	Riski Nur Hazizah. "STRATEGI DIGITAL MARKETING DAN DAMPAKNYA: MENGUPAS	<1 %

PENGARUH CONTENT MARKETING,
INFLUENCER, DAN ULASAN PELANGGAN
PADA KEPUTUSAN PEMBELIAN", JIMBIEN :
JURNAL MAHASISWA MANAJEMEN, BISNIS,
ENTREPRENEURSHIP, 2024

Publication

- | | | |
|----|---|------|
| 54 | Sarla Sarlia, Paulus Liberthy Wairisal, Francisca Riconita Sinay. "The Influence of Price and Promotion on Purchasing Decisions in the Lazada E-Commerce Application Among Students of the Faculty of Teacher Training, Social Science Department", JENDELA PENGETAHUAN, 2025 | <1 % |
| 55 | Vlenzy Rieuwpassa, Sutarto Wijono, A IGN Kristijanto. "HUBUNGAN LEADER MEMBER EXCHANGE DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP STRES KERJA PEGAWAI DINAS KEHUTANAN PROVINSI MALUKU DITINJAU DARI GENDER (STUDI KASUS DI KOTA AMBON)", Molucca Medica, 2021 | <1 % |
| 56 | conference.um.ac.id
Internet Source | <1 % |
| 57 | eprints.ums.ac.id
Internet Source | <1 % |
| 58 | eprints.undip.ac.id | |

	Internet Source	<1 %
59	garuda.ristekdikti.go.id Internet Source	<1 %
60	jurnal.uns.ac.id Internet Source	<1 %
61	Justiyan Waris, Luthpi Saepuloh, Dadan Rahmat. "PENGARUH PENGGUNAAN TIKTOK SEBAGAI MEDIA PEMBELAJARAN SEJARAH TERHADAP MINAT BELAJAR SISWA KELAS XI SMAN 4 SUKABUMI", Jurnal Review Pendidikan dan Pengajaran, 2025 Publication	<1 %
62	Rina Nurhudi Ramdhani, Nuha Tsaqifa Salsabila, Dadang Sudrajat. "Fenomena perilaku phubbing remaja dan implikasinya pada layanan bimbingan dan konseling", Counsellia: Jurnal Bimbingan dan Konseling, 2025 Publication	<1 %
63	Submitted to Universitas Sains Alquran Student Paper	<1 %
64	Submitted to Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia Student Paper	<1 %

65	Hestin Hestin. "Keputusan Pembelian Mie Sedap Goreng Berdasarkan Kemasan dan Iklan Media Televisi", Journal of Management and Bussines (JOMB), 2020 Publication	<1 %
66	Submitted to President University Student Paper	<1 %
67	Submitted to Universitas Nasional Student Paper	<1 %
68	digilib.uinsgd.ac.id Internet Source	<1 %
69	Submitted to iGroup Student Paper	<1 %
70	jurnal.um-tapsel.ac.id Internet Source	<1 %
71	repo.jayabaya.ac.id Internet Source	<1 %
72	repository.stikes-bhm.ac.id Internet Source	<1 %
73	repository.unpkediri.ac.id Internet Source	<1 %
74	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	<1 %
75	eprints.unm.ac.id Internet Source	<1 %

		<1 %
76	files.osf.io Internet Source	<1 %
77	rahmatsiregarr.blogspot.com Internet Source	<1 %
78	repositori.uin-alaududin.ac.id Internet Source	<1 %

Exclude quotes

On

Exclude matches

< 10 words

Exclude bibliography

On