

DAFTAR PUSTAKA

Adriana, L. T. D., & Perdhana, M. S. (2022, Desember 27). *Pemetaan Budaya Organisasi Menggunakan Organizational Culture Assessment Instrument (OCAI) Pada PT New Ratna Motor (NASMOCO) Semarang.*

Cameron, K. S., & Quinn, R. E. (2011). *Diagnosing and changing organizational culture: Based on the competing values framework.* John Wiley & Sons.

Carcia, M. S., et al. (2023). *Analisis budaya organisasi menggunakan metode Organizational Culture Assessment Instrument (OCAI) pada kantor Badan Perencanaan Daerah dan Litbang Kabupaten Sikka.* Penerbit.

Deviyanti, N. L. P., Sanjaya, I. B., & Wajdi, M. (2023). *Analisis Budaya Organisasi Pada Kantor Wilayah PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk di Denpasar.* [Undergraduate thesis, Politeknik Negeri Bali].

Kreitner, R., & Kinicki, A. (2007). *Organizational behavior* (7th ed.). McGraw-Hill.

Kusdi. (2011). *Teori organisasi dan administrasi.* Salemba.

Lako. (2002). *Budaya organisasi dan kesuksesan kinerja ekonomi.* Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata.

Puspitasari, A. (2018). *PERUBAHAN BUDAYA ORGANISASI BIKA AMBON LARIZO YOGYAKARTA DENGAN MENGGUNAKAN OCAI.* [Tesis, Universitas Atma Jaya Yogyakarta].

Rani, S. M. N., et al. (2023). Pemetaan budaya organisasi pada industri jasa konstruksi dengan metode analisis OCAI. *Jurnal Media Informasi Teknik Sipil Unija.*

Riyanti. (2020). STRATEGI KOMUNIKASI DALAM MENGINTERNALISASI NILAI BUDAYA 3ES PT TELKOM WITEL YOGYA KEPADA KARYAWAN. *Jurnal Universitas Atma Jaya Yogyakarta.*

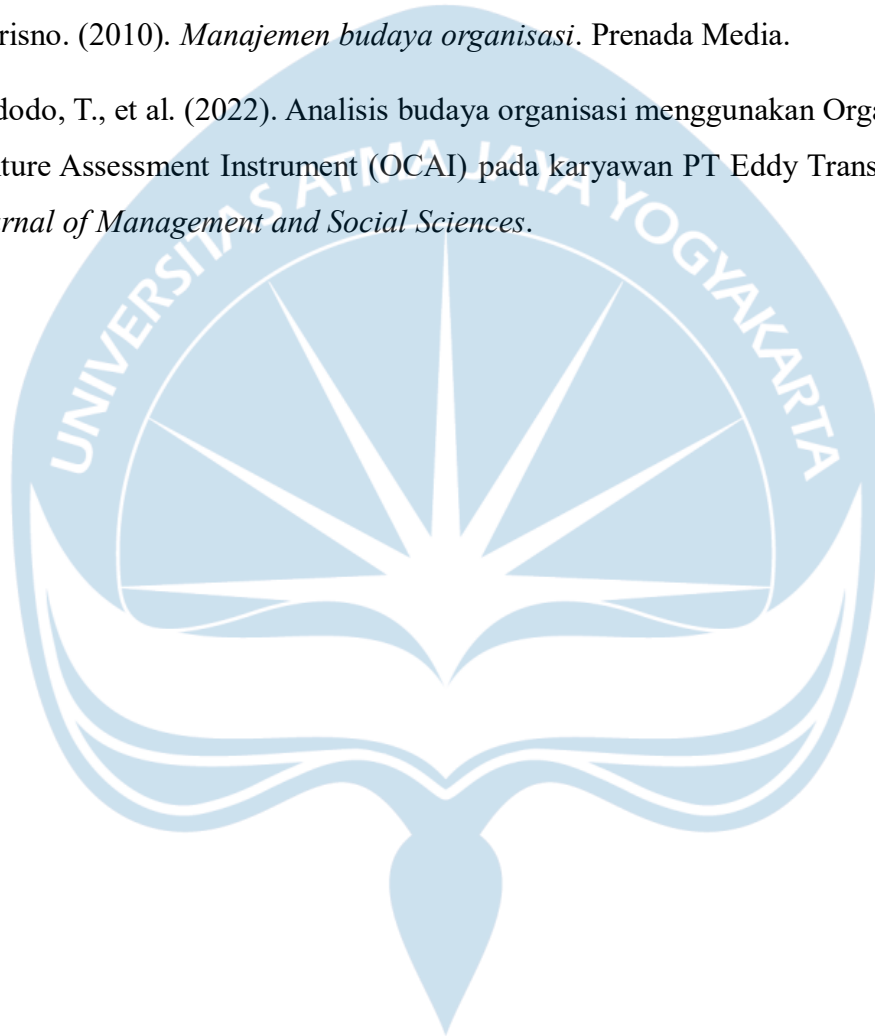
Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2011). *Perilaku organisasi*. Salemba Empat.

Sugiono. (2022). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

Suparwi, Ramadhana S., E. (2023). Analisis Implementasi Budaya Organisasi Organizational Culture Assessment Instrument (OCAI) Pada PT. Asmoro Jati Sejati Blora. *Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen dan Syariah*.

Sutrisno. (2010). *Manajemen budaya organisasi*. Prenada Media.

Widodo, T., et al. (2022). Analisis budaya organisasi menggunakan Organizational Culture Assessment Instrument (OCAI) pada karyawan PT Eddy Transport Raya. *Journal of Management and Social Sciences*.



LAMPIRAN

TABEL PROFIL RESPONDEN

N O	Nama Respond en	Usi a	Jenis Kelami n	Lam a Tahu n Kerj a	Pendidik an Terakhir	Pendapat an Bulanan	Domisili (Kab/Kot a)
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							
18							
19							
20							
21							
22							

23							
24							
25							
26							
27							
28							
29							

KUESIONER PENELITIAN PT. GEMILANG JAYA LOGISTICS

Nama :

Jabatan :

Tanggal Pengisian :

Catatan : Profil Responden. (dilengkapi)

• **Cara Pengisian Kuesioner :**

- 1) Responden memberikan penilaian berupa angka pada setiap kategori yang ada dalam tabel kuesioner.
- 2) Nilai atau angka tertinggi diberikan pada kategori yang dianggap relevan atau sesuai dengan keadaan yang sedang berlangsung di dalam organisasi/perusahaan. Kemudian pada kategori yang lain diberikan nilai dibawah angka tertinggi
- 3) Setiap angka yang diisi pada kolom kategori, ketika dihitung harus berjumlah 100.

CORPORATE CULTURE SURVEY

1	Dimensi Karakter Dominan/Kultur yang Mendominasi	Keadaan Saat Ini
A	Perusahaan adalah tempat yang sangat akrab, seperti sebuah keluarga besardimana setiap anggotanya saling berbagi satu sama lain.	
B	Perusahaan adalah organisasi yang sangat dinamis dan berjiwa wirausaha.Orang-orang di dalamnya berani mengambil resiko yang sangat besar.	
C	Perusahaan sangat berorientasi kepada hasil. Perhatian utamanya adalahbagaimana suatu tugas dapat	

	diselesaikan. Orang-orang di dalamnya sangat kompetitif dan ingin berprestasi.	
D	Perusahaan sangat terkontrol dan terstruktur. Kegiatan orang-orang di dalamnya diatur oleh prosedur dan/atau peraturan yang sudah baku	
	Total	
2	Dimensi Kepemimpinan Organisasi	Keadaan Saat ini
A	Kepemimpinan di dalam organisasi menggunakan cara mentoring atau Mengarahkan	
B	Kepemimpinan di dalam organisasi berorientasi pada pengembangan inovasi	
C	Kepemimpinan di dalam organisasi selalu terfokus pada target dan pencapaian hasil	
D	Kepemimpinan di dalam organisasi selalu mengutamakan koordinasi sesuai regulasi	
	Total	

3	Dimensi Pengelolaan Anggota	Keadaan Saat Ini
A	Gaya manajemen anggota di dalam organisasi ditandai dengan cara tim kerja dan partisipasi	
B	Gaya manajemen anggota di dalam organisasi ditandai dengan cara memberikan kebebasan dan berinovasi	
C	Gaya manajemen di dalam organisasi ditandai dengan cara berkompetitif	
D	Gaya manajemen di dalam organisasi ditandai dengan konformitas	
	Total	

4	Dimensi Perekat Dalam Organisasi	Keadaan Saat Ini
A	Perekat dalam organisasi adalah saling percaya dan loyalitas	
B	Perekat dalam organisasi adalah pengembangan dan komitmen untuk berinovasi	
C	Perekat dalam organisasi adalah pencapaian hasil hasil dan prestasi	
D	Perekat dalam organisasi adalah aturan dan etika	
	Total	
5	Dimensi Penekan Strategis	Keadaan Saat Ini
A	Organisasi menekankan pada kepercayaan dan keterbukaan	
B	Organisasi menekankan pada tantangan baru atau mencoba tantangan baru	
C	Organisasi menekan pada hasil dalam bersaing dan mendominasi	
D	Organisasi menekankan pada stabilitas	
	Total	
6	Dimensi Kriteria Keberhasilan	Keadaan Saat Ini
A	Keberhasilan organisasi didasarkan pada tim kerja dan perhatian	
B	Keberhasilan organisasi didasarkan pada pengembangan hal baru	
C	Keberhasilan organisasi didasarkan pada kemenangan dalam berkompetisi	
D	Keberhasilan organisasi didasarkan pada efisiensi	

	Total	
--	--------------	--

SKRIPSI GABRIEL MARJUN-6.pdf

ORIGINALITY REPORT

16%

SIMILARITY INDEX

16%

INTERNET SOURCES

3%

PUBLICATIONS

2%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	e-journal.uajy.ac.id Internet Source	4%
2	repository.pnb.ac.id Internet Source	2%
3	repofeb.undip.ac.id Internet Source	2%
4	www.ejournalwiraraja.com Internet Source	2%
5	ejournal-nipamof.id Internet Source	1%
6	repository.iainkudus.ac.id Internet Source	1%
7	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	1%
8	repositori.usu.ac.id Internet Source	1%
9	journal-stiayappimakassar.ac.id Internet Source	1%
10	repository.usd.ac.id Internet Source	1%
11	eprints.uty.ac.id Internet Source	1%