

DAFTAR PUSTAKA

- Aarakit, S. M., & Kimbugwe, F. K. (2015). Moderating Effect of Organizational Environment on Intrapreneurial Orientation and Firm Performance. *Global Advanced Research Journal of Management and Business Studies*, 4(7), 285–290. <http://garj.org/garjmbs/index.htm>
- AKILA, D. R. (2012). a Study on Employee Retention Among Executives At Bgr. *International Journal of Marketing, Financial Services & Management Research*, 1(9).
- Alias, N. E., Zailan, N. A., Jahya, A., Othman, R., & Sahiq, A. N. M. (2019). The Effect of Supportive Work Environment on Employee Retention at Malaysia Information, Communication, and Technology (ICT) Industry. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 9(8). <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v9-i8/6210>
- Allen, M. W., Reid, M. F., Armstrong, D. J., & Riemenschneider, C. K. (2009). IT employee retention: Employee expectations and workplace environments. *SIGMIS CPR'09 - Proceedings of the 2009 ACM SIGMIS Computer Personnel Research Conference*, April 2016, 95–100. <https://doi.org/10.1145/1542130.1542148>
- Andari, A., Nafiudin, N., & Purnamasari, R. (2021). The Influence of The Work Environment and Employee Engagement on Employee Retention. *Almana : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(3), 447–453. <https://doi.org/10.36555/almana.v5i3.1724>
- Bashir, N., & Long, C. S. (2015). The relationship between training and organizational commitment among academicians in Malaysia. *Journal of Management Development*, 34(10), 1227–1245. <https://doi.org/10.1108/JMD-01-2015-0008>
- Bibi, P., Ahmad, A., & Majid, A. H. A. (2016). The moderating role of work

environment on the relationship between compensation, job security, and employees retention. *International Journal of Economic Perspectives*, 10(4), 726–738.

Bibi, P., Ahmad, A., & Majid, A. H. A. (2018). HRM practices and employee retention: The moderating effect of work environment. *Applying Partial Least Squares in Tourism and Hospitality Research*, 129–152. <https://doi.org/10.1108/978-1-78756-699-620181007>

Bibi, P., Pangil, F., Johari, J., & Ahmad, A. (2017). The impact of compensation and promotional opportunities on employee retention in academic institutions: The moderating role of work environment. *International Journal of Economic Perspectives*, 11(1), 378–391.

Bindu, S. (2018). Study On The Impact Of Work Environment On Employee Performance. *Namex International Journal of Management Research*, 2(2), 71–85. <https://sciendo.com/article/10.2478/picbe-2020-0084>

Dwipayana, I. G. B. K., & Suwandana, I. G. M. (2021). The Effect of Leadership Style on Employee Retention at Ayodya Resort Bali with Non-Physical Work Environment as Moderating Variable. *European Journal of Business and Management Research*, 6(6), 223–226. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2021.6.6.1093>

Edgar, F., & Geare, A. (2005). HRM practice and employee attitudes: Different measures - Different results. *Personnel Review*, 34(5), 534–549. <https://doi.org/10.1108/00483480510612503>

Fahim, M. G. A. (2018). Strategic human resource management and public employee retention. *Review of Economics and Political Science*, 3(2), 20–39. <https://doi.org/10.1108/REPS-07-2018-002>

Gemvi Novran D. Bili, Aleksius Bili, Marliana Mawo Wudi, & Elvivardi Marningsi Malo. (2024). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Retensi Karyawan. *Venus: Jurnal Publikasi Rumpun Ilmu Teknik*, 2(3), 231–237.

<https://doi.org/10.61132/venus.v2i3.350>

- Haines, V. Y., Jalette, P., & Larose, K. (2010). The influence of human resource management practices on employee voluntary turnover rates in the Canadian non governmental sector. *Industrial and Labor Relations Review*, 63(2), 228–246. <https://doi.org/10.1177/001979391006300203>
- Kim-Soon, N., Ahmad, N., & Rahman Ahmad, A. (2014). Moderating Effects of Work Environment on Motivation to Learn and Perceived Training Transfer: Empirical Evidence from a Bank. *Australian Journal of Basic and Applied Sciences*, 8(6), 344–361. www.ajbasweb.com
- Kyndt, E., Dochy, F., Michielsens, M., & Moeyaert, B. (2009). Employee retention: Organisational and personal perspectives. *Vocations and Learning*, 2(3), 195–215. <https://doi.org/10.1007/s12186-009-9024-7>
- Lahkar Das, B., & Baruah, M. (2013). 13 Retention. *Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*, 14(2), 8–16. www.iosrjournals.org
- Mangi, R. A., Soomro, H. J., Ghumro, I. A., Abidi, A. R., & Jalbani, A. A. (2012). a Study of Job Satisfaction Among Non Phd Faculty in Universities. *Australian Journal of Business and Management Research*, 01(07), 83–90. <https://doi.org/10.52283/nswrca.ajbmr.20110107a09>
- Mathimaran, B., & Kumar, A. (2017). Employee Retention Strategies – An Empirical Research. *Global Journal of Management and Business Research: EMarketing*, 17(1), 16–22.
- Ng’ethe, J. M., Iravo, M. E., & Namusonge, P. G. S. (2012). Determinants of academic staff retention in public universities in Kenya: Emperical review. *International Journal of Humanities and Social Science*, 2(13), 205–212.
- Predictions, C. P., Delery, J. E., Doty, D. H., Academy, T., & Aug, N. (2007). Modes of Theorizing in Strategic Human Resource Management : Tests of Universalistic , Contingency , and Configurational. *Management*, 39(4), 802–

- Raihan, J. M. H. (2012). Mediating Effects of Organizational Commitment and. *University Utara Malaysia*.
- Rao, K. A. (2012). Employee Retention-a Real Time Challenges in Global Work Environment. *National Monthly Refereed Journal of Research in Commerce & Management*, 1(11), 125–131. www.abhinavjournal.com
- Rhacyella Rattu, B. R., & J Tielung, M. V. (2018). Influence of Work Environment and Employee Motivation on Employee Retention At Siloam Hospital Manado Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Karyawan Terhadap Retensi Karyawan Di Rumah Sakit Siloam Manado. *Jurnal EMBA*, 6(3), 1568–1577.
- Samuel, M., & Chipunza, C. (2009). Employee retention and turnover: Using motivational variables as a panacea. *African Journal of Business Management*, 3(8), 410–415. <https://doi.org/10.5897/AJBM09.125>
- Singh Inda, S. (2016). A study on influence of employee compensation, job satisfaction, working environment on employee retention International Journal of Multidisciplinary Research and Development A study on influence of employee compensation, job satisfaction, working environment on employee retention. *International Journal of Multidisciplinary Research and Development*, 3(7), 103–116. <https://www.researchgate.net/publication/308792503>
- Space, W. L. (2013). Research Methods for Business: A Skill-Building Approach. *Leadership & Organization Development Journal*, 34(7), 700–701. <https://doi.org/10.1108/lodj-06-2013-0079>
- Sultana, N., & Goswami, S. (2021). “Impact of Human Resource Management Practice, on Employee Retention Strategy: An Empirical Analysis.” *Ijcrt*, 8(7), 5–11. <http://readersinsight.net/index.php/jmi/article/view/24>
- Yusliza, M. Y., Faezah, J. N., Saputra, J., Muhammad, Z., Ramayah, T., Ali, N., &

Noor, N. M. M. (2021). Analysing the relationship between supportive work environment and employee retention. *Proceedings of the International Conference on Industrial Engineering and Operations Management*, 3088–3096. <https://doi.org/10.46254/an11.20210554>





LAMPIRAN 1

KUESIONER

Hallo!!

②

Kuesioner ini dibuat untuk mengumpulkan data yang relevan dan akan digunakan **semata-mata untuk kepentingan akademik**. Seluruh jawaban Anda akan **dijaga kerahasiaannya** dan **tidak digunakan** untuk keperluan di luar penelitian ini.

Terima kasih atas partisipasi Anda.

23

②

☐ Perempuan



Usia (dalam tahun) *

Teks jawaban singkat

Latar Belakang Pendidikan *

☐ SMA/Sederajat

☐ Diploma (D1/D2/D3)

☐ Sarjana (S1)

☐ Pascasarjana (S2/S3)

Masa Kerja Di Perusahaan (dalam tahun) *

Teks jawaban singkat

Masa Kerja Di Perusahaan (dalam tahun) *

Teks jawaban singkat

Departemen/Divisi Pekerjaan *

☐ HRD

☐ Keuangan

☐ Operasional

☐ IT

☐ Marketing

☐ Produksi

☐ Lainnya...

☐ Lainnya...

Jabatan/Posisi Pekerjaan *

☐ Staff
☐ Supervisor
☐ Manajer
☐ Kepala Divisi
☐ Eksekutif
☐ Lainnya...

Setelah bagian 2 Lanjutkan ke bagian berikut

Bagian 3 dari 6

Bagian 3 dari 6

RETENSI KARYAWAN

Bagian ini berisi pernyataan seputar retensi karyawan.

Silakan jawab setiap pernyataan berdasarkan pengalaman pribadi Anda, dengan memilih salah satu dari skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

Saya memiliki rencana untuk bekerja di perusahaan lain dalam jangka waktu 3 tahun ke depan. *

1 2 3 4 5
☐ ☐ ☐ ☐ ☐

Di perusahaan ini, pekerjaan saya memberikan kepuasan tersendiri bagi saya. *

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

Jika saya ingin melakukan pekerjaan lain, saya akan melihat terlebih dahulu kemungkinan-kemungkinan yang ada di perusahaan ini. *

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

Saya melihat masa depan untuk diri saya sendiri didalam perusahaan ini. *

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

Tidak masalah jika saya bekerja untuk perusahaan ini atau perusahaan lain, selama saya memiliki pekerjaan. *

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

Jika keputusan di tangan saya, saya pasti akan bekerja di perusahaan ini selama 5 tahun ke depan. *

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

Jika saya bisa memulai lagi dari awal, saya akan memilih bekerja di perusahaan lain. *

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN

Bagian ini berisi pernyataan seputar pelatihan dan pengembangan.

Silakan jawab setiap pernyataan berdasarkan pengalaman pribadi Anda, dengan memilih salah satu dari skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

Perusahaan ini menyediakan program pelatihan ekstensif untuk setiap individu dalam pekerjaan ini. *

1 2 3 4 5

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

Setiap beberapa tahun sekali, karyawan dalam pekerjaan ini biasanya akan mengikuti program pelatihan. *

1 2 3 4 5

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

Terdapat program pelatihan formal untuk mengajarkan karyawan baru keterampilan yang mereka butuhkan untuk melakukan pekerjaan mereka. *

1 2 3 4 5

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

1

2

3

4

5

☐
☐
☐
☐
☐

Program pelatihan formal ditawarkan kepada karyawan untuk meningkatkan kesempatan mendapatkan promosi dalam perusahaan ini. *

1

2

3

4

5

☐
☐
☐
☐
☐

Setelah bagian 4 Lanjutkan ke bagian berikut

Bagian 5 dari 6

LINGKUNGAN KERJA

Bagian ini berisi pernyataan seputar lingkungan kerja.

Bagian 5 dari 6

LINGKUNGAN KERJA

Bagian ini berisi pernyataan seputar lingkungan kerja.

Silakan jawab setiap pernyataan berdasarkan pengalaman pribadi Anda, dengan memilih salah satu dari skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

Kondisi kerja saya di tempat ini bagus. *

1

2

3

4

5

☐
☐
☐
☐
☐

70

kesehatan dan keselamatan.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

Setelah bagian 5 Lanjutkan ke bagian berikut

Bagian 6 dari 6

TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASI ANDA

Terima kasih telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini. Jawaban yang Anda berikan sangat berarti dan akan digunakan untuk mendukung kelancaran penyusunan tugas akhir saya.

Seluruh data yang Anda berikan akan **dijaga kerahasiaannya** dan hanya digunakan untuk keperluan penelitian akademik.

Semoga Anda sehat selalu dan sukses. 🙏



LAMPIRAN 2

SURAT IZIN PENELITIAN



**FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA**
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Nomor: 665/Pen/I
Lamp.: -
Hal: Ijin Penelitian, Penyebaran Kuesioner

15 Mei 2025

Kepada Yth.
Pimpinan PT Megariamas Sentosa Jakarta
Jl. Pluit Raya Selatan, unit D9 Landmark, Pluit
Daerah Khusus Ibukota Jakarta 14440

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penulisan Skripsi yang berjudul **"Peran Moderasi Lingkungan Kerja Pada Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Retensi Karyawan Pada PT Megariamas Sentosa Jakarta"** yang dilakukan oleh mahasiswa kami dengan identitas:

Nama : Evelyn Nevada
No Mahasiswa/Prodi: 210325971/Manajemen
No Handphone : 085725023928

Kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan Ijin Penelitian kepada mahasiswa tersebut untuk mendapatkan data yang diperlukan.

1. 50 karyawan (sebagai responden penelitian)

Skripsi yang ditulis oleh mahasiswa ini merupakan karya ilmiah yang memiliki tujuan dan sifat keilmuan. Oleh karenanya tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan.

Atas perhatian dan bantuannya, kami mengucapkan terima kasih.

Dekan,



Wenefrida Mahestu N. Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D.

Alamat

Kampus III Gedung Bonaventura
Jalan Babarsari 43 Yogyakarta 55281

URL

<https://fbe.uajy.ac.id>

Kontak

Telepon : +62-274-487711 ext. 3120, 3127
Fax : +62-274-485227
Surel : fbe@uajy.ac.id





	B	C	D	E	F	G
1	Jenis Kelamin	Usia (dalam tahun)	Latar Belakang Pendidikan	Masa Kerja Di Perusahaan (dalam tahun)	Departemen/Divisi Pekerjaan	Jabatan/Posisi
2	Perempuan	40	Diploma (D1/D2/D3)	15	Operasional	Staff
3	Perempuan	30	Diploma (D1/D2/D3)	8	Warehouse	Supervisor
4	Laki-Laki	27	Sarjana (S1)	6	Warehouse	Staff
5	Perempuan	28	Sarjana (S1)	6	Marketing	Staff
6	Perempuan	27	Sarjana (S1)	5	Sales	Supervisor
7	Laki-Laki	48	Sarjana (S1)	15	Keuangan	Supervisor
8	Perempuan	41	Diploma (D1/D2/D3)	12	Produksi	Staff
9	Perempuan	43	SMA/Sederajat	24	Sales	Koordinator
10	Perempuan	35	SMA/Sederajat	15	Produksi	Staff
11	Perempuan	39	SMA/Sederajat	11	SALES	SPG
12	Laki-Laki	38	Sarjana (S1)	10	IT	Supervisor
13	Perempuan	40	SMA/Sederajat	20	R&D	Staff
14	Perempuan	40	SMA/Sederajat	5	R&D Dept.	Staff
15	Perempuan	37	SMA/Sederajat	18	Operasional	Supervisor
16	Perempuan	30	Sarjana (S1)	5	Distribusi	Staff
17	Perempuan	26	SMA/Sederajat	6	Admin	Staff
18	Perempuan	40	SMA/Sederajat	22	Sales	Koordinator
19	Perempuan	36	SMA/Sederajat	14	sales	koor
20	Laki-Laki	41	SMA/Sederajat	20	Operasional	Staff
21	Perempuan	38	SMA/Sederajat	7	Warehouse	Supervisor
22	Perempuan	45	Diploma (D1/D2/D3)	23	sales	Supervisor
23	Perempuan	44	Diploma (D1/D2/D3)	19	Marketing	Supervisor
24	Perempuan	21	SMA/Sederajat	1	Marketing	Eksekutif
25	Perempuan	35	SMA/Sederajat	9	Spg	Spg
26	Perempuan	30	SMA/Sederajat	3	Spg	Staff
27	Perempuan	36	SMA/Sederajat	7	Marketing	Staff
28	Perempuan	39	SMA/Sederajat	3	Operasional	Spg
29	Laki-Laki	35	SMA/Sederajat	8	Spg	Spg
30	Perempuan	22	SMA/Sederajat	1	Marketing	Staff
31	Perempuan	23	Diploma (D1/D2/D3)	1	Keuangan	Staff
32	Laki-Laki	25	SMA/Sederajat	2	Staff	Staff
33	Perempuan	42	SMA/Sederajat	10	Marketing	Spg
34	Perempuan	32	SMA/Sederajat	2	Marketing	Staff
35	Perempuan	34	SMA/Sederajat	3	Marketing	Staff
36	Perempuan	42	SMA/Sederajat	10	Marketing	Supervisor
37	Perempuan	41	SMA/Sederajat	7	Marketing	Staff
38	Perempuan	45	SMA/Sederajat	13	Team sales (SPG)	Staff
39	Perempuan	38	SMA/Sederajat	12	Spg	Staff
40	Perempuan	29	SMA/Sederajat	8	Marketing	SPG
41	Perempuan	32	SMA/Sederajat	5	Marketing	SPG
42	Perempuan	29	SMA/Sederajat	6	Marketing	SPG
43	Perempuan	38	SMA/Sederajat	12	Keuangan	Staff
44	Laki-Laki	29	SMA/Sederajat	6	Staff	Staff
45	Perempuan	31	SMA/Sederajat	8	Staff	spg
46	Perempuan	33	SMA/Sederajat	5	Sales	SPG
47	Perempuan	34	SMA/Sederajat	12	Marketing	Staff
48	Perempuan	25	SMA/Sederajat	1	Keuangan	Staff
49	Perempuan	40	Diploma (D1/D2/D3)	8	Sales	Spg
50	Perempuan	36	SMA/Sederajat	10	SPG	Staff
51	Perempuan	40	SMA/Sederajat	15	Marketing	Staff
52	Perempuan	36	SMA/Sederajat	10	Retail	SPG
53	Perempuan	38	SMA/Sederajat	8	Operasional	Staff
54	Perempuan	34	SMA/Sederajat	4	Spg	Spg
55	Perempuan	34	SMA/Sederajat	4	SPG	SPG
56	Laki-Laki	23	Diploma (D1/D2/D3)	1	Marketing	Staff
57	Perempuan	28	SMA/Sederajat	3	Spg	Spg
58	Perempuan	28	SMA/Sederajat	6	Spg	Staff
59	Laki-Laki	44	Sarjana (S1)	23	Marketing	Koordinator
60	Laki-Laki	36	SMA/Sederajat	4	Marketing	Supervisor
61	Perempuan	24	Sarjana (S1)	1	Operasional	Staff
62						

No	RK 1	RK 2	RK 3	RK 4	RK 5	RK 6	RK 7	RK 8	RK 9	RK 10	RK 11
1	3	4	4	3	4	5	3	5	4	4	3
2	3	3	5	3	3	4	3	4	5	5	4
3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3
4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	2
5	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	5
6	2	4	5	4	3	4	3	4	5	5	4
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
9	2	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4
10	2	4	4	5	5	5	2	2	5	4	2
11	4	4	5	4	5	3	3	5	4	4	3
12	3	4	2	3	4	4	2	3	4	4	2
13	3	4	4	4	4	4	2	3	5	4	3
14	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2
15	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	3
16	3	4	4	3	4	3	2	3	4	4	4
17	2	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3
18	2	5	3	5	5	3	2	3	5	5	3
19	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
20	3	4	4	3	4	2	4	4	4	3	4
21	2	4	4	4	3	3	2	3	4	4	2
22	4	5	5	4	3	5	3	5	5	5	2
23	5	4	4	4	3	3	5	3	1	2	2
24	2	5	4	4	4	5	2	3	5	5	3
25	3	5	5	5	5	5	1	1	5	5	1
26	2	4	4	4	4	4	2	3	4	4	2
27	2	4	2	5	4	5	1	1	5	5	4
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
29	3	5	5	5	5	3	3	3	5	5	1
30	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
31	3	3	4	3	3	3	2	3	4	4	3
32	1	5	4	5	2	5	4	4	5	5	2
33	4	4	4	3	3	4	1	1	4	4	1
34	3	5	4	5	5	5	2	3	5	5	2
35	1	4	1	1	1	1	3	2	1	1	3
36	2	4	2	2	3	4	2	2	4	4	2
37	4	4	4	5	4	4	2	2	5	5	4
38	2	5	4	4	5	5	1	2	5	5	1
39	1	4	4	4	3	5	2	2	4	4	2
40	3	5	4	4	4	4	3	4	4	4	1
41	4	5	5	5	5	5	1	1	5	5	3
42	3	4	4	3	3	4	3	5	4	3	3
43	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4
44	2	4	4	4	4	5	2	2	5	5	2
45	3	4	3	3	4	4	2	3	4	4	3
46	3	5	3	5	5	5	1	1	5	5	1
47	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4
48	4	5	5	3	5	5	3	4	5	5	3
49	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3
50	1	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4
51	3	3	1	4	4	4	3	4	4	4	4

No	RK 1	RK 2	RK 3	RK 4	RK 5	RK 6	RK 7	RK 8	RK 9	RK 10	RK 11
52	1	4	3	4	4	5	2	2	5	5	1
53	1	5	3	5	3	3	1	2	5	5	1
54	1	4	3	5	3	4	1	1	5	5	1
55	4	4	4	3	4	3	5	5	4	3	4
56	1	4	4	4	5	4	3	3	5	4	4
57	2	5	4	5	4	5	1	1	5	5	1
58	4	3	5	5	3	4	5	5	5	3	3
59	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3
60	5	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3

No	P 1	P 2	P 3	P 4
1	4	3	4	4
2	5	3	4	4
3	3	3	3	3
4	3	2	3	3
5	2	2	3	2
6	4	4	4	3
7	4	4	4	4
8	3	3	4	4
9	4	4	4	4
10	4	4	5	5
11	3	3	4	5
12	4	4	4	4
13	4	3	3	3
14	2	2	2	2
15	3	4	4	5
16	2	2	4	4
17	3	3	3	3
18	4	4	4	4
19	4	4	4	4
20	4	2	3	3
21	4	3	4	4
22	5	5	4	3
23	3	3	1	1
24	4	4	4	4
25	4	3	3	4
26	3	3	4	4
27	5	4	5	5
28	4	3	3	4
29	5	5	5	5
30	5	5	5	5
31	4	3	4	4
32	5	4	5	4
33	3	3	3	4
34	5	5	5	5
35	1	1	1	1
36	4	4	2	4
37	5	5	5	5
38	5	5	5	5
39	4	4	5	4

No	P 1	P 2	P 3	P 4
40	4	4	4	4
41	5	5	5	5
42	1	2	3	4
43	4	5	5	5
44	4	4	4	4
45	4	4	4	4
46	5	5	5	5
47	3	3	3	3
48	4	4	4	5
49	3	4	4	4
50	5	4	4	4
51	3	4	4	4
52	4	4	4	4
53	3	3	3	3
54	3	3	3	3
55	2	2	4	4
56	4	4	4	4
57	5	5	5	5
58	3	4	5	5
59	4	4	4	4
60	3	3	4	3

No	LK 1	LK 2	LK 3	LK 4	LK 5
1	4	4	4	4	3
2	4	3	4	3	3
3	4	4	4	4	5
4	4	3	4	3	3
5	4	3	3	3	2
6	4	4	4	4	4
7	4	4	4	4	4
8	3	3	3	4	4
9	4	4	4	4	5
10	5	4	4	4	3
11	4	4	4	4	3
12	4	4	4	4	3
13	4	4	4	4	4
14	4	4	3	3	3
15	4	4	3	4	3
16	3	4	4	4	4
17	3	3	3	3	3
18	5	4	4	5	3
19	4	4	4	4	4
20	3	2	4	3	3
21	4	4	4	4	3
22	4	4	4	4	3
23	1	2	1	1	1
24	5	5	5	5	5
25	5	5	5	5	5
26	4	4	4	4	3
27	5	5	5	5	5
28	4	4	4	4	3

No	LK 1	LK 2	LK 3	LK 4	LK 5
29	5	5	5	5	5
30	5	4	5	4	4
31	4	4	4	4	4
32	5	4	4	5	4
33	4	4	4	4	3
34	5	5	5	5	5
35	1	1	1	1	1
36	4	4	4	4	4
37	4	4	4	4	4
38	5	4	4	5	4
39	4	4	4	4	4
40	5	4	4	5	4
41	5	5	5	5	5
42	3	3	3	3	3
43	4	5	5	4	4
44	4	4	4	4	4
45	4	4	4	4	4
46	5	5	5	5	4
47	3	3	3	3	3
48	3	4	4	4	3
49	4	3	3	4	2
50	5	5	4	5	5
51	4	4	4	4	4
52	4	4	4	4	3
53	5	5	5	5	5
54	5	5	5	5	5
55	4	4	4	3	4
56	4	4	4	4	4
57	5	5	5	5	4
58	3	3	3	1	1
59	3	4	4	4	4
60	4	2	4	4	4



LAMPIRAN 4
PROFIL RESPONDEN

JK

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki laki	10	16.7	16.7	16.7
	perempuan	50	83.3	83.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21-25 tahun	7	11.7	11.7	11.7
	26-30 tahun	12	20.0	20.0	31.7
	31-35 tahun	11	18.3	18.3	50.0
	36-40 tahun	18	30.0	30.0	80.0
	>40 tahun	12	20.0	20.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	44	73.3	73.3	73.3
	Diploma	8	13.3	13.3	86.7
	S1	8	13.3	13.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Masa

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-5 tahun	20	33.3	33.3	33.3
	6-10 tahun	21	35.0	35.0	68.3
	>10 tahun	19	31.7	31.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Divisi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	marketing	18	30.0	30.0	30.0
	spg/sales	18	30.0	30.0	60.0
	keuangan	4	6.7	6.7	66.7
	operasional	6	10.0	10.0	76.7
	produksi	2	3.3	3.3	80.0
	warehouse	3	5.0	5.0	85.0
	IT	1	1.7	1.7	86.7
	Staff	3	5.0	5.0	91.7
	RnD	2	3.3	3.3	95.0
	Retail	1	1.7	1.7	96.7
	distribusi	1	1.7	1.7	98.3
	Admin	1	1.7	1.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Posisi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Staff	30	50.0	50.0	50.0
	suovervisor	10	16.7	16.7	66.7
	Spg	15	25.0	25.0	91.7
	eksekutif	1	1.7	1.7	93.3
	koordinator	4	6.7	6.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	



Retensi Karyawan

		Statistics								
		V1	V2	V3	V4	V5	V6	V7	V8	V9
N	Valid	60	60	60	60	60	60	60	60	60
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		2.88	4.12	3.82	3.88	3.98	2.72	3.17	4.13	2.78
Std. Deviation		1.121	.640	.911	.922	.911	1.151	1.224	.873	1.121
Variance		1.257	.410	.830	.851	.830	1.325	1.497	.762	1.257
Minimum		1	2	1	1	1	1	1	1	1
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5	5

Pelatihan Dan Pengembangan

		Statistics			
		P1	P2	P3	P4
N	Valid	60	60	60	60
	Missing	0	0	0	0
Mean		3.72	3.58	3.85	3.90
Std. Deviation		.993	.962	.936	.933
Variance		.986	.925	.875	.871
Minimum		1	1	1	1
Maximum		5	5	5	5
Sum		223	215	231	234

Lingkungan Kerja

		Statistics				
		LK1	LK2	LK3	LK4	LK5
N	Valid	60	60	60	60	60
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		4.03	3.90	3.95	3.95	3.63
Std. Deviation		.863	.838	.811	.928	.991
Variance		.745	.702	.658	.862	.982
Minimum		1	1	1	1	1
Maximum		5	5	5	5	5
Sum		242	234	237	237	218



Uji Validitas Retensi Karyawan

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	Total
P1	Pearson	1	-	-	-	.454*	-	.516*	.634*	-	-	.414*	.565*
	Correlation		.213	.052	.111	*	.022	*	*	.272	.086	*	*
	Sig. (2-tailed)		.187	.750	.494	.003	.892	.001	.000	.089	.598	.008	.000
P2	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
	Pearson	-	1	.584*	.601*	-	.485*	-	-	.437*	.352*	.057	.448*
	Correlation	.213		*	*	.340*	*	.083	.138	*			*
P3	Sig. (2-tailed)	.187		.000	.000	.032	.002	.609	.395	.005	.026	.729	.004
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
	Pearson	-	.584*	1	.346*	-	.196	-	-	.477*	.418*	.027	.410*
P4	Correlation	.052	*			.194		.067	.192	*	*		*
	Sig. (2-tailed)	.750	.000		.029	.230	.225	.680	.235	.002	.007	.869	.009
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P5	Pearson	-	.601*	.346*	1	-	.581*	-	-	.507*	.469*	-	.468*
	Correlation	.111	*			.338*	*	.165	.002	*	*	.171	*
	Sig. (2-tailed)	.494	.000	.029		.033	.000	.310	.989	.001	.002	.290	.002
P6	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
	Pearson	.454*	-	-	-	1	-	.362*	.325*	-	-	.341*	.215
	Correlation	*	.340*	.194	.338*		.430*			.422*	.245		
P7	Sig. (2-tailed)	.003	.032	.230	.033		.006	.022	.041	.007	.128	.031	.182
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
	Pearson	-	.485*	.196	.581*	-	1	-	.010	.443*	.450*	-	.418*
P8	Correlation	.022	*		*	.430*		.221		*	*	.063	*
	Sig. (2-tailed)												
	N												

	Sig. (2-tailed)	.892	.002	.225	.000	.006		.170	.950	.004	.004	.701	.007
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P7	Pearson Correlation	.516* *	- .083	- .067	- .165	.362* .221	-	1	.480* *	- .057	- .051	.438* *	.511* *
	Sig. (2-tailed)	.001	.609	.680	.310	.022	.170		.002	.728	.753	.005	.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P8	Pearson Correlation	.634* *	- .138	- .192	- .002	.325* .010	.480* *	1	- .294	.119	.489* *	.589* *	
	Sig. (2-tailed)	.000	.395	.235	.989	.041	.950	.002	.065	.465	.001	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P9	Pearson Correlation	- .272	.437* *	.477* *	.507* *	- .422* *	.443* *	- .057	- .294	1	.437* *	- .188	.285
	Sig. (2-tailed)	.089	.005	.002	.001	.007	.004	.728	.065		.005	.246	.074
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P10	Pearson Correlation	- .086	.352* *	.418* *	.469* *	- .245	.450* *	- .051	.119	.437* *	1	.021	.492* *
	Sig. (2-tailed)	.598	.026	.007	.002	.128	.004	.753	.465	.005		.897	.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P11	Pearson Correlation	.414* *	.057	.027	- .171	.341* *	- .063	.438* *	.489* *	- .188	.021	1	.537* *
	Sig. (2-tailed)	.008	.729	.869	.290	.031	.701	.005	.001	.246	.897		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
	Pearson Correlation	.565* *	.448* *	.410* *	.468* *	.215	.418* *	.511* *	.589* *	.285	.492* *	.537* *	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.009	.002	.182	.007	.001	.000	.074	.001	.000	

N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Retensi Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.633	9

Uji Validitas Pelatihan Dan Pengembangan

Correlations

		training 1	training 2	training 3	training 4	total
training 1	Pearson Correlation	1	.403**	.302	.564**	.745**
	Sig. (2-tailed)		.010	.059	.000	.000
	N	40	40	40	40	40
training 2	Pearson Correlation	.403**	1	.475**	.516**	.750**
	Sig. (2-tailed)	.010		.002	.001	.000
	N	40	40	40	40	40
training 3	Pearson Correlation	.302	.475**	1	.536**	.752**
	Sig. (2-tailed)	.059	.002		.000	.000
	N	40	40	40	40	40
training 4	Pearson Correlation	.564**	.516**	.536**	1	.848**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000		.000
	N	40	40	40	40	40
total	Pearson Correlation	.745**	.750**	.752**	.848**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Pelatihan Dan Pengembangan

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.773	4

Uji Validitas Lingkungan Kerja

		Correlations					
		lingkungan 1	lingkungan 2	lingkungan 3	lingkungan 4	lingkungan 5	Total
lingkungan 1	Pearson	1	.486**	.452**	.644**	.453**	.769**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)		.001	.003	.000	.003	.000
	N	40	40	40	40	40	40
lingkungan 2	Pearson	.486**	1	.554**	.413**	.281	.707**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.008	.079	.000
	N	40	40	40	40	40	40
lingkungan 3	Pearson	.452**	.554**	1	.642**	.337*	.772**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	.003	.000		.000	.033	.000
	N	40	40	40	40	40	40
lingkungan 4	Pearson	.644**	.413**	.642**	1	.603**	.852**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	.000	.008	.000		.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40
lingkungan 5	Pearson	.453**	.281	.337*	.603**	1	.731**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	.003	.079	.033	.000		.000
	N	40	40	40	40	40	40

Total	Pearson	.769**	.707**	.772**	.852**	.731**	1
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Lingkungan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.812	5



Hipotesis 1 Uji Regresi Linear Sederhana

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.474 ^a	.225	.212	4.039

a. Predictors: (Constant), Pelatihan dan Pengembangan (X)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	274.583	1	274.583	16.828	.000 ^b
	Residual	946.400	58	16.317		
	Total	1220.983	59			

a. Dependent Variable: Retensi Karyawan (Y)

b. Predictors: (Constant), Pelatihan dan Pengembangan (X)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	21.840	2.408		9.071	.000
	Pelatihan dan Pengembangan (X)	.641	.156	.474	4.102	.000

a. Dependent Variable: Retensi Karyawan (Y)

Hipotesis 2 Uji MRA

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.568 ^a	.322	.286	3.844

a. Predictors: (Constant), XM, Lingkungan Kerja (M), Pelatihan dan Pengembangan (X)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	393.667	3	131.222	8.882	.000 ^b
	Residual	827.316	56	14.774		
	Total	1220.983	59			

a. Dependent Variable: Retensi Karyawan (Y)

b. Predictors: (Constant), XM, Lingkungan Kerja (M), Pelatihan dan Pengembangan (X)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13.669	5.735		2.383	.021
	Pelatihan dan Pengembangan (X)	1.817	.487	1.345	3.735	.000
	Lingkungan Kerja (M)	.267	.329	.237	.813	.420
	XM	-.049	.024	-1.123	-2.074	.043

a. Dependent Variable: Retensi Karyawan (Y)