

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT INDOPELITA AIRCRAFT SERVICES**

Skripsi

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana
Manajemen (S1)**

**Pada Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**Disusun oleh:
Thalia Defriza Azwar
210325959**

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA**

2025

Skripsi

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT INDOPELITA AIRCRAFT SERVICES**

Disusun Oleh:

Thalia Defriza Azwar

210325959

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing


Agatha Mayasari, S.E., M.Sc.

09 Juni 2025

Skripsi
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT INDOPELITA AIRCRAFT SERVICES**

yang telah dipersiapkan dan disusun oleh:

Thalia Defriza Azwar

NPM: 210325959

telah dipertahankan di depan Panitia Penguji pada tanggal 7 Juli 2025

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

sebagai salah satu persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1)

Program Studi Manajemen

Susunan Panitia Penguji

Ketua Panitia Penguji


Drs. M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D

Anggota Panitia Penguji


Dismas Persada Dewangga Pramudita, SM., M.SM


Agatha Mayasari, S.E., M.Sc.

Yogyakarta, 15 Juli 2025

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Wenefrida Mahestu N. Krisjanti, SE., M.Sc.IB., Ph.D.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT INDOPELITA AIRCRAFT SERVICES

Merupakan hasil karya yang saya tulis sendiri. Pernyataan ide, kutipan langsung dan tidak langsung yang bersumber dari tulisan orang lain telah dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini pada daftar pustaka. Apabila saya terbukti melakukan plagiaris dikemudian hari, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan pada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 09 Juni 2025

yang menyatakan



Thalia Defriza Azwar

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, penulis menyampaikan rasa syukur yang mendalam karena atas rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Indopelita Aircraft Services sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen, Fakultas Bisnis dan Ekonomi, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Proses penyusunan skripsi ini merupakan pengalaman yang sangat berharga dalam proses pembelajaran penulis, khususnya dalam mengembangkan kemampuan analisis dan tentu bukanlah hal yang mudah. Penulis menghadapi berbagai tantangan, baik secara akademik maupun pribadi. Namun berkat bimbingan, dorongan, dan dukungan dari berbagai pihak, akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan. Untuk itu, dengan segala hormat dan kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Agatha Mayasari, S.E., M.Sc, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan arahan, bimbingan, semangat dan masukan dengan penuh kesabaran sepanjang proses penyusunan skripsi ini.
2. Kedua orang tua tercinta, mama Frida dan papa Fauzi, dan juga kedua orang tua dari pasangan penulis, mama Prima dan papa Joko yang selalu menjadi sumber kekuatan, selalu mendoakan, dan memberi semangat dalam setiap

langkah penulis. Terima kasih atas kasih sayang dan pengorbanan yang diberikan.

3. Pasangan hidup penulis Yohanes Deocaeso Nataputra Prayogo, yang selalu setia menemani di masa-masa sulit, memberikan semangat, dukungan, serta keyakinan bahwa semua ini bisa dilalui.
4. Bude Anas, yang selalu memberikan dukungan, dan perhatian kepada penulis, dan menjadi sumber semangat penulis.
5. Anna Karyn, yang selalu memberikan tawa dan menjadi sumber semangat penulis dalam menyelesaikan skripsi.
6. Teman-teman seperjuangan di perkuliahan, Felicia, Gabryella, dan Vania yang selalu saling membantu, menguatkan, dan menjadi tempat berbagi keluh kesah selama proses skripsi.
7. Sahabat-sahabat dari masa SMA, Claudya, Virgie, Syalomita, Injilia, Fiona, Tysha yang saling memberi semangat dan memberi tawa meskipun hanya melalui grup chat. Terima kasih karena telah menjadi bagian dari perjalanan hidup penulis.
8. Pihak manajemen dan seluruh karyawan di perusahaan PT Indopelita Aircraft Services, yang telah memberikan kesempatan, waktu, dan data yang sangat berharga untuk kelancaran proses penelitian ini. Terima kasih atas kerja sama dan bantuan yang diberikan selama pengumpulan data berlangsung.

9. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satu namun telah membantu secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, segala bentuk kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi penyempurnaan di masa mendatang. Semoga karya tulis ini dapat memberikan manfaat serta menjadi kontribusi kecil bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Yogyakarta, 09 Juni 2025

Penulis



Thalia Defriza Azwar

MOTTO

Janganlah takut, sebab Aku menyertai engkau. Janganlah bimbang, sebab Aku ini Allahmu. Aku akan meneguhkan, bahkan akan menolong engkau. Aku akan memegang engkau dengan tangan kanan-Ku yang membawa kemenangan.

- Yesaya 41:10 -

Kesabaran dan Usaha adalah Kunci Keberhasilan

- YDNP -

Capek Boleh Berhenti Jangan

- TDA -

DAFTAR ISI

PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
KATA PENGANTAR	v
MOTTO	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Batasan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	7
1.6 Sistematika Laporan.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Gaya Kepemimpinan Transformasional	10
2.1.1 Definisi Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	10
2.1.2 Komponen Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	13
2.2 Motivasi	15
2.2.1 Definisi Motivasi.....	15
2.2.2 Jenis Motivasi	17
2.3 Kinerja Karyawan	19
2.3.1 Definisi Kinerja Karyawan	19
2.3.2 Aspek Kinerja Karyawan	20
2.4 Penelitian Terdahulu	21
2.5 Model Penelitian	29
2.6 Pengembangan Hipotesis	30

2.6.1 Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan	31
2.6.2 Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan	32
2.6.3 Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi terhadap kinerja karyawan	33
BAB III METODE PENELITIAN.....	36
3.1 Lokasi Penelitian.....	36
3.2 Desain Penelitian.....	36
3.3 Populasi dan Sampel	37
3.4 Teknik Pengambilan Sampel.....	38
3.5 Definisi Variabel	39
3.6 Uji Instrumen	43
3.6.1 Uji Validitas	43
3.6.2 Uji Reliabilitas	45
3.7 Analisis Deskriptif dan Korelasi	46
3.8 Uji Asumsi Klasik.....	47
3.8.1 Uji Normalitas.....	47
3.8.2 Uji Multikolinearitas	48
3.8.3 Uji Heteroskedastitas.....	49
3.9 Analisis Regresi Linear Berganda.....	49
3.10 Uji Hipotesis	50
3.10.1 Uji Hipotesis Parsial (Uji T)	51
3.10.2 Uji Hipotesis Simultan (Uji F)	51
3.10.3 Uji Koefisien Determinasi.....	52
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	53
4.1 Karakteristik Responden	53
4.2 Hasil Uji Instrumen	55
4.2.1 Hasil Uji Validitas.....	55
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	57
4.3 Hasil Analisis Deskriptif dan Korelasi.....	58

4.4 Hasil Uji Asumsi Klasik	59
4.4.1 Hasil Uji Normalitas	60
4.4.2 Hasil Uji Multikolinearitas.....	60
4.4.3 Hasil Uji Heteroskedastistas	61
4.5 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	62
4.6 Hasil Uji Hipotesis	63
4.6.1 Hasil Uji T (Parsial)	64
4.6.2 Hasil Uji F (Simultan).....	65
4.6.3 Hasil Uji Koefisien Determinasi	66
4.7 Pembahasan Hipotesis.....	67
4.7.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan	67
4.7.2 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	68
4.7.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.....	69
BAB V PENUTUP.....	71
5.1 Kesimpulan	71
5.2 Implikasi untuk Perusahaan	72
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	73
5.4 Saran Penelitian Selanjutnya.....	74
DAFTAR PUSTAKA	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian	30
------------------------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	22
Tabel 3. 1 Variabel dan Indikator	41
Tabel 4. 1 Karakteristik jenis kelamin responden	54
Tabel 4. 2 Karakteristik usia responden	54
Tabel 4. 3 Karakteristik pendidikan terakhir responden	54
Tabel 4. 4 Karakteristik masa kerja responden	55
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas	56
Tabel 4. 6 Hasil Uji Reliabilitas	57
Tabel 4. 7 Hasil Analisis Deskriptif dan Korelasi	58
Tabel 4. 8 Hasil Uji Normalitas (Kolmogorov-Smirnov)	60
Tabel 4. 9 Hasil Uji Multikolinearitas.....	61
Tabel 4. 10 Hasil Uji Heteroskedastitas.....	62
Tabel 4. 11 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	63
Tabel 4. 12 Hasil Uji T (Parsial).....	64
Tabel 4. 13 Hasil Uji F (Simultan).....	65
Tabel 4. 14 Hasil Uji Koefisien Determinasi	66

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT INDOPELITA AIRCRAFT SERVICES**

Disusun oleh:

Thalia Defriza Azwar

210325959

Pembimbing:

Agatha Mayasari, S.E., M.Sc.

Abstrak

Kinerja karyawan merupakan salah satu faktor penting yang menentukan pencapaian tujuan suatu perusahaan. Peran gaya kepemimpinan dan motivasi menjadi aspek yang penting dalam meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT Indopelita Aircraft Services. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner. Penelitian ini memperoleh 125 responden karyawan dari berbagai divisi di perusahaan tersebut. Analisis data dilakukan menggunakan bantuan *software* SPSS versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Begitu juga dengan motivasi yang berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Secara simultan, gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Temuan ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan motivasi merupakan faktor penting yang dapat mendorong peningkatan kinerja karyawan.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Kinerja Karyawan, PT Indopelita Aircraft Services