

DAFTAR PUSTAKA

- Aboramadan, M. (2022). The Effect of Green HRM on Employee Green Behaviors in Higher Education: The Mediating Mechanism of Green Work Engagement. *International Journal of Organizational Analysis*, 7-23.
- Al-Abbadi, Lina, H., Rumman, A., & Amani, R. (2023). Sustainable performance based on entrepreneurship, innovation, and green HRM in e-Business Firms. *Cogent Business and Management*.
- AlEssa, H. S., & Durugbo, C. M. (2022). *Systematic review of innovative work behavior concepts and contributions*. 1171-1208.
- Alnaqbi, E. J., Mohd-Shamsudin, F., & Alshurideh, M. T. (n.d.). Green HRM Practices, Green Commitment, and Green Innovative Work Behavior in UAE Higher Education Institutes. *Uncertain Supply Chain Management*, 723-736.
- Benevene, P., & Buonomo, I. (2020). Green Human Resource Management: An Evidence-Based Systematic Literature Review. *Journal of Management and Cultures*, 75-107.
- Bombiak, E. (2019). Green Human Resource Management - The Latest Trend or Strategic Necessity? *ENTREPRENEURSHIP AND SUSTAINABILITY ISSUES* , 1647-1662.
- Bos-Nehles, A. C., & Veenendaal, A. A. (2019). Perceptions of HR practices and innovative work behavior: the moderating effect of an innovative climate. *The International Journal of Human Resource Management*.

- Bos-Nehles, A., Renkema, M., & Janssen, M. (2017). HRM and Innovative Work Behaviour: A Systematic Literature Review. *Personnel Review*.
- Hong, N. T., Hanh, T. T., Anh, N. Q., Anh, D. N., Ngoc, T. M., & Nhi, N. D. (2024). Green Human Resources Management and employees' green behavioral intention: the role of individual green values and corporate social responsibility. *Cogent Business and Management*.
- Iftikar, T., Hussain, S., Malik, M. I., Hyder, S., Kaleem, M., & Saqib, A. (2022). Green human resource management and pro-environmental behaviour nexus with the lens of AMO theory. *Cogent Business and Management*.
- Jain, P. (2022). Cultural intelligence and innovative work behavior: examining multiple mediation paths in the healthcare sector in India. *Industrial and Commercial Training*, 647-665.
- Kmiecik, R. (2020). Trust, knowledge sharing, and innovative work behavior: empirical evidence from Poland. *European Journal of Innovation Management*.
- Le, T. T., & Tham, D. H. (2024). Nexus of green human resource management and sustainable corporate performance: the mediating roles of green behavior and green commitment. *Journal of Trade Science*, 100-116.
- Martins, J. M., Aftab, H., Mata, M. N., Majeed, M. U., Aslam, S., Correia, A. B., & Mata, P. N. (2021). Assessing the impact of green hiring on sustainable performance: mediating role of green performance management and compensation. *International Journal of Environmental Research and Public Health*.

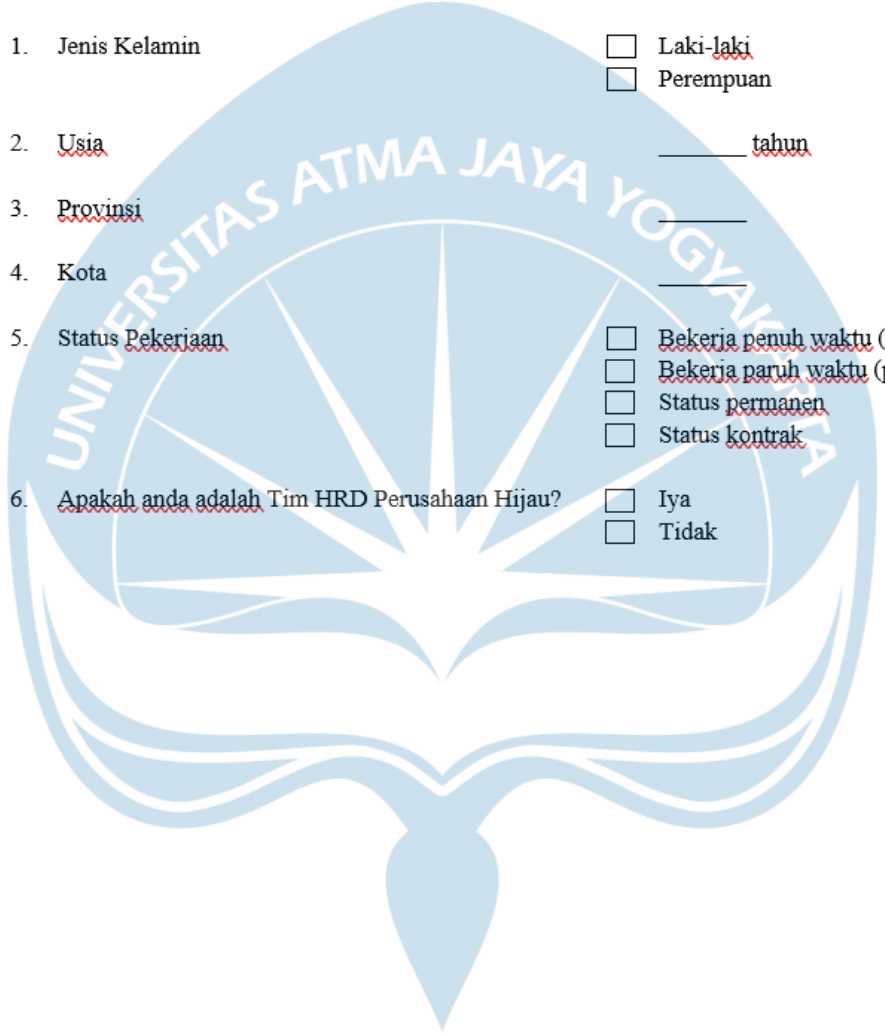
- Meng, J., Murad, M., Li, C., Bakhtawar, A., & Ashraf, S. F. (2023). Green Lifestyle: A Tie between Green Human Resource Management Practices and Green Organizational Citizenship Behavior. *Sustainability (Switzerland)*.
- Mensah, L. E., Shukla, S., & Iqbal, H. F. (2023). Green Human Resource Management Practices and Employee Innovative Behaviour: Reflection from Ghana. *IIMBG Journal of Sustainable Business and Innovation* , 58-74.
- Molina-Azorin, J. F., López-Gamero, M. D., Tarí, J. J., Pereira-Moliner, J., & Pertusa-Ortega, E. M. (2021). Environmental management, human resource management and green human resource management: A literature review. *Administrative Sciences*, 0-17.
- Molina-Azorin, J. F., López-Gamero, M. D., Tarí, J. J., Pereira-Moliner, J., & Pertusa-Ortega, E. M. (2021). Environmental management, human resource management and green human resource management: A literature review. *Administrative Sciences*.
- Odoardi, C., Cangialosi, N., & Battistelli, A. (2022). HR training practices and innovative work behaviour: a moderated mediation model. *International Journal Human Resource Development and Management*.
- Renwick, D. W., Redman, T., & Maguire, S. (2012). Green Human Resource Management: A Review and Research Agenda*. *International Journal of Management Reviews*, 1-14.

- Saether, E. A. (2019). Motivational antecedents to high-tech R&D employees' innovative work behavior: Self-determined motivation, person-organization fit, organization support of creativity, and pay justice. *Journal of High Technology Management Research*.
- Singh, N., Bamel, U., & Vohra, V. (2020). The mediating effect of meaningful work between human resource practices and innovative work behavior: a study of emerging market. *Employee Relations: The International Journal*, 459-478.
- Teixeira, A. A., Jabbour, C. J., De Sousa Jabbour, A. B., Latan, H., & De Oliveira, J. H. (2016). Green training and green supply chain management: Evidence from Brazilian firms. *Journal of Cleaner Production*, 170-176.
- Venketsamy, A., & Lew, C. (2024). Intrinsic and extrinsic reward synergies for innovative work behavior among South African knowledge workers. *Personnel Review*, 1-17.
- Yafi, E., Tehseen, S., & Haider, S. A. (2021). Impact of green training on environmental performance through mediating role of competencies and motivation. *Sustainability (Switzerland)*, 1-15.

LAMPIRAN

KUESIONER

Identitas Responden

- 
1. Jenis Kelamin
☐ Laki-laki
☐ Perempuan
 2. Usia _____ tahun
 3. Provinsi _____
 4. Kota _____
 5. Status Pekerjaan
☐ Bekerja penuh waktu (full-time)
☐ Bekerja paruh waktu (part-time)
☐ Status permanen
☐ Status kontrak
 6. Apakah anda adalah Tim HRD Perusahaan Hijau?
☐ Iya
☐ Tidak

Green Hiring

- 1 Para pencari kerja merasa tertarik pada perusahaan kami karena perusahaan kami menyediakan lowongan *green job* (pekerjaan yang lebih ramah lingkungan)

Sangat Tidak Setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju
☐ ☐ ☐ ☐ ☐

- 2 Para pencari kerja merasa tertarik pada perusahaan kami karena *green branding* /citra perusahaan yang lebih ramah lingkungan

Sangat Tidak Setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju
☐ ☐ ☐ ☐ ☐

- 3 Perusahaan kami merekrut karyawan yang memiliki *green awareness* (kesadaran atau pengetahuan mengenai ramah lingkungan)

Sangat Tidak Setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju
☐ ☐ ☐ ☐ ☐

Green Training

- 1 Perusahaan kami mengembangkan program pelatihan di bidang manajemen lingkungan untuk meningkatkan *green awareness* (kesadaran atau pengetahuan mengenai ramah lingkungan), *skills* (keterampilan), dan *expertise* (keahlian) karyawan

Sangat Tidak Setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju
☐ ☐ ☐ ☐ ☐

- 2 Perusahaan kami memiliki pelatihan terstruktur untuk menciptakan *emotional involvement* (keterlibatan secara emosional) karyawan dalam pengelolaan lingkungan

Sangat Tidak Setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju
☐ ☐ ☐ ☐ ☐

- 3 Perusahaan kami memiliki *green knowledge management* (manajemen pengetahuan ramah lingkungan) (menghubungkan pendidikan dan pengetahuan ramah lingkungan dengan perilaku ramah lingkungan untuk mengembangkan solusi pencegahan dari kerusakan lingkungan)

Sangat Tidak Setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju
☐ ☐ ☐ ☐ ☐

Green Compensation

- 1 Perusahaan kami menyediakan *green benefits* (misal: transportasi antar jemput/shuttle bus) daripada memberikan kartu voucher belanja untuk membeli produk-produk ramah lingkungan

Sangat Tidak Setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

- 2 Perusahaan kami menyediakan insentif keuangan/pajak (ketika karyawan menggunakan transportasi sepeda, motor listrik, atau mobil listrik)

Sangat Tidak Setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

- 3 Perusahaan kami memberikan penghargaan/ imbalan kepada karyawan sebagai apresiasi dalam pengelolaan lingkungan (penghargaan/*awards*, *paid vacation* (cuti berbayar), voucher belanja)

Sangat Tidak Setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

Employee Innovative Work Behaviour

- 1 Saya memperhatikan masalah yang bukan bagian pekerjaan saya sehari-hari
- Sangat Tidak Setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju
- 2 Saya ingin tahu bagaimana hal-hal di sekitar pekerjaan saya dapat ditingkatkan
- Sangat Tidak Setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju
- 3 Saya mencari tahu metode kerja, teknik, atau instrumen baru pada pekerjaan saya
- Sangat Tidak Setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju
- 4 Saya dapat menghasilkan solusi original untuk sebuah masalah
- Sangat Tidak Setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju
- 5 Saya menemukan pendekatan baru untuk melaksanakan tugas
- Sangat Tidak Setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju

- 6 Saya membuat atasan kerja saya selalu antusias untuk ide-ide inovatif
- Sangat Tidak Setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju
- 7 Saya berusaha meyakinkan rekan kerja saya untuk mendukung sebuah ide inovatif
- Sangat Tidak Setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju
- 8 Saya memperkenalkan ide-ide inovatif secara sistematis/terstruktur ke dalam aktivitas pekerjaan di tempat kerja saya
- Sangat Tidak Setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju
- 9 Saya berkontribusi pada implementasi/penerapan ide-ide baru
- Sangat Tidak Setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju
- 10 Saya berusaha mengembangkan hal-hal baru
- Sangat Tidak Setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju

DATA MENTAH RESPONDEN

NO	GH 1	GH 2	GH 3	TOT- GH	GT 1	GT 2	GT 3	TOT -GT	GC 1	GC 2	GC 3	TOT- GC
1	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
2	4	4	4	12	5	4	4	13	3	3	4	10
3	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
4	4	5	5	14	5	5	5	15	3	4	5	12
5	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
6	5	4	5	14	4	5	5	14	5	4	5	14
7	4	5	4	13	4	3	4	11	3	3	4	10
8	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
9	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	3	9
10	4	4	4	12	5	4	4	13	5	4	4	13
11	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
12	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
13	4	4	5	13	4	4	4	12	4	4	4	12
14	4	5	5	14	5	5	5	15	5	5	5	15
15	4	5	5	14	5	5	5	15	4	4	4	12
16	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
17	4	4	5	13	4	4	4	12	4	4	4	12
18	4	4	5	13	4	5	4	13	4	4	4	12
19	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
20	4	4	5	13	4	4	4	12	4	4	3	11
21	5	5	4	14	5	5	5	15	5	4	5	14
22	5	4	5	14	4	4	4	12	4	4	4	12
23	4	4	5	13	4	4	5	13	4	4	3	11
24	4	5	5	14	5	5	5	15	4	4	5	13
25	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
26	4	4	4	12	4	4	3	11	3	2	3	8
27	5	4	4	13	4	5	5	14	3	4	4	11
28	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
29	5	4	4	13	5	5	4	14	4	5	4	13
30	5	4	4	13	4	4	4	12	5	4	4	13
31	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
32	4	3	4	11	4	4	4	12	3	3	4	10
33	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
34	5	4	4	13	4	4	4	12	4	4	4	12
35	5	5	5	15	5	4	4	13	4	5	5	14

36	4	5	5	14	4	4	5	13	5	5	4	14
37	4	4	4	12	5	4	4	13	4	4	5	13
38	4	4	4	12	4	3	4	11	2	2	4	8
39	5	5	4	14	5	5	5	15	5	3	4	12
40	4	4	4	12	4	4	4	12	3	3	3	9
41	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
42	4	4	5	13	4	4	4	12	4	4	4	12
43	4	5	5	14	5	4	4	13	3	3	4	10
44	5	5	5	15	4	4	4	12	3	3	4	10
45	4	5	4	13	4	4	4	12	4	4	5	13
46	4	5	4	13	4	3	4	11	4	3	5	12
47	5	4	5	14	5	3	5	13	5	4	4	13
48	4	5	4	13	4	5	5	14	4	5	4	13
49	4	4	4	12	4	4	4	12	5	4	4	13
50	4	5	5	14	5	5	5	15	5	5	5	15
51	5	4	4	13	4	5	4	13	5	5	4	14
52	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
53	4	4	5	13	4	3	4	11	3	4	5	12
54	4	5	4	13	4	4	5	13	5	4	4	13
55	4	4	4	12	4	4	4	12	5	5	5	15
56	3	3	3	9	3	3	3	9	2	2	3	7
57	5	5	4	14	4	4	5	13	4	4	4	12
58	4	5	4	13	4	5	4	13	4	4	4	12
59	5	5	5	15	4	4	4	12	3	3	4	10
60	4	3	4	11	3	4	4	11	4	4	4	12
61	5	5	5	15	5	5	5	15	4	4	4	12
62	5	2	5	12	5	5	5	15	5	4	5	14
63	4	4	3	11	4	4	4	12	2	2	4	8
64	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
65	4	4	4	12	5	4	5	14	5	5	5	15
66	3	3	3	9	4	4	4	12	3	3	3	9
67	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
68	5	5	5	15	5	5	5	15	4	5	5	14
69	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
70	4	5	5	14	5	5	5	15	2	4	5	11
71	5	4	5	14	5	4	5	14	4	5	5	14
72	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
73	3	2	5	10	3	4	3	10	2	2	3	7
74	4	4	4	12	4	4	4	12	3	3	4	10

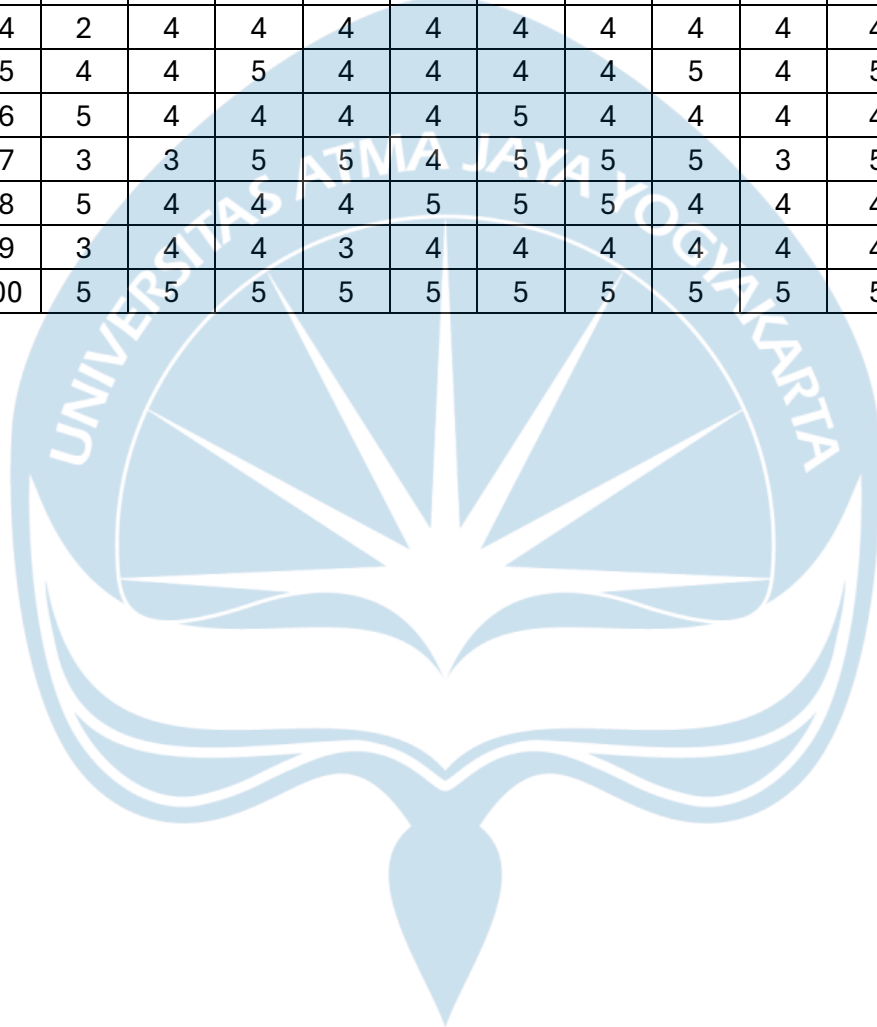
75	5	5	5	15	5	5	5	15	4	4	4	12
76	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
77	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
78	4	4	4	12	3	4	5	12	4	5	4	13
79	5	5	5	15	4	4	4	12	2	2	3	7
80	4	4	5	13	5	5	5	15	4	4	5	13
81	4	4	4	12	4	4	5	13	5	4	4	13
82	4	4	5	13	4	5	5	14	3	3	5	11
83	5	5	5	15	5	5	5	15	4	4	5	13
84	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
85	4	5	4	13	4	5	3	12	2	2	2	6
86	4	4	4	12	4	5	4	13	5	4	4	13
87	4	4	3	11	4	3	3	10	4	4	4	12
88	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
89	4	4	5	13	4	4	4	12	5	4	4	13
90	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
91	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
92	5	3	3	11	4	5	5	14	3	5	5	13
93	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
94	4	4	4	12	4	4	4	12	5	5	4	14
95	5	4	5	14	4	5	4	13	4	4	4	12
96	4	4	5	13	4	4	4	12	4	4	4	12
97	5	5	4	14	5	4	5	14	5	3	5	13
98	4	5	4	13	4	4	4	12	4	5	4	13
99	5	4	5	14	5	5	5	15	3	4	5	12
100	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15

NO	IWB 1	IWB 2	IWB 3	IWB 4	IWB 5	IWB 6	IWB 7	IWB 8	IWB 8	IWB1 0	TOT - IWB
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	5	5	5	5	5	5	3	5	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
6	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	45
7	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	45
8	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30

10	3	4	5	4	4	5	4	4	4	4	41
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
12	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	47
13	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	43
14	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
15	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	46
16	3	5	5	4	5	5	5	5	5	5	47
17	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	44
18	3	4	5	4	4	4	5	5	5	4	43
19	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	44
20	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	43
21	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
22	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	44
23	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	43
24	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	48
25	3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	47
26	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	36
27	1	3	4	4	4	3	5	3	4	4	35
28	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
29	3	5	5	4	4	4	4	5	5	5	44
30	3	4	4	5	4	4	4	5	4	4	41
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
32	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42
33	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
34	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	44
35	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	46
36	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	40
37	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	43
38	2	4	4	4	4	4	5	5	4	4	40
39	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	46
40	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	41
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
42	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	42
43	3	4	4	4	4	3	4	4	5	4	39
44	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
45	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	43
46	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	48
47	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	44
48	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	45

49	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
51	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	43
52	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	46
53	4	4	3	5	4	4	5	4	4	4	41
54	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	43
55	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	35
56	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	34
57	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	42
58	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
59	3	5	4	4	4	4	3	4	5	5	41
60	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
61	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	44
62	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	47
63	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	46
64	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
65	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	33
66	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	37
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
68	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
69	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
70	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
71	3	5	5	4	5	5	5	5	4	5	46
72	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
73	3	5	5	3	3	4	3	3	2	3	34
74	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	36
75	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	44
76	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
77	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
78	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	44
79	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	46
80	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
81	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
82	3	5	5	5	4	3	3	3	3	3	37
83	3	4	4	4	4	5	3	3	4	3	37
84	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
85	1	4	3	4	4	3	3	4	5	3	34
86	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42
87	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	35

88	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
89	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
90	3	4	3	3	3	3	3	3	3	5	33
91	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
92	5	3	3	3	3	3	3	4	5	5	37
93	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
94	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	38
95	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	43
96	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
97	3	3	5	5	4	5	5	5	3	5	43
98	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	44
99	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	38
100	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50



PROFIL RESPONDEN

No	Gender	Age	Provinsi	Kota	Job Status	Apakah Anda adalah Tim HRD Perusahaan Hijau
1	Laki-Laki	43	Jawa Barat	Karawang	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
2	Laki-Laki	31	Banten	Serang	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
3	Perempuan	28	Riau	Siak	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
4	Laki-Laki	31	Jawa Tengah	Kudus	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
5	Perempuan	28	Kalimantan Timur	Balikpapan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
6	Perempuan	25	DKI Jakarta	Jakarta Timur	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
7	Perempuan	25	Jawa Tengah	Jepara	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	Iya
8	Perempuan	28	Banten	Cilegon	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	Iya
9	Laki-Laki	25	Kalimantan Timur	Paser	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
10	Laki-Laki	35	Jawa Barat	Bandung	Bekerja penuh waktu (full-	Iya

					time), status permanen	
11	Perempuan	28	Sulawesi Tenggara	Kendari	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
12	Laki-Laki	22	Jawa Timur	Madiun	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
13	Perempuan	31	DKI Jakarta	Jakarta Pusat	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
14	Laki-Laki	22	Jawa Barat	Bekasi	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	Iya
15	Perempuan	29	Sumatera Selatan	Palembang	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
16	Perempuan	25	Jawa Barat	Cirebon	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
17	Perempuan	41	DKI Jakarta	Jakarta Pusat	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
18	Perempuan	31	DKI Jakarta	Jakarta Barat	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
19	Laki-Laki	39	DKI Jakarta	Jakarta Pusat	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
20	Laki-Laki	28	DKI Jakarta	Jakarta Barat	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
21	Laki-Laki	28	Sulawesi Tengah	Parigi Moutong	Bekerja penuh waktu (full-	Iya

					time), status kontrak	
22	Laki-Laki	22	DKI Jakarta	Jakarta Barat	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
23	Perempuan	25	DKI Jakarta	Jakarta Barat	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
24	Laki-Laki	34	Nanggroe Aceh Darussalam	Banda Aceh	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	Iya
25	Laki-Laki	44	Lampung	Bandar Lampung	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	Iya
26	Laki-Laki	24	Lampung	Lampung Tengah	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
27	Laki-Laki	26	Jawa Barat	Bandung	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
28	Perempuan	28	Sulawesi Utara	Minahasa Utara	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	Iya
29	Perempuan	24	DKI Jakarta	Jakarta Barat	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
30	Laki-Laki	22	DKI Jakarta	Jakarta Selatan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
31	Laki-Laki	37	Kalimantan Barat	Pontianak	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
32	Perempuan	28	DKI Jakarta	Jakarta Timur	Bekerja penuh waktu (full-	Iya

					time), status permanen	
33	Perempuan	24	Jawa Tengah	Karanganyar	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	Iya
34	Perempuan	47	DKI Jakarta	Jakarta Pusat	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
35	Laki-Laki	26	Jawa Tengah	Kebumen	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	Iya
36	Perempuan	35	Sulawesi Selatan	Makassar	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	Iya
37	Perempuan	48	DKI Jakarta	Jakarta Barat	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
38	Perempuan	22	Kalimantan Selatan	Banjarmasin	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
39	Perempuan	28	Jawa Tengah	Klaten	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	Iya
40	Perempuan	29	Jawa Timur	Malang	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	Iya
41	Laki-Laki	39	Jawa Tengah	Pemalang	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	Iya
42	Laki-Laki	43	DKI Jakarta	Jakarta Selatan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
43	Perempuan	26	Jawa Timur	Gresik	Bekerja penuh waktu (full-	Iya

					time), status permanen	
44	Perempuan	25	Jawa Timur	Mojokerto	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	Iya
45	Laki-Laki	56	DKI Jakarta	Jakarta Selatan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
46	Perempuan	28	Sumatera Utara	Asahan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	Iya
47	Laki-Laki	41	Jawa Barat	Tasikmalaya	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
48	Laki-Laki	24	Jawa Timur	Gresik	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
49	Perempuan	28	Sumatera Utara	Karo	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
50	Perempuan	26	Jawa Timur	Sidoarjo	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
51	Perempuan	30	DKI Jakarta	Jakarta Barat	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
52	Laki-Laki	33	Jawa Timur	Surabaya	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	Iya
53	Perempuan	24	Jawa Tengah	Brebes	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	Iya
54	Laki-Laki	50	Banten	Tangerang	Bekerja penuh waktu (full-	Iya

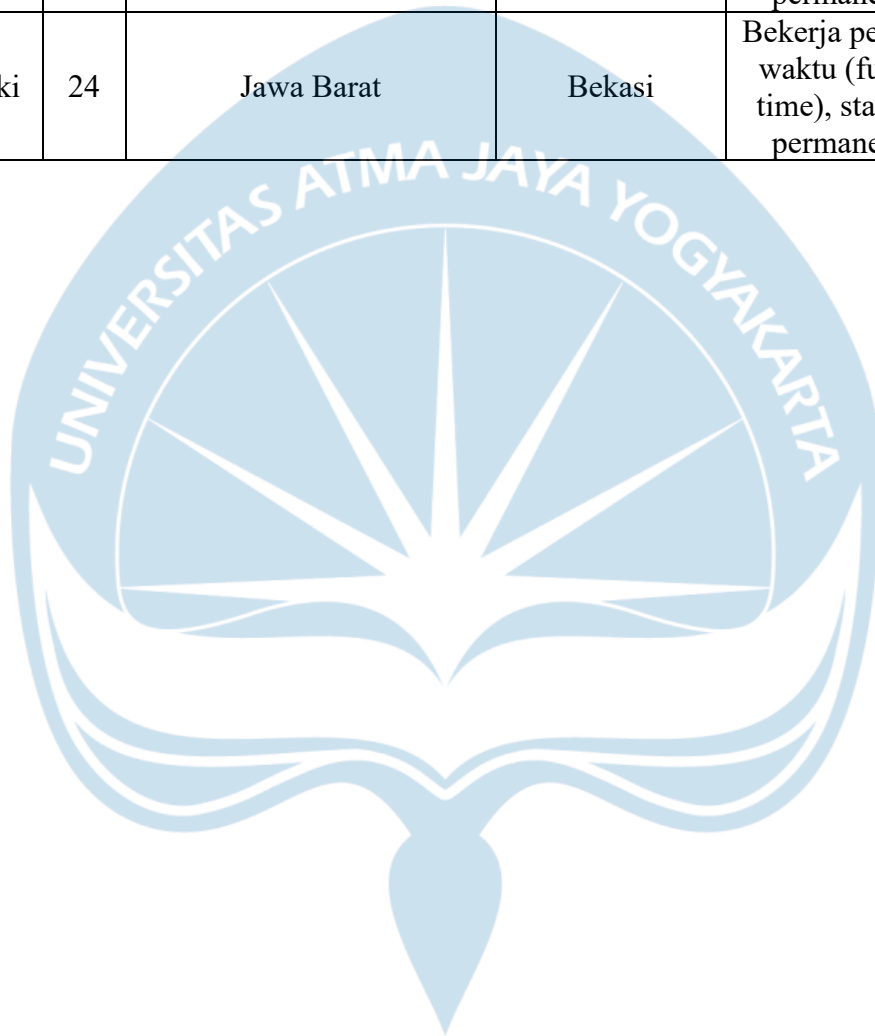
					time), status permanen	
55	Perempuan	26	Banten	Tangerang	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
56	Perempuan	27	Jawa Timur	Sidoarjo	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
57	Laki-Laki	28	DKI Jakarta	Jakarta Pusat	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
58	Laki-Laki	28	DKI Jakarta	Jakarta Barat	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
59	Perempuan	31	Kalimantan Tengah	Palangka Raya	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
60	Perempuan	26	Jawa Timur	Ponorogo	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	Iya
61	Perempuan	24	Sumatera Barat	Padang	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	Iya
62	Laki-Laki	25	DKI Jakarta	Jakarta Barat	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
63	Laki-Laki	31	Jawa Barat	Bekasi	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
64	Perempuan	24	Jawa Barat	Sukabumi	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
65	Laki-Laki	25	Kalimantan Timur	Paser	Bekerja penuh waktu (full-	Iya

					time), status permanen	
66	Laki-Laki	33	Jawa Tengah	Karanganyar	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	Iya
67	Perempuan	26	DKI Jakarta	Jakarta Utara	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
68	Perempuan	22	Jawa Timur	Pacitan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
69	Perempuan	27	Sumatera Barat	Padang	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	Iya
70	Laki-Laki	29	Jawa Barat	Depok	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
71	Laki-Laki	22	Jawa Barat	Cianjur	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	Iya
72	Laki-Laki	35	Nanggroe Aceh Darussalam	Aceh Barat	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
73	Perempuan	50	Jawa Timur	Sidoarjo	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	Iya
74	Perempuan	25	Jawa Timur	Surabaya	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	Iya
75	Perempuan	27	Jawa Barat	Purwakarta	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
76	Perempuan	23	Jawa Barat	Cirebon	Bekerja penuh waktu (full-	Iya

					time), status permanen	
77	Laki-Laki	37	Jawa Tengah	Temanggung	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
78	Laki-Laki	22	Jawa Barat	Tasikmalaya	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
79	Perempuan	24	Nanggroe Aceh Darussalam	Bireuen	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
80	Laki-Laki	35	Jawa Barat	Bogor	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
81	Laki-Laki	28	DKI Jakarta	Jakarta Barat	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
82	Perempuan	35	DKI Jakarta	Jakarta Timur	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
83	Perempuan	24	Jawa Tengah	Semarang	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	Iya
84	Perempuan	25	Bengkulu	Bengkulu	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	Iya
85	Laki-Laki	30	DKI Jakarta	Jakarta Pusat	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
86	Laki-Laki	32	DKI Jakarta	Jakarta Barat	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
87	Perempuan	30	Jawa Timur	Sidoarjo	Bekerja penuh waktu (full-	Iya

					time), status kontrak	
88	Laki-Laki	24	Jawa Barat	Karawang	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
89	Laki-Laki	25	DKI Jakarta	Jakarta Timur	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
90	Perempuan	26	Jawa Barat	Tasikmalaya	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
91	Perempuan	23	Sumatera Utara	Binjai	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	Iya
92	Laki-Laki	43	Jawa Barat	Karawang	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	Iya
93	Perempuan	45	Jawa Barat	Tasikmalaya	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
94	Perempuan	31	Jawa Tengah	Pati	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
95	Laki-Laki	22	DKI Jakarta	Jakarta Selatan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	Iya
96	Laki-Laki	30	DKI Jakarta	Jakarta Timur	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
97	Laki-Laki	27	Banten	Serang	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	Iya
98	Perempuan	26	DKI Jakarta	Jakarta Selatan	Bekerja penuh waktu (full-	Iya

					time), status permanen	
99	Perempuan	31	Jawa Barat	Tasikmalaya	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya
100	Laki-Laki	24	Jawa Barat	Bekasi	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	Iya



STATISTIK DESKRIPTIF VARIABEL

GREEN HIRING

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
GH1	100	3	5	4.42	.572
GH2	100	2	5	4.39	.695
GH3	100	3	5	4.50	.611
Valid N (listwise)	100				

GREEN TRAINING

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
GT1	100	3	5	4.41	.588
GT2	100	3	5	4.40	.636
GT3	100	3	5	4.45	.609
Valid N (listwise)	100				

GREEN COMPENSATION

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
GC1	100	2	5	4.10	.927
GC2	100	2	5	4.08	.884
GC3	100	2	5	4.33	.682
Valid N (listwise)	100				

EMPLOYEE INNOVATIVE WORK BEHAVIOUR

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
EIWB1	100	1	5	3.95	.914
EIWB2	100	3	5	4.41	.588
EIWB3	100	3	5	4.39	.601
EIWB4	100	3	5	4.28	.653
EIWB5	100	3	5	4.35	.609
EIWB6	100	3	5	4.29	.671
EIWB7	100	3	5	4.34	.685
EIWB8	100	3	5	4.31	.647
EIWB9	100	2	5	4.29	.656
EIWB10	100	3	5	4.42	.638
Valid N (listwise)	100				

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

UJI VALIDITAS

GREEN HIRING

		GH01	GH02	GH03	Skor_Total
GH01	Pearson Correlation	1	.726**	.466**	.855**
	Sig. (2-tailed)		<.001	.004	<.001
	N	36	36	36	36
GH02	Pearson Correlation	.726**	1	.676**	.914**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001
	N	36	36	36	36
GH03	Pearson Correlation	.466**	.676**	1	.825**
	Sig. (2-tailed)	.004	<.001		<.001
	N	36	36	36	36
Skor_Total	Pearson Correlation	.855**	.914**	.825**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	
	N	36	36	36	36

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

GREEN TRAINING

Correlations

		GT01	GT02	GT03	Skor_Total
GT01	Pearson Correlation	1	.878**	.618**	.918**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001
	N	36	36	36	36
GT02	Pearson Correlation	.878**	1	.541**	.883**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001
	N	36	36	36	36
GT03	Pearson Correlation	.618**	.541**	1	.852**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001
	N	36	36	36	36
Skor_Total	Pearson Correlation	.918**	.883**	.852**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	
	N	36	36	36	36

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

GREEN COMPENSATION

Correlations

		GC01	GC02	GC03	Skor_Total
GC01	Pearson Correlation	1	.479**	.529**	.780**
	Sig. (2-tailed)		.003	<.001	<.001
	N	36	36	36	36
GC02	Pearson Correlation	.479**	1	.773**	.888**
	Sig. (2-tailed)	.003		<.001	<.001
	N	36	36	36	36
GC03	Pearson Correlation	.529**	.773**	1	.894**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001
	N	36	36	36	36
Skor_Total	Pearson Correlation	.780**	.888**	.894**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	
	N	36	36	36	36

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

EMPLOYEE INNOVATIVE WORK BEHAVIOUR

Correlations

		EIWB01	EIWB02	EIWB03	EIWB04	EIWB05	EIWB06	EIWB07	EIWB08	EIWB09	EIWB10	Skor_Total
EIWB01	Pearson Correlation	1	.538**	.443**	.471**	.493**	.501**	.560**	.580**	.503**	.626**	.673**
	Sig. (2-tailed)		<.001	.007	.004	.002	.002	<.001	<.001	.002	<.001	<.001
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
EIWB02	Pearson Correlation	.538**	1	.677**	.835**	.768**	.886**	.835**	.704**	.771**	.781**	.871**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
EIWB03	Pearson Correlation	.443**	.677**	1	.708**	.794**	.708**	.708**	.633**	.702**	.695**	.784**
	Sig. (2-tailed)	.007	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
EIWB04	Pearson Correlation	.471**	.835**	.708**	1	.910**	.913**	.869**	.794**	.925**	.837**	.922**
	Sig. (2-tailed)	.004	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
EIWB05	Pearson Correlation	.493**	.768**	.794**	.910**	1	.910**	.864**	.831**	.926**	.876**	.935**
	Sig. (2-tailed)	.002	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36

EIWB06	Pearson Correlation	.501**	.886**	.708**	.913**	.910**	1	.956**	.836**	.925**	.885**	.951**
	Sig. (2-tailed)	.002	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
EIWB07	Pearson Correlation	.560**	.835**	.708**	.869**	.864**	.956**	1	.878**	.925**	.885**	.951**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
EIWB08	Pearson Correlation	.580**	.704**	.633**	.794**	.831**	.836**	.878**	1	.885**	.900**	.907**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
EIWB09	Pearson Correlation	.503**	.771**	.702**	.925**	.926**	.925**	.925**	.885**	1	.911**	.949**
	Sig. (2-tailed)	.002	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
EIWB10	Pearson Correlation	.626**	.781**	.695**	.837**	.876**	.885**	.885**	.900**	.911**	1	.945**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
Skor_Total	Pearson Correlation	.673**	.871**	.784**	.922**	.935**	.951**	.951**	.907**	.949**	.945**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



UJI RELIABILITAS

GREEN HIRING

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	36	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	36	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.819	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
GH01	9.25	2.307	.637	.798
GH02	9.14	2.580	.820	.635
GH03	9.28	2.549	.600	.826

GREEN TRAINING

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	36	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	36	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.840	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
GT01	8.94	2.854	.826	.681
GT02	9.06	2.968	.757	.740
GT03	9.11	2.444	.598	.935

GREEN COMPENSATION

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	36	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	36	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.812	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
GC01	7.78	7.035	.533	.866
GC02	8.03	5.513	.711	.691
GC03	7.58	6.193	.763	.646

EMPLOYEE INNOVATIVE WORK BEHAVIOUR

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	36	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	36	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.964	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
EIWB01	40.64	42.466	.567	.978
EIWB02	39.89	44.273	.844	.961
EIWB03	39.86	45.152	.743	.964
EIWB04	39.86	42.409	.902	.958
EIWB05	39.86	42.694	.919	.958
EIWB06	39.86	42.066	.939	.957
EIWB07	39.86	42.066	.939	.957
EIWB08	39.92	42.193	.882	.959
EIWB09	39.92	41.279	.934	.956
EIWB10	39.83	43.057	.933	.957

UJI HIPOTESIS

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.681 ^a	.464	.447	3.583

a. Predictors: (Constant), Green Compensation , Green Hiring , Green Training

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1066.441	3	355.480	27.689	<.001 ^b
	Residual	1232.469	96	12.838		
	Total	2298.910	99			

a. Dependent Variable: Employee Innovative Work Behaviour

b. Predictors: (Constant), Green Compensation , Green Hiring , Green Training

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13.555	3.362		4.031	<.001
	Green Hiring	1.449	.363	.450	3.988	<.001
	Green Training	.382	.387	.126	.987	.326
	Green Compensation	.409	.228	.185	1.791	.076

a. Dependent Variable: Employee Innovative Work Behaviour