

**PENGARUH *GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT PRACTICES*  
TERHADAP *EMPLOYEE INNOVATIVE WORK BEHAVIOUR*  
(STUDI PADA PERUSAHAAN HIJAU DI INDONESIA)**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Manajemen  
(S1) Pada Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas  
Atma Jaya Yogyakarta



**Disusun Oleh:**

**Raquella Mae Shandra Hardjanto Putri / 200325608**

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

**2025**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH *GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT PRACTICES*  
TERHADAP *EMPLOYEE INNOVATIVE WORK BEHAVIOUR*  
(STUDI PADA PERUSAHAAN HIJAU DI INDONESIA)**

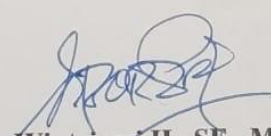


Disusun oleh:

**Raquella Mae Shandra Hardjanto Putri**  
**NPM: 200325608**

**Telah dibaca dan disetujui oleh:**

**Pembimbing**

  
**Debora Wintriarsi H., SE., MM., M.Sc.**

**16 Juni 2025**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH *GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT PRACTICES*  
TERHADAP *EMPLOYEE INNOVATIVE WORK BEHAVIOUR*  
(STUDI PADA PERUSAHAAN HIJAU DI INDONESIA)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:  
**Raquella Mae Shandra Hardjanto Putri**  
NPM: 20 03 25608

telah dipertahankan di depan Panitia Penguji  
pada tanggal 2 Juli 2025  
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima  
sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen  
(S1) Program Studi Manajemen

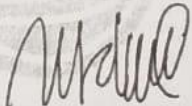
**SUSUNAN PANITIA PENGUJI**

**Ketua Panitia Penguji**

**Anggota Panitia Penguji**

  
**Aloysia Desy Pramusiwi, SE., M.Sc.**

  
**Debora Wintriarsi H., SE., MM., M.Sc.**

  
**Daniel Yudhistya Wardhana, SE., MEI.**

**Yogyakarta, 14 Juli 2025**  
**Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika**  
**Universitas Atma Jaya Yogyakarta**

  
  
**Wenefrida Mahestu Noviantra Krisjanti, SE., M.Sc.IB., Ph.D.**  
FAKULTAS BISNIS  
DAN EKONOMIKA  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa skripsi yang berjudul:

**PENGARUH *GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT PRACTICES*  
TERHADAP *EMPLOYEE INNOVATIVE WORK BEHAVIOUR*  
(STUDI PADA PERUSAHAAN HIJAU DI INDONESIA)**

Adalah benar hasil karya saya sendiri, pernyataan, ide, maupun kutipan baik secara langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya telah melakukan plagiarisme pada penyusunan dan pembuatan skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya terima dinyatakan batal dan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 16 Juni 2025

Yang menyatakan,



**Raquella Mae Shandra Hardjanto Putri**

## KATA PENGANTAR

Terima kasih atas segala rahmat dan karunia melimpah yang diberikan Tuhan Yesus Kristus, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh *Green Human Resource Management Practices* Terhadap *Employee Innovative Work Behaviour* (Studi pada Perusahaan Hijau di Indonesia)”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam mencapai derajat Sarjana Manajemen (S1) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Bisnis dan Ekonomika, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, dukungan, dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Diri penulis sendiri yang terus berproses dalam penyusunan skripsi ini sehingga dapat menyelesaikan dengan baik.
2. Orang tua penulis, Bapak Nuri Hardjanto dan Ibu Indrawati, serta seluruh keluarga yang tidak pernah berhenti memberikan doa dan dukungan yang tak terhingga.
3. Ibu Debora Wintriarsi H., SE., MM., M.Sc. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, memberikan bimbingan, arahan, masukan, koreksi, bantuan, dan motivasi yang tak henti-henti sejak awal hingga selesainya skripsi ini.
4. Bapak/Ibu Dosen dan Staf Fakultas Bisnis dan Ekonomika, Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmu dan dukungan selama masa perkuliahan.

5. Rekan-rekan seperjuangan selama masa kuliah atas kebersamaan, dukungan, dan semangat yang telah diberikan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi perbaikan di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca, perusahaan hijau, dan pihak-pihak yang bersangkutan sehingga dapat digunakan dengan baik dan benar.

Yogyakarta, 16 Juni 2025

Penulis,

A handwritten signature in black ink, consisting of a vertical line with a horizontal stroke across it and some additional scribbles.

Raquella Mae Shandra Hardjanto Putri

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

*“Memulai dengan penuh keyakinan, menjalankan dengan penuh keikhlasan,  
menyelesaikan dengan penuh kebahagiaan”*

*“Hari ini harus lebih baik dari hari kemarin dan hari esok adalah harapan”*

Dengan penuh syukur, skripsi ini penulis persembahkan untuk:

1. Diri penulis sendiri yang telah berjuang dan bertahan sepanjang proses penyusunan skripsi ini
2. Orang tua dan keluarga yang selalu tulus memberi doa dan semangat.
3. Dosen pembimbing yang tak kenal lelah dalam membimbing penulis selama proses penyusunan skripsi ini.

## DAFTAR ISI

|                                                                                                              |             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>HALAMAN JUDUL .....</b>                                                                                   | <b>i</b>    |
| <b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>                                                                              | <b>iii</b>  |
| <b>HALAMAN PERNYATAAN .....</b>                                                                              | <b>iv</b>   |
| <b>KATA PENGANTAR .....</b>                                                                                  | <b>v</b>    |
| <b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>                                                                           | <b>vii</b>  |
| <b>DAFTAR ISI .....</b>                                                                                      | <b>viii</b> |
| <b>DAFTAR TABEL .....</b>                                                                                    | <b>xi</b>   |
| <b>DAFTAR GAMBAR .....</b>                                                                                   | <b>xii</b>  |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>                                                                                 | <b>xiii</b> |
| <b>ABSTRAK .....</b>                                                                                         | <b>xiv</b>  |
| <b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>                                                                               | <b>1</b>    |
| 1.1. Latar Belakang .....                                                                                    | 1           |
| 1.2. Perumusan Masalah .....                                                                                 | 6           |
| 1.3. Batasan Masalah .....                                                                                   | 6           |
| 1.4. Tujuan Penelitian .....                                                                                 | 7           |
| 1.5. Manfaat Penelitian .....                                                                                | 8           |
| 1.6. Sistematika Penulisan .....                                                                             | 8           |
| <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>                                                                          | <b>10</b>   |
| 2.1. Landasan Teori .....                                                                                    | 10          |
| 2.1.1. <i>Employee Innovative Work Behaviour</i> .....                                                       | 10          |
| 2.1.2. <i>Green Human Resource Management</i> .....                                                          | 13          |
| 2.1.2.1. <i>Green Hiring</i> .....                                                                           | 15          |
| 2.1.2.2. <i>Green Training</i> .....                                                                         | 16          |
| 2.1.2.3. <i>Green Compensation</i> .....                                                                     | 18          |
| 2.2. Penelitian Terdahulu.....                                                                               | 19          |
| 2.3. Pengembangan Hipotesis.....                                                                             | 24          |
| 2.3.1. Pengaruh <i>Green Hiring</i> terhadap <i>Employee Innovative Work Behaviour</i><br>.....              | 24          |
| 2.3.2. Pengaruh <i>Green Training</i> terhadap <i>Employee Innovative Work</i><br><i>Behaviour</i> .....     | 26          |
| 2.3.3. Pengaruh <i>Green Compensation</i> terhadap <i>Employee Innovative Work</i><br><i>Behaviour</i> ..... | 27          |
| 2.4. Kerangka Penelitian.....                                                                                | 29          |

|                                                                                                    |           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>                                                         | <b>30</b> |
| 3.1. Jenis Penelitian .....                                                                        | 30        |
| 3.2. Objek Penelitian .....                                                                        | 30        |
| 3.3. Populasi dan Sampel.....                                                                      | 31        |
| 3.3.1. Populasi .....                                                                              | 31        |
| 3.3.2. Metode Pengambilan Sampel .....                                                             | 31        |
| 3.3.3. Jumlah Sampel.....                                                                          | 32        |
| 3.4. Metode Pengumpulan Data .....                                                                 | 34        |
| 3.5. Instrumen Penelitian .....                                                                    | 35        |
| 3.6. Metode Pengujian Instrumen.....                                                               | 37        |
| 3.6.1. Uji Validitas.....                                                                          | 37        |
| 3.6.2. Uji Reliabilitas .....                                                                      | 38        |
| 3.7. Metode Analisis Data .....                                                                    | 38        |
| 3.7.1. Analisis Statistik Deskriptif.....                                                          | 38        |
| 3.7.2. Pengujian Hipotesis .....                                                                   | 39        |
| 3.7.2.1. Regresi Linear Berganda.....                                                              | 40        |
| 3.7.2.2. Koefisien Determinasi/ <i>R Square</i> .....                                              | 40        |
| 3.7.2.3. Uji F .....                                                                               | 41        |
| 3.7.2.4. Uji t .....                                                                               | 41        |
| <b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>                                                           | <b>43</b> |
| 4.1. Uji Instrumen .....                                                                           | 43        |
| 4.1.1. Uji Validitas.....                                                                          | 43        |
| 4.1.2. Uji Reliabilitas .....                                                                      | 45        |
| 4.2. Uji Statistik Deskriptif.....                                                                 | 46        |
| 4.2.1. Profil Responden .....                                                                      | 46        |
| 4.2.2. Statistik Deskriptif Variabel .....                                                         | 49        |
| 4.2.2.1. Variabel <i>Green Hiring</i> .....                                                        | 49        |
| 4.2.2.2. Variabel <i>Green Training</i> .....                                                      | 49        |
| 4.2.2.3. Variabel <i>Green Compensation</i> .....                                                  | 50        |
| 4.2.2.4. Variabel <i>Employee Innovative Work Behaviour</i> .....                                  | 51        |
| 4.3. Uji Hipotesis .....                                                                           | 52        |
| 4.3.1. Pengaruh <i>Green Hiring</i> Terhadap <i>Employee Innovative Work Behaviour</i> .....       | 53        |
| 4.3.2. Pengaruh <i>Green Training</i> Terhadap <i>Employee Innovative Work Behaviour</i> .....     | 54        |
| 4.3.3. Pengaruh <i>Green Compensation</i> Terhadap <i>Employee Innovative Work Behaviour</i> ..... | 55        |

|                                                                                                    |            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 4.4. Pembahasan .....                                                                              | 56         |
| 4.4.1. Pengaruh <i>Green Hiring</i> Terhadap <i>Employee Innovative Work Behaviour</i> .....       | 56         |
| 4.4.2. Pengaruh <i>Green Training</i> Terhadap <i>Employee Innovative Work Behaviour</i> .....     | 57         |
| 4.4.3. Pengaruh <i>Green Compensation</i> Terhadap <i>Employee Innovative Work Behaviour</i> ..... | 58         |
| <b>BAB V PENUTUP .....</b>                                                                         | <b>60</b>  |
| 5.1. Kesimpulan.....                                                                               | 60         |
| 5.2. Implikasi Manajerial.....                                                                     | 60         |
| 5.3. Keterbatasan Penelitian .....                                                                 | 62         |
| 5.4. Saran .....                                                                                   | 63         |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>                                                                        | <b>64</b>  |
| <b>LAMPIRAN I KUESIONER .....</b>                                                                  | <b>68</b>  |
| <b>LAMPIRAN II DATA MENTAH RESPONDEN.....</b>                                                      | <b>74</b>  |
| <b>LAMPIRAN III PROFIL RESPONDEN .....</b>                                                         | <b>80</b>  |
| <b>LAMPIRAN IV STATISTIK DESKRIPTIF VARIABEL .....</b>                                             | <b>90</b>  |
| <b>LAMPIRAN V UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS.....</b>                                              | <b>92</b>  |
| <b>LAMPIRAN VI UJI HIPOTESIS .....</b>                                                             | <b>100</b> |

## DAFTAR TABEL

|                                                                                      |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu .....                                                | 22 |
| Tabel 4.1. Hasil Uji Validitas <i>Green Hiring</i> .....                             | 43 |
| Tabel 4.2. Hasil Uji Validitas <i>Green Training</i> .....                           | 43 |
| Tabel 4.3. Hasil Uji Validitas <i>Green Compensation</i> .....                       | 44 |
| Tabel 4.4. Hasil Uji Validitas <i>Employee Innovative Work Behaviour</i> .....       | 44 |
| Tabel 4.5. Hasil Uji Reliabilitas .....                                              | 45 |
| Tabel 4.6. Profil Responden .....                                                    | 46 |
| Tabel 4.7. Penilaian terhadap Variabel <i>Green Hiring</i> .....                     | 49 |
| Tabel 4.8. Penilaian terhadap Variabel <i>Green Training</i> .....                   | 49 |
| Tabel 4.9. Penilaian terhadap Variabel <i>Green Compensation</i> .....               | 50 |
| Tabel 4.10. Penilaian terhadap Variabel <i>Employee Innovative Work Behaviour</i> .. | 51 |
| Tabel 4.11. Hasil Uji Hipotesis .....                                                | 52 |

## **DAFTAR GAMBAR**

|                                      |    |
|--------------------------------------|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Penelitian ..... | 29 |
|--------------------------------------|----|

## DAFTAR LAMPIRAN

|                                              |     |
|----------------------------------------------|-----|
| Lampiran Kuesioner.....                      | 68  |
| Lampiran Data Mentah Responden.....          | 74  |
| Lampiran Profil Responden .....              | 80  |
| Lampiran Statistik Deskriptif Variabel ..... | 90  |
| Lampiran Uji Validitas dan Reliabilitas..... | 92  |
| Lampiran Uji Hipotesis .....                 | 100 |

**PENGARUH *GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT PRACTICES*  
TERHADAP *EMPLOYEE INNOVATIVE WORK BEHAVIOUR*  
(STUDI PADA PERUSAHAAN HIJAU DI INDONESIA)**

**Raquella Mae Shandra Hardjanto Putri**

**NPM: 200325608**

**Pembimbing**

**Debora Wintriarsi H., SE., MM., M.Sc.**

**ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menguji, menganalisis, dan mempelajari pengaruh *green human resource management practices* terhadap *employee innovative work behaviour* pada Perusahaan Hijau di Indonesia. Pengambilan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan yang tergabung dalam tim HRD Perusahaan Hijau di bantu dengan Populix sebagai pihak ketiga menggunakan metode *non-probability sampling* yang secara khusus menggunakan desain *purposive sampling* dengan jenis *judgement sampling*. Metode yang digunakan dalam menganalisis data yaitu analisis statistik deskriptif, regresi linier berganda, *R Square*, Uji F, dan Uji t yang diolah menggunakan alat analisis IBM SPSS versi 30.

Penelitian ini mengungkapkan bahwa *green hiring* berpengaruh signifikan dan positif terhadap *employee innovative work behaviour* pada Perusahaan Hijau di Indonesia. *Green training* tidak berpengaruh signifikan, namun berpengaruh positif terhadap *employee innovative work behaviour* pada Perusahaan Hijau di Indonesia. *Green compensation* tidak berpengaruh signifikan, namun berpengaruh positif terhadap *employee innovative work behaviour* pada Perusahaan Hijau di Indonesia.

**Kata kunci:** *Green Human Resource Management Practices, Green Hiring, Green Training, Green Compensation, Employee Innovative Work Behaviour.*