

PENGARUH *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP*, DAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA GURU

(STUDI PADA SEKOLAH SANTO BELLARMINUS JAKARTA)

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Manajemen
(S1) Pada Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Yohanes Riyo Belva Pamirma / 180323976

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

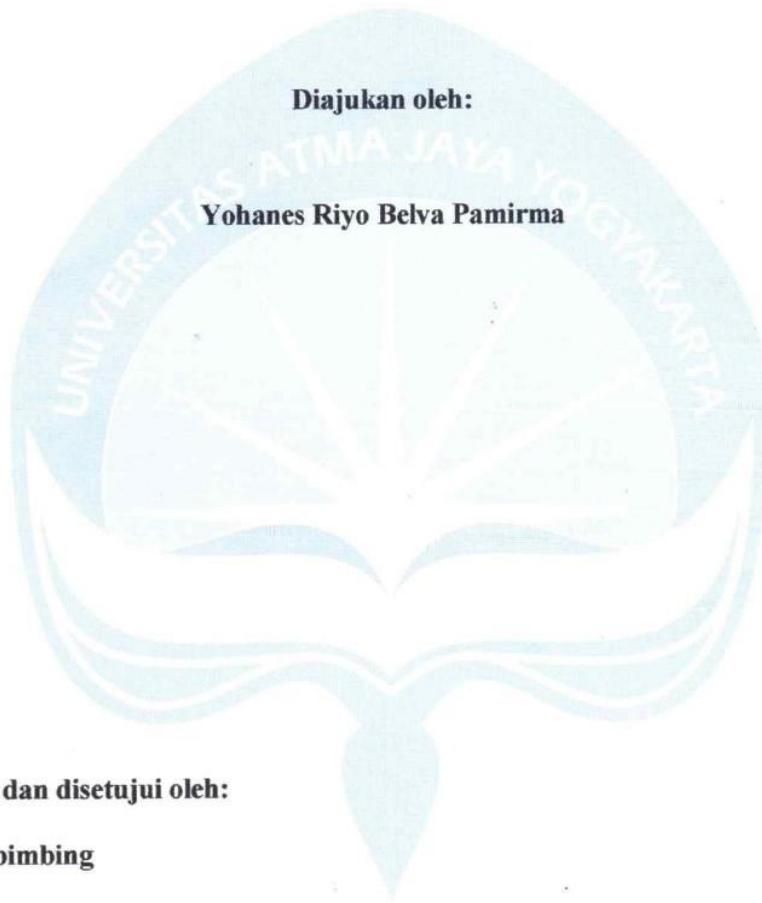
2025

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP*, DAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA
GURU
(STUDI PADA SEKOLAH SANTO BELLARMINUS JAKARTA)**

Diajukan oleh:

Yohanes Riyo Belva Pamirma



Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing

Aloysia Desy Pramusiwi, SE., M.Sc.

29 April 2025

SKRIPSI

**PENGARUH TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, DAN PERCEIVED
ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA GURU
(STUDI PADA SEKOLAH SANTO BELLARMINUS JAKARTA)**

Yang telah dipersiapkan dan disusun oleh

Yohanes Riyo Belva Pamirma

NPM: 180323976

telah dipertahankan di depan Panitia Penguji pada tanggal 13 Juni 2025
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima
sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1)
Program Studi Manajemen

SUSUNAN PANITIAN PENGUJI

Ketua Panitia Penguji



Aloysia Desy Pramusiwi, Se., M.Sc

Anggota Panitia Penguji



Daniel Yudistya Wardhana, SE., MBA



Dismas Persada Dewangga Pramuditha, SM., M.SM

Yogyakarta, 13 Juni 2025

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



**FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

Wenefrida Mahestu Noviantra Krisjanti, S.E., M.Sc., Ph.D

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP*, DAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* TERHADAP *TURNOVER INTENTION*
PADA GURU**

(STUDI PADA SEKOLAH SANTO BELLARMINUS JAKARTA)

Benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut/catatan kaki/daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagai atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 29 April 2025

Yang menyatakan



Yohanes Riyo Belva Pamirma

KATA PENGANTAR

Pertama-tama saya ucapkan dan haturkan segala puji dan syukur kepada Allah Yang Maha Kuasa dan Sang Anak Domba-Nya yang rela mengorbankan Nyawa demi membebaskan umat manusia dari maut dan dosa, Tuhan Yesus Kristus. Berkat penyertaan-Nya, saya masih diberikan kesempatan untuk hidup dalam kecukupan, kesehatan, dan keselamatan di setiap perjalanan dan kelancaran dalam berkegiatan sehingga saya mampu mengerjakan skripsi ini dengan sebaik-baiknya hingga hari ini. Skripsi ini sebagai tanda rangkaian akhir dari dinamika akademik perkuliahan dan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S1) Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta dengan topik “Pengaruh *Transformational Leadership*, *Perceived Organizational Support* terhadap *Turnover Intention* pada Guru”.

Tuhan juga mengulurkan tangan melalui orang-orang terdekat yang menjadi bagian dari rencana-Nya, sehingga dalam proses pengerjaan kali ini saya tidak benar-benar sendiri. Melalui doa, bantuan, dan bimbingan yang telah mereka keluarkan, maka dari itu secara khusus saya ingin berterima kasih kepada orang-orang dibawah ini, yaitu:

1. Ibu Aloysia Desy Pramusiwi, SE., M.Sc. sebagai dosen pembimbing yang berperan sebagai mentor untuk membantu memberikan referensi, koreksi, dan masukan yang relevan.
2. Seluruh staff dan karyawan civitas akademik Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang memberikan informasi terkait sarana dan prasarana penunjang pengerjaan skripsi.
3. Keluarga kecil saya, Ibu Rina, Kakak Yori, Adik Aristo, dan Tante Eni, juga seluruh keluarga besar Tohimin dan Djonari yang memberi doa, dukungan, dan saran secara intensif.
4. Ibu Vero selaku tata usaha dan Ibu Maria selaku humas civitas akademik Sekolah Santo Bellarminus yang mempercepat, mempermudah, dan membantu proses bagi saya untuk menggunakan tempat mereka sebagai tempat diselenggarakan penelitian.

5. Seluruh guru civitas akademik Sekolah Santo Bellarminus yang secara sukarela mengisi kuesioner sebagai populasi dan sampel sebagai objek penelitian.

6. Teman-teman dekat saya “*Wolfie*” yang dengan setia menemani, mendukung, dan berbagi banyak hal yang saya anggap sebagai rumah kedua.

7. Pihak-pihak tidak bisa disebutkan satu per satu atau saya lewatkan yang mungkin membantu saya dalam proses pengerjaan skripsi ini.

Demikian yang bisa saya sampaikan, bagaimanapun hasil skripsi yang sudah dikerjakan tidak lepas dari banyaknya kekurangan yang saya miliki, untuk itu saya juga ucapkan maaf yang sebesar-besarnya, karena kesalahan yang sudah terjadi. Kedepannya kesalahan tersebut mampu menjadi cermin kehidupan dalam meraih potensi tertinggi bagi saya, sebagaimana Tuhan menciptakan manusia serupa dengan-Nya. Di sisi lain, saya juga berharap skripsi ini bisa menciptakan kebermanfaatan sekecil-kecilnya bagi yang meluangkan waktu untuk membaca skripsi saya. Semoga Tuhan memberkati dan menyertai kehidupan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari sekalian dalam tanggungjawab, karir, dan pelayanan.

Yogyakarta, 29 April 2025

Yang menyatakan



Yohanes Riyo Belva Pamirma

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAK	xii
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Batasan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian.....	6
1.5. Sistematika Penulisan.....	6
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Landasan Teori.....	9
2.1.1. <i>Turnover Intention</i>	9
2.1.2. <i>Transformational Leadership</i>	12
2.1.3. <i>Perceived Organizational Support</i>	14
2.2. Penelitian Terdahulu.....	16
2.3. Pengembangan Hipotesis.....	18
2.3.1. Pengaruh <i>Transformational Leadership</i> terhadap <i>Turnover Intention</i>	18
2.3.2. Pengaruh <i>Perceived Organizational Support</i> terhadap <i>Turnover Intention</i>	19
2.4. Kerangka Penelitian	20
BAB III : METODOLOGI PENELITIAN.....	22
3.1. Jenis Penelitian.....	22
3.2. Lokasi Penelitian.....	22
3.3. Populasi dan Sampel	22
3.3.1. Populasi.....	22
3.3.2. Sampel	23
3.4. Metode Pengambilan Sampel	24
3.5. Data Penelitian	24

3.6. Metode Pengumpulan Data.....	24
3.7. Instrumen Penelitian.....	25
3.8. Metode Pengujian Instrumen	26
3.8.1. Uji Validitas	26
3.8.2. Uji Reliabilitas.....	27
3.9. Metode Analisis Data	27
3.9.1. Analisis Deskriptif.....	27
3.9.2. Pengujian Hipotesis	28
BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN	31
4.1. Profil Responden.....	31
4.2. Hasil Pengujian Instrumen.....	32
4.2.1. Uji Validitas	32
4.2.2. Uji Reliabilitas.....	34
4.3. Statistik Deskriptif	35
4.3.1. Statistik Deskriptif dari <i>Transfromational Leadership</i>	35
4.3.2. Statistik Deskriptif dari <i>Perceived Organizational Support</i>	36
4.3.3. Statistik Deskriptif dari <i>Turnover Intention</i>	37
4.4. Pengaruh <i>Transformational Leadership</i> , dan <i>Perceived Organizational Support</i> terhadap <i>Turnover Intention</i>	37
4.5. Pembahasan	39
BAB V : PENUTUP	41
5.1. Kesimpulan	41
5.2. Implikasi Manajerial.....	41
5.3. Keterbatasan Penelitian	42
5.4. Saran.....	43
DAFTAR PUSTAKA	414

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Tabel Penelitian Terdahulu yang Dijadikan sebagai Referensi	16
Tabel 4.1. Demografi Responden	31
Tabel 4.2. Uji Validitas	33
Tabel 4.3. Uji Reliabilitas	34
Tabel 4.4. Statistik Deskriptif <i>Transformational Leadership</i>	35
Tabel 4.5. Statistik Deskriptif <i>Perceived Organizational Support</i>	36
Tabel 4.6. Statistik Deskriptif <i>Turnover Intention</i>	37
Tabel 4.7. Hasil Uji Regresi Berganda, Uji F, dan Uji T	38

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Penelitian.....	21
--------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Demografi	47
Lampiran 2. Kuesioner	49
Lampiran 2.1. <i>Transformational Leadership</i>	49
Lampiran 2.2. <i>Perceived Organizational Support</i>	51
Lampiran 2.3. <i>Turnover Intention</i>	53
Lampiran 3. Rekap Data Demografi	54
Lampiran 4. Rekap Hasil Data Kuesioner	56
Lampiran 4.1. <i>Transformational Leadership</i>	56
Lampiran 4.2. <i>Perceived Organizational Support</i>	58
Lampiran 4.3. <i>Turnover Intention</i>	60
Lampiran 5. Hasil Uji Validitas	62
Lampiran 5.1. <i>Transformational Leadership</i>	62
Lampiran 5.2. <i>Perceived Organizational Support</i>	63
Lampiran 5.3. <i>Turnover Intention</i>	64
Lampiran 6. Uji Reliabilitas	65
Lampiran 6.1. <i>Transformational Leadership</i>	65
Lampiran 6.2. <i>Perceived Organizational Support</i>	66
Lampiran 6.3. <i>Turnover Intention</i>	67
Lampiran 7. Hasil Statistik Deskriptif	68
Lampiran 7.1. <i>Transformational Leadership</i>	68
Lampiran 7.2. <i>Perceived Organizational Support</i>	69
Lampiran 7.3. <i>Turnover Intention</i>	70
Lampiran 8. Hasil Uji Regresi Berganda, Uji F, dan Uji T	71

**Pengaruh *Transformational Leadership*, dan *Perceived Organizational Support* terhadap *Turnover Intention* pada Guru
(Studi pada Sekolah Santo Bellarminus Jakarta)**

Disusun oleh:

Yohanes Riyo Belva Pamrima

NPM: 180323976

Pembimbing:

Aloysia Desy Pramusiwi, SE., M.Sc

Abstrak

Turnover intention adalah sebuah niat bagi karyawan untuk keluar dari tempat mereka bekerja, sehingga masalah pasti terjadi di setiap organisasi. Banyak alasan dan faktor yang mempengaruhi keputusan karyawan untuk memperpanjang statusnya pada organisasi tersebut, sehingga penelitian ini dimaksudkan untuk melihat pengaruh *transformational leadership*, dan *perceived organizational support* terhadap *turnover intention* pada guru di Sekolah Bellarminus Jakarta. Data yang terkumpul berhasil menyaring sebanyak 42 responden dengan syarat guru tetap dan sudah punya pengalaman kerja lebih dari satu tahun melalui *Google Form* sebagai sarana menampung hasil kuesioner. Penelitian ini menyimpulkan bahwa, *transformational leadership*, dan *perceived organizational support* berpengaruh signifikan negatif terhadap *turnover intention*.

Keywords: *Transformational Leadership*, *Perceived Organizational Support* (POS), *Turnover Intention*, Sekolah Santo Bellarminus Jakarta.