

PENGARUH *COMPUTER ASSISTED AUDIT TECHNIQUES*, *POSITIVE ORGANIZATIONAL CULTURE*, KOMITMEN ORGANISASI, DAN *HEALTHY LIFESTYLE* AUDITOR TERHADAP KINERJA AUDITOR
(Studi Kasus pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta)

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana

Akuntansi

Pada Program Studi Akuntansi

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Christopher Rosario Adinugroho

NPM: 210426495

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2025

PENGARUH *COMPUTER ASSISTED AUDIT TECHNIQUES*, *POSITIVE ORGANIZATIONAL CULTURE*, KOMITMEN ORGANISASI, DAN *HEALTHY LIFESTYLE* AUDITOR TERHADAP KINERJA AUDITOR
(Studi Kasus pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta)

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana

Akuntansi

Pada Program Studi Akuntansi

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Christopher Rosario Adinugroho

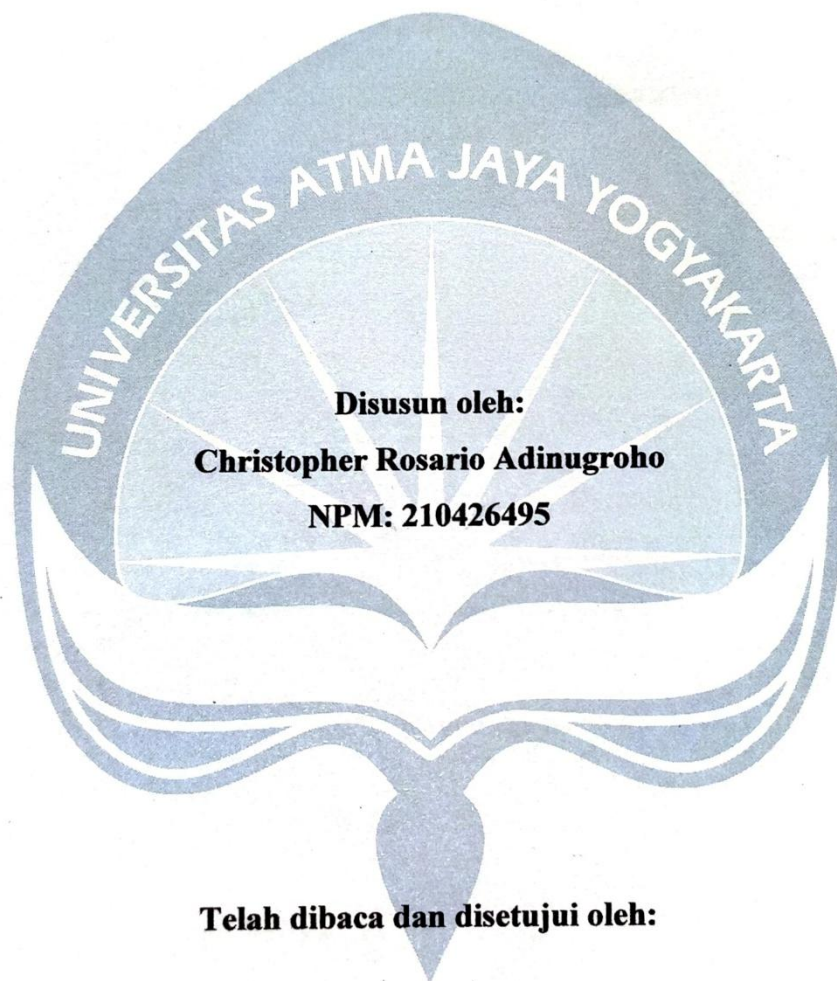
NPM: 210426495

FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

2025

Skripsi

**PENGARUH *COMPUTER ASSISTED AUDIT TECHNIQUES*, *POSITIVE ORGANIZATIONAL CULTURE*, KOMITMEN ORGANISASI, DAN *HEALTHY LIFESTYLE* AUDITOR TERHADAP KINERJA AUDITOR
(Studi Kasus pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta)**



Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Totok Budisantoso", is written over a horizontal line. Below the signature, the text "Dr. A. Totok Budisantoso, SE., MBA., Akt., CA." is printed.

Dr. A. Totok Budisantoso, SE., MBA., Akt., CA.

Yogyakarta, 17 Juli 2025

Skripsi

**PENGARUH *COMPUTER ASSISTED AUDIT TECHNIQUES*, *POSITIVE ORGANIZATIONAL CULTURE*, KOMITMEN ORGANISASI, DAN *HEALTHY LIFESTYLE* AUDITOR TERHADAP KINERJA AUDITOR
(Studi Kasus pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta)**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

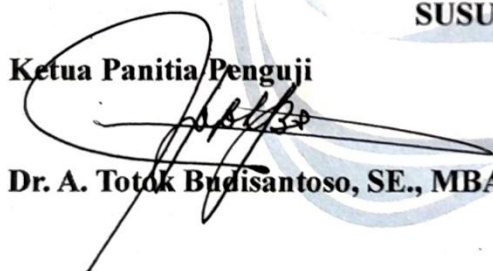
Christopher Rosario Adinugroho

NPM: 210426495

telah dipertahankan di depan Panitia Penguji
pada tanggal 4 Juli 2025
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima
sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Akuntansi (S1)
Program Studi Akuntansi

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji


Dr. A. Totok Budisantoso, SE., MBA., Akt., CA

Anggota Panitia Penguji


Rustiana, SE., M.Si., Ph.D


Yohanes Mario Pratama, SE., M.Acc.

Yogyakarta, 21 Juli 2025

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta


Wenefrida Mahestu Novlandra Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH *COMPUTER ASSISTED AUDIT TECHNIQUES*, *POSITIVE ORGANIZATIONAL CULTURE*, KOMITMEN ORGANISASI, DAN *HEALTHY LIFESTYLE* AUDITOR TERHADAP KINERJA AUDITOR
(Studi Kasus pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta)

benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 17 Juni 2025

Yang menyatakan



Christopher Rosario Adinugroho

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: “**Pengaruh *Computer Assisted Audit Techniques, Positive Organizational Culture, Komitmen Organisasi, dan Healthy Lifestyle Auditor terhadap Kinerja Auditor (Studi Kasus pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta)***” sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Skripsi ini tidak terlepas dari berbagai tantangan dan hambatan, baik dalam pengumpulan data maupun dalam proses penulisan. Namun berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, penulis berhasil menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat, penyertaan, pertolongan, dan kekuatan yang diberikan selama masa studi, terutama saat penyusunan skripsi sebagai tugas akhir.
2. Kedua orang tua saya, Bapak YFR Hermiyana dan Ibu Komalasari Fatmawati, atas doa, kasih sayang, dan dukungan moral maupun materiel.
3. Bapak Dr. A. Totok Budisantoso, SE., MBA., Akt., CA., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan waktu, perhatian, serta bimbingan dengan penuh kesabaran.
4. Ibu Wenefrida Mahestu Noviandra Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
5. Seluruh dosen di Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan ilmu selama masa perkuliahan.

6. Marsha Regina Setiawan, insan yang menjadi wadah untuk menuangkan segala isi hati dan pikiran, mengarahkan, membimbing, dan mengingatkan bahwa “skripsi tidak semengerikan itu jikalau dikerjakan dengan cepat dan tepat”, serta mendukung secara moral sedari awal perkuliahan hingga proses penyusunan skripsi.
7. Sahabat, dan teman seperjuangan skripsi saya, Childnadi Alan Makanoneng, Trianne, Ignatius Kresna Christianto, yang sudah menjadi teman diskusi, dan wadah untuk menuangkan isi pikiran dan keluh kesah selama proses penyusunan skripsi.
8. Teman-teman satu bimbingan skripsi, teman-teman Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta, dan seluruh pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satu, yang sudah membantu saya selama proses penelitian, pengolahan data, dan proses penyusunan skripsi.
9. Bapak Prof. Dr. Poltak Maruli John Liberty Hutagaol, SE., Ak., M.Acc., M.Ec. dan Bapak Purba Donny yang telah membantu menyebarkan kuesioner kepada responden di daerah DKI Jakarta.
10. Seluruh responden yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner dengan apa adanya sesuai dengan apa yang dialami responden.
11. Teman-teman kos yang memberikan suasana menyenangkan, sehingga peneliti tidak merasa penat apabila sampai di tempat tinggal peneliti.
12. Seluruh Musisi yang lagunya dimainkan pada aplikasi pemutar lagu peneliti, karena sudah menenangkan hati, dan memberikan motivasi untuk menyelesaikan apa yang telah peneliti mulai.
13. Diri sendiri, karena telah berjuang dan memiliki niat untuk menyelesaikan

tugas akhir skripsi, walaupun encok sedikit.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari pembaca. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis sendiri maupun pihak lain yang membutuhkan.

Yogyakarta, 9 Juni 2025

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Christopher Adinugroho', with a stylized flourish at the end.

Christopher Rosario Adinugroho

MOTTO

“It was always me versus the world, until I found it’s me versus me”

Kendrick Lamar

“Skripsi yang baik adalah skripsi yang selesai”

“Finish what you started”

PENGARUH *COMPUTER ASSISTED AUDIT TECHNIQUES*, *POSITIVE ORGANIZATIONAL CULTURE*, KOMITMEN ORGANISASI, DAN *HEALTHY LIFESTYLE* TERHADAP KINERJA AUDITOR
(Studi Kasus pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta)

Disusun oleh:

Christopher Rosario Adinugroho

NPM: 210426495

Pembimbing

Dr. A. Totok Budisantoso, SE., MBA., Akt., CA

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja auditor, meliputi penggunaan *Computer Assisted Audit Techniques*, *positive organizational culture*, komitmen organisasi, dan *healthy lifestyle*. Penelitian ini dapat memberikan wawasan yang berguna bagi praktik audit dan kebijakan organisasi, sehingga kinerja auditor dapat meningkat secara signifikan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, didapatkan data melalui kuesioner yang disebar kepada auditor yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik di area DKI Jakarta sebanyak 86 responden. Analisis data dilakukan dengan metode statistik deskriptif dan inferensial menggunakan *software* SPSS. Hasil analisis menunjukkan bahwa *Computer Assisted Audit Techniques* menunjukkan pengaruh positif terhadap kinerja auditor karena meningkatkan efisiensi dan akurasi dalam proses audit. *Positive organizational culture* berkontribusi pada kinerja

auditor dengan meningkatkan motivasi dan kepuasan kerja. Begitu juga temuan mengenai *healthy lifestyle* menunjukkan pengaruh positif pada kinerja auditor, karena dengan kebiasaan sehat, auditor membuat kinerja semakin meningkat. Namun komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor di area DKI Jakarta, karena responden merasa komitmen afeksi, dan loyalitas bukan merupakan indikator untuk peningkatan kinerja mereka.

Kata kunci: *Computer Assisted Audit Techniques, positive organizational culture, komitmen organisasi, healthy lifestyle, kinerja auditor*

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
MOTTO	viii
Abstrak	ix
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian	8
BAB II.....	9
LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	9
2.1. Teori Atribusi	9
2.2. Kinerja Auditor	10
2.2.1. Definisi Kinerja.....	10
2.2.2. Definsi Kinerja Auditor	10

2.2.3.	Faktor yang Memengaruhi Kinerja Auditor.....	10
2.2.4.	Pengukuran Kinerja Auditor	11
2.3.	<i>Computer Assisted Audit Techniques</i> atau Teknik Audit Berbantuan Komputer	12
2.3.1.	Definisi <i>Computer Assisted Audit Techniques</i> atau Teknik Audit Berbantuan Komputer	12
2.3.2.	Alat Bantu <i>Computer Assisted Audit Techniques</i> atau Teknik Audit Berbantuan Komputer	13
2.3.3.	Manfaat <i>Computer Assisted Audit Techniques</i> atau Teknik Audit Berbantuan Komputer	13
2.3.4.	Pertimbangan Penggunaan <i>Computer Assisted Audit Techniques</i> atau Teknik Audit Berbantuan Komputer	14
2.3.5.	Definisi Komputerisasi	17
2.3.6.	Komponen Komputer.....	18
2.4.	Proses Audit	22
2.5.	<i>Positive Organizational Culture</i>	33
2.5.1	Definsi <i>Organizational Culture</i>	33
2.5.2	Fungsi <i>Organizational Culture</i>	33
2.5.3	Pembentukan <i>Organizational Culture</i>	34
2.5.4	Cara Mempertahankan <i>Organizational Culture</i>	34
2.5.5	Pengembangan <i>Positive Organizational Culture</i>	36

2.5.6	Dimensi <i>Organizational Culture</i>	37
2.6.	Komitmen Organisasi.....	38
2.6.1.	Definsi Komitmen Organisasi.....	38
2.6.2.	Dimensi Utama Komitmen Organisasi	38
2.6.3.	Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi.....	39
2.7.	<i>Healthy lifestyle</i>	40
2.7.1.	Definisi <i>Healthy Lifestyle</i>	40
2.7.2.	Komponen <i>Healthy Lifestyle</i>	41
2.7.3.	Manfaat <i>Healthy Lifestyle</i>	43
2.7.4.	Definisi Kebugaran Jasmani	46
2.7.5.	Komponen Kebugaran Jasmani.....	46
2.7.6.	Manfaat Kebugaran Jasmani	47
2.7.7.	Definisi Makanan Sehat	49
2.7.8.	Jenis-Jenis Makanan Sehat.....	50
2.8.	Penelitian Terdahulu	51
2.9.	Pengembangan Hipotesis	54
2.9.1	Pengaruh <i>Computer Assisted Audit Techniques</i> Terhadap Kinerja Auditor	54
2.9.2	Pengaruh <i>Positive Organizational Culture</i> Terhadap Kinerja Auditor.	56
2.9.3	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor	57

2.9.4	Pengaruh <i>Healthy Lifestyle</i> Auditor Terhadap Kinerja Auditor	59
BAB III		62
METODE PENELITIAN.....		62
3.1.	Jenis Penelitian.....	62
3.2.	Objek Penelitian	62
3.3.	Subjek Penelitian.....	62
3.4.	Populasi dan Sampel	62
3.4.1.	Populasi.....	62
3.4.2.	Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	63
3.5.	Variabel Penelitian	63
3.6.	Operasional Variabel.....	64
3.7.	Model Penelitian	70
3.8.	Jenis dan Teknik Pengumpulan Data	70
3.8.1.	Jenis Data	70
3.8.2.	Teknik Pengumpulan Data	71
3.9.	Analisis Data	71
3.9.1.	Uji Pendahuluan	71
3.9.2.	Uji Hipotesis	75
3.9.3.	Rencana Pembahasan	79
BAB IV		81
HASIL DAN PEMBAHASAN.....		81

4.1.	Hasil Penelitian	81
4.1.1.	Deskripsi Responden.....	81
4.1.2.	Karakteristik Responden	82
4.2.	Uji Alat.....	84
4.2.1.	Uji Validitas	84
4.2.2.	Uji Reliabilitas	88
4.3.	Uji Normalitas.....	88
4.4.	Uji Asumsi Klasik.....	89
4.4.1.	Uji Multikolinieritas.....	89
4.4.2.	Uji Heteroskedastisitas.....	90
4.5.	Statistik Deskriptif	91
4.6.	Uji Hipotesis	93
4.6.1.	Model Pengujian Statistik	93
4.6.2.	Uji Parsial (Uji Nilai t).....	94
4.6.3.	Uji Kelayakan Model (Uji Nilai F)	96
4.6.4.	Hasil Uji Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>).....	97
4.7.	Pembahasan Hasil Penelitian	97
4.7.1.	Pengaruh Penerapan <i>Computer Assisted Audit Techniques</i> Terhadap Kinerja Auditor.....	97
4.7.2.	Pengaruh <i>Positive Organizational Culture</i> Terhadap Kinerja Auditor.	98

4.7.3. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor	100
4.7.4. Pengaruh Penerapan <i>Healthy Lifestyle</i> Terhadap Kinerja Auditor .	103
BAB V	104
PENUTUP	104
5.1. Kesimpulan	104
5.2. Implikasi.....	104
5.3. Keterbatasan Penelitian.....	105
5.4. Saran.....	106
DAFTAR PUSTAKA	107
LAMPIRAN.....	116
DAFTAR PERTANYAAN KUESIONER.....	117
1. Kinerja Auditor (KA).....	117
2. <i>Computer Assisted Audit Techniques</i> (CAAT)	118
3. <i>Positive Organizational Culture</i> (POC).....	119
4. Komitmen Organisasi (KO)	120
5. <i>Healthy Lifestyle</i> (HL).....	121
LAMPIRAN II TABULASI DATA RESPONDEN.....	123
LAMPIRAN III HASIL OLAH DATA.....	136
LAMPIRAN IV SURAT KETERANGAN	148

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	64
Tabel 4. 1_Daftar Kantor Akuntan Publik	81
Tabel 4. 2_Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	82
Tabel 4. 3_Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	83
Tabel 4. 4_Karakteristik Responden Berdasarkan Wilayah KAP	83
Tabel 4. 5_Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan di KAP	84
Tabel 4. 6_Hasil Uji Validitas Kinerja Auditor (KA).....	85
Tabel 4. 7_Hasil Uji Validitas <i>Computer Assisted Audit Techniques</i> (CAAT)	85
Tabel 4. 8_Hasil Uji Validitas <i>Positive Organizational Culture</i> (POC).....	86
Tabel 4. 9_Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi (KO).....	86
Tabel 4. 10_Hasil Uji Validitas <i>Healthy Lifestyle</i> (HL)	87
Tabel 4. 11_Hasil Uji Reliabilitas	88
Tabel 4. 12_Hasil Uji Normalitas	89
Tabel 4. 13_Hasil Uji Multikolinieritas	90
Tabel 4. 14_Hasil Uji Heteroskedastisitas	91
Tabel 4. 15_Hasil Statistik Deskriptif.....	92
Tabel 4. 16_Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	93
Tabel 4. 17_Hasil Uji F	96
Tabel 4. 18_Uji Koefisien Determinasi	97

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Model Penelitian	70
Gambar 3. 2 Rumus Standar Deviasi	75
Gambar 3. 3 Grafik Pengujian Satu Sisi Arah Positif dengan $\alpha = 5\%$, untuk HA1, HA2, HA3, HA4	77