

**PENGARUH *TIME BUDGET PRESSURE, HUSTLE CULTURE,*
TASK COMPLEXITY, TOXIC WORKPLACE ENVIRONMENT
DAN *REMUNERATION* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* AUDITOR
(STUDI DI WILAYAH DKI JAKARTA)**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Akuntansi (S1)

Pada Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun Oleh:

Shinezia Aprillia

210426366

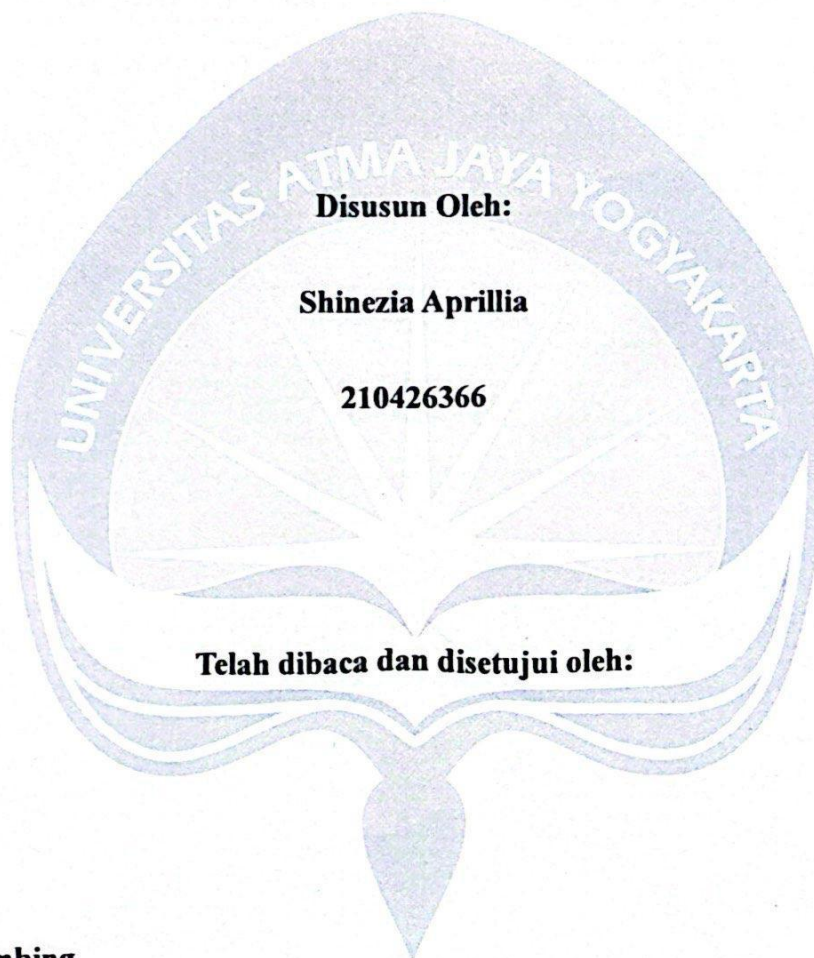
**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2025

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

**PENGARUH *TIME BUDGET PRESSURE*, *HUSTLE CULTURE*,
TASK COMPLEXITY, *TOXIC WORKPLACE ENVIRONMENT*
DAN *REMUNERATION* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* AUDITOR
(STUDI DI WILAYAH DKI JAKARTA)**



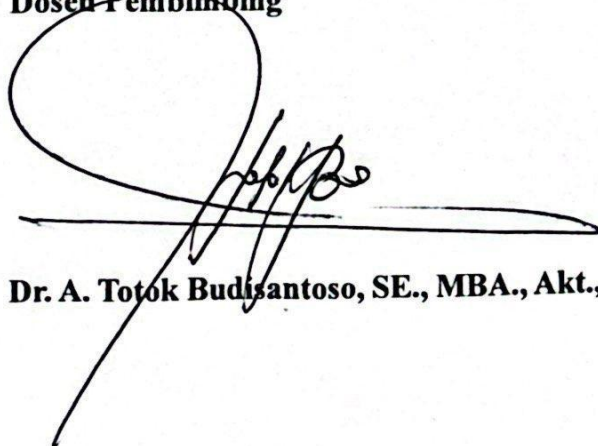
Disusun Oleh:

Shinezia Aprillia

210426366

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Dosen Pembimbing



Dr. A. Totok Budisantoso, SE., MBA., Akt., CA.

Yogyakarta, 16 Juni 2025

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH *TIME BUDGET PRESSURE, HUSTLE CULTURE,*
TASK COMPLEXITY, TOXIC WORKPLACE ENVIRONMENT
DAN *REMUNERATION* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* AUDITOR**

(STUDI DI WILAYAH DKI JAKARTA)

Disusun Oleh:

Shinezia Aprillia

210426366

Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji pada tanggal 8 Juli 2025 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Akuntansi (S1) Program Studi Akuntansi

Susunan Panitia Penguji

Ketua Panitia Penguji

Anggota Panitia Penguji

Dr. A. Totok Budisantoso, SE., MBA., Akt., CA.

Rustiana, SE., M.Si., Ph.D

Yohanes Mario Pratama, SE, M.Acc

Yogyakarta, 16 Juli 2025

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Wenefrida Mahestu N. Krisjanti, SE., Msc., Ph.D.

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul:

PENGARUH *TIME BUDGET PRESSURE, HUSTLE CULTURE,*
TASK COMPLEXITY, TOXIC WORKPLACE ENVIRONMENT
DAN *REMUNERATION* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* AUDITOR
(STUDI DI WILAYAH DKI JAKARTA)

Benar – benar merupakan hasil karya saya sendiri. Baik pernyataan, ide, kutipan secara langsung ataupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain, telah dinyatakan secara tertulis di skripsi ini dalam daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 16 Juni 2025

Yang menyatakan,



Shinezia Aprillia

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Time Budget Pressure*, *Hustle Culture*, *Task Complexity*, *Toxic Workplace Environment* Dan *Remuneration* Terhadap *Turnover Intention* Auditor (Studi Di Wilayah Dki Jakarta)”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi S1 Akuntansi di Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Skripsi ini tentunya tidak akan terselesaikan tanpa adanya bantuan, kerja sama, dan bimbingan dari banyak pihak yang terus membantu penulis untuk menyelesaikannya. Melalui kesempatan yang baik ini, penulis menyampaikan terima kasih atas segala bentuk bantuan, kerja sama, dan bimbingan yang telah diberikan kepada penulis, baik dalam bentuk bantuan material maupun immaterial. Pada kesempatan ini, penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Tuhan Yesus yang selalu memberikan berkat, kesehatan, kekuatan kepada penulis selama menyusun skripsi ini, serta mendampingi penulis untuk melewati berbagai cobaan yang berat.
2. Orang tua tercinta yang senantiasa memberikan dukungan penuh, kasih sayang, perhatian, motivasi penyemangat, dan doa kepada penulis agar selalu sukses dalam studi.
3. Bapak Dr. Auxentius Totok Budisantoso, SE., MBA., Akt., CA, sebagai dosen pembimbing penulis dalam menyusun skripsi ini dengan memberikan waktu, energi, saran, dan menjadi pendengar yang baik untuk membimbing penulis.
4. Auditor pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta yang bersedia membantu penulis dalam penelitian.
5. Theodorus Adyatma yang telah memberikan waktu, dukungan dan perhatian kepada penulis dan menjadi penyemangat penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

6. Seluruh alumni dan anggota BPM FBE UAJY yang telah mengisi hari-hari penulis serta memberikan dukungan selama 3 tahun di masa perkuliahan.
7. Teman-teman dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah berperan penting dalam terselesaikannya penyusunan skripsi penulis.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan guna perbaikan di masa mendatang. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan kontribusi yang berguna dalam bidang akademik maupun praktik profesional. Terima kasih.

Yogyakarta, 16 Juni 2025

Yang menyatakan



Shinezia Aprillia

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Apapun juga yang kamu perbuat, perbuatlah dengan segenap hatimu seperti untuk Tuhan dan bukan untuk manusia.”

Kolose 3:23



DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	i
PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
KATA PENGANTAR	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
ABSTRAK.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORITIS DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	7
2.2 Teori Motivasi Dua Faktor Frederick Herzberg.....	7
2.1.1 <i>Hygiene Factors</i>	7
2.1.2 <i>Motivator Factors</i>	7
2.3 Teori Atribusi	7
2.5 <i>Turnover Intention Auditor</i>	8
2.3.1 Definisi <i>Turnover Intention Auditor</i>	8
2.3.2 Indikator <i>Turnover Intention Auditor</i>	9
2.4 <i>Time Budget Pressure</i>	9
2.4.1 Definisi <i>Time Budget Pressure</i>	9
2.4.2 Indikator <i>Time Budget Pressure</i>	11
2.5 <i>Hustle Culture</i>	12
2.5.1 Definisi <i>Hustle Culture</i>	12
2.5.2 Indikator <i>Hustle Culture</i>	12

2.6	<i>Task Complexity</i>	13
2.6.1	Definisi <i>Task Complexity</i>	13
2.6.2	Indikator <i>Task Complexity</i>	15
2.7	<i>Toxic Workplace Environment</i>	15
2.7.1	Definisi <i>Toxic Workplace Environment</i>	15
2.7.2	Indikator <i>Toxic Workplace Environment</i>	17
2.8	<i>Remuneration</i>	18
2.8.1	Definisi <i>Remuneration</i>	18
2.8.2	Indikator <i>Remuneration</i>	18
2.9	Penelitian Terdahulu	20
2.10	Pengembangan Hipotesis	24
2.10.1	Pengaruh <i>Time Budget Pressure</i> terhadap <i>Turnover Intention Auditor</i>	24
2.10.2	Pengaruh <i>Hustle Culture</i> terhadap <i>Turnover Intention Auditor</i>	25
2.10.3	Pengaruh <i>Task Complexity</i> terhadap <i>Turnover Intention Auditor</i>	27
2.10.4	Pengaruh <i>Toxic Workplace Environment</i> terhadap <i>Turnover Intention Auditor</i> 28	
2.10.5	Pengaruh <i>Remuneration</i> terhadap <i>Turnover Intention Auditor</i>	29
BAB III METODE PENELITIAN		32
3.1	Jenis Penelitian.....	32
3.2	Objek dan Subjek Penelitian	32
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian	32
3.4	Teknik Pengambilan Sampel.....	33
3.5	Variabel Penelitian	33
3.6	Operasionalisasi Variabel.....	34
3.7	Model Penelitian	35
3.8	Jenis Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.9	Teknik Analisis Data	36
3.10	Uji Validitas dan Uji Reabilitas.....	37
3.10.1	Uji Validitas	37
3.10.2	Uji Reliabilitas	37
3.11	Uji Asumsi Klasik	38
3.11.1	Uji Normalitas.....	38
3.11.2	Uji Multikolinearitas.....	38
3.11.3	Uji Heteroskedastisitas.....	39
3.12	Uji Hipotesis	39

3.12.1	Uji Regresi Linear Berganda.....	39
3.12.2	Uji Statistik T.....	40
3.12.3	Uji Statistik F.....	41
3.12.4	Uji Koefisien Determinasi (Uji Adjusted R2).....	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		42
4.1	Gambaran Umum Responden Penelitian	42
4.2	Karakteristik Responden.....	43
4.2.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
4.2.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	43
4.2.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan	44
4.2.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	44
4.3	Hasil Uji Analisis Data.....	45
4.3.1	Uji Analisis Statistik Deskriptif	45
4.3.1	Uji Validitas	48
4.3.2	Uji Reliabilitas	50
4.4	Uji Asumsi Klasik.....	52
4.4.1	Uji Normalitas.....	52
4.4.2	Uji Multikolinearitas.....	52
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas.....	53
4.5	Uji Hipotesis	54
4.5.1	Uji Regresi Linear Berganda.....	54
4.5.2	Uji Statistik T.....	55
4.5.3	Uji Statistik F.....	57
4.5.4	Uji Koefisien Determinasi	57
4.6	Pembahasan Hasil Penelitian	58
4.6.1	Pengaruh <i>Time Budget Pressure</i> Terhadap <i>Turnover Intention</i> Auditor	58
4.6.2	Pengaruh <i>Hustle Culture</i> Terhadap <i>Turnover Intention</i> Auditor.....	59
4.6.3	Pengaruh <i>Task Complexity</i> Terhadap <i>Turnover Intention</i> Auditor	60
4.6.4	Pengaruh <i>Toxic Workplace Environment</i> Terhadap <i>Turnover Intention</i> Auditor	62
4.6.5	Pengaruh <i>Remuneration</i> Terhadap <i>Turnover Intention</i> Auditor.....	63
BAB V PENUTUP.....		65
5.1	Kesimpulan	65
5.2	Implikasi	66
5.3	Keterbatasan.....	66

5.4	Saran	67
DAFTAR PUSTAKA.....		68
LAMPIRAN KUESIONER.....		72
DAFTAR PERTANYAAN KUESIONER.....		74
LAMPIRAN SURAT		81
TABULASI DATA.....		87
LAMPIRAN UJI-UJI.....		99



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel	35
Tabel 3. 2 Skala Likert	36
Tabel 4. 1 Daftar Nama Kantor Akuntan Publik.....	42
Tabel 4. 2 Karakteristik Jenis Kelamin	43
Tabel 4. 3 Karakteristik Usia	44
Tabel 4. 4 Karakteristik Jabatan.....	44
Tabel 4. 5 Karakteristik Lama Bekerja	45
Tabel 4. 6 Tabel Statistik Deskriptif.....	45
Tabel 4. 7 Uji Validitas.....	48
Tabel 4. 8 Uji Reliabilitas	51
Tabel 4. 9 Uji Normalitas.....	52
Tabel 4. 10 Tabel Uji Multikolinearitas	53
Tabel 4. 11 Uji Heteroskedastisitas.....	54
Tabel 4. 12 Uji Regresi Linear Berganda.....	54
Tabel 4. 13 Uji Statistik T	55
Tabel 4. 14 Uji Statistik F	57
Tabel 4. 15 Uji Koefisien Determinasi	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Penelitian oleh Jakpat 2022.....	3
Gambar 3. 1 Model Penelitian	36



ABSTRAK

Penelitian ini mengkaji pengaruh *time budget pressure*, *hustle culture*, *task complexity*, *toxic workplace environment*, dan *remuneration* terhadap *turnover intention* pada auditor di wilayah DKI Jakarta. Data penelitian ini diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada auditor yang bekerja di KAP wilayah DKI Jakarta. Sampel penelitian diambil menggunakan metode *purposive sampling*, dengan total 62 auditor dari 20 KAP sebagai responden. Data dianalisis menggunakan analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *time budget pressure*, *task complexity* berpengaruh positif dan *remuneration* memiliki pengaruh negatif terhadap *turnover intention* auditor. Namun, *hustle culture* dan *toxic workplace environment* tidak berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* auditor. Implikasinya, KAP perlu fokus pada pengelolaan tekanan anggaran waktu, simplifikasi tugas yang berlebihan, serta menawarkan remunerasi yang kompetitif dan adil untuk mengurangi *turnover intention* auditor.

Kata kunci: *Time Budget Pressure*, *Task Complexity*, *Toxic Workplace Environment*, *Remuneration*, *Turnover Intention*

