

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- a. Variabel penguasaan teknologi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja auditor dengan nilai signifikansi $0,006 < 0,05$. Hal ini berarti bahwa semakin baik penguasaan teknologi auditor maka dapat meningkatkan kinerja auditor.
- b. Variabel pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja auditor dengan nilai signifikansi $0,017 < 0,05$. Hal ini berarti bahwa dengan adanya pelatihan yang sesuai dengan standar kerja auditor serta materi yang sesuai dengan auditor dapat meningkatkan kinerja auditor.
- c. Variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja auditor dengan nilai signifikansi $0,005 < 0,05$. Hal ini berarti bahwa semakin baik motivasi yang diberikan kepada auditor maka dapat meningkatkan kinerja auditor.
- d. Variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja auditor dengan nilai signifikansi $0,002 < 0,05$. Hal ini berarti bahwa semakin baik budaya organisasi di lingkungan KAP maka dapat meningkatkan kinerja auditor.

5.2 Implikasi Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian ditemukan bahwa pelatihan merupakan variabel yang paling kecil dalam memengaruhi kinerja auditor. Oleh sebab itu bagi pihak KAP untuk melakukan pelatihan yang sesuai dengan spesifikasi tugas, melakukan pelatihan juga perlu memiliki standarisasi untuk mengukur dampak pelatihan terhadap kinerja. Selain itu KAP sebaiknya melakukan survei kepada auditor sebelum melakukan pelatihan, agar pelatihan berjalan secara efektif. KAP juga diharapkan memperbaiki metode pelatihan agar sesuai dengan keahlian tiap auditor dan materi pelatihan sesuai

dengan bidang auditor sehingga mudah untuk dipahami. Bagi pihak KAP diharapkan untuk mempertahankan motivasi yang diberikan kepada auditor dan mempertahankan budaya organisasi yang dirasa sudah baik oleh auditor, sehingga kinerja auditor tetap terjaga

5.3 Keterbatasan penelitian dan Saran Penelitian Mendatang

Adapun keterbatasan penelitian ini yaitu hanya meneliti empat variabel yang memengaruhi kinerja auditor yaitu penguasaan teknologi, pelatihan, motivasi kerja dan budaya organisasi. Oleh sebab itu bagi penelitian yang akan datang diharapkan untuk menambahkan variabel lain yang kemungkinan dapat meningkatkan kinerja auditor. Selain itu penelitian ini memiliki keterbatasan hanya meneliti pada lingkup KAP di wilayah Yogyakarta. Bagi penelitian mendatang diharapkan untuk menambah sampel auditor di KAP lain di luar Daerah Istimewa Yogyakarta seperti Solo atau Semarang. Serta menambahkan variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja auditor seperti pendidikan dan pengalaman kerja dalam analisis regresi.

Selain hal tersebut penelitian ini memiliki keterbatasan yaitu indikator atau pernyataan pada penguasaan teknologi no 5 sama dengan pelatihan, oleh sebab itu bagi penelitian mendatang untuk dapat membedakan antara indikator penguasaan teknologi dan pelatihan. Selain itu penelitian ini memiliki keterbatasan terkait skala likert yang digunakan, pada penelitian ini skala likert dinilai berdasarkan angka 1, 2, 4 dan 5. Untuk penelitian mendatang diharapkan untuk melengkapi skala likert 1, 2, 3, 4 dan 5. Yang artinya menambahkan nilai 3 (netral).

DAFTAR PUSTAKA

- Amanda, M. A., & Ahalik. (2018). Kualitas Audit Ditinjau dari Kompetensi, Independensi, Pengalaman Kerja, Workload, dan Spesialisasi Auditor. *JURNAL ONLINE INSAN AKUNTAN*, 3(Desember), 101–110.
- Anugrahdwi. (2023, May 5). *Dampak Perkembangan Teknologi*. Pascasarjana UMSU.
- Aprilia, A. H. Z. C. (2023, September 18). *Artificial Intelligence*. Kementerian Keuangan Republik Indonesia. [https://www.djkn.kemenkeu.go.id/kpknl-bandaaceh/baca-artikel/16443/Artificial-Intelligence.html#:~:text=Artificial%20Intelligence%20\(AI\)%20atau,bahasa%20alami%2C%20dan%20pengambilan%20keputusan](https://www.djkn.kemenkeu.go.id/kpknl-bandaaceh/baca-artikel/16443/Artificial-Intelligence.html#:~:text=Artificial%20Intelligence%20(AI)%20atau,bahasa%20alami%2C%20dan%20pengambilan%20keputusan).
- Artisti, V. N., & Fatria, A. (2024). Analisis Pengaruh Perkembangan Teknologi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perumahan dan Pemukiman Daerah Provinsi Jawa Barat. *Journal Of Social Science Research*, 4(3). <https://j-innovative.org/index.php/Innovative>
- Astuti, W. E. (2023). *PENGARUH KOMPETENSI DAN PENGGUNAAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KINERJA AUDITOR*.
- Brahmasari, I. A., & Suprayetno, A. (2008). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia)*.
- Christiyanto, D. (2013). *PENGARUH KEMAMPUAN, MOTIVASI, DAN PENGALAMAN TERHADAP KINERJA AUDITOR INDEPENDEN (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Kota Semarang)*.
- Damayanti, N. D. (2024). *PENGARUH STRUKTUR AUDIT, KONFLIK PERAN, BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASI DAN INDEPENDENSI TERHADAP KINERJA AUDITOR*. 3. <https://doi.org/10.8734/mnmae.v1i2.359>
- Daulay, K. P., & Indrayeni. (2024). Pengaruh Etika Profesi, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Padang. *Jurnal Akuntansi Keuangandan Bisnis*, 1(4). <https://jurnal.itcc.web.id/index.php/jakbs/article/view/786/693>
- Ena, Z., & Djami, S. H. (2021). PERANAN MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP MINAT PERSONEL BHABINKAMTIBMAS POLRES KUPANG KOTA. *Jurnal Among Makarti*, 13.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadi, S. S., Murifal, B., & Revita, M. L. D. E. (2020). *Auditing (pertama)*. Graha Ilmu.
- Hanafi, I., Padang, N. S., Soesanto, D. R., & Qadafi, M. (2023). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja: Implikasi terhadap Komitmen Organisasi (Studi Kasus pada Rumah Sakit Umum di DKI Jakarta). *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen Teknologi (EMT)*, 7.
- Hartono, J. (2017). *METODOLOGI PENELITIAN BISNIS SALAH KAPRAH DAN PENGALAMAN-PENGALAMAN* (6th ed.). BPFE.

- Hartono, T., & Siagian, M. (2020). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT BPR SEJAHTERA BATAM*.
- Hidayatullah. (2023). *Perkembangan teknologi Artificial Intelligence (AI) dan Audit*.
<https://auditor.or.id/blog/read/perkembangan-teknologi-artificial-intelligence-ai-dan-audit>
- Iskandar, R., & Jayanto, N. D. (2022). ANALISIS PENGARUH KEMAMPUAN DALAM MENGOPERASIKAN DAN MEMANFAATKAN TEKNOLOGI TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *JURIMEA*, 2(1).
<http://journal.sinov.id/index.php/sinoveka/indexHalamanUTAMAJurnal:https://journal.sinov.id/index.php>
- Ismanidar, N., Salman, M., & Ridha, A. (2023). Pengaruh Dukungan Remote Audit terhadap Kualitas Audit melalui Teknologi Informasi di Era Teknologi 4.0 dan Masyarakat 5.0. *Jurnal Penelitian Ekonomi Akuntansi (JENSI)*, 7(2).
- Istikhola, Y., & Gunawan, A. (2023). Mengeksplorasi Pengaruh Kekuatan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Organisasi: Studi Literasi. *Global: Jurnal Lemtera BITEP*, 01. <https://lenteranusa.id/>
- Jannah, Z., & Ardiemi, K. P. (2024). *Pengaruh Pengetahuan, Tekanan Waktu dan Motivasi terhadap Kinerja Auditor (Studi Kasus KAP KKSP)*.
- Kuncoro, A. A. (2021, November 8). *Pengertian Teknologi Menurut Para Ahli*. UNIVERSITAS STEKOM. <https://teknik-informatika-s1.stekom.ac.id/informasi/baca/Pengertian-Teknologi-Menurut-Para-Ahli/a11e499ed0f91399988fc7b98c460cdb2769d0bb>
- Lubis, M., & Kuntadi, C. (2023). *Pengaruh Etika Auditor, Pengalaman Auditor, dan Motivasi Auditor Terhadap Kualitas Auditor Internal* (Vol. 1, Issue 1). JUMATI.
- Luthans, F. (2019). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi-Offset.
- Muyasaroh Wulandari, D., Choirul Ummah, I., Khotimah, K., & Nisa, K. K. (2023). *DAMPAK TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP EFISIENSI DAN EFEKTIVITAS PROSES AUDIT* (Vol. 2, Issue 7). <http://jurnal.anfa.co.id/index.php/mufakat>
- Muzakki, M. H., Susilo, H., & Yuniarto, S. R. (2016). PENGARUH PENGGUNAAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT. TELKOM Pusat Divisi Regional V Surabaya). In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol* (Vol. 39, Issue 2).
- Nugraha, I. B. S. A., & Ramantha, I. W. (2015). PENGARUH PROFESIONALISME, ETIKA PROFESI DAN PELATIHAN AUDITOR TERHADAP KINERJA AUDITOR PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI BALI. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 13(3).
<https://ojs.unud.ac.id/index.php/akuntansi/article/view/14461/11241>
- Octavia, T. N., Saada, P. R., & Waras. (2024). Kinerja Auditor ditinjau dari Independensi, Konflik Peran dan Budaya Organisasi. *Jurnal Ilmiah Penelitian Mahasiswa (JIPM)*, 3(2), 14–25.
<https://doi.org/10.61722/jipm.v2i3.47>
- Permata Sari, R., & Muslimin, Ec. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Auditor pada KAP di Kota Surabaya*.
<https://doi.org/10.47476/reslaj.v5i3.2043>
- Riyanto. (2020). *Teknologi Informasi Pendidikan*. Gava Media.
- Rusli. (2019). *Pengenalan Mysql Pada Perancangan Sistem Informasi*. Jakarta : Elex Media Komputindo.

- Salma. (2022, July 19). *Variabel Penelitian: Pengertian, Macam-Macam, dan Cara Menentukannya*. Deepublish. https://penerbitdeepublish.com/variabel-penelitian/#1_Sugiyono_2009
- Salsabila, D. (2023, May 10). *Membongkar Rahasia Perkembangan Teknologi Yang Membuat Dunia Semakin Canggih*. Fakultas Teknologi Maju Dan Multidisiplin. <https://ftmm.unair.ac.id/membongkar-rahasia-perkembangan-teknologi-yang-membuat-dunia-semakin-canggih/>
- Sarboini, Yulianti, R., & Fajri, R. T. (2022). Pengaruh Kompetensi, Komitmen dan Etika Auditor Terhadap Kinerja Auditor Internal pada Kantor Inspektorat Aceh. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 8. <http://www.journal.lembagakita.org/index.php/jemsi/article/view/836/583>
- Sari, K. N., & Hairunnisa. (2022). *PENGARUH PERKEMBANGAN TEKNOLOGI KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi pada Kantor Pos Tenggarong)*. 2022(4), 55–69.
- Sembiring, D. F. (2018). *PENGARUH PENGGUNAAN TEKNOLOGI SISTEM INFORMASI ELEKTRONIK TERHADAP KINERJA AUDITOR (STUDI PADA AUDITOR KAP DI KOTA MALANG)*.
- Setiono, E., & Widaryanti. (2023). Penerapan Teknologi Informasi dan Profesionalisme dalam Meningkatkan Kinerja Auditor KAP Kota Semarang. *Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*, 21(1), 488–496.
- Silaban, A., & Charli Pangaribuan, M. S. (2018). *Laporan Hasil Penelitian PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT. IAS JAYA MANDIRI MEDAN*.
- Smartdyanda, I. (2018). *PENGARUH LATAR BELAKANG PENDIDIKAN, PENGALAMAN KERJA, MOTIVASI, dan pelatihan kerja*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Vebrianis, S., M, A., & Haryati, R. (2021). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. BUMI SARIMAS INDONESIA KABUPATEN PADANG PARIAMAN. *JURNAL MATUA*, 3.
- Wahyunata, A. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kreativitas Pemecahan Masalah Sebagai Variabel Intervening (CV Deschino Sport). *JENIUS*, 5(1).
- Warnanti, A., Firstly, D., & Pranata, D. (2014). *MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BIDANG PENDAFTARAN DAN INFORMASI PENDUDUK DI DINAS KEPENDUDUKAN DAN CATATAN SIPIL KOTA BEKASI JAWA BARAT*.
- Wibowo. (2010). *Budaya Organisasi: sebuah kebutuhan untuk meningkatkan kinerja jangka panjang*. Rajawali Pers.
- Wintari, N. M., Suryandari, N. N. A., & Susandya, A. A. P. G. B. A. (2022). *PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, MOTIVASI, PENGALAMAN KERJA, KOMPLEKSITAS TUGAS DAN INDEPENDENSI TERHADAP KINERJA AUDITOR PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI BALI*.
- Wong, K. (2023, June 28). *Budaya Organisasi: Pengertian, Pentingnya, dan Perkembangannya*. Budaya Organisasi: Pengertian, Pentingnya, dan Perkembangannya

Yuniarti, T. (2020). *MOTIVASI KERJA DAN KINERJA AUDITOR TERHADAP ANGGARAN WAKTU, KOMPLEKSITAS TUGAS, DAN ANGGARAN (SUATU KAJIAN STUDI LITAERUR MANAJEMEN DAN KEUANGAN)*. 2(2). <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i2>



LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

Responden yang terhormat,

Perkenalkan nama saya F. Thresa Ayu Sepfrita mahasiswi Program Studi S1 Akuntansi, Fakultas Bisnis dan Ekonomika, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Saat ini saya sedang menyusun skripsi yang berjudul "PENGARUH PENGUASAAN TEKNOLOGI, PELATIHAN, MOTIVASI KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA AUDITOR DI KAP DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA". Terkait dengan penelitian ini, saya memohon kesediaan bapak/ibu/saudara/i untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner yang telah disiapkan dengan memilih jawaban yang sesuai dengan pendapat pribadi.

Partisipasi bapak/ibu/saudara/i dalam mengisi kuesioner ini sangat berarti bagi keberhasilan penelitian ini. Semua informasi yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian.

Saya mengucapkan terima kasih atas perhatian dan kesediaannya dalam berpartisipasi mengisi kuesioner ini.

Salam hormat,



F. Thresa Ayu Sepfrita

Berikut daftar pertanyaan untuk kuesioner:

1. IDENTITAS RESPONDEN

a. Nama Kantor Akuntan Publik:

b. Lama bekerja di KAP:

Berilah tanda centang (✓) pada kotak yang tersedia

☐ 1-4 tahun

☐ 4-6 tahun

☐ 6-8 tahun

☐ 8-10 tahun

2. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia, kemudian pilih sesuai keadaan yang sebenarnya.

Jawaban yang tersedia mempunyai arti:

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

KINERJA AUDITOR					
No	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
1	Saya mampu menyelesaikan tugas audit dengan tepat waktu.				

2	Kualitas laporan audit yang saya hasilkan memenuhi standar yang ditetapkan.				
3	Saya dapat mengidentifikasi dan menyelesaikan masalah audit yang kompleks dengan baik.				
4	Saya merasa percaya diri dalam melakukan audit berkat pengetahuan dan keterampilan yang saya miliki.				
5	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kemampuan dalam setiap tugas audit yang saya lakukan.				
6	Saya dapat mengatur waktu dengan baik dan menyeimbangkan antara tugas audit dan tugas lainnya.				
7	Saya merasa bahwa hasil audit yang saya lakukan memberikan nilai tambah bagi klien dan organisasi.				
8	Saya memiliki ketepatan yang bagus dalam melaksanakan tugas audit.				

PENGUASAAN TEKNOLOGI					
No	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
1	Saya dapat menggunakan teknologi yang tersedia di KAP.				
2	Penggunaan perangkat lunak audit atau teknologi membantu saya dalam menganalisis data dengan lebih cepat.				
3	Saya merasa nyaman menggunakan teknologi baru yang diterapkan dalam proses audit.				
4	Saya percaya bahwa penguasaan teknologi dapat meningkatkan kualitas laporan audit yang saya hasilkan.				

5	Saya sering mengikuti pelatihan untuk meningkatkan keterampilan teknologi informasi saya.				
6	Saya merasa teknologi yang digunakan mempermudah proses audit.				
7	Saya dapat dengan mudah mengakses informasi yang diperlukan untuk audit melalui teknologi.				
8	Saya menggunakan teknologi untuk mengolah, memproses, mendapatkan, menyusun, menyimpan data dalam berbagai cara untuk menghasilkan informasi yang berkualitas.				

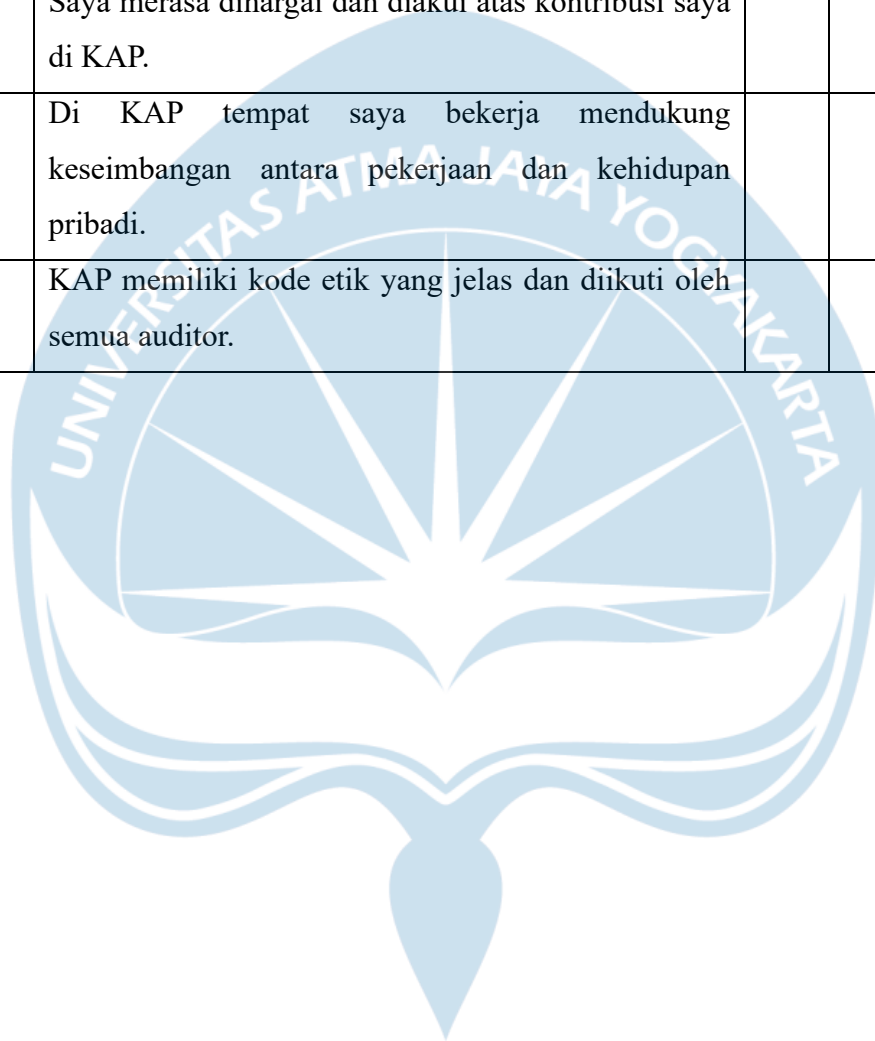
PELATIHAN					
No	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
1	Instruktur yang mengajar dalam pelatihan memiliki kualifikasi dan pengalaman yang memadai di bidang audit.				
2	Saya merasa pelatihan yang pernah saya ikuti meningkatkan kemampuan saya dalam melakukan audit.				
3	KAP menyediakan akses yang cukup untuk mengikuti pelatihan yang diperlukan.				
4	Saya merasa didorong untuk terus belajar dan mengikuti pelatihan yang relevan.				
5	Pelatihan yang saya terima membantu saya untuk beradaptasi dengan perubahan dalam standar audit.				
6	Saya merasa bahwa pelatihan yang saya ikuti memberikan pengetahuan yang bermanfaat untuk pekerjaan saya.				
7	Saya lebih percaya diri dalam melakukan audit setelah mengikuti pelatihan.				

8	Pelatihan yang saya terima membantu saya memahami perubahan dalam regulasi dan standar audit yang terbaru.				
---	--	--	--	--	--

MOTIVASI KERJA					
No	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
1	Saya selalu berusaha untuk bekerja lebih baik ketika mendapatkan umpan balik positif dari atasan.				
2	Saya merasa bangga ketika berhasil menyelesaikan tugas audit dengan baik.				
3	Saya selalu berusaha untuk mencapai target yang ditetapkan perusahaan.				
4	Lingkungan kerja yang positif menjadi dorongan saya untuk bekerja dengan baik.				
5	Saya merasa puas dengan gaji dan tunjangan yang saya terima.				
6	Saya merasa semangat untuk bekerja lebih keras ketika melihat rekan-rekan saya berprestasi.				
7	Saya merasa bahwa tujuan organisasi sejalan dengan tujuan pribadi saya.				
8	Saya merasa tantangan dalam audit justru menjadi minat saya.				

BUDAYA ORGANISASI					
No	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
1	Di lingkungan KAP tempat saya bekerja mendukung kolaborasi antar auditor atau tim.				
2	Saya merasa nyaman untuk menyampaikan pendapat di lingkungan kerja saya.				

3	Komunikasi antar anggota tim di KAP berjalan dengan baik dan terbuka.				
4	Di lingkungan KAP tempat saya bekerja mendorong untuk terus berkembang.				
5	Di lingkungan KAP tempat saya bekerja mendorong untuk terus belajar.				
6	Saya merasa dihargai dan diakui atas kontribusi saya di KAP.				
7	Di KAP tempat saya bekerja mendukung keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi.				
8	KAP memiliki kode etik yang jelas dan diikuti oleh semua auditor.				



LAMPIRAN 2

SURAT KETERANGAN DARI KAP



SURAT KETERANGAN

Nomor: KAPDU/008-SKK/V/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dian Utami, S.E., M.Ak., CLI., CPA, AseanCPA
Jabatan : Pimpinan KAP Dian Utami
Alamat : Jl. Godean Km 5, No 104, Nogotirto, Gamping, Sleman
Yogyakarta 55292
No. Telepon : (0274) 5305200 / 0813 9010 1022

Dengan ini menyatakan bahwa mahasiswa dengan identitas:

Nama : F. Thresa Ayu Sepfrita
NIM : 210426281
Program Studi : Akuntansi
Fakultas : Bisnis dan Ekonomika
Perguruan Tinggi : Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Adalah benar-benar telah melakukan penelitian skripsi dengan menggunakan metode kuesioner di **KAP Dian Utami** dengan topik berjudul **“Pengaruh Penguasaan Teknologi, Pelatihan, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Auditor di KAP Daerah Istimewa Yogyakarta”**.

Demikian surat keterangan ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 5 Mei 2025

Hormat Kami,

Dian Utami, S.E., M.Ak., CLI., CPA, AseanCPA
Pimpinan KAP Dian Utami

LAMPIRAN 3

TABULASI DATA

1. Penguasaan Teknologi (X1)

No	Penguasaan Teknologi								Rata-rata	Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8		
1	5	5	5	5	4	5	5	5	4.75	38
2	5	5	5	5	4	4	5	5	4.75	38
3	4	4	5	5	4	5	5	5	4.63	37
4	5	5	5	5	4	5	5	5	4.88	39
5	5	5	5	5	4	5	5	5	4.88	39
6	4	4	4	5	2	5	5	5	4.25	34
7	5	4	4	5	4	4	5	4	4.38	35
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
9	5	5	4	5	4	5	4	4	4.50	36
10	5	4	5	5	5	4	4	4	4.25	34
11	5	4	4	4	4	5	4	4	4.25	34
12	5	4	4	4	4	5	4	4	4.25	34
13	5	4	4	4	5	5	4	5	4.50	36
14	5	4	4	4	4	5	4	4	4.25	34
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
17	4	4	4	4	2	4	4	4	3.75	30
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	40
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	40
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	40
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	40
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
30	5	5	5	5	5	5	5	5	4.25	34
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
32	5	5	5	5	5	5	5	5	4.00	32
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4.13	33

34	4	4	4	4	4	4	4	4	4.13	33
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4.25	34
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4.25	34
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4.88	39
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4.88	39
40	5	4	4	4	4	5	5	5	4.63	37
41	4	4	4	4	5	4	5	4	4.38	35
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4.38	35
43	4	4	4	4	4	5	4	4	5.00	40
44	4	4	4	5	4	4	4	4	5.00	40
45	4	4	4	4	4	5	4	5	4.88	39
46	4	5	4	4	4	4	4	5	4.50	36
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
48	5	5	5	5	4	5	5	5	4.88	39
49	5	5	5	4	5	5	5	5	4.88	39
50	4	5	5	5	4	5	4	5	4.63	37
51	5	5	4	5	5	4	4	5	4.38	35
52	5	5	4	4	5	4	4	4	4.38	35
53	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	40
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	40
55	4	5	5	5	5	5	5	5	4.88	39
56	4	5	4	5	4	5	4	5	4.50	36
57	4	4	4	4	4	4	5	4	4.13	33
58	4	5	4	5	4	5	4	5	4.50	36
59	4	5	4	5	4	5	4	5	4.50	36
60	4	5	5	4	5	4	5	4	4.00	32
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	40
64	5	5	4	4	4	4	4	4	4.25	34
65	4	4	4	4	2	4	4	4	3.75	30
66	4	4	4	5	4	5	4	5	4.38	35
67	5	5	5	4	5	5	4	4	4.63	37
68	4	5	4	5	2	5	4	4	4.13	33
69	5	5	5	5	4	5	5	5	4.88	39
70	5	5	5	5	4	5	5	5	4.50	36
71	5	5	5	5	2	5	4	5	4.00	32
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
73	5	5	4	4	4	4	4	4	4.25	34
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32

2. Pelatihan (X2)

No	Pelatihan								Rata-rata	Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8		
1	5	5	5	5	5	5	5	5	4.63	37
2	5	5	4	4	5	5	4	5	4.63	37
3	5	5	4	4	5	5	4	5	4.63	37
4	5	5	4	4	4	5	5	5	4.63	37
5	5	5	4	4	4	4	5	4	4.38	35
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
7	4	5	4	4	5	4	5	4	4.38	35
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
10	4	5	4	4	4	5	4	4	4.25	34
11	5	4	5	4	4	4	4	4	4.63	37
12	4	5	4	4	5	5	5	5	4.63	37
13	4	5	4	4	4	4	5	4	4.25	34
14	4	4	5	4	4	5	4	5	4.38	35
15	4	4	2	4	4	4	4	4	3.75	30
16	4	4	2	4	4	4	4	5	3.88	31
17	5	4	2	4	4	4	4	4	3.88	31
18	4	4	2	4	4	4	4	4	3.75	30
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	40
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	40
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	40
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	40
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4.38	35
28	5	5	5	5	5	5	5	5	4.00	32
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
30	4	5	5	5	5	5	5	5	4.38	35
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4.75	38
32	4	4	4	4	5	4	4	5	4.75	38
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4.75	38
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4.25	34
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4.25	34
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4.25	34
37	5	5	4	5	4	4	4	4	3.75	30
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4.88	39
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4.50	36

40	5	4	5	4	5	4	5	5	4.75	38
41	5	4	4	5	4	4	4	5	4.25	34
42	4	5	5	5	4	5	5	5	4.25	34
43	5	5	5	5	4	5	4	5	5.00	40
44	4	5	4	4	4	4	4	5	5.00	40
45	4	4	4	4	4	4	5	5	5.00	40
46	5	4	5	4	4	4	4	4	4.50	36
47	4	4	2	4	4	4	4	4	3.75	30
48	5	5	5	4	5	5	5	5	4.88	39
49	4	5	5	4	4	4	5	5	4.50	36
50	4	4	4	4	4	4	5	5	4.75	38
51	5	5	4	5	5	5	4	5	4.25	34
52	4	4	4	5	5	4	4	4	4.25	34
53	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	40
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	40
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	40
56	4	5	4	5	4	5	4	5	4.50	36
57	5	4	5	4	5	4	5	4	4.50	36
58	4	5	4	5	4	5	4	5	4.50	36
59	4	5	4	5	4	5	4	5	4.50	36
60	4	5	4	4	4	5	4	5	4.00	32
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
63	5	4	4	5	5	5	5	5	4.75	38
64	4	4	5	5	4	4	5	4	4.38	35
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
67	4	4	4	5	5	4	5	5	4.50	36
68	4	2	2	4	4	2	2	4	3.00	24
69	5	5	4	5	5	5	5	5	4.88	39
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4.63	37
71	5	4	5	5	5	4	5	4	4.00	32
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
73	4	5	4	5	5	4	4	4	4.38	35
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32

3. Motivasi Kerja (X3)

No	Motivasi Kerja								Rata-rata	Total X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8		
1	4	5	5	5	5	4	4	4	3.75	30
2	5	5	4	5	1	2	4	4	3.75	30
3	5	5	4	5	1	2	4	4	3.75	30
4	5	5	5	5	4	4	4	4	4.50	36
5	5	5	5	5	2	2	2	2	3.50	28
6	4	4	5	4	4	4	4	4	4.13	33
7	4	4	5	4	4	4	4	5	4.25	34
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
9	5	5	5	4	4	5	4	4	4.50	36
10	5	4	4	5	5	5	4	5	4.63	37
11	5	5	4	5	5	4	4	5	4.50	36
12	4	4	5	5	5	4	4	5	4.50	36
13	5	5	4	5	5	4	5	4	4.63	37
14	5	4	5	4	5	4	5	5	4.63	37
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
17	4	4	4	4	2	4	4	4	3.75	30
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	40
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	40
21	5	5	5	5	5	5	5	5	4.88	39
22	5	5	5	5	4	5	5	5	4.88	39
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4.25	34
28	4	4	4	5	4	4	4	4	4.13	33
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4.38	35
30	5	5	5	5	4	4	2	5	4.75	38
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4.75	38
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4.75	38
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4.63	37
34	4	4	4	5	4	4	4	4	4.13	33
35	5	5	4	4	4	4	4	4	4.00	32
36	4	4	4	4	4	4	4	4	5.00	40
37	4	4	5	5	4	4	4	4	3.38	27
38	4	4	4	4	4	4	4	5	4.75	38
39	5	5	5	4	4	4	4	4	5.00	40
40	5	4	5	5	5	5	5	4	4.75	38
41	5	4	4	5	5	5	5	5	4.25	34

42	5	5	4	5	5	5	4	5	4.25	34
43	4	5	5	5	5	5	4	4	5.00	40
44	4	5	4	4	4	4	4	4	5.00	40
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4.88	39
46	5	5	5	5	5	5	5	5	4.50	36
47	4	4	4	4	1	4	2	4	3.38	27
48	5	5	5	5	4	4	5	5	4.75	38
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	40
50	5	5	5	5	4	5	4	4	4.75	38
51	5	5	4	5	5	5	4	5	4.25	34
52	4	4	4	4	5	4	4	5	4.25	34
53	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	40
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	40
55	5	5	4	5	5	5	5	5	4.88	39
56	4	5	4	5	4	5	4	5	4.50	36
57	4	5	4	4	5	4	5	4	4.38	35
58	4	5	4	4	5	4	5	4	4.38	35
59	4	5	4	4	5	4	5	4	4.38	35
60	5	4	5	5	4	5	4	5	4.00	32
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
63	5	5	5	5	4	4	5	5	4.75	38
64	5	4	4	5	4	5	4	4	4.38	35
65	4	4	4	4	4	4	2	2	3.50	28
66	4	5	4	5	4	4	4	2	4.00	32
67	5	5	5	5	4	4	4	4	4.50	36
68	5	5	4	2	2	2	2	5	3.38	27
69	5	4	5	5	5	5	4	5	4.75	38
70	5	5	5	5	4	5	5	5	4.75	38
71	5	4	5	5	4	5	5	5	4.00	32
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
73	5	5	5	5	4	5	5	5	4.88	39
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32

4. Budaya Organisasi (X4)

No	Budaya Organisasi								Rata-rata	Total X4
	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8		
1	5	5	5	5	5	5	5	5	4.50	36
2	4	5	5	4	4	4	5	5	4.50	36
3	5	5	5	5	4	4	5	5	4.75	38
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	40
5	4	4	2	2	2	2	2	5	2.88	23
6	5	5	4	5	5	5	4	5	4.75	38
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
9	5	4	4	4	4	4	4	4	4.13	33
10	5	5	5	5	5	5	5	4	4.50	36
11	5	5	5	4	5	4	4	4	4.88	39
12	5	4	5	5	5	5	5	5	4.88	39
13	5	4	4	4	5	4	4	4	4.25	34
14	5	4	5	4	5	5	4	5	4.63	37
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	40
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	40
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	40
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	40
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
24	5	4	5	5	4	4	4	4	4.38	35
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4.38	35
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4.13	33
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4.13	33
30	5	4	4	5	5	4	4	5	4.88	39
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4.50	36
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4.50	36
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4.38	35
34	5	4	5	4	5	4	4	4	4.38	35
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4.38	35
37	5	4	5	4	5	4	4	4	4.00	32
38	4	4	4	5	4	4	4	4	4.38	35
39	5	4	4	4	4	4	4	4	4.13	33
40	5	4	4	5	4	4	4	4	4.75	38
41	5	4	5	5	5	5	5	5	4.50	36

42	5	5	5	4	5	4	4	4	4.50	36
43	5	4	5	4	4	4	4	5	5.00	40
44	5	5	5	4	4	4	4	4	5.00	40
45	4	4	4	4	4	4	4	4	5.00	40
46	5	5	4	4	4	4	5	4	4.50	36
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
48	4	4	5	4	4	5	4	5	4.38	35
49	4	4	4	4	5	4	4	4	4.13	33
50	5	5	5	5	5	5	5	5	4.75	38
51	5	5	5	4	5	4	5	5	4.50	36
52	5	5	4	4	4	5	4	5	4.50	36
53	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	40
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	40
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	40
56	4	5	4	5	4	5	4	5	4.50	36
57	5	4	5	4	5	4	5	4	4.50	36
58	4	5	4	5	4	5	4	5	4.50	36
59	5	4	5	4	5	4	5	4	4.50	36
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	40
64	5	4	4	4	4	5	5	5	4.50	36
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
66	5	4	5	5	5	5	4	4	4.63	37
67	4	4	4	5	4	4	4	4	4.13	33
68	4	4	4	5	5	4	2	4	4.00	32
69	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	40
70	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	40
71	5	5	5	5	5	5	5	5	4.00	32
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
73	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	40
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32

5. Kinerja Auditor (Y)

No	Kinerja Auditor								Rata-rata	Total Y1
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8		
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	40
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	40
3	5	5	4	4	5	4	5	5	4.63	37
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	40
6	5	5	5	4	5	5	5	4	4.75	38
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
9	4	4	4	4	5	5	4	4	4.25	34
10	5	4	5	5	5	4	5	5	4.63	37
11	4	5	4	5	5	4	5	5	4.38	35
12	4	5	4	4	5	4	5	4	4.38	35
13	4	5	4	4	5	4	4	5	4.38	35
14	4	5	5	5	5	5	4	5	4.75	38
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
17	5	5	5	5	4	4	4	4	4.50	36
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	40
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	40
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	40
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	40
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4.13	33
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4.13	33
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4.50	36
30	5	5	5	4	5	5	4	5	5.00	40
31	4	4	4	4	4	4	4	4	5.00	40
32	4	5	5	5	5	5	5	5	5.00	40
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4.38	35
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4.50	36
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4.25	34
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4.25	34
37	4	5	4	4	4	4	4	4	4.00	32
38	4	4	4	4	4	5	4	4	5.00	40
39	4	4	4	4	5	5	5	5	3.50	28
40	5	5	5	5	5	5	4	5	4.63	37
41	5	5	5	5	5	5	5	5	4.13	33

42	5	5	5	5	5	5	5	5	4.13	33
43	4	4	4	4	5	5	5	4	5.00	40
44	5	4	4	4	5	5	5	4	5.00	40
45	4	5	5	4	4	4	4	4	5.00	40
46	4	5	4	5	4	4	4	4	4.50	36
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	40
49	4	4	4	4	4	4	2	2	3.50	28
50	5	5	5	5	5	5	4	4	4.63	37
51	5	5	4	5	4	4	5	5	4.13	33
52	5	4	4	4	4	4	4	4	4.13	33
53	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	40
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	40
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	40
56	4	5	4	5	4	5	4	5	4.50	36
57	4	5	4	5	4	5	4	5	4.50	36
58	4	4	4	4	4	5	4	5	4.25	34
59	4	5	4	5	5	4	5	4	4.50	36
60	5	5	5	5	5	5	4	4	4.00	32
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
63	4	5	5	4	5	5	5	4	4.63	37
64	5	5	5	5	5	5	5	4	4.88	39
65	4	4	2	4	4	4	2	2	3.25	26
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
68	4	5	4	4	5	4	5	4	4.38	35
69	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	40
70	5	5	5	5	5	5	5	5	3.38	27
71	4	4	2	4	5	2	4	2	4.00	32
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32
73	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	40
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	32

LAMPIRAN 4

HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

1. Uji Validitas

a. Penguasaan Teknologi (X1)

		Correlations								Penguasaan Teknologi
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
X1.1	Pearson Correlation	1	.586**	.582**	.445**	.373**	.512**	.494**	.445**	.457**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X1.2	Pearson Correlation	.586**	1	.677**	.641**	.290*	.539**	.472**	.641**	.508**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.012	.000	.000	.000	.000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X1.3	Pearson Correlation	.582**	.677**	1	.640**	.383**	.558**	.726**	.640**	.549**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.001	.000	.000	.000	.000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X1.4	Pearson Correlation	.445**	.641**	.640**	1	.102	.622**	.552**	.722**	.539**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.385	.000	.000	.000	.000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X1.5	Pearson Correlation	.373**	.290*	.383**	.102	1	.123	.335**	.218	.435**
	Sig. (2-tailed)	.001	.012	.001	.385		.297	.004	.062	.000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X1.6	Pearson Correlation	.512**	.539**	.558**	.622**	.123	1	.468**	.732**	.599**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.297		.000	.000	.000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X1.7	Pearson Correlation	.494**	.472**	.726**	.552**	.335**	.468**	1	.610**	.533**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.004	.000		.000	.000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X1.8	Pearson Correlation	.445**	.641**	.640**	.722**	.218	.732**	.610**	1	.621**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.062	.000	.000		.000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74
Penguasaan Teknologi	Pearson Correlation	.457**	.508**	.549**	.539**	.435**	.599**	.533**	.621**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. Pelatihan (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Pelatihan
X2.1	Pearson Correlation	1	.391**	.398**	.432**	.552**	.443**	.421**	.401**	.412**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X2.2	Pearson Correlation	.391**	1	.449**	.465**	.415**	.811**	.572**	.560**	.529**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X2.3	Pearson Correlation	.398**	.449**	1	.407**	.407**	.483**	.571**	.347**	.610**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.002	.000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X2.4	Pearson Correlation	.432**	.465**	.407**	1	.517**	.516**	.391**	.488**	.320**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.001	.000	.005
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X2.5	Pearson Correlation	.552**	.415**	.407**	.517**	1	.464**	.546**	.488**	.460**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X2.6	Pearson Correlation	.443**	.811**	.483**	.516**	.464**	1	.531**	.692**	.570**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X2.7	Pearson Correlation	.421**	.572**	.571**	.391**	.546**	.531**	1	.467**	.587**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	.000		.000	.000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X2.8	Pearson Correlation	.401**	.560**	.347**	.488**	.488**	.692**	.467**	1	.581**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000		.000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74
Pelatihan	Pearson Correlation	.412**	.529**	.610**	.320**	.460**	.570**	.587**	.581**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.005	.000	.000	.000	.000	
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c. Motivasi Kerja (X3)

		Correlations								
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	Motivasi
X3.1	Pearson Correlation	1	.567**	.518**	.517**	.077	.239*	.246*	.432**	.335**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.512	.040	.034	.000	.004
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X3.2	Pearson Correlation	.567**	1	.353**	.376**	.077	.047	.209	.152	.335**
	Sig. (2-tailed)	.000		.002	.001	.512	.692	.073	.195	.004
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X3.3	Pearson Correlation	.518**	.353**	1	.478**	.221	.333**	.247*	.312**	.374**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002		.000	.058	.004	.034	.007	.001
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X3.4	Pearson Correlation	.517**	.376**	.478**	1	.270*	.434**	.370**	.226	.330**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000		.020	.000	.001	.053	.004
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X3.5	Pearson Correlation	.077	.077	.221	.270*	1	.695**	.560**	.354**	.567**
	Sig. (2-tailed)	.512	.512	.058	.020		.000	.000	.002	.000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X3.6	Pearson Correlation	.239*	.047	.333**	.434**	.695**	1	.517**	.456**	.562**
	Sig. (2-tailed)	.040	.692	.004	.000	.000		.000	.000	.000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X3.7	Pearson Correlation	.246*	.209	.247*	.370**	.560**	.517**	1	.454**	.559**
	Sig. (2-tailed)	.034	.073	.034	.001	.000	.000		.000	.000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X3.8	Pearson Correlation	.432**	.152	.312**	.226	.354**	.456**	.454**	1	.467**
	Sig. (2-tailed)	.000	.195	.007	.053	.002	.000	.000		.000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74
Motivasi	Pearson Correlation	.335**	.335**	.374**	.330**	.567**	.562**	.559**	.467**	1
	Sig. (2-tailed)	.004	.004	.001	.004	.000	.000	.000	.000	
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

d. Budaya Organisasi (X4)

		Correlations								Budaya Organisasi
		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	
X4.1	Pearson Correlation	1	.530**	.678**	.456**	.659**	.496**	.567**	.485**	.646**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X4.2	Pearson Correlation	.530**	1	.527**	.509**	.448**	.576**	.573**	.632**	.607**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X4.3	Pearson Correlation	.678**	.527**	1	.581**	.770**	.647**	.714**	.407**	.715**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X4.4	Pearson Correlation	.456**	.509**	.581**	1	.641**	.760**	.533**	.446**	.661**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X4.5	Pearson Correlation	.659**	.448**	.770**	.641**	1	.664**	.571**	.332**	.628**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.004	.000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X4.6	Pearson Correlation	.496**	.576**	.647**	.760**	.664**	1	.661**	.616**	.677**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X4.7	Pearson Correlation	.567**	.573**	.714**	.533**	.571**	.661**	1	.477**	.649**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X4.8	Pearson Correlation	.485**	.632**	.407**	.446**	.332**	.616**	.477**	1	.527**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.004	.000	.000		.000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74
Budaya Organisasi	Pearson Correlation	.646**	.607**	.715**	.661**	.628**	.677**	.649**	.527**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

e. Kinerja Auditor (Y)

		Correlations								Kinerja Auditor
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	
Y1.1	Pearson Correlation	1	.594**	.677**	.665**	.615**	.555**	.548**	.513**	.788**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74
Y1.2	Pearson Correlation	.594**	1	.646**	.749**	.648**	.527**	.551**	.571**	.808**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74
Y1.3	Pearson Correlation	.677**	.646**	1	.641**	.529**	.731**	.585**	.700**	.861**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74
Y1.4	Pearson Correlation	.665**	.749**	.641**	1	.552**	.556**	.510**	.602**	.805**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74
Y1.5	Pearson Correlation	.615**	.648**	.529**	.552**	1	.547**	.695**	.464**	.772**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74
Y1.6	Pearson Correlation	.555**	.527**	.731**	.556**	.547**	1	.464**	.648**	.784**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74
Y1.7	Pearson Correlation	.548**	.551**	.585**	.510**	.695**	.464**	1	.704**	.796**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74
Y1.8	Pearson Correlation	.513**	.571**	.700**	.602**	.464**	.648**	.704**	1	.827**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74
Kinerja Auditor	Pearson Correlation	.788**	.808**	.861**	.805**	.772**	.784**	.796**	.827**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Uji Reliabilitas

a. Penguasaan Teknologi (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.876	8

b. Pelatihan (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.876	8

c. Motivasi Kerja (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.802	8

d. Budaya Organisasi (X4)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.914	8

e. Kinerja Auditor (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.920	8



LAMPIRAN 5

HASIL UJI ASUMSI KLASIK

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		74
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.34029876
	Absolute	.088
Most Extreme Differences	Positive	.073
	Negative	-.088
Kolmogorov-Smirnov Z		.753
Asymp. Sig. (2-tailed)		.622

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

2. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Penguasaan Teknologi	.390	2.566
	Pelatihan	.233	4.283
	Motivasi	.363	2.757
	Budaya Organisasi	.448	2.231

a. Dependent Variable: Kinerja Auditor

3. Uji Heterokedastisitas

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	.321	.324		.992	.325
Penguasaan Teknologi	-.006	.108	-.011	-.058	.954
Pelatihan	.181	.128	.343	1.420	.160
Motivasi	-.029	.093	-.060	-.309	.758
Budaya Organisasi	-.159	.092	-.303	-1.735	.087

a. Dependent Variable: SBRESID



LAMPIRAN 6

HASIL HIPOTESIS

1. Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.757	.518	1.461	.148
	Penguasaan Teknologi	.491	.173	.410	.006
	Pelatihan	.103	.204	.293	.017
	Motivasi	.245	.149	.246	.005
	Budaya Organisasi	.479	.147	.439	.002

a. Dependent Variable: Kinerja Auditor

2. Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.664 ^a	.441	.409	.35002

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Penguasaan Teknologi, Motivasi, Pelatihan

b. Dependent Variable: Kinerja Auditor

3. Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	6.671	4	1.668	13.612	.000 ^b
	Residual	8.454	69	.123		
	Total	15.125	73			

a. Dependent Variable: Kinerja Auditor

b. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Penguasaan Teknologi, Motivasi, Pelatihan

4. Uji t

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1					
	(Constant)	.757	.518	1.461	.148
	Penguasaan Teknologi	.491	.173	.410	.006
	Pelatihan	.103	.204	.293	.017
	Motivasi	.245	.149	.246	.005
	Budaya Organisasi	.479	.147	.439	.002

a. Dependent Variable: Kinerja Auditor

