

**PENGARUH PENGUASAAN TEKNOLOGI, PELATIHAN, MOTIVASI
KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
AUDITOR DI KAP DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

Skripsi

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Akuntansi (S1) Pada Program Studi Akuntansi
Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



Disusun Oleh:

F. Thresa Ayu Sepfrita

210426281

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

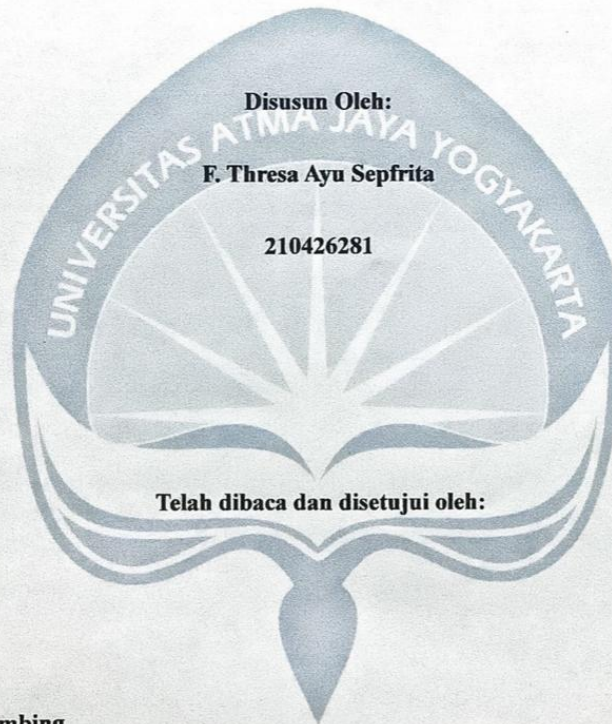
2025

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

**PENGARUH PENGUASAAN TEKNOLOGI, PELATIHAN, MOTIVASI KERJA DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA AUDITOR DI KAP DAERAH
ISTIMEWA YOGYAKARTA**



Disusun Oleh:

F. Thresa Ayu Sepfrita

210426281

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Totok Budisantoso", is written over a horizontal line. The signature is fluid and cursive.

Dr. A. Totok Budisantoso, SE., MBA., Akt., CA.

Yogyakarta, 16 Juni 2025

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi

**PENGARUH PENGUASAAN TEKNOLOGI, PELATIHAN, MOTIVASI
KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
AUDITOR DI KAP DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

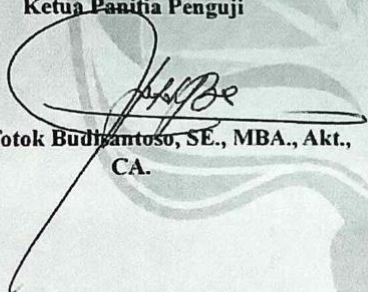
F. Thresa Ayu Sepfrita

NPM: 21 04 26281

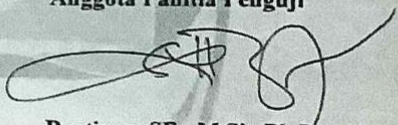
Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji
pada tanggal 4 Juli 2025 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima
sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi (S1)
Program Studi Akuntansi

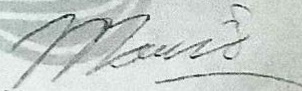
SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji


**Dr. A. Totok Budhantoso, SE., MBA., Akt.,
CA.**

Anggota Panitia Penguji


Rustiana, SE., M.Si., Ph.D


**Yohanes Mario Pratama, SE.,
M.Acc.**

Yogyakarta, 16 Juli 2025

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika


Universitas Atma Jaya Yogyakarta


Wenefrida Mahestu Novianandra Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D.

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH PENGUASAAN TEKNOLOGI, PELATIHAN, MOTIVASI
KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
AUDITOR DI KAP DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

Benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 16 Juni 2025

Yang menyatakan,



F. Thresa Ayu Sepfrita

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “PENGARUH PENGUASAAN TEKNOLOGI, PELATIHAN, MOTIVASI KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA AUDITOR DI KAP DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana (S1) pada Program Studi Akuntansi, Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, dukungan, dan doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan kerendahan hati, penulis menyampaikan rasa terima kasih yang tulus kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus dan Bunda Maria, atas berkat, rahmat kesehatan, dan kekuatan yang tak pernah putus, serta bimbingan-Nya dalam melewati berbagai kesulitan selama penulisan skripsi ini.
2. Bapak Dr. A. Totok Budisantoso, MBA., Akt., CA, selaku dosen pembimbing skripsi yang senantiasa meluangkan waktu, memberikan arahan, masukan, serta bimbingan yang sangat berharga dengan penuh kesabaran dari awal hingga akhir penyelesaian skripsi ini.
3. Kedua orang tua tercinta, Ayah Totok Hartono dan Ibu Herawati, atas segala doa, dukungan, serta cinta kasih yang selalu mengiringi setiap langkah penulis.
4. Leo, Bondan, Tyas, dan Dita selaku kakak dari penulis, yang selalu membantu dan mendoakan penulis agar dapat menyelesaikan skripsi.
5. Seluruh auditor dari Kantor Akuntan Publik (KAP) di Daerah Istimewa Yogyakarta yang telah bersedia mengisi kuesioner penelitian.

6. Sahabat penulis Mariana dan Yosanda yang telah menjadi sumber inspirasi dan memberi dukungan selama proses penyusunan skripsi penulis.
7. Theasiva Oksavedo yang telah menjadi teman diskusi, teman curhat, dan memberikan dukungan kepada penulis selama proses penyusunan skripsi.
8. Retha dan teman-teman yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah berperan dalam terselesaikannya penyusunan skripsi penulis.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, segala kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi perbaikan di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang akuntansi dan bagi profesi audit.

Yogyakarta, 16 Juni 2025

Yang menyatakan,



F. Thresa Ayu Sepfrita

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

**”Tetaplah andalkan Tuhan di setiap prosesmu, maka Dia akan menuntutmu kejalan
yang lebih baik.”**

(Yeremia 17 : 7)

“Apa yang tidak mungkin bagi manusia, mungkin bagi Allah”

(Lukas 18 : 27)

PENGARUH PENGUASAAN TEKNOLOGI, PELATIHAN, MOTIVASI

KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA

AUDITOR DJ'I KAP DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

Disusun oleh :

F. Thresa Ayu Sepfrita

NPM : 210426281

Pembimbing :

Dr. A. Totok Budisantoso, SE., MBA., Akt., CA.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh penguasaan teknologi, pelatihan, motivasi kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja auditor. Jenis penelitian yang digunakan oleh peneliti adalah penelitian kausal. Populasi penelitian ini auditor KAP di Yogyakarta. Teknik sampel menggunakan convenience sampling. Jumlah sampel sebanyak 74 auditor. Metode pengumpulan data dengan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan regresi linear berganda dengan menggunakan SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penguasaan teknologi, motivasi kerja dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja auditor. Pelatihan tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor.

Kata Kunci: penguasaan teknologi, pelatihan, motivasi kerja, budaya organisasi dan kinerja auditor.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II KERANGKA TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	7
2.1 Teori Atribusi	7
2.2 Tinjauan Pustaka	7
2.2.1 Penguasaan Teknologi.....	7
2.2.1.1 Contoh Perkembangan Teknologi	9
2.2.1.2 Dampak Perkembangan Teknologi	10
2.2.1.2.1 Dampak Positif.....	10
2.2.1.2.2 Dampak Negatif	11
2.2.2 Pelatihan	11
2.2.2.1 Pengertian Pelatihan.....	11
2.2.2.2 Komponen Pelatihan.....	12
2.2.2.3 Indikator Pelatihan	13
2.2.3 Motivasi Kerja	13
2.2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja	13
2.2.3.2 Tujuan Motivasi	15
2.2.3.3 Indikator Motivasi.....	15
2.2.4 Budaya Organisasi	15
2.2.4.1 Pengertian Budaya Organisasi	15

2.2.4.2 Ciri-Ciri Budaya Organisasi yang Baik	17
2.2.4.3 Fungsi Budaya Organisasi	18
2.2.4.4 Karakteristik Budaya Organisasi	19
2.2.5 Kinerja Auditor.....	20
2.2.5.1 Pengertian Kinerja Auditor	20
2.2.5.2 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Auditor	20
2.2.5.3 Indikator Kinerja Auditor.....	22
2.2.6 Auditor.....	22
2.2.6.1 Pengertian Auditor	22
2.2.6.2 Jenis atau Tipe Auditor.....	22
2.3 Penelitian Terdahulu	23
2.4 Pengembangan Hipotesis	25
2.4.1 Pengaruh Penguasaan Teknologi terhadap Kinerja Auditor.....	25
2.4.2 Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Auditor	26
2.4.3 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Auditor	27
2.4.4 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Auditor.....	28
2.5 Model Penelitian	29
BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1 Jenis Penelitian.....	30
3.2 Objek Penelitian	30
3.3 Subjek Penelitian.....	30
3.4 Populasi dan Sampel	30
3.4.1 Populasi	30
3.4.2 Sampel	31
3.5 Variabel Penelitian	31
3.6 Operasional Variabel.....	32
3.7 Jenis dan Sumber Data	34
3.8 Teknik Pengumpulan Data	34
3.9 Analisis Data	34
3.9.1 Uji Pendahuluan	34
3.9.1.1 Uji Instrumen	34
3.9.1.1.1 Uji Validitas.....	34
3.9.1.1.2 Uji Reliabilitas.....	35
3.9.1.2 Uji Statistika Deskriptif	36
3.9.1.3 Uji Asumsi Klasik	36

3.9.1.3.1 Uji Normalitas.....	36
3.9.1.3.2 Uji Multikolinearitas	36
3.9.1.3.3 Uji Heteroskedastisitas	37
3.9.2 Uji Hipotesis	37
3.9.2.1 Koefisien Determinasi (R^2)	37
3.9.2.2 Uji Nilai F (Uji Simultan)	38
3.9.2.3 Uji Nilai t (Uji Parsial).....	38
3.9.2.4 Hipotesis Statistik	38
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	40
4.1 Hasil Penelitian	40
4.1.1 Deskripsi Data	40
4.2 Karakteristik Responden	41
4.2.1 Deskripsi Responden berdasarkan nama KAP	41
4.2.2 Deskripsi Responden berdasarkan Lama Bekerja	42
4.3 Hasil Uji Instrumen	43
4.3.1 Uji Validitas.....	43
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	46
4.4 Uji Statistika Deskriptif.....	46
4.5 Uji Asumsi Klasik	47
4.5.1 Uji Normalitas	47
4.5.2 Uji Multikolinearitas.....	48
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas	48
4.6 Uji Hipotesis.....	49
4.6.1 Pengujian Koefisien Determinasi (R^2)	49
4.6.2 Uji Nilai f (Uji Simultan).....	50
4.6.3 Uji Nilai t (Uji Parsial)	51
4.7 Pembahasan.....	52
4.7.1 Pengaruh Penguasaan Teknologi Terhadap Kinerja Auditor di KAP Daerah Istimewa Yogyakarta.....	52
4.7.2 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Auditor di KAP Daerah Istimewa Yogyakarta.....	53
4.7.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Auditor di KAP Daerah Istimewa Yogyakarta.....	54
4.7.4 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor di KAP Daerah Istimewa Yogyakarta.....	55
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	56

5.1 Kesimpulan.....	56
5.2 Implikasi Penelitian.....	56
5.3 Keterbatasan penelitian dan Saran Penelitian Mendatang	57
DAFTAR PUSTAKA.....	58
LAMPIRAN.....	62

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3. 1 Operasional Variabel	32
Tabel 4. 1 Penyebaran Kuesioner.....	40
Tabel 4. 2 Nama KAP Responden Bekerja	41
Tabel 4. 3 Lamanya Responden Bekerja.....	42
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Penguasaan Teknologi	43
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Pelatihan	44
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Pelatihan	44
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi	45
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi	45
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas	46
Tabel 4. 10 Hasil Uji Statistika Deskriptif	47
Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas.....	47
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	48
Tabel 4. 13 Hasil Uji Heteroskedastisitas	49
Tabel 4. 14 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	49
Tabel 4. 15 Hasil Uji F	50
Tabel 4. 16 Hasil Uji t	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian	29
------------------------------------	----

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Di era digital saat ini semua berhubungan erat dengan teknologi. Teknologi semakin berkembang dengan cepat dan mempengaruhi hampir semua aspek kehidupan, termasuk dalam bidang akuntansi dan audit (Muyasaroh Wulandari et al., 2023). Penggunaan teknologi dalam audit tidak hanya meningkatkan efisiensi, tetapi juga memungkinkan auditor untuk melakukan analisis data yang lebih mendalam dan akurat.

Perkembangan teknologi informasi memberikan dampak terhadap sistem informasi di bidang akuntansi. Sebelum ada teknologi kerja auditor dalam mengecek buku besar, jurnal, dan dokumen fisik semuanya ditulis tangan atau diketik manual, sehingga penyelesaian pekerjaan auditor memakan waktu lebih lama karena proses audit dilakukan secara manual. Terdapat beberapa contoh ketika auditor bekerja tanpa adanya teknologi, yang pertama auditor melakukan pemeriksaan dokumen fisik seperti faktur, kuitansi, dan bukti transaksi lainnya secara manual. Yang kedua auditor melakukan pemeriksaan lapangan untuk memeriksa aset dan inventaris perusahaan secara manual. Yang ketiga auditor melakukan wawancara langsung dengan karyawan perusahaan untuk mendapatkan informasi yang dibutuhkan. Ketiga hal ini memerlukan waktu yang lama dan adanya peluang terjadi kesalahan dalam proses pemeriksaan. Penguasaan teknologi memungkinkan auditor untuk mengurangi waktu yang dibutuhkan dalam proses audit, serta meminimalkan kesalahan yang mungkin terjadi dalam pemeriksaan manual. Dengan memanfaatkan teknologi, auditor dapat meningkatkan kualitas laporan audit.

Agar tercapai audit yang efektif dan efisien, auditor diwajibkan menguasai pengetahuan dan keterampilan dalam bidang akuntansi, keuangan, dan teknologi. Auditor