

DAFTAR PUSTAKA

- Akgunduz, Y. (2015). The influence of self-esteem and role stress on job performance in hotel businesses. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 27(6), 1082–1099. <https://doi.org/10.1108/IJCHM-09-2013-0421>
- Alzubaidi, F. saleh H., Alzubaidi, S. J., Alzubaidi, M. J., Al Zbudi, H. A. B., Alzbudi, M. hassan A., Al-Anazi, T. H., Suliman, F. M., Alruwili, M. S., ALfaisal, A. M. A., Alshehri, B. S. yousef, & Aljohanie, M. R. (2024). Role stress in nurses: Review of related factors and strategies for moving forward. *Nursing and Health Sciences*, 7(1), 57–65. <https://doi.org/10.1111/j.1442-2018.2005.00221.x>
- Amir, W. (2024). *Pengaruh Skeptisme Profesional, Time Pressure, Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kemampuan Auditor Dalam Pendeteksian Kecurangan Dengan Pengalaman Sebagai Variabel Moderasi*. <http://repository.umi.ac.id/id/eprint/5853>
- Arsendy, M. T., Anugerah, R., & Diyanto, V. (2017). Pengaruh Pengalaman Audit, Skeptisme Profesional, Red Flags, dan Tekanan Anggaran Waktu terhadap Kemampuan Auditor dalam Mendeteksi Kecurangan. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 4(1), 1096–1107.
- Baader, G., & Krcmar, H. (2018). Reducing false positives in fraud detection: Combining the red flag approach with process mining. *International Journal of Accounting Information Systems*, 31(February), 1–16. <https://doi.org/10.1016/j.accinf.2018.03.004>
- Borchert, P., & Zellmer-Bruhn, D. M. (2010a). Enhancing Fraud Detection Through Education. *Journal of Allergy and Clinical Immunology*, 130(2), 556. <http://dx.doi.org/10.1016/j.jaci.2012.05.050>
- Borchert, P., & Zellmer-Bruhn, D. M. (2010b). Reducing The Expectation Gap. *Journal of Allergy and Clinical Immunology*, 130(2), 556. <http://dx.doi.org/10.1016/j.jaci.2012.05.050>
- Brazel, J. F., Jones, K. L., Thayer, J., & Warne, R. C. (2015). Understanding investor perceptions of financial statement fraud and their use of red flags: evidence from the field. *Review of Accounting Studies*, 20(4), 1373–1406. <https://doi.org/10.1007/s11142-015-9326-y>
- Brown, V. L., Gissel, J. L., & Gordon Neely, D. (2016). Audit quality indicators: perceptions of junior-level auditors. *Managerial Auditing Journal*, 31(8–9), 949–980. <https://doi.org/10.1108/MAJ-01-2016-1300>
- Demirkol, K., İmamoğlu, S. E., Kayman, Ş. S., İmamoğlu, S. Z., & Erat, S. (2025). Internet Use for Creative Purposes and Its Correlation with Perceived

- Usefulness, Computer Anxiety, and Emotional Intelligence: The Intermediary Effect of the Perceived Ease of Use. *Behavioral Sciences*, 15(2). <https://doi.org/10.3390/bs15020221>
- Fogarty, T. J., Singh, J., Rhoads, G. K., & Moore, R. K. (2000). Antecedents and Consequences of Burnout in Accounting: Beyond the Role Stress Model. *Behavioral Research in Accounting*, 12, 31–67.
- Gandhi, D., & Solinki, B. (2024). Influence of Professional Qualification and Gender on Fraud Detection Skills of Auditors. *IUP Journal of Applied Finance*, 30(2), 75–83. https://www.proquest.com/scholarly-journals/influence-professional-qualification-gender-on/docview/3058870077/se-2?accountid=46437%0Ahttps://media.proquest.com/media/hms/PFT/1/z2cZY?_a=ChgyMDI0MDcyNjE2MTQzODg2OT04NDQ2OTgSBTQyMDM1GgpPTkVfU0VBukNIIg0xODAuMj
- Gao, X., Zhou, Y., Xu, X., Yuan, R., Zheng, Y., & Yun, R. (2024). Relationships between organizational support, emotional intelligence and work engagement among Chinese nurses: A correlation study. *Nursing Open*, 11(10), e70034. <https://doi.org/10.1002/nop2.70034>
- Ginanjari, Y., Lestari, A. G., Mulyani, H. S. M., Rahmayani, M. W., Hernita, N., & Riyadi, W. (2023). Identification Of The Ability Of External Auditors To Detect Audit Fraud Identificação Da Capacidade Dos Auditores Externos Para Detectar Fraudes De Auditoria Identification Of The A. *Intern. Journal Of Profess. Bus. Review*. | Miami, p, 1–14.
- Halimatusyadiah, H., Ilyas, F., & Oktora, B. E. (2022). Pengaruh Skeptisme Profesional, Time Pressure, Locus of Control, Kecerdasan Emosional, Dan Pengalaman Terhadap Kemampuan Auditor Mendeteksi Kecurangan. *IJAB Indonesian Journal of Accounting and Business*, 3(2), 100–115. <https://doi.org/10.33019/ijab.v3i2.28>
- Horne, J., Venter, J., & Lochner, H. (2018). The Red Flag System as the Gatekeeper in Tender Fraud Prevention and Detection of Misrepresentation. *International Journal of African Renaissance Studies*, 13(1), 129–143. <https://doi.org/10.1080/18186874.2018.1478655>
- Khairun, A. L., Nurmala, P., & Adiwibowo, A. S. (2021). Effect Of Auditor Profession Ethics, Supervision Action, And Training On Junior Auditor Performance Article Information. *International Journal Accounting Tax and Business*, 2(1), 14–24. <https://journal.unsika.ac.id/index.php/IJATB>
- Koornhof, C., & du Plessis, D. (2000). Red flagging as an indicator of financial statement fraud: The perspective of investors and lenders. *Meditari Accountancy Research*, 8(1), 69–93. <https://doi.org/10.1108/10222529200000005>

- Korakis, G., & Poulaki, I. (2025). *A Systematic Literature Review on the Relationship Between Emotional Intelligence and Transformational Leadership — A Critical Approach*. *Journal of Management Research*, 12(1), 1-15. <https://doi.org/10.1177/1056492624131111>
- Laborín, F., Vera, F., Durazo, F., & Parra, M. (2008). Composición del locus de control en dos ciudades latinoamericanas/Composition the locus of control in two latinoamerican cities. *Psicología Desde El Caribe*, 22. <https://www.proquest.com/scholarly-journals/composición-del-locus-de-control-en-dos-ciudades/docview/1436987141/se-2?accountid=36937>
- Levenson, H. (1973). Multidimensional locus of control in psychiatric patients. *Journal of Consulting and Clinical Psychology*, 41(3), 397–404. <https://doi.org/10.1037/h0035357>
- Lin, K. Z., Fraser, I. A. M., & Hatherly, D. J. (2003). Auditor analytical review judgement: A performance evaluation. *British Accounting Review*, 35(1), 19–34. [https://doi.org/10.1016/S0890-8389\(02\)00107-5](https://doi.org/10.1016/S0890-8389(02)00107-5)
- Lintendah, M., Kaihlaniemi, J., Autio, O., Kähkönen, O., & Oikarinen, A. (2025). Healthcare Professionals' Perceptions of Emotional Intelligence in Remote Counselling — A Descriptive Qualitative Study. *Nursing Open*. <https://doi.org/10.1002/nop2.70218>
- Lopes, T., Soares, A., & Palma-Moreira, A. (2025). Toxic Leadership and Turnover Intentions: Emotional Intelligence as a Moderator of This Relationship. *Administrative Sciences*, 15(1). <https://doi.org/10.3390/admsci15010026>
- Michaels, R. E., Day, R. L., & Joachimsthaler, E. A. (1987). Role Stress among Industrial Buyers: An Integrative Model. *Journal of Marketing*, 51(2), 28. <https://doi.org/10.2307/1251127>
- Mironiuc, M., & Robu, I.-B. (2011). Misiunea de auditare a fraudei: identificarea unui profil al riscului de fraudă prin tehnica “Red Flags”. *The Fraud Auditing Mission: The Identification of a Fraud Risk Profile Using “Red Flags” Technique.*, 9(8), 22–29. <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=bth&AN=66348236&lang=de&site=ehost-live>
- Moyes, G. D., Lin, P., Landry Jr., R. M., & Vicdan, H. (2006). Internal Auditors' Perceptions Of The Effectiveness Of Red Flags To Detect Fraudulent Financial Reporting. *Journal of Accounting, Ethics & Public Policy*, 6. www.ncmh.go.kr
- Mui, G. Y. (2018). Defining Auditor Expertise in Fraud Detection. *Journal of Forensic and Investigative Accounting*, 10(2), 168–186. <https://s3.amazonaws.com/web.nacva.com/JFIA/Issues/JFIA-2018-No2->

2.pdf

- Munteanu, V., Zuca, M. R., Horaicu, A., Florea, L. A., Poenaru, C. E., & Anghel, G. (2024). Auditing the Risk of Financial Fraud Using the Red Flags Technique. *Applied Sciences (Switzerland)*, 14(2). <https://doi.org/10.3390/app14020757>
- Nasiatul Hana Fikriyah, & Cris Kuntadi. (2024). Pengaruh Kemampuan Auditor Dalam Mendeteksi Fraud: Kompetensi, Profesionalisme dan Pengalaman Audit. *Jurnal Ilmiah Ekonomi, Akuntansi, Dan Pajak*, 1(2), 39–52. <https://doi.org/10.61132/jieap.v1i2.93>
- Ni Putu Intan Eka Sari, & Komang Fridagustina Adnantara. (2020). Pengaruh Independensi, Kompetensi, Red Flags Dan Tanggung Jawab Auditor Terhadap Kemampuan Auditor Dalam Mendeteksi Kecurangan. *Journal Research of Accounting*, 1(1), 63–75. <https://doi.org/10.51713/jarac.v1i1.5>
- Öztürk Çelik, D. (2025). Emotional Intelligence and Psychological Well-Being of Turkish Physical Education and Sports Athlete–Students: The Mediating Roles of Self-Efficacy and Burnout. *Behavioral Sciences*, 15(3). <https://doi.org/10.3390/bs15030314>
- Pethő, T., Bozogánová, M., & Kačmár, P. (2024). What Is the Role of Locus of Control in Responses To Remote Job Offers? a High-Powered Study of Unemployed Participants in Retraining Courses. *Drustvena Istrazivanja*, 33(2), 179–199. <https://doi.org/10.5559/di.33.2.01>
- Pincus, K. V. (1989). The efficacy of a red flags questionnaire for assessing the possibility of fraud. *Accounting, Organizations and Society*, 14(1–2), 153–163. [https://doi.org/10.1016/0361-3682\(89\)90039-1](https://doi.org/10.1016/0361-3682(89)90039-1)
- Pradana, A., & Salehudin, I. (2015). Work Overload and Turnover Intention of Junior Auditors in Greater Jakarta, Indonesia. *The South East Asian Journal of Management*, 9(2), 108–124. <https://doi.org/10.21002/seam.v9i2.4950>
- Purba, S. F., & Nuryatno, M. (2019). Kecerdasan Emosional Sebagai Pemoderasi Pengaruh Skeptisme Profesional, Independensi, Time Pressure, Locus of Control Terhadap Kemampuan Auditor Dalam Mendeteksi Kecurangan. *Jurnal Akuntansi Trisakti*, 6(2), 325–344. <https://doi.org/10.25105/jat.v6i2.5495>
- Rotter, J. B. (1966). *Generalized Expectancies For Internal Versus External Control Of Reinforcement*. 80.
- Satheesh, S. A., van Meerkerk, I., Verweij, S., Busscher, T., & Arts, J. (2024). Enabling boundary spanners in public–private collaboration: The impact of support and role autonomy on reducing role stress. *Public Administration*, 102(2), 405–424. <https://doi.org/10.1111/padm.12927>
- Setiani, I. (2020). *Pengaruh Kompetensi, Skeptisme Profesional, Role Stress, Dan Red Flags Terhadap Kemampuan Auditor Dalam Mendeteksi Fraud (Studi*

pada Pengikut Akun Instagram @ overhedauditor yang Berprofesi Sebagai Auditor di Kantor Akuntan Publik).
<http://repositorybaru.stieykpn.ac.id/id/eprint/2977>

- Smith, M., Omar, N. H., Sayd Idris, S. I. Z., & Baharuddin, I. (2005). Auditors' perception of fraud risk indicators. Malaysian evidence. *Managerial Auditing Journal*, 20(1), 73–85. <https://doi.org/10.1108/02686900510570713>
- Soler-anguiano, F. L., Díaz-loving, R., & Domínguez-espinosa, A. D. E. L. C. (2024). *Consumer Locus of Control Scale: Validity and Measurement Invariance Evidence in Low and High Socioeconomic Status Groups*. 33, 11–26.
- Spector, P. E., Sanchez, J. I., Siu, O. L., Salgado, J., & Ma, J. (2004). Eastern versus Western Control Beliefs at Work: An Investigation of Secondary Control, Socioinstrumental Control, and Work Locus of Control in China and the US. *Applied Psychology*, 53(1), 38–60. <https://doi.org/10.1111/j.1464-0597.2004.00160.x>
- Thawabieh, F. A. Al. (2024). The Role Of Emotional Intelligence In Enhancing Effective Leadership: Mediating Role Of Human Resource Practices. *Quality - Access to Success*, 25(202), 242–252. <https://doi.org/10.47750/QAS/25.202.26>
- W. H. Ng, T., Sorens, K. L., & Eby, L. T. (2006). Locus of control at work: a meta-analysis. *Journal of Organizational Behavior*, 60(1), 5–22. <https://doi.org/10.1002/job>
- Wahidahwati, W., & Asyik, N. F. (2022). Determinants of Auditors Ability in Fraud Detection. *Cogent Business and Management*, 9(1), 1–21. <https://doi.org/10.1080/23311975.2022.2130165>
- Winarsunu, T., Utami, L. A., Fasikhah, S. S., & Anwar, Z. (2023). Hope therapy: Can it treat hopelessness and internal locus of control on diabetes mellitus patients? *PLoS ONE*, 18(6 June), 1–13. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0286418>
- Zhan, Q., Wang, X., & Song, H. (2023). The Relationship between Principals' Instructional Leadership and Teacher Retention in the Undeveloped Regions of Central and Western China: The Chain-Mediating Role of Role Stress and Affective Commitment. *Behavioral Sciences*, 13(9). <https://doi.org/10.3390/bs13090738>
- Zhang, P., Li, S., Li, Y., Zhang, B., Liang, F., Li, J., & Zhang, H. (2024). Survey of role stress among specialty nurses working in tertiary general hospitals across China: a cross-sectional descriptive study. *BMC Psychiatry*, 24(1), 1–12. <https://doi.org/10.1186/s12888-024-06042-1>

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

**“PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL, *LOCUS OF CONTROL*,
ROLE STRESS, DAN *RED FLAGS* TERHADAP KEMAMPUAN AUDITOR
DALAM MENDETEKSI KECURANGAN PADA KANTOR AKUNTAN
PUBLIK DI SURABAYA”**

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i,

Saya Childnadi Alan Mekanoneng mahasiswa Fakultas Bisnis dan Ekonomika Program Studi Akuntansi di Universitas Atma Jaya Yogyakarta, sedang melakukan penelitian dengan judul Pengaruh Kecerdasan Emosional, *Locus Of Control*, *Role Stress*, Dan *Red Flags* Terhadap Kemampuan Auditor Dalam Mendeteksi Kecurangan Pada Kantor Akuntan Publik Di Surabaya.

Kuesioner ini bertujuan untuk mengumpulkan data yang akan digunakan untuk menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi kemampuan auditor dalam mendeteksi kecurangan di Kantor Akuntan Publik (KAP). Partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i sangat berharga dan akan memberikan kontribusi penting dalam penelitian ini.

Semua jawaban yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk keperluan penelitian. Atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i, saya mengucapkan terima kasih

A. Data Responden (Catatan : Berilah tanda (√) pada kolom yang tersedia)

1. Nama KAP :

√	Nama KAP	√	Nama KAP
	KAP Long Setiadi		KAP Anita Mukarommatin
	KAP Drs. Arief HP & Rekan		KAP Habib Basuni dan Rekan
	KAP Drs. Basri Hardjosumarto, M.Si., Ak. & Rekan		KAP Rudiana Fibriani
	KAP Fredy		KAP Djoko Soerjadi
	KAP Soebandi & Rekan		KAP Nur Shodiq dan Rekan
	KAP Budiman, Wawan, Pamudji & Rekan		KAP Bambang, Sutjipto Ngumar & Rekan Cabang Surabaya
	KAP Supoyo, Sutjahjo, Subyantara & Rekan		KAP Kanaka Puradiredja, Suhartono Cabang Surabaya
	KAP Buntaran & Lisawati		KAP Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan Cabang Surabaya
	KAP Wawan Hermansyah		KAP Gideon Adi dan Rekan Cabang Surabaya
	KAP Jimy Abadi		KAP Drs. Thomas, Blasius, Widartoyo & Rekan Cabang Surabaya
	KAP Richard Risambessy dan Budiman		KAP Djoko Sidik dan Indra Cabang Surabaya
	KAP Drs. J. Tanzil & Rekan		KAP Erfan & Rakhmawan Cabang Surabaya
	KAP Setijawati		KAP Razikun Tarkosunaryo Cabang Surabaya

2. Nama Responden : _____

3. Usia :

- ☐ 20 tahun – 25 tahun ☐ 46 tahun – 55 tahun
☐ 26 tahun – 35 tahun ☐ 56 tahun – 64 tahun
☐ 36 tahun – 45 tahun

4. Jenis Kelamin :

- ☐ Laki – laki ☐ Perempuan

5. Pendidikan Terakhir :

- ☐ D3 / D4 / S1 ☐ S2 ☐ S3
☐ Lainnya : _____

6. Jabatan Saat ini :

- ☐ Junior Auditor ☐ Manager
☐ Senior Auditor ☐ Partner
☐ Lainnya : _____

7. Lama bekerja sebagai auditor :

- ☐ 1 tahun – 3 tahun ☐ 4 tahun – 7 tahun
☐ 3 tahun – 4 tahun ☐ > 7 tahun

B. Petunjuk Pengisian

Kuesioner ini berisi pernyataan-pernyataan yang berkaitan dengan pengalaman dan pendapat Anda mengenai Kemampuan Auditor dalam Mendeteksi Kecurangan pada Kantor Akuntan Publik di Surabaya. Mohon baca setiap pernyataan dengan cermat dan berikan jawaban yang paling sesuai

dengan pendapat Anda. Berilah tanda silang (X) pada kolom yang telah tersedia dengan pilihan jawaban sebagai berikut:

1. STS (Sangat Tidak Setuju)
2. TS (Tidak Setuju)
3. S (Setuju)
4. SS (Sangat Setuju)

C. Daftar Pertanyaan

1. Kemampuan Auditor dalam Mendeteksi Kecurangan

No	Pernyataan	STS 1	TS 2	S 3	SS 4
Sertifikasi					
1	Dengan adanya sertifikasi, saya mampu untuk mendeteksi kecurangan.				
2	Saya lebih mengandalkan pengetahuan deteksi kecurangan yang diperoleh melalui sertifikasi.				
Pengalaman					
3	Saya mampu mendeteksi kecurangan yang memiliki tanda-tanda kecurangan yang kecil atau tidak ada sama sekali berdasarkan pengalaman yang pernah saya alami.				
4	Saya percaya bahwa pengalaman – pengalaman yang saya dapatkan selama melakukan proses				

	audit, memiliki dampak signifikan terhadap kemampuan saya untuk mendeteksi kecurangan.				
5	Praktik deteksi kecurangan yang diterapkan di Kantor Akuntan Publik tempat saya bekerja sangat efektif.				

Sumber : (Mui, 2018)

2. Kecerdasan Emosional

No	Pernyataan	STS 1	TS 2	S 3	SS 4
Kesadaran Diri					
6	Kesadaran diri membuat saya mampu untuk mengidentifikasi bahwa proses audit dilakukan secara adil dan setara untuk semua pihak yang berkepentingan.				
7	Kesadaran diri saya memungkinkan saya untuk lebih efektif dalam menilai dan memengaruhi nada atau budaya organisasi yang sedang diaudit.				
Pengaturan diri					
8	Pengaturan diri yang baik membantu saya tetap tenang dan rasional dalam menghadapi tekanan dan tenggat waktu audit yang ketat.				

9	Dengan mempraktikan pengaturan diri yang baik, saya mampu meningkatkan hubungan professional saya dengan klien.				
Motivasi					
10	Saya tetap termotivasi dalam menghadapi tekanan dan tantangan dalam menghasilkan laporan audit yang lebih komperhensif dan mendalam.				
11	Saya dapat termotivasi dalam melaksanakan proses audit jika terdapat tujuan audit yang jelas dan dapat di ukur.				
Empati					
12	Kemampuan saya untuk berempati memungkinkan saya untuk membangun hubungan yang lebih baik dengan klien, sehingga memudahkan komunikasi dan kerja sama selama proses audit.				
13	Empati membantu saya memahami perspektif dan kebutuhan klien, yang mengarah pada pemecahan masalah dan pengambilan keputusan dalam mengaudit.				
Keterampilan Sosial					

14	Keterampilan sosial yang saya miliki merupakan hal penting yang harus selalu saya jaga dan saya kembangkan.				
15	Keterampilan sosial membantu saya dalam mengembangkan dan memelihara hubungan positif dengan klien yang sedang saya audit.				

Sumber : (Thawabieh, 2024)

3. Locus Of Control

No	Pernyataan	STS 1	TS 2	S 3	SS 4
Internality					
16	Kemampuan mendeteksi kecurangan dalam proses audit, semua tergantung pada diri saya.				
17	Saya yakin rencana proses audit yang saya buat akan berhasil.				
18	Saya dapat menentukan apa yang akan terjadi dalam hidup saya melalui tindakan yang saya lakukan.				
19	Saya bekerja keras untuk mendapatkan hasil audit yang saya inginkan.				
Powerful Others					
20	Hidup saya dikendalikan oleh orang lain yang lebih berkuasa.				

21	Saya akan dikatakan sebagai auditor yang mumpuni, jika saya bergaul dengan sesama auditor yang memiliki kualitas yang baik juga.				
22	Seberapa cepat saya menyelesaikan proses audit tergantung pada atasan saya.				
23	Rencana proses audit saya dikatakan berhasil jika sesuai dengan keinginan-keinginan atasan saya.				
Chance					
24	Saya mampu mendeteksi adanya kecurangan dalam laporan keuangan biasanya karena saya beruntung.				
25	Saya tidak bijaksana dalam merencanakan proses audit yang panjang dikarenakan banyak hal dapat menjadi nasib buruk.				
26	Saya mampu menjadi auditor yang mumpuni tergantung pada tempat dan waktu yang tepat.				
27	Sebagian kejadian yang terjadi dalam hidup saya adalah kebetulan.				

Sumber : (Levenson, 1973)

3. Role Stress

No	Pernyataan	STS 1	TS 2	S 3	SS 4
----	------------	----------	---------	--------	---------

<i>Role Ambiguity</i>					
28	Saya tidak memiliki kekuatan yang cukup untuk menyampaikan temuan audit yang berpotensi merugikan perusahaan.				
29	Beberapa bagian dari tanggung jawab audit, belum saya kuasai sepenuhnya.				
30	Kurangnya instruksi yang jelas dari atasan saya menghambat kemampuan saya untuk melakukan audit secara efektif.				
<i>Role Conflict</i>					
31	Saya harus berurusan dengan hal-hal yang sama dengan cara yang berbeda dalam melaksanakan proses audit.				
32	Saya sering diminta untuk melakukan hal-hal yang sebenarnya diluar tanggung jawab saya dan tidak sejalan dengan prosedur audit yang telah ditetapkan				
33	Terkadang saya perlu melanggar kebijakan atau peraturan atau standar dalam melaksanakan proses audit untuk menyelesaikan tugas audit yang sedang saya kerjakan.				
<i>Role Overload</i>					

34	Saya harus melanjutkan tugas audit saya di luar jam kerja dan mengabaikan tugas-tugas penting selain audit yang sebenarnya harus saya kerjakan.				
35	Beban kerja yang terlalu banyak dapat mengganggu kemampuan saya untuk melakukan audit secara efektif dan efisien.				
36	Saya sering merasa tidak mungkin menyelesaikan semua prosedur audit yang diperlukan dalam satu hari.				

Sumber : (Zhang et al., 2024)

4. Red Flags

No	Pernyataan	STS 1	TS 2	S 3	SS 4
Insentif atau Tekanan					
37	Saya perlu untuk melakukan pengujian audit yang lebih mendalam terhadap perusahaan yang memberikan tekanan kerja terhadap manajemen untuk mencapai pertumbuhan atau profitabilitas yang jauh melebihi rata-rata industri.				
38	Saya bersikap kritis terhadap laporan tahunan yang terlalu optimis yang mengindikasikan				

	adanya tekanan untuk mencapai target keuangan yang tidak realistis.				
Kesempatan					
39	Saya melaporkan setiap adanya kesempatan pembatasan yang tidak semestinya terhadap akses saya ke orang atau informasi kepada pihak yang berwenang.				
40	Saya bersikap kritis terhadap sistem akuntansi dan informasi yang tidak efektif yang dapat menjadi kesempatan dalam meningkatkan risiko kesalahan penyajian material dalam laporan keuangan.				
41	Saya perlu menyelidiki pengawasan yang tidak memadai terhadap pengendalian internal karena dapat menjadi kesempatan untuk mencapai target keuangan yang tidak realistis.				
Sikap atau Rasionalisasi					
42	Saya berperilaku kritis terhadap perilaku manajemen yang mendominasi karena dapat mengindikasikan adanya upaya untuk menyembunyikann adanya masalah keuangan.				
43	Saya perlu untuk menggali informasi mengenai sikap manager yang menekankan komunikasi,				

	implementasi, atau penegakan nilai-nilai atau standar entitas yang tidak efektif.				
--	---	--	--	--	--

Sumber : (Moyes et al., 2006)



Lampiran 2. Data Responden

No	KAP	Usia					Jenis Kelamin		Pendidikan			
		20-25	26-35	36-45	46-55	56-64	Laki - Laki	Perempuan	D3/D4/S1	S2	S3	Lainnya
1	KAP Djoko Soerjadi				1			1	1			
2	KAP Jimy Abadi			1				1	1			
3			1					1	1			
4		1						1	1			
5		1					1		1			
6		1						1	1			
7	KAP Kanaka	1					1		1			
8		1					1		1			
9		1					1		1			
10		1					1		1			
11			1				1		1			
12	KAP Thomas Blasius		1				1		1			
13			1					1	1			
14		1					1		1			
15		1						1	1			
16		1					1		1			
17	KAP Habib Basuni	1						1	1			
18		1						1	1			
19		1						1	1			
20		1						1	1			
21		1						1	1			
22	KAP Djoko Sidik	1						1	1			
23		1					1		1			
24		1					1		1			
25		1					1		1			
26		1						1	1			
27	KAP Richard Risambessy	1					1		1			
28			1				1		1			
29			1					1	1			
30			1				1		1			
31			1					1	1			
32	KAP Richard Risambessy		1				1		1			
33		1					1		1			
34			1				1		1			
35					1			1	1			
36					1		1		1			
37			1				1		1			

38	KAP Nur Shodiq	1						1	1			
39		1						1	1			
40		1					1		1			
41		1					1		1			
42		1					1		1			
43			1				1		1			
44		1					1		1			
45		1					1		1			
46	KAP Drs. Arief HP	1					1		1			
47		1						1	1			
48	KAP Soeba ndi	1					1		1			
49		1					1		1			
50			1				1		1			
51	KAP Rudia na Febria ni			1				1			1	
52			1				1				1	
53		1					1		1			
54				1				1			1	
55			1					1	1			
56			1					1			1	
57			1				1				1	
58		1					1		1			
59	KAP Bamba ng	1					1		1			
60			1				1		1			
61			1				1		1			
62			1				1		1			
63			1				1		1			
64			1					1	1			
65	KAP Supoy o	1					1		1			
66			1					1	1			
67			1					1	1			
68			1				1		1			
69	KAP Erfan	1					1		1			
70		1					1		1			
71		1					1		1			
72		1					1		1			
73		1					1		1			
74		1					1		1			
75		1					1		1			
76			1				1		1			
77			1				1		1			
78		1					1		1			
79			1				1		1			
80			1					1	1			

81	KAP Setija wati		1					1		1		
82	KAP Basri	1						1	1			
83			1				1		1			
84			1					1	1			
85		1						1	1			
Total		47	32	3	3	0	53	32	79	6	0	0

No	KAP	Jabatan Saat Ini					Lama bekerja sebagai auditor			
		Junior	Senior	Manager	Partner	Lainnya	1-3 thn	3-4 thn	4-7 thn	> 7 thn
1	KAP Djoko Soerjadi			1			1			
2	KAP Jimy Abadi					1				1
3			1				1			
4		1					1			
5			1					1		
6		1					1			
7		1					1			
8	KAP Kanaka	1					1			
9		1					1			
10		1					1			
11			1						1	
12			1						1	
13		KAP Thomas Blasius	1							
14	1						1			
15	1						1			
16	1						1			
17	1						1			
18	1						1			
19	KAP Habib Basuni	1					1			
20		1					1			
21		1					1			
22		1					1			

2		1					1			
3										
2		1					1			
4										
2		1					1			
5										
2		1					1			
6										
2		1					1			
7										
2			1						1	
8										
2	KAP Djoko	1					1			
9	Sidik									
3		1							1	
0										
3		1					1			
1										
3			1						1	
2										
3	KAP	1					1			
3	Richard									
4	Risambessy	1						1		
3						1			1	
5										
3			1							1
6										
3			1					1		
7										
3		1					1			
8										
3		1					1			
9										
4			1					1		
0										
4	KAP Nur	1					1			
1	Shodiq									
4		1					1			
2										
4			1					1		
3										
4		1					1			
4										
4		1					1			
5										
4	KAP Drs.	1					1			
6	Arief HP									
4			1				1			
7										
4	KAP	1					1			
8	Soebandi									
4		1					1			
9										

50			1					1		
51	KAP Rudiana Febriani		1						1	
52			1						1	
53		1					1			
54			1						1	
55		1					1			
56			1						1	
57			1					1		
58		1					1			
59			1				1			
60	KAP Bambang		1					1		
61		1					1			
62			1					1		
63			1					1		
64		1							1	
65	KAP Supoyo	1					1			
66		1							1	
67		1							1	
68		1						1		
69	KAP Erfan	1					1			
70		1					1			
71		1					1			
72		1					1			
73		1					1			
74		1					1			
75		1					1			
76		1							1	

77		1							1	
78		1					1			
79	KAP Setijawati		1					1		
80			1						1	
81			1						1	
82	KAP Basri	1					1			
83		1					1			
84		1					1			
85		1					1			
Total		57	25	1	0	2	53	12	17	3

Lampiran 3. Jawaban Responden

Respon den	Kecerdasan Emosional (X1)										Total X1	AV G
	X1 .1	X1 .2	X1 .3	X1 .4	X1 .5	X1 .6	X1 .7	X1 .8	X1 .9	X1. 10		
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
2	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	36	3.60
3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	32	3.20
4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	32	3.20
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
8	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	36	3.60
9	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	36	3.60
10	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	36	3.60
11	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	38	3.80
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
13	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	36	3.60
14	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	36	3.60
15	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31	3.10
16	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31	3.10
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
18	3	4	4	4	4	4	4	2	3	3	35	3.50
19	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31	3.10
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
22	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	34	3.40
23	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	33	3.30
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
25	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	29	2.90
26	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39	3.90
27	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	36	3.60
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
32	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	35	3.50
33	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	35	3.50
34	4	2	3	3	4	3	3	4	4	3	33	3.30
35	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	30	3.00
36	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	33	3.30
37	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	32	3.20
38	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	34	3.40
39	3	2	3	3	3	3	1	2	3	3	26	2.60
40	3	2	3	3	3	3	1	2	3	3	26	2.60

41	3	3	3	3	2	4	2	2	4	4	30	3.00
42	4	4	4	4	3	3	2	2	4	4	34	3.40
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
44	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39	3.90
45	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	32	3.20
46	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	32	3.20
47	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	33	3.30
48	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34	3.40
49	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
50	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	36	3.60
51	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
52	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
53	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
54	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
55	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39	3.90
56	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	36	3.60
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
59	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39	3.90
60	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31	3.10
61	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	34	3.40
62	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31	3.10
63	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31	3.10
64	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
65	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
66	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	29	2.90
67	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	29	2.90
68	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
69	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35	3.50
70	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39	3.90
71	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38	3.80
72	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39	3.90
73	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
74	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31	3.10
75	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
76	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37	3.70
77	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34	3.40
78	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35	3.50
79	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	33	3.30
80	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	28	2.80
81	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	38	3.80
82	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	29	2.90
83	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31	3.10
84	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	33	3.30

85	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	------

Resp onden	Locus Of Control (X2)												Tota l X2	AV G
	X 2. 1	X 2. 2	X 2. 3	X 2. 4	X 2. 5	X 2. 6	X 2. 7	X 2. 8	X 2. 9	X 2. 1 0	X 2. 1 1	X2 .12		
1	2	3	3	3	2	3	3	3	4	3	4	2	35	2.92
2	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	2	42	3.50
3	4	3	3	3	2	4	3	2	2	2	2	2	32	2.67
4	3	3	3	2	1	3	3	3	1	2	2	2	28	2.33
5	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	31	2.58
6	2	3	3	2	2	3	2	4	4	4	4	3	36	3.00
7	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	27	2.25
8	3	4	4	4	2	3	3	4	2	1	2	2	34	2.83
9	3	4	4	4	2	3	3	4	2	1	2	2	34	2.83
10	3	4	4	4	2	3	3	4	2	1	2	2	34	2.83
11	3	4	4	4	1	4	3	3	2	1	2	2	33	2.75
12	1	2	2	3	1	2	2	3	2	2	2	2	24	2.00
13	3	4	3	3	1	3	2	1	2	2	3	2	29	2.42
14	4	3	4	4	1	3	3	1	3	2	2	1	31	2.58
15	1	3	2	4	4	4	4	3	1	2	3	3	34	2.83
16	3	3	4	3	1	2	2	3	2	2	2	3	30	2.50
17	3	3	4	3	1	2	2	3	2	2	2	3	30	2.50
18	3	1	4	4	1	1	1	1	4	4	4	3	31	2.58
19	3	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	28	2.33
20	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	27	2.25
21	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	2	32	2.67
22	2	3	2	4	1	3	2	3	2	1	2	2	27	2.25
23	3	3	4	3	2	3	2	2	2	2	2	3	31	2.58
24	3	3	3	3	2	2	2	4	4	4	2	2	34	2.83
25	2	3	3	3	1	3	2	2	2	2	1	1	25	2.08
26	3	4	4	4	1	2	2	2	1	1	1	1	26	2.17
27	3	3	3	4	1	2	2	2	3	3	3	1	30	2.50
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	35	2.92
29	3	3	3	3	1	4	3	3	3	2	3	2	33	2.75
30	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	33	2.75
31	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	33	2.75
32	3	3	4	4	2	3	2	3	3	2	3	3	35	2.92
33	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	2	32	2.67
34	3	4	2	3	3	4	2	3	3	2	3	3	35	2.92
35	4	4	3	3	2	2	4	4	4	2	3	2	37	3.08
36	4	3	3	3	3	4	2	3	3	3	4	2	37	3.08
37	2	3	3	3	2	2	2	3	2	2	3	3	30	2.50

38	2	3	3	3	2	3	2	3	2	2	2	3	30	2.50
39	2	3	3	4	1	3	3	3	2	2	2	2	30	2.50
40	2	3	3	4	1	3	3	3	2	2	2	2	30	2.50
41	3	3	4	3	3	4	4	4	2	3	3	2	38	3.17
42	4	4	4	4	3	4	4	3	2	2	2	3	39	3.25
43	3	3	4	4	2	2	2	2	1	1	1	1	26	2.17
44	3	4	3	4	1	3	3	2	1	1	1	2	28	2.33
45	2	3	3	3	2	2	2	3	2	2	2	3	29	2.42
46	3	3	3	4	1	2	2	2	2	1	2	3	28	2.33
47	3	4	3	4	1	1	2	2	1	1	2	3	27	2.25
48	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	42	3.50
49	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	40	3.33
50	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	44	3.67
51	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3.00
52	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3.00
53	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3.00
54	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3.00
55	4	4	4	4	2	3	2	2	2	2	4	1	34	2.83
56	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	1	41	3.42
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	45	3.75
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	46	3.83
59	3	3	4	4	2	2	2	3	2	2	3	2	32	2.67
60	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	1	32	2.67
61	3	4	3	3	3	4	2	3	3	2	4	2	36	3.00
62	3	4	3	3	3	3	1	3	4	2	3	3	35	2.92
63	3	4	3	3	3	4	1	3	3	2	4	2	35	2.92
64	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	27	2.25
65	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	29	2.42
66	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	29	2.42
67	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	29	2.42
68	3	3	3	3	1	3	2	3	2	3	3	2	31	2.58
69	4	3	4	3	1	2	1	2	1	2	1	2	26	2.17
70	2	4	3	4	2	4	4	4	2	1	1	1	32	2.67
71	2	4	3	4	2	4	4	4	2	1	1	1	32	2.67
72	2	4	3	4	2	4	4	4	2	1	1	1	32	2.67
73	3	3	3	3	2	3	2	3	2	1	2	1	28	2.33
74	4	4	4	4	1	2	4	3	3	2	3	3	37	3.08
75	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	28	2.33
76	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	37	3.08
77	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	28	2.33
78	4	3	4	3	1	2	1	2	1	2	1	2	26	2.17
79	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	31	2.58
80	3	3	3	3	1	2	2	2	2	2	2	2	27	2.25
81	1	3	3	3	2	2	1	2	1	2	2	1	23	1.92

82	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	28	2.33
83	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	37	3.08
84	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	28	2.33
85	3	3	3	3	2	3	2	3	2	2	2	3	31	2.58

Responden	Role Stress (X3)									Total X3	AV G
	X3. 1	X3. 2	X3. 3	X3. 4	X3. 5	X3. 6	X3. 7	X3. 8	X3. 9		
1	2	2	2	3	2	2	2	3	2	20	2.22
2	2	3	3	4	4	4	3	4	4	31	3.44
3	2	4	2	4	2	2	3	3	3	25	2.78
4	2	3	2	3	2	2	3	1	3	21	2.33
5	2	3	2	4	2	2	3	2	3	23	2.56
6	2	2	3	3	2	2	2	2	3	21	2.33
7	2	2	3	3	2	2	2	2	3	21	2.33
8	2	2	3	3	1	2	2	2	3	20	2.22
9	2	2	3	3	1	2	2	2	3	20	2.22
10	2	2	3	3	1	2	2	2	3	20	2.22
11	2	2	3	3	1	2	2	3	4	22	2.44
12	1	1	1	1	3	1	3	2	3	16	1.78
13	2	3	4	3	4	2	4	2	4	28	3.11
14	1	2	2	2	2	1	1	3	4	18	2.00
15	1	3	1	2	2	2	4	3	3	21	2.33
16	2	3	4	3	4	2	2	3	3	26	2.89
17	2	3	4	3	3	2	3	3	4	27	3.00
18	4	3	4	3	4	3	4	3	4	32	3.56

19	2	3	3	2	2	2	2	3	3	22	2.4 4
20	2	3	3	3	2	2	3	3	3	24	2.6 7
21	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18	2.0 0
22	2	3	2	3	1	1	1	1	3	17	1.8 9
23	2	3	3	3	2	3	3	3	2	24	2.6 7
24	3	2	2	3	2	2	2	2	3	21	2.3 3
25	1	2	3	2	2	1	1	3	3	18	2.0 0
26	1	2	3	3	2	1	2	3	1	18	2.0 0
27	1	2	3	3	2	1	2	3	1	18	2.0 0
28	2	2	2	3	3	2	3	3	3	23	2.5 6
29	2	2	2	3	3	2	3	3	3	23	2.5 6
30	2	2	2	3	3	2	3	3	3	23	2.5 6
31	2	2	2	3	3	2	3	3	3	23	2.5 6
32	2	2	3	3	3	4	3	3	4	27	3.0 0
33	2	2	3	3	2	4	2	2	4	24	2.6 7
34	3	2	3	4	3	2	3	3	2	25	2.7 8
35	2	3	3	3	2	3	2	3	2	23	2.5 6
36	2	3	3	3	3	1	2	2	2	21	2.3 3
37	1	3	3	3	2	2	2	3	3	22	2.4 4
38	1	3	2	3	2	2	2	3	3	21	2.3 3
39	3	3	3	3	2	1	3	3	4	25	2.7 8
40	3	3	3	3	2	1	3	3	4	25	2.7 8

41	3	3	3	3	3	2	4	3	4	28	3.1 1
42	2	3	3	3	3	3	4	2	3	26	2.8 9
43	1	2	3	3	3	1	2	2	3	20	2.2 2
44	1	1	3	3	2	1	2	3	2	18	2.0 0
45	2	3	3	3	2	2	2	3	3	23	2.5 6
46	2	2	1	3	2	1	2	1	1	15	1.6 7
47	2	2	2	3	2	2	2	2	2	19	2.1 1
48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3.0 0
49	4	3	3	3	3	3	3	3	3	28	3.1 1
50	4	4	4	3	3	3	3	3	3	30	3.3 3
51	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3.0 0
52	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3.0 0
53	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3.0 0
54	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3.0 0
55	2	1	1	1	1	1	2	1	1	11	1.2 2
56	3	2	3	2	1	2	3	2	2	20	2.2 2
57	2	1	2	3	1	1	3	1	1	15	1.6 7
58	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18	2.0 0
59	2	2	2	3	3	2	3	4	4	25	2.7 8
60	3	3	3	3	2	3	3	2	1	23	2.5 6
61	3	3	2	3	2	3	4	2	1	23	2.5 6
62	3	3	3	3	3	3	3	1	1	23	2.5 6

63	3	3	2	3	2	3	3	1	1	21	2.3 3
64	2	3	3	3	3	2	2	3	3	24	2.6 7
65	2	3	3	3	2	2	2	3	3	23	2.5 6
66	2	2	2	3	2	2	2	2	3	20	2.2 2
67	2	2	2	3	2	2	2	2	3	20	2.2 2
68	2	3	2	3	1	1	1	1	2	16	1.7 8
69	1	2	1	3	2	1	2	1	2	15	1.6 7
70	1	1	3	2	1	1	1	1	3	14	1.5 6
71	1	1	3	2	1	1	1	1	3	14	1.5 6
72	1	1	3	2	1	1	1	1	3	14	1.5 6
73	3	3	3	2	2	2	3	2	3	23	2.5 6
74	3	4	3	3	2	2	2	4	2	25	2.7 8
75	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3.0 0
76	4	4	4	4	4	3	3	3	3	32	3.5 6
77	3	2	2	2	2	3	3	3	3	23	2.5 6
78	1	2	1	2	1	1	2	1	2	13	1.4 4
79	2	2	3	3	2	2	3	3	2	22	2.4 4
80	2	2	2	3	2	2	3	3	2	21	2.3 3
81	1	1	1	1	1	1	4	3	1	14	1.5 6
82	2	2	3	3	2	2	3	3	3	23	2.5 6
83	1	1	3	3	1	1	1	1	1	13	1.4 4
84	1	2	3	3	3	3	4	3	4	26	2.8 9

85	2	2	2	3	1	2	3	2	3	20	2.2 2
----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----------

Responden	Red Flags (X4)							Total X4	AVG
	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7		
1	3	3	3	3	3	3	3	21	3.00
2	3	3	3	4	3	3	4	23	3.29
3	3	4	4	3	3	3	3	23	3.29
4	3	4	4	3	3	3	4	24	3.43
5	3	4	3	3	3	3	3	22	3.14
6	2	3	3	3	3	3	3	20	2.86
7	2	3	3	3	3	3	3	20	2.86
8	3	4	4	4	4	4	3	26	3.71
9	3	4	4	4	4	4	3	26	3.71
10	3	4	4	4	4	4	3	26	3.71
11	3	4	4	4	3	4	3	25	3.57
12	1	3	3	3	3	3	3	19	2.71
13	4	3	3	3	4	3	4	24	3.43
14	4	3	1	3	3	3	4	21	3.00
15	3	4	3	3	3	3	3	22	3.14
16	3	3	3	3	3	3	4	22	3.14
17	3	3	3	3	3	3	3	21	3.00
18	3	4	4	4	3	3	3	24	3.43
19	3	3	3	4	3	3	3	22	3.14
20	3	3	3	3	3	3	3	21	3.00
21	3	3	3	3	3	3	3	21	3.00
22	3	3	3	4	3	3	3	22	3.14
23	3	3	3	3	3	3	3	21	3.00
24	3	3	2	3	3	3	3	20	2.86
25	2	3	2	3	3	3	3	19	2.71
26	3	3	3	4	4	4	3	24	3.43
27	3	3	3	4	4	4	3	24	3.43
28	3	3	3	2	3	3	3	20	2.86
29	3	3	3	2	3	3	3	20	2.86
30	3	3	3	2	3	3	3	20	2.86
31	3	3	3	2	3	3	3	20	2.86
32	3	3	3	4	3	3	4	23	3.29
33	3	2	3	3	2	2	3	18	2.57
34	3	3	3	4	3	3	2	21	3.00
35	3	3	3	4	4	4	4	25	3.57
36	3	3	4	4	3	3	3	23	3.29
37	3	3	3	3	3	3	3	21	3.00

38	3	4	3	4	4	4	3	25	3.57
39	4	4	4	3	3	4	3	25	3.57
40	4	3	3	3	3	4	3	23	3.29
41	4	2	3	3	3	3	2	20	2.86
42	3	4	4	3	3	4	3	24	3.43
43	4	3	3	3	3	4	3	23	3.29
44	3	3	3	3	3	3	3	21	3.00
45	4	4	4	4	3	3	3	25	3.57
46	3	3	3	3	3	3	4	22	3.14
47	3	3	3	4	4	3	3	23	3.29
48	3	3	3	3	3	3	3	21	3.00
49	3	4	4	4	4	4	4	27	3.86
50	3	4	4	4	4	3	3	25	3.57
51	3	3	3	3	3	3	3	21	3.00
52	3	3	3	3	3	3	3	21	3.00
53	3	3	3	3	3	3	3	21	3.00
54	3	3	3	3	3	3	3	21	3.00
55	4	4	3	4	4	4	3	26	3.71
56	3	2	3	3	3	3	4	21	3.00
57	4	4	4	4	4	4	4	28	4.00
58	4	4	4	4	4	4	4	28	4.00
59	4	4	4	4	4	4	4	28	4.00
60	3	3	3	3	3	3	3	21	3.00
61	3	3	3	4	4	3	3	23	3.29
62	3	3	3	3	3	3	3	21	3.00
63	4	3	3	3	3	3	3	22	3.14
64	3	3	3	3	3	3	3	21	3.00
65	3	3	3	3	3	3	3	21	3.00
66	3	3	2	3	2	3	3	19	2.71
67	3	3	2	3	2	3	3	19	2.71
68	3	3	3	3	3	3	3	21	3.00
69	3	3	4	3	4	3	4	24	3.43
70	4	4	3	4	4	3	4	26	3.71
71	4	4	3	4	4	4	4	27	3.86
72	4	4	3	4	4	3	4	26	3.71
73	3	3	3	3	3	3	3	21	3.00
74	3	3	3	3	3	3	4	22	3.14
75	3	4	4	4	4	4	4	27	3.86
76	3	3	3	3	3	3	3	21	3.00
77	3	3	3	3	3	3	3	21	3.00
78	3	4	3	4	3	4	3	24	3.43
79	3	4	4	3	3	3	3	23	3.29
80	3	4	4	3	3	3	3	23	3.29

81	3	3	4	4	4	4	4	26	3.71
82	3	3	3	3	3	3	3	21	3.00
83	3	1	3	3	3	3	3	19	2.71
84	3	3	3	3	3	3	3	21	3.00
85	3	3	3	3	3	3	3	21	3.00

Responden	Kemampuan Auditor dalam Mendeteksi Kecurangan (Y)					Total Y	AV G
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5		
1	3	3	3	3	3	15	3.00
2	3	4	3	3	4	17	3.40
3	3	4	3	4	3	17	3.40
4	3	3	3	3	4	16	3.20
5	3	3	3	3	3	15	3.00
6	3	2	3	3	3	14	2.80
7	3	2	3	3	3	14	2.80
8	4	4	4	4	4	20	4.00
9	4	4	4	4	4	20	4.00
10	4	4	3	4	4	19	3.80
11	4	3	3	4	4	18	3.60
12	1	1	3	3	3	11	2.20
13	3	3	3	4	4	17	3.40
14	3	3	3	3	3	15	3.00
15	2	2	3	3	3	13	2.60
16	2	2	3	4	3	14	2.80
17	2	2	3	4	3	14	2.80
18	4	4	3	3	3	17	3.40
19	3	2	3	3	3	14	2.80
20	3	3	2	3	3	14	2.80
21	3	3	3	3	3	15	3.00
22	3	3	3	4	4	17	3.40
23	3	3	3	3	3	15	3.00
24	3	3	3	4	3	16	3.20
25	2	2	3	3	3	13	2.60
26	4	3	4	4	4	19	3.80
27	4	3	4	4	4	19	3.80
28	3	3	3	3	3	15	3.00
29	3	3	3	3	3	15	3.00
30	3	3	3	3	3	15	3.00
31	3	3	3	3	3	15	3.00
32	4	4	4	3	4	19	3.80
33	3	2	3	4	3	15	3.00

34	3	3	4	3	3	16	3.20
35	3	3	4	3	4	17	3.40
36	3	3	3	3	4	16	3.20
37	3	2	3	3	3	14	2.80
38	3	2	4	3	3	15	3.00
39	3	3	3	4	3	16	3.20
40	3	3	3	4	3	16	3.20
41	3	4	4	4	3	18	3.60
42	2	2	4	4	2	14	2.80
43	4	4	4	4	4	20	4.00
44	4	3	4	4	4	19	3.80
45	3	3	4	4	3	17	3.40
46	3	3	3	4	4	17	3.40
47	3	3	3	3	3	15	3.00
48	4	4	3	3	3	17	3.40
49	4	4	3	3	3	17	3.40
50	4	4	4	4	4	20	4.00
51	3	3	3	3	3	15	3.00
52	3	3	3	3	3	15	3.00
53	3	3	3	3	3	15	3.00
54	3	3	3	3	3	15	3.00
55	4	4	3	4	3	18	3.60
56	4	4	3	4	3	18	3.60
57	4	4	4	4	4	20	4.00
58	4	4	4	4	4	20	4.00
59	4	3	4	4	4	19	3.80
60	3	3	3	3	3	15	3.00
61	3	3	3	4	4	17	3.40
62	3	3	3	3	3	15	3.00
63	3	3	3	3	3	15	3.00
64	2	2	3	3	3	13	2.60
65	3	3	3	3	3	15	3.00
66	3	3	3	3	3	15	3.00
67	3	3	3	3	3	15	3.00
68	3	3	2	3	3	14	2.80
69	3	4	3	4	3	17	3.40
70	4	2	4	4	4	18	3.60
71	4	2	4	4	4	18	3.60
72	4	2	4	4	4	18	3.60
73	3	3	3	3	3	15	3.00
74	2	3	2	2	3	12	2.40
75	3	3	3	3	3	15	3.00
76	4	4	4	4	4	20	4.00

77	4	2	3	3	3	15	3.00
78	3	4	3	4	3	17	3.40
79	4	3	3	3	3	16	3.20
80	3	3	3	3	3	15	3.00
81	4	2	4	4	4	18	3.60
82	3	3	3	3	3	15	3.00
83	4	4	3	3	4	18	3.60
84	4	3	3	4	3	17	3.40
85	3	3	3	3	3	15	3.00



Lampiran 4. Hasil Uji Data menggunakan SPSS

Uji Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
AVG_EQ	85	2.60	4.00	3.2824	.34784
AVG_LOC	85	1.92	3.83	2.6881	.40125
AVG_RS	85	1.22	3.56	2.4319	.50488
AVG_RF	85	2.57	4.00	3.2168	.34400
AVG_KAMK	85	2.20	4.00	3.2329	.40573
Valid N (listwise)	85				

Uji Validitas

Uji Validitas variabel Kecerdasan Emosional

Correlations												
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTAL_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.610**	.624**	.520**	.617**	.349**	.326**	.471**	.497**	.523*	.795**
	Sig. (1-tailed)		.000	.000	.000	.000	.001	.001	.000	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X1.2	Pearson Correlation	.610**	1	.482**	.498**	.473**	.406**	.335**	.288**	.352**	.331*	.692**
	Sig. (1-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.001	.004	.000	.001	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X1.3	Pearson Correlation	.624**	.482**	1	.676**	.603**	.399**	.367**	.194*	.398**	.471*	.743**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.037	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85

X1.4	Pearson Correlation	.520**	.498**	.676**	1	.456**	.561**	.342**	.276**	.262**	.549*	.731**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.001	.005	.008	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X1.5	Pearson Correlation	.617**	.473**	.603**	.456**	1	.452**	.437**	.522**	.491**	.243*	.767**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.012	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X1.6	Pearson Correlation	.349**	.406**	.399**	.561**	.452**	1	.308**	.300**	.442**	.444*	.668**
	Sig. (1-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000		.002	.003	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X1.7	Pearson Correlation	.326**	.335**	.367**	.342**	.437**	.308**	1	.453**	.159	.280*	.608**
	Sig. (1-tailed)	.001	.001	.000	.001	.000	.002		.000	.073	.005	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X1.8	Pearson Correlation	.471**	.288**	.194*	.276**	.522**	.300**	.453**	1	.418**	.295*	.622**
	Sig. (1-tailed)	.000	.004	.037	.005	.000	.003	.000		.000	.003	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X1.9	Pearson Correlation	.497**	.352**	.398**	.262**	.491**	.442**	.159	.418**	1	.433*	.640**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.008	.000	.000	.073	.000		.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X1.10	Pearson Correlation	.523**	.331**	.471**	.549**	.243*	.444**	.280**	.295**	.433**	1	.646**

	Sig. (1-tailed)	.000	.001	.000	.000	.012	.000	.005	.003	.000		.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
TOTAL_X1	Pearson Correlation	.795**	.692**	.743**	.731**	.767**	.668**	.608**	.622**	.640**	.646*	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
**. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).												

Uji Validitas variabel *Locus Of Control*

Correlations														
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	TOTAL_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.287**	.503**	.179	.134	.109	.113	-.052	.233	.184*	.175	.003	.417**
	Sig. (1-tailed)		.004	.000	.050	.110	.159	.152	.317	.016	.046	.055	.490	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X2.2	Pearson Correlation	.287**	1	.257**	.416**	.267**	.405**	.403**	.377**	-.006	-.195*	-.013	-.200*	.411**
	Sig. (1-tailed)	.004		.009	.000	.007	.000	.000	.000	.479	.037	.454	.034	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X2.3	Pearson Correlation	.503**	.257**	1	.444**	.016	.002	.153	.097	.034	.090	-.028	-.091	.323**
	Sig. (1-tailed)	.000	.009		.000	.444	.493	.081	.188	.378	.207	.399	.205	.001
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85

X2.4	Pearson Correlation	.179	.416**	.444**	1	.001	.114	.349**	.122	-.097	-.190*	-.139	-.278**	.225*
	Sig. (1-tailed)	.050	.000	.000		.498	.149	.001	.132	.188	.040	.102	.005	.019
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X2.5	Pearson Correlation	.134	.267**	.016	.001	1	.514**	.434**	.423**	.467**	.510**	.564**	.204*	.765**
	Sig. (1-tailed)	.110	.007	.444	.498		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.031	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X2.6	Pearson Correlation	.109	.405**	.002	.114	.514**	1	.527**	.457**	.218*	.096	.204*	-.077	.571**
	Sig. (1-tailed)	.159	.000	.493	.149	.000		.000	.000	.022	.191	.030	.243	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X2.7	Pearson Correlation	.113	.403**	.153	.349**	.434**	.527**	1	.576**	.239*	.162	.137	-.051	.637**
	Sig. (1-tailed)	.152	.000	.081	.001	.000	.000		.000	.014	.069	.105	.320	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X2.8	Pearson Correlation	-.052	.377**	.097	.122	.423**	.457**	.576**	1	.341**	.145	.145	.064	.590**
	Sig. (1-tailed)	.317	.000	.188	.132	.000	.000	.000		.001	.092	.093	.281	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X2.9	Pearson Correlation	.233*	-.006	.034	-.097	.467**	.218*	.239*	.341**	1	.682**	.711**	.256**	.704**

	Sig. (1-tailed)	.016	.479	.378	.188	.000	.022	.014	.001		.000	.000	.009	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X2.10	Pearson Correlation	.184*	-.195*	.090	-.190*	.510**	.096	.162	.145	.682**	1	.684**	.301**	.619**
	Sig. (1-tailed)	.046	.037	.207	.040	.000	.191	.069	.092	.000		.000	.003	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X2.11	Pearson Correlation	.175	-.013	-.028	-.139	.564**	.204*	.137	.145	.711**	.684**	1	.280**	.657**
	Sig. (1-tailed)	.055	.454	.399	.102	.000	.030	.105	.093	.000	.000		.005	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X2.12	Pearson Correlation	.003	-.200*	-.091	-.278**	.204*	-.077	-.051	.064	.256**	.301**	.280**	1	.265**
	Sig. (1-tailed)	.490	.034	.205	.005	.031	.243	.320	.281	.009	.003	.005		.007
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.417**	.411**	.323**	.225*	.765**	.571**	.637**	.590**	.704**	.619**	.657**	.265**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.001	.019	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.007	
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
**. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).														
*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).														

Uji Validitas variabel *Role Stress*

Correlations										
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	TOTAL_X3

X3.1	Pearson Correlation	1	.575*	.357*	.329*	.390*	.566*	.442*	.207*	.097	.669**
	Sig. (1-tailed)		.000	.000	.001	.000	.000	.000	.028	.190	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X3.2	Pearson Correlation	.575*	1	.379*	.495*	.461*	.479*	.331*	.371*	.222*	.722**
	Sig. (1-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.001	.000	.020	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X3.3	Pearson Correlation	.357*	.379*	1	.379*	.392*	.347*	.050	.325*	.350*	.601**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000		.000	.000	.001	.325	.001	.001	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X3.4	Pearson Correlation	.329*	.495*	.379*	1	.379*	.379*	.167	.259*	.161	.568**
	Sig. (1-tailed)	.001	.000	.000		.000	.000	.063	.008	.070	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X3.5	Pearson Correlation	.390*	.461*	.392*	.379*	1	.502*	.503*	.507*	.367*	.773**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X3.6	Pearson Correlation	.566*	.479*	.347*	.379*	.502*	1	.498*	.365*	.253*	.748**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000		.000	.000	.010	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X3.7	Pearson Correlation	.442*	.331*	.050	.167	.503*	.498*	1	.359*	.139	.604**

	Sig. (1-tailed)	.000	.001	.325	.063	.000	.000		.000	.102	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X3.8	Pearson Correlation	.207*	.371*	.325*	.259*	.507*	.365*	.359*	1	.398*	.656**
	Sig. (1-tailed)	.028	.000	.001	.008	.000	.000	.000		.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X3.9	Pearson Correlation	.097	.222*	.350*	.161	.367*	.253*	.139	.398*	1	.531**
	Sig. (1-tailed)	.190	.020	.001	.070	.000	.010	.102	.000		.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
TOTAL_X3	Pearson Correlation	.669*	.722*	.601*	.568*	.773*	.748*	.604*	.656*	.531*	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
**. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).											
*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).											

Uji Validitas variabel *Red Flags*

Correlations									
		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	TOTAL_X4
X4.1	Pearson Correlation	1	.230*	.095	.212*	.277**	.298**	.251*	.495**
	Sig. (1-tailed)		.017	.193	.026	.005	.003	.010	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
X4.2	Pearson Correlation	.230*	1	.528**	.430**	.429**	.504**	.202*	.731**
	Sig. (1-tailed)	.017		.000	.000	.000	.000	.032	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
X4.3	Pearson Correlation	.095	.528**	1	.359**	.413**	.397**	.129	.646**

	Sig. (1-tailed)	.193	.000		.000	.000	.000	.120	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
X4.4	Pearson Correlation	.212*	.430**	.359**	1	.610**	.513**	.252**	.733**
	Sig. (1-tailed)	.026	.000	.000		.000	.000	.010	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
X4.5	Pearson Correlation	.277**	.429**	.413**	.610**	1	.609**	.411**	.797**
	Sig. (1-tailed)	.005	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
X4.6	Pearson Correlation	.298**	.504**	.397**	.513**	.609**	1	.212*	.748**
	Sig. (1-tailed)	.003	.000	.000	.000	.000		.026	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
X4.7	Pearson Correlation	.251*	.202*	.129	.252**	.411**	.212*	1	.507**
	Sig. (1-tailed)	.010	.032	.120	.010	.000	.026		.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
TOTAL_X4	Pearson Correlation	.495**	.731**	.646**	.733**	.797**	.748**	.507**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).									
**. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).									

Uji validitas variabel Kemampuan Auditor dalam Mendeteksi Kecurangan

Correlations							
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	TOTAL_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.529**	.450**	.381**	.554**	.837**
	Sig. (1-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85
Y.2	Pearson Correlation	.529**	1	.095	.184*	.268**	.645**
	Sig. (1-tailed)	.000		.193	.046	.007	.000
	N	85	85	85	85	85	85

Y.3	Pearson Correlation	.450**	.095	1	.516**	.499**	.671**
	Sig. (1-tailed)	.000	.193		.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85
Y.4	Pearson Correlation	.381**	.184*	.516**	1	.437**	.670**
	Sig. (1-tailed)	.000	.046	.000		.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85
Y.5	Pearson Correlation	.554**	.268**	.499**	.437**	1	.741**
	Sig. (1-tailed)	.000	.007	.000	.000		.000
	N	85	85	85	85	85	85
TOTAL_Y	Pearson Correlation	.837**	.645**	.671**	.670**	.741**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	85	85	85	85	85	85
**. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).							
*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).							

Uji Reliabilitas

Uji Reliabilitas variabel Kecerdasan Emosional

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.874	10

Uji Reliabilitas variabel *Locus Of Control*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.769	12

Uji Reliabilitas variabel *Role Stress*

Reliability Statistics	
------------------------	--

Cronbach's Alpha	N of Items
.829	9

Uji Reliabilitas variabel *Red Flags*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.790	7

Uji Reliabilitas variabel Kemampuan Auditor dalam Mendeteksi Kecurangan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.749	5

Uji Reliabilitas seluruh variabel

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.846	43

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		85
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.25278643
Most Extreme Differences	Absolute	.091
	Positive	.081
	Negative	-.091
Test Statistic		.091
Asymp. Sig. (2-tailed)		.078 ^c
a. Test distribution is Normal.		

b. Calculated from data.
c. Lilliefors Significance Correction.

Uji Multikolonieritas

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Kecerdasan Emosional	.607	1.647
	Locus Of Control	.829	1.207
	Role Stress	.788	1.269
	Ref Flags	.668	1.497

Uji Heteroskedastisitas

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	.184	.243		.758
	AVG_EQ	.031	.067	.065	.649
	AVG_LOC	.017	.050	.041	.738
	AVG_RS	-8.984E-5	.041	.000	.998
	AVG_RF	-.043	.065	-.090	.509

a. Dependent Variable: ABS_RES

Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	8.460	4	2.115	31.522	.000 ^b
	Residual	5.368	80	.067		
	Total	13.828	84			

a. Dependent Variable: AVG_Y

b. Predictors: (Constant), AVG_X4, AVG_X3, AVG_X2, AVG_X1

Uji T

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.397	.378		-1.052	.296
	Kecerdasan Emosional	.669	.104	.574	6.416	.000
	Locus Of Control	.161	.077	.159	2.078	.041
	Role Stress	.028	.063	.035	.445	.658
	Ref Flags	.290	.101	.246	2.887	.005

Adjusted R Square

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.782 ^a	.612	.592	.25903
a. Predictors: (Constant), AVG X4, AVG X3, AVG X2, AVG X1				
b. Dependent Variable: AVG Y				