

PENGARUH *CORPORATE GOVERNANCE* DAN DIVERSITAS GENDER

DIREKSI TERHADAP PENGUNGKAPAN *GREEN BANKING*

**(Studi Empiris pada Perusahaan Perbankan yang Terdaftar
di Bursa Efek Indonesia Tahun 2019-2024)**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana (S1)

Pada Program Studi Akuntansi

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Stacia Hartono

NPM: 210425987

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2025

PENGARUH *CORPORATE GOVERNANCE* DAN DIVERSITAS GENDER

DIREKSI TERHADAP PENGUNGKAPAN *GREEN BANKING*

**(Studi Empiris pada Perusahaan Perbankan yang Terdaftar
di Bursa Efek Indonesia Tahun 2019-2024)**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana (S1)

Pada Program Studi Akuntansi

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Stacia Hartono

NPM: 210425987

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2025

SKRIPSI
PENGARUH *CORPORATE GOVERNANCE* DAN DIVERSITAS GENDER
DIREKSI TERHADAP PENGUNGKAPAN *GREEN BANKING*
Studi Empiris Pada Perusahaan Perbankan yang Terdaftar
di Bursa Efek Indonesia Tahun 2019-2024

Disusun oleh:

Stacia Hartono

NPM: 210425987

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Dosen Pembimbing



Wimpie Yustino Setiawan, S.E., M.Comm., MPA

29 April 2025

SKRIPSI
PENGARUH *CORPORATE GOVERNANCE* DAN DIVERSITAS GENDER
DIREKSI TERHADAP PENGUNGKAPAN *GREEN BANKING*
(Studi Empiris Pada Perusahaan Perbankan yang Terdaftar
di Bursa Efek Indonesia Tahun 2019-2024)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Stacia Hartono

NPM: 210425987

telah dipertahankan di depan Panitia Penguji

pada tanggal 12 Juni 2025

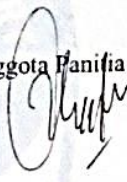
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu
persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Akuntansi (S1) Program Studi Akuntansi

Susunan Panitia Penguji

Ketua Panitia Penguji

Anggota Panitia Penguji


Prof. Dr. Putu Suglartha Sanjaya, SE., M.Si., Ak., C.A.


Wimpie Yustino Setiawan, S.E., M.Comm., MPA


Pratiwi Budiharta, SE., MSA., Akt., CA, CRP, CHQA.

Yogyakarta, 16 Juni 2025

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta


Wenefrida Maliesu N. Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH *CORPORATE GOVERNANCE* DAN DIVERSITAS GENDER

DIREKSI TERHADAP PENGUNGKAPAN *GREEN BANKING*

(Studi Empiris Pada Perusahaan Perbankan yang Terdaftar

di Bursa Efek Indonesia Tahun 2019-2024)

Benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide yang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan saya akan kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 29 April 2025

Yang menyatakan,



Stacia Hartono

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus atas segala berkat dan penyertaan-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh *Corporate Governance* dan Diversitas Gender Direksi terhadap Pengungkapan *Green Banking*” dengan lancar. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan program Sarjana (S1) pada Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Keberhasilan penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari doa, dukungan, bimbingan, dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus dan Bunda Maria atas segala berkat, rahmat dan penyertaan yang tak terhingga selama penyusunan skripsi.
2. Keluarga peneliti, (†) Bambang Hartono (Papa), Sri Maria Yunita (Mama), dan Calista Hartono (Kakak). Terima kasih atas segala doa, dukungan, semangat dan cinta yang tak ternilai harganya sehingga memotivasi peneliti untuk menyelesaikan skripsi tepat waktu.
3. Bapak Wimpie Yustino Setiawan, S.E., M.Comm., MPA selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar memberikan bantuan, dukungan dan waktunya untuk peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Mikha Deni Hardani yang telah mendukung dan mendampingi peneliti dengan setia sepanjang penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas dukungan dan kehadiran yang selalu membawa suka dan tawa di tengah perjuangan menyelesaikan skripsi ini.

5. Maria Meininda Salsa Kirana yang selalu memberikan dukungan, semangat dan doa kepada peneliti hingga saat ini. Terima kasih atas kehadiran, ketulusan, kekuatan serta persahabatan yang sangat berharga dan tak lekang oleh waktu.
6. Yosephine dan Ully yang selalu mendampingi dalam suka maupun duka selama masa perkuliahan dan penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas segala dukungan dan kebersamaan untuk menyelesaikan skripsi
7. Teman dekat SMP dan SMA penulis (Jessie, Evlyn, Astrid, Amel, Shella, dan Gloria) yang dengan setia mendampingi sehingga memotivasi penulis untuk menyelesaikan skripsi.
8. Teman-teman KKN kelompok 68 (Mirah, Regina, Putri, Hana, Septen, Cisa, Michael, dan Jason) yang memberikan dukungan dan semangat kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi.
9. Tim 3 Magang Renjani (Viliana, Devi, Felis, Eca, dan Anya) yang memberikan dukungan dan semangat kepada penulis.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini tidak luput dari kekurangan dan kesalahan. Oleh karena itu, peneliti menerima saran dan kritik yang membangun untuk penelitian yang lebih baik. Peneliti berhadap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca.

Yogyakarta, 28 April 2025

Yang menyatakan,



Stacia Hartono

MOTTO

“Karena masa depan sungguh ada, dan harapan mu tidak akan hilang”

- Amsal 23:18 -

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
MOTTO	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah.....	8
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Manfaat Penelitian	9
1.5. Sistematika Pembahasan	10
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	11
2.1. Teori <i>Stakeholder</i>	11
2.2. Teori Feminisme	12
2.3. <i>Green Banking</i>	13
2.3.1. Pengertian <i>Green Banking</i>	13
2.3.2. Pengungkapan <i>Green Banking</i>	14
2.4. Ukuran Dewan Komisaris.....	15
2.5. Dewan Komisaris Independen	15
2.6. Kepemilikan Institusional	16
2.7. Diversitas Gender Direksi.....	17
2.8. Penelitian Terdahulu	17
2.9. Pengembangan Hipotesis	21

2.9.1.	Pengaruh Ukuran Dewan Komisaris terhadap Pengungkapan <i>Green Banking</i>	21
2.9.2.	Pengaruh Dewan Komisaris Independen terhadap Pengungkapan <i>Green Banking</i>	22
2.9.3.	Pengaruh Kepemilikan Institusional terhadap Pengungkapan <i>Green Banking</i>	23
2.9.4.	Pengaruh Diversitas Gender Direksi terhadap Pengungkapan <i>Green Banking</i>	24
BAB III METODE PENELITIAN		25
3.1.	Objek Penelitian.....	25
3.2.	Populasi.....	25
3.3.	Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	25
3.4.	Variabel Penelitian	26
3.5.	Operasional Variabel	27
3.6.	Model Penelitian	29
3.7.	Jenis Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.7.1.	Jenis Data	29
3.7.2.	Teknik Pengumpulan Data	30
3.8.	Analisa Data.....	30
3.8.1.	Uji Statistik Deskriptif	30
3.8.2.	Uji Normalitas	31
3.8.3.	Uji Asumsi Klasik	32
3.8.4.	Uji Hipotesis	34
3.8.5.	Kriteria Pengujian	37
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN		39
4.1.	Pemilihan Sampel.....	39
4.2.	Statistika Deskriptif	39
4.3.	Uji Normalitas.....	42
4.4.	Uji Asumsi Klasik.....	44
4.4.1.	Uji Multikolinearitas.....	44
4.4.2.	Uji Heterokedastisitas	44
4.4.3.	Uji Autokorelasi.....	45
4.5.	Pengujian Hipotesis	47

4.5.1.	Uji Kelayakan Model (Uji Statistik F).....	47
4.5.2.	Uji t	48
4.5.3.	Uji Koefisien Determinasi	49
4.6.	Pembahasan Hasil Penelitian	50
4.6.1.	Pengaruh Ukuran Dewan Komisaris Terhadap Pengungkapan <i>Green Banking</i>	50
4.6.2.	Pengaruh Dewan Komisaris Independen Terhadap Pengungkapan <i>Green Banking</i>	52
4.6.3.	Pengaruh Kepemilikan Institusional Terhadap Pengungkapan <i>Green Banking</i>	53
4.6.4.	Pengaruh Diversitas Gender Direksi Terhadap Pengungkapan <i>Green Banking</i>	54
BAB V PENUTUP.....		55
5.1.	Kesimpulan	55
5.2.	Keterbatasan dan Saran	55
DAFTAR PUSTAKA.....		57
LAMPIRAN.....		61

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Ringkasan Penelitian Terdahulu	18
Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel	27
Tabel 3. 2 Kriteria Keputusan Durbin-Watson.....	34
Tabel 4. 1 Pemilihan Sampel.....	39
Tabel 4. 2 Hasil Statistik Deskriptif Sebelum Outlier.....	40
Tabel 4. 3 Hasil Statistik Deskriptif Setelah Outlier	41
Tabel 4. 4 Hasil Uji Normalitas Sebelum Outlier	42
Tabel 4. 5 Hasil Uji Normalitas Setelah Outlier	43
Tabel 4. 6 Hasil Uji Multikolinearitas.....	44
Tabel 4. 7 Hasil Uji Heterokedastisitas	45
Tabel 4. 8 Hasil Uji Autokorelasi Sebelum Cochrane Orcutt	45
Tabel 4. 9 Hasil Uji Autokorelasi Setelah Cochrane Orcutt.....	46
Tabel 4. 10 Hasil Uji F	47
Tabel 4. 11 Hasil Uji t	48
Tabel 4. 12 Hasil Uji R^2	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Model Penelitian	29
------------------------------------	----

PENGARUH *CORPORATE GOVERNANCE* DAN DIVERSITAS GENDER

DIREKSI TERHADAP PENGUNGKAPAN *GREEN BANKING*

(Studi Empiris Pada Perusahaan Perbankan yang Terdaftar

di Bursa Efek Indonesia Tahun 2019-2024)

Disusun oleh:

Stacia Hartono

NPM: 210425987

Pembimbing:

Wimpie Yustino Setiawan, S.E., M.Comm., MPA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memberikan bukti secara empiris pengaruh *corporate governance* dan diversitas gender direksi terhadap pengungkapan *green banking* yang dilakukan oleh perusahaan perbankan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia selama tahun 2019-2024. *Corporate governance* diukur menggunakan ukuran dewan komisaris, dewan komisaris independen dan kepemilikan institusional. Pengungkapan *green banking* diukur menggunakan *green banking disclosure index* (GBDI) yang dikembangkan oleh Handajani *et al.* (2019) yang terdiri dari 21 item pengungkapan. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *purposive sampling* yang menghasilkan 210 hasil pengamatan. Pengujian hipotesis pada penelitian ini menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan Software SPSS 25. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa ukuran dewan komisaris berpengaruh positif terhadap pengungkapan *green banking*, sedangkan dewan komisaris independen, kepemilikan institusional dan diversitas gender direksi tidak berpengaruh terhadap pengungkapan *green banking*.

Kata kunci: *Green Banking*, Ukuran Dewan Komisaris, Dewan Komisaris Independen, Kepemilikan Institusional, Diversitas Gender Direksi