

TESIS

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN BERBAGI PENGETAHUAN
TERHADAP PERILAKU INOVATIF DIMEDIASI OLEH KOMITMEN
AFEKTIF: STUDI PADA PT. PETROSEA**



Disusun oleh:

Wulan Lestary Dumunu

NPM :235027237

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

2024

DAFTAR ISI

SAMPUL.....	I
DAFTAR GAMBAR.....	IV
DAFTAR TABEL.....	V
PERSETUJUAN TESIS	VI
PENGESAHAN TESIS.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
PERNYATAAN.....	VII
INTISARI.....	IX
ABSTRACT	IX
KATA PENGANTAR.....	XI
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 LATAR BELAKANG.....	1
1.2 RUMUSAN MASALAH	12
1.3 TUJUAN PENELITIAN.....	14
1.5 MANFAAT PENELITIAN	15
1.5.1. Bagi Pihak Praktisi.....	15
1.5.2 Bagi Pihak Teoritis.....	16
1.6. SISTEMATIK PENELITIAN.....	16
BAB II LADANASAN TEORI	18
2.1 GRAND THEORI.....	18
2.1.1. Kognitif sosial	18
2.1.2 Teori Resource Based View (RBV).....	18
2.2 BUDAYA ORGANISASI	19
2.2.1. Elemen budaya Organisasi	20
2.2.2. Pengembangan Organisasi	21
2.3 BERBAGI PENGETAHUAN	22
2.4 KOMITMEN AFEKTIF	24
2.5 PERILAKU INOVATIF.....	26
2.5.1 Dampak Perilaku Kerja Inovatif	27
2.6 PENELITIAN TERDAHULU	29
2.7 PENGEMBANGAN HIPOTESIS	35
2.7.1 Pengaruh budaya organisasi terhadap perilaku inovatif.....	35
2.7.2 Pengaruh Berbagi Pengetahuan terhadap Perilaku Inovatif.....	35
2.7.3 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Afektif.....	36
2.7.4 Pengaruh Berbagi Pengetahuan Terhadap Komitmen Afektif.....	37
2.7.5 Pengaruh Komitmen afektif terhadap perilaku Inovatif.....	38
2.7.6 Komitmen afektif memediasi pengaruh budaya organisas terhadap perilaku inovatif	39
2.7.7 Komitmen afektif memediasi pengaruh berbagi pengetahuan terhadap perilaku inovatif	41

2.8 MODEL PENELITIAN	42
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	44
3.1 DESAIN PENELITIAN	44
3.3. PENGUMPULAN DATA	45
3.4. DEFINISI OPERASIONAL DAN PENGUKURAN VARIABEL PENELITIAN	46
3.5. METODE ANALISIS DATA	50
3.5.1. Analisis Statistik Deskriptif Responden.....	50
3.5.2. Analisis Structural Equation Modeling (SEM).....	51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	57
4.1. PROFIL PERUSAHAAN	57
4.2. DESKRIPSI RESPONDEN	57
4.3. HASIL ANALISIS STATISTIK DEKSRIPTIF VARIABEL PENELITIAN.....	59
4.3.1 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Budaya Organisasi.....	60
4.3.2. Hasil Analisis Statistik Deskriptif Variabel Berbagi Pengetahuan	61
4.3.3. Hasil Analisis Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Afektif	62
4.3.4. Hasil Analisis Statistik Deskriptif Variabel Perilaku Inovatif.....	63
4.4. ANALISIS HASIL STRUCTURAL EQUATION MODELLING (SEM).....	64
4.4.1. Merancang Model Pngukuran (<i>Outer Model</i>).....	64
4.4.2. Merancang Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	66
4.5.3. Membuat Path Diagram	66
4.5.4. Evaluasi outer model.....	67
4.6. EVALUASI <i>INNER MODEL</i>	73
4.7. UJI HIPOTESIS (<i>BOOTSTRAPPING</i>).....	75
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	86
5.1. KESIMPULAN	86
5.2. IMPLIKASI MANAJERIAL	90
5.3. KETERBATASAN PENELITIAN	92
DAFTAR PUSTAKA	94
LAMPIRAN 1 KUESIONER.....	108

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	43
Gambar 4.1: Path Diagram.....	66
Gambar 4.2 Model Struktural	73

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Peneliti Terdahulu	29
Tabel 3.1 Definisi Operasional	47
Tabel 4.1 Profil Responden.....	58
Tabel 4.2 Analisis Statistik Deskriptif	59
Tabel 4.3 Penilaian Interval Variabel.....	60
Tabel 4.4 Analisis Statistik Deskriptif Variabel Budaya Organisasi (X1).....	60
Tabel 4.5 Analisis Statistik Deskriptif Variabel Berbagi Pengetahuan (X2).....	61
Tabel 4.6 Analisis Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Afektif (M).....	62
Tabel 4.7 Analisis statistik Perilaku Inovatif (Y).....	63
Tabel 4. 8 Indikator Variabel	64
Tabel 4. 9 Nilai Outer Loading	68
Tabel 4. 10 Nilai Cross Loading	70
Tabel 4.11 Hasil Fornell-Larcker Criterion	71
Tabel 4.12 Hasil HTMT	71
Tabel 4.13 Hasil cronbach's alpha dan composite reliability	72
Tabel 4. 14 Hasil Uji R-Square (R ²).....	74
Tabel 4.15 Hasil Uji Q-Square.....	74
Tabel 4.16 Hasil Uji Hipotesis Langsung	75
Tabel 4.17 Hasil Uji Hipotesis Mediasi	78



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

PERSETUJUAN TESIS

Nama : Wulan Lestary Dumunu
Nomor Mahasiswa : 235027237
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Tesis : **BUDAYA ORGANISASI DAN BERBAGI
PENGETAHUAN TERHADAP PERILAKU
INOVATIF DI MEDIASI OLEH KOMITMEN
AFEKTIF STUDI: PADA PT. PETROSEA**

Nama Pembimbing	Tanggal	Tanda Tangan
Dr. Pramudianto, S.Th., SE., M.Min., MM	06 Februari 2025	
Dra. Jeanne Ellyawati, MM.	06 Februari 2025	



PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

PENGESAHAN TESIS

Nama : Wulan Lestary Dumunu
Nomor Mahasiswa : 235027237
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Tesis : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN BERBAGI
PENGETAHUAN TERHADAP PERILAKU
INOVATIF DIMEDIASI OLEH KOMITMEN
AFEKTIF: STUDI PADA PT. PETROSEA

Nama Penguji	Tanggal	Tanda Tangan
Dr. Pramudianto, S.Th., SE., M.Min., MM	25 Maret 2025	
Dr. Dra. Jeanne Ellyawati, MM.	25 Maret 2025	
M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D.	25 Maret 2025	
Ketua Program Studi Magister Manajemen 		Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Elisabet Dita Septiari, SE., M.Sc., Ph.D		Wenendra Mahestu N. Krisjanti, MS., Ph.D

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa tesis dengan judul:

**BUDAYA ORGANISASI DAN BERBAGI PENGETAHUAN TERHADAP
PERILAKU INOVATIF DI MEDIASI OLEH KOMITMENT AFEKTIF
STUDI: PADA PT. PETROSEA**

benar-benar merupakan buah pikiran saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam tesis ini pada bagian daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti adanya kesengajaan dalam melakukan plagiarisme sebagian atau keseluruhan dari tesis ini, maka saya bersedia agar gelar dan ijazah yang telah saya peroleh dibatalkan oleh pihak Universitas Atma Jaya Yogyakarta dan akan segera dikembalikan jika hal tersebut terbukti.

Yogyakarta, 25 Maret 2025

Yang menyatakan,


Wulan Lestary Dumunu

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi dan berbagi pengetahuan terhadap perilaku inovatif karyawan di perusahaan tambang Petrosea, dengan komitmen afektif sebagai variabel mediasi. Di era globalisasi sekarang yang semakin kompetitif, inovasi menjadi kunci untuk mempertahankan keunggulan kompetitif, sehingga penting untuk memahami faktor-faktor yang mempengaruhi perilaku inovatif. Penelitian ini melibatkan karyawan PT. Petrosea responden yang diambil sebagai sampel menggunakan teknik purposive sampling. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang dirancang untuk mengukur budaya organisasi, berbagi pengetahuan, komitmen afektif, dan perilaku inovatif. Analisis data dilakukan dengan menggunakan metode Structural Equation Modeling (SEM) untuk menguji hubungan antar variabel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi dan berbagi pengetahuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku inovatif. Selain itu, komitmen afektif juga terbukti memediasi hubungan antara budaya organisasi dan berbagi pengetahuan dengan perilaku inovatif.

Kata Kunci: budaya organisasi, berbagi pengetahuan, perilaku inovatif, komitmen afektif, mediasi.

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of organizational culture and knowledge sharing on employee innovative behavior in Petrosea mining company, with affective commitment as a mediating variable. In today's increasingly competitive globalization era, innovation is the key to maintaining a competitive advantage, so it is important to understand the factors that influence innovative behavior. This study involved employees of PT Petrosea respondents who were taken as samples using purposive sampling technique. Data were collected through a questionnaire designed to measure organizational culture, knowledge sharing, affective commitment, and innovative behavior. Data analysis was conducted using the Structural Equation Modeling (SEM) method to test the relationship between variables. The results showed that organizational culture and knowledge sharing have a positive and significant effect on innovative behavior. In addition, affective commitment is also proven to mediate the relationship between organizational culture and knowledge sharing with innovative behavior.

Keywords: organizational culture, knowledge sharing, innovative behavior, affective commitment, mediation.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Tuhan Yesus Kristus yang telah memberikan pertolongan dan segala berkat berupa kesehatan kekuatan dan inspirasi, tanpa kekuatan dan pertolongan dari Tuhan Yesus, penulis tidak dapat menyelesaikan perkuliahan magister, hingga penyelesaian tesis dengan mengangkat judul:

“BUDAYA ORGANISASI DAN BERBAGI PENGETAHUAN TERHADAP PERILAKU INOVATIF DI MEDIASI OLEH KOMITMEN AFEKTIF STUDI: PADA PT. PETROSEA”. Tesis ini dilakukan untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar MM pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Oleh karena itu, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada berbagai pihak yang terlibat dalam segala proses dan memberikan dukungan. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Pramudianto, S.Th., SE., M.Min., MM selaku dosen pembimbing pertama, terima-kasih atas waktu untuk membimbing dan memotivasi penulis agar menyelesaikan tesis secepatnya serta memberikan kepercayaan kepada penulis untuk dapat menyelesaikan topik tesis ini dengan baik.
2. Ibu Dr. Dra. Jeanne Ellyawati, MM selaku dosen pembimbing pendamping yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini dengan sangat detail dan penuh kesabaran serta kepercayaannya kepada penulis mengenai topik tesis ini.
3. Kepada perempuan terhebat penulis Alm. Ibu Marlina Suraby S.pd. yang penulis sebut Mama. Terima-kasih sudah mengenalkan penulis dunia pendidikan, serta mengantarkan penulis di pintu gerbang pendidikan mulai dari sekolah dasar hingga ke pintu gerbang pendidikan magister, penulis mengucapkan terima-kasih banyak atas kasih sayang, doa dan dukungan yang tak pernah habisnya terhadap penulis semasa hidupnya, terima-kasih yang mendalam penulis berikan kepada Alm. ibu marlina suraby S.pd. Akhir kata

penulis tenang disana Mamaku, penulis sudah menyelesaikan apa yang sudah Mama mulai.

4. Kepada Papa tercinta Argones Dumunu yang selalu memberikan kekuatan kepada penulis serta dukungan dan doa, yang selalu menjadi penyemangat penulis sebagai sandaran terkuat dari kerasnya dunia, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir penulis. Terima-kasih sudah berjuang untuk penulis, sehat selalu papaku.
5. Michael D. Dumunu S.I.Pol. dan Charoll E. Dumunu S.T selaku kakak penulis, terima-kasih telah menggantikan peran Alm. Ibu Marlian suraby untuk menguatkan penulis dan selalu memberikan semangat kepada penulis, serta menjadi donatur yang baik bagi penulis semasa menyelesaikan dunia pendidikan, terima-kasih karena selalu memenuhi kebutuhan penulis tanpa kurang satu apa pun. segala usaha semangat dan pengorbanan yang di berikan kepada penulis akan diingat selalu. Terima-kasih banyak kepada kakak penulis tercinta.
6. Kepada kakak perempuan penulis Lusty CH. Manangkalangi, Terima-kasih sudah menjadi kakak yang baik buat penulis, terima-kasih atas waktu yang di berikan untuk mendengar segala keluhan penulis dan terima-kasih atas saran dan motivasi bagi penulis. serta pertolongan yang selalu di berikan kepada penulis. Sehat selalu kakak Lusty.
7. Kepada Prayshe C. Leaua selaku adik penulis, terima-kasih karena selalu menjadi tempat penulis menceritakan proses menyelesaikan pendidikan penulis ataupun cerita tentang kehidupan penulis, Terima-kasih atas support melalui J'co serta selalu memberikan dukungan dan doa, semoga penulis dapat menjadi kakak yang baik buat Prayshe.
8. Kepada Briptu Geraldo Katty seorang yang tak kalah penting kehadirannya. Terima-Kasih telah menjadi bagian dari perjalanan

hidup penulis, yang menjadi salah satu penyemangat karena selalu ada dalam suka maupun duka. Berkontribusi dalam penulisan tesis ini baik tenaga, waktu maupun moril terhadap penulis. Terima-kasih telah menemani dan mendengar keluh-kesah penulis, serta selalu memberikan semangat agar penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik. Terima-kasih untuk segalanya.

9. Untuk keluarga Jogja Ibu Wulandari beserta Nabila dan Devano, karena selalu memberikan penulis semangat dengan tingkah lucu dan menggemaskan selalu menemani penulis, Terima-kasih sudah memberikan penulis tenaga lewat makanan-makanan yang di berikan tiap hari. Terima-kasih sudah menjadi orang baik.
10. Kepada teman seperjuangan di jogja, Hilda, Misel dan Alfeus, Terima-kasih telah menjadi tempat berkeluh kesah penulis dan semangat yang selalu di berikan kepada penulis, terima-kasih juga karena selalu ada disaat penulis meminta bantuan serta terima-kasih sudah menemani penulis untuk menjelajahi setiap sudut kota Jogja. Semoga kita semua dapat sukses kedepannya.
11. Kepada teman-teman MM UAJY, yang selalu memberikan bantuan kepada penulis agar penulis dapat menyelesaikan perkuliahan MM dan tugas akhir ini. Terima-kasih banyak.
12. *Last but not least* Terima-kasih untuk diri sendiri yang sudah kuat sampai di titik ini.

Yogyakarta, 11 Februari 2025

Penulis



Wulan Lestary Dumunu