

PENULISAN SKRIPSI

ANALISIS YURIDIS PERLINDUNGAN PEKERJA DALAM
MENGHADAPI *MASS LAYOFFS* DI INDONESIA BERDASARKAN
HUKUM KETENAGAKERJAAN



Diajukan oleh:

Alvin Leonard Situmorang

NPM : 210514346

Program Studi : Hukum

Program Kekhususan : Hukum Bisnis dan Ekonomi

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

2025

**HALAMAN PERSETUJUAN
PENULISAN SKRIPSI**

**ANALISIS YURIDIS PERLINDUNGAN PEKERJA DALAM
MENGHADAPI *MASS LAYOFFS* DI INDONESIA BERDASARKAN
HUKUM KETENAGAKERJAAN**



Diajukan oleh:

Alvin Leonard Situmorang

NPM : 210514346

Program Studi : Hukum

Program Kekhususan : Hukum Bisnis dan Ekonomi

Telah disetujui untuk Ujian Pendadaran

Dosen Pembimbing

Tanggal: 28/02/2025

Nindry Sulistya Widiastiani, S.H., M.H.

**HALAMAN PENGESAHAN
PENULISAN SKRIPSI**

**ANALISIS YURIDIS PERLINDUNGAN PEKERJA DALAM
MENGHADAPI *MASS LAYOFFS* DI INDONESIA BERDASARKAN
HUKUM KETENAGAKERJAAN**



Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji
Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta
Dalam Sidang Akademik yang diselenggarakan pada:

Hari : Selasa
Tanggal : 18 Maret 2025
**Tempat : Ruang Pendadaran Lt. III Universitas
Atma Jaya Yogyakarta**

Susunan Tim Penguji:

Ketua : Dr. V. Hari Supriyanto, S.H., M.Hum.
Sekretaris : Nindry Sulistya Widiastani, S.H., M.H.
Anggota : Dr. E. Imma Indra Dewi W., S.H., M.Hum.

Tanda Tangan

Mengesahkan

Dekan Fakultas Hukum

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Prof. Dr. Th. Anita Christiani, S.H., M.Hum.

KATA PENGANTAR

Pertama-tama penulis ingin mengucapkan syukur kepada Tuhan-YME atas rahmat dan bimbingan-Nya penulis dapat menyelesaikan penelitian skripsi yang berjudul “Analisis Yuridis Perlindungan Pekerja dalam Menghadapi *Mass Layoffs* di Indonesia Berdasarkan Hukum Ketenagakerjaan”, penulis melakukan penelitian ini untuk mengetahui peran hukum dalam memberikan perlindungan hukum terhadap pekerja yang dapat terdampak *mass layoffs* kapanpun. Penulis berharap berdasarkan penelitian dapat menemukan kebaruan hukum, penelitian ini diharapkan menghilangkan celah hukum sehingga tidak ada *rechtsvacuum* (kekosongan hukum) dan pekerja mendapatkan *legal standing*.

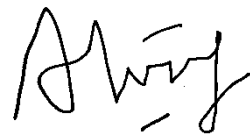
Penulis ingin mengucapkan terima kasih untuk orang-orang yang membantu penulis, sehingga penulis bisa menyelesaikan penelitian ini:

1. Bapak Dr. G. Sri Nurhatanto, S.H., LL.M., selaku Rektor Universitas Atma Jaya Yogyakarta
2. Ibu Prof. Dr. Th. Anita Christiani, S.H., M. Hum., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta
3. Ibu Nindry Sulistya Widiastiani, S.H., M.H., selaku Dosen Pembimbing yang telah membantu dan membimbing penulis selama penelitian dan penulisan.
4. Seluruh Dosen Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta, yang telah mendidik penulis hingga penulis.

5. Papa, Mama, Kakak, dan Abang yang selalu memberikan kasih, bantuan, dan semangat kepada penulis
6. Yang terkasih Carissa Zefanya Parapat, yang senantiasa membantu dan menemani penulis selama kuliah dan penulisan.
7. Teman-teman yang penulis anggap layaknya saudara Gian Togar Samuel Marbun, Wallace Chandrio, Steven Hartanto, Ritter Felix Faran Wijaya, dan Jebby Putra Ramadhan
8. Teman-teman seperjuangan penulis selama menempuh pendidikan di perantauan Antares Alvian Dinosa Agaki, Rafael Immanuel Daniel Pauran, Gilbert Innocentio Djehamad, Cavin Christian Suan, Edwin Pratama, dan Alfonsus Salomo Rafael Sihombing.
9. Teman-teman dan keluarga yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu

Terima kasih semuanya, mohon maaf apabila terdapat kesalahan penulisan, ataupun kekurangan dalam penelitian dan penulisan skripsi ini.

Yogyakarta, 28 Februari 2025



(Alvin Leonard Situmorang)

ABSTRAK

Mass layoffs merupakan tindakan restrukturisasi perusahaan yang kerap terjadi belakangan ini, dalam satu tahun ke belakang *mass layoffs* diklasifikasi sebagai fenomena global. Gelombang PHK yang terjadi di seluruh dunia, membuat tenaga kerja Indonesia terancam untuk terdampak kapan saja. Angka pengangguran yang masih tinggi menjadikan perlindungan hukum sebagai urgensi yang harus segera diselesaikan di Indonesia, untuk memberikan langkah preventif dan langkah represif bagi tenaga kerja Indonesia, dari dampak yang telah terjadi dan mungkin terjadi akibat gelombang PHK. Di Indonesia fenomena ini sering kali dilandaskan dengan alasan efisiensi yang disebabkan oleh kerugian. Namun, belum ada kejelasan pasti terkait batasan kerugian yang mengarah ke PHK dan batasan PHK yang dapat dilakukan oleh perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis perkembangan hukum ketenagakerjaan dan mengetahui bagaimana peran hukum ketenagakerjaan dalam memberikan perlindungan bagi tenaga kerja menghadapi *mass layoffs*. Penulis akan menggunakan metode penelitian normatif dengan mengutamakan hukum yang berlaku, buku, jurnal, dan pendapat dari para ahli. Kebaruan hukum merupakan hal yang diharapkan agar hukum dapat terus memberikan perlindungan seiring berkembangnya zaman, sehingga hukum harus terus relevan dengan masalah yang ada dan akan ada.

Kata Kunci : *Mass Layoffs*, Perkembangan Hukum Ketenagakerjaan, Perlindungan Pekerja

ABSTRACT

Mass layoffs are an act of corporate restructuring that often occurs recently, in the past year mass layoffs have been classified as a global phenomenon. The wave of layoffs that occurred around the world, made Indonesian workers threatened to be affected at any time. The high unemployment rate makes legal protection an urgency that must be resolved in Indonesia, to provide preventive and repressive measures for Indonesian workers, from the impacts that have occurred and may occur due to the wave of layoffs. In Indonesia, this phenomenon is often based on efficiency reasons caused by losses. However, there is no definite clarity regarding the limits of losses that lead to layoffs and the limits of layoffs that can be carried out by companies. This research aims to analyze the development of labor law and find out how the role of labor law in providing protection for workers facing mass layoffs. The author will use normative research methods by prioritizing applicable laws, books, journals, and opinions from experts. The development of law is something that is expected so that the law can continue to provide protection as the times develop, so that the law must continue to be relevant to the problems that exist and will exist.

Keywords: Mass Layoffs, Labour Law Development, Labour Protection

DAFTAR ISI

PENULISAN SKRIPSI	i
HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	vii
A. LATAR BELAKANG MASALAH	1
B. RUMUSAN MASALAH	5
C. TUJUAN PENELITIAN	6
D. MANFAAT PENELITIAN	6
1. Manfaat Teoritis	6
2. Manfaat Praktis	6
E. KEASLIAN PENELITIAN	7
F. BATASAN KONSEP	11
G. METODE PENELITIAN	13
1. Jenis Penelitian	13
2. Jenis data.....	13
3. Analisis dan pengolahan data	15
PEMBAHASAN	17
A. Tinjauan Umum Hubungan Kerja	17
B. Tinjauan Umum Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	19
C. Tinjauan Umum Pemutusan Hubungan Kerja Secara Massal	26
D. Hasil Penelitian dan Pembahasan	28
1. Perkembangan Hukum Ketenagakerjaan mengenai perlindungan pekerja dalam Pemutusan Hubungan Kerja	28
2. Peran hukum ketenagakerjaan dalam melindungi pekerja dari <i>mass layoffs</i>	43
PENUTUP	50
A. KESIMPULAN	50
B. SARAN	51
DAFTAR PUSTAKA	52