

BAB V

PENUTUP

Pada bab ini akan membahas kesimpulan, menjelaskan implikasi manajerial berdasarkan hasil penelitian, dan menyampaikan keterbatasan serta saran yang dapat dijadikan dasar untuk pengembangan penelitian berikutnya.

5.1 Kesimpulan

Dalam penelitian ini, peneliti ingin mengetahui pengaruh *leadership coaching* terhadap inovasi guru dengan *growth mindset* dan *work environment support* sebagai variable pemediasi. Berdasarkan hasil analisis dan pengujian hipotesis baik secara langsung maupun secara tidak langsung, maka peneliti dapat menyimpulkan sebagai berikut :

Pertama, *leadership coaching* berpengaruh secara negatif terhadap inovasi guru. Dalam suatu lingkungan kerja banyak faktor yang bisa mempengaruhi motivasi kerja seseorang, baik itu dari diri karyawan sendiri maupun dari luar diri karyawan. Seperti halnya dilingkungan sekolah Marsudirini. Faktor dari luar, misalnya peran pemimpin atau kepala sekolah yang menjadi *coach* dan selalu melakukan bimbingan terhadap guru di setiap saat. Namun belum tentu praktik *coaching* yang diberikan oleh kepala sekolah memberikan dampak terhadap guru dalam melakukan inovasi. Bisa juga inovasi yang terbangun karena guru tersebut sudah memiliki pola pikir yang baik, sehingga guru secara sadar mengembangkan pola pikirnya untuk menjadi inovatif.

Kedua, hasil menunjukkan bahwa *leadership coaching* memiliki dampak yang signifikan terhadap *growth mindset*. Kepala sekolah / pemimpin sekolah yang menerapkan *leadership coaching* dapat mendorong guru untuk memiliki pola pikir berkembang.

Ketiga, *growth mindset* berdampak positif terhadap inovasi guru. Guru yang sudah memiliki *growth mindset*, maka akan selalu berinovasi, mencoba mengadopsi dan menerapkan ide-ide yang baru di dalam pekerjaannya. Seperti halnya guru di sekolah Marsudirini yang sudah memiliki *growth mindset* akan selalu berinovasi, diantaranya dalam pembelajaran.

Keempat, *leadership coaching* berdampak positif terhadap work environment support. Dengan *leadership coaching* membantu para guru mengurangi stres dan meningkatkan kebahagiaan. Selain itu, faktor lingkungan sekolah, hubungan anggota tim di sekolah harus baik, sehingga guru dalam bekerja, mengajar siswa dengan suasana yang menyenangkan, karena kondisi psikologisnya baik, serta merasakan lingkungan yang baik dan mendukungnya.

Kelima, *work environment support* berdampak positif terhadap inovasi guru. Pentingnya memperhatikan kondisi lingkungan kerja yang bisa mendukung menumbuhkan rasa inovatif guru. Jika guru-guru Marsudirini sudah nyaman, selalu berinovatif, akan membuat siswa yang diajarnya juga senang, sehingga bisa mendukung peningkatan mutu yang dihasilkan pada sekolah Marsudirini.

Keenam, penelitian menunjukkan bahwa *growth mindset* memediasi hubungan antara *leadership coaching* terhadap inovasi guru. Hal ini menegaskan *leadership coaching* tidak berpengaruh secara langsung terhadap inovasi guru, maka untuk mengembangkan inovasi guru melalui pengembangan pola pikir atau *growth mindset*. Untuk itu perlu peningkatan *growth mindset* para guru.

Terakhir, penelitian menunjukkan bahwa *work environment support* memediasi hubungan antara *leadership coaching* terhadap inovasi guru. Ketika *leadership coaching* yang dipraktekkan oleh kepala sekolah Marsudirini tidak bisa meningkatkan keinginan untuk berinovasi guru-gurunya, kepala sekolah harus melihat iklim atau dukungan

lingkungan kerjanya, apakah lingkungan kerja di sekolah Marsudirini sudah bisa memberikan rasa nyaman dan membahagiakan untuk guru-gurunya atau belum.

5.2 Implikasi Manajerial dan Teoritis

Dalam sub bab ini menjelaskan implikasi penelitian yang terdiri dari implikasi manajerial dan implikasi teoritis. Implikasi penelitian ini dijelaskan agar hasil penelitian dapat bermanfaat bagi perkembangan ilmu dan sekolah-sekolah Marsudirini.

5.2.1. Implikasi Manajerial

Hasil penelitian menunjukkan *leadership coaching* dapat berdampak positif terhadap inovasi guru dengan growth mindset dan work environment support sebagai pemediasi. Kepemimpinan yang diwakili *leadership coaching* dan lingkungan kerja yang mendukung dapat meningkatkan kemauan guru marsudirini, juga dalam pola pikir berkembang, sehingga guru-guru Marsudirini dapat meningkatkan performa kerja, seperti meningkatkan mutu pembelajaran. Kondisi ini akan berdampak pada terwujudnya sekolah yang baik, dan mutu output berupa siswa juga baik.

Hal ini dapat memberi manfaat kepada sekolah Marsudirini terlebih Yayasan Marsudirini, khususnya dampak positif *leadership coaching*. Kepala-kepala sekolah yang memimpin sekolah Marsudirini diharapkan mampu menciptakan lingkungan pekerjaan yang kondusif, membantu karyawan dalam meningkatkan dan mengembangkan potensi, menjalin hubungan yang baik dengan karyawan, memiliki *skill* komunikasi yang baik, serta memberi *feedback* yang berkelanjutan. Hubungan antar karyawan pun perlu dijaga dengan saling menghormati dan saling membantu dalam menyelesaikan pekerjaan agar tercapai tujuan perusahaan.

5.2.2. Implikasi Teoritis

Berdasarkan hasil penelitian, implikasi teoritis yang dapat dijelaskan adalah sebagai berikut:

- a. *Leadership coaching* mencakup beberapa elemen struktural, seperti komunikasi, memberikan dan menerima umpan balik, serta otorisasi. *Coaching* juga dapat meningkatkan hubungan karyawan dengan manajer dan membantu karyawan memperoleh keterampilan baru, meningkatkan kemampuan dan kinerja karyawan, serta meningkatkan efisiensi, pertumbuhan, dan pengembangan. Perusahaan maupun eksekutif menyadari bahwa *training* sangat penting untuk melaksanakan tanggung jawab manajemen. Perusahaan menyadari bahwa pelatihan manajemen berkelanjutan diperlukan untuk pengembangan jangka panjang (Rekalde et al., 2017). Oleh sebab itu, sekolah-sekolah Marsudirini perlu mempraktikkan dan mengimplementasikan pendekatan *leadership coaching*.
- b. Mindset (kerangka berfikir) adalah seperangkat keyakinan tentang diri sendiri yang membentuk cara menafsirkan dan berinteraksi dengan dunia di sekitar kita (Pramudianto dan Messa, 2024). Sekolah-sekolah Marsudirini harus bisa menumbuhkan mindset (kerangka berfikir) yang selalu bertumbuh dalam diri guru-gurunya. Apabila guru-guru Marsudirini sudah memiliki *growth mindset*, maka dalam bekerja mereka tidak memandang kepela sekolahnya / pemimpinnya, tidak memandang orang lain, namun mereka memandang dirinya sebagai sumber daya untuk bertumbuh, pembelajaran dan perkembangan mereka.
- c. *Work environment support* (lingkungan kerja) di suatu perusahaan atau tempat usaha dapat memberikan dampak positif atau negatif terhadap kinerja, produktivitas, dan ide karyawan. Bagi karyawan, lingkungan kerja merupakan

bagian yang sangat penting dan berpengaruh terhadap operasional perusahaan. Lingkungan kerja memengaruhi produktivitas suatu perusahaan karena lingkungan kerja yang baik dan memuaskan pasti meningkatkan kinerja karyawan. Penting untuk menjaga lingkungan kerja yang stabil dan nyaman (Wahyuningsih, 2018). Lingkungan kerja di sekolah Marsudirini yang baik dan kondusif, menjadi hal positif untuk guru. Karena guru lebih bisa bereksplorasi dalam pekerjaan, karena lingkungan yang mendukung.

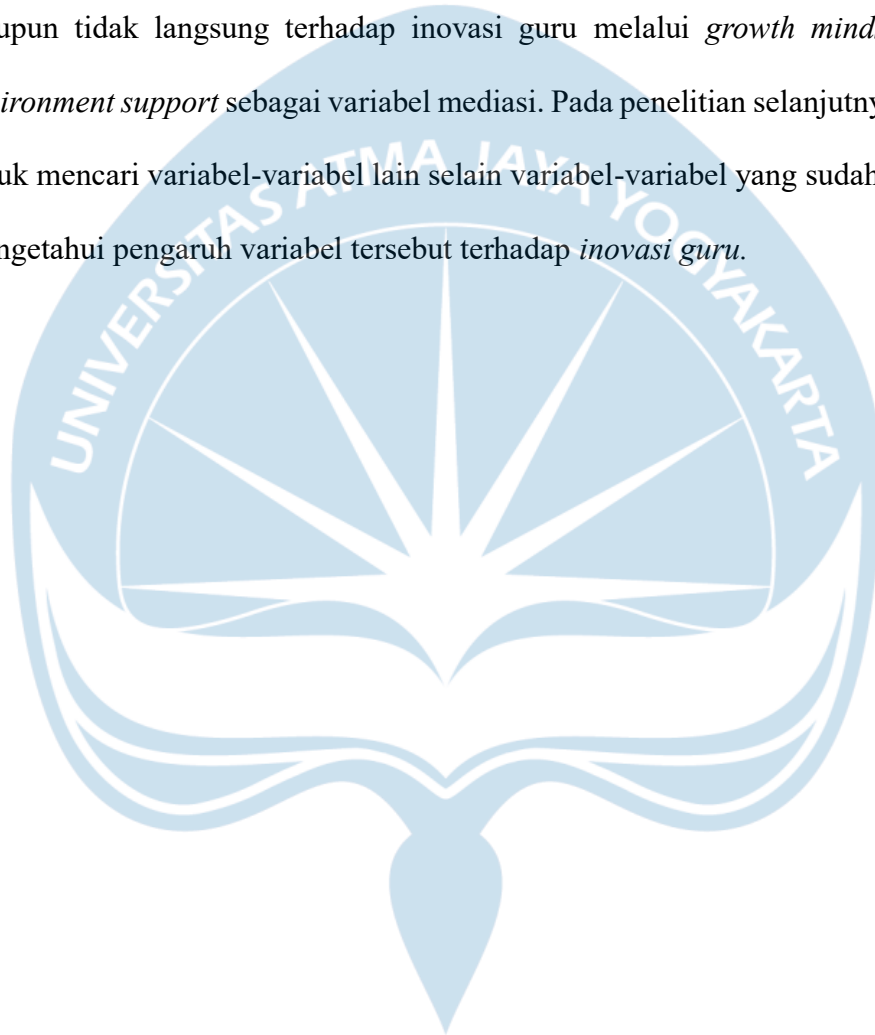
- d. Inovasi, menyangkut perilaku individu yang mencakup generasi, adopsi, dan implementasi ide-ide baru dan berguna, baik yang dikembangkan oleh individu atau diadopsi dari orang lain (Scott dan Bruce, 1994). Inovasi guru di sekolah Marsudirini, menyangkut perilaku individu guru dalam mengadopsi dan mengimplementasikan ide-ide baru dan berguna bagi diri pribadi guru maupun proses pendidikan. Guru Marsudirini yang inovatif, akan memberikan dampak positif terhadap sistem pembelajaran, terhadap murid, dan terlebih terwujudnya sekolah yang inovatif.

5.3 Keterbatasan Penelitian dan Saran

Dalam bagian ini, peneliti akan menyebutkan beberapa keterbatasan penelitian serta saran untuk penelitian selanjutnya. Beberapa keterbatasan dan saran penelitian tersebut adalah sebagai berikut:

- a. Penelitian hanya berfokus pada guru-guru yang bernaung dalam yayasan marsudirini, sehingga penelitian selanjutnya diharapkan dapat menggunakan model penelitian yang sama dengan obyek penelitian yang berbeda, tentunya dengan jumlah populasi yang lebih luas.

- b. Pertanyaan pada kuesioner masih menggunakan pertanyaan tertutup dan belum ada pertanyaan terbuka atau wawancara kepada guru-guru Marsudirini, sehingga diharapkan untuk penelitian selanjutnya dapat menambahkan wawancara langsung kepada guru-guru Marsudirini untuk memperkaya hasil penelitian.
- c. Dalam penelitian ini dapat diketahui *ada leadership coaching* berpengaruh langsung maupun tidak langsung terhadap inovasi guru melalui *growth mindset* dan *work environment support* sebagai variabel mediasi. Pada penelitian selanjutnya, disarankan untuk mencari variabel-variabel lain selain variabel-variabel yang sudah diteliti untuk mengetahui pengaruh variabel tersebut terhadap *inovasi guru*.

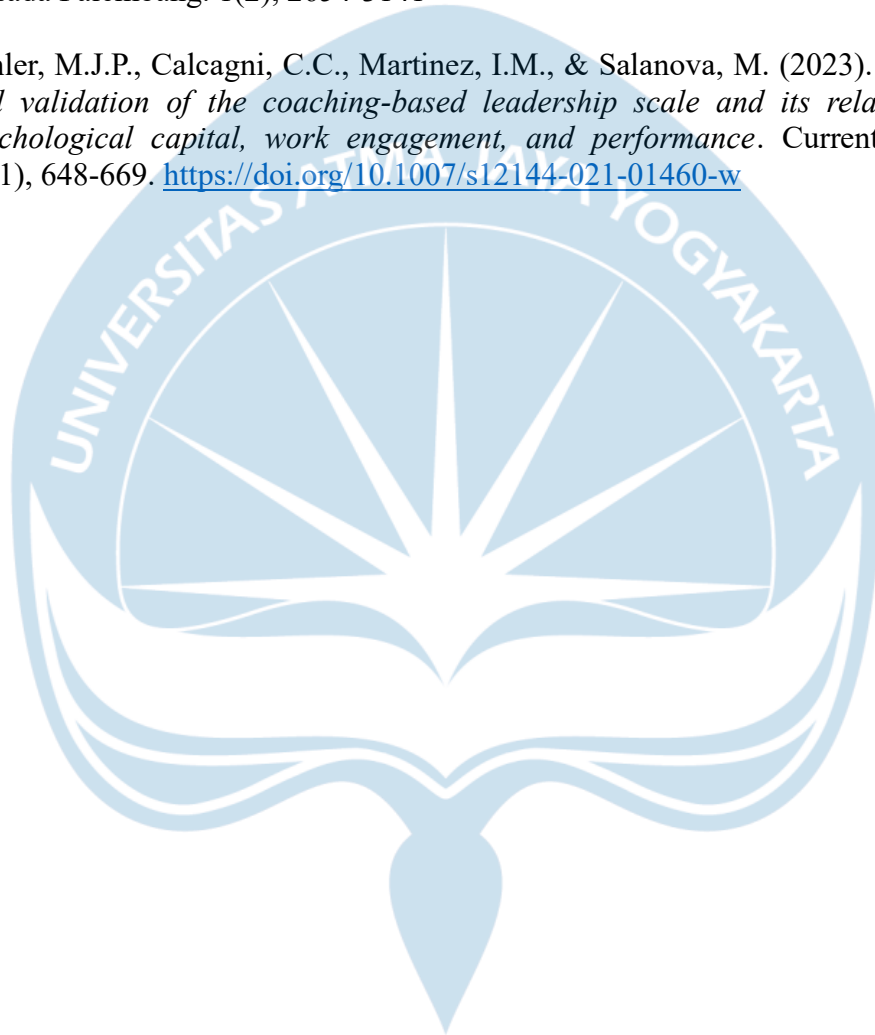


DAFTAR PUSTAKA

- Abbasi, sami M, dan kenneth W. Holman. 2000. Turnover : The real bottom line, *Manajemen Personalia Publik* 29:333-42
- Ali, M., Raza, B., Ali, W., & Imtaiz, N. (2020). *Linking managerial Coaching With Employees Innovative Work Behaviors Through Affective Supervisory Commitment: Evidence From Pakistan*. *International Refiew of Management and Marketing*, 10(4), 11-16. <https://doi-org/10.org/10.32479/irmm.9715>
- Amy B.C Tan, Desiree H. Van Dun and Caleste P. M. Wilderom. (2022). *Lean innovation training and transformational leadership for employee creative role identity and innovative work behavior in a public service organization*. <https://www.emerald.com/insight/2040-4166.htm>
- Aptia Ferawati. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Article Agora*, 5(1)
- Arep, Ishak dan Hendri Tanjung. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Universitas Trisakti
- Biatma Dulbert Tampubolon. (2007). Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan dan Faktor Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Organisasi Yang Telah Menerapkan SNI 19-9001-2001. *Jurnal Standardisasi* vol.9(3), 106-115
- Bilal Asfar & Yuosre Badir. (2017). *Workplace spirituality, perceived organizational support and innovative work behavior*. *Journal of Workplace Learning*, Vol.29 Issue:2, pp.(95-109)
- Danang, Sunyoto. (2012). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Jakarta : PT Buku Seru. <http://repository.upi.edu/17628/4/S> MBS 1001311 Bibliography
- Fehzic-Ahbahovic. (2022). *Influence of Managerial Coaching on Mindset, Employee Thriving and Fluctuation Reduction*, School of economics and business Sarajevo, Bosnia and Herzegovina
- Ghozali, H.I. (2015). *Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Universitas Diponegoro Semarang
- Grant, A. M., & Gerrard, B. (2020). *Comparing problem – focused, solution – focused and combined problem – focused / solution – focused coaching approach: solution – focused coacing questions mitigate the negative impact of dysfunctional attitudes*. *Coaching*, 13(1), 61-77. <https://doi.org/10.1080/17521882.2019.1599030>
- Hair, J. F., Sarstedt, M., Hopkins, L., & Kuppelwieser, V. G. (2014). *Partial least squares structural equation modeling (PLS SEM)*. *European Business Review*, 26(2), 106–121.
- Heifetz, R.A., Grashow, A., & Linsky, M. (2009). *The practice of adaptive leadership: Tools and tactics for changing your organization and the world*. Harved Busines Press

- Ida Nurhidayati dan Setiawan. (2013). Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Aplikasi Manajemen*. 11(4)
- Ika Lenaini. (2021). Teknik Pengambilan Sampel Purposive dan Snowball Sampling. <https://doi.org/10.31764/historis.v6i1.4075>
- Izaskun Rekalde, John Landeta, Eneka Albizu and Pilar Fernandez-Ferrin. *University of the Basque Country, Leioa, Spain*. www.emeraldinsight.com/0025-1747.htm
- Kalkavan, Selma, dan Alev Katrinli. 2014. Dampak perilaku pembinaan manajerial terhadap persepsi karyawan tentang kepuasan kerja, komitmen organisasi, dan kinerja kerja : studi kasus pada industri asuransi di Turki. *Procedia – Social and Behavioral Sciences* 150:1137-47
- Menezes H.G.G., Bernardes A., Amestoy S.C., Cunha I.C.K.O., Cardoso M.L.A.P., Balsanelli A.P. (2022). *Relationship between leadership coaching and nurses resilience in hospital environments*. *Journal of School of Nursing, University of Sao Paulo*. *Rev Esc Enferm USP*. 2022;56e20220265. <https://doi.org/10.1590/1980-220X-REEusp-2022-0265en>
- Perez, Veronica, Yosebel Uzategui, Ero Del Canto, Vania Amaral Da Rocha, dan Vidigal Fernandes Martins. 2018. Pembinaan : Una organisasi. Perspektif baru. *Revista Cientifica e-Locucio* 1:24
- Pramudianto dan Yedija Messa. (2024). *Think Without The Box*. PT Elex Media Komputindo
- Qiang Liu, Yuqiong Tong. (2022). *Employee Growth Mindset and Innovative Behavior: The Role of Employee Strengths Use and Strengths-Based Leadership*. *Fakultas Ekonomi dan Manajemen, Universitas Teknologi Liaoning, Jinzhou, Tiongkok*. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.814154>
- Riddle, Doug, dan Sharon Ting. 2006. *Pembina pemimpin : kepemimpinan dalam aksi* : Publikasi dari Center for Creative leadership dan Jossey-Bass 26:13-18
- Sawitri, N. N., dan Susanto, C. P. (2022). *Coaching, Mentoring, leadership Transformation And Employee Engagement: A review of the literature*. *Dinasti International Journal of Education Management And Social Science*, 4(2), 297-308. <https://www.dinastipub.org/DIJEMSS/article/view/1591>
- Scott, S. dan Bruce, R. (1994) *Faktor Penentu Perilaku Inovatif: Model Jalur Inovasi Individu di Tempat Kerja*. *Jurnal Akademi Manajemen*, 37, 580-607. <http://dx.doi.org/10.2307/256701>
- Wardana, A. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Karya Manunggal Lithomas

- Yeager, DS, dan Dweck, CS. (2020). Apa yang dapat dipelajari dari kontroversi pola pikir berkembang?. *American Psychologist*, 75(9), 1269-1284. <https://doi.org/10.1037/amp0000794>
- Yin Dai. (2019). *Coaching Leadership, Job Motivation and Employee Innovation Behavior. Advances in Social Science, Education and Humanities Research*, V376
- Yulianti, G. S., Zubaidah, Choiriyah. (2019). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Karyawan sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan (STIK) Bina Husada Palembang. 1(2), 2654-3141
- Zuberbuhler, M.J.P., Calcagni, C.C., Martinez, I.M., & Salanova, M. (2023). *Development and validation of the coaching-based leadership scale and its relationship with psychological capital, work engagement, and performance*. *Current Psychology*, 42(1), 648-669. <https://doi.org/10.1007/s12144-021-01460-w>



LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN



Kuesioner Penelitian

Yth. Bapak/Ibu Responden yang terkasih

Di Sekolah Marsudirini

Dengan hormat,

Perkenalkan, saya adalah seorang pengajar di SMP Maria Goretti yang sekaligus mahasiswa Program Studi Magister Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta dengan konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk menyelesaikan tugas akhir/tesis.

Nama Mahasiswa : Anastasia Ismawati, S.Pd

Dosen Pembimbing : Dr. Pramudianto, S. Th, S.E., M.Min,M.M.

Sehubungan dengan pemenuhan kelengkapan penyusunan tesis, saya bermaksud untuk mengadakan penelitian pada Sekolah Marsudirini ditempat Bapak/ Ibu mengajar, yang secara umum bertujuan untuk membahas "Pengaruh Leadership Coaching Terhadap Inovasi Guru Dengan Growth Mindset Dan Work Environment Sebagai Variabel Pemediasi".

Segala informasi yang Bapak/Ibu berikan di dalam kuesioner ini akan sepenuhnya dijaga **kerahasiaannya** dan hanya digunakan untuk keperluan penelitian. Penelitian ini sudah mendapat persetujuan dari Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Oleh karena itu, dengan ini saya memohon bantuan dari Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu untuk ikut berpartisipasi dalam mengisi kuesioner ini.

Demikian surat permohonan izin ini, saya menghaturkan terima kasih atas perhatian dan kontribusi yang Bapak/Ibu berikan. Deus Providebit, Tuhan Menyelenggarakan.

Hormat saya,

Anastasia Ismawati

*** Menunjukkan pertanyaan yang wajib diisi**

1. Email *

PROFIL RESPONDEN

Silakan mengisi identitas saudara/i sebelum mengisi kuesioner penelitian.

2. Jenis Kelamin *

Tandai satu oval saja.

- ☐ Laki-laki
☐ Perempuan

3. Usia *

Tandai satu oval saja.

- ☐ 20 - 30 tahun
☐ 31 - 40 tahun
☐ 41 - 50 tahun
☐ 51 - 60 tahun

4. Masa Kerja *

Tandai satu oval saja.

- ☐ 2 - < 5 tahun
☐ 5 - < 10 tahun
☐ 10 - < 15 tahun
☐ 15 tahun atau lebih

5. Pendidikan *

Tandai satu oval saja.

☐ Sarjana

☐ Pasca Sarjana

☐ Yang lain: _____

PERTANYAAN PENELITIAN

Petunjuk:

Berikut ini serangkaian pernyataan yang terkait dengan diri Anda dan instansi tempat Anda bekerja. Silahkan mengungkapkan tingkat kesetujuan atau ketidak setujuan Anda dengan cara memilih salah satu pilihan jawaban yang tersedia dengan ketentuan sebagai berikut:

1 = Sangat tidak setuju (STS)

2 = Tidak setuju (TS)

3 = Netral (N)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat setuju (SS)

Leadership Coaching (Gaya Kepemimpinan)

6. Atasan saya dan saya saling menghormati satu sama lain *

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

7. Saya percaya bahwa atasan saya sungguh peduli kepada saya *

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

8. Saya percaya bahwa atasan saya berkomitmen terhadap saya *

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

9. Atasan saya mendengarkan dengan sabar saat saya memberitahukan mengenai permasalahan saya *

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat setuju

10. Ketika saya mengalami kesulitan, atasan saya berusaha untuk peduli. *

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

11. Atasan saya selalu memberdayakan kinerja saya. *

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat setuju

12. Atasan selalu memberikan umpan balik untuk meningkatkan kinerja saya. *

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

Work Enviroment Support (Lingkungan Kerja Yang Mendukung)

13. Organisasi di sini selalu memperhatikan keluhan karyawan *

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

14. Organisasi di sini memberikan kesempatan karyawan untuk berkembang. *

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat setuju

15. Organisasi di sini menghargai kontribusi dari karyawan. *

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat setuju

16. Organisasi di sini memperhatikan kesejahteraan karyawan. *

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

17. Organisasi di sini memberikan perhatian secara personal kepada karyawan. *

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

18. Organisasi di sini merasa bangga dengan pencapaian dan keberhasilan yang dilakukan karyawan dalam bekerja. *

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

19. Organisasi di sini memberikan panduan kepada karyawan untuk melakukan pekerjaan dengan baik. *

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

20. Organisasi di sini peduli terhadap kepuasan karyawan. *

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

Growth Mindset (Pikiran Bertumbuh)

21. Atasan memfasilitasi saya untuk melakukan pengembangan ide. *

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

22. Atasan memfasilitasi pemikiran kreatif memecahkan masalah. *

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

23. Atasan mendorong saya untuk mengeksplorasi dan mencoba alternatif baru. *

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

24. Atasan menunjukkan keyakinan bahwa saya dapat mengembangkan kinerja. *

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

25. Atasan menginspirasi saya dalam meningkatkan kinerja. *

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

26. Atasan mendukung saya dalam menghadapi tantangan baru. *

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

Innovative Behavior (Inovasi Guru)

27. Saya selalu berusaha untuk mencari ide-ide yang baru untuk dikembangkan. *

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

28. Saya selalu mempertimbangkan peluang untuk berinovasi. *

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

29. Saya dalam menyelesaikan tugas sekolah mencari metode kerja, teknik, dan alat baru. *

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

30. Saya selalu mencari pendekatan baru untuk melaksanakan tugas. *

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

31. Saya membuat orang lain antusias untuk ide-ide inovatif. *

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

32. Saya mendapatkan **dukungan** untuk melakukan ide-ide inovatif. *

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

33. Saya mengubah ide-ide inovatif yang mudah diterapkan. *

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

34. Saya membantu mengimplementasi ide-ide di sekolah. *

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

Konten ini tidak dibuat atau didukung oleh Google.

Google Formulir

BAGIAN 1 : IDENTITAS RESPONDEN

Silakan mengisi identitas saudara/i sebelum mengisi kuesioner penelitian.

1. Jenis Kelamin

- ☐ Laki-laki
- ☐ Perempuan

2. Usia

- ☐ 20 – 30 tahun
- ☐ 31 – 40 tahun
- ☐ 41 – 50 tahun
- ☐ 51 – 60 tahun

3. Pendidikan Terakhir

- ☐ Sarjana
- ☐ Pasca sarjana
- ☐ Lainnya

4. Masa Kerja

- ☐ 2 - <5 tahun
- ☐ 5 - <10 tahun
- ☐ 10 - <15 tahun
- ☐ 15 tahun atau lebih

BAGIAN 2 : KUESIONER PENELITIAN

Pernyataan-pernyataan di bawah ini menyangkut hal-hal yang terkait dengan perusahaan tempat saudara/i bekerja. Silakan memilih tingkat kesetujuan atau ketidaksetujuan saudara/i dengan memberi tanda ✓ (centang) di salah satu pilihan yang tersedia di bawah ini dengan keterangan:

STS (1) = Sangat Tidak Setuju

TS (2) = Tidak Setuju

N (3) = Netral

S (4) = Setuju

SS (5) = Sangat Setuju

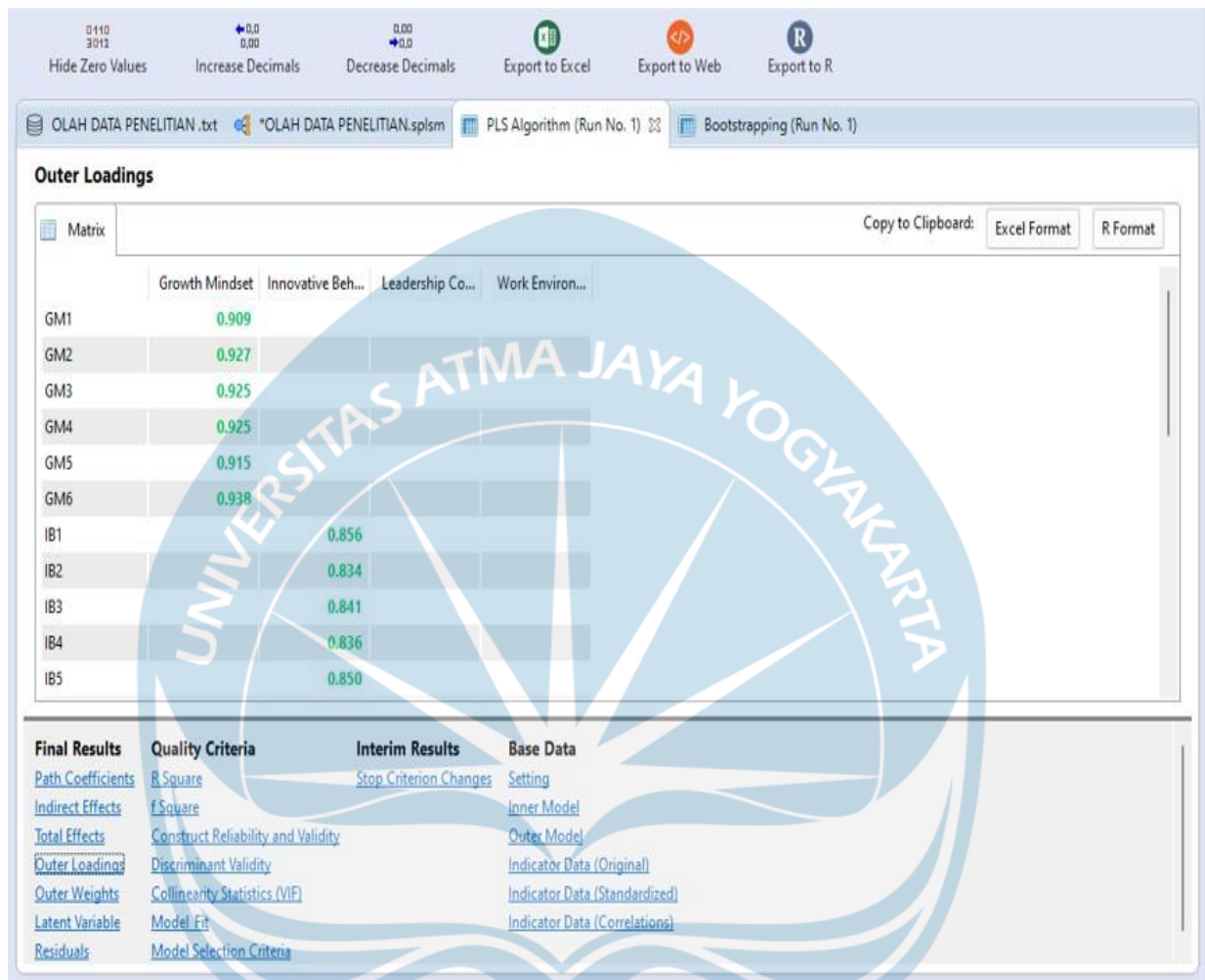
NO	PERTANYAAN	STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5
1	Atasan saya dan saya saling menghormati satu sama lain					
2	Saya percaya bahwa atasan saya sungguh peduli kepada saya					
3	Saya percaya bahwa atasan saya berkomitmen terhadap saya					
4	Atasan saya mendengarkan dengan sabar saat saya memberitahukan mengenai permasalahan saya					
5	Ketika saya mengalami kesulitan, atasan saya berusaha untuk peduli.					
6	Atasan saya selalu memberdayakan kinerja saya.					
7	Atasan selalu memberikan umpan balik untuk meningkatkan kinerja saya					
8	Organisasi di sini selalu memperhatikan keluhan karyawan					
9	Organisasi di sini memberikan kesempatan karyawan untuk berkembang					
10	Organisasi di sini menghargai kontribusi dari karyawan					
11	Organisasi di sini memperhatikan kesejahteraan karyawan					
12.	Organisasi di sini memberikan perhatian secara personal kepada karyawan					

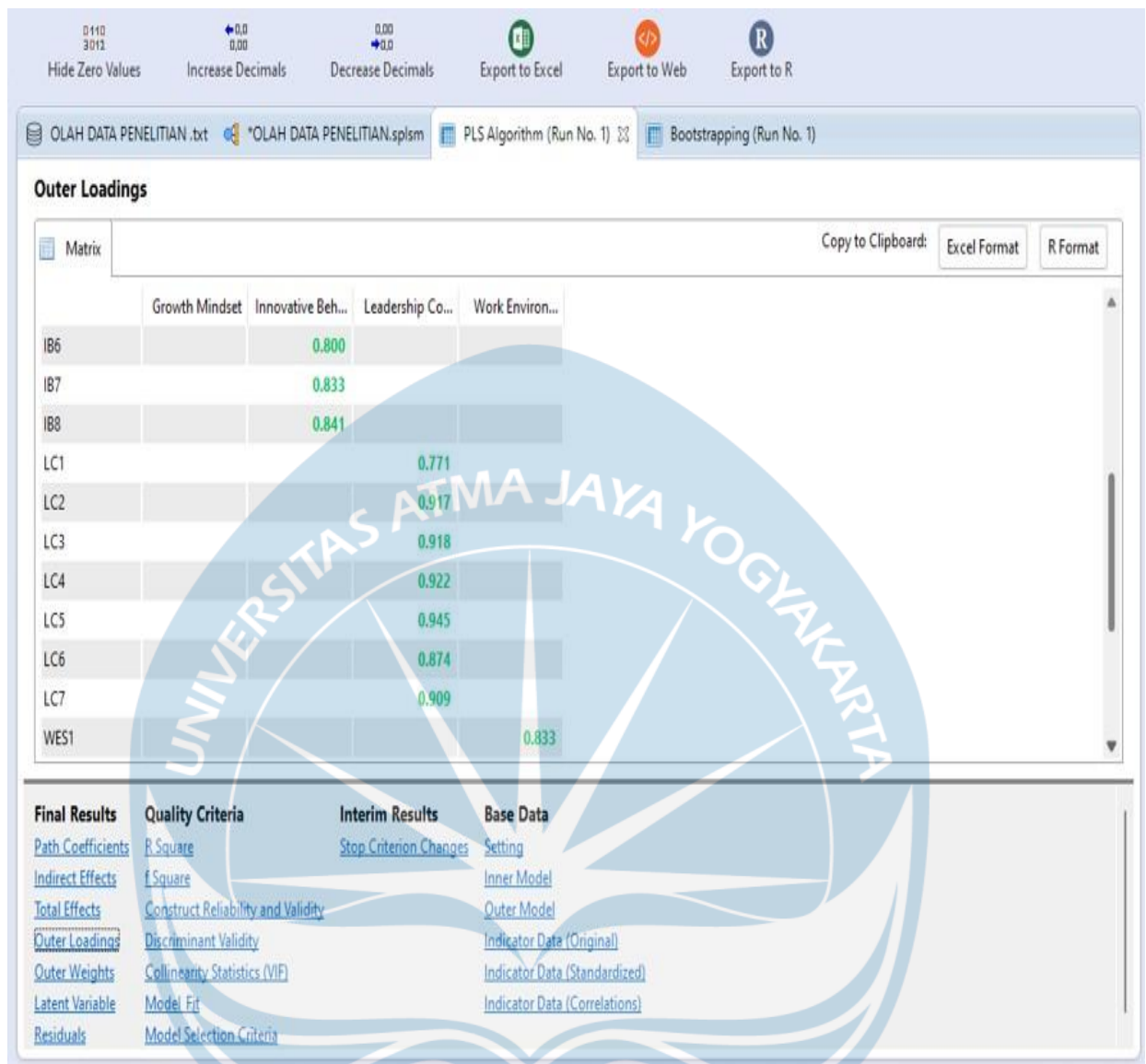
13.	Organisasi di sini merasa bangga dengan pencapaian dan keberhasilan yang dilakukan karyawan dalam bekerja					
14.	Organisasi di sini memberikan panduan kepada karyawan untuk melakukan pekerjaan dengan baik					
15.	Organisasi di sini peduli terhadap kepuasan karyawan					
16	Atasan memfasilitasi saya untuk melakukan pengembangan ide.					
17	Atasan memfasilitasi pemikiran kreatif memecahkan masalah.					
18	Atasan mendorong saya untuk mengeksplorasi dan mencoba alternatif baru.					
19	Atasan menunjukkan keyakinan bahwa saya dapat mengembangkan dan meningkatkan kinerja.					
20	Atasan menginspirasi saya dalam meningkatkan kinerja.					
21	Atasan mendukung saya dalam menghadapi tantangan baru.					
22	Saya selalu berusaha untuk mencari ide-ide yang baru untuk dikembangkan.					
23	Saya selalu mempertimbangkan peluang untuk berinovasi.					
24	Saya dalam menyelesaikan tugas sekolah mencari metode kerja, teknik, dan alat baru.					
25	Saya selalu mencari pendekatan baru untuk melaksanakan tugas.					
26	Saya membuat orang lain antusias untuk ide-ide inovatif.					
27	Saya mendapatkan dukungan untuk melakukan ide-ide inovatif.					
28	Saya mengubah ide-ide inovatif yang mudah diterapkan.					
29	Saya membantu mengimplementasi ide-ide di sekolah.					

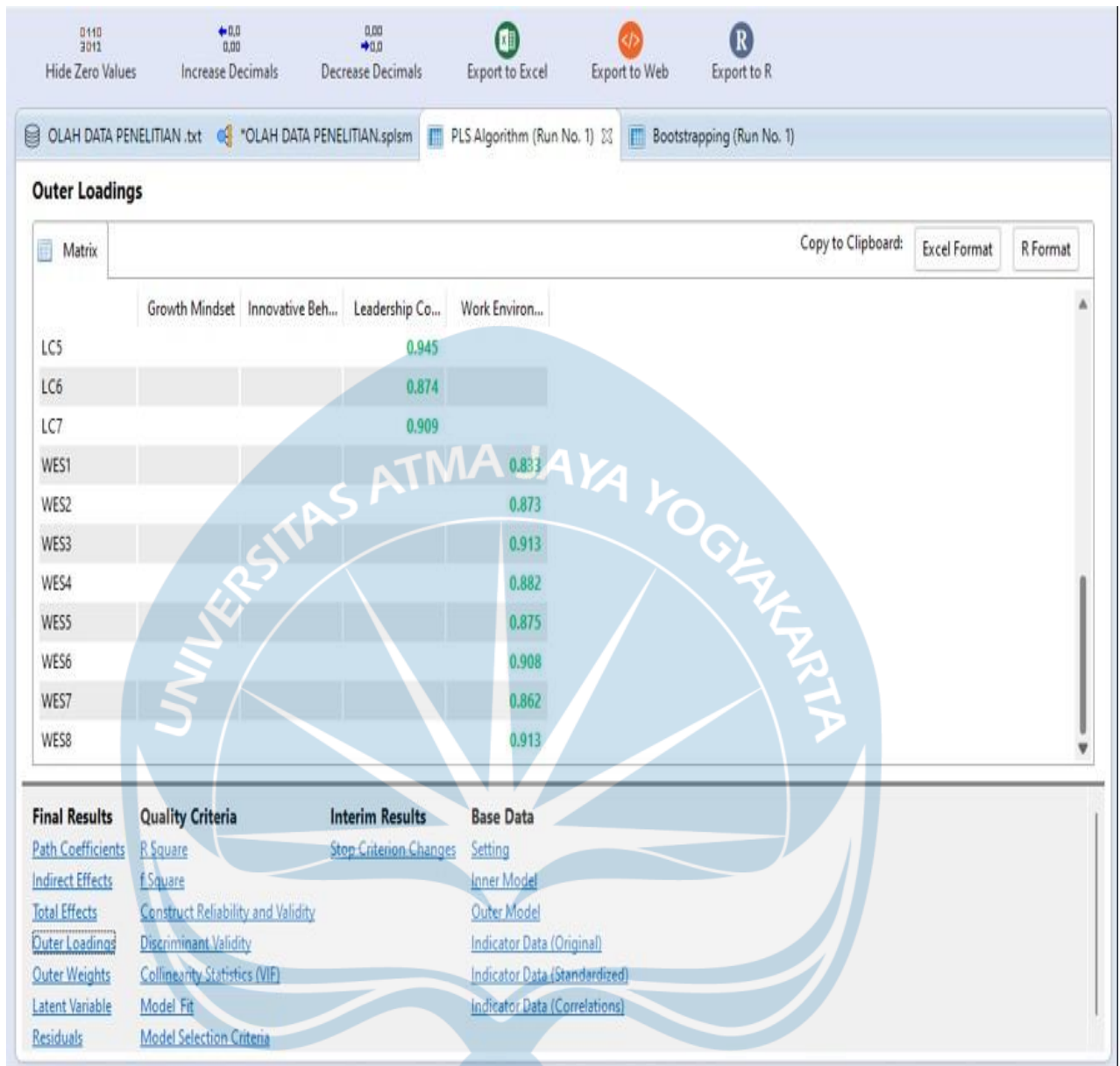
LAMPIRAN 2

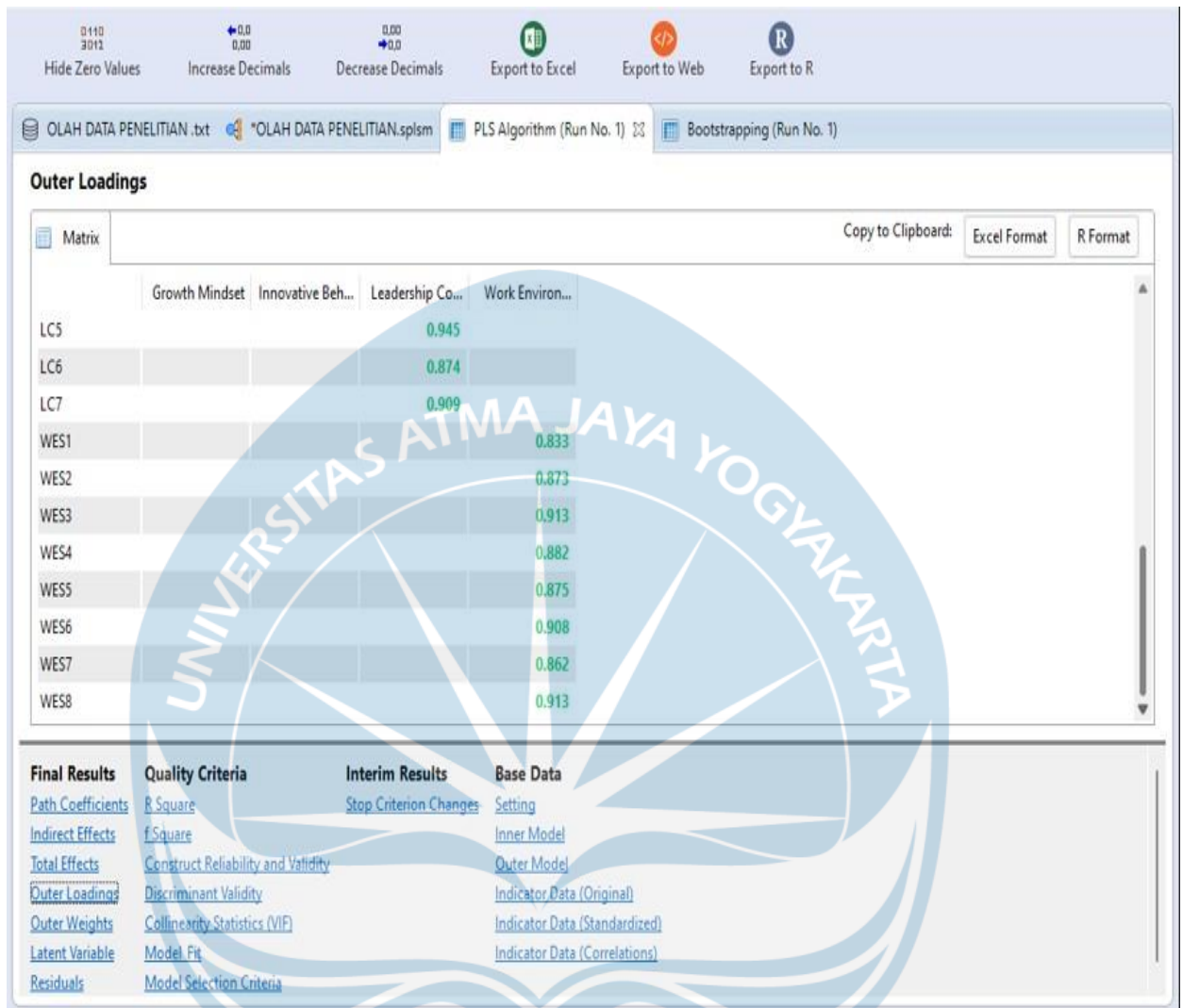
HASIL OLAH DATA

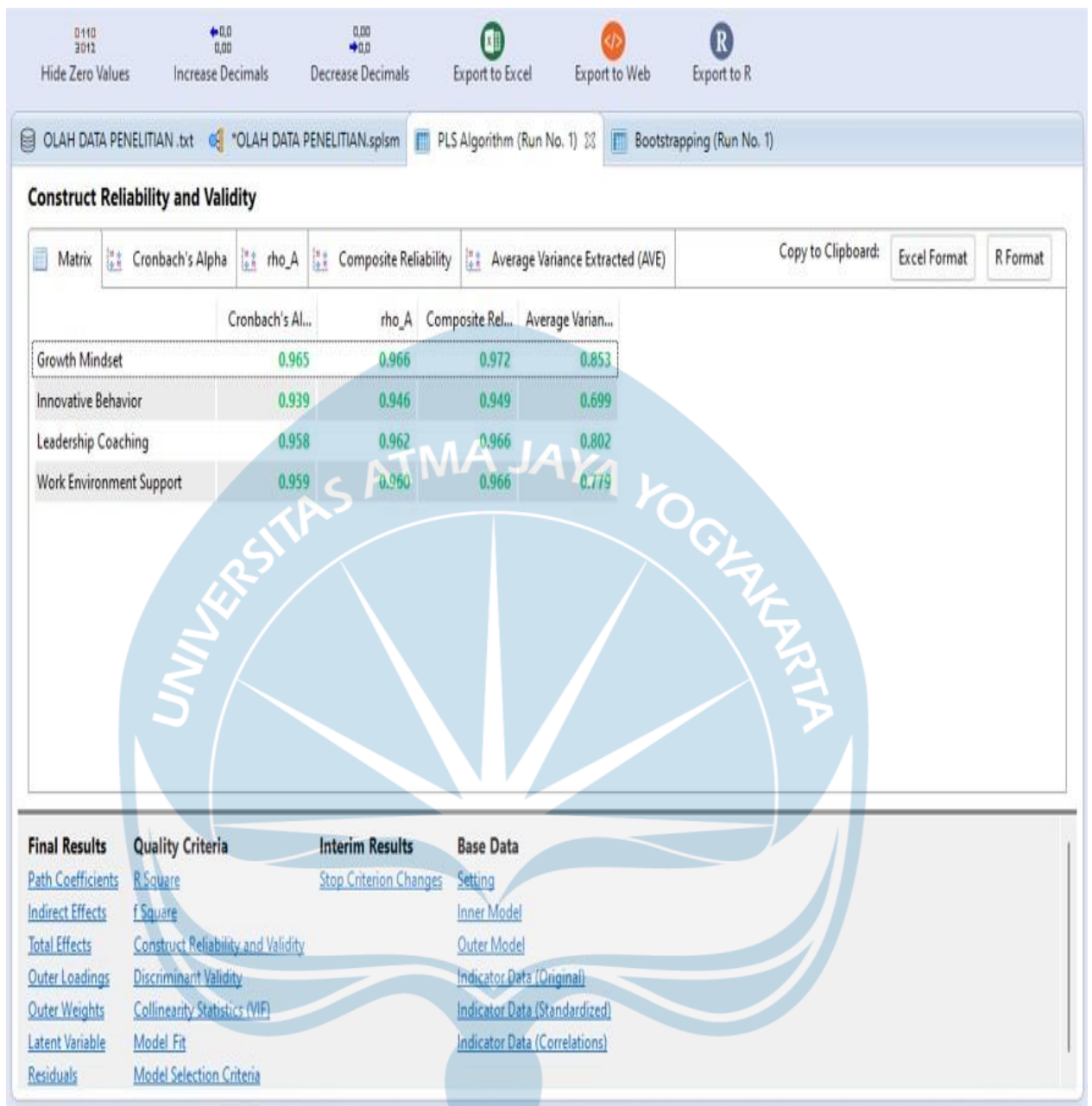


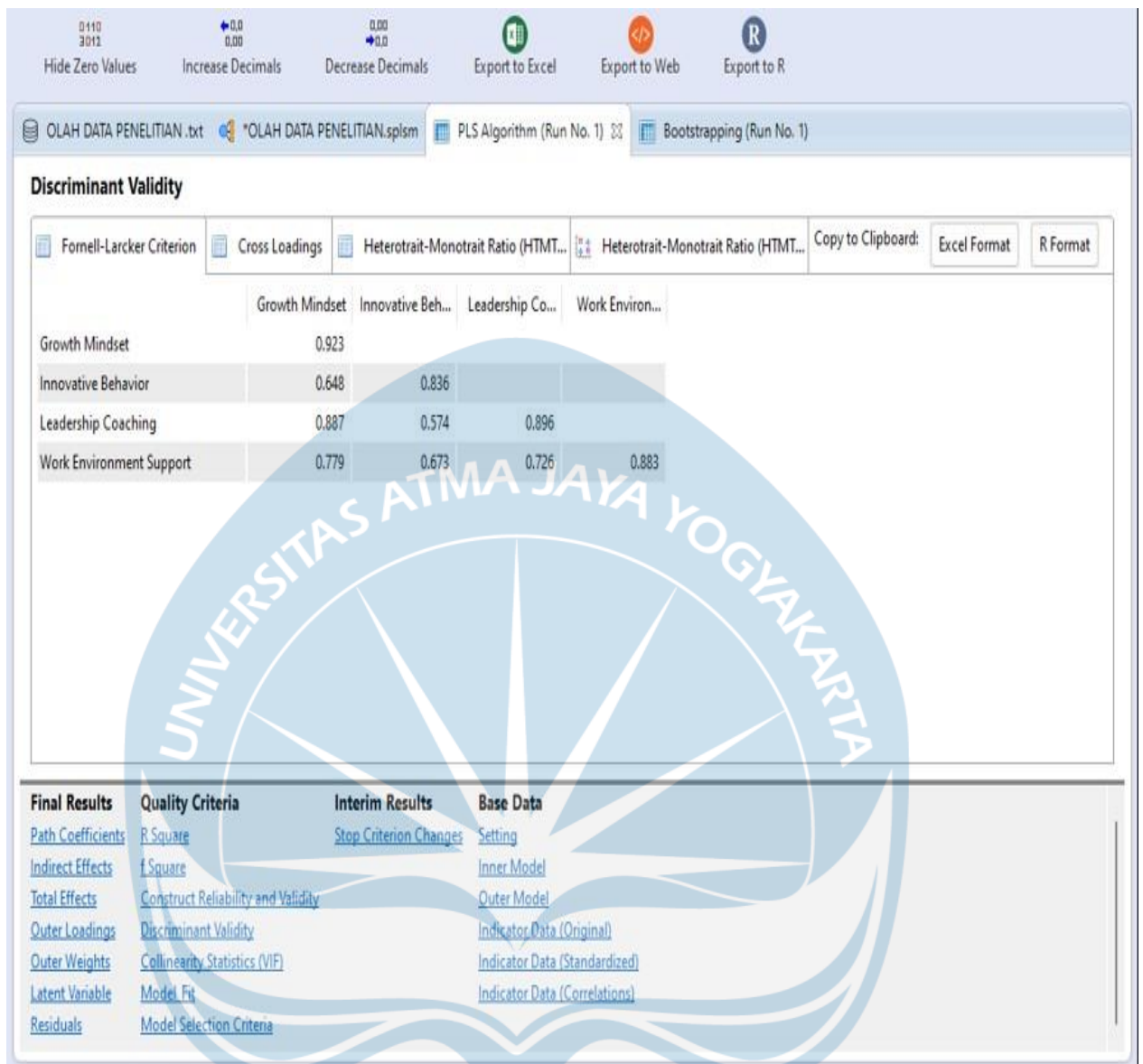


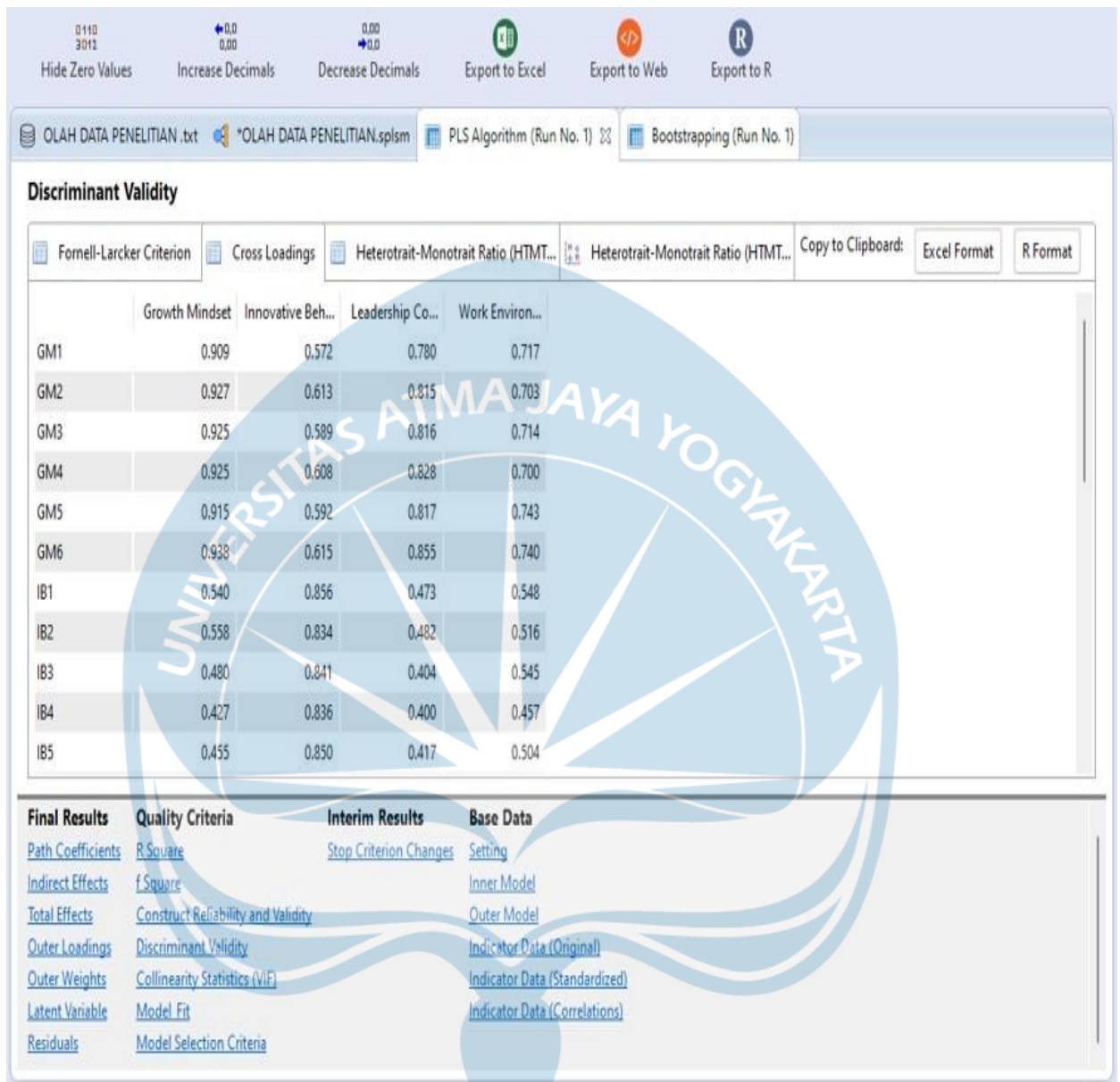


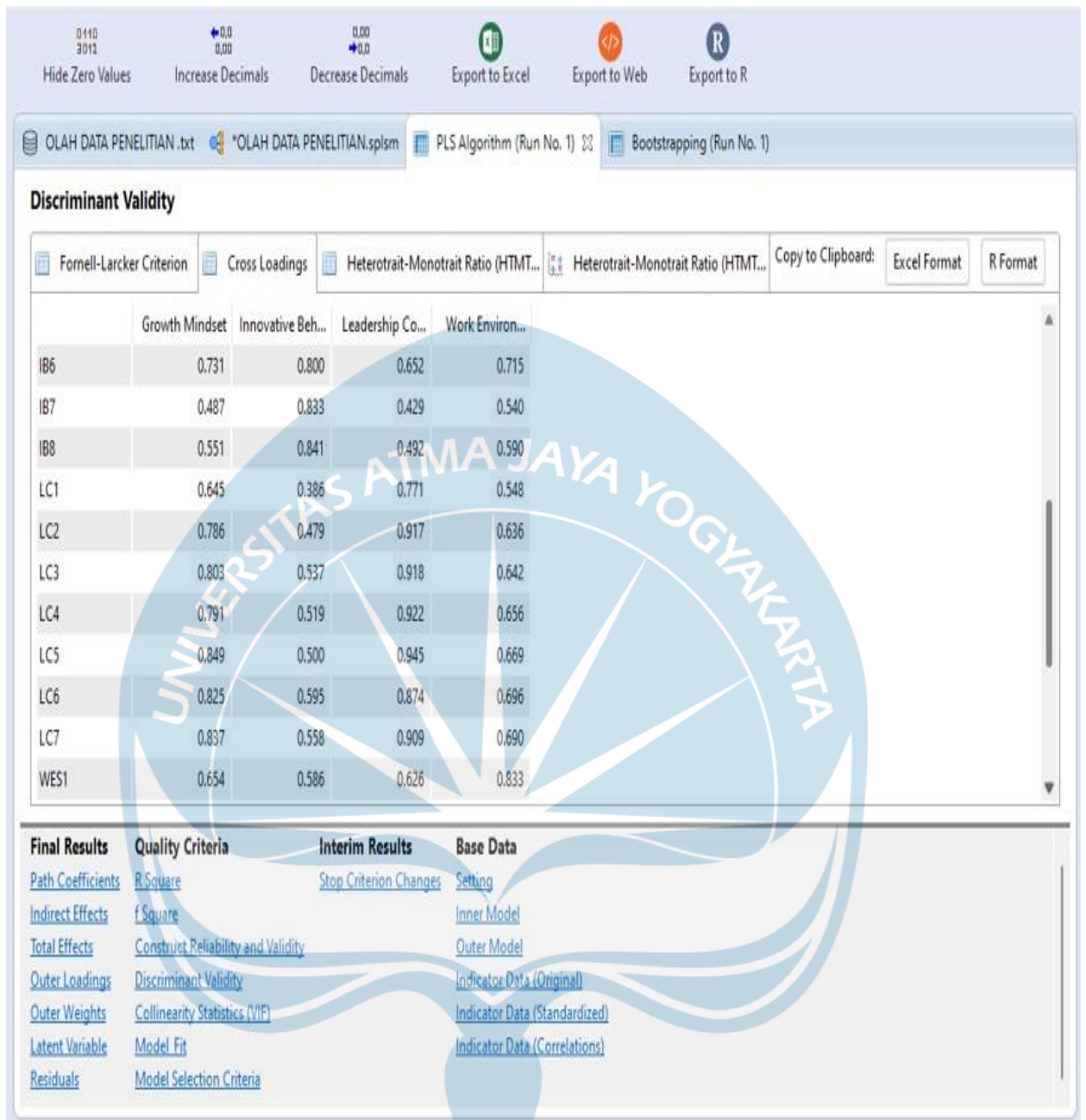


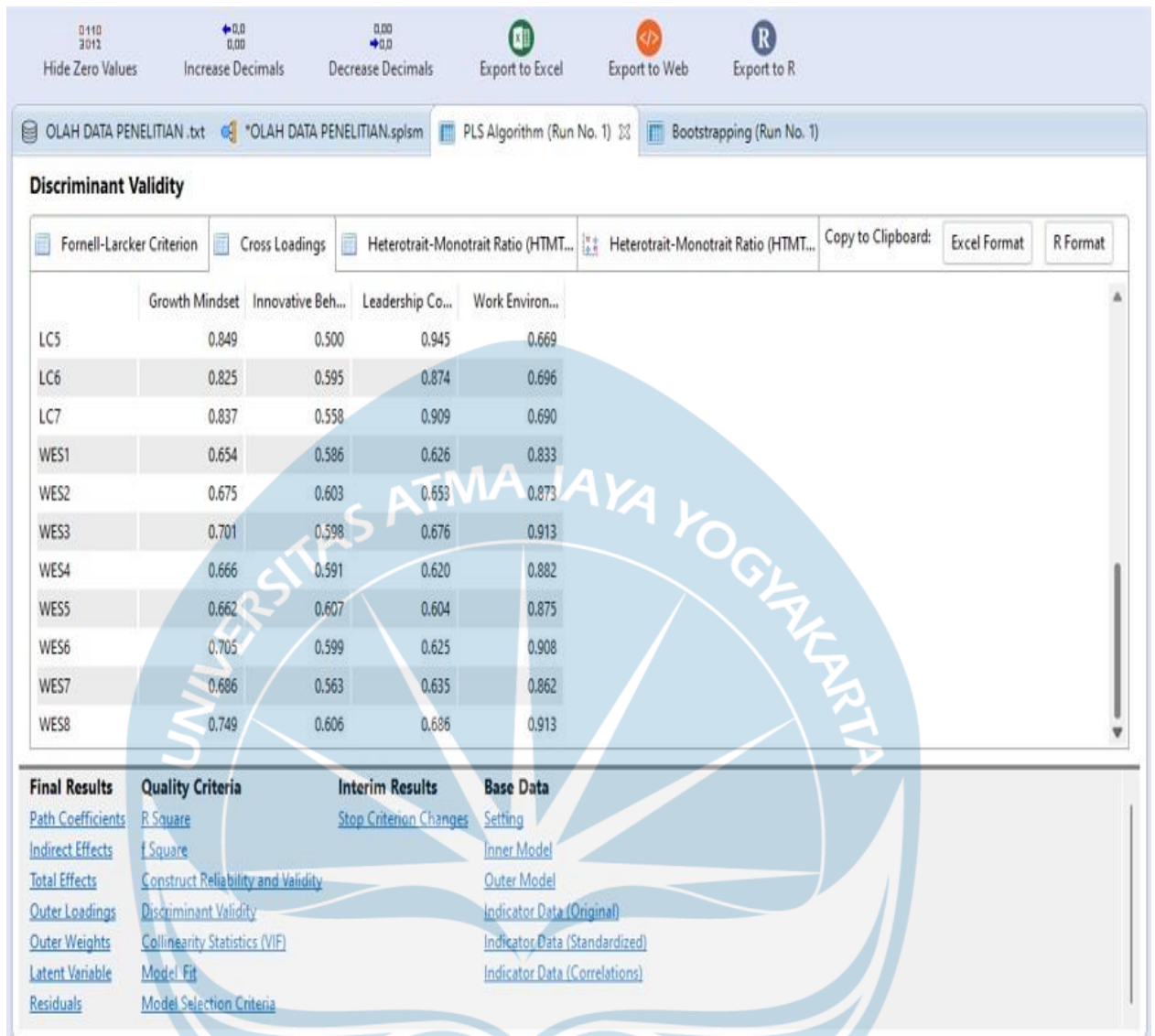


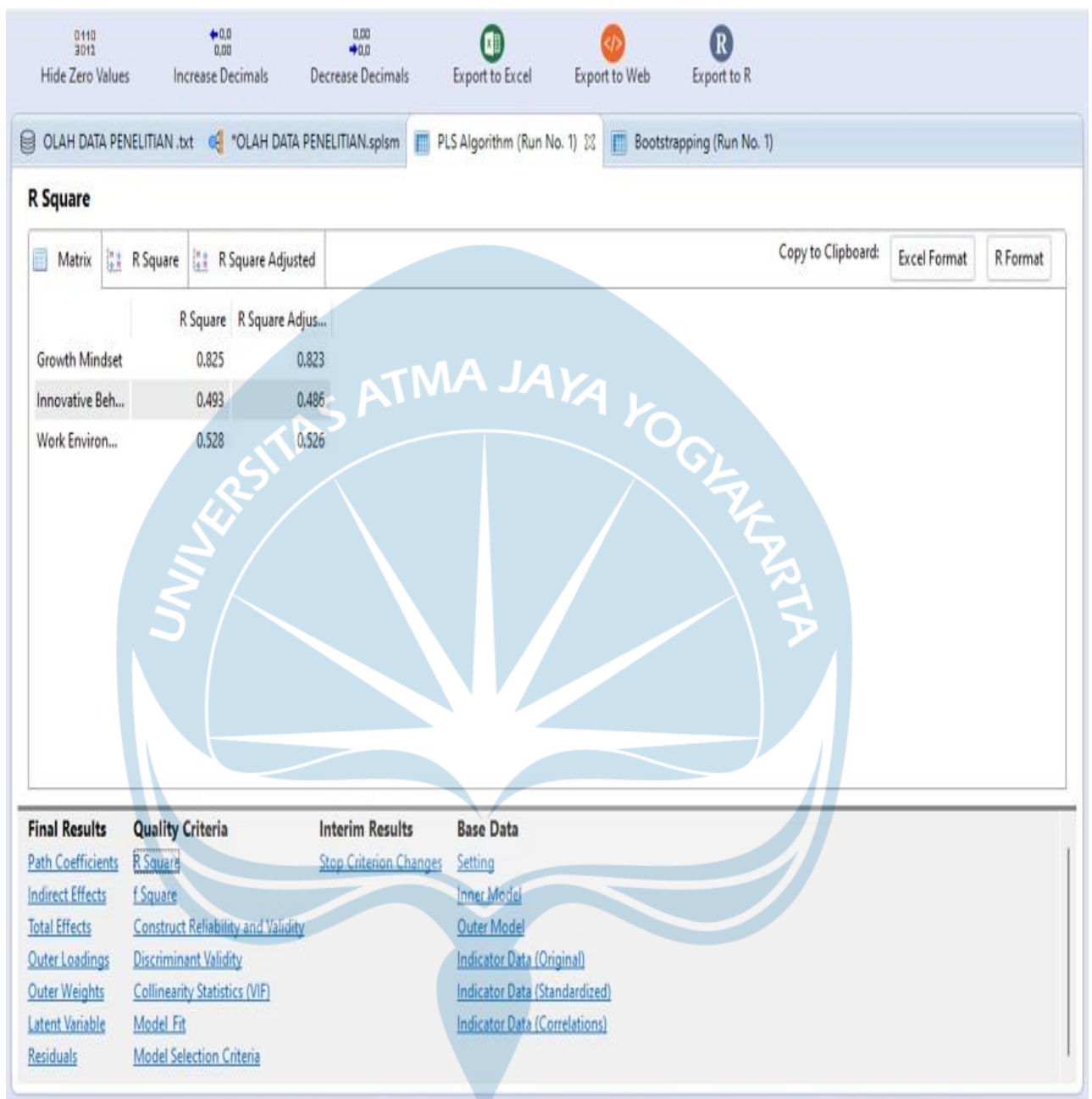


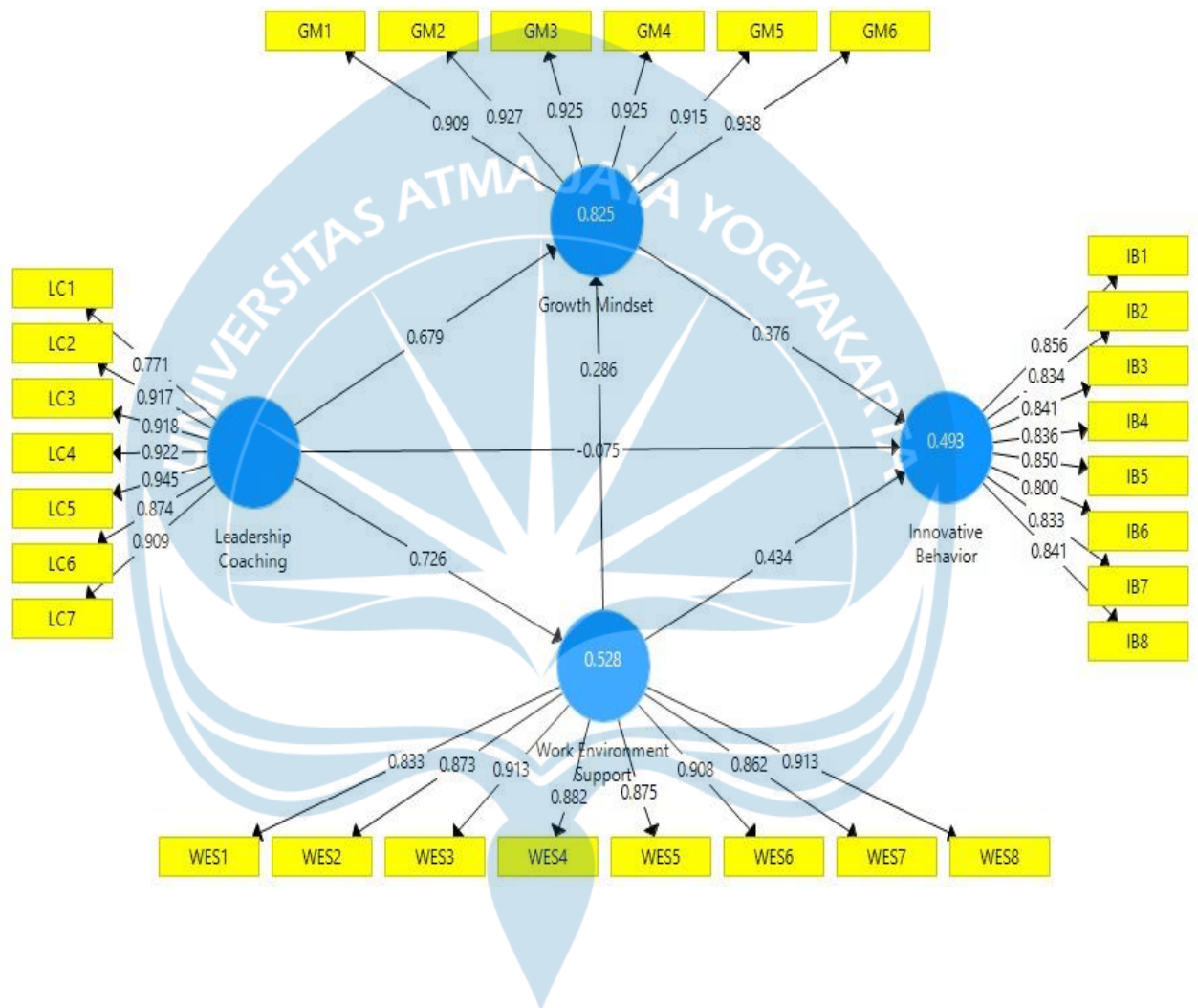


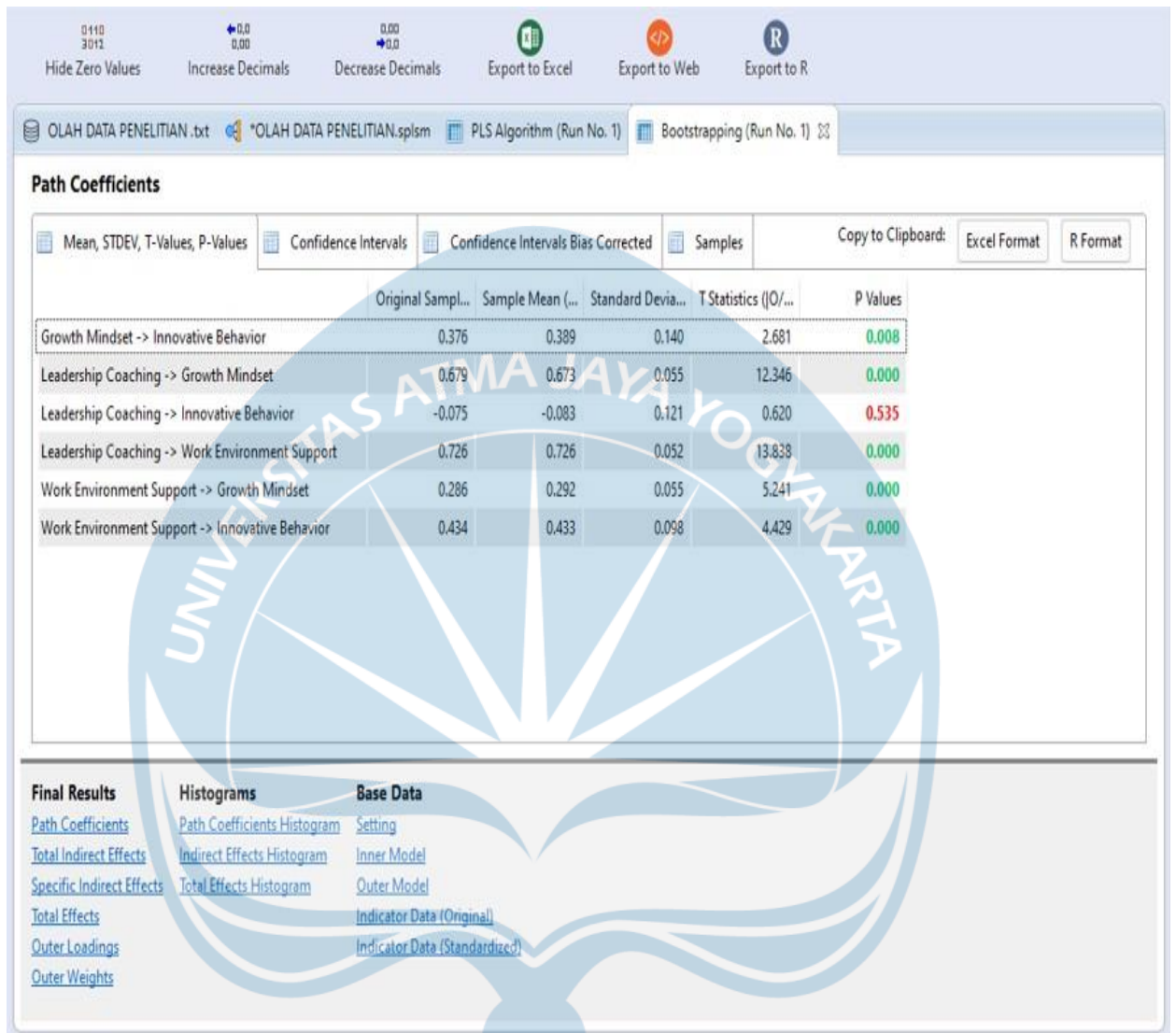


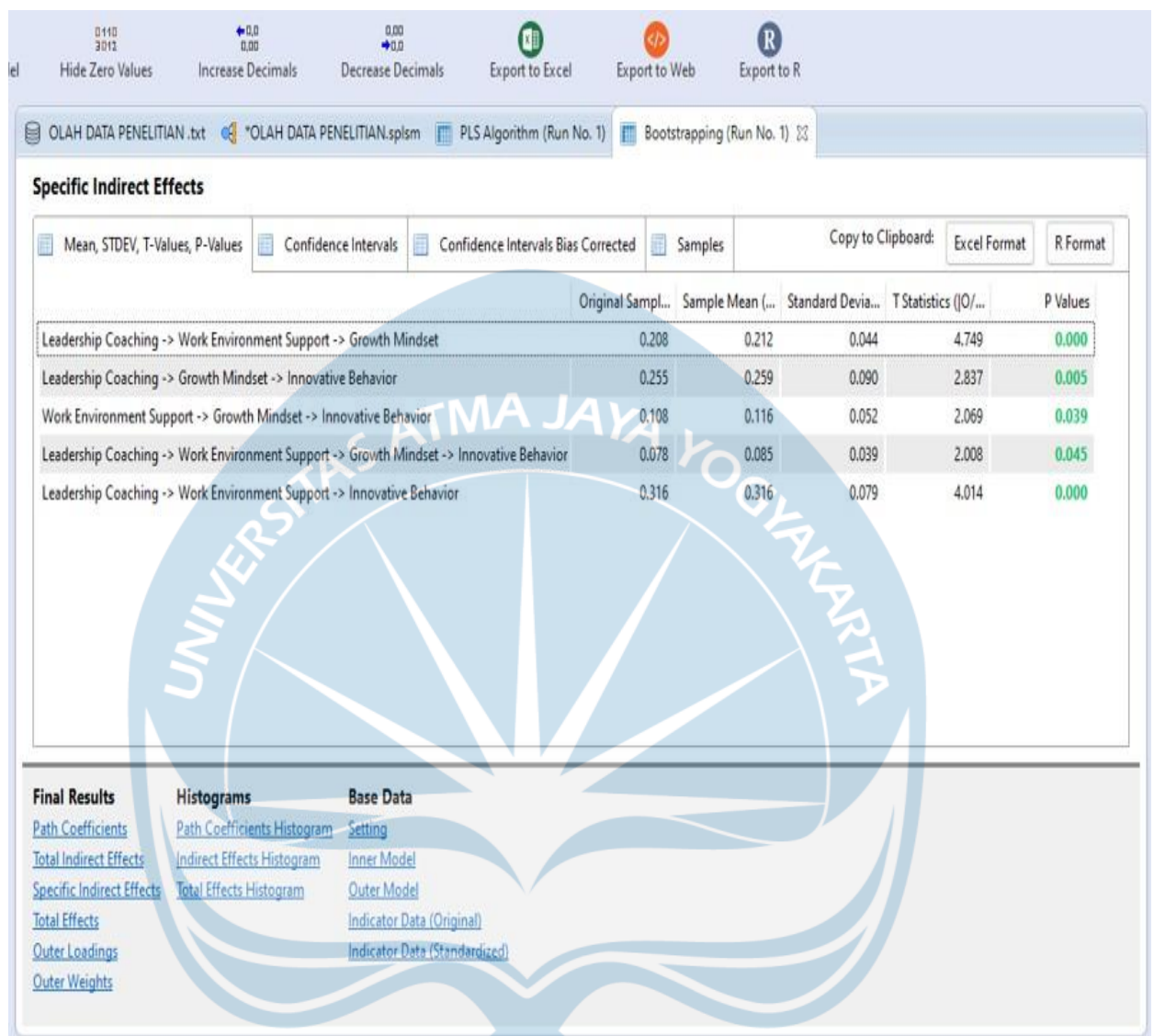












LAMPIRAN 3
DATA RESPONDEN



No	Jenis Kelamin	Usia	Tingkat Pendidikan	Lama kerja
1	Perempuan	35 - 40 tahun	Sarjana	10 - < 15 tahun
2	Perempuan	51 - 60 tahun	Sarjana	2 - < 5 tahun
3	Perempuan	31 - 40 tahun	Sarjana	5 - < 10 tahun
4	Perempuan	31 - 40 tahun	Sarjana	10 - < 15 tahun
5	Perempuan	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
6	Perempuan	20 - 30 tahun	Sarjana	2 - < 5 tahun
7	Perempuan	20 - 30 tahun	Sarjana	2 - < 5 tahun
8	Laki-laki	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
9	Perempuan	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
10	Perempuan	41 - 50 tahun	Sarjana	10 - < 15 tahun
11	Perempuan	20 - 30 tahun	Sarjana	2 - < 5 tahun
12	Perempuan	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
13	Perempuan	20 - 30 tahun	Sarjana	2 - < 5 tahun
14	Perempuan	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
15	Perempuan	41 - 50 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
16	Perempuan	41 - 50 tahun	Sarjana	10 - < 15 tahun
17	Perempuan	20 - 30 tahun	Sarjana	2 - < 5 tahun
18	Perempuan	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
19	Laki-laki	20 - 30 tahun	Sarjana	2 - < 5 tahun
20	Laki-laki	31 - 40 tahun	Sarjana	5 - < 10 tahun
21	Laki-laki	31 - 40 tahun	Sarjana	10 - < 15 tahun
22	Laki-laki	20 - 30 tahun	Sarjana	5 - < 10 tahun
23	Perempuan	31 - 40 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
24	Laki-laki	31 - 40 tahun	Sarjana	10 - < 15 tahun
25	Perempuan	31 - 40 tahun	Sarjana	5 - < 10 tahun
26	Perempuan	20 - 30 tahun	Sarjana	2 - < 5 tahun
27	Perempuan	41 - 50 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
28	Laki-laki	31 - 40 tahun	Sarjana	10 - < 15 tahun
29	Perempuan	31 - 40 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
30	Perempuan	31 - 40 tahun	Sarjana	5 - < 10 tahun
31	Perempuan	41 - 50 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
32	Laki-laki	31 - 40 tahun	Sarjana	5 - < 10 tahun
33	Perempuan	41 - 50 tahun	Sarjana	10 - < 15 tahun
34	Perempuan	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
35	Laki-laki	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
36	Laki-laki	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
37	Perempuan	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
38	Perempuan	41 - 50 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
39	Perempuan	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
40	Perempuan	20 - 30 tahun	Sarjana	5 - < 10 tahun
41	Laki-laki	20 - 30 tahun	Sarjana	5 - < 10 tahun

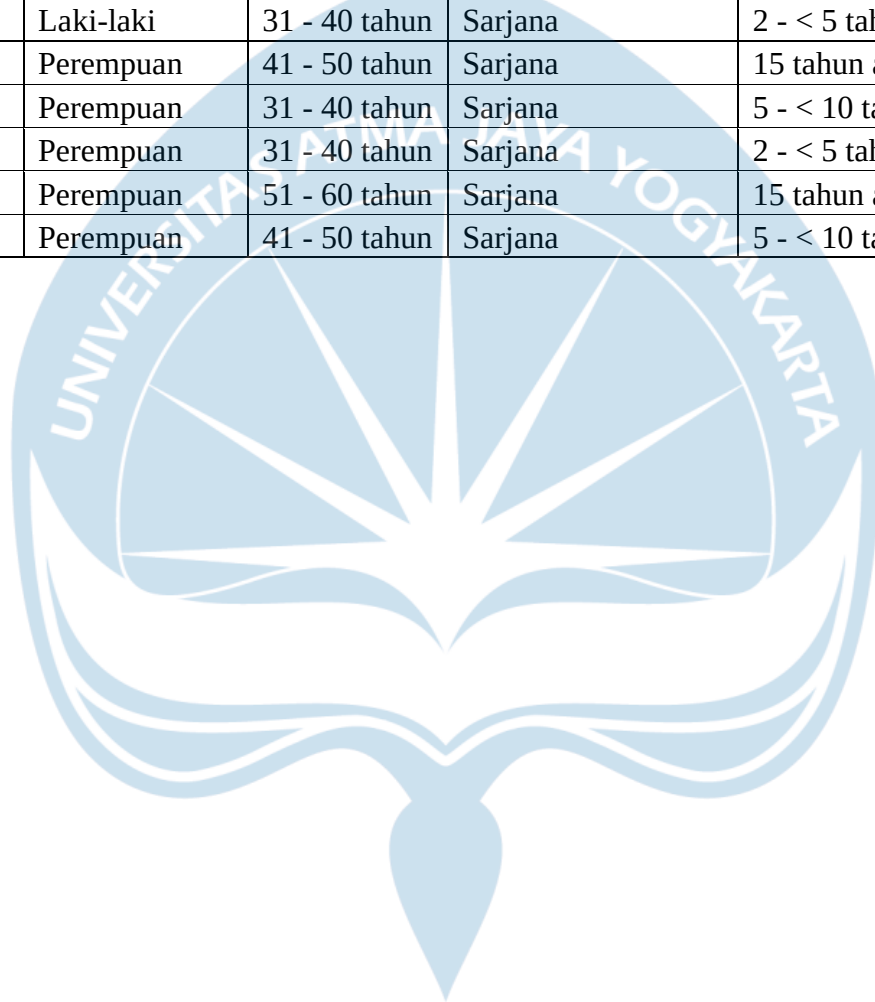
No	Jenis Kelamin	Usia	Tingkat Pendidikan	Lama kerja
42	Laki-laki	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
43	Laki-laki	51 - 60 tahun	Sarjana	10 - < 15 tahun
44	Laki-laki	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
45	Laki-laki	31 - 40 tahun	Sarjana	5 - < 10 tahun
46	Laki-laki	20 - 30 tahun	Sarjana	5 - < 10 tahun
47	Perempuan	41 - 50 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
48	Laki-laki	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
49	Laki-laki	31 - 40 tahun	Sarjana	5 - < 10 tahun
50	Perempuan	31 - 40 tahun	Sarjana	2 - < 5 tahun
51	Perempuan	31 - 40 tahun	Sarjana	2 - < 5 tahun
52	Perempuan	41 - 50 tahun	Pasca Sarjana	15 tahun atau lebih
53	Laki-laki	41 - 50 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
54	Laki-laki	41 - 50 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
55	Perempuan	20 - 30 tahun	Sarjana	2 - < 5 tahun
56	Laki-laki	31 - 40 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
57	Perempuan	31 - 40 tahun	Sarjana	10 - < 15 tahun
58	Laki-laki	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
59	Laki-laki	31 - 40 tahun	Sarjana	10 - < 15 tahun
60	Perempuan	51 - 60 tahun	Sarjana	10 - < 15 tahun
61	Perempuan	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
62	Perempuan	31 - 40 tahun	Sarjana	5 - < 10 tahun
63	Laki-laki	31 - 40 tahun	Sarjana	10 - < 15 tahun
64	Laki-laki	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
65	Perempuan	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
66	Perempuan	41 - 50 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
67	Perempuan	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
68	Laki-laki	31 - 40 tahun	Sarjana	10 - < 15 tahun
69	Perempuan	31 - 40 tahun	Sarjana	5 - < 10 tahun
70	Perempuan	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
71	Laki-laki	41 - 50 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
72	Perempuan	20 - 30 tahun	Sarjana	2 - < 5 tahun
73	Perempuan	31 - 40 tahun	Sarjana	5 - < 10 tahun
74	Perempuan	41 - 50 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
75	Perempuan	41 - 50 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
76	Laki-laki	41 - 50 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
77	Laki-laki	31 - 40 tahun	Sarjana	10 - < 15 tahun
78	Perempuan	31 - 40 tahun	Sarjana	10 - < 15 tahun
79	Perempuan	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
80	Perempuan	41 - 50 tahun	Sarjana	10 - < 15 tahun
81	Perempuan	31 - 40 tahun	Sarjana	10 - < 15 tahun
82	Perempuan	31 - 40 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
83	Laki-laki	31 - 40 tahun	Sarjana	5 - < 10 tahun

No	Jenis Kelamin	Usia	Tingkat Pendidikan	Lama kerja
84	Laki-laki	20 - 30 tahun	Sarjana	2 - < 5 tahun
85	Perempuan	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
86	Laki-laki	20 - 30 tahun	Sarjana	2 - < 5 tahun
87	Laki-laki	31 - 40 tahun	Sarjana	10 - < 15 tahun
88	Perempuan	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
89	Laki-laki	20 - 30 tahun	Sarjana	2 - < 5 tahun
90	Laki-laki	20 - 30 tahun	Sarjana	5 - < 10 tahun
91	Laki-laki	41 - 50 tahun	Sarjana	10 - < 15 tahun
92	Laki-laki	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
93	Laki-laki	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
94	Laki-laki	31 - 40 tahun	Sarjana	5 - < 10 tahun
95	Perempuan	31 - 40 tahun	Sarjana	5 - < 10 tahun
96	Perempuan	51 - 60 tahun	Pasca Sarjana	15 tahun atau lebih
97	Perempuan	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
98	Laki-laki	41 - 50 tahun	Pasca Sarjana	15 tahun atau lebih
99	Laki-laki	31 - 40 tahun	Sarjana	10 - < 15 tahun
100	Perempuan	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
101	Perempuan	20 - 30 tahun	Sarjana	2 - < 5 tahun
102	Laki-laki	31 - 40 tahun	Sarjana	2 - < 5 tahun
103	Perempuan	20 - 30 tahun	Sarjana	2 - < 5 tahun
104	Perempuan	31 - 40 tahun	Sarjana	10 - < 15 tahun
105	Laki-laki	31 - 40 tahun	Sarjana	2 - < 5 tahun
106	Laki-laki	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
107	Laki-laki	20 - 30 tahun	Sarjana	2 - < 5 tahun
108	Laki-laki	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
109	Perempuan	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
110	Laki-laki	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
111	Perempuan	20 - 30 tahun	Sarjana	2 - < 5 tahun
112	Perempuan	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
113	Laki-laki	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
114	Laki-laki	31 - 40 tahun	Sarjana	10 - < 15 tahun
115	Perempuan	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
116	Laki-laki	20 - 30 tahun	Sarjana	5 - < 10 tahun
117	Laki-laki	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
118	Perempuan	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
119	Perempuan	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
120	Laki-laki	20 - 30 tahun	Sarjana	2 - < 5 tahun
121	Perempuan	20 - 30 tahun	Sarjana	5 - < 10 tahun
122	Perempuan	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
123	Perempuan	31 - 40 tahun	Sarjana	10 - < 15 tahun
124	Perempuan	41 - 50 tahun	Sarjana	10 - < 15 tahun
125	Perempuan	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih

No	Jenis Kelamin	Usia	Tingkat	Lama kerja
126	Perempuan	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
127	Perempuan	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
128	Perempuan	51 - 60 tahun	Sarjana	10 - < 15 tahun
129	Perempuan	20 - 30 tahun	Sarjana	2 - < 5 tahun
130	Perempuan	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
131	Perempuan	41 - 50 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
132	Perempuan	20 - 30 tahun	Sarjana	2 - < 5 tahun
133	Laki-laki	41 - 50 tahun	Pasca Sarjana	2 - < 5 tahun
134	Perempuan	51 - 60 tahun	Sedang menempuh S2	15 tahun atau lebih
135	Perempuan	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
136	Perempuan	31 - 40 tahun	Sarjana	2 - < 5 tahun
137	Perempuan	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
138	Laki-laki	41 - 50 tahun	Sarjana	10 - < 15 tahun
139	Laki-laki	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
140	Perempuan	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
141	Perempuan	31 - 40 tahun	Sarjana	5 - < 10 tahun
142	Laki-laki	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
143	Perempuan	41 - 50 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
144	Laki-laki	20 - 30 tahun	Sarjana	2 - < 5 tahun
145	Laki-laki	41 - 50 tahun	Sarjana	10 - < 15 tahun
146	Laki-laki	31 - 40 tahun	Sarjana	10 - < 15 tahun
147	Laki-laki	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
148	Perempuan	41 - 50 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
149	Perempuan	31 - 40 tahun	Sarjana	10 - < 15 tahun
150	Laki-laki	31 - 40 tahun	Sarjana	5 - < 10 tahun
151	Perempuan	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
152	Perempuan	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
153	Perempuan	31 - 40 tahun	Sarjana	2 - < 5 tahun
154	Laki-laki	31 - 40 tahun	Pasca Sarjana	2 - < 5 tahun
155	Laki-laki	31 - 40 tahun	Sarjana	5 - < 10 tahun
156	Perempuan	41 - 50 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
157	Perempuan	41 - 50 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
158	Laki-laki	41 - 50 tahun	Sarjana	10 - < 15 tahun
159	Laki-laki	51 - 60 tahun	Pasca Sarjana	15 tahun atau lebih
160	Perempuan	41 - 50 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
161	Laki-laki	31 - 40 tahun	Sarjana	2 - < 5 tahun
162	Laki-laki	20 - 30 tahun	Sarjana	2 - < 5 tahun
163	Laki-laki	31 - 40 tahun	Pasca Sarjana	5 - < 10 tahun
164	Laki-laki	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
165	Laki-laki	31 - 40 tahun	Sarjana	2 - < 5 tahun
166	Perempuan	31 - 40 tahun	Sarjana	5 - < 10 tahun

No	Jenis Kelamin	Usia	Tingkat	Lama kerja
167	Laki-laki	41 - 50 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
168	Perempuan	41 - 50 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
169	Perempuan	20 - 30 tahun	Sarjana	5 - < 10 tahun
170	Laki-laki	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
171	Perempuan	20 - 30 tahun	Sarjana	2 - < 5 tahun
172	Perempuan	31 - 40 tahun	Sarjana	5 - < 10 tahun
173	Perempuan	31 - 40 tahun	Sarjana	5 - < 10 tahun
174	Perempuan	31 - 40 tahun	Sarjana	10 - < 15 tahun
175	Perempuan	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
176	Perempuan	31 - 40 tahun	Sarjana	5 - < 10 tahun
177	Perempuan	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
178	Perempuan	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
179	Perempuan	20 - 30 tahun	Pasca Sarjana	2 - < 5 tahun
180	Laki-laki	31 - 40 tahun	Sarjana	10 - < 15 tahun
181	Perempuan	31 - 40 tahun	Sarjana	2 - < 5 tahun
182	Perempuan	31 - 40 tahun	Sarjana	10 - < 15 tahun
183	Laki-laki	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
184	Laki-laki	31 - 40 tahun	Sarjana	10 - < 15 tahun
185	Laki-laki	20 - 30 tahun	Sarjana	2 - < 5 tahun
186	Perempuan	41 - 50 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
187	Perempuan	31 - 40 tahun	Sarjana	10 - < 15 tahun
188	Perempuan	41 - 50 tahun	Sarjana	2 - < 5 tahun
189	Perempuan	20 - 30 tahun	Sarjana	2 - < 5 tahun
190	Perempuan	41 - 50 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
191	Perempuan	20 - 30 tahun	Sarjana	2 - < 5 tahun
192	Perempuan	20 - 30 tahun	Sarjana	2 - < 5 tahun
193	Perempuan	20 - 30 tahun	Sarjana	5 - < 10 tahun
194	Perempuan	31 - 40 tahun	Sarjana	5 - < 10 tahun
195	Laki-laki	20 - 30 tahun	Sarjana	2 - < 5 tahun
196	Perempuan	20 - 30 tahun	Diploma 3	2 - < 5 tahun
197	Laki-laki	31 - 40 tahun	Sarjana	2 - < 5 tahun
198	Perempuan	20 - 30 tahun	Sarjana	5 - < 10 tahun
199	Perempuan	20 - 30 tahun	Sarjana	2 - < 5 tahun
200	Perempuan	20 - 30 tahun	Sarjana	2 - < 5 tahun
201	Laki-laki	41 - 50 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
202	Perempuan	41 - 50 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
203	Perempuan	20 - 30 tahun	Sarjana	2 - < 5 tahun
204	Perempuan	20 - 30 tahun	Sarjana	2 - < 5 tahun
205	Perempuan	41 - 50 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
206	Laki-laki	20 - 30 tahun	D3	2 - < 5 tahun
207	Perempuan	41 - 50 tahun	Sarjana	2 - < 5 tahun
208	Laki-laki	41 - 50 tahun	Sarjana	2 - < 5 tahun

No	Jenis Kelamin	Usia	Tingkat	Lama kerja
209	Perempuan	20 - 30 tahun	Sarjana	2 - < 5 tahun
210	Perempuan	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
211	Laki-laki	51 - 60 tahun	Sarjana	2 - < 5 tahun
212	Laki-laki	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
213	Laki-laki	41 - 50 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
214	Perempuan	31 - 40 tahun	Sarjana	10 - < 15 tahun
215	Perempuan	41 - 50 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
216	Perempuan	31 - 40 tahun	Sarjana	5 - < 10 tahun
217	Laki-laki	31 - 40 tahun	Sarjana	2 - < 5 tahun
218	Perempuan	41 - 50 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
219	Perempuan	31 - 40 tahun	Sarjana	5 - < 10 tahun
220	Perempuan	31 - 40 tahun	Sarjana	2 - < 5 tahun
221	Perempuan	51 - 60 tahun	Sarjana	15 tahun atau lebih
222	Perempuan	41 - 50 tahun	Sarjana	5 - < 10 tahun



NO	LC1	LC2	LC3	LC4	LC5	LC6	LC7
1	5	5	5	5	5	5	5
2	5	5	5	4	5	5	5
3	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	4	4	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	4
6	5	5	5	5	5	5	5
7	5	5	5	5	5	5	5
8	5	5	5	5	5	5	5
9	5	4	4	4	4	4	4
10	5	5	5	5	5	5	5
11	5	5	5	5	5	5	5
12	5	5	5	5	5	5	5
13	5	4	4	5	5	5	5
14	4	4	4	4	4	4	4
15	5	5	5	5	5	5	5
16	5	4	4	5	5	5	4
17	5	5	5	5	5	4	4
18	5	4	4	5	5	5	5
19	5	5	5	5	5	5	5
20	5	5	5	5	4	4	4
21	4	4	4	3	4	5	4
22	5	5	5	5	5	5	5
23	5	5	5	5	5	5	4
24	5	5	5	5	5	5	5
25	5	5	4	4	4	4	4
26	5	5	5	5	5	5	5
27	5	5	4	4	5	4	5
28	5	5	5	5	5	5	5
29	5	5	5	5	5	5	5
30	5	4	4	4	4	4	4
31	5	4	4	4	4	4	3
32	5	5	5	5	5	5	5
33	4	4	4	4	4	4	4
34	5	5	5	5	5	5	5
35	5	4	4	5	4	4	4
36	5	4	4	4	4	4	4
37	5	5	5	5	5	5	5
38	5	5	5	5	5	5	4
39	5	5	5	4	5	4	4

NO	LC1	LC2	LC3	LC4	LC5	LC6	LC7
40	4	4	4	4	4	5	4
41	4	3	3	3	3	3	4
42	3	3	4	3	3	4	4
43	5	5	5	5	5	5	5
44	4	4	4	4	4	4	4
45	4	4	4	4	4	4	4
46	5	5	5	5	5	5	5
47	4	4	4	4	4	4	4
48	5	5	5	5	5	5	5
49	5	5	5	5	5	5	5
50	4	4	4	4	4	4	4
51	5	5	5	5	5	5	5
52	5	4	4	4	4	5	5
53	5	4	4	4	4	4	4
54	5	5	5	5	5	5	5
55	5	4	4	4	5	4	4
56	5	4	4	5	5	4	4
57	5	4	4	5	5	4	4
58	4	4	4	4	4	4	4
59	5	4	4	4	4	4	4
60	5	4	4	4	4	4	4
61	5	4	4	4	4	4	4
62	4	4	4	4	4	5	5
63	5	5	5	4	4	4	4
64	5	5	5	5	5	5	5
65	5	5	5	5	5	5	5
66	5	4	4	4	4	4	4
67	5	4	4	4	4	4	4
68	5	5	5	5	5	5	5
69	5	4	3	4	4	3	4
70	5	5	5	5	5	5	5
71	5	5	5	5	5	5	5
72	4	3	4	4	3	4	3
73	5	5	5	5	5	5	5
74	5	5	5	5	5	5	5
75	3	4	3	3	3	3	3
76	5	5	5	5	5	5	5
77	5	4	4	5	4	4	5
78	4	5	5	5	5	5	5

NO	LC1	LC2	LC3	LC4	LC5	LC6	LC7
79	5	4	4	5	5	4	4
80	4	4	4	4	4	3	4
81	5	4	4	4	4	3	4
82	5	4	5	4	4	4	4
83	4	3	3	3	2	4	4
84	4	4	4	4	4	4	4
85	4	4	4	4	4	4	4
86	5	5	5	5	5	5	5
87	3	5	5	5	5	5	5
88	4	4	4	4	4	4	4
89	4	4	4	3	4	4	4
90	5	5	5	5	5	5	5
91	4	4	4	4	4	4	4
92	5	5	5	5	5	5	5
93	5	5	5	5	5	5	5
94	4	4	4	4	4	4	4
95	5	4	4	4	4	4	4
96	5	5	5	5	5	5	5
97	5	5	5	5	5	5	5
98	5	5	5	5	5	5	5
99	5	4	4	4	4	4	4
100	5	5	5	5	5	4	5
101	5	5	5	5	5	5	5
102	4	4	4	4	4	4	3
103	4	4	4	4	4	4	4
104	4	4	4	4	4	4	4
105	5	5	5	5	5	4	4
106	5	5	4	4	4	3	3
107	5	5	5	5	5	5	5
108	5	4	4	4	4	4	4
109	5	4	4	4	4	4	4
110	5	5	5	5	5	5	5
111	5	5	5	4	4	4	4
112	5	5	5	5	5	5	5
113	5	5	5	5	5	5	5
114	5	4	5	4	4	4	4
115	5	5	5	5	5	5	5
116	5	5	5	4	5	5	5
117	5	5	4	4	5	4	4

NO	LC1	LC2	LC3	LC4	LC5	LC6	LC7
118	4	4	4	4	4	3	3
119	4	5	5	5	5	5	5
120	5	4	4	4	4	4	4
121	4	4	5	4	5	5	5
122	5	4	4	4	4	4	4
123	5	5	5	5	5	5	5
124	4	4	4	4	4	4	4
125	4	3	3	3	3	3	3
126	5	4	4	5	4	4	4
127	5	5	5	5	5	5	5
128	5	5	5	5	5	5	5
129	4	4	4	4	4	4	4
130	4	4	4	4	4	4	4
131	4	4	3	3	3	4	4
132	5	4	4	4	4	4	4
133	4	4	4	3	4	4	3
134	4	4	4	3	4	3	3
135	5	5	5	5	5	5	5
136	4	4	4	4	4	4	4
137	4	4	4	4	3	3	3
138	5	5	5	5	5	4	4
139	5	5	5	5	5	5	5
140	4	4	4	4	4	4	4
141	4	4	4	4	4	4	4
142	5	5	5	5	5	4	4
143	4	4	4	4	4	4	4
144	5	4	4	5	4	4	4
145	5	5	5	5	5	5	5
146	5	5	5	5	5	5	5
147	5	5	5	5	5	5	5
148	5	5	5	5	5	5	5
149	4	4	4	4	4	4	4
150	5	5	5	5	5	5	5
151	5	5	5	5	5	5	5
152	3	2	2	2	2	2	2
153	4	4	4	4	4	4	4
154	5	4	4	5	4	4	4
155	5	4	4	5	4	4	4
156	5	4	4	4	4	4	4

NO	LC1	LC2	LC3	LC4	LC5	LC6	LC7
157	5	5	5	5	5	5	5
158	5	5	5	5	5	5	5
159	5	4	4	4	4	3	4
160	1	1	1	1	1	1	1
161	5	5	5	5	5	5	5
162	5	5	5	4	4	4	4
163	5	3	4	4	4	4	4
164	5	5	4	5	4	4	4
165	2	2	3	2	2	2	2
166	5	5	5	5	4	4	4
167	4	4	4	4	4	4	4
168	5	5	5	5	5	5	5
169	5	4	4	4	4	4	4
170	4	3	3	3	3	4	3
171	4	4	4	4	5	4	4
172	5	4	4	5	4	5	5
173	5	5	5	5	5	5	5
174	4	4	4	4	4	4	4
175	5	5	5	5	5	5	5
176	5	4	4	5	4	4	4
177	5	4	4	4	4	4	4
178	5	5	4	5	5	5	5
179	4	4	4	4	4	4	4
180	4	1	1	2	1	4	1
181	5	5	5	5	5	5	4
182	5	3	3	5	4	4	4
183	5	5	5	5	5	5	5
184	5	4	4	4	5	5	4
185	5	4	5	4	5	4	5
186	5	5	5	5	5	5	5
187	4	4	4	4	4	4	3
188	5	5	5	5	5	5	5
189	5	4	4	5	5	4	4
190	5	4	4	4	4	3	4
191	4	4	4	4	4	4	4
192	5	5	5	5	5	5	5
193	5	5	5	5	5	5	4
194	4	4	4	4	4	4	4
195	5	5	5	5	5	5	5

NO	LC1	LC2	LC3	LC4	LC5	LC6	LC7
196	5	5	5	5	5	5	5
197	5	4	3	4	4	3	4
198	5	5	5	5	5	5	5
199	5	5	4	5	5	5	5
200	5	5	5	5	5	4	5
201	5	5	5	5	5	5	5
202	5	4	4	4	4	4	4
203	4	4	4	4	4	4	4
204	5	5	5	4	5	4	4
205	5	5	5	5	5	5	5
206	3	3	3	3	3	3	3
207	5	5	4	4	4	4	3
208	3	3	3	2	2	2	2
209	4	4	4	4	4	3	3
210	4	3	3	3	1	1	2
211	4	4	4	4	4	4	4
212	5	5	5	5	5	5	5
213	4	3	3	3	3	3	3
214	5	5	5	5	5	4	4
215	5	5	5	5	5	5	5
216	4	4	4	4	4	4	3
217	4	4	3	3	3	4	2
218	4	4	4	4	4	4	4
219	5	5	4	5	5	5	4
220	5	5	4	5	5	4	4
221	5	5	5	5	5	5	5
222	5	5	5	5	5	5	5

NO	WES1	WES2	WES3	WES4	WES5	WES6	WES7	WES8
1	4	5	5	4	5	5	5	5
2	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	5	5	5	4	5	4	5
4	4	5	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	5	5	5	5
6	5	5	5	5	5	5	5	5
7	5	4	5	4	5	4	5	5
8	5	5	5	5	5	5	5	5
9	3	3	3	3	3	3	4	3
10	4	5	4	4	4	4	3	4
11	4	5	5	4	5	5	5	5
12	5	5	5	5	5	5	5	5
13	4	4	5	5	5	5	5	5
14	3	3	3	3	3	3	3	3
15	5	5	5	5	5	5	5	5
16	3	5	5	4	4	4	5	4
17	3	4	3	3	5	4	3	3
18	4	5	5	4	4	5	5	5
19	5	5	5	4	5	5	5	5
20	4	5	5	4	5	4	5	4
21	4	4	4	4	5	5	4	4
22	5	5	5	5	5	5	5	5
23	4	4	4	4	4	4	4	3
24	4	5	5	5	5	5	4	4
25	4	5	4	4	4	4	4	4
26	4	4	5	5	4	4	5	5
27	5	5	5	4	4	5	5	4
28	4	4	3	4	4	4	4	4
29	5	5	5	5	5	5	5	5
30	4	4	4	4	4	4	4	4
31	4	4	4	4	3	4	4	4
32	4	4	4	4	4	4	3	4
33	4	4	4	4	4	4	4	4
34	4	4	3	4	4	4	4	4
35	4	4	4	4	4	4	4	4
36	4	4	4	4	4	4	4	4
37	5	5	5	5	5	5	5	5
38	4	4	3	3	3	2	4	3
39	4	4	4	4	4	4	4	4

NO	WES1	WES2	WES3	WES4	WES5	WES6	WES7	WES8
40	3	4	4	5	5	4	4	4
41	4	4	4	4	4	4	4	3
42	4	4	3	4	4	4	4	3
43	4	5	5	4	4	5	5	5
44	4	4	4	4	4	4	4	4
45	4	3	3	3	4	4	4	4
46	5	5	5	5	4	5	5	5
47	4	4	4	4	4	4	4	4
48	4	5	4	5	4	5	4	5
49	5	5	5	5	5	5	5	5
50	3	4	4	3	4	4	4	4
51	5	5	5	5	5	5	5	5
52	4	4	5	5	4	4	3	4
53	4	4	5	4	4	4	4	4
54	5	5	5	5	5	5	5	5
55	4	4	4	4	3	4	4	4
56	4	5	4	4	5	4	4	4
57	5	5	5	5	5	5	5	5
58	4	4	4	4	4	4	4	4
59	3	4	4	4	4	4	4	4
60	4	5	5	4	4	4	5	4
61	4	4	4	4	4	4	4	4
62	4	5	4	4	4	5	5	4
63	4	4	4	4	4	4	4	4
64	5	5	5	5	5	5	5	5
65	5	5	5	5	5	5	5	5
66	4	5	4	4	4	5	4	4
67	4	4	4	4	3	4	4	4
68	5	5	5	5	5	5	5	5
69	3	4	3	3	3	4	3	4
70	4	4	4	4	4	4	4	4
71	4	5	5	5	5	5	5	5
72	3	4	3	3	3	4	4	3
73	3	4	4	4	3	4	4	4
74	5	5	5	5	5	5	5	5
75	3	3	3	3	3	3	3	3
76	5	5	5	5	5	5	5	5
77	4	4	5	4	4	3	4	3
78	5	5	5	5	4	4	4	4

NO	WES1	WES2	WES3	WES4	WES5	WES6	WES7	WES8
79	2	4	4	4	4	4	5	4
80	3	4	3	3	3	4	4	4
81	5	5	4	4	4	5	4	4
82	4	4	4	4	4	4	4	4
83	2	3	1	2	2	3	3	2
84	4	4	4	4	4	4	4	4
85	4	4	4	4	4	4	4	4
86	5	5	5	5	5	5	5	5
87	3	5	5	5	5	5	5	4
88	4	4	4	4	4	4	4	4
89	3	5	4	3	3	4	4	4
90	5	5	5	5	5	5	5	5
91	4	4	4	4	4	4	4	4
92	5	5	5	5	5	5	5	5
93	4	4	4	4	4	4	4	4
94	3	3	3	3	3	4	4	4
95	4	4	4	4	4	4	4	4
96	5	5	5	5	5	5	5	5
97	5	5	5	5	5	5	5	5
98	5	5	5	5	5	5	5	5
99	4	5	4	3	4	4	4	4
100	5	5	5	5	5	5	5	5
101	4	5	5	5	5	5	5	5
102	4	4	4	4	4	4	4	4
103	4	4	4	4	4	4	4	4
104	3	4	4	4	3	3	3	3
105	5	5	5	5	5	5	5	5
106	3	4	4	4	3	4	5	4
107	5	5	5	5	5	5	4	5
108	4	4	4	4	3	4	3	3
109	4	4	4	4	4	4	4	4
110	5	5	5	4	4	4	5	5
111	4	4	4	4	4	4	4	4
112	5	5	5	5	5	5	4	5
113	5	5	5	4	4	5	5	5
114	4	4	4	4	4	4	5	4
115	4	5	5	5	4	5	4	5
116	5	5	5	5	4	4	4	4
117	4	5	4	4	4	3	4	4

NO	WES1	WES2	WES3	WES4	WES5	WES6	WES7	WES8
118	3	4	3	3	3	3	4	3
119	4	4	4	4	4	4	5	4
120	4	4	4	4	4	4	4	4
121	5	4	4	4	4	4	4	4
122	3	4	4	4	4	4	4	4
123	4	5	5	5	4	5	5	5
124	4	4	4	4	4	4	4	4
125	3	3	3	3	4	3	3	3
126	4	4	4	4	4	4	4	4
127	5	5	5	5	5	5	5	5
128	5	5	5	5	5	5	5	4
129	4	4	4	4	4	4	4	4
130	4	4	4	4	3	4	4	3
131	3	4	4	4	4	4	4	3
132	4	4	4	4	4	4	4	4
133	4	4	4	4	4	4	3	4
134	5	5	5	4	4	4	4	4
135	4	4	4	4	4	4	4	4
136	4	4	4	3	4	4	4	3
137	4	4	4	3	3	3	4	3
138	4	4	4	4	4	4	4	4
139	2	2	2	2	2	2	2	2
140	4	4	4	4	4	4	4	4
141	4	4	4	4	4	4	4	4
142	5	4	4	4	4	4	4	4
143	4	4	4	5	5	5	4	5
144	4	4	4	4	2	3	3	3
145	5	5	5	5	5	5	5	5
146	4	4	5	5	5	5	5	5
147	5	5	5	5	5	5	5	5
148	4	5	5	4	5	5	5	4
149	4	4	4	3	4	4	4	4
150	4	5	5	5	5	5	5	5
151	5	5	5	5	5	5	4	4
152	3	3	3	3	3	3	3	3
153	3	4	4	3	4	4	4	3
154	3	4	4	4	4	4	4	4
155	4	5	4	4	4	4	4	4
156	4	4	4	4	4	4	4	4

NO	WES1	WES2	WES3	WES4	WES5	WES6	WES7	WES8
157	5	5	5	5	5	5	5	5
158	4	4	4	4	4	3	4	3
159	3	4	3	2	3	4	4	3
160	2	2	2	2	2	2	2	2
161	5	5	5	5	5	5	5	5
162	4	4	4	4	4	4	4	4
163	4	4	4	4	3	4	5	4
164	4	4	4	3	4	3	3	3
165	2	3	2	2	2	2	2	2
166	4	4	4	4	4	4	4	4
167	4	4	4	4	4	4	3	3
168	5	5	5	5	5	5	5	5
169	4	4	5	4	4	4	4	4
170	3	4	3	3	3	4	3	3
171	4	4	4	4	4	4	4	4
172	4	5	5	5	5	5	5	4
173	5	5	5	5	5	5	5	5
174	4	4	4	4	4	4	4	4
175	5	5	5	5	5	5	5	5
176	3	4	4	3	4	4	3	3
177	4	3	3	4	3	4	4	4
178	4	5	5	4	4	4	4	4
179	4	3	3	3	3	3	3	3
180	4	4	4	4	4	4	4	4
181	5	5	4	4	5	4	4	5
182	4	5	4	5	5	5	4	4
183	5	5	5	4	4	4	4	4
184	4	4	4	4	4	4	4	4
185	4	4	4	4	4	4	4	4
186	5	5	5	5	4	5	5	5
187	3	4	3	4	3	3	3	3
188	5	5	5	5	5	5	5	5
189	3	4	4	3	3	4	4	3
190	3	3	3	4	3	3	3	3
191	4	4	4	4	4	4	4	4
192	5	5	5	5	5	5	5	5
193	4	4	4	4	4	4	4	4
194	4	4	4	4	4	4	4	4
195	5	5	5	5	5	5	5	5

NO	WES1	WES2	WES3	WES4	WES5	WES6	WES7	WES8
196	3	4	4	4	4	4	4	4
197	4	4	4	4	4	4	4	4
198	5	5	5	5	5	5	5	5
199	4	4	5	5	4	5	4	5
200	4	5	4	5	5	5	5	5
201	5	5	5	5	5	5	5	5
202	4	4	4	4	3	3	4	4
203	4	5	5	5	5	5	5	4
204	4	5	4	3	3	4	4	3
205	5	5	5	5	5	5	5	5
206	3	3	3	3	3	3	3	3
207	4	4	4	4	4	4	4	4
208	3	3	3	3	3	2	3	2
209	3	3	3	3	3	3	3	3
210	2	4	3	4	4	4	3	3
211	4	4	4	4	4	4	4	4
212	5	5	5	4	4	4	4	4
213	3	3	3	3	3	3	3	3
214	4	4	4	4	5	4	4	4
215	5	5	5	4	5	5	5	4
216	4	4	4	4	4	4	3	4
217	4	4	4	4	4	4	4	4
218	4	4	4	4	4	4	3	3
219	4	5	5	3	4	4	4	4
220	3	4	3	3	3	4	4	4
221	5	5	5	5	5	5	5	5
222	5	5	5	5	5	5	5	5

NO	GM1	GM2	GM3	GM4	GM5	GM6
1	5	5	5	5	5	5
2	5	4	5	5	5	5
3	5	4	4	5	5	5
4	5	4	5	5	4	5
5	5	5	5	5	5	5
6	5	5	5	5	5	5
7	4	4	4	4	4	4
8	5	5	5	5	5	5
9	4	4	4	5	4	4
10	4	4	4	4	4	4
11	5	5	5	5	5	5
12	5	5	5	5	5	5
13	5	5	5	5	5	5
14	4	4	4	4	4	4
15	5	5	5	5	5	5
16	4	4	4	4	5	5
17	4	5	4	4	4	4
18	4	4	5	5	5	4
19	5	5	5	5	5	5
20	4	4	4	5	4	4
21	5	4	4	4	5	4
22	5	5	5	5	5	5
23	4	4	4	4	4	4
24	5	4	5	5	5	5
25	5	4	5	4	5	4
26	5	5	5	5	5	5
27	5	4	5	4	5	4
28	4	5	5	5	5	5
29	5	5	5	5	5	5
30	4	4	4	4	4	4
31	4	3	4	4	3	4
32	5	5	5	5	5	5
33	4	4	4	4	4	4
34	5	5	5	5	5	5
35	4	4	4	4	4	4
36	4	4	4	4	4	4
37	5	5	5	5	5	5
38	4	4	4	4	4	5
39	5	5	5	5	5	5

NO	GM1	GM2	GM3	GM4	GM5	GM6
40	4	4	4	4	3	4
41	3	3	3	3	3	3
42	4	4	4	4	3	4
43	5	5	5	5	5	5
44	4	4	4	4	4	4
45	4	4	4	4	4	4
46	4	5	5	5	5	5
47	4	4	4	4	4	4
48	5	5	5	4	5	5
49	5	5	5	5	5	5
50	3	3	4	4	4	4
51	5	5	5	5	5	5
52	4	4	4	5	4	4
53	4	4	4	5	4	4
54	5	5	5	5	5	5
55	4	3	4	4	4	4
56	4	4	5	4	4	5
57	4	4	5	5	5	5
58	4	4	4	4	4	4
59	4	4	4	4	4	4
60	4	4	5	4	4	4
61	4	4	4	4	4	4
62	4	4	4	4	4	4
63	4	4	4	4	4	4
64	5	5	5	5	5	5
65	5	5	5	5	5	5
66	4	4	4	4	5	4
67	4	4	4	4	4	4
68	5	4	5	5	5	5
69	4	4	4	4	3	4
70	4	4	5	5	5	5
71	5	5	5	5	5	5
72	4	4	4	4	4	4
73	4	4	4	4	4	4
74	5	5	5	5	5	5
75	3	3	3	3	3	3
76	5	5	5	5	5	5
77	4	4	4	4	4	4
78	4	4	4	4	4	5

NO	GM1	GM2	GM3	GM4	GM5	GM6
79	3	4	3	4	4	4
80	4	4	4	4	4	4
81	4	4	5	4	5	4
82	4	4	4	4	4	4
83	2	2	3	3	2	2
84	4	4	4	4	3	4
85	4	4	4	4	4	4
86	5	5	5	5	5	5
87	5	5	5	5	5	5
88	4	4	4	4	4	4
89	4	4	4	4	4	4
90	5	5	5	5	5	5
91	4	4	4	4	4	4
92	5	5	5	5	5	5
93	4	4	5	3	4	4
94	4	4	4	4	4	4
95	4	4	4	4	4	4
96	5	5	5	5	5	5
97	5	5	5	5	5	5
98	5	5	5	5	5	5
99	5	4	4	4	2	3
100	4	4	5	5	5	4
101	5	5	5	5	5	5
102	4	4	4	4	4	4
103	4	4	4	4	4	4
104	4	4	4	4	3	4
105	2	2	5	5	5	5
106	3	3	4	3	4	4
107	5	5	5	5	5	5
108	4	4	4	4	3	4
109	4	4	4	4	4	4
110	5	5	5	5	5	5
111	4	4	4	3	4	4
112	5	5	5	5	5	5
113	5	5	5	5	5	5
114	4	4	4	4	4	5
115	5	4	5	5	5	5
116	4	4	4	4	4	4
117	4	5	5	4	5	4

NO	GM1	GM2	GM3	GM4	GM5	GM6
118	3	3	3	3	3	3
119	4	4	4	5	4	4
120	4	4	4	4	4	4
121	5	4	4	4	4	4
122	4	4	4	4	4	4
123	5	5	5	5	5	5
124	4	4	4	4	4	4
125	3	3	4	3	3	3
126	4	4	4	4	4	4
127	5	5	5	5	5	5
128	5	5	5	5	5	5
129	4	4	4	4	4	4
130	4	3	4	4	3	3
131	3	3	3	4	4	4
132	4	4	4	4	4	4
133	4	4	4	4	4	4
134	4	4	3	2	3	3
135	4	4	4	4	4	4
136	4	4	4	4	4	4
137	4	3	3	3	3	3
138	4	4	4	4	4	4
139	4	4	4	4	4	4
140	4	4	4	4	4	4
141	4	4	4	4	4	4
142	4	4	4	4	4	4
143	4	4	4	4	4	4
144	4	4	4	4	4	4
145	5	5	5	5	5	5
146	5	5	5	5	5	5
147	5	5	5	5	5	5
148	5	5	5	5	5	5
149	4	4	4	4	4	4
150	5	5	5	5	5	5
151	5	5	5	5	5	5
152	2	2	2	2	2	2
153	4	4	4	4	4	4
154	4	4	5	5	4	4
155	4	4	4	4	4	4
156	5	5	5	5	5	5

NO	GM1	GM2	GM3	GM4	GM5	GM6
157	5	5	5	5	5	5
158	5	5	5	5	5	5
159	3	4	3	4	4	4
160	1	1	1	1	2	2
161	5	5	5	5	5	5
162	5	5	4	5	5	5
163	5	5	5	4	5	5
164	5	4	5	5	3	5
165	3	3	3	3	2	2
166	4	4	3	4	4	4
167	3	3	3	3	4	4
168	5	5	5	5	5	5
169	4	4	4	4	4	4
170	4	3	4	4	3	3
171	4	4	5	4	4	4
172	4	4	5	5	4	5
173	5	5	5	5	5	5
174	4	4	4	4	4	4
175	5	5	5	5	5	5
176	4	4	4	4	3	4
177	3	4	4	4	3	4
178	4	4	5	4	4	4
179	3	3	3	4	4	4
180	2	2	2	2	2	2
181	4	5	4	5	5	5
182	5	4	4	4	3	3
183	5	5	5	5	4	5
184	4	4	5	4	5	4
185	4	4	5	4	4	4
186	5	5	4	5	5	5
187	4	3	4	4	3	3
188	5	5	5	5	5	5
189	4	4	5	4	4	4
190	4	4	4	4	4	4
191	4	4	4	4	4	4
192	5	5	5	5	5	5
193	5	5	5	5	5	5
194	4	4	4	4	4	4
195	5	5	5	5	5	5

NO	GM1	GM2	GM3	GM4	GM5	GM6
196	4	5	5	4	5	5
197	4	4	4	3	3	3
198	5	5	5	5	5	5
199	5	5	5	5	5	5
200	5	5	5	5	5	5
201	5	5	5	5	5	5
202	4	4	4	4	4	4
203	5	5	5	5	4	4
204	4	4	4	4	4	4
205	5	5	5	5	5	5
206	3	3	3	3	3	3
207	4	4	4	4	4	4
208	2	2	2	2	2	2
209	3	3	3	3	3	3
210	2	1	1	1	1	2
211	4	4	4	4	4	4
212	4	5	4	4	4	4
213	3	3	3	3	3	3
214	4	4	4	4	4	4
215	5	5	5	5	5	5
216	4	4	4	4	4	4
217	3	3	3	3	3	4
218	4	4	4	4	4	4
219	4	4	4	5	4	4
220	4	4	4	5	4	4
221	5	5	5	5	5	5
222	5	5	5	5	5	5

NO	IB1	IB2	IB3	IB4	IB5	IB6	IB7	IB8
1	4	4	5	5	5	5	5	5
2	4	5	4	5	4	5	4	4
3	4	4	3	3	4	4	3	4
4	4	4	4	5	4	4	4	4
5	5	5	4	4	4	4	4	4
6	5	5	4	4	4	4	4	4
7	4	4	3	4	3	4	4	3
8	4	4	4	4	4	5	4	4
9	4	4	3	3	3	3	3	3
10	4	4	4	4	4	4	4	4
11	4	4	5	4	4	5	5	5
12	4	4	5	4	4	4	4	4
13	5	5	5	5	5	5	5	5
14	3	3	4	4	3	3	3	3
15	5	4	4	4	3	4	4	4
16	4	4	4	4	4	4	4	4
17	4	5	4	4	3	3	3	4
18	4	4	4	4	4	4	4	5
19	5	5	5	5	5	5	5	5
20	5	4	4	4	4	4	4	4
21	3	4	4	3	2	3	3	4
22	5	5	5	5	5	5	5	5
23	4	4	4	4	4	4	4	4
24	5	5	5	5	5	5	5	5
25	4	5	4	4	4	4	4	4
26	5	4	5	4	5	5	5	5
27	4	3	4	3	3	4	3	3
28	4	4	4	5	5	5	5	5
29	5	5	5	5	5	5	5	5
30	4	4	4	4	4	4	4	4
31	4	4	3	3	3	3	3	4
32	4	4	4	4	4	4	3	4
33	4	4	4	4	4	4	4	4
34	5	5	4	5	4	4	4	4
35	4	4	4	4	4	4	4	4
36	4	4	4	4	4	4	4	4
37	5	5	5	4	4	5	5	5
38	4	4	3	5	4	4	4	4
39	4	4	4	4	4	4	4	4

NO	IB1	IB2	IB3	IB4	IB5	IB6	IB7	IB8
40	4	4	4	3	3	4	4	3
41	4	4	4	4	4	4	4	4
42	4	4	3	3	3	4	3	3
43	4	4	5	4	4	4	5	4
44	4	4	4	4	4	4	4	4
45	5	4	4	5	4	4	4	4
46	5	5	4	5	5	5	5	5
47	4	4	4	4	3	4	4	4
48	4	5	4	5	4	5	5	4
49	5	5	5	5	5	5	5	5
50	4	4	4	4	4	4	4	4
51	5	4	5	5	5	5	5	5
52	5	5	5	5	5	4	5	4
53	4	5	4	4	4	4	4	5
54	5	5	5	5	5	5	5	5
55	3	3	3	4	3	3	3	3
56	4	4	5	4	5	4	4	5
57	5	5	4	4	4	5	5	5
58	4	4	4	4	4	4	4	4
59	4	4	4	4	4	4	4	4
60	4	4	4	4	4	5	4	4
61	3	3	3	3	3	4	4	3
62	5	5	5	5	5	5	5	4
63	4	4	4	4	4	4	4	5
64	5	5	5	5	5	5	5	5
65	5	5	4	5	4	5	5	5
66	4	4	5	4	4	4	4	4
67	4	4	4	4	3	4	3	3
68	5	5	4	4	4	5	5	4
69	3	4	3	3	3	4	3	3
70	5	5	5	5	5	5	5	5
71	5	5	5	5	5	5	5	5
72	5	5	4	4	5	4	4	4
73	4	4	4	4	3	4	4	4
74	5	5	5	5	5	5	5	5
75	3	3	3	3	3	3	3	3
76	5	5	3	5	5	5	3	5
77	4	4	3	4	3	3	4	4
78	5	5	5	5	5	5	4	4

NO	IB1	IB2	IB3	IB4	IB5	IB6	IB7	IB8
79	3	3	3	4	3	4	3	2
80	4	4	4	4	4	4	3	4
81	4	4	4	4	3	4	3	4
82	5	4	4	4	4	4	4	4
83	4	4	3	4	4	2	4	3
84	4	4	4	4	3	4	4	3
85	4	4	4	4	4	4	4	4
86	5	5	5	5	5	5	5	5
87	5	5	5	5	5	5	5	4
88	4	4	4	4	4	4	4	4
89	4	4	4	4	4	4	4	4
90	5	5	5	5	5	5	5	5
91	4	4	4	4	4	4	4	4
92	5	5	5	5	5	5	5	5
93	4	4	4	4	4	4	4	4
94	4	4	4	4	4	4	4	4
95	5	5	5	5	5	5	5	5
96	5	5	5	5	4	5	5	5
97	5	5	5	5	5	5	5	5
98	5	5	5	5	5	5	5	5
99	4	4	4	4	4	2	3	4
100	5	4	5	4	4	5	4	5
101	3	3	3	4	4	5	3	5
102	3	4	4	4	4	4	4	4
103	4	4	4	4	4	4	4	4
104	4	4	4	4	4	4	4	4
105	4	4	4	4	4	4	4	4
106	3	3	3	4	3	3	4	3
107	5	4	4	5	5	5	3	4
108	4	4	4	4	4	3	4	4
109	4	4	4	4	4	4	4	4
110	5	5	5	5	5	5	5	5
111	4	3	3	3	3	3	3	3
112	4	5	5	3	4	3	5	3
113	5	5	4	5	4	5	5	5
114	4	4	4	4	4	4	4	4
115	4	4	4	4	5	4	4	4
116	4	4	4	4	4	4	4	4
117	5	5	5	5	5	4	3	4

NO	IB1	IB2	IB3	IB4	IB5	IB6	IB7	IB8
118	3	3	3	3	3	3	3	3
119	4	4	4	5	4	4	4	5
120	4	4	4	4	4	4	4	4
121	4	4	4	4	4	4	4	4
122	4	4	4	4	4	4	4	4
123	4	5	5	5	3	5	3	5
124	4	4	4	4	4	4	4	4
125	4	3	3	3	3	3	3	3
126	4	4	4	4	4	4	5	4
127	5	5	5	5	5	5	5	5
128	4	4	4	4	4	4	4	4
129	4	4	4	4	4	4	4	4
130	4	4	4	4	4	4	4	4
131	4	4	4	4	3	3	3	4
132	4	4	4	4	4	4	3	3
133	5	5	4	5	5	4	4	5
134	5	5	5	5	5	3	4	5
135	4	4	4	4	4	4	3	4
136	4	4	4	4	3	4	4	3
137	4	4	4	4	3	3	3	4
138	4	4	4	4	4	4	3	3
139	4	4	4	4	4	4	4	4
140	4	4	4	4	4	4	4	4
141	4	4	4	4	4	4	4	4
142	4	4	4	4	4	4	4	4
143	4	4	4	4	4	4	4	4
144	4	5	3	4	4	3	4	4
145	5	4	4	4	4	5	4	4
146	5	5	5	4	4	4	4	4
147	5	5	5	5	5	5	5	5
148	5	5	5	5	5	5	5	5
149	4	4	4	4	4	4	4	4
150	5	5	4	4	5	5	5	5
151	5	5	5	5	5	5	5	5
152	4	3	4	4	4	3	3	4
153	4	4	4	3	3	4	3	4
154	4	4	3	3	4	4	3	4
155	3	3	3	3	3	4	3	4
156	5	5	5	5	5	5	5	4

NO	IB1	IB2	IB3	IB4	IB5	IB6	IB7	IB8
157	5	5	5	5	5	5	5	5
158	3	3	3	3	3	3	3	3
159	4	4	3	4	4	4	4	4
160	1	1	2	2	2	2	2	2
161	5	5	5	5	5	5	5	5
162	4	4	4	4	4	4	4	4
163	5	5	5	5	4	4	4	5
164	5	5	4	4	3	3	4	4
165	4	4	4	4	3	3	4	3
166	4	4	4	4	4	4	4	4
167	4	4	4	4	4	4	4	4
168	4	5	5	5	5	5	5	5
169	4	4	4	4	4	4	4	4
170	4	4	4	3	4	4	4	3
171	4	4	4	5	3	4	4	4
172	5	5	5	5	5	5	5	5
173	5	5	5	5	5	5	5	5
174	4	4	4	4	4	4	4	4
175	5	5	5	4	5	5	5	5
176	4	4	4	4	4	4	4	4
177	4	4	4	4	4	3	4	4
178	4	5	4	4	4	4	4	4
179	4	4	4	4	4	4	4	4
180	4	4	4	4	4	4	4	4
181	5	5	5	5	5	5	4	5
182	4	4	4	5	4	5	4	3
183	5	5	4	4	3	4	4	5
184	5	4	5	5	4	5	5	4
185	4	4	3	3	3	4	3	4
186	4	4	4	4	4	4	4	3
187	4	4	4	4	3	4	4	4
188	5	4	5	5	5	5	5	5
189	4	4	4	4	4	4	4	4
190	4	4	4	4	4	4	4	4
191	4	4	4	4	4	4	4	4
192	5	5	5	4	4	5	4	4
193	5	5	4	4	4	4	3	4
194	4	4	4	4	4	4	4	4
195	5	5	5	5	5	5	5	5

NO	IB1	IB2	IB3	IB4	IB5	IB6	IB7	IB8
196	4	4	4	4	4	4	3	4
197	3	3	3	3	3	3	3	3
198	4	4	4	4	4	4	4	4
199	4	4	4	4	4	4	4	4
200	5	5	5	4	4	5	4	4
201	5	5	5	5	5	5	5	5
202	4	4	4	4	4	4	4	4
203	4	4	4	5	4	4	5	5
204	4	4	4	4	3	4	3	4
205	5	5	5	5	5	5	5	5
206	4	4	4	4	4	4	4	4
207	4	4	4	4	3	4	4	4
208	5	5	5	5	4	2	4	4
209	3	3	3	3	3	3	3	3
210	4	4	5	5	5	2	4	4
211	4	4	4	4	4	4	4	4
212	4	4	4	4	4	5	4	5
213	4	4	4	4	4	3	4	4
214	4	4	5	5	4	4	4	4
215	5	5	5	5	5	5	5	5
216	5	5	4	4	4	4	4	4
217	4	4	3	4	3	3	4	4
218	4	4	4	4	4	4	4	4
219	5	4	4	5	5	4	5	4
220	4	4	4	4	4	4	4	4
221	4	4	5	5	5	5	5	5
222	5	5	5	5	5	5	5	5

