

TESIS

**PENGARUH RELIGIOSITAS INTRINSIK, EFIKASI DIRI, DAN
KETAHANAN TERHADAP *WELLBEING* SERTA DAMPAKNYA PADA
*INTENTION TO STAY***



Diajukan Oleh

Sigit Wardoyo Budi Kuncoro
NPM: 235027838/ PS/ MM

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
2024**

TESIS

**PENGARUH RELIGIOSITAS INTRINSIK, EFIKASI DIRI, DAN
KETAHANAN TERHADAP *WELLBEING* SERTA DAMPAKNYA PADA
*INTENTION TO STAY***



Diajukan Oleh

Sigit Wardoyo Budi Kuncoro
NPM: 235027838/ PS/ MM

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2024



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

PENGESAHAN TESIS

Nama : Sigit Wardoyo Budi Kuncoro
Nomor Mahasiswa : 235027838/PS/ MM
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Tesis : PENGARUH RELIGIOSITAS INTRINSIK, EFIKASI DIRI, DAN KETAHANAN TERHADAP *WELLBEING* SERTA DAMPAKNYA PADA *INTENTION TO STAY*

Nama Pembimbing

Tanggal

Tanda Tangan

M. Parnawa Putranta, MBA, PhD

09/2024
12
.....


.....



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

PENGESAHAN TESIS

Nama : Sigit Wardoyo Budi Kuncoro
Nomor Mahasiswa : 235027838/PS/ MM
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Tesis : PENGARUH RELIGIOSITAS INTRINSIK, EFIKASI DIRI, DAN KETAHANAN TERHADAP *WELLBEING* SERTA DAMPAKNYA PADA *INTENTION TO STAY*

Nama Penguji (Ketua)	Tanggal	Tanda Tangan
M. Parnawa Putranta, MBA, PhD	03/2025 01	
Nama Penguji (Anggota)	Tanggal	Tanda Tangan
Dr. Pramudianto, S.Th.,SE.M.Min.MM	06/2025 01	
Nama Penguji (Anggota)	Tanggal	Tanda Tangan
Elisabet Dita Septiari, S.E.,M.Sc., Ph.D	17/1-2025	

Dekan,

Mahestu N. Krisjanti, S.E., M.Sc., Ph.D.

FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Ketua Program Studi,

Elisabet Dita Septiari, S.E., M.Sc., Ph.D.



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

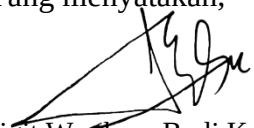
PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa tesis dengan judul:

**PENGARUH RELIGIOSITAS INTRINSIK, EFIKASI DIRI, DAN
KETAHANAN TERHADAP WELLBEING SERTA DAMPAKNYA PADA
*INTENTION TO STAY***

benar-benar merupakan buah pikiran saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam tesis ini pada bagian daftar pustaka.

Yogyakarta, 9 Desember 2024
Yang menyatakan,


Sigit Wardoyo Budi Kuncoro

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh religiositas intrinsik, efikasi diri, dan ketahanan terhadap *wellbeing* serta dampaknya pada *intention to stay* guru yang bekerja di sekolah berafiliasi satu keagamaan tertentu di Pulau Jawa. Penelitian juga menguji peran mediasi efikasi diri dan ketahanan dalam hubungan antara religiositas intrinsik dan *wellbeing*. Metode yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan eksplanatori melalui survei kuesioner yang melibatkan 248 guru dari 16 sekolah di lima kota. Data dianalisis menggunakan model PLS_SEM. Hasil penelitian menunjukkan bahwa religiositas intrinsik, efikasi diri, dan ketahanan secara signifikan berpengaruh positif terhadap *wellbeing*. Efikasi diri juga memediasi hubungan antara religiositas intrinsik dan *wellbeing* secara signifikan. Namun, hubungan antara religiositas intrinsik dan ketahanan tidak signifikan, demikian pula peran ketahanan sebagai mediator dalam hubungan antara religiositas intrinsik dan *wellbeing*. Selain itu, *wellbeing* terbukti berpengaruh positif signifikan terhadap *intention to stay*. Temuan ini memberikan kontribusi empiris mengenai pentingnya aspek religiositas intrinsik dan efikasi diri dalam meningkatkan kesejahteraan dan loyalitas guru, serta perlunya perhatian dibidang ketahanan guru dalam berkarya.

Kata kunci: efikasi diri, ketahanan, religiositas intrinsik, wellbeing, intention to stay, guru

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of intrinsic religiosity, self-efficacy, and resilience on wellbeing and its impact on the intention to stay of teachers working in schools affiliated with a particular religion in Java. The study also examines the mediating role of self-efficacy and resilience in the relationship between intrinsic religiosity and wellbeing. The method used is quantitative with an explanatory approach through a questionnaire survey involving 248 teachers from 16 schools in five cities. Data were analyzed using the PLS_SEM model. The results showed that intrinsic religiosity, self-efficacy, and resilience significantly have a positive effect on wellbeing. Self-efficacy also significantly mediates the relationship between intrinsic religiosity and wellbeing. However, the relationship between intrinsic religiosity and resilience is not significant, as is the role of resilience as a mediator in the relationship between intrinsic religiosity and wellbeing. In addition, wellbeing is proven to have a significant positive effect on intention to stay. These findings provide empirical contributions regarding the importance of intrinsic religiosity and self-efficacy in improving teacher well-being and loyalty, as well as the need for attention in the field of teacher resilience in working.

Keywords: self-efficacy, resilience, intrinsic religiosity, wellbeing, intention to stay, teacher

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis hunjukkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis yang berjudul “Pengaruh Religiositas Intrinsik, Efikasi Diri, dan Ketahanan terhadap *Wellbeing* serta Dampaknya Pada *Intention to Stay*”. Penyusunan tesis ini merupakan salah satu syarat untuk mencapai gelar Magister Manajemen pada Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Dalam penyusunan tesis ini, berbagai pihak telah banyak memberikan bantuan dan dorongan, serta masukan yang berharga. Dalam kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih sedalam - dalamnya kepada:

1. Dr. G. Sri Nurhartanto, S.H., LL.M. selaku rektor Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang memberikan dorongan dan fasilitas sehingga terselesainya tesis ini.
2. Ibu Mahestu N. Krisjanti, S.E., M.Sc., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang mengajar, mendidik, menuntun, membimbing, mendukung dan memotivasi penulis selama belajar di Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
3. Ibu Elisabet Dita Septiari, S.E., M.Sc., Ph.D. selaku ketua Program Studi Magister Manajemen yang dari awal memotivasi dalam mengikuti perkuliahan di Universitas Atma Jaya Yogyakarta dan telah memberi bekal ilmu kepada penulis sehingga terselesainya tesis ini.

4. Bapak M. Parnawa Putranta, MBA, PhD selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu dengan penuh kesabaran, ketulusan, ketelitian, kesetiaan dan membimbing, mendampingi, menemani dengan penuh kasih serta memotivasi, sehingga dapat menyelesaikan tesis ini.
5. Ibu Mahestu N. Krisjanti, S.E., M.Sc., Ph.D. selaku dosen penguji dalam seminar proposal tesis ini serta Ibu Elisabet Dita Septiari, S.E., M.Sc., Ph.D dan Bapak Dr. Pramudianto, S.Th., SE., M, Min., MM. selaku dosen penguji yang memberikan saran positif yang sangat berarti dalam tulisan tesis ini, serta memotivasi kepada penulis.
6. Para Dosen dan segenap karyawan Magister Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah mendidik, menuntun, membimbing dan mendukung penulis selama belajar dan menyelesaikan tesis ini.
7. Kongregasi Suster-suster Santo Fransiskus terkhusus Sr. Rosali yang telah memberikan doa, dukungan, dan kepercayaan kepada penulis untuk belajar di Magister Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
8. Ketua Dewan Pembina Sr. M. Patrice, OSF., SPSi atas doa, dukungan, dan kepercayaannya kepada penulis untuk studi di Magister Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
9. Ketua Yayasan Marsudirini, Sr. M. Christella OSF., S.Pd. yang telah memberi kepercayaan kepada penulis untuk studi di Magister Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
10. Penanggung jawab Marsudirini Perwakilan Bogor, Sr. Marianne OSF., S.Pd., M.M. yang telah memberi memberikan dukungan dan doa selama studi di

Magister Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

11. Kepala Sekolah SMP Marsudirini Bogor Bapak Dionisius Riandika yang telah memberikan dukungan selama studi di Magister Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
12. Yayasan Marsudirini Perwakilan serta Kepala Sekolah SD/SMP/SMA/SMK Marsudirini se pulau jawa yang telah memperkenankan penulis untuk mengadakan penelitian di Sekolah.
13. Para suster OSF Komunitas Yogyakarta dan Komunitas Bogor atas doa, dukungan yang sangat baik, kepercayaan, dan semangat yang diberikan kepada penulis selama belajar dan proses penyelesaian tesis ini.
14. Partner dan rekan seperjuangan di Magister Manajemen angkatan 2023, Ibu Puji, Pak Ryan, Ibu Novi, Pak Anto, Pak Agung, Ibu Yuli, Ibu Rita, Ibu Ambar, Ibu Tika, Ibu Isma, Ibu Astuti, Pak Rachkmad, Ibu Rini, Ibu Dewi, Pak Indra, Pak Rendi, Pak Dodi, Pak Oktaf, dan Bu Dresti untuk seluruh persaudaraan, perhatian, dukungan dan doa selama belajar dan penulisan tesis ini, kita bisa karena bersama. Semoga senantiasa sehat dalam melanjutkan tugas dan karya selanjutnya di wilayah masing-masing.
15. Bapak, Ibu guru dan karyawan SMP Marsudirini Bogor yang telah mendukung, memberi semangat dan penuh pengertian pada penulis selama belajar dan proses penyelesaian tesis ini.
16. Keluarga Antonius Kartono tempat penulis tumbuh dan berkembang serta dukungan untuk segala proses yang telah dilewati.
17. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah

berkontribusi membantu penulis dalam menyelesaikan tesis ini.

Penulis menyadari akan kekurangan dalam tesis ini, untuk itu kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan. Semoga kebaikan yang diberikan oleh semua pihak kepada penulis menjadi berkah yang senantiasa akan mendapat berkah yang melimpah dari Tuhan Yang Maha Kuasa.

Yogyakarta 10 Desember 2024

Penulis

Sigit Wardoyo Budi Kuncoro

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN	4
1.1. Latar Belakang	4
1.2. Rumusan masalah.....	7
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Manfaat Penelitian	9
1.5. Batasan Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1. Landasan Teori.....	11
2.1.1. Wellbeing	11
2.1.2. Efikasi diri.....	13
2.1.3. Ketahanan.....	14
2.1.4. Religiositas intrinsik.....	15
2.1.5. Intention to Stay	16
2.2. Penelitian Terdahulu	17
2.3. Hipotesis	19
2.4. Model Penelitian	27
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	29
3.1. Desain Penelitian.....	29
3.2. Konteks Penelitian	30
3.3. Populasi.....	30
3.4. Sampel	31
3.5. Pengumpulan Data	32
3.6. Kuesioner	32
3.7. Pengujian Instrumen.....	34
3.8. Analisis	35
3.8.1. Analisis Statistik Deskriptif.....	35
3.8.2. Analisis Statistik Inferensial	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	37
4.1. Hasil	37
4.1.1. Profil Responden.....	37
4.1.2. Analisis Statistik Deskriptif.....	39
4.1.3. Hasil Analisis SEM PLS	41
4.2. Pembahasan.....	52
BAB V SIMPULAN	58

5.1. Simpulan	58
5.2. Implikasi Manajerial	59
5.3. Keterbatasan Penelitian	60
5.4. Saran Penelitian.....	60
DAFTAR PUSTAKA	62
Lampiran 1. Kuesioner.....	70
Lampiran 2. Pengolahan data analisis deskriptif	78
Lampiran 3. Koefisien jalur dan <i>specific indirect effects</i>	82
Lampiran 4. Surat Pengantar Penelitian	83
Lampiran 5. Jawaban Responden.....	100

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Jurnal Penelitian Terdahulu.....	17
Tabel 2. Demografi Responden.....	37
Tabel 3. Hasil analisis deskriptif rata-rata dan standarr deviasi variabel penelitian.....	39
Tabel 4. Hasil Outer Loading dan AVE	42
Tabel 5. Fornell-Larcker Criterion Tahap II.....	44
Tabel 6. Cronbach's alpha dan komposit reliabilitas	45
Tabel 7. R square	47
Tabel 8. Q Square	48
Tabel 9. Hasil Rekapitulasi Outer VIF	48
Tabel 10. Nilai Inner VIF.....	49
Tabel 11. Hasil Analisis koefisien jalur.....	50
Tabel 12. Hasil Analisis Indirect Effect	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Model Penelitian.....	28
Gambar 2. Model Hasil Pengujian Algorithm tahap I	46
Gambar 3. Model Hasil Pengujian Algorithm tahap II.....	46