

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari variabel Sistem Pengendalian Internal, Kepatuhan Peraturan Perundang-Undangan, dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah di Kota Surakarta. Penyebaran kuesioner dilakukan pada 29 OPD yang berada di pemerintah Kota Surakarta dengan menggunakan teknik berupa *purposive sampling* dan diperoleh sebanyak 141 kuesioner yang dapat diolah. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan di bab sebelumnya, maka kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut:

1. Hipotesis Pertama (H_1) ditolak. Disimpulkan bahwa Sistem Pengendalian Internal tidak berpengaruh terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah di Kota Surakarta. Berdasarkan hasil regresi yang diperoleh variabel Sistem Pengendalian Internal yaitu nilai signifikansi $0,151 > 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa baik atau tidaknya Sistem Pengendalian Internal tidak akan mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah pada Instansi Pemerintah di Kota Surakarta.
2. Hipotesis Kedua (H_2) diterima. Disimpulkan bahwa Kepatuhan Peraturan Perundang-Undangan berpengaruh positif terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah di Kota Surakarta. Berdasarkan hasil regresi yang diperoleh variabel Sistem Pengendalian Internal yaitu nilai

signifikansi $0,009 < 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa dalam lingkup Instansi Pemerintahan di Kota Surakarta telah mematuhi Peraturan Perundang-Undangan yang sudah ditetapkan dengan baik.

3. Hipotesis Ketiga (H_2) diterima. Disimpulkan bahwa Kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh positif terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah di Kota Surakarta. Berdasarkan hasil regresi yang diperoleh variabel Sistem Pengendalian Internal yaitu nilai signifikansi $0,021 < 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa dengan pegawai/pejabat/staf yang berkompeten dan memiliki pengetahuan (*knowledge*), keterampilan (*skill*), serta sikap (*attitude*) yang memadai, tentunya dapat memberikan kontribusi besar dalam meningkatkan Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.

Berdasarkan kesimpulan yang telah dipaparkan di atas, maka penelitian ini telah sesuai dengan tujuan penelitian yang dibuat oleh peneliti, yaitu mengetahui pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Kepatuhan Peraturan Perundang-Undangan dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah pada OPD Kota Surakarta. Berdasarkan uji koefisien determinasi nilai *Adjusted R*² = 0,335 yang berarti bahwa variabel Sistem Pengendalian Internal, Kepatuhan Peraturan Perundang-Undangan, dan Kompetensi Sumber Daya Manusia dapat menjelaskan variabel Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah sebesar 33,5% dan sisanya sebesar 66,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak terdapat dalam penelitian ini.

5.2. Implikasi Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan implikasi yang baik bagi OPD Pemerintah Kota Surakarta, di mana dapat menjadi bahan pertimbangan dan evaluasi untuk terus meningkatkan Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah, sehingga catatan yang diperoleh dari BPK dapat dijadikan sebagai bahan evaluasi untuk perkembangan kedepannya agar tidak ada lagi catatan yang diperoleh. Adapun hal-hal yang perlu diperhatikan oleh Pemerintah Kota Surakarta, yaitu:

1. Pertama, terkait dengan Kepatuhan Peraturan Perundang-Undangan pada pengukuran pengujian ketidakbenaran masih dapat dioptimalkan untuk memastikan bahwa semua proses berjalan sesuai dengan standar hukum yang berlaku. Oleh karena itu, pemerintah dapat meningkatkan pengawasan dengan melakukan pengujian terhadap laporan keuangan secara konsisten. Dengan memastikan bahwa proses pengujian dilakukan secara berkelanjutan dan dengan standar yang ditetapkan, sehingga akan membantu mengidentifikasi dan memperbaiki ketidakonsistenan serta meningkatkan akurasi penilaian. Selain itu, dapat dilakukan dengan pemantauan dari pimpinan untuk memastikan bahwa instansi memiliki pemahaman yang baik tentang aspek yang diuji.
2. Kedua, terkait dengan Kompetensi Sumber Daya Manusia pada pengukuran sikap, peran lembaga publik dalam mematuhi setiap tugas dan kewajibannya masih bisa dioptimalkan kembali, sehingga segala aktivitas yang dipertanggungjawabkan akan lebih dipercayai dan

apabila sumber daya manusianya mempunyai sifat yang mendukung pencapaian tujuan organisasi, maka secara otomatis segala tugas yang dibebankan kepadanya akan dilaksanakan dengan sebaik-baiknya, serta dapat lebih maksimal dalam menghasilkan laporan keuangan yang berkualitas. Melalui hal ini, pemerintah dapat melakukan pelatihan dan pengembangan bagi pegawai terkait menyajikan realisasi pendapatan, belanja dan pembiayaan. Selain itu, meningkatkan kesadaran dan tanggung jawab pegawai akan pentingnya pelaksanaan anggaran daerah yang baik dan disajikan secara wajar.

5.3. Keterbatasan Penelitian

Terdapat beberapa keterbatasan dalam penelitian ini yaitu terkait prosedur perizinan dari pemerintah Kota Surakarta yang mengharuskan untuk meminta surat rekomendasi/perizinan penelitian terlebih dahulu pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik dan Badan Riset dan Inovasi Daerah. Selain itu, Peneliti juga kesulitan dalam mengumpulkan kembali kuesioner yang dibagikan. Hal ini dikarenakan adanya kesibukan dari responden sehingga beberapa kuesioner kembali dalam waktu yang cukup lama. Peneliti juga harus menunggu lagi turunnya surat disposisi dari pimpinan OPD agar dapat melakukan penelitian pada OPD tersebut, terdapat beberapa OPD yang cukup lama menurunkan surat disposisi tersebut sehingga peneliti harus menunggu lagi dan baru bisa melakukan penelitian.

5.4. Saran

Bagi peneliti selanjutnya, jika melakukan penelitian dengan topik yang sama, agar memastikan terlebih dahulu bahwa pemimpin, pejabat atau lembaga publik

yang ingin diteliti berada di tempat sebelum melakukan penyebaran kuesioner, sehingga pengisian kuesioner berjalan sesuai dengan rencana yang telah ditentukan dan memperluas penelitian supaya dapat mengetahui aspek-aspek apa saja yang dapat mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah pada subjek berbeda.



DAFTAR PUSTAKA

- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 25* (Edisi 9). Semarang, Indonesia: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hartono, J. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman* (Edisi 6). Yogyakarta, Indonesia: BPFE.
- Hutapea, P., & Thoha, N.(2008). *Kompetensi Plus: Teori, Desain, Kasus dan Penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama
- Ira Gustina, & Siti Afrida. (2021). Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Indragiri Hilir. *Jurnal Akademi Akuntansi Indonesia Padang*, 1(2), 78-91.
- Jansen, M.C., & Smith, C.W. (1984) *The Modern Theory Of Corporate Finance*. Newyork, Amerika Serikat: Mc Graw Hill
- Mahsun, M., Sulistyowati, F., & Purwanugraha, H. A. (2013). *Akuntansi Sektor Publik* (Edisi 3). Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Mardiasmo. (2009). *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta: Andi Yogyakarta.
- Mawuntu, N.K, Manossoh, H., & Afandi, D. (2020). Pengaruh Kepatuhan Dan Pengawasan Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Empiris Pada Pemerintah Kabupaten Minahasa Utara). *Jurnal Riset Akuntansi*. 15(2), 260-268.
- Peraturan Badan Pemeriksa Keuangan Nomor 1 Tahun 2017. *Tentang Standar Pemeriksaan Keuangan Negara*. Jakarta.

Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006. *Tentang Pelaporan Keuangan Dan Kinerja Instansi Pemerintah*. Jakarta.

Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016. *Tentang Perangkat Daerah*. Jakarta

Peraturan Pemerintah Nomor 41 Tahun 2007. *Organisasi Perangkat Daerah*. Jakarta.

Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008. *Tentang Sistem Pengendalian Internal*. Jakarta.

Peraturan Pemerintah Nomor 71 Tahun 2010. *Tentang Standar Akuntansi Pemerintahan*. Jakarta

Pertiwi, C.P. (2021). *Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, dan Kepatuhan Peraturan Perundang-Undangan Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Pada Opd Kota Yogyakarta*. (Skripsi Universitas Atma Jaya Yogyakarta).

Rankin, M., Ferlauto, K., McGowan, S., & Stanton, P. (2012). *Contemporary Issues in accounting 2nd edition*. Australia: John Wiley & Sons Australia, Ltd.

Rumangun, J. P. E., Borolla, L., & Welerubun, T. (2021). Pengaruh Kepatuhan Perundang-undangan dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (LKPD). *Journal of Public and Business Accounting*.

Sinaga, Sri B.D. (2019). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Di Kabupaten*

Simalungun. (Skripsi Universitas Atma Jaya Yogyakarta).

Suwarjono. (2014). *Teori Akuntansi : Perekayasaan Laporan Keuangan*. Edisi Ketiga. Yogyakarta: BPFE.

Toban, Annysma. (2022). *Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Transparansi, Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kota Makassar*. (Skripsi Universitas Atma Jaya Yogyakarta).

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 15 Tahun 2004. *Tentang Pemeriksaan Pengelolaan Dan Tanggung Jawab Keuangan Negara*. Jakarta.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2014. *Tentang Pemerintahan Daerah*. Jakarta.

Utami, H.P. (2021). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Karimun*. (Skripsi Universitas Atma Jaya Yogyakarta).

Yadiati, W., & Mubarak, A. (2017). *Kualitas Pelaporan Keuangan*. Jakarta : Kencana Prenadamedia Group.

DAFTAR REFERENSI

ppid.surakarta.go.id. Opini BPK RI. Diakses dari
<https://ppid.surakarta.go.id/archives/informasi/opini-bpk-ri>

Ikhtisar Hasil Pemeriksaan (IHPS) Semester 1 Tahun 2023.





The logo of Universitas Atma Jaya Yogyakarta is a light blue circular emblem. It features a central white star-like design with multiple points. The text "UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA" is written in a circular path around the top half of the emblem.

LAMPIRAN 1

SURAT IZIN

PENELITIAN



**FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA**
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Nomor Surat : 263.a/Pen/I
Lampiran : -
Hal : Izin Penelitian, Permohonan Data

15 Mei 2024

Kepada
Yth. Kepala Sekretariat Daerah Pemerintah Kota Surakarta
di Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penulisan skripsi yang dilakukan oleh mahasiswa kami di Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta, dengan ini kami mohon Bapak/Ibu untuk dapat memberikan izin penelitian atas nama:

Nama : Elizabet Ratnasari Cahyaningrum
NPM/Prodi : 200425768/Akuntansi
Judul Penelitian : Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Kepatuhan Peraturan Perundang-Undangan, dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Pada OPD Kota Surakarta
Tempat Penelitian : Kantor Sekretariat Daerah Kota Surakarta
Jumlah Peneliti : 1 orang
Data yang Diminta : 1. Masing-masing OPD, sampel yang diambil terdiri dari Kepala Dinas/Badan, Bendahara, Kepala Bidang, Kepala Subbagian Perencanaan dan Keuangan, dan Staf Bagian Keuangan atau Akuntansi
2. Struktur Organisasi

Demikian surat ini disampaikan untuk mendapatkan proses lebih lanjut. Atas perhatian dan bantuan Bapak/Ibu, kami mengucapkan terima kasih.

Dekan,



Wenefrida Mahestu N. Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D.

Alamat

Kampus III Gedung Bonaventura
Jalan Babarsari 43 Yogyakarta 55281

URL

<https://fbe.uajy.ac.id>

Kontak

Telepon : +62-274-487711 ext. 3120, 3127
Fax : +62-274-485227
Surel : fbe@uajy.ac.id





PEMERINTAH KOTA SURAKARTA
BADAN RISET DAN INOVASI DAERAH

Jalan Jenderal Sudirman No.2 Kampung Baru, Pasar Kliwon, Telp: (0271) 636426
Website <http://brida.surakarta.go.id> dan E-mail: brida@surakarta.go.id; bridasurakarta@gmail.com
SURAKARTA
57111

Nomor : 070/4226.LIT/V/2024
Perihal : Izin Penelitian
Dasar : Surat Izin Rekomendasi Dari Instansi Pemohon
Mengingat : 1. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 07 Tahun 2014 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 64 Tahun 2011 tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian
2. Peraturan Wali Kota Surakarta Nomor 13 Tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Badan Daerah
Dijinkan Kepada : Nama : Elizabet Ratnasari Cahyaningrum
No Identitas : 200425768
Alamat : Jl. Gedongkiwo No 19
instansi : Universitas Atma Jaya Yogyakarta
Alamat Instansi : Jl. Babarsari No.43, Janti, Caturtunggal, Kec. Depok, Kabupaten Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta 55281
Keperluan : Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Kepatuhan Peraturan Perundang-Undangan, dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Pada OPD Kota Surakarta

The logo of Universitas Atma Jaya Yogyakarta is a light blue watermark in the background. It features a circular emblem with a star-like design in the center and the text "UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA" around the perimeter. Below the emblem is a stylized, flame-like or leaf-like shape.

LAMPIRAN 2

LEMBAR

KUESIONER

LEMBAR KUESIONER

A. IDENTITAS RESPONDEN

Mohon kesediaan Bapak/Ibu mengisi daftar berikut:

OPD (Dinas/Badan) :

Tanggal Pengisian :

Nama Responden :

Jenis Kelamin : L / P (*Lingkari yang sesuai*)

Umur : Tahun

Pendidikan Terakhir : ☐ SMA ☐ Sarjana ☐ Lainnya

☐ Diploma ☐ Pasca Sarjana

Lama Bekerja : Tahun

Jabatan :

(Berikan tanda ceklist (√) pada kotak yang tersedia)

B. PETUNJUK PENGISIAN

1. Bacalah pernyataan di bawah dengan teliti dan cermat.
2. Bapak/Ibu dimohon memberikan tanda (√) pada kolom yang tersedia dan pilih satu alternatif jawaban paling sesuai dengan kondisi yang sebenarnya.
3. Terdapat 4 (lima) alternatif jawaban yang dapat dipilih yaitu sebagai berikut:

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

4. Dimohon dalam mengisi kuesioner tidak ada pernyataan yang terlewatkan.

DAFTAR PERNYATAAN

KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH

Mohon berikan tanda centang (✓) pada pernyataan di bawah ini sesuai dengan penilaian Anda, dimana:

No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
Relevan					
1	Laporan keuangan yang disusun telah mematuhi Standar Akuntansi Pemerintah (SAP), memiliki informasi yang lengkap mencakup semua informasi akuntansi yang dapat digunakan sebagai landasan dalam pengambilan keputusan.				
2	Laporan keuangan yang disusun telah disajikan tepat waktu, sehingga dapat digunakan dalam pengambilan keputusan dan mengoreksi keputusan masa lalu (<i>feedback value</i>).				
Andal					
3	Laporan keuangan yang disajikan telah benar, karena sesuai dengan keadaan sebenarnya dan dapat memenuhi kebutuhan pengguna dan tidak berpihak pada kepentingan pihak-pihak tertentu.				
4	Informasi yang disajikan dalam laporan keuangan telah dibuat secara jujur mencerminkan setiap transaksi dan peristiwa lainnya sehingga bebas dari pengertian yang menyesatkan dan kesalahan yang bersifat material.				
Dapat Dibandingkan					
5	Informasi yang disajikan dalam laporan keuangan yang telah dibuat memiliki informasi keuangan yang dapat dibandingkan dengan laporan keuangan periode sebelumnya.				
6	Dalam penyusunan laporan keuangan, telah menerapkan kebijakan akuntansi yang sesuai dengan Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP).				
Dapat Dipahami					
7	Laporan keuangan yang disusun telah dirancang dengan format yang terstruktur agar dapat dengan mudah dipahami dan dimengerti.				
8	Dalam menyusun laporan keuangan, informasi				

	yang disajikan dalam laporan keuangan telah jelas dan menggunakan format serta istilah yang dapat dimengerti para pengguna.				
--	---	--	--	--	--

Sumber: Prakasita (2021)

SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL

Mohon berikan tanda centang (✓) pada pernyataan di bawah ini sesuai dengan penilaian Anda, dimana:

No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
Lingkungan Pengendalian					
1	Pegawai dan pemimpin di organisasi tempat saya bekerja mematuhi kode etik yang berlaku semua tingkatan.				
2	Pemimpin Organisasi di tempat saya bekerja selalu meninjau dan mengawasi pekerjaan yang telah diselesaikan.				
3	Organisasi telah memberikan dukungan sehingga memberikan efek positif yang berdampak positif juga pada pelaksanaan dan kegiatan pelaporan.				
4	Pimpinan organisasi telah secara rutin menilai struktur organisasi yang dibutuhkan untuk merespon perubahan lingkungan sesuai dengan kebutuhan organisasi.				
Penilaian Risiko					
5	Organisasi telah mengidentifikasi secara menyeluruh di semua tingkatan telah dilakukan untuk setiap risiko yang terkait dengan pelaksanaan program dan kegiatan.				
6	Organisasi telah mengestimasi bahwa risiko yang muncul karena adanya perubahan dalam peraturan, kegiatan, kondisi ekonomi, atau faktor lainnya dapat berdampak pada pencapaian sasaran yang ditetapkan.				
7	Risiko yang terkait dengan pelaksanaan program dan kegiatan yang dilakukan memiliki pengaruh telah diperhatikan dari pemimpin organisasi saya.				
8	Di tempat saya bekerja telah melakukan analisis risiko dan dampak pelaksanaan program dan kegiatan secara menyeluruh.				
Aktivitas Pengendalian					
9	Organisasi telah mengidentifikasi langkah-langkah pengendalian yang diperlukan untuk				

	mengatasi risiko.				
10	Pegawai pada organisasi saya turut berpartisipasi dalam penyusunan rencana strategis dan rencana kerja tahunan.				
11	Pencatatan di organisasi saya bekerja telah dilakukan di seluruh siklus transaksi mencakup otorisasi, pelaksanaan, perencanaan dan klasifikasi dalam pencatatan ikhtisar.				
12	Evaluasi terhadap aktivitas pengendalian di tempat saya bekerja dilakukan secara terstruktur untuk memastikan bahwa tindakan tersebut memadai dan efektif dalam fungsinya.				
Informasi dan Komunikasi					
13	Pegawai di tempat saya bekerja dapat melakukan perbaikan dengan cepat karena informasi diberikan tepat waktu.				
14	Tugas yang diberikan kepada pegawai di tempat saya bekerja dijelaskan dengan jelas dan pengendalian internal dipahami.				
15	Selain melalui atasan langsung, pegawai di tempat saya bekerja memiliki saluran komunikasi informasi ke atas.				
16	Pegawai di tempat saya bekerja diberikan komunikasi yang jelas mengenai tindakan yang dapat atau tidak dapat diambil.				
Pemantauan					
17	Di tempat saya bekerja pemantauan OPD meliputi mengidentifikasi kegiatan dan sistem pendukung yang bertujuan untuk mencapai misi organisasi.				
18	Organisasi tempat saya bekerja telah menindaklanjuti rekomendasi temuan dari pengawas internal.				
19	Organisasi tempat saya bekerja telah meninjau dan mengevaluasi penemuan yang menunjukkan kelemahan dan perlu untuk perbaikan.				
20	Organisasi telah mengambil tindakan yang tepat untuk memastikan implementasi yang tepat dari rekomendasi temuan.				

Sumber: Pertiwi (2020)

KEPATUHAN PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN

Mohon berikan tanda centang (✓) pada pernyataan di bawah ini sesuai dengan penilaian Anda, dimana:

No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
Pengujian Ketidakbenaran					
1	Organisasi telah melakukan pengujian terhadap laporan keuangan suatu entitas pemerintah daerah.				
2	Organisasi telah melakukan pengujian ketidakpatuhan atas laporan keuangan yang disajikan terhadap peraturan perundang-undangan				
Mendeteksi Kesalahan					
3	Dalam pelaksanaan pengelolaan aset dan anggaran serta oprasional, organisasi saya sudah dilakukan dengan baik dan sudah sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.				
Unsur Perbuatan Melawan Hukum					
4	Jika terjadi kasus kecil yang melawan hukum, organisasi tempat saya bekerja akan menyelesaikannya untuk menghindari resiko dimasa depan.				

Sumber: Pertiwi (2020)

KOMPETESI SUMBER DAYA MANUSIA

Mohon berikan tanda centang (✓) pada pernyataan di bawah ini sesuai dengan penilaian Anda, dimana:

No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
Pengetahuan (Knowledge)					
1	Pegawai di tempat saya bekerja memahami dengan baik tentang prosedur dan proses akuntansi yang perpedoman pada Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP),				
2	Pegawai di tempat saya bekerja memahami dengan baik tentang peraturan/kebijakan pelaporan keuangan dan sistem akuntansi di pemerintahan.				
Keterampilan (Skill)					
3	Pegawai di tempat saya bekerja mampu menyusun dan menyajikan laporan keuangan pemerintah sesuai dengan standar akuntansi pemerintahan yang berlaku.				

4	Pegawai di tempat saya bekerja mengikuti pelatihan-pelatihan terkait pelaporan keuangan daerah untuk terus meningkatkan pengetahuan dan keterampilan dalam bidang tersebut.				
Sikap (<i>Attitude</i>)					
5	Pegawai di tempat saya bekerja selalu mengikuti kode etik dan etika untuk menjalankan praktik yang dapat diterima secara umum.				
6	Pegawai di tempat saya bekerja selalu menentang campur tangan atasan yang dapat mengakibatkan pelanggaran terhadap peraturan yang ada.				

Sumber: Sinaga (2019)

Pertanyaan terbuka:

1. Mohon diceritakan, bagaimana organisasi anda membangun kualitas laporan keuangan selama ini?

Jawab:

.....

.....

.....

.....

.....

2. Mohon pendapat anda, bagaimana proses perubahan digital yang dilakukan pada organisasi pemerintah dan bagaimana hasilnya, secara khusus tempat anda bekerja?

Jawab:

.....

.....

.....

.....

.....



LAMPIRAN 3

TABULASI

DATA

Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Y)

[illegible]

[illegible]

No. Resp	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Total	Rata-Rata
79	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3.0
80	3	3	4	4	4	4	3	3	28	3.5
81	3	3	3	3	3	4	4	4	27	3.4
82	3	3	4	4	3	3	4	3	27	3.4
83	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3.0
84	3	3	4	3	3	3	3	3	25	3.1
85	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3.0
86	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3.0
87	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.0
88	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3.0
89	3	4	3	3	3	3	3	3	25	3.1
90	3	4	4	4	3	4	4	4	30	3.8
91	3	4	4	3	4	3	3	3	27	3.4
92	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3.0
93	3	3	3	3	3	3	4	4	26	3.3
94	4	3	3	4	3	3	4	3	27	3.4
95	4	4	4	4	3	4	3	3	29	3.6
96	3	3	4	4	3	3	3	3	26	3.3
97	3	4	4	4	3	3	3	3	27	3.4
98	3	4	3	3	3	3	3	3	25	3.1
99	3	3	4	4	3	3	4	3	27	3.4
100	4	4	4	4	3	3	3	4	29	3.6
101	4	4	4	3	4	3	4	3	29	3.6
102	4	3	3	3	4	4	4	4	29	3.6
103	4	4	3	3	4	4	4	3	29	3.6
104	4	3	3	3	3	3	3	3	25	3.1
105	4	3	3	4	3	4	4	3	28	3.5
106	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3.0
107	3	3	4	4	3	3	4	4	28	3.5
108	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.0
109	4	4	4	3	3	3	3	4	28	3.5
110	3	3	3	3	4	4	4	4	28	3.5
111	4	3	3	3	3	4	4	3	27	3.4
112	4	4	4	4	3	3	3	3	28	3.5
113	3	4	3	3	3	4	4	3	27	3.4
114	4	4	3	3	4	4	3	3	28	3.5
115	3	4	3	3	3	3	3	3	25	3.1
116	3	3	4	4	3	3	4	4	28	3.5
117	4	3	3	3	3	4	3	4	27	3.4
118	3	3	4	3	3	4	3	4	27	3.4
119	3	3	4	3	4	4	4	3	28	3.5

No. Resp	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Total	Rata-Rata
120	3	3	4	3	3	3	3	3	25	3.1
121	3	3	3	4	3	3	4	3	26	3.3
122	4	4	4	4	3	4	3	3	29	3.6
123	4	4	3	4	3	3	4	3	28	3.5
124	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.0
125	3	3	4	4	4	3	3	3	27	3.4
126	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3.0
127	3	4	4	4	4	4	3	3	29	3.6
128	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3.0
129	3	3	3	3	3	3	4	4	26	3.3
130	3	3	4	3	4	3	4	3	27	3.4
131	4	4	4	3	4	3	4	3	29	3.6
132	3	3	3	3	4	4	4	4	28	3.5
133	4	4	3	3	4	3	3	4	28	3.5
134	4	3	3	3	4	3	4	3	27	3.4
135	3	3	3	4	4	4	3	3	27	3.4
136	3	3	3	4	3	4	4	3	27	3.4
137	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3.0
138	4	4	3	3	4	4	4	3	29	3.6
139	4	3	4	3	3	4	3	3	27	3.4
140	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3.0
141	4	3	4	4	3	3	3	4	28	3.5

Sstem Pengendalian Internal (X1)

No. Resp	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1.17	X1.18	X1.19	X1.20	Total	Rata- Rata
1	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	69	3.5
2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	76	3.8
3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	52	2.6
4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	67	3.4
5	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	71	3.6
6	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	69	3.5
7	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	68	3.4
8	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	77	3.9
9	4	4	3	4	3	2	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	69	3.5
10	4	4	4	4	2	2	4	3	4	3	3	4	2	2	3	2	3	4	4	3	64	3.2
11	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	70	3.5
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60	3.0
13	3	3	4	3	2	3	3	2	3	3	4	3	2	3	3	2	3	3	3	4	59	3.0
14	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	69	3.5
15	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	64	3.2
16	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	55	2.8
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60	3.0
18	3	4	3	4	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	4	3	4	60	3.0
19	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	65	3.3
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	56	2.8
21	4	3	4	3	4	3	4	2	3	4	3	4	3	2	4	4	3	2	3	3	65	3.3
22	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	72	3.6
23	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	66	3.3
24	4	3	4	4	3	4	4	3	2	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	68	3.4
25	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	57	2.9
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	61	3.1
27	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	67	3.4
28	3	4	4	3	2	4	4	2	3	3	4	4	2	3	4	2	4	2	3	3	63	3.2
29	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	64	3.2
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60	3.0
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		3	3	3	57	3.0
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	58	2.9
33	4	4	3	3	2	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	67	3.4
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60	3.0
35	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60	3.0
36	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	72	3.6
37	3	3	4	3	4	3	4	4	2	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	70	3.5
38	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	69	3.5

No.																							
Resp	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1.17	X1.18	X1.19	X1.12	Total	Rata	
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60	3.0	
40	3	3	3	4	3	4	3	4	2	4	3	4	3	2	4	2	4	4	3	4	66	3.3	
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60	3.0	
42	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60	3.0	
43	3	4	3	3	3	4	4	3	2	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	68	3.4	
44	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	67	3.4	
45	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	73	3.7	
46	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60	3.0	
47	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	63	3.2	
48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60	3.0	
49	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60	3.0	
50	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60	3.0	
51	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	67	3.4	
52	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60	3.0	
53	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	65	3.3	
54	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60	3.0	
55	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60	3.0	
56	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60	3.0	
57	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	66	3.3	
58	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	65	3.3	
59	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	74	3.7	
60	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	70	3.5	
61	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	77	3.9	
62	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	64	3.2	
63	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	63	3.2	
64	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	70	3.5	
65	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	68	3.4	
66	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	56	2.8	
67	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	66	3.3	
68	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	66	3.3	
69	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	67	3.4	
70	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	64	3.2	
71	4	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	61	3.1	
72	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	58	2.9	
73	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	64	3.2	
74	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	64	3.2	
75	3	3	3	4	3	4	3	3	2	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	63	3.2	
76	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60	3.0	
77	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	59	3.0	
78	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	66	3.3	
79	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	64	3.2	

No.																							
Resp	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1.17	X1.18	X1.19	X1.12	Total	Rata	
80	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60	3.0	
81	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60	3.0	
82	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	63	3.2	
83	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60	3.0	
84	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60	3.0	
85	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	65	3.3	
86	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60	3.0	
87	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	67	3.4	
88	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60	3.0	
89	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	65	3.3	
90	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76	3.8	
91	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	75	3.8	
92	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	59	3.0	
93	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	69	3.5	
94	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	61	3.1	
95	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	74	3.7	
96	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	66	3.3	
97	3	4	4	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	65	3.3	
98	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	4	4	3	3	57	2.9	
99	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	74	3.7	
100	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	73	3.7	
101	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	73	3.7	
102	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	77	3.9	
103	3	3	3	4	3	4	4	2	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	69	3.5	
104	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60	3.0	
105	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	74	3.7	
106	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60	3.0	
107	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	68	3.4	
108	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	73	3.7	
109	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	74	3.7	
110	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	71	3.6	
111	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	72	3.6	
112	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	65	3.3	
113	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	68	3.4	
114	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	63	3.2	
115	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60	3.0	
116	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	68	3.4	
117	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	4	4	67	3.4	
118	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60	3.0	
119	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	62	3.1	
120	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60	3.0	

121	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60	3.0	
No.																							Rata-
Resp	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1.17	X1.18	X1.19	X1.12	Total		Rata
122	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	71		3.6
123	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60		3.0
124	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	66		3.3
125	4	4	3	4	4	3	4	2	3	3	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	71		3.6
126	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60		3.0
127	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	72		3.6
128	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	67		3.4
129	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60		3.0
130	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	57		2.9
131	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	71		3.6
132	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	68		3.4
133	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	70		3.5
134	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	67		3.4
135	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	64		3.2
136	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	70		3.5
137	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	61		3.1
138	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	71		3.6
139	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60		3.0
140	4	3	3	2	3	3	4	4	4	2	3	2	3	3	2	3	4	3	3	4	62		3.1
141	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	66		3.3

Kepatuhan Peraturan Perundang-Undangan (X2)

No. Resp	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Total	Rata-Rata
1	4	4	4	4	16	4.0
2	4	4	4	4	16	4.0
3	3	3	3	4	13	3.3
4	4	4	3	4	15	3.8
5	3	3	4	4	14	3.5
6	4	4	4	4	16	4.0
7	3	3	3	3	12	3.0
8	4	4	4	4	16	4.0
9	4	4	4	4	16	4.0
10	3	3	4	4	14	3.5
11	3	3	3	3	12	3.0
12	3	3	3	3	12	3.0
13	3	3	3	3	12	3.0
14	3	3	3	3	12	3.0
15	3	3	3	3	12	3.0
16	3	3	3	3	12	3.0
17	3	3	3	3	12	3.0
18	3	3	3	3	12	3.0
19	3	3	3	3	12	3.0
20	3	3	3	3	12	3.0
21	4	3	4	4	15	3.8
22	4	4	4	4	16	4.0
23	3	3	3	3	12	3.0
24	3	3	4	4	14	3.5
25	3	3	3	3	12	3.0
26	3	3	3	3	12	3.0
27	3	3	3	3	12	3.0
28	4	4	4	4	16	4.0
29	3	3	4	4	14	3.5
30	3	3	3	4	13	3.3
31	3	3	3	3	12	3.0
32	3	3	3	3	12	3.0
33	4	4	4	4	16	4.0
34	3	3	3	3	12	3.0
35	3	3	3	3	12	3.0
36	4	4	4	4	16	4.0
37	4	4	4	4	16	4.0

No. Resp	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Total	Rata- Rata
38	3	3	3	4	13	3.3
39	3	3	3	3	12	3.0
40	4	4	4	4	16	4.0
41	3	3	3	3	12	3.0
42	3	3	3	3	12	3.0
43	4	4	4	4	16	4.0
44	3	3	3	3	12	3.0
45	4	4	4	4	16	4.0
46	2	3	3	4	12	3.0
47	3	3	3	3	12	3.0
48	3	3	3	3	12	3.0
49	3	3	3	3	12	3.0
50	3	3	3	3	12	3.0
51	3	3	3	4	13	3.3
52	3	3	3	3	12	3.0
53	3	3	3	4	13	3.3
54	3	3	3	3	12	3.0
55	3	3	3	3	12	3.0
56	3	3	3	3	12	3.0
57	4	4	4	4	16	4.0
58	3	3	3	3	12	3.0
59	4	4	4	4	16	4.0
60	3	3	3	4	13	3.3
61	4	4	4	4	16	4.0
62	3	3	3	3	12	3.0
63	3	3	3	3	12	3.0
64	3	3	4	3	13	3.3
65	4	4	3	4	15	3.8
66	3	3	3	3	12	3.0
67	3	2	3	4	12	3.0
68	3	3	3	4	13	3.3
69	4	4	4	4	16	4.0
70	3	3	4	4	14	3.5
71	3	3	3	3	12	3.0
72	3	3	3	3	12	3.0
73	3	3	4	4	14	3.5
74	4	3	3	3	13	3.3
75	4	4	4	4	16	4.0
76	3	3	3	3	12	3.0
77	3	3	3	3	12	3.0
78	3	4	3	3	13	3.3

No. Resp	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Total	Rata-Rata
79	4	4	3	3	14	3.5
80	3	3	3	3	12	3.0
81	3	3	3	3	12	3.0
82	3	3	3	3	12	3.0
83	3	3	3	3	12	3.0
84	3	3	3	3	12	3.0
85	3	3	3	3	12	3.0
86	3	3	3	3	12	3.0
87	4	3	4	3	14	3.5
88	3	3	3	3	12	3.0
89	3	3	4	4	14	3.5
90	3	3	4	4	14	3.5
91	3	3	3	4	13	3.3
92	3	3	3	3	12	3.0
93	3	3	3	3	12	3.0
94	3	3	3	4	13	3.3
95	4	4	4	3	15	3.8
96	3	3	3	4	13	3.3
97	3	3	3	3	12	3.0
98	3	3	2	3	11	2.8
99	4	4	4	4	16	4.0
100	3	3	4	3	13	3.3
101	4	3	4	4	15	3.8
102	4	4	4	4	16	4.0
103	4	4	4	4	16	4.0
104	3	3	3	3	12	3.0
105	4	4	3	4	15	3.8
106	3	3	3	3	12	3.0
107	3	3	3	4	13	3.3
108	3	3	3	4	13	3.3
109	3	3	3	4	13	3.3
110	3	3	3	4	13	3.3
111	3	3	3	4	13	3.3
112	4	4	3	3	14	3.5
113	3	3	4	4	14	3.5
114	4	4	4	4	16	4.0
115	3	3	3	3	12	3.0
116	3	3	3	3	12	3.0
117	3	3	3	4	13	3.3
118	3	3	3	3	12	3.0
119	3	3	3	4	13	3.3

No. Resp	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Total	Rata- Rata
120	3	3	3	3	12	3.0
121	3	3	3	4	13	3.3
122	4	4	4	4	16	4.0
123	3	3	3	3	12	3.0
124	4	4	4	4	16	4.0
125	4	4	4	4	16	4.0
126	3	3	3	3	12	3.0
127	4	4	4	4	16	4.0
128	3	3	4	4	14	3.5
129	3	3	3	3	12	3.0
130	3	3	3	3	12	3.0
131	4	4	4	4	16	4.0
132	4	3	4	4	15	3.8
133	3	3	3	3	12	3.0
134	3	3	3	3	12	3.0
135	3	2	3	3	11	2.8
136	4	4	3	4	15	3.8
137	3	3	3	3	12	3.0
138	3	3	4	4	14	3.5
139	2	2	3	3	10	2.5
140	2	2	3	3	10	2.5
141	3	3	4	3	13	3.3

Kompetensi Sumber Daya Manusia (X3)

No. Resp	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	Total	Rata-Rata
1	4	4	4	4	4	4	24	4.0
2	3	3	4	3	4	4	21	3.5
3	3	3	3	3	3	4	19	3.2
4	3	3	4	3	3	2	18	3.0
5	4	4	4	4	4	4	24	4.0
6	4	3	4	3	4	2	20	3.3
7	3	3	4	4	3	3	20	3.3
8	4	4	4	4	4	4	24	4.0
9	4	4	4	4	4	4	24	4.0
10	3	3	4	4	4	3	21	3.5
11	3	3	3	3	3	3	18	3.0
12	3	3	3	3	3	3	18	3.0
13	3	3	3	3	3	3	18	3.0
14	3	3	3	3	3	3	18	3.0
15	3	3	3	3	3	3	18	3.0
16	3	3	3	3	3	3	18	3.0
17	3	3	3	3	3	3	18	3.0
18	3	3	3	3	3	3	18	3.0
19	3	3	3	3	3	3	18	3.0
20	2	3	3	3	3	2	16	2.7
21	4	4	4	4	3	3	22	3.7
22	4	4	4	4	4	4	24	4.0
23	4	4	4	4	4	4	24	4.0
24	4	4	3	4	4	4	23	3.8
25	3	3	3	3	3	3	18	3.0
26	3	3	3	3	3	3	18	3.0
27	4	4	4	4	4	3	23	3.8
28	3	3	3	4	4	3	20	3.3
29	3	3	4	4	3	3	20	3.3
30	3	3	3	3	3	3	18	3.0
31	3	3	3	3	3	3	18	3.0
32	3	3	3	3	3	3	18	3.0
33	4	4	4	4	4	4	24	4.0
34	3	3	3	3	3	3	18	3.0
35	3	3	3	3	3	3	18	3.0
36	4	4	4	4	4	4	24	4.0
37	4	4	4	4	4	4	24	4.0
38	3	3	3	4	3	3	19	3.2

No. Resp	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	Total	Rata-Rata
39	3	3	3	3	3	2	17	2.8
40	4	4	4	4	4	4	24	4.0
41	3	3	3	3	3	3	18	3.0
42	3	3	3	3	3	3	18	3.0
43	4	4	4	4	4	4	24	4.0
44	3	3	3	3	3	3	18	3.0
45	4	4	4	4	4	4	24	4.0
46	3	3	3	3	3	2	17	2.8
47	3	3	4	3	4	1	18	3.0
48	3	3	3	3	3	3	18	3.0
49	2	2	3	2	3	2	14	2.3
50	2	2	3	3	3	3	16	2.7
51	3	3	3	3	3	3	18	3.0
52	3	3	3	3	3	3	18	3.0
53	3	3	3	3	3	3	18	3.0
54	3	3	3	3	3	3	18	3.0
55	3	3	3	3	3	3	18	3.0
56	3	3	3	3	3	3	18	3.0
57	4	4	4	4	4	4	24	4.0
58	3	3	3	3	3	3	18	3.0
59	3	3	4	4	4	4	22	3.7
60	4	4	3	4	4	4	23	3.8
61	3	3	4	4	4	4	22	3.7
62	3	3	3	3	3	3	18	3.0
63	3	3	3	3	3	4	19	3.2
64	4	4	3	3	4	2	20	3.3
65	3	3	4	4	4	4	22	3.7
66	3	3	3	3	3	3	18	3.0
67	3	3	4	4	4	3	21	3.5
68	3	3	3	3	4	3	19	3.2
69	4	4	4	4	4	1	21	3.5
70	3	4	4	4	3	3	21	3.5
71	3	3	3	3	3	3	18	3.0
72	3	3	3	3	3	3	18	3.0
73	3	4	4	4	3	3	21	3.5
74	3	3	3	3	3	2	17	2.8
75	3	4	4	4	3	3	21	3.5
76	3	3	3	3	3	3	18	3.0
77	3	3	3	3	3	3	18	3.0
78	4	4	3	4	4	3	22	3.7
79	3	3	4	4	4	3	21	3.5
80	3	3	3	3	3	3	18	3.0
81	3	3	3	3	3	3	18	3.0

No. Resp	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	Total	Rata-Rata
82	3	3	3	3	4	4	20	3.3
83	3	3	3	3	3	3	18	3.0
84	3	3	3	3	3	3	18	3.0
85	3	3	3	3	3	3	18	3.0
86	3	3	3	3	3	3	18	3.0
87	4	4	4	4	4	3	23	3.8
88	3	3	3	3	3	3	18	3.0
89	3	3	3	4	4	4	21	3.5
90	3	4	4	4	4	4	23	3.8
91	3	3	4	4	4	4	22	3.7
92	3	3	3	3	3	3	18	3.0
93	3	3	3	3	3	3	18	3.0
94	3	3	3	3	3	3	18	3.0
95	4	4	4	4	3	4	23	3.8
96	3	3	3	3	4	1	17	2.8
97	3	4	3	4	4	4	22	3.7
98	3	3	3	3	3	3	18	3.0
99	4	3	4	4	4	3	22	3.7
100	4	4	4	4	2	2	20	3.3
101	4	3	4	4	3	4	22	3.7
102	4	4	4	4	4	4	24	4.0
103	4	4	4	4	4	4	24	4.0
104	3	3	3	3	3	3	18	3.0
105	4	4	3	3	3	3	20	3.3
106	3	3	3	3	3	3	18	3.0
107	4	4	4	4	4	4	24	4.0
108	4	4	4	4	4	4	24	4.0
109	4	4	4	4	4	4	24	4.0
110	4	4	4	4	4	4	24	4.0
111	4	4	4	4	4	4	24	4.0
112	4	4	3	4	4	3	22	3.7
113	4	4	3	4	4	3	22	3.7
114	3	3	4	3	3	3	19	3.2
115	4	4	3	3	3	3	20	3.3
116	3	3	3	3	3	3	18	3.0
117	3	3	4	3	3	3	19	3.2
118	3	3	3	3	3	3	18	3.0
119	4	4	4	4	2	2	20	3.7
120	4	4	4	4	4	2	22	3.2
121	3	3	3	4	3	3	19	3.7
122	4	4	4	4	4	2	22	3.8
123	4	4	4	4	4	3	23	3.7
124	4	4	4	4	3	3	22	3.8

No. Resp	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	Total	Rata- Rata
125	4	4	4	4	4	3	23	4.0
126	4	4	4	4	4	4	24	3.0
127	3	3	3	3	3	3	18	4.0
128	4	4	4	4	4	4	24	3.7
129	3	3	4	4	4	4	22	3.0
130	3	3	3	3	3	3	18	3.0
131	3	3	3	3	3	3	18	4.0
132	4	4	4	4	4	4	24	4.0
133	4	4	4	4	4	4	24	3.5
134	4	3	3	3	4	4	21	4.0
135	4	4	4	4	4	4	24	3.2
136	3	3	4	3	3	3	19	3.3
137	3	4	3	4	3	3	20	3.0
138	3	3	3	3	3	3	18	3.8
139	4	4	4	4	4	3	23	3.0
140	3	3	3	3	3	1	16	2.7
141	3	3	3	4	3	2	18	3.0



LAMPIRAN 4

UJI SPSS

X1

[illegible]

	N	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	141
		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
X1.4	Pearson	.45	.52	.36	1	.07	.26	.21	.15	.15	.351	.394	.446	.239	.111	.311	.260	.215	.326	.270	.317		.582**
	Correlation	1**	7**	4**		7	2**	3*	5	7	**	**	**	**		**	**	*	**	**	**		
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.360	.006	.001	.006	.003	.000	.000	.000	.004	.191	.000	.002	.011	.000	.001	.000		.000
	N	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	141
		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
X1.5	Pearson	.22	.12	.22	.07	1	.26	.22	.43	.34	.019	.141	.211	.334	.255	.177	.445	.347	.345	.202	.169		.521**
	Correlation	2**	4	7**	7		4**	0**	2**	8**			*	**	**	*	**	**	**	*	*		
	Sig. (2-tailed)	.008	.143	.007	.365		.002	.000	.000	.000	.821	.095	.012	.000	.002	.035	.000	.000	.000	.016	.045		.000
	N	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	141
		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
X1.6	Pearson	.05	.16	.18	.26	.26	1	.32	.29	.08	.355	.163	.239	.162	.272	.261	.282	.184	.211	.204	.263		.477**
	Correlation	4	4	3*	2**	4**		0**	4**	9	**		**		**	**	**	*	*	*	**		
	Sig. (2-tailed)	.222	.052	.030	.002	.002		.000	.000	.290	.003	.054	.004	.055	.001	.002	.001	.029	.012	.015	.002		.000
	N	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	141
		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	

X1.7	Pearson Correlation	.265**	.214*	.174*	.213*	.220**	.320**	1	.110	.212*	.182*	.401**	.288**	.289**	.128	.189*	.285**	.149	.128	.303**	.282**	.482**
	Sig. (2-tailed)	.001	.011	.039	.019	.000			.194	.013	.031	.000	.001	.001	.130	.025	.001	.079	.130	.000	.001	.000
	N	141	144	141	144	144	141	141	144	144	141	141	141	141	141	141	141	140	141	141	141	141
X1.8	Pearson Correlation	.213*	.121	.133	.155	.432**	.294**	1	.204*	.069	-	-	.154	.063	.059	.230**	.328**	.253**	.214*	.285*	.392**	
	Sig. (2-tailed)	.011	.154	.161	.006	.000	.109		.018	.404	.984	.768	.056	.486	.406	.000	.000	.002	.011	.028	.000	
	N	141	144	141	144	144	141	141	144	141	141	141	141	141	141	141	141	140	141	141	141	141
X1.9	Pearson Correlation	.356**	.286**	.202*	.157	.348**	.089	.212*	.204*	1	.077	.198*	.245**	.249**	.306**	.289**	.309**	.158**	.230**	.139**	.125	.489**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.016	.003	.000	.203	.001	.001		.362	.018	.003	.003	.000	.001	.000	.062	.006	.100	.141	.000
	N	141	144	141	144	144	141	141	144	141	141	141	141	141	141	141	141	140	141	141	141	141
X1.10	Pearson Correlation	.356**	.377**	.302**	.351**	.015	.355**	.182*	.067	1	.330**	.505**	.237**	.298**	.370**	.285**	.154*	.187*	.056*	.181*	.514**	

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.821	.000	.003	.418	.362		.000	.000	.005	.000	.000	.001	.070	.266	.506	.032	.000
	N	141	144	141	144	141	144	141	144	141	144	141	144	141	144	141	144	141	144	141	144	141
X1.1 1	Pearson Correlation	.371	.451	.359	.349	.146	.160	.400	-.190	.139	150	.450	.376	.298	.262	.299	.351	.299	.290	.260	.260	.600**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.095	.050	.900	.018	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	141	144	141	144	141	144	141	144	141	144	141	144	141	144	141	144	141	144	141	144	141
X1.1 2	Pearson Correlation	.379	.458	.416	.424	.213	.238	.280	-.245	.205	.450	.299	.276	.295	.236	.284	.242	.243	.286	.286	.286	.628**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.010	.004	.008	.043	.000	.000	.000	.001	.000	.005	.001	.004	.004	.001	.001	.000	.000
	N	141	144	141	144	141	144	141	144	141	144	141	144	141	144	141	144	141	144	141	144	141
X1.1 3	Pearson Correlation	.365	.357	.167	.273	.336	.288	.185	.249	.237	.376	.299	151	.451	.340	.515	.231	.196	.214	.181	.181	.596**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.030	.000	.005	.000	.060	.003	.005	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.006	.200	.110	.320	.000	.000

	N	1 4 1	1 4 1	1 4 1	1 4 1	1 4 1	1 4 1	1 4 1	1 4 1	1 4 1	14 1 	14 1 	14 1 	14 1 	14 1 	14 1 	14 1 	14 0 1	14 1 	14 1 	14 1 	141
X1.1 4	Pearson Correlation	.19 8*	.27 8**	.29 5**	.11 5**	.25 2**	.27 8	.12 3	.06 6**	.30 **	.298 **	.298 **	.276 **	.451 **	1 	.267 **	.408 **	.200 *	.250 **	.140 	.207 *	.529**
	Sig. (2-tailed)	.018	.001	.000	.109	.000	.103	.405	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.001	.000	.000	.0018	.0003	.0099	.0014	.000
	N	1 4 1	1 4 1	1 4 1	1 4 1	1 4 1	1 4 1	1 4 1	1 4 1	1 4 1	14 1 	14 1 	14 1 	14 1 	14 1 	14 1 	14 1 	14 0 1	14 1 	14 1 	14 1 	141
X1.1 5	Pearson Correlation	.25 6**	.29 6**	.38 1**	.31 1**	.17 7*	.26 1**	.18 9*	.05 9**	.28 9**	.370 **	.262 **	.395 **	.340 **	.267 **	1 	.326 **	.190 *	.213 *	.141 	.063 	.537**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000	.003	.002	.405	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.001	.000	.000	.0024	.0011	.0094	.4058	.000
	N	1 4 1	1 4 1	1 4 1	1 4 1	1 4 1	1 4 1	1 4 1	1 4 1	1 4 1	14 1 	14 1 	14 1 	14 1 	14 1 	14 1 	14 1 	14 0 1	14 1 	14 1 	14 1 	141
X1.1 6	Pearson Correlation	.30 0**	.18 4*	.33 3**	.26 0**	.44 5**	.28 2**	.28 5**	.23 0**	.30 9**	.285 **	.299 **	.236 **	.551 **	.408 **	.326 **	1 	.238 **	.338 **	.306 **	.233 **	.642**
	Sig. (2-tailed)	.000	.020	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.0005	.0000	.0000	.0006	.000
	N	1 4 1	1 4 1	1 4 1	1 4 1	1 4 1	1 4 1	1 4 1	1 4 1	1 4 1	14 1 	14 1 	14 1 	14 1 	14 1 	14 1 	14 1 	14 0 1	14 1 	14 1 	14 1 	141

X1.1 7	Pearson Correlation	.26**	.371**	.277**	.215*	.348*	.189	.142	.38**	.18	.154	.351**	.284**	.231**	.200*	.190*	.238**	1.41**	.240**	.313**	.533**	
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.001	.010	.002	.009	.000	.006	.070	.000	.001	.006	.018	.024	.005		.000	.004	.000	.000	
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	
X1.1 8	Pearson Correlation	.254**	.262**	.266**	.326**	.335**	.211*	.125	.253**	.230**	.187*	.299**	.242**	.196*	.250**	.213*	.338**	.341**	1.36**	.225**	.325**	.549**
	Sig. (2-tailed)	.002	.002	.002	.000	.000	.012	.002	.006	.026	.000	.004	.020	.003	.011	.000	.000		.005	.000	.000	
	N	141	141	141	141	141	141	141	141	141	141	141	141	141	141	141	141	141	141	141	141	
X1.1 9	Pearson Correlation	.150	.307**	.206**	.270**	.220*	.300*	.213*	.139	.056	.290**	.243**	.214*	.140*	.141*	.306**	.240**	.236**	1.19**	.419**	.478**	
	Sig. (2-tailed)	.075	.000	.001	.006	.005	.000	.001	.010	.506	.000	.004	.011	.099	.094	.000	.004	.005		.000	.000	
	N	141	141	141	141	141	141	141	141	141	141	141	141	141	141	141	141	141	141	141	141	
X1.2 0	Pearson Correlation	.185*	.188**	.288**	.377**	.199*	.263**	.155*	.115	.181*	.260**	.286**	.181*	.207*	.063	.233**	.313**	.325**	.419**	1.485**		

	Sig. (2-tailed)	.028	.018	.007	.000	.005	.002	.001	.008	.011	.032	.002	.001	.032	.014	.058	.006	.000	.000	.000		.000
	N	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	141
		4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	
TOT AL_X 1	Pearson Correlation	.607**	.603**	.509**	.508**	.407**	.408**	.309**	.408**	.514**	.600**	.628**	.596**	.529**	.537**	.642**	.533**	.549**	.478**	.485**		1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		
	N	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	141
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).																						
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).																						

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.874	20

Uji Validitas dan Reliabilitas X2

Correlations						
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	TOTAL X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.864**	.627**	.484**	.887**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	141	141	141	141	141
X2.2	Pearson Correlation	.864**	1	.559**	.468**	.861**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	141	141	141	141	141
X2.3	Pearson Correlation	.627**	.559**	1	.599**	.832**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	141	141	141	141	141

X2.4	Pearson Correlation	.484**	.468**	.599**	1	.767**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	141	141	141	141	141
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.887**	.861**	.832**	.767**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	141	141	141	141	141

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.856	4

Uji Validitas dan Reliabilitas X3

		Correlations						
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	TOTAL_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.850**	.572**	.652**	.604**	.359**	.835**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	141	141	141	141	141	141	141
X3.2	Pearson Correlation	.850**	1	.572**	.734**	.550**	.355**	.839**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	141	141	141	141	141	141	141
X3.3	Pearson Correlation	.572**	.572**	1	.722**	.576**	.326**	.776**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	141	141	141	141	141	141	141
X3.4	Pearson Correlation	.652**	.734**	.722**	1	.648**	.444**	.873**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	141	141	141	141	141	141	141
X3.5	Pearson Correlation	.604**	.550**	.576**	.648**	1	.407**	.787**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	141	141	141	141	141	141	141

X3.6	Pearson Correlation	.359**	.355**	.326**	.444**	.407**	1	.651**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	141	141	141	141	141	141	141
TOTAL_X3	Pearson Correlation	.835**	.839**	.776**	.873**	.787**	.651**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	141	141	141	141	141	141	141

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.871	6

Uji Validitas dan Reliabilitas Y

		Correlations								
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	TOTAL_Y
Y1.1	Pearson Correlation	1	.454**	.189*	.319**	.216*	.372**	.189*	.156	.629**
	Sig. (2-tailed)		.000	.024	.000	.010	.000	.024	.064	.000
	N	141	141	141	141	141	141	141	141	141
Y1.2	Pearson Correlation	.454**	1	.364**	.279**	.208*	.230**	.126	.127	.605**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.014	.006	.137	.132	.000
	N	141	141	141	141	141	141	141	141	141
Y1.3	Pearson Correlation	.189*	.364**	1	.500**	.184*	.112	.130	.207*	.579**
	Sig. (2-tailed)	.024	.000		.000	.029	.185	.126	.014	.000
	N	141	141	141	141	141	141	141	141	141
Y1.4	Pearson Correlation	.319**	.279**	.500**	1	.098	.121	.196*	.046	.553**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000		.249	.154	.020	.585	.000
	N	141	141	141	141	141	141	141	141	141
Y1.5	Pearson Correlation	.216*	.208*	.184*	.098	1	.377**	.275**	.324**	.577**
	Sig. (2-tailed)	.010	.014	.029	.249		.000	.001	.000	.000

	N	141	141	141	141	141	141	141	141	141
Y1.6	Pearson Correlation	.372**	.230**	.112	.121	.377**	1	.290**	.385**	.624**
	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.185	.154	.000		.000	.000	.000
	N	141	141	141	141	141	141	141	141	141
Y1.7	Pearson Correlation	.189*	.126	.130	.196*	.275**	.290**	1	.270**	.534**
	Sig. (2-tailed)	.024	.137	.126	.020	.001	.000		.001	.000
	N	141	141	141	141	141	141	141	141	141
Y1.8	Pearson Correlation	.156	.127	.207*	.046	.324**	.385**	.270**	1	.535**
	Sig. (2-tailed)	.064	.132	.014	.585	.000	.000	.001		.000
	N	141	141	141	141	141	141	141	141	141
TOTAL_Y	Pearson Correlation	.629**	.605**	.579**	.553**	.577**	.624**	.534**	.535**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	141	141	141	141	141	141	141	141	141
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.718	8

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		141
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.22863600
Most Extreme Differences	Absolute	.071
	Positive	.071
	Negative	-.056
Test Statistic		.071
Asymp. Sig. (2-tailed)		.077 ^c
a. Test distribution is Normal.		

c. Lilliefors Significance Correction.

Coefficients^a

		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	13.652	1.883		7.248	.000		
	Sistem Pengendalian Internal'	.060	.042	.145	1.443	.151	.471	2.125
	Kepatuhan Paraturan Perundang-Undangan	.370	.140	.267	2.648	.009	.468	2.139
	Kompetensi Sumber Daya Manusia	.224	.096	.252	2.329	.021	.406	2.460

Coefficients^a

		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.186	1.157		2.755	.007
	Sistem Pengendalian Internal'	-.007	.026	-.031	-.257	.798
	Kepatuhan Paraturan Perundang-Undangan	.030	.086	.043	.347	.729
	Kompetensi Sumber Daya Manusia	-.086	.059	-.193	-1.465	.145

a. Dependent Variable: ABRESID

Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	141	2.90	4.00	3.3759	.28054
Sistem Pengendalian Internal	141	2.60	3.90	3.2716	.27525
Kepatuhan Peraturan Perundang-Undangan	141	2.50	4.00	3.3255	.40820
Kompetensi Sumber Daya Manusia	141	2.30	4.00	3.3539	.42334
Valid N (listwise)	141				

Uji Parsial (Pengujian Nilai t)

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	13.652	1.883		.000
	Sistem Pengendalian Internal'	.060	.042	.145	.151
	Kepatuhan Peraturan Perundang-Undangan	.370	.140	.267	.009
	Kompetensi Sumber Daya Manusia	.224	.096	.252	.021
a. Dependent Variable: Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah					

Uji Kelayakan Model (F)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	248.524	3	82.841	24.544	.000 ^b
	Residual	462.412	137	3.375		
	Total	710.936	140			
a. Dependent Variable: Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah						
b. Predictors: (Constant), Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Internal', Kepatuhan Paraturan Perundang-Undangan						

Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.591 ^a	.350	.335	1.83719
a. Predictors: (Constant), Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Internal', Kepatuhan Paraturan Perundang-Undangan				