

**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL,
KEPATUHAN PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN, DAN
KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH
PADA OPD KOTA SURAKARTA**

Skripsi

**Untuk Memenuhi Persyaratan Dalam Mencapai Derajat Sarjana
Akuntansi (S1) Pada Program Studi Akuntansi
Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



Disusun Oleh:

Elizabet Ratnasari Cahyaningrum 200425768

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
2024**

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL,
KEPATUHAN PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN, DAN
KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH
PADA OPD KOTA SURAKARTA**

Disusun Oleh:

Elizabet Ratnasari Cahyaningrum

NPM: 200425768

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing



Ignatius Novianto Hariwibowo, SE., M.Acc.

14 Agustus 2024

SKRIPSI

**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL,
KEPATUHAN PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN, DAN
KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH
PADA OPD KOTA SURAKARTA**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

Elizabet Ratnasari Cahyaniangrum

NPM: 200425768

telah dipertahankan di depan Panitia Penguji

pada tanggal 12 September 2024

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Akuntansi (S1)

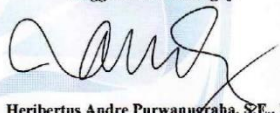
Program Studi Akuntansi

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji


Ignatius Novianto Hariwibowo, SE., M.Acc.

Anggota Panitia Penguji


Heribertus Andre Purwanugraha, SE., M.B.A.


Raymundo Patria Hayu S, SE., M.Ak., CHQA

Yogyakarta, 12 September 2024

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta


Wenefrida Mahestu Noviandra K, SE., M.Sc., Ph.D.

FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL,
KEPATUHAN PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN DAN
KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH
PADA OPD KOTA SURAKARTA**

Benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini melalui catatan perut atau daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dari ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 14 Agustus 2024

Yang menyatakan



Elizabet Ratnasari Cahyaningrum

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas anugrah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, KEPATUHAN PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH PADA OPD KOTA SUARAKARTA”**. Tujuan penulisan skripsi ini untuk memenuhi syarat dalam memperoleh gelar Sarjana (S1) pada program studi Akuntansi Fakultas Bisnis dan Ekonomika di Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Proses selama penulisan skripsi ini tidak lepas dari dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih dan rasa syukur itu kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus dan Bunda Maria, yang atas segala uluran tangan kasih-Nya, penyertaan-Nya, dan berkat melimpah-Nya memberikan kekuatan dan kesabaran kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Ignatius Novianto Hariwibowo, SE., M.Acc. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah sabar membimbing, mendukung, dan bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan saran, perbaikan, arahan, serta motivasi kepada peneliti selama proses penyusunan skripsi ini.
3. Alm. Bapak yang lebih dulu dipanggil oleh Tuhan Yesus Kristus saat peneliti masih menjadi mahasiswa semester 4. Terima kasih atas

pengorbanan, dukungan dan kasih sayang yang telah diberikan kepada peneliti selama Alm. Bapak hidup di dunia ini. Terima kasih sudah menjaga, mendoakan dan menguatkan penulis dari atas sana, sehingga peneliti masih kuat bertahan sampai di titik ini dan bisa menyelesaikan apa yang sudah dimulai serta dapat mewujudkan cita-cita Alm. Bapak untuk mendapatkan gelar sarjana. Walaupun sudah tidak bersama-sama lagi Alm. Bapak selalu dan selamanya ada di hati.

4. Ibu yang selalu memberikan semangat, dukungan, doa, cinta, materi, dan kekuatan kepada peneliti selama ini. Terima kasih banyak Ibu atas semua yang telah diberikan kepada peneliti, terima kasih sudah menjadi ibu yang kuat dan menjadi alasan bagi penulis untuk tetap bertahan dan kuat sampai dititik ini. Semoga Ibu selalu diberikan kesehatan dan umur yang panjang.
5. Mas Andi, Mbak Vivi, dan Dek Raga yang telah menemani peneliti dalam proses pengumpulan data di Kota Surakarta, terima kasih banyak atas dukungan, dan semangat yang diberikan kepada peneliti selama mengumpulkan data. Kepada Mas Riyan, Mbak Gita dan Mas Tommy terima kasih banyak atas dukungan, perhatian, dan doa yang diberikan kepada peneliti dalam proses menyelesaikan skripsi ini.
6. Badan Riset dan Inovasi Daerah dan Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Surakarta, yang telah memberikan dan mengeluarkan surat izin untuk melakukan penelitian dan pengambilan data pada setiap Organisasi Perangkat Daerah (OPD) di Kota Surakarta.

7. Seluruh Organisasi Perangkat Daerah (OPD) di Kota Surakarta, yang bersedia menjadi responden penelitian dan memberikan informasi yang dibutuhkan oleh peneliti.
8. Teman-taman seperjuangan selama masa perkuliahan, Keke, Nanda, Mirah, Nelsya, Lala, Lili dan Rakat Sukses. Terima kasih sudah saling menguatkan, saling mendukung satu sama lain dan saling membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Sahabat-sahabat peneliti Debby, Queny, Sinta, Tasya, Lika, Irfany, Albert, Kak Aldy, Kak Lyan dan Kak Jo. Terima kasih karena selalu bersedia mendengarkan cerita suka duka, memberikan semangat dan dukungan kepada peneliti selama proses penyusunan skripsi ini.
10. Kepada diri sendiri yang sudah kuat bertahan sampai titik ini, sabar dan berjuang keras dalam perjalanan menyelesaikan skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini memiliki kekurangan baik dari segi isi maupun penyajiannya. Oleh karena itu, peneliti menerima kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan di masa yang akan datang. Akhir kata, peneliti berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan kontribusi bagi pembaca serta pihak-pihak yang berkepentingan.

Yogyakarta, 14 Agustus 2024



Elizabet Ratnasari Cahyaningrum

MOTTO

“Aku tahu, bahwa Engaku sanggup melakukan segala sesuatu, dan tidak ada rencana-Mu yang gagal”.

Ayub 42:2

“Sebab itu janganlah kamu kuatir akan hari besok, karena hari besok mempunyai kesusahannya sendiri. Kesusahan sehari cukuplah untuk sehari”.

Matius 6:34

I can do all this through Him who gives me strength.

Philippians 4:13

“Hidup bukan saling mendahului, bermipilah sendiri-sendiri”.

Hindia

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
MOTTO	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
ABSTRAK	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Tujuan & Manfaat Penelitian	9
BAB II	11
DASAR TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	11
2.1. Kerangka Konseptual.....	11
2.2. Pemerintahan Daerah	12
2.3. Organisasi Perangkat Daerah	14
2.4. Keuangan Daerah	15
2.5. Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	16
2.5.1. Tujuan Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	17
2.5.2. Komponen Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	18
2.5.3. Proses Penyusunan Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	19
2.6. Kualitas Laporan Keuangann Pemerintah Daerah	20
2.6.1. Definisi Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	20
2.6.2. Opini Audit Badan Pemeriksa Keuangan.....	21
2.6.3. Pengukuran Kualiatas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	22
2.7. Sistem Pengendalian Internal	24
2.7.1 Definisi Sistem Pengendalian Internal	24
2.7.2. Tujuan Sistem Pengendalian Internal	25
2.7.3. Pengukuran Sistem Pengendalian Internal	26
2.8. Kepatuhan Peraturan Perundang-undangan	28

2.8.1.	Definisi Kepatuhan Peraturan Perundang-undangan	28
2.8.2.	Pengukuran Kepatuhan Peraturan Perundang Undangan	29
2.9.	Kompetensi Sumber Daya Manuasia	29
2.9.1.	Definisi Kompetensi Sumber Daya Manuasia	29
2.9.2.	Pengukuran Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	30
2.10.	Hubungan Antar Variabel.....	32
2.10.1.	Hubungan Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	32
2.10.2.	Hubungan Kepatuhan Peraturan Perundang Undangan terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	32
2.10.3.	Hubungan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	33
2.11.	Penelitian Terdahulu	34
2.12.	Pengembangan Hipotesis.....	38
2.12.1	Pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	38
2.12.2.	Pengaruh Kepatuhan Peraturan Perundang Undangan terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	40
2.12.3.	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	41
BAB III.....		43
METODOLOGI PENELITIAN		43
3.1.	Jenis Penelitian.....	43
3.2.	Objek Penelitian dan Subjek Penelitian	43
3.3.	Populasi dan Sampel	44
3.4.	Variabel Penelitian	46
3.5.	Operasional Variabel.....	47
3.6.	Kerangka Model Penelitian.....	50
	50	
3.7.	Data Penelitian	50
3.7.1.	Jenis dan Teknik Pengumpulan Data	50
3.8.	Analisa Data	52
3.8.1.	Uji Pendahuluan	52
3.8.1.1.	Uji Alat	52

3.8.1.2. Uji Statistik Deskriptif	54
3.8.1.3. Uji Normalitas dan Asumsi Klasik	54
3.8.2. Uji Hipotesis	58
3.8.2.2. Tingkat Kesalahan	59
3.8.3. Model dan Kriteria Pengujian Statistik.....	60
3.8.3.1. Model Pengujian Statistik	61
3.8.3.2. Uji Nilai t	62
3.8.3.3. Uji Nilai F	62
3.8.3.4. Koefisien Determinasi	63
BAB IV	65
ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN	65
4.1. Pengumpulan Data	65
4.2. Karakteristik Responden	67
4.3. Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	69
4.4. Uji Analisis Data	74
4.4.1.2. Uji Normalitas	77
4.4.1.3. Hasil Uji Asumsi Klasik	78
4.4.2. Uji Hipotesis	79
4.4.2.1. Pengujian Statistik	79
4.4.2.2. Uji Nilai t	81
4.4.2.4. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	83
4.5. Pembahasan Hasil Penelitian	84
4.5.1. Pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	84
4.5.2. Pengaruh Kepatuhan Peraturan Perundang-Undangan Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	86
4.5.3. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	87
BAB V	90
KESIMPULAN DAN SARAN	90
5.1. Kesimpulan	90
5.2. Implikasi Penelitian	92
5.3. Keterbatasan Penelitian	93

5.4. Saran	93
DAFTAR PUSTAKA	95
DAFTAR REFERENSI	103
LAMPIRAN.....	104

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1. Hasil Penelitian Terdahulu.....	36
Tabel 3. 1. Daftar OPD di Kota Surakarta	44
Tabel 3. 2. Operasional Variabel.....	47
Tabel 4. 1. Distribusi Kuesioner	65
Tabel 4. 2. Rincian Penyebaran Kuesioner	66
Tabel 4. 3. Karakteristik Responden	67
Tabel 4. 4. Hasil Statistik Deskriptif.....	71
Tabel 4. 5. Hasil Uji Validitas.....	75
Tabel 4. 6. Hasil Uji Reliabilitas.....	77
Tabel 4. 7. Hasil Uji Normalitas	77
Tabel 4. 8. Hasil Uji Multikolinearitas.....	78
Tabel 4. 9. Hasil Uji Heterokedastisitas.....	79
Tabel 4. 10. Analisis Regresi Linear Berganda.....	80
Tabel 4. 11. Hasil Uji Nilai F	83
Tabel 4. 12. Hasil Uji Koefisien Determinasi	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1. Kerangka Model Penelitian.....	50
Gambar 3. 2 Pengujian Satu Sisi (Positif) untuk HA1, HA2, HA3, dan HA4.....	60

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari Sistem Pengendalian Internal, Kepatuhan Peraturan Perundang-Undangan, dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Pada OPD Kota Surakarta. Subjek yang digunakan dalam penelitian ini adalah Organisasi Perangkat Daerah (OPD) di Kota Surakarta, meliputi Sekretarian Daerah, Sekretariat DPRD, Dinas, Badan, dan Satuan.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif menggunakan model empiris dengan uji regresi linear berganda. Penelitian ini menggunakan data primer dengan mengumpulkan hasil pengisian kuesioner. Penelitian ini dilakukan pada 29 Organisasi Perangkat Daerah (OPD) di Kota Surakarta. Teknik pengambilan sampel berupa metode *purposive sampling* dengan kriteria Kepala Dinas/Badan, Kasubbag Keuangan dan Perencanaan, dan Staf Keuangan.

Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa Kepatuhan Peraturan Perundang-Undangan dan Kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh positif terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah di Kota Surakarta, sedangkan Sistem Pengendalian Internal tidak berpengaruh terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah di Kota Surakarta.

Kata Kunci: Sistem Pengendalian Internal, Kepatuhan Peraturan Perundang-Undangan, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah, Organisasi Perangkat daerah (OPD) Kota Surakarta.