

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari variabel Pemanfaatan Teknologi Informasi, Pengendalian Internal, Pengawasan Internal, Sistem Pelaporan, dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kabupaten Mahakam Ulu. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah pegawai/pejabat/staf di 23 OPD Kabupaten Mahakam Ulu dengan teknik pengambilan sampel berupa *purposive sampling* dan diperoleh sebanyak 127 kuesioner yang dapat diolah. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan di bab sebelumnya, maka kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut:

1. Jika signifikansi yang digunakan sebesar 5% atau 0,05, maka Pemanfaatan Teknologi Informasi tidak berpengaruh terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kabupaten Mahakam Ulu. Namun, jika signifikansi yang digunakan sebesar 10% atau 0,1 maka Pemanfaatan Teknologi Informasi berpengaruh positif terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kabupaten Mahakam Ulu.

2. Pengendalian Internal berpengaruh positif terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kabupaten Mahakam Ulu.
3. Jika signifikansi yang digunakan sebesar 5% atau 0,05, maka Pengawasan Internal tidak berpengaruh terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kabupaten Mahakam Ulu. Namun, jika signifikansi yang digunakan sebesar 10% atau 0,1 maka Pengawasan Internal berpengaruh positif terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kabupaten Mahakam Ulu.
4. Sistem Pelaporan tidak berpengaruh terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kabupaten Mahakam Ulu.
5. Kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh positif terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kabupaten Mahakam Ulu.

Berdasarkan kesimpulan yang telah dipaparkan di atas, maka penelitian ini telah sesuai dengan tujuan penelitian yang dibuat oleh peneliti. Berdasarkan uji koefisien determinasi nilai *Adjusted R*² = 0,64 yang berarti bahwa variabel Pemanfaatan Teknologi Informasi, Pengendalian Internal, Pengawasan Internal, Sistem Pelaporan, dan Kompetensi Sumber Daya Manusia dapat menjelaskan variabel Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah sebesar 64% dan sisanya sebesar 36% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak terdapat dalam penelitian

ini.

5.2. Implikasi Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan dampak yang baik bagi Instansi Pemerintah di Kabupaten Mahakam Ulu, di mana dapat menjadi bahan pertimbangan dan evaluasi untuk terus meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahnya, sehingga dapat memperoleh predikat yang lebih baik untuk di tahun yang akan datang. Instansi Pemerintah di Kabupaten Mahakam Ulu perlu memperhatikan aspek-aspek yang dibahas dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Pemanfaatan Teknologi Informasi yang optimal memiliki peran penting dalam meningkatkan akuntabilitas kinerja. Berdasarkan hasil uji statistik deskriptif, terlihat bahwa indikator jumlah penggunaan perangkat memiliki rata-rata yang paling rendah dibandingkan dengan indikator lainnya. Hal ini menunjukkan bahwa Instansi Pemerintah di Kabupaten Mahakam Ulu secara teknologi telah tersedia, tetapi tingkat pemanfaatannya masih belum maksimal, yang berpotensi menghambat efektivitas dan efisiensi kinerja pemerintah. Rendahnya penggunaan perangkat teknologi ini bisa disebabkan oleh beberapa faktor, seperti kurangnya pemahaman atau keterampilan pegawai dalam mengoperasikan perangkat teknologi, serta kurangnya

pelatihan yang memadai. Oleh karena itu, Pemerintah Daerah dapat mengoptimalkannya dengan menyelenggarakan pelatihan atau *workshop* secara rutin yang fokus pada pemanfaatan perangkat teknologi informasi. Pelatihan ini harus mencakup cara penggunaan *software* dan *hardware*, serta strategi integrasi teknologi dalam proses kerja sehari-hari. Selain itu, pelatihan juga harus mencakup pemahaman tentang bagaimana teknologi dapat digunakan untuk meningkatkan transparansi, efisiensi, dan akuntabilitas.

2. Pengendalian internal yang optimal sangat penting untuk memastikan bahwa prosedur dan kebijakan diikuti dengan patuh sehingga tujuan organisasi dapat tercapai secara efektif dan efisien. Berdasarkan hasil uji statistik deskriptif, terlihat bahwa indikator kegiatan pengendalian memiliki rata-rata yang paling rendah dibandingkan dengan indikator lainnya. Hal ini masih dapat dioptimalkan dengan melakukan pemisahan fungsi atau tugas yang jelas. Fungsi atau tugas yang dipisahkan secara jelas tentunya membuat pengendalian internal lebih memadai, dengan begitu akan memperkuat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
3. Pengawasan Internal yang optimal memiliki peran penting dalam meningkatkan akuntabilitas kinerja. Berdasarkan hasil uji statistik

deskriptif, terlihat bahwa indikator audit kinerja memiliki rata-rata yang paling rendah dibandingkan dengan indikator lainnya. Hal ini menunjukkan bahwa Instansi Pemerintah di Kabupaten Mahakam Ulu masih bisa mengoptimalkan untuk audit kinerjanya. Pengoptimalannya dapat dilakukan oleh Inspektorat Daerah selaku Aparat Pengawasan Intern Pemerintah (APIP) dengan mengawasi dan menelaah secara berkala dan rutin terkait audit kinerja, sehingga mutu dari hasil audit APIP lebih dipercaya karena berkualitas tinggi, sesuai standar, dan dapat diandalkan.

4. Kompetensi sumber daya manusia yang memadai berperan penting dalam keseluruhan proses Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Berdasarkan hasil uji statistik deskriptif, terlihat bahwa indikator keterampilan (*skill*) memiliki rata-rata yang paling rendah dibandingkan dengan indikator lainnya. Hal ini masih dapat dioptimalkan melalui pendidikan dan pelatihan (diklat) atau *workshop* yang sering dengan melibatkan analisa seorang pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan sehingga dapat meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

5.3. Keterbatasan Penelitian

1. Pada beberapa Organisasi Perangkat Daerah (OPD) di Kabupaten Mahakam Ulu, terdapat bagian atau posisi jabatan yang tidak terisi atau tidak ada di dalam struktur organisasi seperti Kepala Subbagian Perencanaan dan Keuangan sehingga jumlah responden tidak sesuai dengan yang diharapkan pada masing-masing OPD.
2. Kesulitan dalam mengumpulkan kembali kuesioner yang dibagikan. Hal ini dikarenakan peneliti menipkan kuesioner kepada salah satu pejabat/pegawai yang ada di OPD sehingga kuesioner kembali dalam waktu yang cukup lama. Ini juga disebabkan oleh pejabat/pegawai di OPD yang memiliki kesibukan atau tidak berada di kantor.

5.4. Saran

Berdasarkan pada hasil penelitian ini, disarankan kepada peneliti selanjutnya supaya memastikan bahwa responden yang ingin diteliti seperti Kepala Subbagian Perencanaan dan Keuangan ada dan mengisi jabatannya pada OPD yang dituju sehingga dapat menyesuaikan jumlah responden yang diharapkan. Guna memastikannya, peneliti dapat melihat dari struktur organisasi atau menghubungi pihak OPD yang dituju. Selain itu, sebisa mungkin peneliti selanjutnya secara langsung terlibat dalam pembagian kuesioner di OPD sehingga dapat mengontrol pengisian kuesionernya, dengan begitu pengumpulan

kuesionernya juga dapat lebih cepat.



DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, S. (2022). *Pengaruh Anggaran Berbasis Kinerja, Sistem Pelaporan, Pengendalian Akuntansi, dan Kompetensi Aparatur Pemerintah terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kabupaten Purbalingga*. Skripsi, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
- Angeline, F. (2021). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, dan Good Governance terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Daerah Di Kabupaten Gunung Kidul*. Skripsi, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
- Aprilianti, D., Wulan, M., & Kurniawan, H. (2020). Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Pengendalian Internal, dan Sistem Pelaporan terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kecamatan Wilayah Jakarta Selatan. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 9(2), 150-159.
- Apriani, F., Agustin, R., & L, A.A. (2020). Pengaruh Pengendalian Intern, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Motivasi Kerja terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) (Studi Pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Rokan Hulu). *JOM FEB*, 7(2), 1-15.
- Bastian, I. (2010). *Akuntansi Sektor Publik Suatu Pengantar Edisi Ketiga*. Penerbit Erlangga: Jakarta.
- Budiani, L.V., & Asyik. N.F. (2021). Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Pengendalian Akuntansi, Kualitas Sumber Daya Manusia, dan Sistem Pelaporan terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi*. 10(2). 1-20.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 25* (Edisi 9). Semarang, Indonesia: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, M., Pembelum, Y.J., & Rosel. (2021). Pengaruh Pengendalian Intern terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Dinas Kota Palangka Raya). *Balance: Media Informasi Akuntansi dan Keuangan*, 13(2), 88-96.
- Handayani, D., Afiah. N.N., & Yudianto, I. (2020). The Influence of Internal Control System, Information Technology Utilization, and Organizational Commitment on Government Accountability Performance. *Journal of Accounting and Business*. 3(2). 17-29.

- Hartono, J. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman* (Edisi 6). Yogyakarta, Indonesia: BPFE.
- Hidayatullah, S. (2021). *Teknologi Informasi dan Komunikasi Pendekatan Teoritis dan Praktis Dalam Pengajaran Bahasa Indonesia untuk Mahasiswa*. Jakarta Barat: TareBooks.
- Hutapea, P., dan Thoha, N. (2008). *Kompetensi Plus*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Jensen, M. C., & Smith, C. W. (1984). *The Modern Theory of Corporate Finance*. New York, Amerika Serikat: Mc Graw Hill.
- Karlina, N., Lewaru, T.S., & Kriswantini. D. (2023). Pengaruh Penerapan Akuntansi Sektor Publik, *Good Governance* dan Pengawasan Internal terhadap Kinerja Instansi Pemerintah. *Jurnal Rimba: Riset Ilmu Manajemen Bisnis dan Akuntansi*, 1(3), 300-306.
- Maharani, I.W.S. (2020). *Pengaruh Akuntabilitas, Transparansi, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Instansi Pemerintah Pada OPD Kabupaten Klaten*. Skripsi, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
- Mahsun, M., Sulistiyowati, F., & Purwanugraha, H.A. (2007). *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta: BPFE.
- Mardiasmo. (2018). *Akuntansi Sektor Publik*. Edisi Terbaru. Yogyakarta: ANDI.
- Marsyela, R., & Rahmawati, M.I. (2023). Pengaruh Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja, Sistem Informasi Akuntansi, dan Sistem Pelaporan Kinerja terhadap Akuntabilitas Kinerja Intansi Pemerintah Kota Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi*, 12 (8), 1-16.
- Mikoshi, M.S. (2020). Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Pengendalian Akuntansi dan Sistem Pelaporan terhadap Akuntabilitas Kinerja (Studi Empiris Koni Se-Sumatera Barat). *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 4(1), 192-199.
- Mubarok, R. Z., Rahmawati, T., Wulandari, H. K., & Riono, S. B. (2021). Pengaruh Pengawasan Internal dan Akuntansi Sektor Publik terhadap Akuntabilitas Kinerja BPPKAD Kabupaten Brebes. *Journal of Accounting and Finance (JACFIN)*, 3(2), 45-55.
- Mubaraq, H. (2017). Pengaruh Ketaatan Pada Perundang-Undangan, Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Kompetensi Aparatur Pemerintah terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Studi Empiris Pada Instansi

Pemerintah Daerah di Kota Bukittinggi). *Jurnal Akuntansi*, 5(2), 1-19.

Mulya, H.G., & Fauzihardani, E. (2022). Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Pengendalian Akuntansi, dan Sistem Pelaporan terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dengan Kepatuhan terhadap Regulasi Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 4(1), 192-212.

Ningsih, S.W., Yusuf. M., & Andayani, T.W. (2022). Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Ketaatan Pada Peraturan Perundangan, Pengendalian Akuntansi dan Sistem Pelaporan terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. *Prosiding 16th Urecol: Seri Mahasiswa Student Paper*. 863-880.

Nuraeni, I., Pramita, Y.D., & Afif, N. (2023). Pengaruh Kualitas Laporan Keuangan, Pemanfaatan Teknologi, Pengendalian Internal, dan Sistem Pelaporan terhadap Akuntabilitas Kinerja. *Borobudur Accounting Review*, 3(2), 102-112.

Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008. *Tentang Sistem Pengendalian Internal*. Jakarta.

Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014. *Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah*. Jakarta.

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014. *Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah*. Jakarta.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2016. *Tentang Perangkat Daerah*. Jakarta.

Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 95 Tahun 2018. *Tentang Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik*. Jakarta

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 88 Tahun 2021. *Tentang Evaluasi*. Jakarta.

Poerwadarminta, W.J.S, *Kamus Umum Bahasa Indonesia*. Jakarta: PT.Balai Pustaka 2002, hlm. 125.

Pusdiklatwas BPKP. (2007). *Akuntabilitas Instansi Pemerintah*. Edisi Kelima. Jakarta.

Sabeni, A. & Ghozali, I. (2001). *Pokok-Pokok Akuntansi Pemerintahan*. Edisi 4. Yogyakarta: BPFE

- Safira, F., Sari, K.R., & Aryani, Y.A. (2022). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Sistem Pengendalian Internal Pemerintah terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kota Palembang. *Jurnal Ilmiah Mandalika*, 3(7), 1116-1133.
- Safitri, Nur Heni (2020). *Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Sistem Pelaporan, Pengendalian Akuntansi, Kompetensi Aparatur Pemerintah, dan Ketaatan Pada Peraturan Perundangan terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) (Studi Pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Kebumen)*. Diploma Thesis, Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta.
- Sekaran, U. & Bougie, R. (2019). *Research Methods For Business: A Skill Building Approach (8th Edition)*. New York, NY: WILEY.
- Savila, L. (2021). *Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Komitmen Organisasi, Kompetensi Aparat Pemerintah, dan Kepatuhan Regulasi terhadap Akuntabilitas Kinerja Pemerintah (Studi Empiris Pada OPD Tahun 2016 di Kab. Bengkalis)*. Skripsi. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Tinangon, M.Y, et al. (2021). *Pengawasan dan Pengendalian Internal Mewujudkan Pilkada Berintegritas dan Akuntabel*. Sulaswesi Utara: Komisi Pemilihan Umum Provinsi Sulawesi Utara.
- Tsauri, S.H. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jember: STAIN Jember Press.
- Turnip, T.O.N.Br., & Susilowati, E. (2023). Pengaruh Sistem Pelaporan, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Kompetensi Aparatur Pemerintah terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kota Surabaya. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi*, 2(6), 385-395.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2014. *Tentang Pemerintahan Daerah*. Jakarta.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2008. *Tentang Informasi Dan Transaksi Elektronik*. Jakarta.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2014. *Tentang Pemerintahan Daerah*. Jakarta.

DAFTAR REFERENSI

RRI.co.id. (2023). *Pemda Mahulu Gelar Optimalisasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah*. Dari <https://www.rri.co.id/samarinda/daerah/210234/pemda-mahulu-gelar-optimalisasi-sistem-akuntabilitas-kinerja-instansi-pemerintah>. Diakses pada 26 Februari 2024.

BorneoFlash.com. (2024). *Penguatan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Mahulu, Bupati: Wujudkan Efektifitas dan Efisiensi dalam Birokrasi*. Dari https://borneoflash.com/2024/02/26/penguatan-sistem-akuntabilitas-kinerja-instansi-pemerintah-mahulu-bupati-wujudkan-efektifitas-dan-efisiensi-dalam-birokrasi/#google_vignette. Diakses pada 26 Februari 2024.

Prokopim Mahakam Ulu. (2023). *Sekda Mahulu Kunjungi Kemenpan-RB, Matangkan Pembinaan Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Sakip Mahulu Tahun 2023*. Dari <https://prokopim.mahakamulukab.go.id/sekda-mahulu-kunjungi-kemenpan-rb-matangkan-pembinaan-tindak-lanjut-hasil-evaluasi-sakip-mahulu-tahun-2023/>. Diakses pada 26 Februari 2024.



LAMPIRAN 1
SURAT IZIN PENELITIAN



**FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA**
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Nomor : 135/Pen/I

5 April 2024

Lamp. : Daftar Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kab. Mahakam Ulu

Hal : Ijin Penelitian, Permohonan Data

Kepada

Yth. Pemerintahan Daerah Kabupaten Mahakam Ulu, Kalimantan Timur

Ujoh Bilang, Kecamatan Long Bagun, Kabupaten Mahakam Ulu, Kalimantan Timur, 75767

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penulisan Skripsi yang berjudul **"Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi, Pengendalian Internal, Pengawasan Internal, Sistem Pelaporan, dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kabupaten Mahakam Ulu"** yang dilakukan oleh mahasiswa kami dengan identitas:

Nama : Euriche Septianie Tening

No Mahasiswa/Prodi : 200425733/Akuntansi

No Handphone : 0812 5491 6409

Kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan Ijin Penelitian kepada mahasiswa tersebut untuk mendapatkan data yang diperlukan.

1. 23 Organisasi Perangkat Daerah (OPD)
2. Masing-masing OPD, sampel yang diambil terdiri dari Kepala Dinas/Badan, Kepala Bidang, Kepala Subbagian Perencanaan dan Keuangan, dan Staf Bagian Keuangan.
3. Struktur organisasi

Skripsi yang ditulis oleh mahasiswa ini merupakan karya ilmiah yang memiliki tujuan dan sifat keilmuan. Oleh karenanya tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan.

Atas perhatian dan bantuannya, kami mengucapkan terima kasih.

Dekan,

Wenefrida Mahestu N. Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D.

Alamat

Kampus III Gedung Bonaventura
Jalan Babarsari 43 Yogyakarta 55281

URL

<https://fbe.uajy.ac.id>

Kontak

Telepon : +62-274-487711 ext. 3120, 3127
Fax : +62-274-485227
Surel : fbe@uajy.ac.id





LAMPIRAN 2
LEMBAR KUESIONER

KUESIONER PENELITIAN

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Kepada Yth. Bapak/Ibu Kepala Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Mahakam Ulu

Di Tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka memenuhi tugas akhir sebagai mahasiswi Akuntansi Universitas Atma Jaya Yogyakarta, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Euriche Septianie Tening

NPM : 200425733

Program Studi : Akuntansi

Dengan ini bermaksud untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi, Pengendalian Internal, Pengawasan Internal, Sistem Pelaporan, dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kabupaten Mahakam Ulu”**.

Berhubungan dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu guna mengisi kuesioner yang saya lampirkan. Jawaban dan identitas Bapak/Ibu akan saya jaga kerahasiaannya sesuai dengan etika penelitian. Peran Bapak/Ibu sangat bermanfaat bagi keberhasilan penelitian ini.

Demikian saya sampaikan. Apabila ada kesalahan pada penulisan kuesioner ini, saya mohon maaf. Atas perhatian dan kerja sama Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Euriche Septianie Tening

NPM : 200425733

LEMBAR KUESIONER

A. IDENTITAS RESPONDEN

Mohon kesediaan Bapak/Ibu mengisi daftar berikut:

OPD (Dinas/Badan) :

Tanggal Pengisian :

Nama Responden :

Jenis Kelamin : L / P (*Lingkari yang sesuai*)

Umur : Tahun

Pendidikan Terakhir : ☐ SMA ☐ Sarjana ☐ Lainnya
☐ Diploma ☐ Pasca Sarjana

Lama Bekerja : Tahun

Jabatan :

B. PETUNJUK PENGISIAN

1. Bacalah pernyataan di bawah dengan teliti dan cermat.
2. Bapak/Ibu dimohon memberikan tanda (✓) pada kolom yang tersedia dan pilih satu alternatif jawaban paling sesuai dengan kondisi yang sebenarnya.
3. Terdapat 4 (lima) alternatif jawaban yang dapat dipilih yaitu sebagai berikut:

STS = Sangat Tidak Setuju

S = Setuju

TS = Tidak Setuju

SS = Sangat Setuju

4. Dimohon dalam mengisi kuesioner tidak ada pernyataan yang terlewatkan.

C. DAFTAR PERNYATAAN

AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH

No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
Perencanaan Kinerja					
1	Visi dan misi program pada OPD tempat saya bekerja telah ditetapkan sesuai dengan rencana stratejik organisasi.				
2	Pada OPD tempat saya bekerja, terdapat keterkaitan yang erat antara pencapaian kinerja dengan program dan kebijakan.				
3	Pada OPD tempat saya bekerja, kejelasan sasaran anggaran suatu program harus dimengerti oleh semua aparat dan pemimpin.				
Pengukuran Kinerja					
4	Pada OPD tempat saya bekerja telah menetapkan indikator kinerja untuk setiap kegiatan atau program.				
5	Pada OPD tempat saya bekerja, pelaksanaan telah dikontrol dengan ukuran atau indikator kinerja yang jelas untuk menilai tingkat keberhasilan suatu kegiatan atau program.				
Pelaporan Kinerja					
6	Pada OPD tempat saya bekerja, dilakukan pembuatan laporan kegiatan atau program yang telah dilaksanakan yang akan disampaikan kepada pimpinan.				
7	Pada OPD tempat saya bekerja, dilakukan pemeriksaan atau pengecekan secara periodik terhadap jalannya program atau kegiatan.				
Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal					
8	Kegiatan atau program yang disusun oleh instansi tempat saya bekerja, telah mengakomodir setiap perubahan dan tuntutan yang ada di masyarakat.				
9	Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) digunakan sebagai				

	bahan pertimbangan dalam merencanakan program atau kegiatan selanjutnya dan diterbitkan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.				
10	Pada OPD tempat saya bekerja, telah dilakukan analisis keuangan setiap kegiatan atau program selesai dilaksanakan.				

Sumber: Agustina (2022)

PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI

No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
Intensitas Pemanfaatan					
1	Saya selalu menggunakan komputer dan/atau laptop untuk menyelesaikan pekerjaan.				
2	Saya selalu menggunakan jaringan internet untuk menyelesaikan pekerjaan.				
3	Saya selalu menggunakan perangkat lunak (<i>Microsoft Word, Excel, dan sebagainya</i>) untuk menyelesaikan pekerjaan.				
Pemanfaatan Frekuensi					
4	Saya selalu menggunakan komputer dan/atau laptop untuk meningkatkan efisiensi dan kecepatan dalam menyelesaikan pekerjaan.				
5	Komputer yang saya gunakan memiliki kemampuan yang memadai untuk membantu dalam bekerja.				
6	Kecepatan jaringan internet yang saya gunakan memiliki kemampuan yang memadai untuk membantu menyelesaikan pekerjaan.				
Jumlah Penggunaan Perangkat					
7	Komputer dan/atau laptop yang digunakan untuk melayani masyarakat jumlahnya memadai.				
8	Saya menggunakan perangkat teknologi informasi lebih dari satu kali dalam sehari untuk menyelesaikan pekerjaan.				
9	Saya selalu menggunakan lebih dari satu				

	perangkat teknologi informasi (Komputer, Laptop, dan sebagainya) untuk menyelesaikan pekerjaan.				
10	Saya selalu menggunakan lebih dari satu perangkat lunak (<i>Microsoft Word, Excel, E-Government</i> , dan sebagainya) pada perangkat teknologi informasi yang sama dalam sehari.				

Sumber: Sevila (2021)

SISTEM PELAPORAN

No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
Komitmen Antara Pemberi dan Penerima Amanat					
1	Pimpinan dapat menilai perkembangan kinerja pegawai.				
Tolak Ukur Kinerja untuk Mengevaluasi Kinerja Aparatur					
2	Pelaporan kinerja sebagai dasar evaluasi dari penyimpangan yang terjadi di lingkungan kerja.				
Dasar Penilaian Keberhasilan atau Kegagalan dalam Mencapai Tujuan dan Sasaran Organisasi					
3	Pimpinan memberikan <i>reward/punishment</i> terhadap kinerja pegawai.				
Dasar Pemberi Amanah Melakukan Evaluasi dan Pengawasan					
4	Adanya sistem pelaporan mengenai penyebab terjadi penyimpangan.				
5	Adanya sistem pelaporan mengenai tindakan yang diambil apabila adanya penyimpangan.				
Dasar dalam Menetapkan Sasaran Kinerja					
6	Adanya penetapan lamanya waktu yang dibutuhkan untuk tindakan koreksi.				
7	Keterlambatan koreksi menjadikan lemahnya kinerja pegawai.				

Sumber: Agustina (2022)

PENGAWASAN INTERNAL

No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
Audit Kinerja					
1	Telah dilakukan audit atas pengelolaan keuangan negara dan pelaksanaan tugas dan fungsi Instansi Pemerintah yang terdiri atas aspek kehematan, efisiensi, dan efektivitas.				
2	Tugas pengawasan di lingkungan Instansi Pemerintah dilakukan oleh pejabat yang telah memenuhi syarat kompetensi keahlian sebagai auditor.				
3	Telah disusun kode etik aparat pengawasan intern pemerintah.				
4	Telah disusun standar audit untuk menjaga mutu hasil audit yang dilaksanakan aparat pengawasan intern pemerintah.				
5	Aparat pengawasan intern pemerintah membuat laporan hasil pengawasan dan menyampaikannya kepada pimpinan Instansi Pemerintah yang diawasi.				
6	Secara berkala dilaksanakan telaahan seawaktu untuk menjaga mutu hasil audit aparat pengawasan intern pemerintah.				
Reviu					
7	Inspektorat Kabupaten/Kota melakukan reviu atas laporan keuangan pemerintah daerah kabupaten/kota sebelum disampaikan bupati/walikota kepada Badan Pemeriksa Keuangan.				
Evaluasi					
8	Telah dilakukan evaluasi atas faktor pengukuran kinerja yang dapat memberikan keyakinan bahwa faktor tersebut seimbang dan terkait dengan misi, sasaran, dan tujuan Instansi Pemerintah.				
9	Pimpinan Instansi Pemerintah menyelenggarakan akuntansi dan anggaran untuk pengendalian kegiatan dan evaluasi kinerja.				

10	Pimpinan Instansi Pemerintah melaksanakan evaluasi dan penyesuaian secara periodik terhadap struktur organisasi sehubungan dengan perubahan lingkungan strategis.				
Pemantauan					
11	Instansi Pemerintah membuat laporan hasil pemantauan.				
12	Pimpinan Instansi Pemerintah wajib melakukan pemantauan.				
Kegiatan Pengawasan Lainnya					
13	Penyelenggaraan sosialisasi terkait pengawasan, pendidikan dan pelatihan pengawasan, pembimbingan dan konsultansi, pengelolaan hasil pengawasan, dan pemaparan hasil pengawasan.				

Sumber: Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah.

PENGENDALIAN INTERNAL

No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
Lingkungan Pengendalian					
1	Pimpinan mengkomunikasikan visi dan misi yang jelas dan tertulis untuk mencapai tujuan organisasi.				
2	Terdapat struktur organisasi yang jelas mengenai wewenang dan tanggung jawab masing-masing bagian.				
Penilaian Risiko					
3	Terdapat sanksi yang tegas atas pelanggaran terhadap peraturan-peraturan yang ada.				
4	Pimpinan melakukan analisis risiko secara menyeluruh mengenai dampak pelaksanaan program atau pencapaian tujuan organisasi.				
Kegiatan Pengendalian					
5	Instansi telah menerapkan pemisahan fungsi/tugas yang memadai.				
6	Pimpinan melakukan aktivitas pengendalian dengan mengevaluasi/reviu kinerja organisasi.				

Informasi dan Komunikasi					
7	Tugas yang diberikan kepada pegawai dikomunikasikan dengan jelas.				
8	Informasi di OPD telah disediakan secara tepat waktu dan memungkinkan untuk dilakukan tindakan korektif secara tepat.				
Pemantauan					
9	Pimpinan melakukan pengawasan dan <i>follow up</i> terhadap program yang sedang dilaksanakan.				
10	Pimpinan mengambil tindakan korektif bila selama proses evaluasi ditemukan adanya penyimpangan.				

Sumber: Maharani (2020)

KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA

No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
Pengetahuan (<i>Knowledge</i>)					
1	Latar belakang pendidikan yang berbeda dengan bidang pekerjaan tidak menjadi hambatan menyelesaikan tugas yang diberikan.				
2	Saya memiliki pengalaman kerja pada bidang pekerjaan saat ini.				
3	Saya selalu mencari informasi terhadap hal-hal yang berhubungan dengan pekerjaan.				
Keterampilan (<i>Skill</i>)					
4	Saya mampu memecahkan masalah dan mengungkapkan pendapat dalam pekerjaan.				
5	Saya memiliki kemampuan menganalisis dengan baik.				
6	Saya menguasai beberapa program komputer yang membantu pekerjaan.				
Sikap (<i>Attitude</i>)					
7	Saya berterus terang kepada atasan jika melakukan kesalahan kerja.				
8	Saya membuat laporan kegiatan sesuai dengan kondisi lapangan.				
9	Saya menyelesaikan pekerjaan tanpa				

	menunggu bantuan orang lain.				
10	Saya bersedia menjalankan pekerjaan yang diberikan atasan.				

Sumber: Angeline (2022)





LAMPIRAN 3
TABULASI DATA

4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	3	3	3	3	3
4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	3	4	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	4	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	4	4	3	3

[illegible]

No	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Total
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
21	4	4	2	4	4	4	4	3	4	3	36
22	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	36
23	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	36
24	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	33
25	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31
26	3	3	2	4	3	3	2	3	4	2	29
27	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	34
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
29	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	33
30	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	36
31	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	33
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	35

[illegible]

No	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Total
51	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
52	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
53	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
54	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
56	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	32
57	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	37
58	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
59	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	34
60	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
61	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	33
62	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	36
63	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
64	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
65	3	4	3	4	3	3	4	2	3	3	32
66	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	37
67	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	32

No	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Total
68	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
69	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
70	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
71	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
72	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38
73	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
74	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
75	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
76	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	36
77	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
78	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	35
79	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	38
80	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	38
81	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	36
82	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
83	1	1	1	1	1	2	2	2	2	1	14
84	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	34

No	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Total
85	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
86	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	35
87	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	36
88	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	34
89	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	38
90	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
91	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	27
92	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	37
93	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
94	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
95	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	35
96	4	3	4	4	2	3	3	2	3	3	31
97	4	3	4	4	2	3	3	2	3	3	31
98	4	3	4	4	2	3	3	2	3	3	31
99	4	3	4	4	2	3	3	2	3	3	31
100	4	3	4	4	1	3	4	3	3	4	33
101	4	3	4	4	2	3	3	2	3	3	31

No	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Total
102	4	3	4	4	2	3	3	2	3	3	31
103	4	3	4	4	2	3	3	2	3	3	31
104	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	38
105	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	38
106	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	32
107	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	37
108	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31
109	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
110	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	28
111	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
112	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
113	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
114	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
115	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
116	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
117	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
118	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	35

No	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Total
119	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	36
120	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	33
121	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
122	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	34
123	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	34
124	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
125	3	4	3	4	4	3	2	4	4	3	34
126	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
127	3	4	3	4	4	3	2	4	4	3	34

Pemanfaatan Teknologi Informasi (X1)

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total
1	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	34
2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	38
3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	37
4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
5	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	37
6	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
7	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	38
8	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	29
9	4	4	4	4	3	3	2	4	3	2	33
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
12	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	28
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
14	3	3	3	4	4	3	1	3	3	4	31
15	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	28
16	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	28

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total
17	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	36
18	3	3	3	3	3	2	2	4	2	4	29
19	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	24
20	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	24
21	4	3	3	4	4	3	2	3	2	3	31
22	4	4	4	4	4	2	2	4	2	4	34
23	4	4	4	4	4	3	2	3	3	3	34
24	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	28
25	3	2	3	3	3	2	2	3	2	3	26
26	4	2	4	4	4	2	3	3	2	3	31
27	4	3	3	3	4	1	3	3	2	3	29
28	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	28
29	4	4	4	4	4	1	3	3	1	3	31
30	4	4	4	4	4	3	2	3	3	3	34
31	4	3	3	3	3	2	2	4	4	4	32
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	36

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total
34	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	34
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
36	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	37
37	4	4	4	4	4	3	3	4	2	3	35
38	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	36
39	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	38
40	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	33
41	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	33
42	4	3	4	4	3	2	3	3	3	3	32
43	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
44	3	2	3	3	2	2	3	3	2	1	24
45	3	2	3	3	2	2	3	3	2	1	24
46	3	2	3	3	2	2	3	3	2	1	24
47	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
48	4	1	4	4	4	1	3	4	2	4	31
49	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	26
50	4	2	4	4	4	2	3	4	2	4	33

[illegible]

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total
68	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
70	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	28
71	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35
72	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	37
73	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
74	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	27
75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
76	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	35
77	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	26
78	4	4	4	4	2	2	2	4	4	3	33
79	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
80	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
81	4	4	4	4	2	2	2	4	4	3	33
82	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
83	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	17
84	4	3	3	2	2	3	3	3	2	4	29

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total
85	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
86	3	4	4	4	4	3	3	4	3	2	34
87	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
88	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	37
89	3	2	4	4	3	3	4	3	2	3	31
90	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
91	4	4	4	4	2	1	1	4	4	4	32
92	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	24
93	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	34
94	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	37
95	4	3	4	4	3	3	2	4	3	3	33
96	4	3	4	4	3	3	2	3	2	4	32
97	4	3	4	4	3	3	2	3	2	4	32
98	4	3	4	4	3	3	2	3	2	2	30
99	4	3	4	4	3	3	2	3	2	4	32
100	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	34
101	4	3	4	4	3	3	2	3	2	4	32

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total
102	4	3	4	4	3	3	2	3	2	4	32
103	4	3	4	4	3	3	2	3	2	4	32
104	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	37
105	4	3	4	4	4	2	4	4	3	4	36
106	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	28
107	4	4	4	3	4	2	3	3	3	4	34
108	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	32
109	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
110	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	34
111	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	29
112	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
113	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
114	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31
115	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
116	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	37
117	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	38
118	4	3	4	4	4	2	3	3	4	3	34

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total
119	4	3	4	4	4	2	3	3	4	3	34
120	4	3	4	4	4	2	2	3	3	3	32
121	3	3	3	3	2	2	3	4	2	4	29
122	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	29
123	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	29
124	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	29
125	2	2	3	4	3	3	2	3	3	3	28
126	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	29
127	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	29

Pengendalian Internal (X2)

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total
1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	29
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
6	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	34
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
9	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	27
10	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
15	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	34
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
17	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	37
18	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	28
19	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	27
20	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	27
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
22	3	2	3	3	2	3	2	2	3	3	26
23	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	35
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
25	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	30
26	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	30
27	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	34

[illegible]

57	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	35
58	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	34
59	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	38
60	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
61	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	32
62	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	36
63	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
64	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
65	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	33
66	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31
67	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	33
68	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
69	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
70	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
71	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	33
72	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
73	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	34
74	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
75	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	33
76	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
77	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
78	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	37
79	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	35
80	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	35
81	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	37
82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
83	1	1	2	2	1	1	1	1	2	2	14
84	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	34
85	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	32

86	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	36
87	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	33
88	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	34
89	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
90	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
91	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	28
92	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31
93	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
94	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	33
95	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
96	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	26
97	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	26
98	4	3	4	4	3	3	2	3	2	4	32
99	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	26
100	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	33
101	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	26
102	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	26
103	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	26
104	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
105	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	35
106	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
107	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	33
108	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	36
109	4	4	4	4	1	4	1	4	4	3	33
110	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
111	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	28
112	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
113	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
114	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31

14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
15	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	43
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
17	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
18	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	38
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
23	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	49
24	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	46
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
26	3	2	2	2	3	3	4	4	3	3	3	3	3	38
27	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	49
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
29	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	41
30	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	41
31	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	48
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
34	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	46
35	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	49
36	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
37	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	41
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
40	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	51
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	38
42	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	40

43	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
45	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
46	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
47	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
48	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	38
49	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
50	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	38
51	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
52	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
53	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
54	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
56	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	42
57	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	44
58	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	44
59	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	49
60	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	38
61	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	42
62	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	38
63	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	40
64	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
65	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	43
66	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	43
67	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	43
68	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
69	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
70	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
71	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	42

72	4	4	4	4	4	2	4	3	3	3	4	4	4	47
73	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	42
74	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
76	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	44
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
78	4	2	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	43
79	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	40
80	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	41
81	3	3	4	3	2	2	4	3	3	3	3	3	4	40
82	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	50
83	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	1	1	2	18
84	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	43
85	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
86	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	47
87	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
88	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	44
89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
90	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	47
91	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	32
92	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	38
93	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	48
94	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	44
95	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	41
96	2	1	1	1	1	1	2	3	2	2	3	3	3	25
97	2	1	1	1	1	1	3	3	2	2	3	3	3	26
98	3	3	2	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	34
99	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	31
100	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	43

[illegible]

Sistem Pelaporan (X4)

No	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	Total
1	4	4	3	3	4	3	3	24
2	4	4	4	4	4	4	4	28
3	3	3	2	2	2	2	2	16
4	4	4	4	4	4	4	4	28
5	4	4	3	4	4	4	3	26
6	4	3	3	3	3	3	4	23
7	4	4	4	3	3	3	3	24
8	3	3	3	3	3	3	3	21
9	3	3	3	3	3	3	3	21
10	3	3	2	3	4	3	3	21
11	3	3	3	3	3	3	3	21
12	3	3	3	3	3	3	3	21
13	3	3	3	3	3	3	3	21
14	3	3	3	3	3	3	3	21
15	4	4	3	3	3	4	4	25
16	3	3	3	3	3	3	3	21
17	4	4	3	4	4	4	4	27
18	3	3	4	3	3	3	3	22
19	3	3	3	3	3	3	3	21
20	3	3	3	3	3	3	3	21
21	3	3	4	3	3	2	2	20
22	3	3	4	3	3	3	3	22
23	4	4	3	4	4	4	3	26
24	4	4	4	4	4	4	4	28
25	3	3	2	3	3	3	3	20
26	3	3	2	3	3	3	3	20

27	4	4	4	4	4	4	4	28
28	3	3	3	2	3	3	3	20
29	3	3	2	3	3	3	3	20
30	4	4	3	3	3	3	3	23
31	3	3	3	3	3	3	3	21
32	4	4	4	4	4	4	4	28
33	3	3	3	3	3	3	3	21
34	4	4	4	4	4	4	4	28
35	4	4	4	4	4	4	3	27
36	4	3	3	4	4	4	3	25
37	4	4	3	3	3	3	3	23
38	4	4	3	4	3	3	3	24
39	4	4	4	4	4	4	4	28
40	3	3	4	4	4	4	4	26
41	3	3	3	4	4	3	3	23
42	3	3	3	3	3	3	3	21
43	3	3	3	3	3	4	4	23
44	3	3	3	3	3	3	3	21
45	3	3	3	3	3	3	2	20
46	3	3	3	3	3	3	3	21
47	3	3	3	3	3	4	4	23
48	3	3	3	3	3	3	3	21
49	3	3	3	3	3	3	3	21
50	3	3	3	3	3	3	3	21
51	3	3	3	3	3	3	3	21
52	3	3	3	3	3	3	3	21
53	3	3	3	3	3	3	3	21
54	3	3	3	3	3	3	3	21
55	4	4	4	4	4	4	4	28

56	3	3	3	3	3	3	3	21
57	3	3	3	4	4	3	3	23
58	3	3	4	4	3	3	3	23
59	4	4	4	4	4	4	4	28
60	3	3	3	3	3	3	3	21
61	4	4	4	3	3	3	4	25
62	3	3	3	3	3	3	3	21
63	3	3	3	3	3	3	3	21
64	3	3	3	3	3	3	3	21
65	3	3	3	3	3	3	2	20
66	3	3	3	3	3	3	3	21
67	3	3	3	3	3	3	4	22
68	3	3	3	3	3	3	3	21
69	3	3	3	3	3	3	3	21
70	3	3	3	3	3	3	3	21
71	4	3	4	4	4	3	3	25
72	3	3	4	3	3	4	4	24
73	3	3	4	3	3	3	3	22
74	3	3	2	2	2	3	3	18
75	4	4	4	4	4	4	4	28
76	3	3	3	3	3	3	3	21
77	3	3	4	3	3	3	4	23
78	4	4	4	3	3	3	3	24
79	3	3	3	3	2	2	2	18
80	3	3	3	3	2	2	2	18
81	4	4	4	3	3	3	3	24
82	4	3	3	3	3	4	3	23
83	1	1	1	2	2	2	2	11
84	3	3	4	3	3	3	4	23

85	3	3	3	3	3	3	3	21
86	3	4	4	4	4	4	4	27
87	3	3	3	3	3	3	3	21
88	4	3	3	3	4	3	3	23
89	4	4	3	3	3	4	4	25
90	4	4	4	3	3	4	4	26
91	3	3	3	3	3	3	3	21
92	3	3	3	3	3	3	3	21
93	4	4	4	3	3	3	3	24
94	3	4	4	4	4	4	4	27
95	3	3	3	3	3	3	3	21
96	3	3	3	3	3	3	3	21
97	3	3	3	3	3	3	3	21
98	3	3	3	3	3	3	3	21
99	3	3	3	3	3	3	3	21
100	3	3	3	3	3	3	4	22
101	3	3	3	3	3	3	3	21
102	3	3	3	3	3	3	3	21
103	3	3	3	3	3	3	3	21
104	4	4	4	4	4	4	3	27
105	4	4	3	3	3	3	2	22
106	3	3	3	3	3	3	3	21
107	3	4	4	4	3	3	3	24
108	3	3	3	3	3	4	4	23
109	3	3	1	1	1	3	4	16
110	4	3	3	3	3	2	2	20
111	4	4	4	3	3	3	3	24
112	4	4	3	4	4	4	4	27
113	4	4	4	4	4	4	4	28

13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
17	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
18	1	1	4	4	3	3	3	4	4	3	30
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
21	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
22	4	2	4	4	4	4	4	4	3	3	36
23	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3	31
24	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	30
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
26	2	4	4	3	3	3	4	4	3	4	34
27	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	35
28	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	29
29	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	27
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
31	2	2	3	3	2	2	3	3	3	4	27
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
34	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	36
35	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	36
36	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
37	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	35
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
39	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	38
40	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	32
41	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	32

[illegible]

71	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
72	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	36
73	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
74	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
77	3	2	4	3	3	3	4	4	3	4	33
78	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	36
79	4	4	4	2	2	2	4	4	4	4	34
80	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	37
81	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	33
82	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	36
83	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	16
84	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
85	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	35
86	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	35
87	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
88	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
89	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	37
90	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
91	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	30
92	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
93	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	37
94	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	33
95	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	28
96	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	34
97	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	34
98	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	34
99	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	34

[illegible]



LAMPIRAN 4

UJI SPSS

Validitas Y

[illegible]

Validitas X1

[illegible]

Validitas X2

		Correlations									
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	TOTAL_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.668**	.514**	.567**	.489**	.622**	.389**	.499**	.562**	.563**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X2.2	Pearson Correlation	.668**	1	.479**	.569**	.545**	.671**	.505**	.539**	.605**	.599**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X2.3	Pearson Correlation	.514**	.479**	1	.700**	.502**	.592**	.447**	.435**	.454**	.549**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X2.4	Pearson Correlation	.567**	.569**	.700**	1	.498**	.583**	.357**	.452**	.543**	.551**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X2.5	Pearson Correlation	.489**	.545**	.502**	.498**	1	.670**	.727**	.537**	.524**	.535**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X2.6	Pearson Correlation	.622**	.671**	.592**	.583**	.670**	1	.652**	.594**	.630**	.590**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X2.7	Pearson Correlation	.389**	.505**	.447**	.357**	.727**	.652**	1	.500**	.623**	.518**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X2.8	Pearson Correlation	.499**	.539**	.435**	.452**	.537**	.534**	.500**	1	.672**	.588**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X2.9	Pearson Correlation	.562**	.605**	.454**	.543**	.524**	.630**	.623**	.672**	1	.632**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X2.10	Pearson Correlation	.563**	.599**	.549**	.551**	.535**	.590**	.516**	.588**	.632**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127

Validitas X3

		Correlations												
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12	TOTAL_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.763**	.724**	.784**	.756**	.663**	.598**	.555**	.759**	.576**	.689**	.637**	.856**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X3.2	Pearson Correlation	.763**	1	.827**	.783**	.838**	.726**	.556**	.507**	.698**	.646**	.600**	.649**	.872**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X3.3	Pearson Correlation	.724**	.827**	1	.829**	.823**	.749**	.558**	.531**	.742**	.733**	.605**	.586**	.893**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X3.4	Pearson Correlation	.784**	.783**	.829**	1	.841**	.742**	.497**	.466**	.705**	.675**	.570**	.567**	.856**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X3.5	Pearson Correlation	.756**	.838**	.823**	.841**	1	.844**	.548**	.546**	.738**	.686**	.674**	.642**	.893**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X3.6	Pearson Correlation	.663**	.726**	.749**	.742**	.844**	1	.511**	.527**	.707**	.685**	.546**	.535**	.835**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X3.7	Pearson Correlation	.598**	.556**	.558**	.497**	.548**	.511**	1	.653**	.574**	.553**	.552**	.611**	.721**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X3.8	Pearson Correlation	.555**	.507**	.531**	.466**	.546**	.511**	.653**	1	.591**	.602**	.547**	.528**	.762**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X3.9	Pearson Correlation	.759**	.698**	.742**	.705**	.738**	.707**	.574**	.551**	1	.739**	.649**	.609**	.858**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X3.10	Pearson Correlation	.576**	.646**	.605**	.570**	.602**	.547**	.528**	.739**	.609**	1	.841**	.840**	.813**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X3.11	Pearson Correlation	.689**	.600**	.605**	.570**	.624**	.546**	.552**	.547**	.649**	.541**	1	.818**	.779**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X3.12	Pearson Correlation	.637**	.649**	.586**	.567**	.642**	.535**	.611**	.528**	.609**	.540**	.818**	1	.539**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X3.13	Pearson Correlation	.496**	.468**	.581**	.446**	.418**	.454**	.527**	.554**	.583**	.610**	.598**	.539**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
TOTAL_X3	Pearson Correlation	.856**	.872**	.893**	.856**	.893**	.835**	.721**	.702**	.858**	.813**	.779**	.772**	.676**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Validitas X4

		Correlations							
		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	TOTAL_X4
X4.1	Pearson Correlation	1	.795**	.517**	.495**	.521**	.558**	.362**	.772**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127
X4.2	Pearson Correlation	.795**	1	.571**	.558**	.527**	.567**	.389**	.802**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127
X4.3	Pearson Correlation	.517**	.571**	1	.662**	.589**	.432**	.303**	.765**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.001	.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127
X4.4	Pearson Correlation	.495**	.558**	.662**	1	.882**	.592**	.305**	.828**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127
X4.5	Pearson Correlation	.521**	.527**	.589**	.882**	1	.643**	.354**	.830**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127
X4.6	Pearson Correlation	.558**	.567**	.432**	.592**	.643**	1	.714**	.820**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127
X4.7	Pearson Correlation	.362**	.389**	.303**	.305**	.354**	.714**	1	.628**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.000		.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127
TOTAL_X4	Pearson Correlation	.772**	.802**	.765**	.828**	.830**	.820**	.628**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	127	127	127	127	127	127	127	127

**, Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Validitas X5

[illegible]

Uji Reliabilitas

Reliabilitas Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,904	10

Reliabilitas X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,877	10

Reliabilitas X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,925	10

Reliabilitas X3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,957	13

Reliabilitas X4

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,888	7

Reliabilitas X5

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,903	10

Uji Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	127	1,40	4,00	3,3622	,41670
Pemanfaatan Teknologi Informasi	127	1,70	4,00	3,2118	,46078
Pengendalian Internal	127	1,40	4,00	3,2732	,43815
Pengawasan Internal	127	1,40	4,00	3,2268	,50023
Sistem Pelaporan	127	1,60	4,00	3,2181	,42973
Kompetensi Sumber Daya Manusia	127	1,60	4,00	3,2803	,40592
Valid N (listwise)	127				

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		127
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	,24513811
Most Extreme Differences	Absolute	,072
	Positive	,059
	Negative	-,072
Test Statistic		,072
Asymp. Sig. (2-tailed)		,185 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5,828	2,008		2,902	,004		
	Pemanfaatan Teknologi Informasi	,109	,064	,120	1,691	,094	,564	1,774
	Pengendalian Internal	,447	,112	,470	3,975	,000	,205	4,888
	Pengawasan Internal	,116	,070	,181	1,654	,101	,239	4,181
	Sistem Pelaporan	-,041	,121	-,030	-,341	,734	,372	2,686
	Kompetensi Sumber Daya Manusia	,175	,083	,171	2,100	,038	,433	2,312

a. Dependent Variable: Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah

Uji Heterokedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4,180	1,208		3,460	,001
	Pemanfaatan Teknologi Informasi	-,007	,039	-,022	-,187	,852
	Pengendalian Internal	-,045	,068	-,130	-,672	,503
	Pengawasan Internal	,001	,042	,002	,014	,989
	Sistem Pelaporan	-,124	,073	-,243	-1,692	,093
	Kompetensi Sumber Daya Manusia	,067	,050	,178	1,336	,184

a. Dependent Variable: ABS_RES

Uji Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5,828	2,008		2,902	,004
	Pemanfaatan Teknologi Informasi	,109	,064	,120	1,691	,094
	Pengendalian Internal	,447	,112	,470	3,975	,000
	Pengawasan Internal	,116	,070	,181	1,654	,101
	Sistem Pelaporan	-,041	,121	-,030	-,341	,734
	Kompetensi Sumber Daya Manusia	,175	,083	,171	2,100	,038

a. Dependent Variable: Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1430,692	5	286,138	45,727	,000 ^b
	Residual	757,166	121	6,258		
	Total	2187,858	126			

a. Dependent Variable: Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah

b. Predictors: (Constant), Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pengawasan Internal, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Sistem Pelaporan, Pengendalian Internal

Uji Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,809 ^a	,654	,640	2,502

a. Predictors: (Constant), Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pengawasan Internal, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Sistem Pelaporan, Pengendalian Internal

Uji Statistik Deskriptif Perbutir Pernyataan Variabel Y-X5

Y

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y1.1	127	1,00	4,00	3,4173	,54103
Y1.2	127	1,00	4,00	3,4409	,54414
Y1.3	127	1,00	4,00	3,5276	,57496
Y1.4	127	1,00	4,00	3,4646	,54620
Y1.5	127	1,00	4,00	3,2598	,64504
Y1.6	127	2,00	4,00	3,4094	,52485
Y1.7	127	2,00	4,00	3,2913	,53616
Y1.8	127	2,00	4,00	3,1732	,56477
Y1.9	127	2,00	4,00	3,3701	,54632
Y1.10	127	1,00	4,00	3,2677	,64794
Valid N (listwise)	127				

X1

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	127	1,00	4,00	3,4882	,60246
X1.2	127	1,00	4,00	3,2126	,70856
X1.3	127	1,00	4,00	3,4646	,58818
X1.4	127	2,00	4,00	3,5197	,56132
X1.5	127	2,00	4,00	3,2835	,66545
X1.6	127	1,00	4,00	2,7953	,79020
X1.7	127	1,00	4,00	2,8661	,70556
X1.8	127	2,00	4,00	3,3150	,58690
X1.9	127	1,00	4,00	2,9606	,74962
X1.10	127	1,00	4,00	3,2126	,68580
Valid N (listwise)	127				

X2

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	127	1,00	4,00	3,3386	,52282
X2.2	127	1,00	4,00	3,3780	,56244
X2.3	127	2,00	4,00	3,1890	,58733
X2.4	127	2,00	4,00	3,2913	,52114
X2.5	127	1,00	4,00	3,0472	,58903
X2.6	127	1,00	4,00	3,2441	,57344
X2.7	127	1,00	4,00	3,2598	,65723
X2.8	127	1,00	4,00	3,1890	,57366
X2.9	127	2,00	4,00	3,3780	,53347
X2.10	127	2,00	4,00	3,4173	,54103
Valid N (listwise)	127				

X3

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3.1	127	1,00	4,00	3,2441	,61356
X3.2	127	1,00	4,00	3,1890	,73173
X3.3	127	1,00	4,00	3,1260	,73455
X3.4	127	1,00	4,00	3,1417	,68689
X3.5	127	1,00	4,00	3,1496	,69097
X3.6	127	1,00	4,00	3,0787	,67385
X3.7	127	2,00	4,00	3,4016	,55291
X3.8	127	2,00	4,00	3,2835	,51790
X3.9	127	2,00	4,00	3,1811	,56928
X3.10	127	1,00	4,00	3,2283	,57994
X3.11	127	1,00	4,00	3,2992	,53918
X3.12	127	1,00	4,00	3,3780	,53347
X3.13	127	1,00	4,00	3,2441	,55943
Valid N (listwise)	127				

X4

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X4.1	127	1,00	4,00	3,2992	,52425
X4.2	127	1,00	4,00	3,2677	,51097
X4.3	127	1,00	4,00	3,1732	,65580
X4.4	127	1,00	4,00	3,1890	,54529
X4.5	127	1,00	4,00	3,1811	,55517
X4.6	127	2,00	4,00	3,2126	,51378
X4.7	127	2,00	4,00	3,1654	,57409
Valid N (listwise)	127				

X5

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X5.1	127	1,00	4,00	3,1575	,67171
X5.2	127	1,00	4,00	3,1732	,59220
X5.3	127	2,00	4,00	3,3780	,51838
X5.4	127	2,00	4,00	3,2362	,52639
X5.5	127	2,00	4,00	3,1811	,49469
X5.6	127	2,00	4,00	3,2047	,55404
X5.7	127	1,00	4,00	3,3228	,51765
X5.8	127	1,00	4,00	3,4409	,54414
X5.9	127	1,00	4,00	3,2677	,56972
X5.10	127	1,00	4,00	3,4409	,54414
Valid N (listwise)	127				