

**PENGARUH PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI,
PENGENDALIAN INTERNAL, PENGAWASAN INTERNAL,
SISTEM PELAPORAN, DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
DI KABUPATEN MAHAKAM ULU**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Dalam Mencapai Derajat Sarjana

Akuntansi (S1) Pada Program Studi Akuntansi

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Euriche Septianie Tening

200425733

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
2024**

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI,
PENGENDALIAN INTERNAL, PENGAWASAN INTERNAL,
SISTEM PELAPORAN, DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
DI KABUPATEN MAHAKAM ULU**

Disusun oleh:

EURICHE SEPTIANIE TENING

NPM : 200425733

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing



Raymundo Patria Hayu Sasmita, S.E., M.Ak, CHQA

13 Agustus 2024

SKRIPSI
PENGARUH PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI,
PENGENDALIAN INTERNAL, PENGAWASAN INTERNAL,
SISTEM PELAPORAN, DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
DI KABUPATEN MAHAKAM ULU

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

Euriche Septianie Tening

NPM: 20 04 25733

telah dipertahankan di depan Panitia Penguji
pada tanggal 12 September 2024
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima
sebagai salah satu persyaratan mencapai gelar Sarjana Akuntansi (S1)
Program Studi Akuntansi

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji


Ign. Novianto Hariwibowo, SE., M.Acc., CRP

Anggota Panitia Penguji


H. Andre Purwanugraha, SE., M.B.A., CMA


Raymundo Patria Hayu Sasmita, S.E., M.Ak, CIIQA

Yogyakarta, 12 September 2024
Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta


Wenefrida Mahestu Novianindra K, SE., M.Sc., Ph.D.

FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI,
PENGENDALIAN INTERNAL, PENGAWASAN INTERNAL,
SISTEM PELAPORAN, DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
DI KABUPATEN MAHAKAM ULU**

benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 13 Agustus 2024

Yang menyatakan



Euriche Septianie Tening

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti haturkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan kasih karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi, Pengendalian Internal, Pengawasan Internal, Sistem Pelaporan, dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kabupaten Mahakam Ulu” dengan baik dan lancar. Penulisan skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Akuntansi (S1) di Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus dan Bunda Maria, yang atas segala uluran tangan kasih-Nya, penyertaan-Nya, dan berkat melimpah-Nya memberikan kekuatan dan kesabaran kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Raymundo Patria Hayu Sasmita, S.E., M.Ak., CIIQA., selaku dosen pembimbing skripsi yang telah bersedia memberikan bimbingan, arahan, serta motivasi kepada peneliti selama proses penyusunan skripsi ini.

3. Bapak, Mamak, Kak Erin, Kak Lawing dan seluruh anggota keluarga besar, yang selalu memberikan doa, dukungan moral, dan materi yang tidak ternilai harganya.
4. Sekretaris Daerah Kabupaten Mahakam Ulu, yang telah memberikan disposisi untuk melakukan penelitian dan pengambilan data pada setiap Organisasi Perangkat Daerah (OPD) di Kabupaten Mahakam Ulu.
5. Seluruh Organisasi Perangkat Daerah (OPD) di Kabupaten Mahakam Ulu, yang bersedia menjadi responden penelitian dan memberikan informasi yang dibutuhkan oleh peneliti.
6. Teman-teman yang senantiasa mendukung dan mengajari satu sama lain selama masa perkuliahan, Mirah, Ratna, Nanda, Lala, Nelsya, Lili, Harmony Geng, dan Rakat Sukses.
7. Sahabat terkasih Novita, Evelyn, dan Desy, yang selalu bersedia untuk mendengar segala cerita suka dan duka dari peneliti.
8. Diri sendiri yang dengan sabar dan berjuang keras untuk menyelesaikan skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini memiliki kekurangan baik dari segi isi maupun penyajiannya. Oleh karena itu, peneliti menerima kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan di masa yang akan datang. Akhir kata, peneliti

berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan kontribusi bagi pembaca serta pihak-pihak yang berkepentingan.

Yogyakarta, 13 Agustus 2024

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Euriche Septianie Tening'.

Euriche Septianie Tening

MOTTO

Blessed is the one who perseveres under trial because, having stood the test, that person will receive the crown of life the Lord has promised to those who love him.

James 1:12

Do not be anxious about anything, but in every situation, by prayer and petition, with thanksgiving, present your requests to God. And the peace of God, which transcends all understanding, will guard your hearts and your minds in Christ

Jesus.

Philippians 4:6-7

Whatever you do, work at it with all your heart, as working for the Lord, not for human masters, since you know that you will receive an inheritance from the Lord as a reward.

Colossians 3:2

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
MOTTO	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
ABSTRAK	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	10
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	11
BAB II DASAR TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	12
2.1. Pemerintahan Daerah	12
2.2. Akuntabilitas	13
2.3. Kinerja	14
2.4. Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	15
2.4.1. Definisi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	15
2.4.2. Kategori Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	16
2.4.3. Pengukuran Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	18
2.5. Pemanfaatan Teknologi Informasi	20
2.5.1. Definisi Pemanfaatan Teknologi Informasi	20
2.5.2. Pengukuran Pemanfaatan Teknologi Informasi	21
2.6. Pengendalian Internal	23
2.6.1. Definisi Pengendalian Internal	23
2.6.2. Pengukuran Pengendalian Internal	24
2.7. Pengawasan Internal	26
2.7.1. Definisi Pengawasan Internal	26
2.7.2. Pengukuran Pengawasan Internal	27
2.8. Sistem Pelaporan	29

2.8.1. Definisi Sistem Pelaporan.....	29
2.8.2. Prosedur Sistem Pelaporan	30
2.8.3. Pengukuran Sistem Pelaporan	33
2.9. Kompetensi Sumber Daya Manusia	35
2.9.1. Definisi Kompetensi Sumber Daya Manusia	35
2.9.2. Pengukuran Kompetensi Sumber Daya Manusia	36
2.10. Kerangka Konseptual.....	37
2.10.1. Teori Keagenan (<i>Agency Theory</i>)	37
2.10.2. Hubungan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	38
2.10.3. Hubungan Pengendalian Internal terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	39
2.10.4. Hubungan Pengawasan Internal terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	40
2.10.5. Hubungan Sistem Pelaporan terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah..	40
2.10.6. Hubungan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	41
2.11. Penelitian Terdahulu	42
2.12. Pengembangan Hipotesis.....	58
2.12.1. Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	58
2.12.2. Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	59
2.12.3. Pengaruh Pengawasan Internal terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	61
2.12.4. Pengaruh Sistem Pelaporan terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah....	62
2.12.5. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	63
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	65
3.1. Jenis Penelitian	65
3.2. Objek Penelitian dan Subjek Penelitian.....	65

3.3. Populasi dan Sampel.....	66
3.4. Variabel Penelitian	68
3.5. Operasionalisasi Variabel.....	69
3.6. Model Penelitian	75
3.7. Data Penelitian	76
3.7.1. Jenis dan Teknik Pengumpulan Data	76
3.8. Analisa Data	77
3.8.1. Uji Pendahuluan.....	77
3.8.2. Uji Hipotesis	82
3.9. Rencana Pembahasan.....	88
BAB IV ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN.....	89
4.1. Pengumpulan Data.....	89
4.2. Karakteristik Responden.....	91
4.3. Uji Analisis Data.....	92
4.3.1. Uji Pendahuluan.....	92
4.4. Uji Hipotesis	106
4.4.1. Pengujian Statistik	106
4.4.2. Uji t	108
4.4.3. Uji Nilai F	110
4.4.4. Uji Koefisien Determinasi	111
4.5. Pembahasan	112
4.5.1. Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	112
4.5.2. Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	113
4.5.3. Pengaruh Pengawasan Internal terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	115
4.5.4. Pengaruh Sistem Pelaporan terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	116
4.5.5. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	118

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	121
5.1. Kesimpulan	121
5.2. Implikasi Penelitian	123
5.3. Keterbatasan Penelitian	126
5.4. Saran	126
DAFTAR PUSTAKA	
DAFTAR REFERENSI	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1. Kategori Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	17
Tabel 2. 2. Ringkasan Penelitian Terdahulu.....	51
Tabel 3. 1. Daftar OPD di Kabupaten Mahakam Ulu	66
Tabel 3. 2. Operasionalisasi Variabel	69
Tabel 4. 1. Distribusi Kuesioner	90
Tabel 4. 2. Rincian Penyebaran Kuesioner	91
Tabel 4. 3. Karakteristik Responden	92
Tabel 4. 4. Hasil Uji Validitas	93
Tabel 4. 5. Hasil Uji Reliabilitas	95
Tabel 4. 6. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	96
Tabel 4. 7. Hasil Uji Normalitas	104
Tabel 4. 8. Hasil Uji Multikolinearitas	105
Tabel 4. 9. Hasil Uji Heterokedastisitas.....	106
Tabel 4. 10. Analisis Regresi Linear Berganda.....	106
Tabel 4. 11. Hasil Uji Kelayakan Model.....	110
Tabel 4. 12. Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	111

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1. Model Penelitian	76
Gambar 3. 2. Pengujian Satu Sisi (Positif) untuk H_{A1} , H_{A2} , H_{A3} , H_{A4} , dan H_{A5}	85

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel independen yaitu Pemanfaatan Teknologi Informasi, Pengendalian Internal, Pengawasan Internal, Sistem Pelaporan, dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap variabel dependen yaitu Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kabupaten Mahakam Ulu. Subjek yang digunakan dalam penelitian ini adalah Organisasi Perangkat Daerah (OPD) di Kabupaten Mahakam Ulu, meliputi Sekretariat Daerah, Sekretariat DPRD, Inspektorat Daerah, Dinas, Badan, dan Satuan.

Metode pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling* dan pengumpulan data melalui survei berupa pengisian kuesioner. Pengisian kuesioner dilakukan pada 23 Organisasi Perangkat Daerah (OPD) di Kabupaten Mahakam Ulu dan diisi oleh Kepala Dinas/Badan, Kasubag Perencanaan dan Keuangan, Kepala Bidang, dan Staf Keuangan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengendalian internal dan kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah di Kabupaten Mahakam Ulu, sedangkan pemanfaatan teknologi informasi, pengawasan internal, dan sistem pelaporan tidak berpengaruh terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah di Kabupaten Mahakam Ulu.

Kata Kunci: Pemanfaatan Teknologi Informasi, Pengendalian Internal, Pengawasan Internal, Sistem Pelaporan, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Kabupaten Mahakam Ulu, Organisasi Perangkat Daerah (OPD).