

PENGARUH *SPIRITUAL LEADERSHIP* TERHADAP *SPIRITUAL WELL-BEING* KARYAWAN PT. XYZ

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana

Manajemen (S1)

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun Oleh:

Monica Aurelia Kartika Sari

NPM: 200325629

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2024

HALAMAN PERSETUJUAN

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

PENGARUH *SPIRITUAL LEADERSHIP* TERHADAP *SPIRITUAL WELL-BEING*
KARYAWAN PT. XYZ

Disusun Oleh:
Monica Aurelia Kartika Sari
NPM: 200325629

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing


Aloysia Desy Pramusiwi, SE., M.Sc.

17 September 2024

Skripsi

**PENGARUH *SPIRITUAL LEADERSHIP* TERHADAP *SPIRITUAL WELL-BEING*
KARYAWAN PT. XYZ**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Monica Aurelia Kartika Sari
NPM: 200325629

Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji pada tanggal 17 September 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (SI) Program Studi Manajemen.

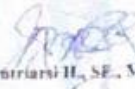
SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji



Daniel Yudistya Wardhana, SE., MEL

Anggota Panitia Penguji



Debora Wintriarsi H., SE., MM., M.Sc.



Aloya Desy Pramusiwi, SE., M.Sc.

Yogyakarta, 17 September 2024

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Wenefrida Mahesfu, Noyandra Krisjanti, SE., M.Sc.IB, Ph.D

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH *SPIRITUAL LEADERSHIP* TERHADAP *SPIRITUAL WELL-BEING* KARYAWAN PT. XYZ

Sesungguhnya hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, dan kutipan, baik secara langsung maupun tidak langsung, yang berasal dari pemikiran atau tulisan orang lain harus dicantumkan secara tertulis dalam daftar pustaka. Jika di kemudian hari terbukti bahwa saya telah melakukan plagiarisme, baik sebagian maupun seluruhnya, dalam penulisan skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang diperoleh akan dinyatakan tidak sah dan saya akan mengembalikannya kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 1 Agustus 2024

Yang menyatakan



Monica Aurelia Kartika Sari

KATA PENGANTAR

Peneliti mengucapkan rasa syukur dan terima kasih kepada Tuhan Yang Maha Kuasa atas bimbingan, berkat, dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan tugas akhir atau skripsi yang berjudul **“Pengaruh *Spiritual Leadership* Terhadap *Spiritual Well-Being* Karyawan PT. XYZ”**

Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis telah menerima banyak bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa telah memberikan penyertaan, bimbingan, serta kesehatan fisik dan mental, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penelitian ini dengan penuh berkat.
2. Orang Tua tercinta, adik, serta keluarga besar yang selalu memberikan dukungan dan doa sehingga penelitian dapat selesai dan berjalan lancar.
3. Ibu Aloysia Desy Pramusiwi, S.E., M.Sc. selaku dosen pembimbing peneliti yang telah mendampingi, memberikan arahan, waktu, dan tenaga dari awal hingga akhir penyusunan skripsi ini.
4. Acel, Tegar, Bagas, Ata yang telah membantu dan memberikan semangat pada peneliti dalam menyelesaikan skripsi.
5. Caroline, Rama, Fira, Nopal, Ruhul, Jihan dan Winar yang menemani serta memberi dukungan sehingga dapat menyelesaikan skripsi tepat waktu.

6. Serta teman-teman atau kerabat yang ikut membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi dan tidak bisa disebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat kekurangan, baik dari segi isi maupun penyajian. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan di masa yang akan datang. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan kontribusi bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang manajemen sumber daya manusia.

Yogyakarta, 1 Agustus 2024

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Mau', with a stylized flourish underneath.

Monica Aurelia Kartika Sari

MOTTO

“Jangan takut melangkah kedepan apapun rencanamu, apapun cita-citamu.

Kejarlah itu sebab Tuhan Yesus akan selalu menolong kita.”

Yesaya 41:10

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	I
HALAMAN PERSETUJUAN	II
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	IV
KATA PENGANTAR.....	V
MOTTO	VII
DAFTAR ISI.....	VIII
DAFTAR TABEL DAN GAMBAR	X
ABSTRAK	XI
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Batasan Masalah	5
1.4. Tujuan Penelitian.....	6
1.5. Manfaat Penelitian	6
1.6. Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1. Landasan Teori	9
2.1.1. <i>Spiritual Leadership</i>	9
2.1.2. Dimensi <i>Spiritual Leadership</i>	10
2.1.3. <i>Spiritual Well-Being</i>	12
2.2. Penelitian Terdahulu.....	14
2.3. Pengembangan Hipotesis	18
2.3.1. Pengaruh Dimensi <i>Vision</i> Terhadap <i>Spiritual Well-Being</i>	18
2.3.2. Pengaruh Dimensi <i>Hope/Faith</i> Terhadap <i>Spiritual Well-Being</i>	19
2.3.3. Pengaruh Dimensi <i>Altruistic Love</i> Terhadap <i>Spiritual Well-Being</i> ...	20
2.4. Kerangka Penelitian	21
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	22
3.1. Jenis Penelitian.....	22
3.2. Lokasi Penelitian.....	22
3.3. Populasi dan Sampel	22
3.3.1. Populasi.....	22
3.3.2. Metode Pengambilan Sampel.....	23
3.3.3. Jumlah Sampel	24

3.4. Jenis Data Penelitian dan Sumber Data	24
3.5. Metode Pengumpulan Data	25
3.6. Instrumen Penelitian	25
3.7. Metode Pengujian Instrumen	26
3.7.1. Uji Validitas.....	27
3.7.2. Uji Reliabilitas	27
3.8. Metode Analisis Data	28
3.8.1. Analisis Deskriptif.....	28
3.8.2. Analisis Regresi Linier Berganda.....	29
3.8.3. Uji Statistik F	29
3.8.4. Uji Statistik t	31
3.8.5. Koefisien Determinasi.....	31
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	33
4.1. Karakteristik Responden	33
4.2. Hasil Pengujian Instrumen	35
4.2.1. Hasil Uji Validitas	35
4.2.2. Hasil Uji Reliabilitas	37
4.3. Metode Analisis Data	38
4.3.1. Hasil Analisis Deskriptif	38
4.3.2. Hasil Uji Hipotesis	40
4.4. Pembahasan.....	43
4.4.1. Pengaruh <i>Vision</i> pada <i>Spiritual Leadership</i> Terhadap <i>Spiritual Well-Being Karyawan</i>	43
4.4.2. Pengaruh <i>Hope/Faith</i> pada <i>Spiritual Leadership</i> Terhadap <i>Spiritual Well-Being Karyawan</i>	44
4.4.3. Pengaruh <i>Altruistic Love</i> pada <i>Spiritual Leadership</i> Terhadap <i>Spiritual Well-Being Karyawan</i>	45
BAB V PENUTUP	47
5.1 Kesimpulan	47
5.2 Implikasi Manajerial	48
5.3 Keterbatasan Penelitian	50
5.4 Saran.....	51
DAFTAR PUSTAKA.....	53
LAMPIRAN.....	56

DAFTAR TABEL DAN GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	18
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	14
Tabel 4.1 Karakteristik Responden	30
Tabel 4.2 Uji Validitas <i>Spiritual Leadership</i> dan <i>Spiritual Well-Being</i>	35
Tabel 4.3 Uji Reliabilitas <i>Spiritual Leadership</i> dan <i>Spiritual Well-Being</i>	37
Tabel 4.4 Statistik Deskriptif <i>Vision</i>	38
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif <i>Hope/Faith</i>	39
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif <i>Altruistic Love</i>	39
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif <i>Spiritual Well-Being</i>	40
Tabel 4.8 Hasil Regresi Pengaruh <i>Spiritual Leadership</i> Terhadap <i>Spiritual Well-Being</i>	41

PENGARUH *SPIRITUAL LEADERSHIP* TERHADAP *SPIRITUAL WELL-BEING* KARYAWAN PT. XYZ

Disusun Oleh:

Monica Aurelia Kartika Sari

NPM: 200325629

Pembimbing:

Aloysia Desy Pramusiwi S.E., M.Sc.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *spiritual leadership* terhadap *spiritual well-being* karyawan di PT. XYZ. Sampel pada penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling* yang berjumlah 74 karyawan yang telah bekerja lebih dari satu tahun di PT. XYZ. Data dalam penelitian ini menggunakan data primer. Data primer tersebut didapatkan melalui kuesioner dengan menggunakan *google form* dan menerapkan *5 point Likert scale* sebagai alat ukur data. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian, dua dimensi dari *spiritual leadership* yaitu variabel *vision* dan *hope/faith* tidak berpengaruh signifikan secara positif terhadap *spiritual well-being*. Namun, variabel *altruistic love* memiliki pengaruh yang signifikan secara positif terhadap *spiritual well-being*.

Kata kunci: *Spiritual Leadership, Spiritual Well-Being, Perbankan*