

BAB V

PENUTUP

5.1.Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh Pengalaman Kerja, Objektivitas, integritas, dan kompetensi auditor terhadap kualitas audit. Responden dalam penelitian adalah sebanyak 100 responden yang merupakan auditor yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik yang terletak di wilayah Jakarta. Berdasarkan dengan hasil analisis dan pembahasan, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengalaman Kerja tidak pengaruh terhadap kualitas audit.
2. Objektivitas memiliki pengaruh signifikan positif terhadap kualitas audit.
3. Integritas memiliki pengaruh signifikan positif terhadap kualitas audit.
4. Kompetensi Auditor memiliki pengaruh signifikan positif terhadap kualitas audit.

5.2.Implikasi Penelitian

Dari hasil penelitian ini beberapa implikasi sebagai berikut:

1. Penelitian ini membuktikan bahwa objektifitas, integritas, dan kompetensi auditor berpengaruh signifikan terhadap kualitas audit. Oleh karena itu, pemahaman terhadap objektifitas, integritas, dan kompetensi auditor sebaiknya diterapkan dalam KAP (Kantor Akuntan Publik) dengan cara menambahkan pelatihan mengenai sikap, kemampuan, keahlian, pengetahuan, dan pengalaman. Sehingga dapat meningkatkan kinerja auditor serta memberikan pelatihan dan pendidikan yang dapat menambah

pengalaman dan pengetahuannya dalam profesi sebagai auditor, sehingga akan semakin baik kualitas audit yang dihasilkannya.

2. Pada Kantor Akuntan Publik, diharapkan dapat menjaga kualitas para auditornya di Kantor Akuntan Publik agar dapat menjunjung tinggi dan menjaga kualitas audit sehingga kredibilitas hasil audit di mata pengguna informasi laporan keuangan dapat dijaga.

5.3.Keterbatasan

Beberapa keterbatasan yang dihadapi oleh penulis dalam penelitian ini adalah:

1. Adanya kesulitan dalam mengumpulkan data kuesioner karena para responden, yaitu auditor, sedang dalam masa *peak season*, sehingga *respond rate* yang diperoleh kurang maksimal.
2. Terdapat keterbatasan dalam penelitian ini terkait dengan responden yang berpotensi menyebabkan bias, karena responden kurang variatif di dominasi oleh yang kurang berpengalaman.

5.4.Saran

Berdasarkan kesimpulan dan keterbatasan yang ditemukan, saran untuk penelitian di masa mendatang adalah sebagai berikut:

1. Untuk penelitian selanjutnya dapat memperhatikan waktu yang tepat untuk menyebarkan kuesioner kepada para auditor agar mereka dapat mengisinya dengan lebih maksimal.
2. Untuk penelitian selanjutnya, disarankan agar jumlah responden ditingkatkan lagi sehingga data yang diperoleh dan dianalisis menjadi lebih optimal.

3. Untuk penelitian selanjutnya dapat menetapkan kriteria responden yang lebih spesifik agar responden yang diperoleh lebih sesuai dengan variabel penelitian.



DAFTAR PUSTAKA

- Amaliah, Reni. (2010). *Pengaruh Akuntabilitas, Independensi, Integritas dan Kompetensi Auditor terhadap Kualitas Hasil Kerja Auditor*. Skripsi. Universitas Negeri Padang
- Amaliatussa'diah, S., & Aprilia, E. A. (2021). *Pengaruh Audit Tenure, Rotasi Audit, dan Umur Publikasi Terhadap Kualitas Audit*. Jurnal Riset Akuntansi Tirtayasa, 03(02), 159–175
- Ananing, Dwi. (2006). *Pengaruh Pengalaman terhadap Peningkatan Keahlian Auditor Dalam Bidang Auditing*. Skripsi FE: Universitas Islam Indonesia.
- Charendra, O., & Kurnia. (2017). *Pengaruh Kompetensi dan Independensi Auditor Terhadap Kualitas Audit* (Kurnia Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia) (STIESIA) Surabaya. Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi, 6.
- Dewi. (2016). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi, dan Independensi terhadap Kualitas Audit dengan Etika Auditor Sebagai Auditor Sebagai Variabel Moderasi*
- Edison, Emron, Yohny Anwar, Imas Komariyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta: Bandung
- Evia, Z., Santoso, R. E., & Nurcahyono, N. (2022). *Pengalaman Kerja, Independensi, Integritas, Kompetensi Dan Pengaruhnya terhadap Kualitas audit*. Semarang Jurnal Akuntansi dan Governance, 2(2), 141.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang, Indonesia: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harhinto, T. (2004). *Pengaruh Keahlian dan Independensi Terhadap Kualitas Audit: Studi Empiris Pada KAP di Jawa Timur*. Semarang. Tesis Program Pasca Sarjana Magister Sains Akuntansi. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hartono, J. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis Salah Kaprah dan Pengalaman Pengalaman (Edisi 6)*. Yogyakarta: BPFE.
- Mabruri dan Winarna. (2010). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kualitas Hasil Audit di Lingkungan Pemerintah Daerah*. SNA XIII Purwokerto.
- Mulyadi. (2011). *Auditing. Edisi keenam*. Jakarta: Salemba Empat
- Muri Yusuf. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan*. Jakarta: Prenadamedia group.

- Muslim, Andi, Ratna, ets. (2020). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Independensi, Integritas, dan Etika Auditor Kualitas Audit*. Universitas Muslim Indonesia.
- Ningrum, G. S., & Wedari, L. K. (2017). *Pengaruh Pengalaman Kerja Auditor, Independensi, Objektivitas, Integritas, Kompetensi, dan Akuntabilitas Terhadap Kualitas Audit*. Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Atmajaya Indonesia, 1(1).
- Rentua, Mishbahuddin, Syamsu Alam, Kirana Ikhtiari, and Muhammad Reza Ramdani. (2022). *Persepsi Etika Auditor Dengan Memformulasi Nilai Kearifan Lokal Bugis Makassar Pada Salah Satu Kantor Akuntan Publik*. Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi 5(1):25–39.
- Sukrisno, Agoes. (2004). *Auditing (Pemeriksaan Akuntansi) oleh Kantor Akuntan Publik*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Sukriyah, I., Akram, & Inapty, B. A. (2009). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Independensi, Obyektifitas, Integritas dan Kompetensi Terhadap Kualitas Hasil Pemeriksaan*. Proceeding Simposium Nasional Akuntansi XII, 1–38.
- Wetik, S.W., Dammar, B., & Tamsah, H. (2018). *Analisis Pengaruh Komitmen an Integritas Terhadap Kinerja Melalui Kompetensi Pegawai Pada Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan.Manado*. YUME: Journal of Management.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Yadiati.w dan Mubarok.A. (2017). *Kualitas Pelaporan Keuangan Kajian Teoritis dan Empiris*. Jakarta: Kencana

DAFTAR REFERENSI

CNN (2018,26 September) Kasus SNP Finance, Dua Kantor Akuntan Publik Bersalah. Diperoleh dari: [Kasus SNP Finance, Dua Kantor Akuntan Publik Diduga Bersalah \(cnnindonesia.com\)](https://www.cnnindonesia.com)

Kemenkeu (2019, 29 Juni) Ditemukan Pelanggaran pada Audit Laporan Keuangan Garuda, Izin AP Kasner Sirumapea Dibekukan. Diperoleh dari: [Ditemukan Pelanggaran pada Audit Laporan Keuangan Garuda, Izin AP Kasner Sirumapea Dibekukan \(kemenkeu.go.id\)](https://kemenkeu.go.id)





LAMPIRAN I

KUESIONER

PENGARUH PENGALAMAN KERJA, OBYEKTIFITAS, INTEGRITAS DAN KOMPETENSI TERHADAP KUALITAS AUDIT DI KAP DKI JAKARTA

Identitas Responden

1. Nama :
2. Nama KAP :
3. Jabatan :
4. Jenis Kelamin : ☐ Pria ☐ Wanita
- 5.
6. Umur : ☐ 25-35 ☐ 46-55
☐ 36-45 ☐ 56-65
7. Pendidikan terakhir : ☐ S3 ☐ D3
☐ S2 ☐ SMA
☐ S1
8. Lama bekerja : ☐ <1th ☐ 6-10 th
☐ 1-5 th ☐ >10 th
9. Banyaknya pekerjaan yang di pegang: ☐ <10
☐ 11-20
☐ 21-30
☐ >30

Silahkan jawab pertanyaan berikut dengan jawaban yang paling sesuai dengan kondisi saudara. Saudara harus menandai jawaban yang saudara pilih dengan membubuhkan tanda centang (✓) pada kolom yang disediakan.

Berikut petunjuknya:

1 = Sangat Tidak Setuju (STS) 3 = Setuju(S)

2 = Tidak Setuju (TS) 4 = Sangat Setuju (SS)

KUESIONER KUALITAS AUDIT

NO	PERNYATAAN	STS	TS	S	SS
1	Besarnya kompensasi yang diberikan kepada saya, saya tidak terpengaruh dalam hal melaporkan kesalahan.				
2	Saya akan memahami sistem informasi klien terlebih dahulu sebelum melaksanakan prosedur audit.				
3	Saya memiliki komitmen yang kuat untuk menyelesaikan tugas audit dengan tepat waktu.				
4	Saya mempunyai komitmen untuk memberikan laporan hasil audit yang berkualitas.				
5	Saya menjadikan Standar Profesional akuntan Publik sebagai pedoman dalam menghasilkan Laporan audit.				
6	Saya tidak mudah percaya terhadap pernyataan klien selama melakukan audit.				
7	Saya selalu mencari bukti yang relevan terhadap pernyataan klien.				

8	Saya mengambil keputusan selama melakukan audit dengan mempertimbangkan berbagai aspek.				
---	---	--	--	--	--

Sumber: Dimodifikasi dari penelitian Nugraha (2012)

KUESIONER PENGALAMAN KERJA

NO	PERNYATAAN	STS	TS	S	SS
1	Saya memiliki pengalaman audit yang lama.				
2	Saya memiliki pengalaman yang terus bertambah dalam praktik audit.				
3	Saya menerima penugasan audit yang banyak.				
4	Saya memiliki banyak klien yang saya audit.				
5	Saya memiliki pengalaman memprediksi dan mendeteksi masalah audit.				
6	Saya melakukan audit pada industri yang bervariasi.				
7	Saya memiliki pengalaman audit perusahaan <i>go public</i> .				

Sumber: Dimodifikasi dari penelitian Marclanta (2018)

KUESIONER OBYEKTIFITAS

NO	PERNYATAAN	STS	TS	S	SS
1	Saya dapat bertindak adil atas hasil pemeriksaan tanpa dipengaruhi tekanan atau permintaan pihak tertentu.				

2	Saya dapat dipercaya dan diandalkan dalam melaksanakan tugas audit.				
3	Saya tidak memihak kepada siapapun yang mempunyai kepentingan atas hasil pekerjaan saya.				
4	Dalam melaksanakan tugas, saya tidak bermaksud untuk mencari-cari kesalahan yang dilakukan oleh objek pemeriksaan.				
5	Saya bertanggung jawab atas hasil yang saya berikan.				
6	Dalam menjalankan tugas saya menggunakan pikiran yang logis untuk proses pengambilan keputusan.				

Sumber: Dimodifikasi dari penelitian Utami (2021)

KUESIONER INTEGRITAS

NO	PERNYATAAN	STS	TS	S	SS
1	Saya selalu mengikuti kode etik audit				
2	Saya melakukan Tindakan yang konsisten dengan nilai dan keyakinan.				
3	Saya harus berterus terang walaupun dapat merusak hubungan baik.				
4	Saya mampu berbicara tentang ketidaketisan meskipun hal itu akan menyakiti kolega atau teman dekat.				

5	Saya harus mengambil Tindakan atas perilaku orang lain yang tidak etis, meskipun ada resiko yang signifikan untuk diri sendiri dan pekerjaan.				
---	---	--	--	--	--

Sumber: Dimodifikasi dari penelitian Arini (2010)

KUESIONER KOMPETENSI

NO	PERNYATAAN	STS	TS	S	SS
1	Saya perlu memahami jenis industri klien untuk melakukan audit yang baik.				
2	Saya memiliki kemampuan untuk bekerjasama dalam tim.				
3	Saya memiliki pengetahuan auditing				
4	Saya memiliki kemampuan untuk melakukan review analitis.				
5	Saya memiliki keahlian khusus untuk mendukung proses audit.				
6	Saya memiliki teknik pemeriksaan yang diperlukan untuk memperoleh informasi yang maksimal mengenai objek pemeriksaan.				
7.	Saya memiliki kemampuan yang baik, benar, efisien, teliti dan cermat dalam menyampaikan hasil audit.				

Sumber: Dimodifikasi dari penelitian Arini (2010)



	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
Y8	Pearson Correlation	.512**	.468**	.321**	.468**	.551**	.431**	.465**	.683**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
TOTAL	Pearson Correlation	.721**	.811**	.765**	.811**	.864**	.717**	.815**	.683**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

2. Pengalaman Kerja (X1)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.417**	.515**	.589**	.446**	.324**	.366**	. ^b
	Sig. (1-tailed)		.000	.000	.000	.000	.001	.000	.
	N	100	100	100	100	100	100	100	0
X1.2	Pearson Correlation	.417**	1	.398**	.380**	.346**	.343**	.227*	. ^b
	Sig. (1-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.012	.
	N	100	100	100	100	100	100	100	0
X1.3	Pearson Correlation	.515**	.398**	1	.783**	.601**	.475**	.605**	. ^b
	Sig. (1-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.
	N	100	100	100	100	100	100	100	0
X1.4	Pearson Correlation	.589**	.380**	.783**	1	.641**	.560**	.525**	. ^b
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.

N	100	100	100	100	100	100	100	0
X1.5 Pearson Correlation	.446**	.346**	.601**	.641**	1	.656**	.580**	. ^b
Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.
N	100	100	100	100	100	100	100	0
X1.6 Pearson Correlation	.324**	.343**	.475**	.560**	.656**	1	.418**	. ^b
Sig. (1-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000		.000	.
N	100	100	100	100	100	100	100	0
X1.7 Pearson Correlation	.366**	.227*	.605**	.525**	.580**	.418**	1	. ^b
Sig. (1-tailed)	.000	.012	.000	.000	.000	.000		.
N	100	100	100	100	100	100	100	0
TOTAL Pearson Correlation	. ^b	. ^b	. ^b	. ^b	. ^b	. ^b	. ^b	. ^b
Sig. (1-tailed)	.	.	.	.	.	.	.	.
N	0	0	0	0	0	0	0	0

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

b. Cannot be computed because at least one of the variables is constant.

3. Objektifitas (X2)

Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TOTAL
X2.1 Pearson Correlation	1	.531**	.538**	.514**	.297**	.404**	.704**
Sig. (1-tailed)		.000	.000	.000	.001	.000	.000
N	100	100	100	100	100	100	100
X2.2 Pearson Correlation	.531**	1	.453**	.524**	.465**	.465**	.740**

	Sig. (1-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
X2.3	Pearson Correlation	.538**	.453**	1	.765**	.555**	.693**	.858**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
X2.4	Pearson Correlation	.514**	.524**	.765**	1	.510**	.548**	.826**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
X2.5	Pearson Correlation	.297**	.465**	.555**	.510**	1	.591**	.735**
	Sig. (1-tailed)	.001	.000	.000	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
X2.6	Pearson Correlation	.404**	.465**	.693**	.548**	.591**	1	.795**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
TOTAL	Pearson Correlation	.704**	.740**	.858**	.826**	.735**	.795**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

4. Integritas (X3)

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	TOTAL
X3.1	Pearson Correlation	1	.565**	.156	.095	.055	.437**
	Sig. (1-tailed)		.000	.060	.172	.294	.000

X4.2	Pearson Correlation	.750**	1	.727**	.594**	.589**	.584**	.540**	.817**
	Sig. (1-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
X4.3	Pearson Correlation	.629**	.727**	1	.769**	.737**	.668**	.589**	.885**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
X4.4	Pearson Correlation	.503**	.594**	.769**	1	.737**	.715**	.644**	.864**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
X4.5	Pearson Correlation	.504**	.589**	.737**	.737**	1	.783**	.665**	.867**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
X4.6	Pearson Correlation	.542**	.584**	.668**	.715**	.783**	1	.669**	.856**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
X4.7	Pearson Correlation	.376**	.540**	.589**	.644**	.665**	.669**	1	.773**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
TOTAL	Pearson Correlation	.735**	.817**	.885**	.864**	.867**	.856**	.773**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).



LAMPIRAN III

Hasil Uji Reliabilitas

1. Kualitas Audit (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.785	9

2. Pengalaman Kerja (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.784	8

3. Objektivitas (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.794	7

4. Integritas (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.788	6

5. Kompetensi (X4)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.798	8





LAMPIRAN IV

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.37830620
Most Extreme Differences	Absolute	.080
	Positive	.052
	Negative	-.080
Test Statistic		.080
Asymp. Sig. (2-tailed)		.115 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.



LAMPIRAN V

Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta	t		Tolerance	VIF
1	(Constant)	8.527	2.720		3.135	.002		
	X1	.098	.099	.098	.989	.325	.663	1.508
	X2	.303	.130	.231	2.329	.022	.667	1.498
	X3	.266	.128	.195	2.078	.040	.743	1.347
	X4	.302	.094	.296	3.203	.002	.769	1.301

a. Dependent Variable: Y



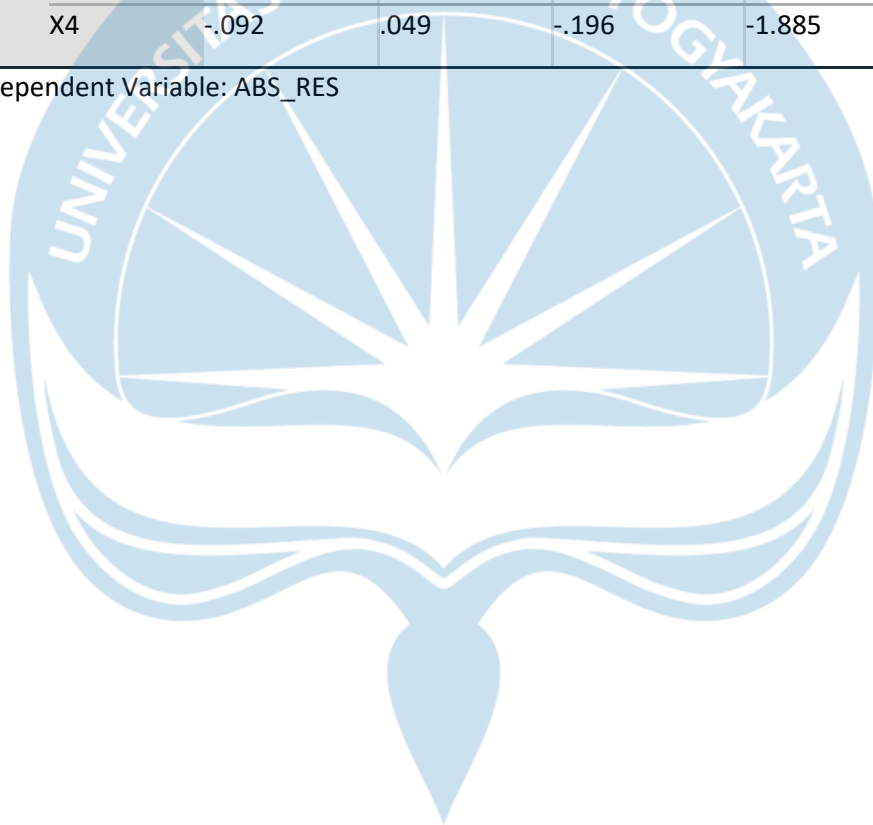
LAMPIRAN VI

Hasil Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.724	1.400		5.519	.000
	X1	.101	.051	.222	1.979	.051
	X2	-.206	.067	-.344	-3.077	.003
	X3	-.097	.066	-.156	-1.477	.143
	X4	-.092	.049	-.196	-1.885	.062

a. Dependent Variable: ABS_RES



The logo of Universitas Atma Jaya Yogyakarta is a light blue emblem. It features a stylized open book at the base, with a sunburst or starburst design rising from the center of the book. The text "UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA" is written in a semi-circle above the book.

LAMPIRAN VII

Hasil Uji Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y	100	2.88	4.00	3.6286	.37636
X1	100	2.43	4.00	3.3388	.43336
X2	100	3.00	4.00	3.4379	.38201
X3	100	2.40	4.00	3.2740	.44281
X4	100	2.57	4.00	3.5945	.42132
Valid N (listwise)	100				



The logo of Universitas Atma Jaya Yogyakarta is a light blue emblem. It features a stylized open book at the base, with a sunburst or starburst design rising from the center of the book. The entire emblem is enclosed within a semi-circular border. The text "UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA" is written in a light blue, sans-serif font along the top curve of the border.

LAMPIRAN VIII

Hasil Analisis Linear Berganda

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.614 ^a	.376	.350	2.42786

a. Predictors: (Constant), X4, X3, X2, X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.527	2.720		3.135	.002
	X1	.098	.099	.098	.989	.325
	X2	.303	.130	.231	2.329	.022
	X3	.266	.128	.195	2.078	.040
	X4	.302	.094	.296	3.203	.002

a. Dependent Variable: Y

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	337.982	4	84.496	14.335	.000 ^b
	Residual	559.978	95	5.895		
	Total	897.960	99			

a. Dependent Variable: Y

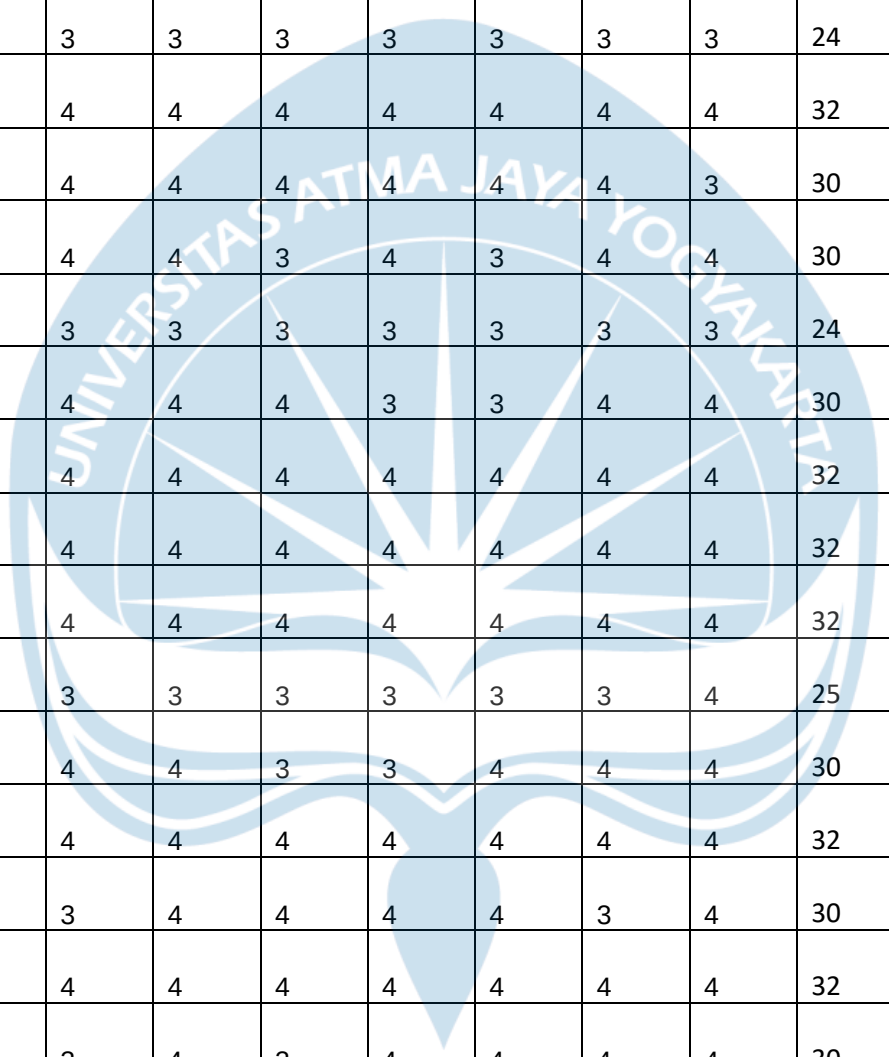
b. Predictors: (Constant), X4, X3, X2, X1



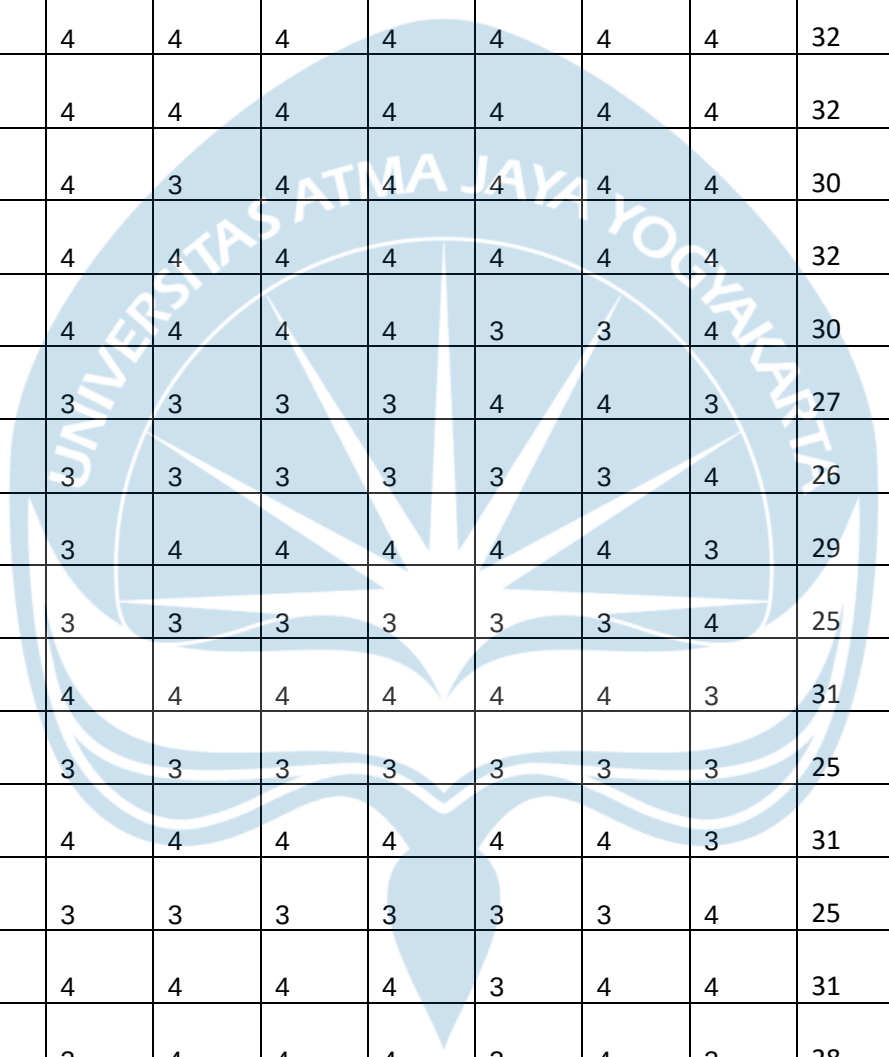
LAMPIRAN IX

Hasil Kuesioner

Kuesioner Kualitas Audit (Y)									
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	TOTAL	RATA-RATA
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
3	4	4	4	4	4	4	3	30	3.75
3	3	3	3	3	3	3	3	24	3.00
3	3	3	3	3	3	3	3	24	3.00
3	3	3	3	3	3	3	3	24	3.00
3	4	4	4	4	4	4	4	31	3.88
4	4	3	4	4	3	4	4	30	3.75
3	3	4	4	4	3	4	3	28	3.50
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
3	3	3	3	3	3	3	3	24	3.00
3	3	3	3	3	3	3	3	24	3.00
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
3	3	3	3	3	3	3	3	24	3.00
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
3	3	3	3	3	3	3	3	24	3.00
3	4	4	4	4	4	4	4	31	3.88
3	3	3	3	3	3	3	3	24	3.00
3	4	4	4	4	3	3	3	28	3.50
3	4	4	4	4	3	4	4	30	3.75
3	3	3	3	3	3	3	3	24	3.00
4	4	4	4	4	3	3	4	30	3.75



4	4	3	4	4	3	4	3	29	3.63
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
3	3	3	3	3	3	3	3	24	3.00
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
3	4	4	4	4	4	4	3	30	3.75
4	4	4	3	4	3	4	4	30	3.75
3	3	3	3	3	3	3	3	24	3.00
4	4	4	4	3	3	4	4	30	3.75
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
3	3	3	3	3	3	3	4	25	3.13
4	4	4	3	3	4	4	4	30	3.75
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
4	3	4	4	4	4	3	4	30	3.75
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
4	3	4	3	4	4	4	4	30	3.75
4	4	4	4	4	3	4	3	30	3.75
3	3	3	3	3	3	4	4	26	3.25
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
2	3	3	3	3	3	3	3	23	2.88
4	4	4	4	4	3	4	4	31	



4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
3	4	3	4	4	4	4	4	30	3.75
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
4	4	4	4	4	3	3	4	30	3.75
4	3	3	3	3	4	4	3	27	3.38
4	3	3	3	3	3	3	4	26	3.25
3	3	4	4	4	4	4	3	29	3.63
3	3	3	3	3	3	3	4	25	3.13
4	4	4	4	4	4	4	3	31	3.88
4	3	3	3	3	3	3	3	25	3.13
4	4	4	4	4	4	4	3	31	3.88
3	3	3	3	3	3	3	4	25	3.13
4	4	4	4	4	3	4	4	31	3.88
3	3	4	4	4	3	4	3	28	3.50
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
4	4	3	4	4	4	4	4	31	3.88
3	3	3	3	3	3	3	3	24	3.00
4	4	4	3	3	3	4	3	28	3.50
4	4	4	3	3	4	3	3	28	3.50
3	3	4	4	3	3	3	3	26	

									3.25
4	4	4	4	4	4	4	3	31	3.88
3	4	4	4	4	4	4	3	30	3.75
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
4	4	4	3	3	3	4	3	28	3.50

Kuesioner Pengalaman Kerja (X1)								
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	TOTAL	RATA-RATA
4	4	4	4	4	4	4	28	4.00
4	4	4	4	4	4	4	28	4.00
3	3	3	3	3	3	3	21	3.00
3	4	3	3	3	3	3	22	3.14
3	3	3	3	3	3	2	20	2.86
3	3	3	3	3	3	2	20	2.86
2	4	3	3	3	4	3	22	3.14
3	4	2	2	3	3	3	20	2.86
4	4	4	4	4	4	4	28	4.00
2	3	3	3	3	3	3	20	2.86
2	3	2	2	3	3	2	17	2.43
2	3	3	3	3	3	3	20	2.86
3	3	3	3	3	3	3	21	3.00
3	2	3	3	3	2	4	20	2.86
3	3	3	3	3	3	3	21	3.00
4	4	3	4	3	3	1	22	

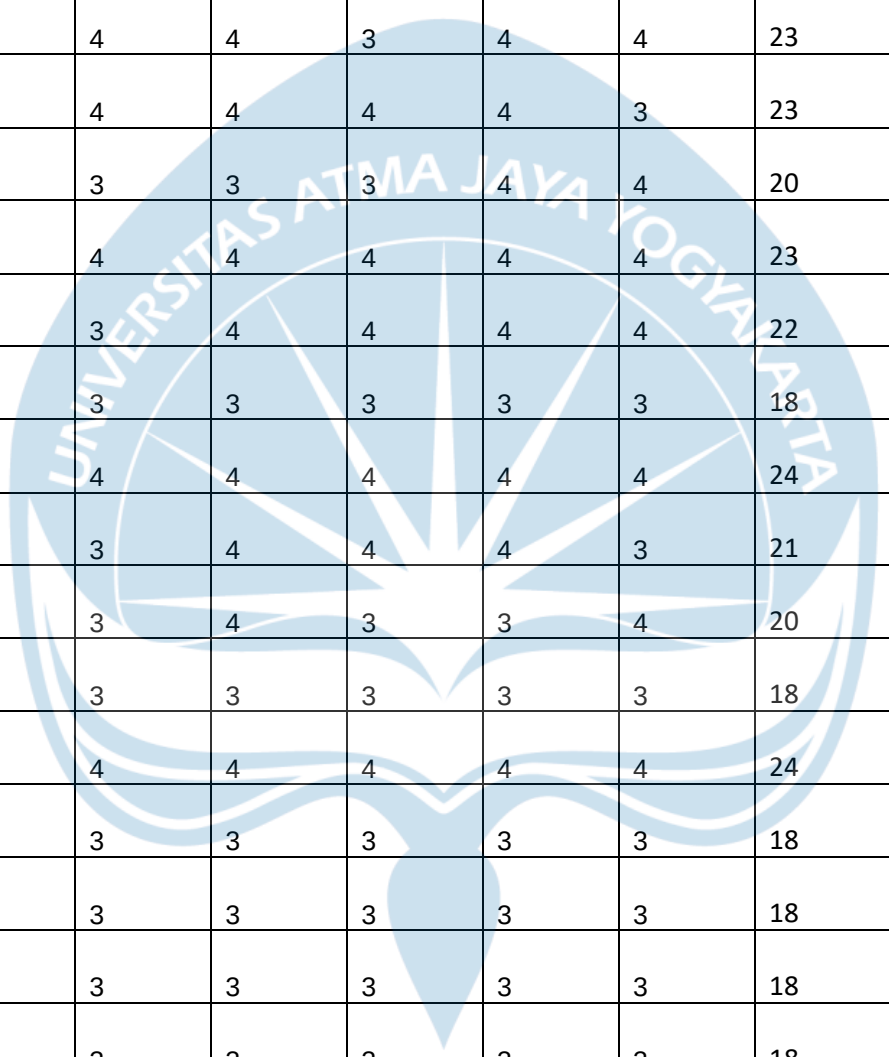
								3.14
3	3	3	3	3	3	2	20	2.86
3	3	4	3	3	3	3	22	3.14
4	4	4	4	4	4	4	28	4.00
3	3	3	3	3	3	3	21	3.00
3	4	3	4	2	4	2	22	3.14
3	3	3	3	3	3	2	20	2.86
4	4	4	4	4	4	4	28	4.00
4	3	4	3	3	3	3	23	3.29
4	4	4	4	4	3	4	27	3.86
2	3	2	2	2	3	3	17	2.43
4	4	4	4	4	4	4	28	4.00
3	4	3	3	3	3	4	23	3.29
2	4	3	3	3	3	4	22	3.14
4	4	4	4	4	4	3	27	3.86
3	4	3	3	3	3	3	22	3.14
4	4	4	4	4	4	4	28	4.00
4	4	4	4	4	4	4	28	4.00
4	4	4	4	4	4	4	28	4.00
4	4	4	4	4	3	4	27	3.86
3	4	4	4	3	3	4	25	3.57
4	4	4	4	4	4	4	28	4.00
4	3	3	4	3	4	3	24	3.43
3	3	3	3	3	3	3	21	3.00
4	4	3	4	4	4	3	26	3.71

3	4	4	3	4	3	4	25	3.57
3	4	3	3	3	3	3	22	3.14
3	4	4	4	4	4	3	26	3.71
3	3	3	3	3	3	3	21	3.00
3	3	3	3	2	2	2	18	2.57
3	4	4	3	3	4	4	25	3.57
3	3	3	3	3	3	3	21	3.00
3	3	3	3	3	4	3	22	3.14
4	3	3	3	3	3	3	22	3.14
1	2	4	4	4	4	4	23	3.29
3	3	3	3	3	3	3	21	3.00
3	3	3	3	3	3	3	21	3.00
3	3	3	3	3	3	3	21	3.00
3	3	3	3	3	3	3	21	3.00
3	4	3	3	3	3	2	21	3.00
3	4	3	3	4	4	2	23	3.29
3	3	3	3	3	3	3	21	3.00
3	4	3	3	3	4	3	23	3.29
3	4	4	4	3	3	3	24	3.43
4	4	4	4	4	4	4	28	4.00
3	3	3	3	3	4	3	22	3.14
3	3	3	3	3	3	3	21	3.00
4	4	4	4	4	4	4	28	4.00
3	4	3	3	3	3	3	22	3.14
3	3	3	3	4	4	3	23	

3	4	4	3	3	4	3	24	3.43
3	4	4	4	4	4	3	26	3.71
4	4	4	4	4	4	4	28	4.00
4	4	3	3	3	3	3	23	3.29
3	4	4	3	3	3	3	23	3.29
4	4	4	4	3	3	3	25	3.57
4	4	4	4	3	3	3	25	3.57
3	4	3	3	3	3	3	22	3.14
4	4	3	3	3	3	3	23	3.29
2	4	2	2	3	3	2	18	2.57
2	4	2	2	3	3	2	18	2.57

Kuesioner Objektivitas (X2)							
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TOTAL	RATA-RATA
3	4	4	4	4	4	23	3.83
3	3	3	3	3	3	18	3.00
3	3	3	3	3	3	18	3.00
3	3	3	3	3	3	18	3.00
3	3	3	3	3	3	18	3.00
3	3	3	3	3	3	18	3.00
4	4	4	4	4	4	24	4.00
3	4	3	3	3	3	19	3.17
4	4	4	4	4	4	24	4.00
3	3	3	3	3	3	18	3.00
3	3	3	3	3	3	18	

							3.00
3	4	4	4	4	4	23	3.83
3	3	3	3	3	3	18	3.00
3	3	3	3	3	3	18	3.00
3	3	3	3	3	3	18	3.00
4	4	4	4	3	3	22	3.67
3	3	3	3	3	3	18	3.00
4	3	3	3	3	3	19	3.17
4	4	4	3	4	4	23	3.83
3	3	3	3	3	3	18	3.00
4	3	4	4	4	4	23	3.83
4	3	3	3	4	3	20	3.33
4	4	4	4	4	4	24	4.00
3	3	4	4	4	4	22	3.67
4	4	4	4	4	4	24	4.00
3	3	3	3	3	3	18	3.00
4	4	4	4	4	4	24	4.00
4	4	4	4	4	3	23	3.83
4	3	3	3	3	3	19	3.17
3	3	3	3	3	3	18	3.00
4	3	4	3	3	4	21	3.50
3	4	3	4	3	3	20	3.33
4	4	4	4	4	4	24	4.00
4	4	4	4	4	4	24	4.00
4	3	4	4	4	4	23	3.83



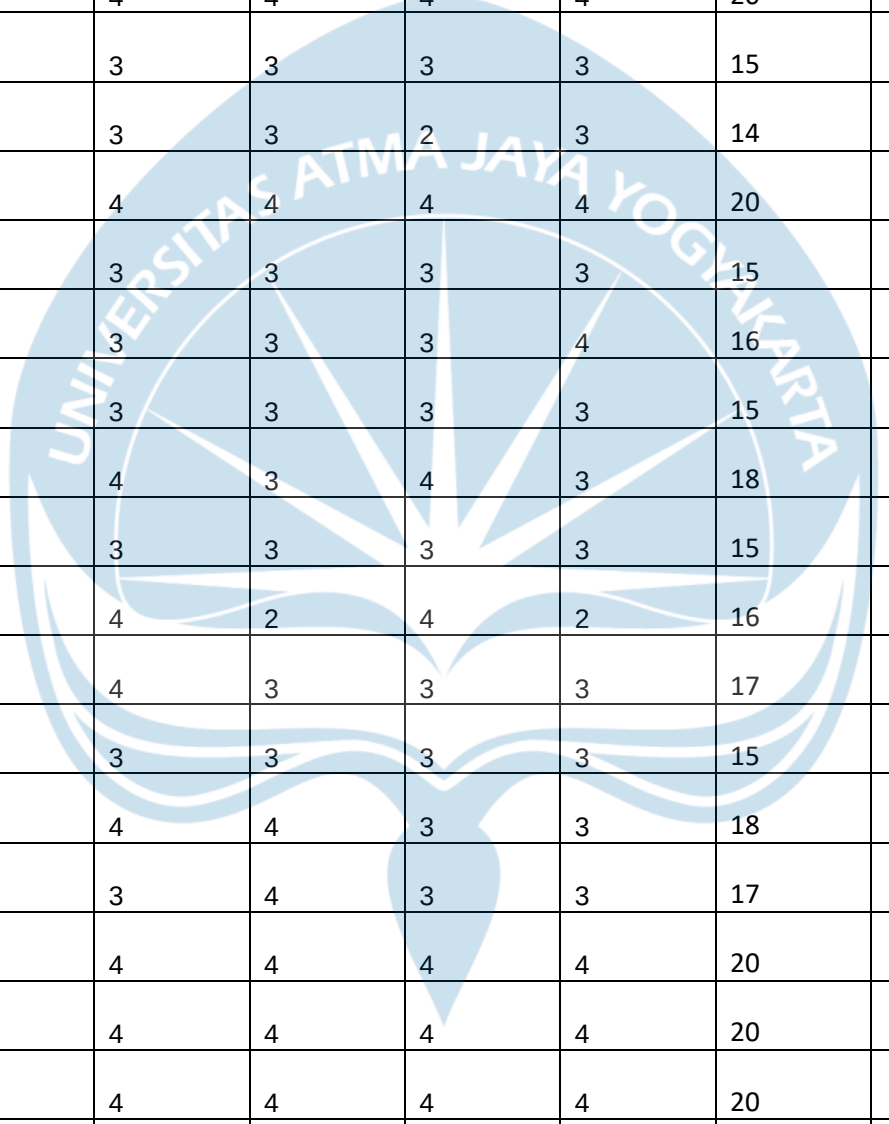
4	4	4	3	4	4	23	3.83
4	4	4	4	4	4	24	4.00
4	4	4	4	4	4	24	4.00
3	3	3	3	3	3	18	3.00
4	4	4	3	4	4	23	3.83
4	4	4	4	4	3	23	3.83
3	3	3	3	4	4	20	3.33
3	4	4	4	4	4	23	3.83
3	3	4	4	4	4	22	3.67
3	3	3	3	3	3	18	3.00
4	4	4	4	4	4	24	4.00
3	3	4	4	4	3	21	3.50
3	3	4	3	3	4	20	3.33
3	3	3	3	3	3	18	3.00
4	4	4	4	4	4	24	4.00
3	3	3	3	3	3	18	3.00
3	3	3	3	3	3	18	3.00
3	3	3	3	3	3	18	3.00
4	4	3	3	3	3	20	3.33
3	3	3	3	3	3	18	3.00
4	4	4	4	4	3	23	3.83
4	4	4	4	4	4	24	4.00
4	4	4	4	4	4	24	4.00
4	4	4	4	4	4	24	

							4.00
4	4	4	4	4	4	24	4.00
4	4	3	4	3	3	21	3.50
4	4	4	4	4	4	24	4.00
4	4	3	3	3	3	20	3.33
3	3	3	3	3	3	18	3.00
3	4	3	4	4	4	22	3.67
3	4	3	3	4	4	21	3.50
3	3	3	3	4	4	20	3.33
4	4	3	3	3	4	21	3.50
3	3	3	3	3	3	18	3.00
3	3	3	3	3	3	18	3.00
3	4	3	3	4	4	21	3.50
3	4	4	4	4	4	23	3.83
3	3	3	3	3	3	18	3.00
4	4	4	4	4	4	24	4.00
3	3	3	3	4	4	20	3.33
3	3	3	3	3	3	18	3.00
3	4	3	3	4	3	20	3.33
4	4	3	3	3	4	21	3.50
3	4	3	3	3	3	19	3.17
3	4	4	3	4	4	22	3.67
3	3	3	3	4	3	19	3.17
3	4	3	3	4	3	20	3.33
4	4	4	4	4	4	24	4.00

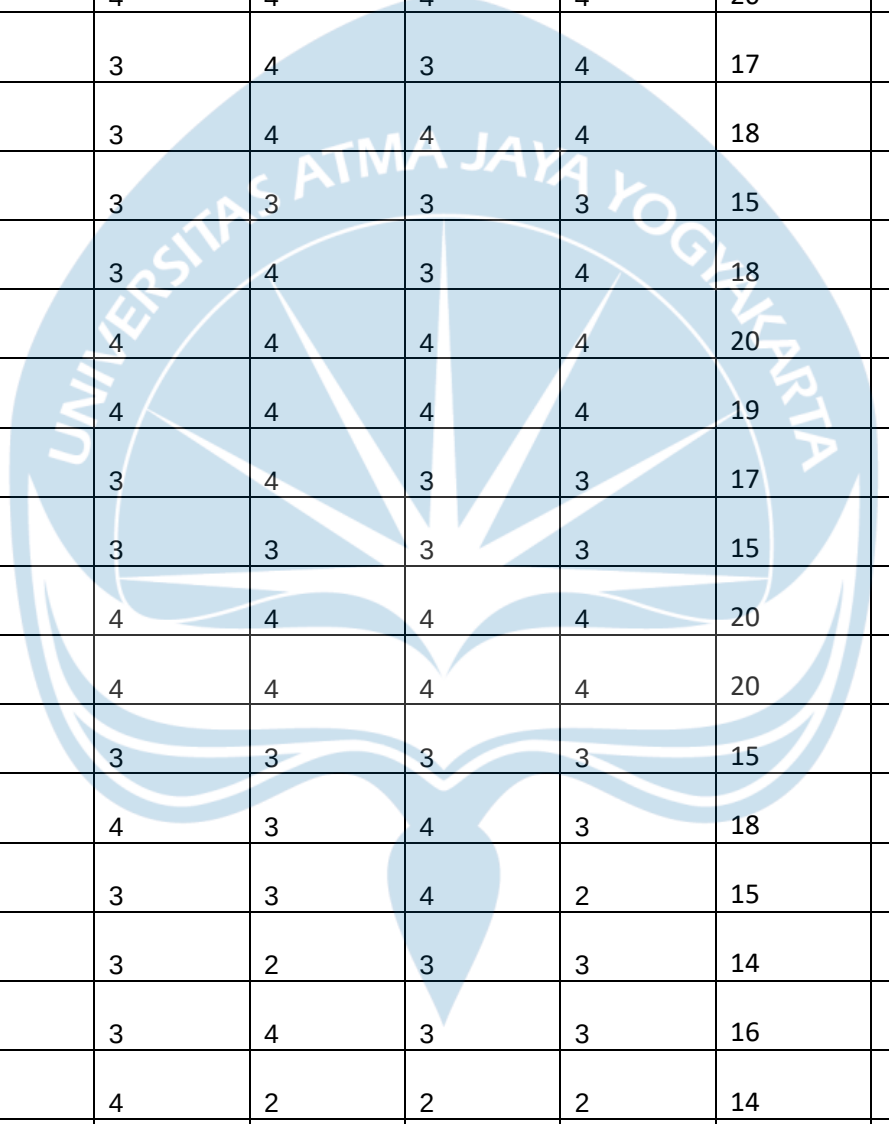
3	3	3	3	4	3	19	3.17
3	4	3	3	4	3	20	3.33
3	4	3	3	4	3	20	3.33
3	3	3	3	4	3	19	3.17
4	4	3	3	4	3	21	3.50
3	3	3	3	3	3	18	3.00
4	3	3	3	4	3	20	3.33
3	3	4	3	4	4	21	3.50
3	3	3	3	4	3	19	3.17
3	3	3	3	3	3	18	3.00
3	4	3	3	4	4	21	3.50
4	4	3	4	4	4	23	3.83
3	4	3	3	4	3	20	3.33
4	4	3	3	3	3	20	3.33
3	3	3	3	4	3	19	3.17
3	3	3	3	4	3	19	3.17

Kuesioner Integritas (X3)

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	TOTAL	RATA-RATA
4	4	4	4	4	20	4.00
4	4	2	2	2	14	2.80
3	3	3	3	3	15	3.00
4	3	3	3	3	16	3.20



3	3	3	3	3	15	3.00
4	4	4	4	4	20	4.00
4	4	4	3	4	19	3.80
4	4	3	3	3	17	3.40
4	4	4	4	4	20	4.00
3	3	3	3	3	15	3.00
3	3	3	2	3	14	2.80
4	4	4	4	4	20	4.00
3	3	3	3	3	15	3.00
3	3	3	3	4	16	3.20
3	3	3	3	3	15	3.00
4	4	3	4	3	18	3.60
3	3	3	3	3	15	3.00
4	4	2	4	2	16	3.20
4	4	3	3	3	17	3.40
3	3	3	3	3	15	3.00
4	4	4	3	3	18	3.60
4	3	4	3	3	17	3.40
4	4	4	4	4	20	4.00
4	4	4	4	4	20	4.00
4	4	4	4	4	20	4.00
3	3	3	3	3	15	3.00
4	4	3	3	3	17	3.40
3	3	4	3	3	16	3.20
3	3	3	3	2	14	2.80



3	3	3	3	3	15	3.00
4	3	3	3	3	16	3.20
3	4	3	3	3	16	3.20
4	4	4	4	4	20	4.00
4	4	4	4	4	20	4.00
3	3	4	3	4	17	3.40
3	3	4	4	4	18	3.60
3	3	3	3	3	15	3.00
4	3	4	3	4	18	3.60
4	4	4	4	4	20	4.00
3	4	4	4	4	19	3.80
4	3	4	3	3	17	3.40
3	3	3	3	3	15	3.00
4	4	4	4	4	20	4.00
4	4	4	4	4	20	4.00
3	3	3	3	3	15	3.00
4	4	3	4	3	18	3.60
3	3	3	4	2	15	3.00
3	3	2	3	3	14	2.80
3	3	4	3	3	16	3.20
4	4	2	2	2	14	2.80
3	3	2	2	2	12	2.40
3	3	3	3	3	15	3.00
3	3	2	3	3	14	2.80
3	3	3	3	3	15	3.00

3	3	3	3	3	15	3.00
3	3	3	3	3	15	3.00
3	3	3	2	3	14	2.80
3	3	3	3	3	15	3.00
4	4	4	2	3	17	3.40
4	4	4	3	3	18	3.60
3	3	4	3	4	17	3.40
4	4	4	4	4	20	4.00
4	4	4	4	4	20	4.00
4	4	4	4	4	20	4.00
4	4	3	3	3	17	3.40
4	4	3	3	3	17	3.40
4	3	3	3	3	16	3.20
4	4	4	4	4	20	4.00
4	4	3	3	3	17	3.40
4	4	4	4	4	20	4.00
4	4	4	3	3	18	3.60
4	4	3	3	3	17	3.40
4	3	3	3	3	16	3.20
4	3	3	3	3	16	3.20
4	4	3	3	3	17	3.40
4	3	3	3	3	16	3.20
4	3	3	3	3	16	3.20
4	3	2	2	2	13	2.60
4	3	3	2	2	14	2.80

4	4	3	2	2	15	3.00
4	3	2	2	2	13	2.60
3	3	2	2	2	12	2.40
4	3	2	2	2	13	2.60
4	3	3	3	3	16	3.20
4	3	3	2	2	14	2.80
4	3	3	3	3	16	3.20
4	4	3	2	3	16	3.20
4	3	3	3	3	16	3.20
4	3	2	2	2	13	2.60
4	4	3	2	2	15	3.00
4	3	3	3	3	16	3.20
4	4	3	3	3	17	3.40
4	4	3	3	3	17	3.40
4	4	2	2	2	14	2.80
4	4	4	4	4	20	4.00
3	3	3	3	3	15	3.00
3	4	2	2	2	13	2.60
4	3	3	2	2	14	2.80
4	4	2	2	2	14	2.80
4	4	2	2	2	14	2.80

Kuesioner Kompetensi (X4)								
X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	TOTAL	RATA-RATA

4	4	3	3	3	3	3	23	3.29
4	4	4	4	4	4	4	28	4.00

