

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui serta memberi bukti empiris pengaruh profesionalisme, motivasi kerja, kompetensi, dan integritas terhadap kualitas audit. Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, berikut kesimpulan yang dapat diberikan.

1. Profesionalisme berpengaruh positif terhadap kualitas audit. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi profesionalisme seorang auditor, maka semakin baik pula kualitas audit yang dihasilkan.
2. Motivasi Kerja berpengaruh positif terhadap kualitas audit. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi motivasi kerja seorang auditor, maka semakin baik pula kualitas audit yang dihasilkan.
3. Kompetensi berpengaruh positif terhadap kualitas audit. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi kompetensi seorang auditor, maka semakin baik pula kualitas audit yang dihasilkan.
4. Integritas berpengaruh positif terhadap kualitas audit. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi integritas seorang auditor, maka semakin baik pula kualitas audit yang dihasilkan.

5.2 Implikasi Penelitian

Profesionalisme berpengaruh positif terhadap kualitas audit yang artinya auditor bekerja secara profesional sehingga menghasilkan kualitas

audit yang baik. Hal ini dapat menjadi pertimbangan bagi klien untuk dapat memilih auditor yang memiliki sikap profesionalisme yang tinggi agar kualitas audit yang dihasilkan sesuai dan dapat dipercaya. Untuk KAP dapat meningkatkan sikap profesionalisme auditor dengan cara menerapkan SOP yang baik, mengembangkan budaya profesional dalam KAP, serta tetapkan target setiap karyawan agar mereka fokus pada tujuan yang ingin dicapai pada sebuah proyek.

Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kualitas audit yang artinya motivasi kerja tiap auditor baik sehingga dapat menghasilkan kualitas audit yang baik. Dengan tingginya motivasi kerja pada auditor dapat meningkatkan semangat kerja yang berpengaruh pada kualitas audit yang dihasilkan. Tingginya motivasi juga dapat memaksimalkan dedikasi auditor terhadap pekerjaan yang ia lakukan. KAP dapat meningkatkan motivasi auditor dengan cara menciptakan lingkungan kerja yang enak, aman, dan nyaman, lebih memperhatikan kesejahteraan auditor dengan memiliki jam kerja yang jelas serta memperhatikan kesehatan mereka, dan memberikan mereka penghargaan serta apresiasi atas kinerja baik yang telah dilakukan.

Kompetensi berpengaruh positif terhadap kualitas audit. Kompetensi yang tinggi pada auditor dapat meminimalisir kesalahan yang ada pada laporan keuangan. Semakin pengetahuan, pengalaman, dan pendidikan auditor, semakin tinggi pula kualitas audit yang dihasilkan. Hal tersebut akan meningkatkan kemampuan auditor dalam mendeteksi salah saji serta dapat memastikan hasil audit yang dihasilkan baik. KAP dapat memberikan

pelatihan dan pendidikan kepada auditor untuk meningkatkan kompetensi mereka. Selain itu perlu adanya rotasi kerja untuk agar auditor memiliki pengalaman yang banyak dan menambah keterampilan kerjanya.

Integritas berpengaruh positif terhadap kualitas audit. Auditor yang memiliki integritas tinggi pasti dapat melakukan pekerjaannya dengan jujur dan adil, serta dapat mempertanggungjawabkan laporan yang dikerjakan dalam hal ini kualitas audit dengan baik. Integritas juga dapat meningkatkan kepercayaan klien terhadap kualitas audit yang dihasilkan. KAP dapat membangun komunikasi yang baik agar semua kendala bahkan ancaman dapat diketahui serta ditangani, mendukung auditor untuk menyampaikan opini agar mereka merasa aman dalam bekerja serta menetapkan dan mencontohkan nilai – nilai yang berkaitan dengan integritas untuk keberlangsungan kerja mereka.

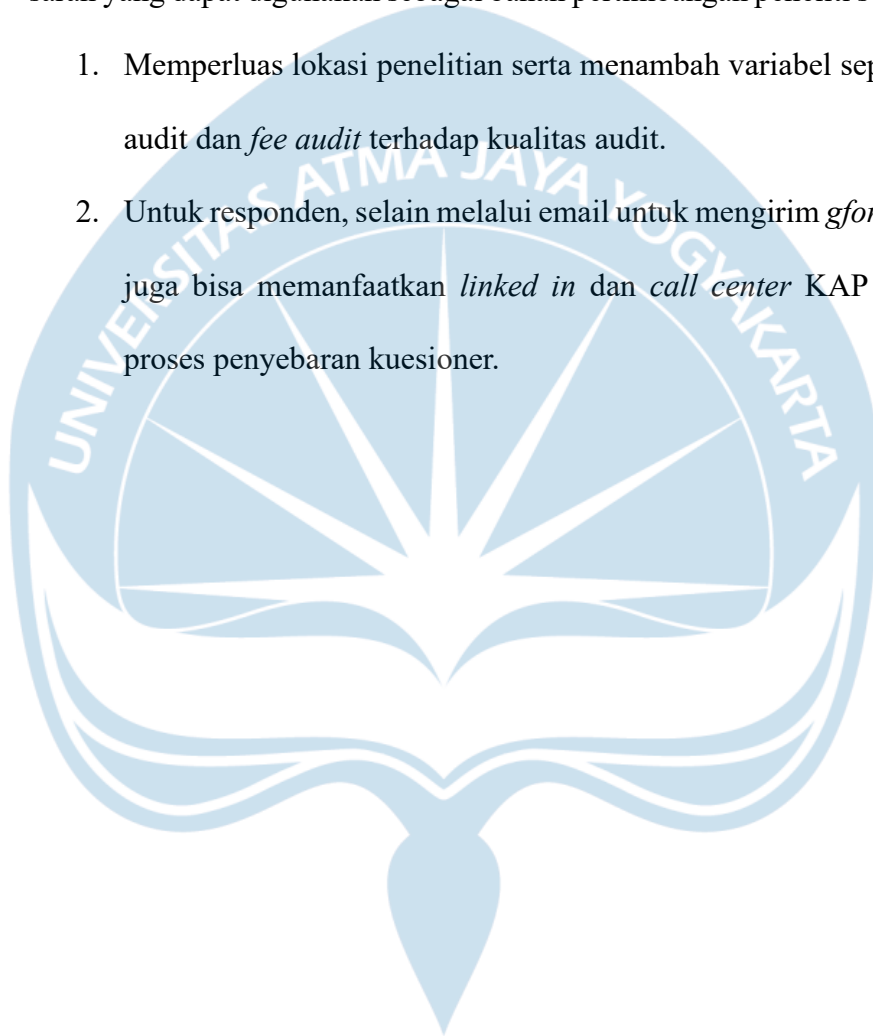
5.3 Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan pada penelitian ini yaitu tidak adanya interaksi langsung serta tidak dapat mengawasi responden yang mengisi kuesioner sehingga dapat terjadinya bias dalam penelitian. Diharapkan peneliti berikutnya dapat mengevaluasi serta mengembangkan keterbatasan yang ada pada penelitian ini

5.4 Saran

Dari hasil penelitian terhadap kualitas audit yang dilakukan di Kantor Akuntan Publik Provinsi Daerah Khusus Ibukota Jakarta, terdapat beberapa saran yang dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan peneliti selanjutnya:

1. Memperluas lokasi penelitian serta menambah variabel seperti resiko audit dan *fee audit* terhadap kualitas audit.
2. Untuk responden, selain melalui email untuk mengirim *gform*, peneliti juga bisa memanfaatkan *linked in* dan *call center* KAP dalam hal proses penyebaran kuesioner.



DAFTAR PUSTAKA

- Abimanyu, H. Y., & Suhartini, D. (2023). KUALITAS AUDIT PADA KAP DI SURABAYA DENGAN TEKNOLOGI INFORMASI SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI. *Jemasi: Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 19(1), 36–48. <https://doi.org/10.35449/Jemasi.V19i1.590>
- ACFE. (2019). *SURVEI FRAUD INDONESIA*.
- Akbar, R., & Kuntadi, C. (2024). PENGARUH INDEPENDENSI AUDITOR, PROFESIONALISME AUDITOR DAN ETIKA PROFESI AUDITOR TERHADAP AUDIT JUDGMENT. *Jurnal Media Akademik (JMA)*, 2(5).
- Amran, E. F., & Selvia, F. (2019). PENGARUH ETIKA AUDITOR, PENGALAMAN AUDITOR DAN MOTIVASI AUDITOR TERHADAP KUALITAS AUDIT (Studi Empiris Kantor Akuntan Publik Kota Padang). *COMPETITIVE Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 3(2), 52. <https://doi.org/10.31000/C.V3i2.1741>
- Anam, H., Tenggara, F. O., & Sari, D. K. (2021). Pengaruh Independensi, Integritas, Pengalaman Dan Objektivitas Auditor Terhadap kualitas Audit. *FORUM EKONOMI: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 23(1), 96–101.
- Andara, C. R. (2023). *PENGARUH KOMPETENSI, MORAL REASONING, DAN PROFESIONALISME AUDITOR TERHADAP KUALITAS AUDIT PADA SAAT REMOTE AUDITING*.
- Anggraini, F. N., & Sapariyah, R. A. (2019). Pengaruh Kompetensi, Independensi, Dan Profesionalisme Auditor Terhadap Kualitas Audit (Studi Pada Kantor Akuntan Publik Di Surakarta Dan Yogyakarta). *ADVANCE*, 6(2), 116–130.
- Ardini, L. (2023). Pengaruh Kompetensi, Independensi, Akuntabilitas Dan Motivasi Terhadap Kualitas Audit. *Majalah Ekonomi*, 329–349.
- Arens, A. K., Marsh, H. W., Pekrun, R., Lichtenfeld, S., Murayama, K., & Vom Hofe, R. (2017). Math Self-Concept, Grades, And Achievement Test Scores: Long-Term Reciprocal Effects Across Five Waves And Three Achievement Tracks. *Journal Of Educational Psychology*, 109(5), 621–634. <https://doi.org/10.1037/Edu0000163>
- Budiyono, I., & Arum, M. S. D. (2020). Determinants In Detecting Fraud Triangle Of Financial Statements On Companies Registered In Jakarta Islamic Index (JII) Period 2012-2018. *Journal Of Islamic Accounting And Finance Research*, 2(1), 117. <https://doi.org/10.21580/Jiafr.2020.2.1.4818>

- Chayono, P. C. (2019). *PENGARUH PROFESIONALISME AUDITOR DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KUALITAS AUDIT*.
- Christiawan, Y. J., & Rahmiati, A. (2017). Detecting Earnings Management: A Foreign Exchange Losses (FEL) Model. *Asian Journal Of Accounting Research*, 2(1), 11–17.
- Dianeke, D. (2020). *Analisis Independensi, Integritas Dan Profesionalisme Terhadap Kualitas Audit: E-Audit Sebagai Variabel Moderasi*.
- Ditta, A. S. A., Ditasari, R. A., & Ardianingsih, A. (2024). Efficiency, Credit Risk And Financial Stability In National Banking Sector In Indonesia. *JAK (Jurnal Akuntansi) Kajian Ilmiah Akuntansi*, 11(1), 77–88.
- Due Professional Care, And Auditor Integrity On Audit Quality With Auditor Ethics As Moderating Variable. *Finance And Auditing Studies*, 5(1), 80–99. <https://doi.org/10.32602/jafas.2019>
- Elvinna. (2021). *PENGARUH PROFESIONALISME, KOMPETENSI AUDITOR DAN PERSEPSI FEE AUDIT TERHADAP KUALITAS AUDIT PADA KAP DI PEKANBARU*.
- Evia, Z., Santoso, R. E. Wi., & Nurcahyono, N. (2022). Pengalaman Kerja, Independensi, Integritas, Kompetensi Dan Pengaruhnya Terhadap Kualitas Audit. *Jurnal Akuntansi Dan Governance*, 2(2), 141. <https://doi.org/10.24853/jago.2.2.141-149>
- Fauziah, F. (2017). Pengaruh Kompetensi, Independen, Dan Motivasi Terhadap Kualitas Audit Dalam Pengawasan Keuangan Daerah (Studi Empiris Pada Auditor BPKP Perwakilan Provinsi Sumatera Utara). *Owner: Riset Dan Jurnal Akuntansi*, 1(1).
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 (Edisi 9)*. BP UNDIP.
- Hamzah, I., Wahyudin, A. Y., Oktaviani, L., Aldino, A. A., Alfathaan, M., & Julius, A. (2022). PENDAMPINGAN PEMBELAJARAN PUBLIC SPEAKING BAGI SISWA-SISWI MAN 1 LAMPUNG TENGAH. *Jurnal Widya Laksmi: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(2), 76–81. <https://doi.org/10.59458/jwl.v2i2.35>
- Haryanto, N. O., & Susilawati, C. (2018a). Pengaruh Kompetensi, Independensi, Dan Profesionalisme Auditor Internal Terhadap Kualitas Audit. *Jurnal Akuntansi Bisnis*, 16(2), 171.
- Haryanto, N. O., & Susilawati, C. (2018b). Pengaruh Kompetensi, Independensi, Dan Profesionalisme Auditor Internal Terhadap Kualitas Audit. In *Jurnal Akuntansi Bisnis* (Vol. 16, Issue 2).

- Hernadianto, H., Hernadi, N. A., & Saputra, I. (2020). Pengaruh Kompetensi, Independensi Dan Pengalaman Auditor Terhadap Kualitas Audit Kantor BPKP Perwakilan Provinsi Bengkulu. *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 10(2), 263–270.
- Ishak, M. (2018). *The Effect Of Auditor Experience, Workload And Motivation Auditor On Audit Quality In Financial And Development Supervisory Board South Of Sulawesi*.
- Khairunnisa, N. R., Kuntadi, C., & Pramukty, R. (2023). PENGARUH SISTEM INTERNAL KONTROL, AUDIT INTERNAL DAN PENERAPAN GOOD CORPORATE GOVERNANCE TERHADAP KECURANGAN (FRAUD) PERBANKAN. *JURNAL ECONOMINA*, 2(7), 1666–1676. <https://doi.org/10.55681/Economina.V2i7.665>
- Kristianto, G. B., Ramadhanti, W., & Bawono, I. R. (2020). Pengaruh Independensi Terhadap Kualitas Audit Dengan Motivasi Auditor Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Akuntansi*, 22(1), 53–68.
- Kristianto, O., & Hermanto, S. B. (2017). Pengaruh Profesionalisme Auditor, Independensi Auditor, Dan Kompetensi Auditor Terhadap Kualitas Audit. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi (JIRA)*, 6(11).
- Mahmud, M. D. Bin, Quilim, C. A., & Hasan, L. (2024). Effect Of Auditor Ethics, Audit Experience, And Auditor Motivation On Internal Audit Quality. *Shafin: Sharia Finance And Accounting Journal*, 4(1), 72–84. <https://doi.org/10.19105/Sfj.V4i1.12772>
- Mardiati, D., & Pratiwi, K. J. (2019). Profesionalisme Auditor Terhadap Kualitas Audit. *Jurnal Sekuritas*, 2(3), 20–33.
- Mariana, R., & Ema. (2022). *Pengaruh Motivasi Dan Independensi Auditor Terhadap Kinerja Auditor* (Vol. 1, Issue 2).
- Mariyanto, B. F. (2022). *PENGARUH KOMPETENSI DAN INDEPENDENSI TERHADAP KUALITAS AUDIT DENGAN ETIKA AUDITOR SEBAGAI VARIABEL MODERASI Sugeng Praptoyo Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya*.
- Maulana, D. (2020). Pengaruh Kompetensi, Etika Dan Integritas Auditor Terhadap Kualitas Audit. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 5(1), 39–53.
- Meutia, M., Sari, I., & Ismail, T. (2017). PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMPETENSI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI INTERVENING DALAM MENINGKATKAN KINERJA. *Jurnal Manajemen*, 20(3). <https://doi.org/10.24912/Jm.V20i3.12>

- Nirwana, W. A. T. (2014). *PENGARUH KOMPETENSI, INDEPENDENSI, AKUNTABILITAS DAN MOTIVASI TERHADAP KUALITAS AUDIT APARAT INSPEKTORAT DALAM PENGAWASAN KEUANGAN DAERAH (Studi Empiris Pada Pemerintah Kota Salatiga) KERTAS KERJA* Diajukan Kepada Fakultas Ekonomika Dan Bisnis FAKULTAS: EKONOMIKA DAN BISNIS PROGRAM STUDI: AKUNTANSI.
- Pradana, B. Y. B. (2020). *PENGARUH DUE PROFESSIONAL CARE, KOMPETENSI, DAN INDEPENDENSI TERHADAP KUALITAS AUDITOR PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK (KAP) DI YOGYAKARTA, SEMARANG, DAN SOLO.*
- Pramono Sari, M. (2023). Determinants Of Audit Quality In State-Owned Enterprises Listed On The Indonesia Stock Exchange With Audit Fee As Moderating Variable. *Montenegrin Journal Of Economics*, 19(3). <https://doi.org/10.14254/1800-5845/2023.19-3.7>
- Pratama, Y. (2021). *PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. JAYA BAKERY DI BANDAR LAMPUNG.*
- Putra, E. D., Cho, S., & Liu, J. (2017). Extrinsic And Intrinsic Motivation On Work Engagement In The Hospitality Industry: Test Of Motivation Crowding Theory. *Tourism And Hospitality Research*, 17(2), 228–241. <https://doi.org/10.1177/1467358415613393>
- Rahayu, N. K. S., & Suryanawa, I. K. (2020). Pengaruh Independensi, Profesionalisme, Skeptisme Profesional, Etika Profesi Dan Gender Terhadap Kualitas Audit Pada KAP Di Bali. *E-Jurnal Akuntansi*, 30(3), 686. <https://doi.org/10.24843/Eja.2020.V30.I03.P11>
- Rahayu, S., Azhari, I., Junaid, A., & Tjan, J. S. (2020). *PENGARUH KOMPETENSI, INDEPENDENSI, DAN PROFESIONALISME AUDITOR TERHADAP KUALITAS AUDIT DENGAN ETIKA AUDITOR SEBAGAI VARIABEL MODERASI.*
- Ramadhan, A. (2020). *PENGARUH OBJEKTIVITAS, MOTIVASI, PENGALAMAN KERJA AUDIT DAN PROFESIONALISME TERHADAP KUALITAS HASIL KERJA AUDITOR INTERNAL.*
- Rasli, A., Memon, S., & Abu-Hussin, M. F. (2022). Congruency Between Maslow's Hierarchy Of Needs Theory And The Principles Of Maqasid Sharī' Ah. *Journal Of Islamic Thought And Civilization*, 12(2), 136–150. <https://doi.org/10.32350/Jitc.122.10>
- Rasmini, N. K. (2019). *Pengaruh Pengalaman Auditor Dan Independensi Pada Kualitas Audit Dengan Etika Auditor Sebagai Variabel Moderasi Putu Delsi Nia Sarca.*

Riaweny, E. D. (2020). *KUESIONER PENELITIAN*.

Riski Rahmasari, Y., Jatmiko, U., Afrianto, D., Kadiri, I., (2021).. *PENGARUH SELF EFFICACY, SELF ESTEEM, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK BPR JATIM CABANG KEDIRI*.

Sangadah, L. (2022). Pengaruh Akuntabilitas Auditor, Independensi Auditor, Dan Profesionalisme Auditor Terhadap Kualitas Audit. *Owner*, 6(2), 1137–1143. <https://doi.org/10.33395/Owner.V6i2.636>

Sari, N. P. P. F., & Ramantha, I. W. (2015). Pengaruh Sikap Skeptisme, Pengalaman Audit, Kompetensi, Dan Independensi Auditor Pada Kualitas Audit. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 11(2), 470–482.

Sianturi, Y., Marjuki, & Sartika, K. (2020). *Evaluation Of ERA5 And MERRA2 Reanalyses To Estimate Solar Irradiance Using Ground Observations Over Indonesia Region*. 020002. <https://doi.org/10.1063/5.0000854>

Sinambela, E. A., & Darmawan, D. (2022). PERAN INTEGRITAS DAN KOMPETENSI TERHADAP KUALITAS AUDIT. *Realible Accounting Journal*, 1(2), 8–15. <https://doi.org/10.36352/Raj.V1i2.326>

Sinambela, T. (2019). PENGARUH KOMPETENSI, INDEPENDENSI, DAN MOTIVASI TERHADAP KUALITAS AUDIT. *JURNAL BISNIS & AKUNTANSI UNSURYA*, 4(1). <https://doi.org/10.35968/Jbau.V4i1.261>

Sony, G., & Kusuma, M. (N.D.). PENGARUH INTEGRITAS, PROFESIONALISME, DAN BEBAN KERJA AUDITOR TERHADAP KUALITAS AUDIT INFORMASI ARTIKEL. *Jurnal Kompetitif*, 10(1), 2021. <http://univ-tridinanti.ac.id/Ejournal/Index.php/Ekonomi/Index>

Tandiontong, M. (2015). PROFESSIONAL COMMITMENT OF ACCOUNTANT AND THE COMMITMENT OF PUBLIC ACCOUNTING FIRMS ON AUDITOR'S JOB SATISFACTION. *Journal Of Management And Business*, 14(1). <https://doi.org/10.24123/Jmb.V14i1.307>

Thalia, D. A. (2021a). Pengaruh Pengalaman Kerja, Independensi, Obyektivitas, Integritas, Dan Kompetensi Terhadap Kualitas Audit Pada BPKP Kantor Perwakilan Wilayah Jawa Timur. *Jurnal Akuntansi Terapan Dan Bisnis*, 1(2), 172–182.

Thalia, D. A. (2021b). Pengaruh Pengalaman Kerja, Independensi, Obyektivitas, Integritas, Dan Kompetensi Terhadap Kualitas Audit Pada BPKP Kantor Perwakilan Wilayah Jawa Timur. *Jurnal Akuntansi Terapan Dan Bisnis*, 1(2), 172–182.

Tjahjono, M. E. S., & Adawiyah, D. R. (2019). Pengaruh Kompetensi Auditor, Pengalaman Auditor Dan Motivasi Auditor Terhadap Kualitas Audit (Studi

Empiris Pada Auditor Di Inspektorat Provinsi Banten). *Jurnal Riset Akuntansi Terpadu*, 12(2), 253. <https://doi.org/10.35448/Jrat.V12i2.6165>

Uno, H. B. (2023). *Teori Motivasi Dan Pengukurannya: Analisis Di Bidang Pendidikan*. Bumi Aksara.

Wahjoe Hapsari, D., & Azzahra Khairunnisa, K. (2023). Hapsari & Khairunnisa: Integrated Reporting Implementation 149. In *AABFJ* (Vol. 17, Issue 4).

Wardhani, V. K., Triyuwono, I., & Achsin, M. (2014). Pengaruh Pengalaman Kerja, Independensi, Integritas, Obyektivitas Dan Kompetensi Terhadap Kualitas Audit. *Journal Of Innovation In Business And Economics*, 5(1), 63–74.

Wardhatul, A., In, K., & Asyik, N. F. (N.D.). *PENGARUH KOMPETENSI DAN INDEPENDENSI TERHADAP KUALITAS AUDIT DENGAN ETIKA AUDITOR SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya*.

Yohanes Susanto, S. E. (2020). *Integritas Auditor Pengaruhnya Dengan Kualitas Hasil Audit*. Deepublish.

Yudha Kertarajasa, A., Marwa, T., Corresponding, T. W., & Wahyudi, T. (2019). The Effect Of Competence, Experience, Independence, Due Professional Care, And Auditor Integrity On Audit Quality With Auditor Ethics As Moderating The Effect Of Competence, Experience, Independence, Due Professional Care, And Auditor Integrity On Audit Quality With Auditor Ethics As Moderating The Effect Of Competence, Experience, Independence,

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner

Responden yang Terhormat,

Dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi Universitas Atma Jaya Yogyakarta, Saya Kris Setiadi meminta kesediaan Bapak/ Ibu/ Saudara (i) sejenak meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini.

Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui “ PENGARUH PROFESIONALISME, MOTIVASI, KOMPETENSI, DAN INTEGRITAS TERHADAP KUALITAS AUDIT di Provinsi DKI Jakarta”. Besar harapan saya bahwa Bapak/ Ibu/ Saudara (i) bersedia untuk memberikan tanggapan pernyataan dalam kuesioner dengan sebenar-benarnya. Data yang terkumpul nantinya akan dianalisis dan disajikan dalam bentuk keseluruhan (bukan individual). Jawaban yang diberikan tidak akan dinilai benar salahnya, melainkan sebagai informasi yang sangat bermanfaat untuk menentukan hasil penelitian yang saya lakukan. Sesuai dengan etika penelitian bahwa jawaban yang anda berikan akan dijamin kerahasiaannya dan tidak akan dipublikasikan.

Adapun kriteria untuk mengisi kuesioner ini sebagai berikut:

Auditor yang bekerja lebih dari 2 tahun untuk menunjang pengalaman

Auditor yang bekerja pada KAP di Provinsi DKI Jakarta

Bersedia mengisi dan mengembalikan kuesioner yang disediakan oleh peneliti dengan jawaban yang komprehensif

Akhir kata saya ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas kesediaan Bapak/ Ibu/ Saudara (i) mengisi kuesioner ini.

CP:

WA: 085870422523

Email: krisjod24@gmail.com

Nama:	
Jenis Kelamin:	☐ Laki – laki ☐ Perempuan
Tingkat Pendidikan:	☐ Sarjana (S1) ☐ Strata Dua (S2) ☐ Strata Tiga (S3)
Nama Kantor Akuntan Publik:	
Apakah anda Auditor yang bekerja di salah satu KAP (Kantor Akuntan Publik) di Provinsi DKI Jakarta?	☐ Ya ☐ Tidak
Apakah anda sudah bekerja selama 2 tahun ataupun lebih?	☐ Ya ☐ Tidak
Apakah anda bersedia mengisi kuesioner yang disediakan oleh peneliti dengan jawaban yang komprehensif?	☐ Ya ☐ Tidak

PROFESIONALISME (X1)

No.	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
		1	2	3	4
1.	Dalam melaksanakan audit sebagai auditor yang profesional, hasil pekerjaan yang telah saya selesaikan merupakan suatu kepuasan karena telah menggunakan segenap pengetahuan, kemampuan, dan pengalaman yang saya miliki.				
2.	Dari dulu hingga kemudian hari, Saya akan tetap teguh pada profesi sebagai auditor meskipun saya mendapatkan tawaran pekerjaan lain dengan imbalan yang lebih besar .				
3.	Saya meyakini profesi auditor merupakan pekerjaan yang penting bagi publik.				
4.	Karena pentingnya profesi ini bagi masyarakat, maka saya selalu berusaha menjaga nama baik profesi.				
5.	Dalam melaksanakan audit pada laporan keuangan suatu perusahaan, saya memberikan pendapat yang benar dan jujur.				

6.	Dalam melaksanakan audit, saya memberikan hasil audit atas laporan keuangan sesuai fakta di lapangan.				
7.	Saya menjaga kerahasiaan serta hanya saya yang dapat melakukan pemeriksaan atas laporan keuangan untuk menyatakan pendapat tentang kewajaran laporan keuangan.				
8.	Saya selalu mengutamakan kepentingan umum daripada pribadi ketika melaksanakan tugas.				
9.	Saya menerima kritik dan saran yang dari rekan seprofesi terkait kinerja yang saya lakukan.				
10.	Saya mampu menyelesaikan audit sesuai dengan waktu yang telah disepakati bersama klien				
11.	Selama ini saya menjaga hubungan baik dengan sesama rekan seprofesi dan saling menjaga nama baik profesi.				
Sumber: • Chayono (2019) • Riaweny (2020)					

MOTIVASI KERJA (X2)

No.	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
		1	2	3	4
1.	Pimpinan memberikan pujian apabila saya menjalankan tugas pekerjaan dengan hasil kerja yang memuaskan				
2.	Hasil audit saya benar – benar dimanfaatkan oleh penentu kebijakan sehingga memberi pengaruh yang cukup besar bagi peningkatan kualitas pelayanan public				
3.	KAP memberi kesempatan promosi jabatan atau kenaikan pangkat kepada saya jika memenuhi persyaratan				
4.	Saya ingin membangun karir sebagai auditor yang lebih baik dimasa depan				
5.	Saya sering melakukan introspeksi diri untuk pengembangan serta perbaikan diri				
6.	Bekerja di KAP membuat saya berguna didalam keluarga maupun masyarakat				

7.	Penghasilan saya sebagai auditor cukup untuk memenuhi kebutuhan				
8.	Saya merasa tidak dibeda-bedakan dengan rekan kerja dalam bekerja				
9.	Saya akan mempertahankan hasil audit saya meskipun berbeda dengan hasil audit rekan lain dalam tim				
10.	Kualitas bekerja saya sering dipengaruhi oleh suasana hati				
Sumber: • Nirwana (2014) • Ramadhan (2020) • Riaweny (2020)					

KOMPETENSI (X3)

No.	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
		1	2	3	4
1.	Untuk melakukan audit yang baik, saya membutuhkan pengetahuan yang diperoleh dari tingkat pendidikan formal.				
2.	Keahlian khusus yang saya miliki dapat mendukung proses audit yang dikerjakan.				
3.	Saya memiliki rasa ingin tahu yang besar, berfikirin luas/kritis dan mampu menangani ketidakpastian.				
4.	Saya dapat menerima bahwa tidak ada solusi yang mudah, serta menyadari bahwa beberapa temuan dapat bersifat subyektif				
5.	Selain pendidikan formal, untuk melakukan audit yang baik, saya juga membutuhkan pengetahuan yang diperoleh dari kursus dan pelatihan khususnya di bidang audit				
6.	Saya memiliki kemampuan dan paham dalam melakukan review analitis.				
7.	Saya memiliki pengetahuan tentang teori organisasi dan sektor publik untuk memahami perusahaan klien.				
8.	Pelatihan yang saya ikuti dapat meningkatkan kemampuan melakukan audit yang baik dan terlatih memahami jenis industri klien.				
9.	Saya telah memiliki banyak pengalaman dalam bidang audit.				
10.	Penyebab munculnya kesalahan serta dapat memberi rekomendasi untuk memperkecil penyebab semakin mudah saya temukan karena sudah lama menjadi auditor				

11.	Semakin banyak klien yang saya audit, menjadikan pemeriksaan audit yang saya lakukan menjadi lebih teliti dan bebas dari salah saji ataupun kekeliruan.				
12.	Saya pernah mengaudit perusahaan besar, sehingga dalam mengaudit perusahaan yang kecil, saya paham dan lebih baik				
13.	Saya memiliki kemampuan untuk menulis dan mempresentasikan laporan audit dengan Bahasa yang baik dan dipahami oleh klien.				
Sumber: • Riaweny (2020) • Pradana (2020)					

INTEGRITAS (X4)

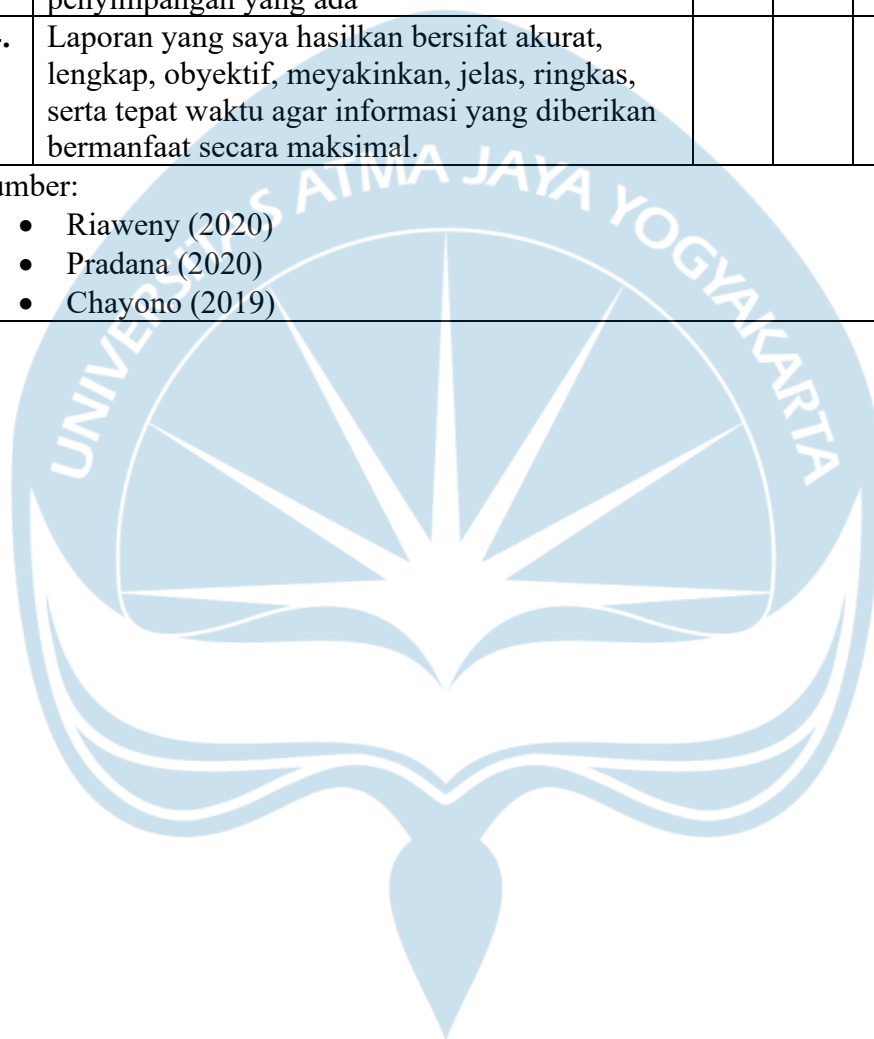
No.	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
		1	2	3	4
1.	Saya taat pada peraturan-peraturan baik diawasi maupun tidak diawasi.				
2.	Saya bekerja sesuai keadaan yang sebenarnya, tidak menambah maupun mengurangi fakta yang ada				
3.	Saya tidak dapat diintimidasi oleh orang lain dan tidak tunduk karena tekanan yang dilakukan oleh orang lain guna mempengaruhi sikap dan pendapatnya				
4.	Saya selalu memiliki rasa percaya diri yang besar dalam menghadapi berbagai kesulitan				
5.	Saya mengemukakan hal-hal yang menurut pertimbangan dan keyakinannya perlu dilakukan				
6.	Saya selalu menimbang permasalahan berikut akibat-akibatnya dengan seksama.				
7.	Saya tidak mempertimbangkan keadaan seseorang/sekelompok orang atau suatu unit organisasi untuk membenarkan perbuatan melanggar ketentuan atau peraturan perundang-undangan yang berlaku.				
8.	Saya memiliki rasa tanggung jawab bila hasil pemeriksaannya masih memerlukan perbaikan dan penyempurnaan.				
9.	Saya memiliki rasa percaya diri yang besar dalam menghadapi berbagai kesulitan				
10.	Dalam menyusun rekomendasi, saya memegang teguh kepada ketentuan/peraturan				

	yang berlaku dengan tetap mempertimbangkan agar rekomendasi dapat dilaksanakan				
Sumber:					
• Dianeke (2020) • Riaweny (2020)					

KUALITAS AUDIT (Y)

No.	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
		1	2	3	4
1.	Dalam semua pekerjaan, laporan saya direview oleh atasan secara berjenjang sebelum laporan hasil audit dibuat				
2.	Saat menerima penugasan, saya menetapkan sasaran, ruang lingkup, metodologi pemeriksaan				
3.	Dalam melakukan setiap pemeriksaan audit, saya selalu mempertimbangkan aspek-aspek yang ada di Standar Profesional Akuntan Publik (SPAP) dan Standar Operasional Perusahaan (SOP)				
4.	Proses pengumpulan dan pengujian bukti saya lakukan dengan maksimal untuk mendukung kesimpulan, temuan audit serta rekomendasi yang terkait				
5.	Dalam melaksanakan tugas, saya merencanakan materialitas atas laporan keuangan berdasarkan standar auditing yang berlaku umum di Indonesia				
6.	Saya melaporkan setiap temuan yang material dalam setiap penugasan audit.				
7.	Dalam melakukan pemeriksaan audit, saya selalu berperilaku profesional dan menjaga rahasia klien kepada orang yang tidak berkepentingan, termasuk keluarga pribadi dan teman dekat.				
8.	Saya selalu memberikan laporan audit yang menyatakan, apakah laporan keuangan disajikan sesuai dengan prinsip akuntansi yang berlaku umum di Indonesia				
9.	Saya menjadikan SPAP sebagai pedoman dalam melaksanakan pekerjaan laporan.				
10.	Saya dalam melaksanakan proses audit telah mematuhi kode etik yang berlaku.				
11.	Saya menjamin temuan audit saya akurat, karena saya bisa menemukan sekecil apapun kesalahan/penyimpangan yang ada				

12.	Saya percaya pada klien saya kali ini tidak akan saya temui kesalahan / penyimpangan, sebab sebelumnya saya pernah mengaudit klien yang sama dan waktu itu tidak ada temuan				
13.	Rekomendasi yang saya berikan dapat memperbaiki penyebab dari kesalahan / penyimpangan yang ada				
14.	Laporan yang saya hasilkan bersifat akurat, lengkap, obyektif, meyakinkan, jelas, ringkas, serta tepat waktu agar informasi yang diberikan bermanfaat secara maksimal.				
Sumber: • Riaweny (2020) • Pradana (2020) • Chayono (2019)					



Lampiran 2. Analisa Statistika

1) Uji validitas

a. Kualitas Audit

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.627
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	210.996
	df	91
	Sig.	.000

Anti-image Matrices

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14
Anti-image Covariance	Y.1	.566	-.015	-.085	-.141	-.128	-.022	.001	.207	-.127	-.232	-.016	.107	-.135	.026
	Y.2	-.015	.542	.060	-.119	-.010	-.104	-.087	-.036	-.057	-.148	-.165	-.056	-.037	-.044
	Y.3	-.085	.060	.622	-.094	.102	-.099	-.115	-.156	.109	.047	-.067	-.242	-.061	.114
	Y.4	-.141	-.119	-.094	.529	.137	.056	-.055	-.151	.059	.135	.030	-.071	-.107	-.175
	Y.5	-.128	-.010	.102	.137	.618	.016	-.212	-.189	.082	.027	.012	-.218	-.156	-.017
	Y.6	-.022	-.104	-.099	.056	.016	.747	-.023	-.130	-.096	-.004	.135	.070	-.103	-.019
	Y.7	.001	-.087	-.115	-.055	-.212	-.023	.706	.071	-.217	-.016	.049	.090	.123	-.077
	Y.8	.207	-.036	-.156	-.151	-.189	-.130	.071	.465	-.011	-.146	-.004	.114	-.015	-.107
	Y.9	-.127	-.057	.109	.059	.082	-.096	-.217	-.011	.766	.069	-.016	-.031	-.116	-.038

Anti-image Correlation	Y.10	-.232	-.148	.047	.135	.027	-.004	-.016	-.146	.069	.565	-.149	.037	.076	-.070
	Y.11	-.016	-.165	-.067	.030	.012	.135	.049	-.004	-.016	-.149	.730	-.095	-.053	.040
	Y.12	.107	-.056	-.242	-.071	-.218	.070	.090	.114	-.031	.037	-.095	.655	.047	-.124
	Y.13	-.135	-.037	-.061	-.107	-.156	-.103	.123	-.015	-.116	.076	-.053	.047	.696	.094
	Y.14	.026	-.044	.114	-.175	-.017	-.019	-.077	-.107	-.038	-.070	.040	-.124	.094	.646
	Y.1	.510 ^a	-.026	-.143	-.258	-.217	-.034	.001	.404	-.193	-.411	-.026	.175	-.215	.043
	Y.2	-.026	.812 ^a	.104	-.223	-.018	-.163	-.141	-.072	-.088	-.268	-.263	-.095	-.061	-.074
	Y.3	-.143	.104	.578 ^a	-.164	.165	-.145	-.173	-.289	.158	.080	-.100	-.380	-.093	.179
	Y.4	-.258	-.223	-.164	.643 ^a	.239	.089	-.090	-.304	.093	.247	.049	-.121	-.177	-.299
	Y.5	-.217	-.018	.165	.239	.537 ^a	.024	-.321	-.353	.119	.046	.018	-.343	-.238	-.028
	Y.6	-.034	-.163	-.145	.089	.024	.723 ^a	-.032	-.221	-.127	-.006	.183	.101	-.143	-.028
	Y.7	.001	-.141	-.173	-.090	-.321	-.032	.616 ^a	.124	-.295	-.025	.068	.133	.175	-.114
	Y.8	.404	-.072	-.289	-.304	-.353	-.221	.124	.593 ^a	-.018	-.285	-.008	.206	-.026	-.195
	Y.9	-.193	-.088	.158	.093	.119	-.127	-.295	-.018	.595 ^a	.105	-.021	-.043	-.159	-.054
	Y.10	-.411	-.268	.080	.247	.046	-.006	-.025	-.285	.105	.588 ^a	-.232	.060	.121	-.116
	Y.11	-.026	-.263	-.100	.049	.018	.183	.068	-.008	-.021	-.232	.695 ^a	-.137	-.075	.059
	Y.12	.175	-.095	-.380	-.121	-.343	.101	.133	.206	-.043	.060	-.137	.506 ^a	.070	-.191
	Y.13	-.215	-.061	-.093	-.177	-.238	-.143	.175	-.026	-.159	.121	-.075	.070	.664 ^a	.139
	Y.14	.043	-.074	.179	-.299	-.028	-.028	-.114	-.195	-.054	-.116	.059	-.191	.139	.738 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

b. Profesionalisme

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.700
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	279.327
	df	55
	Sig.	.000

Anti-image Matrices

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11
Anti-image Covariance	X1.1	.601	.065	-.052	-.103	-.065	-.077	.114	.138	.022	-.152	-.195
	X1.2	.065	.474	.079	-.109	-.177	-.080	.141	.096	-.156	-.057	-.144
	X1.3	-.052	.079	.562	-.043	-.100	-.165	-.012	-.002	-.202	.064	.006
	X1.4	-.103	-.109	-.043	.533	.046	-.024	-.044	-.150	-.056	-.068	.015
	X1.5	-.065	-.177	-.100	.046	.418	.199	-.184	-.161	-.009	-.074	.041
	X1.6	-.077	-.080	-.165	-.024	.199	.403	-.055	-.187	.030	-.128	-.010
	X1.7	.114	.141	-.012	-.044	-.184	-.055	.406	.052	.095	-.155	-.212
	X1.8	.138	.096	-.002	-.150	-.161	-.187	.052	.502	.028	-.025	-.097
	X1.9	.022	-.156	-.202	-.056	-.009	.030	.095	.028	.526	-.043	-.104
	X1.10	-.152	-.057	.064	-.068	-.074	-.128	-.155	-.025	-.043	.485	.161
	X1.11	-.195	-.144	.006	.015	.041	-.010	-.212	-.097	-.104	.161	.403
Anti-image Correlation	X1.1	.701 ^a	.122	-.089	-.182	-.129	-.157	.230	.251	.040	-.281	-.396
	X1.2	.122	.659 ^a	.153	-.216	-.397	-.182	.322	.196	-.313	-.119	-.329
	X1.3	-.089	.153	.786 ^a	-.079	-.206	-.346	-.026	-.004	-.372	.123	.012

X1.4	-.182	-.216	-.079	.883 ^a	.098	-.052	-.094	-.289	-.105	-.134	.033
X1.5	-.129	-.397	-.206	.098	.586 ^a	.485	-.447	-.351	-.019	-.164	.100
X1.6	-.157	-.182	-.346	-.052	.485	.676 ^a	-.135	-.415	.066	-.290	-.024
X1.7	.230	.322	-.026	-.094	-.447	-.135	.588 ^a	.115	.206	-.349	-.525
X1.8	.251	.196	-.004	-.289	-.351	-.415	.115	.709 ^a	.055	-.050	-.216
X1.9	.040	-.313	-.372	-.105	-.019	.066	.206	.055	.766 ^a	-.084	-.225
X1.10	-.281	-.119	.123	-.134	-.164	-.290	-.349	-.050	-.084	.726 ^a	.365
X1.11	-.396	-.329	.012	.033	.100	-.024	-.525	-.216	-.225	.365	.667 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

c. Motivasi kerja

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.698
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	120.528
	df	45
	Sig.	.000

Anti-image Matrices

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10
Anti-image Covariance	X2.1	.650	.042	-.005	-.021	-.081	-.235	-.145	-.202	.120	-.025

	X2.2	.042	.647	-.069	-.039	-.199	-.263	-.068	.074	-.034	.026
	X2.3	-.005	-.069	.731	-.002	-.050	-.041	-.190	-.132	-.028	-.061
	X2.4	-.021	-.039	-.002	.881	-.028	-.030	-.125	-.034	-.092	.070
	X2.5	-.081	-.199	-.050	-.028	.708	.187	.009	-.130	-.150	-.126
	X2.6	-.235	-.263	-.041	-.030	.187	.569	.099	-.016	-.165	-.064
	X2.7	-.145	-.068	-.190	-.125	.009	.099	.671	.046	-.173	-.136
	X2.8	-.202	.074	-.132	-.034	-.130	-.016	.046	.721	-.097	-.074
	X2.9	.120	-.034	-.028	-.092	-.150	-.165	-.173	-.097	.692	.058
	X2.10	-.025	.026	-.061	.070	-.126	-.064	-.136	-.074	.058	.852
Anti-image Correlation	X2.1	.663 ^a	.065	-.007	-.028	-.119	-.386	-.219	-.295	.180	-.034
	X2.2	.065	.679 ^a	-.101	-.052	-.295	-.434	-.104	.108	-.050	.035
	X2.3	-.007	-.101	.838 ^a	-.003	-.069	-.063	-.271	-.182	-.039	-.077
	X2.4	-.028	-.052	-.003	.840 ^a	-.035	-.042	-.162	-.043	-.118	.081
	X2.5	-.119	-.295	-.069	-.035	.641 ^a	.295	.014	-.182	-.214	-.162
	X2.6	-.386	-.434	-.063	-.042	.295	.555 ^a	.160	-.025	-.263	-.092
	X2.7	-.219	-.104	-.271	-.162	.014	.160	.715 ^a	.066	-.253	-.180
	X2.8	-.295	.108	-.182	-.043	-.182	-.025	.066	.748 ^a	-.138	-.094
	X2.9	.180	-.050	-.039	-.118	-.214	-.263	-.253	-.138	.723 ^a	.076
	X2.10	-.034	.035	-.077	.081	-.162	-.092	-.180	-.094	.076	.770 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

d. Kompetensi

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.744
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	246.934
	df	78
	Sig.	.000

Anti-image Matrices

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12	X3.13
Anti-image Covariance	X3.1	.557	.173	.034	-.072	-.066	-.057	.060	-.114	-.099	-.075	-.119	-.139	-.111
	X3.2	.173	.528	-.003	.061	-.078	-.047	.037	.002	-.149	-.137	-.135	-.171	-.085
	X3.3	.034	-.003	.511	.069	.081	-.129	-.237	-.013	-.007	-.175	.038	.006	-.043
	X3.4	-.072	.061	.069	.647	.040	.081	-.041	-.145	-.222	-.084	.049	-.052	-.052
	X3.5	-.066	-.078	.081	.040	.800	.074	-.017	-.114	-.050	-.101	-.050	-.074	.045
	X3.6	-.057	-.047	-.129	.081	.074	.471	.124	-.112	-.162	-.076	.003	-.123	-.076
	X3.7	.060	.037	-.237	-.041	-.017	.124	.514	-.038	-.122	.024	-.193	-.089	-.045
	X3.8	-.114	.002	-.013	-.145	-.114	-.112	-.038	.588	.160	-.022	-.057	-.070	-.091
	X3.9	-.099	-.149	-.007	-.222	-.050	-.162	-.122	.160	.440	.149	-.043	.046	-.002
	X3.10	-.075	-.137	-.175	-.084	-.101	-.076	.024	-.022	.149	.573	-.046	.008	-.032

	X3.11	-.119	-.135	.038	.049	-.050	.003	-.193	-.057	-.043	-.046	.641	.094	.014
	X3.12	-.139	-.171	.006	-.052	-.074	-.123	-.089	-.070	.046	.008	.094	.598	.096
	X3.13	-.111	-.085	-.043	-.052	.045	-.076	-.045	-.091	-.002	-.032	.014	.096	.730
Anti-image Correlation	X3.1	.754 ^a	.319	.064	-.119	-.099	-.111	.112	-.198	-.200	-.133	-.198	-.241	-.174
	X3.2	.319	.724 ^a	-.005	.105	-.119	-.094	.070	.004	-.309	-.248	-.232	-.304	-.137
	X3.3	.064	-.005	.732 ^a	.119	.126	-.263	-.462	-.024	-.015	-.323	.067	.010	-.071
	X3.4	-.119	.105	.119	.694 ^a	.056	.147	-.071	-.235	-.416	-.137	.076	-.084	-.076
	X3.5	-.099	-.119	.126	.056	.784 ^a	.120	-.027	-.166	-.084	-.149	-.070	-.106	.059
	X3.6	-.111	-.094	-.263	.147	.120	.772 ^a	.252	-.213	-.355	-.146	.005	-.232	-.129
	X3.7	.112	.070	-.462	-.071	-.027	.252	.674 ^a	-.069	-.257	.045	-.336	-.161	-.074
	X3.8	-.198	.004	-.024	-.235	-.166	-.213	-.069	.779 ^a	.315	-.039	-.092	-.118	-.139
	X3.9	-.200	-.309	-.015	-.416	-.084	-.355	-.257	.315	.625 ^a	.297	-.081	.091	-.004
	X3.10	-.133	-.248	-.323	-.137	-.149	-.146	.045	-.039	.297	.768 ^a	-.077	.014	-.050
	X3.11	-.198	-.232	.067	.076	-.070	.005	-.336	-.092	-.081	-.077	.791 ^a	.152	.020
	X3.12	-.241	-.304	.010	-.084	-.106	-.232	-.161	-.118	.091	.014	.152	.791 ^a	.145
	X3.13	-.174	-.137	-.071	-.076	.059	-.129	-.074	-.139	-.004	-.050	.020	.145	.876 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

e. Integritas

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.793
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	148.240
	df	45
	Sig.	.000

Anti-image Matrices

		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	X4.9	X4.10
Anti-image Covariance	X4.1	.762	.020	-.124	.064	-.111	-.119	.061	-.127	-.068	-.063
	X4.2	.020	.625	-.059	.059	-.198	-.049	-.065	-.153	-.181	.112
	X4.3	-.124	-.059	.782	-.013	.041	-.061	.010	-.004	-.082	-.169
	X4.4	.064	.059	-.013	.687	-.027	-.188	-.065	-.096	-.137	-.110
	X4.5	-.111	-.198	.041	-.027	.597	-.061	-.184	.067	-.002	-.124
	X4.6	-.119	-.049	-.061	-.188	-.061	.690	-.060	-.163	.028	.098
	X4.7	.061	-.065	.010	-.065	-.184	-.060	.664	.050	-.121	-.084
	X4.8	-.127	-.153	-.004	-.096	.067	-.163	.050	.683	.027	-.159
	X4.9	-.068	-.181	-.082	-.137	-.002	.028	-.121	.027	.629	-.096
	X4.10	-.063	.112	-.169	-.110	-.124	.098	-.084	-.159	-.096	.640
Anti-image Correlation	X4.1	.810 ^a	.030	-.160	.088	-.164	-.164	.086	-.176	-.099	-.090
	X4.2	.030	.742 ^a	-.085	.089	-.324	-.074	-.101	-.234	-.289	.178
	X4.3	-.160	-.085	.838 ^a	-.018	.060	-.083	.014	-.005	-.116	-.239
	X4.4	.088	.089	-.018	.811 ^a	-.042	-.273	-.096	-.140	-.209	-.165

X4.5	-.164	-.324	.060	-.042	.784 ^a	-.095	-.293	.105	-.003	-.201
X4.6	-.164	-.074	-.083	-.273	-.095	.787 ^a	-.089	-.238	.042	.147
X4.7	.086	-.101	.014	-.096	-.293	-.089	.830 ^a	.074	-.187	-.128
X4.8	-.176	-.234	-.005	-.140	.105	-.238	.074	.764 ^a	.041	-.241
X4.9	-.099	-.289	-.116	-.209	-.003	.042	-.187	.041	.831 ^a	-.152
X4.10	-.090	.178	-.239	-.165	-.201	.147	-.128	-.241	-.152	.757 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

2) Uji Reliabilitas

a. Kualitas Audit

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.759	14

b. Profesionalisme

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.847	11

c. Motivasi Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.722	10

d. Kompetensi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.828	13

e. Integritas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.802	10



Lampiran 3. Analisa Statistika

Analisa Statistika Deskriptif

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kualitas Audit	66	3.07	3.71	3.41	.1163
Profesionalisme	66	2.90	3.63	3.45	.1660
Motivasi Kerja	66	2.8	3.8	3.42	.1912
Kompetensi	66	3.07	3.76	3.46	.1413
Integritas	66	3.0	3.8	3.44	.1684
Valid N (listwise)	66				

Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		66
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.9717797
	Std. Deviation	1.79305587
Most Extreme Differences	Absolute	.091
	Positive	.064
	Negative	-.091
Test Statistic		.091
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

2. Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a							
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics
		B	Std. Error	Beta			Tolerance VIF
1	(Constant)	26.344	5.224		5.043	.000	
	Profesionalisme	.429	.146	.446	2.941	.524	.479 2.088
	Motivasi Kerja	-.047	.233	-.036	-.204	.839	.351 2.850
	Kompetensi	-.189	.240	-.179	-.789	.433	.214 4.681
	Integritas	.410	.273	.317	1.502	.138	.247 4.045

a. Dependent Variable: Kualitas Audit

3. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients ^a							
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics
		B	Std. Error	Beta			Tolerance VIF
1	(Constant)	26.344	5.224		5.043	.000	
	Profesionalisme	.429	.146	.446	2.941	.524	.479 2.088
	Motivasi Kerja	-.047	.233	-.036	-.204	.839	.351 2.850
	Kompetensi	-.189	.240	-.179	-.789	.433	.214 4.681
	Integritas	.410	.273	.317	1.502	.138	.247 4.045

a. Dependent Variable: Kualitas Audit

Uji Hipotesis

1. Uji Nilai t

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	34.050	3.192		10.667 .000
	Profesionalisme	.276	.101	.287	2.731 .008
	Motivasi Kerja	-.569	.106	-.535	-5.371 .000
	Kompetensi	.018	.005	.288	3.363 .001
	Integritas	.586	.176	.453	3.329 .001

a. Dependent Variable: Y

2. Uji Statistik F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1186.999	4	296.750	41.188	.000 ^b
	Residual	439.486	61	7.205		
	Total	1626.485	65			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), Integritas, Motivasi Kerja, Kompetensi, Profesionalisme

3. Adjusted R²

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.854 ^a	.730	.712	2.684

a. Predictors: (Constant), Integritas, Motivasi Kerja, Kompetensi, Profesionalisme

Lampiran 4. Turnitin

