

Usulan Penelitian

**PERAN *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* SEBAGAI
MEDIATOR PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP *KNOWLEDGE SHARING*
DI PT. SAMUDERA SELANG**



Yang diajukan oleh

Albert Chandra Waskita Hendrakusuma

NPM: 18 03 24326

Telah disetujui oleh:

Pembimbing

Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si

tanggal. 31. Juli 2023

**Halaman Pengesahan
Skripsi**

**PERAN *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* SEBAGAI
MEDIATOR PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP *KNOWLEDGE SHARING*
DI PT. SAMUDERA SELANG**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

Albert Chandra Waskita Hendrakusuma
NPM: 18 03 24326

Telah dipertahankan di depan panitia penguji

Pada tanggal 8 September 2023

Dan dinyatakan telah memenuhi persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana (S1)

Program Studi Manajemen.

Ketua Panitia Penguji



Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si

Anggota Panitia Penguji



Parnawa Putranta, MBA., PHD.



Dismas Persada D. Pramudita, SM., M.SM

Yogyakarta, 8 September 2023

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Mahestu N. Krisjanti, M.Sc.IB., Ph.D

FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PERAN *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* SEBAGAI
MEDIATOR PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP *KNOWLEDGE SHARING*
DI PT. SAMUDERA SELANG**

benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 31 Juli 2023

Yang menyatakan



Albert Chandra Waskita

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus atas segala berkat, penyertaan dan kasih karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Peran *Organizational Citizenship Behavior* sebagai Mediator Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap *Knowledge Sharing* di PT. Samudera Selang” dengan baik dan lancar. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Pengerjaan skripsi ini dapat selesai dengan baik berkat bimbingan, dukungan dan doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, perkenankan penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus atas berkat, penyertaan dan kasih karunia-Nya yang begitu besar sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik dan lancar.
2. Orang tua yang telah memberikan dukungan, doa dan motivasi kepada penulis sehingga dapat menjalankan proses perkuliahan dan skripsi dengan lancar.
3. Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si selaku dosen pembimbing skripsi yang telah berkenan untuk memberikan waktu, tenaga dan pikiran dalam membimbing penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan baik dan lancar.
4. Rektor, dekan, staff pengajar dan karyawan Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan pengajaran dan pelayanan yang terbaik selama penulis menempuh perkuliahan.
5. Segenap karyawan mulai dari staff kantor hingga manajer dari PT. Samudera Selang yang telah memberi kesempatan dan meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner yang telah dibagikan oleh penulis.
6. Teman-teman yang selalu ada untuk menemani, membantu dan memberi dukungan doa agar penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan baik.
7. Semua pihak yang turut membantu dan mendukung penulis dalam menyelesaikan perkuliahan dan penulisan skripsi. Terima kasih atas dukungan, doa dan motivasinya.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat kelemahan dan kekurangan sehingga kritik dan saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak sangat diharapkan oleh penulis. Demikian yang penulis dapat sampaikan, terima kasih kepada semua pihak yang sudah ikut mengambil peran dalam penyelesaian skripsi ini, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi banyak pihak yang membutuhkan.

Yogyakarta, 31 Juli 2023

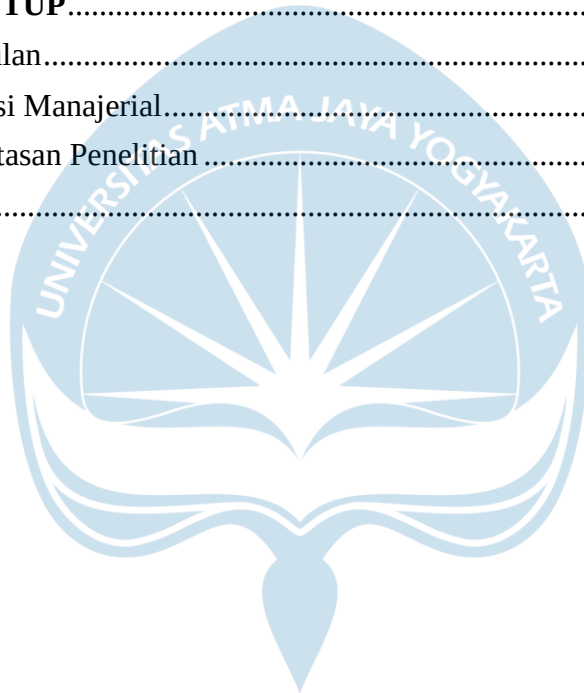


Albert Chandra Waskita

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR TABEL	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Batasan Masalah.....	5
1.4 Tujuan Penelitian.....	6
1.5 Manfaat Penelitian.....	6
1.6 Sistematika Laporan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Kepemimpinan Transformasional	9
2.2 <i>Knowledge Sharing</i>	11
2.3 <i>Organizational Citizenship Behavior (OCB)</i>	12
2.4 Penelitian Terdahulu.....	15
2.5 Kerangka Penelitian	18
2.6 Hipotesis	19
BAB III METODE PENELITIAN	22
3.1 Lokasi Penelitian	22
3.2 Populasi dan Sampel	22
3.3 Metode Pengambilan Sampel.....	23
3.4 Data Penelitian	24
3.5 Metode Pengumpulan Data	24
3.6 Instrumen Penelitian.....	25
3.7 Metode Pengujian Instrumen.....	26
3.8 Metode Analisis Data	27
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	31
4.1 Pengujian Instrumen.....	31

4.2	Profil Responden	34
4.3	Statistik Deskriptif variabel	35
4.4	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap <i>Organization Citizenship Behavior</i>	39
4.5	Pengaruh <i>Organizational Citizenship Behavior</i> Terhadap <i>Knowledge sharing</i>	41
4.6	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap <i>Knowledge sharing</i>	42
4.7	Peran <i>Organizational Citizenship Behavior</i> Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap <i>Knowledge sharing</i>	43
4.2	Pembahasan	47
BAB V	PENUTUP	51
5.1	Kesimpulan	51
5.2.	Implikasi Manajerial	52
5.3.	Keterbatasan Penelitian	55
5.4.	Saran	56



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	18
Gambar 4.1 Analisis Jalur	45



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	17
Tabel 4. 1 Hasil Uji Validitas.....	31
Tabel 4. 2 Hasil Pengujian Reliabilitas	33
Tabel 4. 3 Karakteristik responden	34
Tabel 4. 4 Statistik Deskriptif Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	35
Tabel 4. 5 Hasil Statistik Deskriptif Variabel <i>Knowledge sharing</i>	37
Tabel 4. 6 Hasil statistik deskriptif <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	38
Tabel 4. 7 Uji Regresi Sederhana Kepemimpinan Transformasional Terhadap Organization Citizenship Behavior	39
Tabel 4. 8 Uji Regresi Sederhana Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Terhadap Knowledge sharing	41
Tabel 4. 9 Uji Regresi Sederhana Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Knowledge sharing	42
Tabel 4. 10 Uji Regresi Linier Berganda Peran Organizational Citizenship Behavior Memediasi Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Terhadap Knowledge sharing.....	44

**PERAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR SEBAGAI
MEDIATOR PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KNOWLEDGE SHARING
DI PT. SAMUDERA SELANG**

Disusun oleh:
Albert Chandra Waskita Hendrakusuma
NPM: 18 03 24326
Pembimbing:
Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si

Abstrak

Pengetahuan merupakan hal yang penting bagi suatu perusahaan untuk dapat memiliki keunggulan kompetitif dalam dunia bisnis. Knowledge sharing sendiri adalah suatu kegiatan yang melibatkan individu-individu dalam suatu kelompok atau organisasi untuk berbagi pengetahuan agar informasi dan pengetahuan mengenai pekerjaan tersebut dapat tersebar merata dan terpenuhinya tujuan atau visi misi perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB), pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap *knowledge sharing*, pengaruh *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) terhadap *knowledge sharing* karyawan PT. Samudera Selang, peran mediasi *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pada pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap *knowledge sharing* karyawan PT. Samudera Selang. Pengumpulan data dalam penelitian ini dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan PT Samudera Selang yang telah bekerja selama satu tahun. Alat analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah regresi sederhana, regresi linier berganda, dan analisis jalur.

Hasil penelitian ini menunjukkan terdapat pengaruh signifikan dan positif kepemimpinan transformasional terhadap *organizational citizenship behavior* (OCB) pada karyawan PT Samudera Selang, terdapat pengaruh signifikan dan positif kepemimpinan transformasional terhadap *knowledge sharing* pada karyawan PT Samudera Selang, terdapat pengaruh signifikan dan positif *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) terhadap *knowledge sharing* pada karyawan PT Samudera Selang, *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) tidak memediasi pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap *knowledge sharing* pada karyawan PT Samudera Selang.