

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Teori motivasi yang digunakan sebagai dasar untuk penelitian adalah teori Maslow, untuk melihat tingkat kebutuhan pekerja, dan teori Herzberg untuk melihat faktor-faktor *motivator* dan *demotivator*. Dari hasil analisis data yang telah dilakukan terhadap pekerja proyek konstruksi yang berada di Yogyakarta mengenai faktor-faktor Motivasi dan faktor-faktor Demotivasi, maka dapat disimpulkan bahwa, bayaran yang baik merupakan faktor yang paling memotivasi pekerja. Sedangkan faktor yang paling mendemotivasi pekerja adalah kondisi pekerjaan yang tidak aman.

5.2 Saran

Dalam melaksanakan penelitian ini, penulis banyak menemui masukan maupun ide baru yang belum sempat tertuang dalam penelitian ini, adapun saran yang bisa diberikan antara lain :

1. Saran bagi peneliti lain ialah dalam pengumpulan data yang dilakukan di lapangan menggunakan kuesioner perlu dibuat format dan kalimat yang lebih sederhana lagi dengan tidak mengindahkan tujuan penelitian, agar mudah dipahami oleh responden.
2. Bagi pihak responden, agar lebih mau membuka diri dan meluangkan waktu serta memberi dukungan bagi pelaksanaan penelitian-penelitian lain

yang berhubungan dengan konstruksi. Sebenarnya penulis juga menyadari kesibukan-kesibukan pihak responden, namun penulis yakin dengan kerja sama yang baik dan pengertian kedua belah pihak, dapat dicapai suatu hasil yang optimal. Oleh karena itu, diharapkan penelitian-penelitian tersebut dapat berguna bagi perkembangan dunia konstruksi di masa yang akan datang.

3. Saran bagi pembaca ialah agar dapat mengambil manfaatnya dan mengembangkan ide yang lebih baik lagi dalam penelitian lainnya.



DAFTAR PUSTAKA

- Arditi, D., dan Mochtar, K. 2000. Productivity Improvement in the Indonesian Construction Industry. *Construction Management and Economics* 14 : 13-24.
- Asnawi, S. 2002. *Teori Motivasi Dalam Pendekatan Psikologi Industri dan Organisasi*. Studia Press. Jakarta.
- Chang, W.P. 1994. *Motivation of Workers in the Construction Industry in Bangkok*. Asian Institute of Technology. Thailand.
- Kaming, P.F., Olomolaiye, P.O., Holt, G.D., dan Harris, F.C. 1997. Factors Influencing Craft- men's Productivity in Indonesia. *International Journal of Project Management* 15(1) : 21-30.
- Maloney, W.F. 1983. Productivity Improvement: The Influence of Labor. *Journal of Construction Engineering and Management* 109(3) : 321-334.
- Robbins, S.P. 2001. *Organizational Behavior* 9th Ed. Prentice-Hall Inc. New Jersey.
- Soeharto, I. 1995. *Manajemen Proyek Dari Konseptual Sampai Operasional*. Penerbit Erlangga. Jakarta.



KUISIONER

A. Data responden

1. Usia :
- a. < 20 Tahun
 - b. 21 – 30 Tahun
 - c. 31 – 40 Tahun
 - d. 41 – 50 Tahun
 - e. > 50 Tahun

2. Jabatan :
- a. Tukang
 - b. Kepala Tukang

3. Pendidikan terakhir:
- a. SMP dan Dibawah SMP
 - b. SMU/STM/Sederajat
 - c. D1/D3

4. Pengalaman kerja :
- a. 0 – 5 tahun
 - b. 6 – 10 tahun
 - c. 11 – 20 tahun
 - d. > 20 tahun

B. Faktor Motivator

Berikan penilaian dengan memberi tanda (X atau √) pada panel yang telah disediakan dengan skala sebagai berikut

1 = Tidak setuju

3 = Setuju

2 = Sedikit setuju

4 = Sangat setuju

Terhadap faktor-faktor **motivasi** berikut ini berkaitan dengan kinerja anda.

No	Pertanyaan	1	2	3	4
1	Hubungan yang baik dengan sesama pekerja				
2	Program pelatihan yang baik				
3	Program pengarahan kerja yang baik				
4	Program keselamatan kerja yang baik				
5	Pekerjaan yang baik				
6	Kerja lembur (<i>overtime</i>)				
7	Bayaran yang baik				
8	Fasilitas tempat tinggal yang baik				
9	Pengakuan atas pekerjaan				
10	Sasaran pekerjaan yang jelas				
11	Pengaturan suplai material yang baik				
12	Pengaturan jadwal pekerjaan yang baik				
13	Pengawasan yang baik				
14	Pekerjaan yang menantang				
15	Bonus dan bayaran tambahan				
16	Penerimaan usulan oleh atasan				

C. Faktor Demotivator

Berikan penilaian dengan memberi tanda (X atau √) pada panel yang telah disediakan dengan skala sebagai berikut

1 = Tidak setuju

3 = Setuju

2 = Sedikit setuju

4 = Sangat setuju

Terhadap faktor-faktor **demotivasi** berikut ini berkaitan dengan kinerja anda.

No	Pertanyaan	1	2	3	4
1	Perlakuan yang buruk oleh atasan				
2	Prestasi kerja yang rendah				
3	Ketersediaan material yang kurang baik				
4	Ketersediaan alat-alat kerja yang terbatas				
5	Pengulangan pekerjaan				
6	Pergantian rekan kerja				
7	Kebingungan / Kerancuan dalam proyek				
8	Kurang pengakuan atas pekerjaan				
9	Kurangnya perhatian dari atasan				
10	Pendayagunaan keterampilan yang tidak efisien				
11	Ketidakcakapan personel lain				
12	Kurangnya kerjasama antar pekerja				
13	Terlalu banyak pekerja dalam suatu pekerjaan				
14	Kurangnya program pemeriksaan / inspeksi				
15	Komunikasi yang tidak baik				
16	Kondisi pekerjaan yang tidak aman				
17	Kurangnya keikutsertaan dalam pengambilan keputusan				

DATA KUISIONER

N	USIA	JABATAN	PENDIDIKAN TERAKHIR	PENGALAMAN KERJA
1	4	1	2	3
2	4	1	1	3
3	3	1	1	3
4	2	2	2	2
5	2	1	2	1
6	2	1	1	1
7	4	1	1	2
8	1	1	1	4
9	3	1	2	3
10	5	2	2	4
11	3	1	1	2
12	4	1	1	3
13	3	2	2	1
14	2	1	2	3
15	3	2	1	3
16	4	2	1	2
17	4	1	1	4
18	5	1	1	2
19	2	1	1	2
20	2	1	1	1
21	3	1	2	3
22	2	1	1	2
23	3	1	1	2
24	5	2	2	3
25	2	1	2	4
26	4	1	2	2
27	2	1	2	4
28	2	1	1	4
29	3	1	1	2
30	2	1	1	3
31	2	1	1	3
32	4	1	1	1
33	1	1	1	2
34	2	1	2	1
35	3	2	1	3
36	4	1	1	1
37	2	1	1	3
38	1	1	2	2
39	3	1	1	3
40	2	2	1	4
41	1	1	1	2
42	4	1	1	1
43	3	1	1	3

44	2	1	1	2
45	3	1	1	3
46	2	1	1	2
47	3	1	1	3
N	47	47	47	47

DATA KUISIONER

N	Motivasi 1	Motivasi 2	Motivasi 3	Motivasi 4	Motivasi 5
1	3	3	2	4	3
2	3	3	2	2	1
3	4	3	3	3	2
4	3	3	2	4	2
5	4	3	2	4	3
6	3	2	3	3	3
7	4	3	3	3	2
8	4	2	3	3	3
9	3	3	2	4	3
10	4	3	2	4	4
11	3	3	3	3	3
12	4	3	3	4	3
13	3	3	3	3	3
14	3	4	2	3	3
15	3	3	3	4	3
16	3	1	2	4	2
17	3	3	3	4	3
18	4	4	4	2	3
19	3	3	4	4	3
20	3	1	4	2	3
21	3	1	4	2	3
22	3	4	2	3	3
23	4	3	4	4	3
24	3	4	3	3	4
25	3	4	2	3	3
26	3	3	3	3	3
27	3	3	3	4	3
28	3	1	3	2	4
29	3	3	3	4	3
30	3	2	3	2	2
31	4	3	3	3	3
32	4	3	3	4	2
33	3	1	3	3	3
34	4	2	3	4	3
35	3	1	4	4	4

36	3	1	3	2	4
37	3	3	3	4	3
38	2	2	2	3	3
39	3	1	4	4	4
40	4	2	3	3	3
41	3	3	3	4	3
42	4	3	3	3	4
43	4	2	2	2	3
44	4	2	2	3	3
45	3	3	3	4	3
46	2	3	3	3	2
47	4	3	3	4	4
N	47	47	47	47	47

DATA KUISIONER

N	Motivasi 6	Motivasi 7	Motivasi 8	Motivasi 9	Motivasi 10
1	3	2	1	1	4
2	4	3	3	4	4
3	2	3	3	3	2
4	2	3	3	2	3
5	4	2	1	1	4
6	3	3	4	3	3
7	2	3	3	3	2
8	2	4	3	3	2
9	3	2	1	1	4
10	3	2	4	3	2
11	2	4	4	3	3
12	2	4	3	3	2
13	4	4	4	3	3
14	2	4	3	3	2
15	2	4	3	3	4
16	4	3	3	2	2
17	2	4	3	3	4
18	4	2	3	3	2
19	3	3	3	4	4
20	2	2	4	3	3
21	4	2	3	3	2
22	2	2	3	2	3
23	3	3	3	4	3
24	3	3	3	4	4
25	2	2	3	2	3
26	2	4	3	3	3
27	4	4	2	3	4

28	3	4	2	2	3
29	2	4	2	3	4
30	3	4	3	3	2
31	2	4	3	2	3
32	3	4	2	3	2
33	4	4	3	2	3
34	3	4	3	2	2
35	4	4	4	4	4
36	3	4	3	3	2
37	4	4	3	2	2
38	3	4	3	3	2
39	4	4	4	4	4
40	3	4	3	3	3
41	3	4	3	2	2
42	4	4	2	3	3
43	3	4	3	3	2
44	2	4	3	3	2
45	3	4	2	4	2
46	4	3	3	4	3
47	4	3	3	3	3
N	47	47	47	47	47

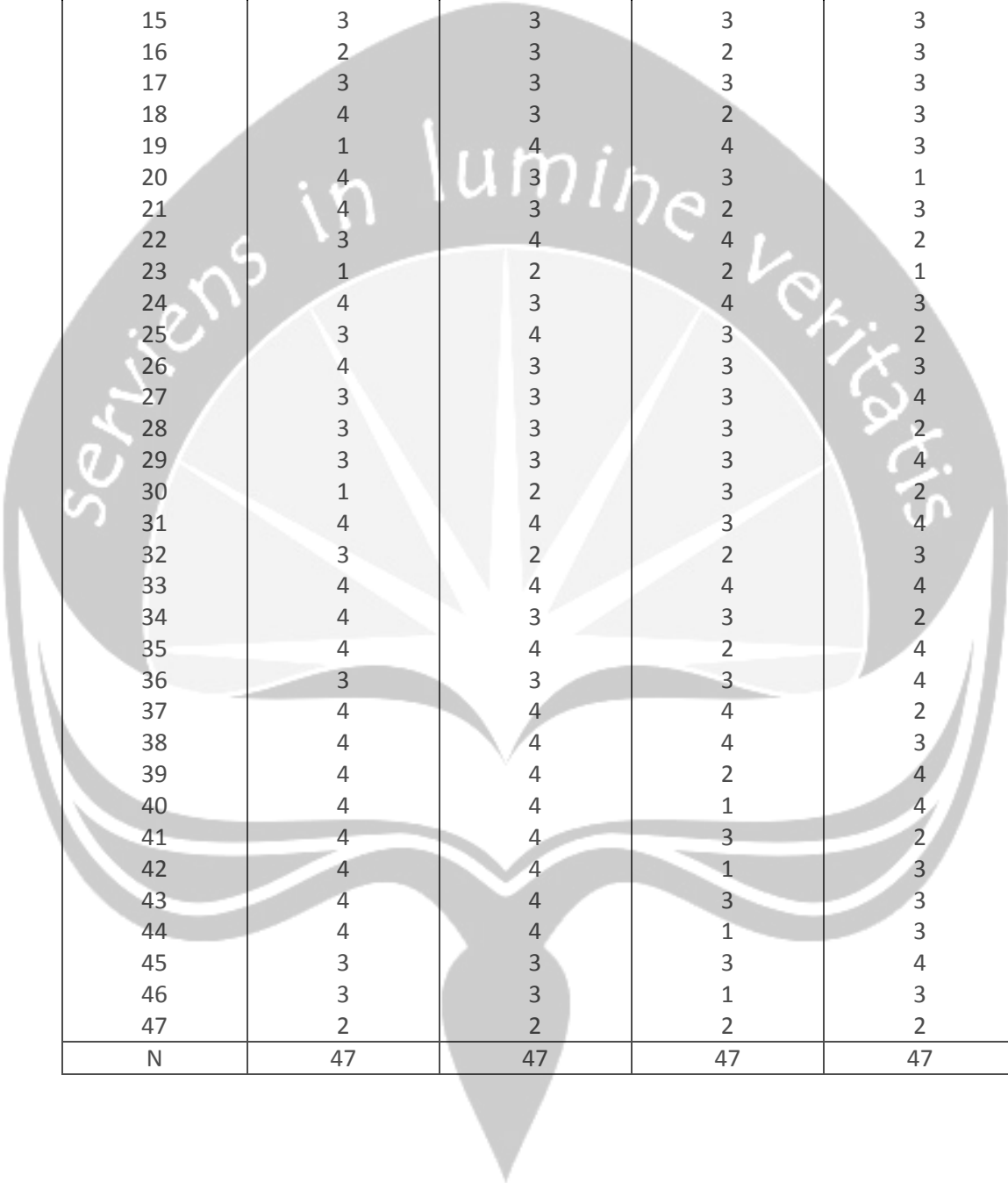
DATA KUISIONER

N	Motivasi 11	Motivasi 12	Motivasi 13	Motivasi 14	Motivasi 15	Motivasi 16
1	3	3	2	4	3	4
2	2	3	4	3	2	4
3	2	4	4	2	3	2
4	4	3	2	3	3	4
5	3	3	2	4	3	4
6	2	3	1	3	3	4
7	2	4	4	2	3	2
8	3	3	1	2	4	3
9	3	3	2	4	3	4
10	4	3	2	3	3	4
11	3	3	3	1	4	2
12	4	1	3	3	2	4
13	3	3	3	1	4	2
14	1	3	3	2	3	4
15	3	3	2	2	4	2
16	3	4	1	4	2	3
17	3	3	2	2	4	2
18	4	4	3	4	2	3

19	4	4	3	3	3	4
20	1	4	3	2	3	2
21	4	4	3	4	2	3
22	4	4	2	2	3	1
23	4	4	4	3	3	4
24	3	3	3	4	3	3
25	4	4	2	2	3	1
26	3	3	3	3	4	3
27	3	3	3	3	4	3
28	2	2	3	2	4	3
29	3	3	3	3	4	3
30	3	1	2	1	2	2
31	3	4	4	3	3	3
32	2	3	3	2	4	3
33	3	4	4	3	3	3
34	3	3	2	3	4	2
35	4	4	4	1	3	3
36	4	3	3	3	4	3
37	3	3	2	3	4	2
38	3	4	2	3	4	3
39	4	4	4	1	4	3
40	4	3	2	3	2	2
41	3	3	2	3	3	2
42	2	3	2	1	4	1
43	3	2	2	3	3	3
44	2	2	3	3	4	1
45	2	2	3	3	3	2
46	2	2	3	3	4	2
47	4	3	3	2	4	3
N	47	47	47	47	47	47

DATA KUISIONER

No	Demotivasi 1	Demotivasi 2	Demotivasi 3	Demotivasi 4
1	2	4	3	3
2	4	3	2	1
3	1	2	3	3
4	2	3	4	4
5	2	4	3	3
6	4	2	3	4
7	1	2	3	3
8	2	4	3	3
9	2	4	3	3
10	2	3	3	4



11	2	3	3	3
12	3	4	2	1
13	2	3	3	3
14	3	2	2	4
15	3	3	3	3
16	2	3	2	3
17	3	3	3	3
18	4	3	2	3
19	1	4	4	3
20	4	3	3	1
21	4	3	2	3
22	3	4	4	2
23	1	2	2	1
24	4	3	4	3
25	3	4	3	2
26	4	3	3	3
27	3	3	3	4
28	3	3	3	2
29	3	3	3	4
30	1	2	3	2
31	4	4	3	4
32	3	2	2	3
33	4	4	4	4
34	4	3	3	2
35	4	4	2	4
36	3	3	3	4
37	4	4	4	2
38	4	4	4	3
39	4	4	2	4
40	4	4	1	4
41	4	4	3	2
42	4	4	1	3
43	4	4	3	3
44	4	4	1	3
45	3	3	3	4
46	3	3	1	3
47	2	2	2	2
N	47	47	47	47

DATA KUISIONER

N	Demotivasi 5	Demotivasi 6	Demotivasi 7	Demotivasi 8
1	2	4	3	1
2	2	3	3	3

3	2	3	4	2
4	3	3	2	3
5	2	4	3	1
6	2	3	1	2
7	2	3	4	2
8	2	4	3	3
9	2	4	3	1
10	2	1	3	4
11	2	3	3	3
12	3	2	4	3
13	2	3	3	3
14	3	2	2	3
15	2	2	2	3
16	4	4	2	2
17	2	2	2	3
18	4	3	4	2
19	1	1	1	3
20	4	2	3	2
21	4	3	4	2
22	2	3	1	4
23	4	4	2	2
24	2	2	3	3
25	2	2	1	4
26	2	3	3	4
27	3	2	4	1
28	1	3	2	2
29	3	2	4	1
30	3	2	3	1
31	2	3	4	3
32	4	2	1	3
33	2	3	4	3
34	4	3	2	3
35	4	3	2	2
36	2	1	2	4
37	4	3	2	3
38	2	4	3	3
39	4	3	2	2
40	4	2	3	3
41	4	3	2	3
42	4	2	4	2
43	2	4	3	3
44	3	3	4	2
45	1	4	2	4
46	2	3	2	3
47	2	4	2	2
N	47	47	47	47

DATA KUISIONER

N	Demotivasi 9	Demotivasi 10	Demotivasi 11	Demotivasi 12
1	3	2	4	3
2	2	4	3	2
3	2	2	3	3
4	4	3	3	2
5	3	2	4	3
6	3	4	3	3
7	2	2	3	3
8	2	3	2	4
9	3	2	4	3
10	3	4	2	3
11	3	3	2	3
12	4	2	3	3
13	3	3	2	3
14	4	4	2	3
15	3	2	3	3
16	3	3	4	2
17	3	2	3	3
18	3	1	4	3
19	1	2	2	3
20	3	2	2	4
21	3	1	4	3
22	2	3	3	2
23	1	2	1	2
24	3	3	3	4
25	2	3	3	3
26	3	3	3	2
27	1	2	3	2
28	3	2	1	4
29	2	2	3	2
30	2	3	2	3
31	4	3	2	3
32	2	3	4	2
33	4	3	2	3
34	3	2	4	4
35	2	3	3	4
36	1	3	3	3
37	3	2	4	4
38	2	3	3	4
39	2	3	3	3
40	3	2	3	2
41	3	2	4	4
42	3	2	3	3

43	2	3	3	3
44	3	1	3	4
45	3	2	2	3
46	3	2	2	4
47	2	2	2	3
N	47	47	47	47

DATA KUISIONER

N	Demotivasi 13	Demotivasi 14	Demotivasi 15	Demotivasi 16	Demotivasi 17
1	4	2	4	3	4
2	4	3	2	3	3
3	4	4	3	3	1
4	3	4	3	4	4
5	4	2	4	3	4
6	2	4	3	2	3
7	4	4	3	3	1
8	1	2	3	3	3
9	4	2	4	3	4
10	3	4	2	3	3
11	2	2	3	3	2
12	4	2	4	3	1
13	2	2	3	3	2
14	1	3	3	4	2
15	3	3	2	3	3
16	3	1	2	3	4
17	3	3	2	3	3
18	4	2	3	3	4
19	3	3	3	4	4
20	3	1	3	2	4
21	4	2	3	3	4
22	3	1	4	3	2
23	1	2	3	2	2
24	3	3	4	3	2
25	3	1	4	3	2
26	2	3	3	3	2
27	1	1	3	4	1
28	3	1	2	3	2
29	1	1	3	4	1
30	2	2	3	2	2
31	3	2	4	4	4
32	4	3	3	3	3
33	3	2	4	4	4

34	3	3	2	3	2
35	2	4	4	4	4
36	1	4	2	3	4
37	3	3	2	3	2
38	3	2	4	4	3
39	2	4	4	4	4
40	3	3	4	4	3
41	3	3	2	3	2
42	3	3	4	4	2
43	3	2	4	4	3
44	2	1	4	4	1
45	3	4	3	3	2
46	4	4	3	1	3
47	2	2	3	2	2
N	47	47	47	47	47

