

BAB V.

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil analisis yang telah dilakukan, efektivitas penggunaan SIMRS di Rumah Sakit Umum Harapan Bersama Singkawang dengan menggunakan metode HOT-FIT, memiliki kesimpulan sebagai berikut:

1. Tiga variabel dalam komponen teknologi yang digunakan untuk menilai efektivitas dalam penelitian ini adalah kualitas sistem, kualitas informasi, dan kualitas layanan. Dari hasil uji hipotesis, kualitas sistem memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap penggunaan sistem dan kepuasan pengguna. Sedangkan, kualitas informasi memiliki pengaruh yang positif namun tidak signifikan terhadap kepuasan pengguna. Hal ini dibuktikan dengan jawaban dari beberapa pengguna mengenai informasi yang dihasilkan dari penggunaan SIMRS. Hal yang sama juga pada variabel kualitas layanan yang berpengaruh positif tidak signifikan terhadap penggunaan sistem khususnya pada kemudahan dalam akses SIMRS dari mana saja.
2. Dalam komponen manusia terdapat 2 variabel yang digunakan untuk menilai efektivitas yaitu kepuasan pengguna dan penggunaan sistem. Kedua variabel tersebut mempengaruhi manfaat bersih secara positif dan signifikan. Hal ini memiliki arti bahwa kepuasan pengguna SIMRS dan penggunaan sistem telah mencapai hal yang diinginkan. Namun, tetap perlu adanya peningkatan agar kedua variabel tersebut lebih meningkat kedepannya.
3. Komponen organisasi yang digunakan untuk menilai efektivitas adalah struktur organisasi dan lingkungan organisasi. Dilihat dari uji hipotesis yang telah dilakukan, kedua variabel memiliki pengaruh yang positif namun tidak signifikan terhadap manfaat bersih. Hal ini menandakan bahwa perlu adanya peningkatan terhadap dukungan dari organisasi dan lingkungan, agar peningkatan dari SIMRS khususnya pada pencapaian tujuan dari penerapan SIMRS dan peningkatan kedepannya.

Dengan kesimpulan di atas, penerapan SIMRS di Rumah Sakit Umum Harapan Bersama cukup efektif dilihat dari hasil hipotesis, analisis yang telah dilakukan, hasil kuesioner, serta dari hasil komponen *net benefit* yang berhubungan dengan komponen lain seperti penggunaan sistem, pengaruh SIMRS terhadap hasil pekerjaan pada pengguna, dan mengefektifkan pekerjaan khususnya pada

pengolahan data laporan. Namun, perlu adanya peningkatan pada kualitas informasi, kualitas layanan, dan variabel organisasi untuk peningkatan SIMRS pada versi berikutnya.

5.2 Saran

Dari hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan dan dijelaskan di atas, maka saran yang diberikan peneliti untuk penelitian selanjutnya dan pihak RSU Harapan Bersama Singkawang adalah sebagai berikut:

1. Peningkatan dari SIMRS perlu dilakukan pada hal pelayanan terhadap penggunaan sistem terutama mengenai sistem yang dapat diakses dari mana saja, dan juga pada gangguan, serta keakuratan dari informasi yang ditampilkan oleh SIMRS.
2. Pihak RSU Harapan Bersama Singkawang perlu mendukung dalam evaluasi SIMRS secara menyeluruh terhadap para pengguna dari SIMRS tersebut.
3. Bagi penelitian berikutnya, terutama pada penelitian dengan metode HOT-FIT lebih dikembangkan dan dimaksimalkan dengan menggunakan variabel yang sama atau lebih kompleks.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] D. Setyawan, "Analisis Implementasi Pemanfaatan Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit (Simrs) Pada Rsud Kardinah Tegal," *Indones. J. Comput. Inf. Technol.*, vol. 1, no. 2, pp. 54–61, 2016.
- [2] P. D. Abda'u, W. W. Winarno, and H. Henderi, "Evaluasi Penerapan SIMRS Menggunakan Metode HOT-Fit di RSUD dr. Soedirman Kebumen," *INTENSIF J. Ilm. Penelit. dan Penerapan Teknol. Sist. Inf.*, vol. 2, no. 1, p. 46, 2018, doi: 10.29407/intensif.v2i1.11817.
- [3] "RSU Harapan Bersama." <https://web.harapanbersama.com/> (accessed Feb. 03, 2023).
- [4] D. Mulyadi and A. Choliq, "Penerapan Metode Human Organization Technology (HOT-Fit Model) untuk Evaluasi Implementasi Aplikasi Sistem Informasi Persediaan (SIDIA) di Lingkungan Pemerintah Kota Bogor," *Teknois J. Ilm. Teknol. Inf. dan Sains*, vol. 7, no. 2, pp. 1–12, 2019, doi: 10.36350/jbs.v7i2.23.
- [5] N. A. Putrawan, I. G. A. M. A. D. Putri, and D. Ariyanto, "Analisis Efektivitas Sistem Informasi Manajemen Daerah (SIMDA) Pemerintah Kabupaten Gianyar," *E-Jurnal Ekon. dan Bisnis Univ. Udayana*, vol. 4, pp. 1639–1672, 2017.
- [6] T. A. Herwanto, J. J. Tinangon, and N. S. Budiarto, "JURNAL RISET AKUNTANSI dan AUDITING Goodwill," *J. Ris. Akunt. dan Audit. "GOODWILL"*, vol. 12, no. 2, pp. 264–275, 2021.
- [7] S. Erimlata, "Pendekatan Hot-Fit Framework dalam Generalized Structural Component Analysis pada Sistem Informasi Manajemen Barang Milik Daerah: Sebuah Pengujian Efek Resiprokal," *J. Akunt. dan Investasi*, vol. 17, no. 2, pp. 141–157, 2016, doi: 10.18196/jai.2016.0051.141-157.
- [8] Tawar, A. F. Santoso, and Y. S. Salma, "Model HOT FIT dalam Manajemen Sistem Informasi," *Bincang Sains dan Teknol.*, vol. 1, no. 02, pp. 76–82, 2022, doi: 10.56741/bst.v1i02.144.
- [9] M. Ayuardini and A. Ridwan, "Implementasi Metode HOT FIT pada Evaluasi Tingkat Kesuksesan Sistem Pengisian KRS Terkomputerisasi," *Fakt. Exacta*, vol. 12, no. 2, p. 122, 2019, doi: 10.30998/faktorexacta.v12i2.3639.
- [10] J. Jtik, J. Teknologi, and R. Akbar, "Evaluasi e- Tracer Study menggunakan HOT (Human-Organization- Technology) Fit Model," vol. 3, no. 2, 2019.
- [11] A. P. P. Cahyani, F. Hakam, and F. Nurbaya, "Evaluasi Penerapan Sistem Informasi Manajemen Puskesmas (Simpus) Dengan Metode Hot-Fit Di Puskesmas Gatak," *J. Manaj. Inf. dan Adm. Kesehat.*, vol. 3, no. 2, pp. 20–27, 2020, doi: 10.32585/jmiak.v3i2.1003.
- [12] Andi Dermawan Putra, Muhammad Siri Dangnga, and Makhrajani Majid, "Evaluasi Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit (Simrs) Dengan Metode Hot

- Fit Di Rsud Andi Makkasau Kota Parepare,” *J. Ilm. Mns. Dan Kesehat.*, vol. 3, no. 1, pp. 61–68, 2020, doi: 10.31850/makes.v3i1.294.
- [13] F. R. Rumambi, S. Robo, and C. Amalia, “Identifikasi Dampak Penggunaan Sistem Informasi Rumah Sakit (SIRS) Terhadap Pelayanan Kesehatan Menggunakan Hot-Fit Model 2006,” *J. Media Inform. Budidarma*, vol. 4, no. 1, p. 216, 2020, doi: 10.30865/mib.v4i1.1973.
- [14] A. Rahman, “Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akademik (Sia) Dalam Meningkatkan Pelayanan Pada Mahasiswa Fkip Universitas Mulawarman,” *eJournal Ilmu Pemerintah.*, vol. 3, no. 2, pp. 837–849, 2015, [Online]. Available: <http://portal.unmul.ac.id/>.
- [15] D. Krisbiantoro, M. Suyanto, and E. Taufiquluthfi, “Evaluasi Keberhasilan Implementasi Sistem Informasi Dengan Pendekatan Hot Fit Model (Studi Kasus : Perpustakaan STMIK AMIKOM Purwokerto),” *Konf. Nas. Sist. Inform.*, pp. 9–10, 2015.
- [16] M. M. Yusof, R. J. Paul, and L. K. Stergioulas, “Towards a framework for Health Information System Evaluation, School of Information System.,” *Proc. 39th Hawaii Int. Conf. Syst. Sci.*, vol. 00, no. C, pp. 1–10, 2006.
- [17] U. Riyani, S. Syaifullah, T. K. Ahsyar, M. Megawati, and M. Jazman, “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Penerapan E-Learning Dengan Metode Ocai Dan Hot Fit,” *J. Ilm. Rekayasa dan Manaj. Sist. Inf.*, vol. 5, no. 2, p. 161, 2019, doi: 10.24014/rmsi.v5i2.7936.
- [18] A. M. Musyaffi, H. Khairunnisa, and D. K. Respati, *KONSEP DASAR STRUCTURAL EQUATION MODEL-PARTIAL LEAST SQUARE (SEM-PLS) MENGGUNAKAN SMARTPLS*. Jl Garuda B 30 Rt 1 Rw 12 Cipayung, Kec. Ciputat, Kota Tangerang Selatan, Tangerang Selatan: Pascal Books, 2022.
- [19] S. Haryono, *METODE SEM untuk Penelitian Manajemen dengan AMOS LISREL PLS*, 1st ed. Bekasi, Jawa Barat: PT.Intermedai Personalia Utama, 2016.
- [20] B. Darma, *STATISTIKA PENELITIAN MENGGUNAKAN SPSS (Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Regresi Linier Sederhana, Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F, R2)*. GUEPEDIA, 2021.
- [21] Ovan and A. Saputra, *CAMI: Aplikasi Uji Validitas dan Realibilitas Instrumen Penelitian Berbasis Web*, 1st ed. Kabupaten Takalar, Provinsi Sulawesi Selatan, 2020.
- [22] F. Yusup, “UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS INSTRUMEN PENELITIAN KUANTITATIF,” *J. Tarb. J. Ilm. Kependidikan*, vol. 7, no. 1, pp. 17–23, 2018, [Online]. Available: <https://jurnal.uin-antasari.ac.id/index.php/jtijk/article/view/2100/0>.
- [23] D. S. Ananda, “INFORMASI RENCANA UMUM PENGADAAN (SIRUP) DI SEKRETARIAT DAERAH PROVINSI,” 2022.

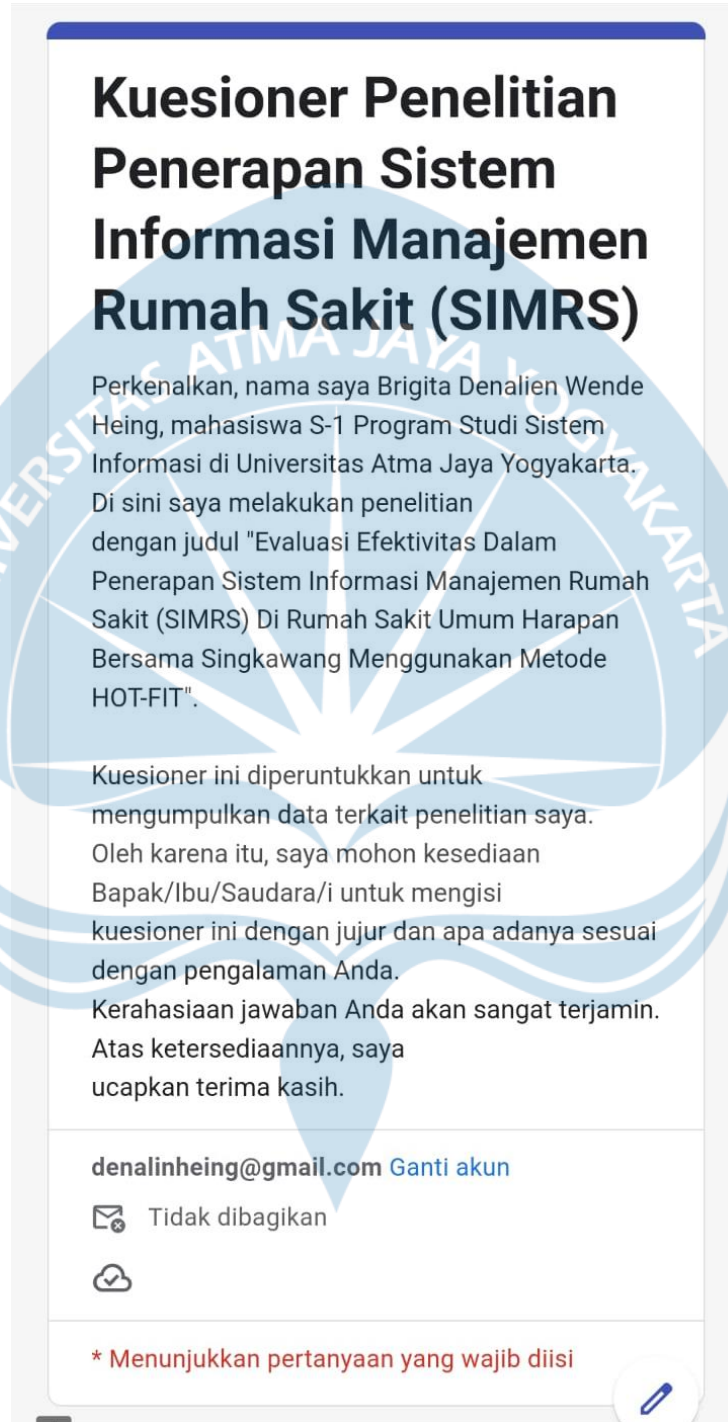
- [24] A. G. Prawiyogi, T. L. Sadiyah, A. Purwanugraha, and P. N. Elisa, "Penggunaan Media Big Book untuk Menumbuhkan Minat Membaca di Sekolah Dasar," *J. Basicedu*, vol. 5, no. 1, pp. 446–452, 2021, doi: 10.31004/basicedu.v5i1.787.
- [25] G. Oya, "ANALISIS TINGKAT EFEKTIVITAS PENGGUNAAN SISTEM KEUANGAN DESA (SISKEUDES) DI KECAMATAN JAILOLO," 2021.
- [26] T. Lestariningsih, B. Artono, and Y. Afandi, "Evaluasi Implementasi E-learning dengan Metode Hot Fit Model," *Innov. Res. Informatics*, vol. 2, no. 1, pp. 22–27, 2020, doi: 10.37058/innovatics.v2i1.1342.
- [27] R. Kartika, W. Ni, L. Ayu, and K. Yuniastari, "Evaluasi Penerapan Sistem Informasi," *J. Teknol. Inf. dan Komput.*, vol. 5, no. 1, pp. 1–9, 2019.
- [28] M. Amiruddien, A. P. Widodo, and R. R. Isnanto, "Evaluasi Tingkat Penerimaan Sistem Manajemen Aset Menggunakan Metode HOT-FIT," *J. Sist. Info. Bisnis*, vol. 11, no. 2, pp. 87–96, 2021, doi: 10.21456/vol11iss2pp87-96.
- [29] F. Lestari, "Evaluasi Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit Menggunakan Framework Human, Organization, and Technology-FIT (HOT-FIT) Model (Studi Pada RSI UNISMA Malang)," *J. Pengemb. Teknol. Inf. dan Ilmu Komput.*, vol. 4, no. 8, p. 121, 2020, [Online]. Available: <https://j-ptiik.ub.ac.id/index.php/j-ptiik/article/view/7748>.
- [30] D. Vantissha and A. H. Azizah, "Evaluasi Penerapan Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit (SIMRS) Menggunakan Model Human Organization and Technology Fit (Studi Kasus : Rumah Sakit Arsani – Sungailiat Kabupaten Bangka)," *J. Komputasi*, vol. 10, no. 2, pp. 9–21, 2022, doi: 10.23960/komputasi.v10i2.2939.
- [31] P. M. Sholihin and D. D. Ratmono, *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 7.0 untuk Hubungan Nonlinier dalam Penelitian Sosial dan Bisnis*, 2nd ed. Yogyakarta: Penerbit ANDI, 2021.
- [32] M. Sarstedt, C. M. Ringle, and J. F. Hair, *Handbook of Market Research*, no. September. 2020.
- [33] I. Soraya, W. R. Adawiyah, and E. Sutrisna, "Pengujian Model Hot Fit Pada Sistem Informasi Manajemen Obat Di Instalasi Farmasi Rsgmp Unsoed Purwokerto," *J. Ekon. Bisnis, dan Akunt.*, vol. 21, no. 1, pp. 1–16, 2019, doi: 10.32424/jeba.v21i1.1261.
- [34] N. K. P. Gumay, R. Gernowo, and O. D. Nurhayati, "Analisis Pengaruh Model HOT-Fit Terhadap Pemanfaatan Sistem Informasi Kinerja Anggaran," *J. Teknol. Inf. dan Ilmu Komput.*, vol. 7, no. 4, p. 823, 2020, doi: 10.25126/jtiik.2020743410.
- [35] A. B. Saputra, "IDENTIFIKASI FAKTOR-FAKTOR KEBERHASILAN IMPLEMENTASI SISTEM INFORMASI MANAJEMEN RUMAH SAKIT," 2016.



LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner

Bagian 1



**Kuesioner Penelitian
Penerapan Sistem
Informasi Manajemen
Rumah Sakit (SIMRS)**

Perkenalkan, nama saya Brigita Denalien Wende Heing, mahasiswa S-1 Program Studi Sistem Informasi di Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Di sini saya melakukan penelitian dengan judul "Evaluasi Efektivitas Dalam Penerapan Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit (SIMRS) Di Rumah Sakit Umum Harapan Bersama Singkawang Menggunakan Metode HOT-FIT".

Kuesioner ini diperuntukkan untuk mengumpulkan data terkait penelitian saya. Oleh karena itu, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini dengan jujur dan apa adanya sesuai dengan pengalaman Anda. Kerahasiaan jawaban Anda akan sangat terjamin. Atas ketersediaannya, saya ucapkan terima kasih.

denalinheing@gmail.com [Ganti akun](#)

 Tidak dibagikan



*** Menunjukkan pertanyaan yang wajib diisi**

1. Identitas Responden

Nama Responden *

Jawaban Anda

Jenis Kelamin *

- ☐ Pria
- ☐ Wanita

Usia *

- ☐ 20-30 tahun
- ☐ 31-40 tahun
- ☐ >40 tahun

Pendidikan *

- ☐ S2
- ☐ S1
- ☐ D3





Pendidikan *

☐ S2

☐ S1

☐ D3

☐ SMA

☐ SMP

☐ SD

Masa Kerja di RSUD Harapan Bersama *

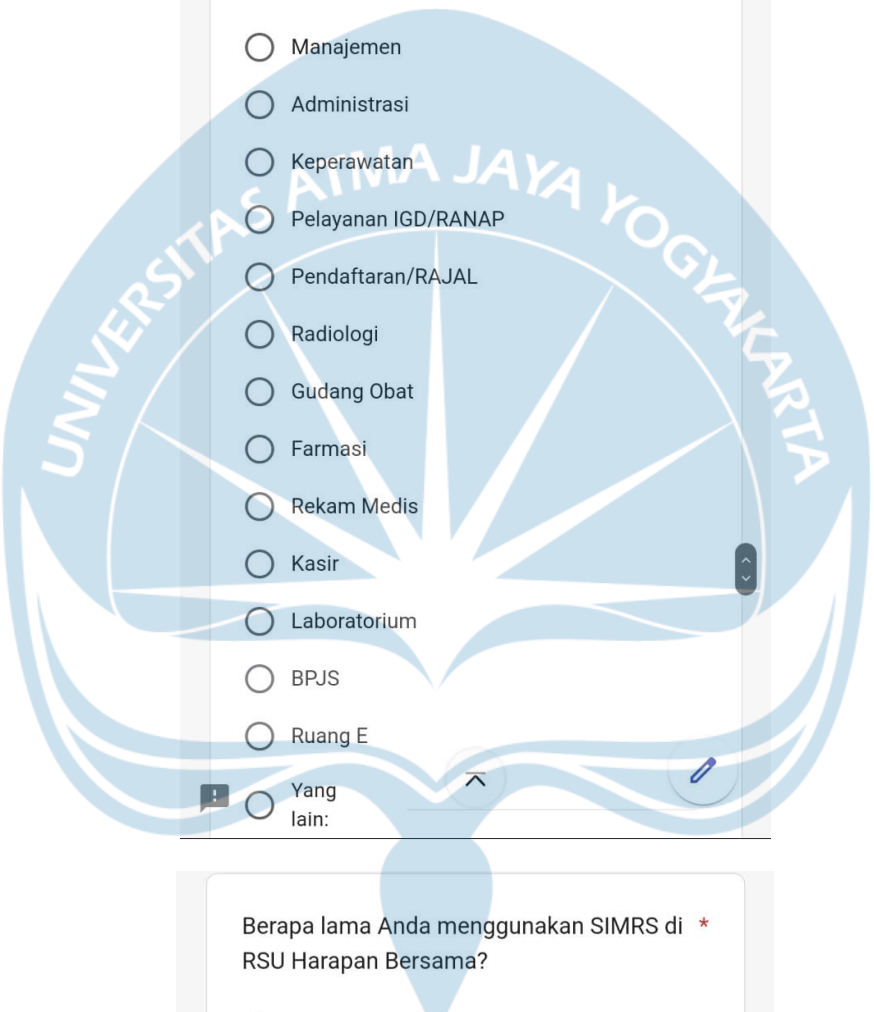
☐ Kurang dari 1 tahun

☐ 1 sampai 5 tahun

☐ 6 sampai 10 tahun

☐ Lebih dari 10 tahun

! ⬆️ ✎



Jabatan di RSUD Harapan Bersama *

Jawaban Anda

Unit kerja di RSUD Harapan Bersama Singkawang *

- ☐ Manajemen
- ☐ Administrasi
- ☐ Keperawatan
- ☐ Pelayanan IGD/RANAP
- ☐ Pendaftaran/RAJAL
- ☐ Radiologi
- ☐ Gudang Obat
- ☐ Farmasi
- ☐ Rekam Medis
- ☐ Kasir
- ☐ Laboratorium
- ☐ BPJS
- ☐ Ruang E
- ☐ Yang lain:

Berapa lama Anda menggunakan SIMRS di RSUD Harapan Bersama? *

- ☐ Kurang dari 1 tahun
- ☐ 1 sampai 5 tahun
- ☐ Lebih dari 5 tahun

Berikutnya Kosongkan formulir

Bagian 2

2. Komponen Teknologi

Pada komponen teknologi, ada 3 kategori yang akan diukur, yaitu: Kualitas sistem (KS), kualitas informasi (KI), dan kualitas layanan (KL). Penilaian menggunakan skala linier dengan keterangan:

- 1: Sangat Tidak Setuju
- 2: Tidak Setuju
- 3: Netral
- 4: Setuju
- 5: Sangat Setuju

Kualitas Sistem (KS)

SIMRS RSU Harapan Bersama mudah untuk * digunakan

Sangat Tidak Setuju

1 ☐

2 ☐

3 ☐

4 ☐

5 ☐

Sangat Setuju

SIMRS RSU Harapan Bersama mudah dipelajari *

Sangat Tidak Setuju

1 ☐

2 ☐

3 ☐

4 ☐

5 ☐

Sangat Setuju

SIMRS RSU Harapan Bersama jarang mengalami gangguan (*error, server down, dll*) *

Sangat Tidak Setuju

1 ☐

2 ☐

3 ☐

4 ☐

5 ☐

Sangat Setuju



SIMRS RSU Harapan Bersama menjamin kerahasiaan data pengguna *

Sangat Tidak Setuju

1 ☐

2 ☐

3 ☐

4 ☐

5 ☐

Sangat Setuju

Kualitas Informasi (KI)

SIMRS RSU Harapan Bersama menghasilkan informasi yang benar dan akurat *

Sangat Tidak Setuju

1 ☐

2 ☐

3 ☐

4 ☐

5 ☐



SIMRS RSU Harapan



Bersama menghasilkan informasi yang sesuai dengan kenyataan

Sangat Tidak Setuju

1 ☐

2 ☐

3 ☐

4 ☒

5 ☐

Sangat Setuju

Informasi dalam SIMRS RSU Harapan



Bersama sesuai dengan data yang diinput dan relevan dengan yang dibutuhkan

Sangat Tidak Setuju

1 ☐

2 ☐

3 ☐

4 ☐

5 ☐

Sangat Setuju



Informasi dalam SIMRS RSU Harapan
Bersama mudah untuk ditemukan dan
dibaca



Sangat Tidak Setuju

1 ☐

2 ☐

3 ☐

4 ☐

5 ☐

Sangat Setuju

Informasi yang dihasilkan SIMRS RSU
Harapan Bersama sangat lengkap dan
detail



Sangat Tidak Setuju

1 ☐

2 ☐

3 ☐

4 ☐

5 ☐

Sangat Setuju



Kualitas Layanan (KL)

SIMRS RSU Harapan Bersama dapat diakses dari mana saja *

Sangat Tidak Setuju

1 ☐

2 ☐

3 ☐

4 ☐

5 ☐

Sangat Setuju

Terdapat panduan dalam penggunaan SIMRS RSU Harapan Bersama *

Sangat Tidak Setuju

1 ☐

2 ☐

3 ☐

4 ☐

5 ☐



3 ☐

4 ☐

5 ☐

Sangat Setuju

Pihak pengembang sistem memberikan layanan yang cepat dan responsif *

Sangat Tidak Setuju

1 ☐

2 ☐

3 ☐

4 ☐

5 ☐

Sangat Setuju

Kembali

Berikutnya

Kosongkan

formulir

3. Komponen Manusia

Pada komponen Manusia, ada 2 kategori yang akan diukur, yaitu: Pengguna Sistem (PS) dan Kepuasan Pengguna (KP). Penilaian menggunakan skala linier dengan keterangan:

- 1: Sangat Tidak Setuju
- 2: Tidak Setuju
- 3: Netral
- 4: Setuju
- 5: Sangat Setuju

Pengguna Sistem (PS)

Saya menerima SIMRS RSUD Harapan Bersama dengan baik *

Sangat Tidak Setuju

1

☐

2

☐

3

☐

4

☐

5

☐

Sangat Setuju

Saya bersedia mengikuti pelatihan yang
diadakan untuk menggunakan SIMRS RSU
Harapan Bersama *

Sangat Tidak Setuju

1 ☐

2 ☐

3 ☐

4 ☐

5 ☐

Sangat Setuju

Saya memiliki keterampilan untuk
menggunakan SIMRS RSU Harapan
Bersama *

Sangat Tidak Setuju

1 ☐

2 ☐

3 ☐

4 ☐

5 ☐

Sangat Setuju



Saya selalu menggunakan dan bergantung *
terhadap SIMRS RSUD Harapan
Bersama untuk kepentingan manajemen
rumah sakit

Sangat Tidak Setuju

1 ☐

2 ☐

3 ☐

4 ☐

5 ☐

Sangat Setuju

SIMRS RSUD Harapan Bersama *

Sangat Tidak Setuju

1 ☐

2 ☐

3 ☐

4 ☐

5 ☐

Sangat Setuju



Kepuasan Pengguna (KP)

Semua fungsi dari SIMRS RSUD Harapan
Bersama telah berjalan sesuai kebutuhan
dan kegiatan manajemen rumah sakit *

Sangat Tidak Setuju

1 ☐

2 ☐

3 ☐

4 ☐

5 ☐

Sangat Setuju

Tampilan dari SIMRS RSUD Harapan
Bersama memuaskan dan sesuai
kebutuhan *

Sangat Tidak Setuju

1 ☐

2 ☐

3 ☐

4 ☐



4 ☐

5 ☐

Sangat Setuju

Secara keseluruhan penggunaan SIMRS
RSU Harapan Bersama sudah sesuai
dengan harapan saya sebagai pengguna
sistem. *

Sangat Tidak Setuju

1 ☐

2 ☐

3 ☐

4 ☐

5 ☐

Sangat Setuju

Kembali

Berikutnya

Kosongkan

formulir

4. Komponen Organisasi

Pada komponen Organisasi, ada 2 kategori yang akan diukur, yaitu: Struktur Organisasi (SO) dan Lingkungan Organisasi (LO). Penilaian menggunakan skala linier dengan keterangan:

- 1: Sangat Tidak Setuju
- 2: Tidak Setuju
- 3: Netral
- 4: Setuju
- 5: Sangat Setuju

Struktur Organisasi (SO)

Pihak RSUD Harapan Bersama memberikan *
pelatihan dalam mengelola SIMRS RSUD
Harapan Bersama

Sangat Tidak Setuju

1

☐

2

☐

3

☐

4

☐

5

☐

Sangat Setuju

Adanya komunikasi yang baik antara
pimpinan dengan pengelola SIMRS RSUD
Harapan Bersama



Sangat Tidak Setuju

1 ☐

2 ☐

3 ☐

4 ☐

5 ☐

Sangat Setuju

Pihak RSUD Harapan Bersama
mempertimbangkan latar belakang
pendidikan calon pengelola SIMRS RSUD
Harapan Bersama



Sangat Tidak Setuju

1 ☐

2 ☐

3 ☐

4 ☐

5 ☐

Sangat Setuju



Pihak RSUD Harapan Bersama menyediakan *
dukungan fasilitas infrastruktur untuk
mendukung implementasi SIMRS RSUD
Harapan Bersama

Sangat Tidak Setuju

1 ☐

2 ☐

3 ☐

4 ☐

5 ☐

Sangat Setuju

Lingkungan Organisasi (LO)

Penerapan SIMRS RSUD Harapan Bersama *
mendapatkan dukungan dari semua unit
kerja

Sangat Tidak Setuju

1 ☐

2 ☐

3 ☐

Penerapan SIMRS RSUD Harapan Bersama *
mendapatkan dukungan dari semua unit
kerja

Sangat Tidak Setuju

1 ☐

2 ☐

3 ☐

4 ☐

5 ☐

Sangat Setuju

Penerapan dari SIMRS RSUD Harapan
Bersama * mendapatkan dukungan dari
manajemen RSUD Harapan Bersama untuk
pengembangan SIMRS

Sangat Tidak Setuju

1 ☐

2 ☐

3 ☐

4 ☐

5 ☐

Sangat Setuju



4 ☐

5 ☐

Sangat Setuju

Penerapan dari SIMRS RSU Harapan
Bersama mendapatkan dukungan dari
Yayasan RS Harapan Bersama untuk
pengembangan SIMRS

*

Sangat Tidak Setuju

1 ☐

2 ☐

3 ☐

4 ☐

5 ☐

Sangat Setuju

Kembali

Berikutnya

Kosongkan

formulir

5. Manfaat Bersih

Pada komponen Manfaat Bersih, dilakukan pengukuran manfaat penerapan SIRUP secara keseluruhan terhadap pengguna. Penilaian menggunakan skala linier dengan keterangan:

- 1: Sangat Tidak Setuju
- 2: Tidak Setuju
- 3: Netral
- 4: Setuju
- 5: Sangat Setuju

Penerapan dari SIMRS RSUD Harapan Bersama meningkatkan efisiensi pekerjaan saya

Sangat Tidak Setuju

1 ☐

2 ☐

3 ☐

4 ☐

5 ☐

Sangat Setuju

SIMRS RSUD Harapan Bersama membantu saya mencapai tujuan RSUD Harapan

SIMRS RSU Harapan Bersama membantu
saya mencapai tujuan RSU Harapan
Bersama dengan efektif *

Sangat Tidak Setuju

1 ☐

2 ☐

3 ☐

4 ☐

5 ☐

Sangat Setuju

SIMRS RSU Harapan Bersama membantu
saya dalam melaksanakan tugas sehari-
hari *

Sangat Tidak Setuju

1 ☐

2 ☐

3 ☐

4 ☐

5 ☐

Sangat Setuju



SIMRS RSU Harapan Bersama
meningkatkan komunikasi antar bagian
dalam RSU Harapan Bersama *

Sangat Tidak Setuju

1 ☐

2 ☐

3 ☐

4 ☐

5 ☐

Sangat Setuju

SIMRS RSU Harapan Bersama mendukung
visi dan misi dari RSU Harapan Bersama *

Sangat Tidak Setuju

1 ☐

2 ☐

3 ☐

4 ☐

5 ☐

Sangat Setuju



Lampiran 2: Hasil uji validitas dan reliabilitas menggunakan SPSS STATISTIC 25

1. Kualitas Sistem

Correlations

[DataSet4] D:\Nalin Punya\Data Kualitas Sistem.sav

		KS1	KS2	KS3	KS4	KSTotal
KS1	Pearson Correlation	1	.654**	.268**	.433**	.769**
	Sig. (2-tailed)		.000	.007	.000	.000
	N	99	99	99	99	99
KS2	Pearson Correlation	.654**	1	.187	.354**	.697**
	Sig. (2-tailed)	.000		.064	.000	.000
	N	99	99	99	99	99
KS3	Pearson Correlation	.268**	.187	1	.297**	.695**
	Sig. (2-tailed)	.007	.064		.003	.000
	N	99	99	99	99	99
KS4	Pearson Correlation	.433**	.354**	.297**	1	.714**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003		.000
	N	99	99	99	99	99
KSTotal	Pearson Correlation	.769**	.697**	.695**	.714**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	99	99	99	99	99

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Kualitas Informasi

Correlations

[DataSet2] D:\Nalin Punya\Data Kualitas Informasi.sav

		KI1	KI2	KI3	KI4	KI5	KITotal
KI1	Pearson Correlation	1	.659**	.743**	.537**	.570**	.856**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	99	99	99	99	99	99
KI2	Pearson Correlation	.659**	1	.684**	.591**	.570**	.851**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	99	99	99	99	99	99
KI3	Pearson Correlation	.743**	.684**	1	.563**	.498**	.848**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	99	99	99	99	99	99
KI4	Pearson Correlation	.537**	.591**	.563**	1	.499**	.776**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	99	99	99	99	99	99
KI5	Pearson Correlation	.570**	.570**	.498**	.499**	1	.772**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	99	99	99	99	99	99
KITotal	Pearson Correlation	.856**	.851**	.848**	.776**	.772**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	99	99	99	99	99	99

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Kualitas Layanan

→ **Correlations**

[DataSet3] D:\Nalin Punya\Data Kualitas Layanan.sav

Correlations

		KL1	KL2	KL3	KLTotal
KL1	Pearson Correlation	1	.388**	.317**	.792**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000
	N	99	99	99	99
KL2	Pearson Correlation	.388**	1	.646**	.815**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	99	99	99	99
KL3	Pearson Correlation	.317**	.646**	1	.763**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000
	N	99	99	99	99
KLTotal	Pearson Correlation	.792**	.815**	.763**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	99	99	99	99

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4. Penggunaan Sistem

→ **Correlations**

[DataSet7] D:\Nalin Punya\Data Penggunaan Sistem.sav

Correlations

		PS1	PS2	PS3	PS4	PS5	PSTotal
PS1	Pearson Correlation	1	.641**	.599**	.536**	.505**	.790**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	99	99	99	99	99	99
PS2	Pearson Correlation	.641**	1	.680**	.524**	.589**	.834**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	99	99	99	99	99	99
PS3	Pearson Correlation	.599**	.680**	1	.632**	.534**	.857**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	99	99	99	99	99	99
PS4	Pearson Correlation	.536**	.524**	.632**	1	.549**	.811**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	99	99	99	99	99	99
PS5	Pearson Correlation	.505**	.589**	.534**	.549**	1	.776**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	99	99	99	99	99	99
PSTotal	Pearson Correlation	.790**	.834**	.857**	.811**	.776**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	99	99	99	99	99	99

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

5. Kepuasan Pengguna

		KP1	KP2	KP3	KPTotal
KP1	Pearson Correlation	1	.630**	.606**	.846**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	99	99	99	99
KP2	Pearson Correlation	.630**	1	.726**	.900**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	99	99	99	99
KP3	Pearson Correlation	.606**	.726**	1	.885**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	99	99	99	99
KPTotal	Pearson Correlation	.846**	.900**	.885**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	99	99	99	99

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

6. Struktur Organisasi

→ **Correlations**

[DataSet8] D:\Nalin Punya\Data Struktur Organisasi.sav

		SO1	SO2	SO3	SO4	SOTotal
SO1	Pearson Correlation	1	.685**	.377**	.522**	.800**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	99	99	99	99	99
SO2	Pearson Correlation	.685**	1	.302**	.658**	.813**
	Sig. (2-tailed)	.000		.002	.000	.000
	N	99	99	99	99	99
SO3	Pearson Correlation	.377**	.302**	1	.479**	.711**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002		.000	.000
	N	99	99	99	99	99
SO4	Pearson Correlation	.522**	.658**	.479**	1	.841**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	99	99	99	99	99
SOTotal	Pearson Correlation	.800**	.813**	.711**	.841**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	99	99	99	99	99

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

7. Lingkungan Organisasi

Correlations

		LO1	LO2	LO3	LOTotal
LO1	Pearson Correlation	1	.670**	.617**	.856**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	99	99	99	99
LO2	Pearson Correlation	.670**	1	.804**	.914**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	99	99	99	99
LO3	Pearson Correlation	.617**	.804**	1	.908**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	99	99	99	99
LOTotal	Pearson Correlation	.856**	.914**	.908**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	99	99	99	99

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

8. Manfaat Bersih

[DataSet6] D:\Nalin Punya\Data Manfaat Bersih.sav

Correlations

		MB1	MB2	MB3	MB4	MB5	MBTotal
MB1	Pearson Correlation	1	.766**	.749**	.730**	.520**	.899**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	99	99	99	99	99	99
MB2	Pearson Correlation	.766**	1	.720**	.675**	.568**	.887**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	99	99	99	99	99	99
MB3	Pearson Correlation	.749**	.720**	1	.628**	.415**	.836**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	99	99	99	99	99	99
MB4	Pearson Correlation	.730**	.675**	.628**	1	.581**	.860**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	99	99	99	99	99	99
MB5	Pearson Correlation	.520**	.568**	.415**	.581**	1	.726**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	99	99	99	99	99	99
MBTotal	Pearson Correlation	.899**	.887**	.836**	.860**	.726**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	99	99	99	99	99	99

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

9. Uji Reabilitas dengan Cronbach's Alpha

Your temporary usage period for IBM SPSS Statistics will expire in 4581 days.

```

RELIABILITY
/VARIABLES=KS1 KS2 KS3 KS4 KI1 KI2 KI3 KI4 KI5 KL1 KL2 KL3 PS1 PS2 PS3 PS4 PS5 KP1 KP2 KP3 SO1
SO2 SO3 SO4 LO1 LO2 LO3 MB1 MB2 MB3 MB4 MB5 Total
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.
  
```

➔ **Reliability**

[DataSet0]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	99	100.0
	Excluded ^a	0	.0
Total		99	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.755	33

Lampiran 3: Hasil Uji SmartPLS

1. Hasil uji Construct reliability and validity

Construct reliability and validity - Overview [Zoom \(100%\)](#) [Copy to Excel](#) [Copy to R](#)

	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
KI	0.879	0.882	0.912	0.674
KL	0.785	0.786	0.903	0.823
KP	0.850	0.853	0.909	0.769
KS	0.735	0.753	0.851	0.657
LO	0.873	0.875	0.922	0.798
MB	0.908	0.908	0.935	0.784
PS	0.873	0.875	0.908	0.664
SO	0.793	0.793	0.906	0.829

2. Hasil uji *Fornell Larcker Criterion* pertama

Discriminant validity - Fornell-Larcker criterion [Zoom \(100%\)](#)

	KI	KL	KP	KS	LO	MB	PS	SO
KI	0.821							
KL	0.599	0.907						
KP	0.651	0.731	0.877					
KS	0.703	0.498	0.642	0.811				
LO	0.640	0.589	0.594	0.533	0.894			
MB	0.650	0.666	0.731	0.683	0.734	0.844		
PS	0.706	0.572	0.692	0.680	0.778	0.818	0.815	
SO	0.627	0.621	0.692	0.619	0.852	0.784	0.840	0.865

3. Hasil uji *Fornell Larcker Criterion* kedua

Discriminant validity - Fornell-Larcker criterion [Zoom \(100%\)](#)

	KI	KL	KP	KS	LO	MB	PS	SO
KI	0.821							
KL	0.599	0.907						
KP	0.650	0.731	0.877					
KS	0.703	0.498	0.642	0.811				
LO	0.640	0.590	0.594	0.534	0.894			
MB	0.626	0.643	0.693	0.661	0.664	0.885		
PS	0.706	0.572	0.693	0.679	0.776	0.797	0.815	
SO	0.608	0.617	0.676	0.599	0.838	0.712	0.812	0.910

4. Hasil uji *Cross Loading* pertama

Discriminant validity - Cross loadings Zoom (100%)

	KI	KL	KP	KS	LO	MB	PS	SO
KI1	0.852	0.508	0.512	0.590	0.466	0.586	0.579	0.440
KI2	0.851	0.456	0.470	0.556	0.535	0.547	0.597	0.544
KI3	0.848	0.513	0.516	0.573	0.487	0.544	0.564	0.467
KI4	0.795	0.507	0.663	0.635	0.615	0.548	0.613	0.606
KI5	0.754	0.466	0.479	0.515	0.506	0.433	0.533	0.497
KL2	0.501	0.902	0.676	0.427	0.483	0.545	0.468	0.532
KL3	0.583	0.912	0.651	0.475	0.583	0.661	0.567	0.593
KP1	0.541	0.649	0.861	0.603	0.561	0.712	0.664	0.650
KP2	0.585	0.657	0.892	0.552	0.482	0.619	0.588	0.566
KP3	0.588	0.615	0.877	0.527	0.514	0.583	0.560	0.599
KS1	0.583	0.423	0.590	0.883	0.485	0.633	0.622	0.574
KS2	0.482	0.371	0.475	0.828	0.435	0.562	0.539	0.456
KS4	0.654	0.418	0.485	0.712	0.369	0.453	0.480	0.466
LO1	0.610	0.586	0.617	0.511	0.857	0.685	0.700	0.758
LO2	0.596	0.495	0.511	0.474	0.925	0.662	0.713	0.814
LO3	0.503	0.496	0.458	0.442	0.897	0.618	0.669	0.706
MB1	0.582	0.556	0.606	0.633	0.616	0.895	0.712	0.660

Discriminant validity - Cross loadings Zoom (100%)

	KI	KL	KP	KS	LO	MB	PS	SO
KS4	0.654	0.418	0.485	0.712	0.369	0.453	0.480	0.466
LO1	0.610	0.586	0.617	0.511	0.857	0.685	0.700	0.758
LO2	0.596	0.495	0.511	0.474	0.925	0.662	0.713	0.814
LO3	0.503	0.496	0.458	0.442	0.897	0.618	0.669	0.706
MB1	0.582	0.556	0.606	0.633	0.616	0.895	0.712	0.660
MB2	0.541	0.560	0.655	0.617	0.567	0.887	0.713	0.661
MB3	0.544	0.497	0.563	0.542	0.552	0.832	0.702	0.618
MB4	0.550	0.664	0.627	0.546	0.614	0.859	0.693	0.638
MB5	0.522	0.524	0.625	0.535	0.740	0.734	0.624	0.720
PS1	0.644	0.447	0.612	0.606	0.681	0.710	0.815	0.747
PS2	0.595	0.527	0.557	0.505	0.797	0.661	0.844	0.809
PS3	0.633	0.492	0.562	0.584	0.622	0.660	0.848	0.619
PS4	0.492	0.456	0.574	0.477	0.507	0.654	0.790	0.579
PS5	0.499	0.406	0.509	0.590	0.549	0.645	0.773	0.662
SO1	0.516	0.483	0.560	0.516	0.681	0.633	0.698	0.840
SO2	0.628	0.614	0.687	0.564	0.759	0.722	0.760	0.908
SO4	0.478	0.508	0.543	0.525	0.768	0.675	0.721	0.846

5. Hasil uji *Cross Loading* kedua

Discriminant validity - Cross loadings Zoom (100%)

	KI	KL	KP	KS	LO	MB	PS	SO
KI1	0.852	0.508	0.513	0.590	0.466	0.583	0.580	0.443
KI2	0.851	0.456	0.470	0.556	0.535	0.523	0.596	0.533
KI3	0.848	0.513	0.517	0.573	0.487	0.539	0.564	0.487
KI4	0.795	0.507	0.662	0.635	0.615	0.496	0.612	0.553
KI5	0.754	0.466	0.480	0.515	0.506	0.423	0.533	0.466
KL2	0.501	0.902	0.676	0.427	0.484	0.523	0.468	0.535
KL3	0.583	0.912	0.651	0.475	0.584	0.641	0.566	0.583
KP1	0.541	0.649	0.862	0.603	0.561	0.679	0.665	0.653
KP2	0.585	0.657	0.894	0.552	0.483	0.613	0.589	0.541
KP3	0.587	0.615	0.875	0.527	0.515	0.519	0.559	0.577
KS1	0.583	0.423	0.591	0.883	0.486	0.627	0.623	0.550
KS2	0.482	0.371	0.475	0.827	0.435	0.562	0.539	0.436
KS4	0.654	0.418	0.486	0.712	0.369	0.401	0.480	0.461
LO1	0.610	0.585	0.616	0.511	0.859	0.630	0.698	0.758
LO2	0.596	0.495	0.511	0.474	0.924	0.601	0.712	0.780
LO3	0.503	0.496	0.458	0.442	0.896	0.543	0.667	0.704
MB1	0.582	0.556	0.606	0.633	0.617	0.917	0.713	0.630
MB2	0.541	0.560	0.655	0.617	0.567	0.895	0.714	0.652

Discriminant validity - Cross loadings Zoom (100%)

	KI	KL	KP	KS	LO	MB	PS	SO
KP3	0.587	0.615	0.875	0.527	0.515	0.519	0.559	0.577
KS1	0.583	0.423	0.591	0.883	0.486	0.627	0.623	0.550
KS2	0.482	0.371	0.475	0.827	0.435	0.562	0.539	0.436
KS4	0.654	0.418	0.486	0.712	0.369	0.401	0.480	0.461
LO1	0.610	0.585	0.616	0.511	0.859	0.630	0.698	0.758
LO2	0.596	0.495	0.511	0.474	0.924	0.601	0.712	0.780
LO3	0.503	0.496	0.458	0.442	0.896	0.543	0.667	0.704
MB1	0.582	0.556	0.606	0.633	0.617	0.917	0.713	0.630
MB2	0.541	0.560	0.655	0.617	0.567	0.895	0.714	0.652
MB3	0.544	0.497	0.563	0.542	0.551	0.872	0.703	0.590
MB4	0.550	0.664	0.628	0.546	0.615	0.857	0.693	0.647
PS1	0.644	0.447	0.612	0.606	0.682	0.693	0.815	0.755
PS2	0.594	0.527	0.557	0.505	0.798	0.610	0.841	0.746
PS3	0.633	0.492	0.562	0.584	0.621	0.647	0.849	0.588
PS4	0.492	0.456	0.575	0.477	0.507	0.677	0.794	0.571
PS5	0.499	0.406	0.508	0.590	0.549	0.614	0.772	0.644
SO2	0.628	0.614	0.686	0.564	0.759	0.662	0.758	0.911
SO4	0.478	0.508	0.543	0.525	0.768	0.634	0.720	0.909

6. Tabel R-Square

R-square - Overview

	R-square	R-square adjusted
KP	0.647	0.636
LO	0.703	0.700
MB	0.678	0.664
PS	0.620	0.603

7. Tabel Koefisien Jalur

Path coefficients - Matrix

[Zoom](#) (100%)

	KI	KL	KP	KS	LO	MB	PS	SO
KI			0.149				0.311	
KL			0.499				0.043	
KP						0.249	0.301	
KS			0.289				0.246	
LO						0.033		
MB								
PS						0.529		
SO					0.838	0.086		

8. Model Fit

Model fit

[Zoom](#) (100%)

Copy to Excel

Copy to R

	Saturated model	Estimated model
SRMR	0.071	0.102
d_ULS	1.889	3.926
d_G	1.577	1.791
Chi-square	780.812	829.161
NFI	0.684	0.664

9. Hasil uji Hipotesis

Path coefficients - Mean, STDEV, T values, p values

Zoom (100%)

Copy to Excel

Copy to R

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics ((O/S/STDEV))	P values
KI -> KP	0.149	0.150	0.132	1.127	0.260
KI -> PS	0.311	0.317	0.113	2.762	0.006
KL -> KP	0.499	0.497	0.084	5.939	0.000
KL -> PS	0.043	0.051	0.120	0.357	0.721
KP -> MB	0.249	0.245	0.111	2.243	0.025
KP -> PS	0.301	0.287	0.130	2.313	0.021
KS -> KP	0.289	0.292	0.094	3.060	0.002
KS -> PS	0.246	0.251	0.110	2.247	0.025
LO -> MB	0.033	0.051	0.166	0.198	0.843
PS -> MB	0.529	0.521	0.144	3.668	0.000
SO -> LO	0.838	0.838	0.044	19.040	0.000
SO -> MB	0.086	0.087	0.196	0.438	0.662

Lampiran 4: Data Responden

[illegible]

data kuesioner simrs

Navigation

Indicators

Correlations

Data groups

Raw data

Raw data

Zoom (50%)

K51	K12	K13	K14	K15	K16	K17	K18	K19	K20	K21	K22	K23	K24	K25	K26	K27	K28	K29	K30	P10	P12	P14	P16	P18	P20	P22	P24	P26	P28	P30	P32	P34	P36	P38	P40	P42	P44	P46	P48	P50	S01	S03	S05	S07	S09	S11	S13	S15	S17	S19	S21	S23	S25	S27	S29	S31	S33	S35	S37	S39	S41	S43	S45	S47	S49	S51	S53	S55	S57	S59	S61	S63	S65	S67	S69	S71	S73	S75	S77	S79	S81	S83	S85	S87	S89	S91	S93	S95	S97	S99	S101	S103	S105	S107	S109	S111	S113	S115	S117	S119	S121	S123	S125	S127	S129	S131	S133	S135	S137	S139	S141	S143	S145	S147	S149	S151	S153	S155	S157	S159	S161	S163	S165	S167	S169	S171	S173	S175	S177	S179	S181	S183	S185	S187	S189	S191	S193	S195	S197	S199	S201	S203	S205	S207	S209	S211	S213	S215	S217	S219	S221	S223	S225	S227	S229	S231	S233	S235	S237	S239	S241	S243	S245	S247	S249	S251	S253	S255	S257	S259	S261	S263	S265	S267	S269	S271	S273	S275	S277	S279	S281	S283	S285	S287	S289	S291	S293	S295	S297	S299	S301	S303	S305	S307	S309	S311	S313	S315	S317	S319	S321	S323	S325	S327	S329	S331	S333	S335	S337	S339	S341	S343	S345	S347	S349	S351	S353	S355	S357	S359	S361	S363	S365	S367	S369	S371	S373	S375	S377	S379	S381	S383	S385	S387	S389	S391	S393	S395	S397	S399	S401	S403	S405	S407	S409	S411	S413	S415	S417	S419	S421	S423	S425	S427	S429	S431	S433	S435	S437	S439	S441	S443	S445	S447	S449	S451	S453	S455	S457	S459	S461	S463	S465	S467	S469	S471	S473	S475	S477	S479	S481	S483	S485	S487	S489	S491	S493	S495	S497	S499	S501	S503	S505	S507	S509	S511	S513	S515	S517	S519	S521	S523	S525	S527	S529	S531	S533	S535	S537	S539	S541	S543	S545	S547	S549	S551	S553	S555	S557	S559	S561	S563	S565	S567	S569	S571	S573	S575	S577	S579	S581	S583	S585	S587	S589	S591	S593	S595	S597	S599	S601	S603	S605	S607	S609	S611	S613	S615	S617	S619	S621	S623	S625	S627	S629	S631	S633	S635	S637	S639	S641	S643	S645	S647	S649	S651	S653	S655	S657	S659	S661	S663	S665	S667	S669	S671	S673	S675	S677	S679	S681	S683	S685	S687	S689	S691	S693	S695	S697	S699	S701	S703	S705	S707	S709	S711	S713	S715	S717	S719	S721	S723	S725	S727	S729	S731	S733	S735	S737	S739	S741	S743	S745	S747	S749	S751	S753	S755	S757	S759	S761	S763	S765	S767	S769	S771	S773	S775	S777	S779	S781	S783	S785	S787	S789	S791	S793	S795	S797	S799	S801	S803	S805	S807	S809	S811	S813	S815	S817	S819	S821	S823	S825	S827	S829	S831	S833	S835	S837	S839	S841	S843	S845	S847	S849	S851	S853	S855	S857	S859	S861	S863	S865	S867	S869	S871	S873	S875	S877	S879	S881	S883	S885	S887	S889	S891	S893	S895	S897	S899	S901	S903	S905	S907	S909	S911	S913	S915	S917	S919	S921	S923	S925	S927	S929	S931	S933	S935	S937	S939	S941	S943	S945	S947	S949	S951	S953	S955	S957	S959	S961	S963	S965	S967	S969	S971	S973	S975	S977	S979	S981	S983	S985	S987	S989	S991	S993	S995	S997	S999
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

[illegible]

DAFTAR REVISI

No.	Revisi	Halaman
1.	Menambahkan font Italic di abstrak berbahasa inggris dan kalimat bahasa inggris lainnya	Telah ditambahkan pada halaman viii, 12, 13
2.	Merapikan Daftar Isi	Telah dirapikan pada halaman x
3.	Menghilangkan spasi antar paragraf	Telah dihilangkan di seluruh halaman
4.	Menambahkan penjelasan pada beberapa kalimat	Telah ditambahkan pada halaman 2, 3, 4
5.	Merapikan format Bagan Keterkaitan	Telah diperbaiki pada halaman 6
6.	Mengaktifkan header tabel untuk muncul di setiap halaman	Telah ditambahkan pada setiap tabel yang ada
7.	Menambahkan penjelasan mengenai model HOT-Fit yang menjawab pertanyaan penelitian	Telah ditambahkan penjelasan pada halaman 14
8.	Menambahkan penjelasan mengenai valid atau tidaknya instrumen, outer model, inner model	Telah ditambahkan pada halaman 29
9.	Merapikan nomor halaman agar rata kiri sesuai format	Telah dirapikan di seluruh halaman
10.	Menambahkan penjelasan mengenai penarikan kesimpulan	Telah ditambahkan pada halaman 75
11.	Menyesuaikan penulisan dengan template terbaru	Telah disesuaikan