

**PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN, *JOB ENRICHMENT*
DAN *JOB ENLARGEMENT* TERHADAP MOTIVASI KERJA
KARYAWAN PADA LPP HOTEL GRUP YOGYAKARTA**

Skripsi

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana
Manajemen (S1)**

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun Oleh :

VINCENTIA MADELGARIA ARISUCININGTYAS

NPM : 180324567

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
2023**

**PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN, *JOB ENRICHMENT*
DAN *JOB ENLARGEMENT* TERHADAP MOTIVASI KERJA
KARYAWAN PADA LPP HOTEL GRUP YOGYAKARTA**



**Disusun Oleh :
VINCENTIA MADELGARIA ARISUCININGTYAS
NPM : 180324567**

**Telah disetujui oleh:
Pembimbing**

Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si

Yogyakarta, 17 Juli 2023

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi

**PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN, *JOB ENRICHMENT* DAN *JOB ENLARGEMENT* TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA
LPP HOTEL GRUP YOGYAKARTA**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh
Vincentia Madelgaria Arisuciningtyas
NPM: 180324567

Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji pada tanggal 10 Juli 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana (S1) Program Studi Manajemen

Ketua Panitia Penguji



Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si.

Anggota Panitia Penguji



Aloysia Desi Pramusiwi, SE., MSc.



Dismas Persada Dewangga Pramudita, SM., MSM.

Yogyakarta, 17 Juli 2023

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.

FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan skripsi dengan judul:

**PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN, *JOB ENRICHMENT* DAN
JOB ENLARGEMENT TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN
PADA LPP HOTEL GRUP YOGYAKARTA**

Merupakan hasil karya sendiri, baik dari pernyataan, ide, serta kutipan langsung dan tidak langsung yang bersumber dari tulisan dari orang lain. Saya telah nyatakan secara tertulis di skripsi ini pada daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti saya melakukan plagiasi, baik sebagian maupun seluruh dari skripsi saya, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 17 Juli 2023

Yang menyatakan



Vincentia Madelgaria Arisuciningtyas

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya, peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul "Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, *Job enrichment* dan *Job enlargement* terhadap Motivasi kerja karyawan pada LPP Hotel Grup Yogyakarta". Skripsi ditulis sebagai salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penyusunan skripsi ini tidak akan berjalan dengan baik dan lancar apabila peneliti tidak mendapat dukungan serta bimbingan dari berbagai pihak, dimana dengan adanya hal tersebut, penyusun ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa, yang telah memberikan peneliti berkat dan rahmat dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini sehingga dapat berjalan dengan baik dan lancar tanpa suatu hambatan apapun.
2. Papa, Mama, dan kakak beserta istri yang selalu memberikan doa dan dukungan kepada peneliti sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Ibu Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing dan membantu peneliti dalam menyelesaikan penulisan skripsi.
4. Aulia Rahmahsari yang selalu menemani, mendukung, memberi saran, membantu dan menyemangati peneliti dalam proses penyusunan skripsi.
5. Mas Imang dan Mas Aria yang sudah mengizinkan peneliti untuk menyelesaikan proses penulisan skripsi disaat bekerja dan juga memberikan semangat dan saran ketika peneliti menyelesaikan skripsi.
6. Teman-teman sahabat Kupiku yang selalu ada dan selalu menghibur ketika peneliti merasa penat dalam proses penulisan skripsi.

Peneliti menyadari, penulisan ini jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis memohon maaf apabila terdapat kesalahan tutur kata dalam penulisan skripsi. Penulisan ini diharapkan dapat memberikan manfaat dan berguna bagi para pihak yang membaca. Atas perhatiannya, peneliti mengucapkan terima kasih.

Yogyakarta, 17 Juli 2023



Vincentia Madelgaria Arisuciningtyas

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
ABSTRAK	xi
BAB I	12
PENDAHULUAN.....	12
1.1 Latar Belakang.....	12
1.2 Rumusan Masalah	16
1.3 Batasan Masalah.....	16
1.4 Tujuan penelitian	18
1.5 Manfaat penelitian	18
1.6 Sistematika Laporan	19
BAB II.....	21
TINJAUAN PUSTAKA.....	21
2.1 Motivasi	21
2.2 Kompensasi	25
2.3 Pelatihan	28
2.4 Job Enrichment dan Job Enlargement	31
2.5 Penelitian Terdahulu.....	37
2.6 Kerangka Penelitian.....	40
2.7 Hipotesis	42
BAB III.....	46
METODOLOGI PENELITIAN	46
3.1 Lokasi Penelitian	46
3.2 Populasi dan Sampel.....	46
3.3 Metode Pengambilan Sampel	48
3.4 Data Penelitian.....	49
3.5 Metode Pengumpulan Data	49

3.6	Instrumen Penelitian	50
3.7	Metode Pengujian Instrumen.....	51
3.7.1	Uji Validitas	51
3.7.2	Uji Reliabilitas	51
3.8	Metode Analisis Data	52
3.8.1	Analisis Deskriptif	52
3.8.2	Analisis Regresi Linier Berganda	54
3.8.3	Uji f	54
3.8.4	Uji t	55
BAB IV		56
HASIL DAN PEMBAHASAN		56
4.1	Profil Responden	56
4.2	Hasil Pengujian Instrumen	58
4.2.1	Uji Validitas	58
4.2.2	Uji Reliabilitas	60
4.3	Statistik Deskriptif.....	62
4.4	Pengaruh Kompensasi, Pelatihan Kerja, Job Enlargement dan Job Enrichment Terhadap Motivasi Kerja	67
4.5	Pembahasan	70
BAB V		75
PENUTUP		75
5.1	Kesimpulan.....	75
5.2	Implikasi Manajerial.....	76
5.3	Keterbatasan Penelitian	77
5.4	Saran	78
DAFTAR PUSTAKA		79
LAMPIRAN		83

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian.....	40
-------------------------------------	----



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	38
Tabel 4.1 Profil Responden	57
Tabel 4.2 Uji Validitas	58
Tabel 4.3 Uji Reliabilitas.....	61
Tabel 4.4 Statistik Deskriptif Kompensasi	62
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif Pelatihan Kerja.....	63
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif Job Enlargement dan Job Enrichment.....	65
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Motivasi Kerja	66
Tabel 4.8 Pengaruh Kompensasi, Pelatihan Kerja, <i>Job Enlargement</i> dan <i>Job Enrichment</i> Terhadap Motivasi Kerja.....	68

MOTTO

“Pantang pulang sebelum sukses!”

“Sebab itu janganlah kamu kuatir akan hari besok, karena hari besok mempunyai kesusahannya sendiri. Kesusahan sehari cukuplah untuk sehari.”

(Matius 6:34)

“ Berbahgialah orang yang bertahan dalam pencobaan, sebab apabila ia sudah tahan uji, ia akan menerima mahkota kehidupan yang di janjikan Allah kepada barang siapa yang mengasihi Dia”

(Yakobus 1:12)

The logo of Universitas Atma Jaya Yogyakarta is a circular emblem. It features a stylized sunburst or starburst design in the center, with rays extending outwards. The text "UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA" is written in a circular path around the central design. Below the circle, there is a decorative element resembling a stylized flame or a drop.

Skripsi ini dipersembahkan kepada:

Mama, papa, dan kakak

PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN, *JOB ENRICHMENT* DAN *JOB ENLARGEMENT* TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA LPP HOTEL GRUP YOGYAKARTA

Disusun oleh:
Vincentia Madelgaria Arisuciningtyas
NPM: 180324567

Pembimbing:
Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si

ABSTRAK

Sumber daya manusia salah satu bagian dari kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi, serta ilmu manajemen yang lebih berfokus kepada pengaturan peran sumber daya manusia di dalam suatu organisasi. Sekarang ini perusahaan dituntut untuk memiliki sumber daya manusia yang kompeten, yang memiliki motivasi dan pengalaman kerja yang terampil dalam menjalankan peran dan fungsinya baik untuk individual maupun tujuan organisasi. Kinerja karyawan akan baik ketika karyawan termotivasi dalam bekerja. Banyak faktor yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan sebagai contoh kompensasi, pelatihan dan *job enrichment & job enlargement*. Berbagai faktor yang peneliti sebutkan akan mempengaruhi motivasi kerja karyawan jika tidak terpenuhi baik oleh perusahaan dan akan mempengaruhi kinerja karyawan yang akan menghambat tujuan perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, pelatihan, *job enrichment*, *job enlargement* terhadap motivasi kerja karyawan pada LPP Hotel Group Yogyakarta. Pengumpulan data dalam penelitian ini adalah dengan menyebarkan kuesioner dalam bentuk google form kepada karyawan tetap LPP Hotel Group Yogyakarta. Metode yang digunakan dalam pengujian instrumen dengan menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini dengan menggunakan analisis deskriptif, analisis regresi, uji t dan uji F.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan kompensasi tidak berpengaruh signifikan dan positif terhadap motivasi kerja karyawan LPP Hotel Group Yogyakarta, pelatihan tidak berpengaruh signifikan dan positif terhadap motivasi kerja karyawan LPP Hotel Group Yogyakarta, dan *job enrichment* dan *job enlargement* berpengaruh signifikan dan positif terhadap motivasi kerja karyawan LPP Hotel Group Yogyakarta.

Kata Kunci: kompensasi, pelatihan, *job enrichment* dan *job enlargement*, motivasi kerja