

**PENGARUH *SELF EFFICACY*, PROFESIONALISME, PEMAHAMAN
GOOD GOVERNANCE, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA AUDITOR KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI JAKARTA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Akuntansi (S1)

Pada Program Studi Akuntansi

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun Oleh :

Kevin Winter Lamberto

NPM : 18 04 24498

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2023

SKRIPSI
**PENGARUH SELF EFFICACY, PROFESIONALISME, PEMAHAMAN GOOD
GOVERNANCE, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA AUDITOR
KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI JAKARTA**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

Kevin Winter Lamberto

NPM : 18 04 24498

Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji

pada tanggal 10 April 2023

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Akuntansi (S1)

Program Studi Akuntansi

Susunan Panitia Penguji

Ketua Panitia Penguji

**Anggreni Dian K, SE., M.Sc., Ak., CA., CSA., CTA.,
ACPA**

Anggota Panitia Penguji

Dr. Nuritomo, SE., M.Acc.

A. Yanti Ardiati, SE., M.Si.

Yogyakarta, 13 April 2023

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.
FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

SKRIPSI
PENGARUH *SELF EFFICACY*, PROFESIONALISME, PEMAHAMAN
***GOOD GOVERNANCE* DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP**
KINERJA AUDITOR KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI JAKARTA



Disusun Oleh:
Kevin Winter Lamberto
NPM: 18 04 24498

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing



Dr. Nuritomo, SE., M.Acc.

15 Februari 2023

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan
bahwaskripsi dengan judul:

**PENGARUH *SELF EFFICACY*, PROFESIONALISME, PEMAHAMAN
GOOD GOVERNANCE, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA AUDITOR KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI JAKARTA**

Benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan saya kembalikan pada Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Yogyakarta, 15 Februari 2023

Yang menyatakan,



Kevin Winter Lamberto

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus yang selalu membimbing dan memberikan berkat kepada penulis. Melalui segala berkat dan anugerah-Nya akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Selain berkat dan anugerah dari Tuhan Yesus penulis tak akan mampu menyelesaikan skripsi ini tanpa bantuan, dukungan, motivasi, doa dan semangat dari orang-orang terdekat penulis. Oleh karena itu, tak lupa penulis haturkan terima kasih banyak kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang selalu memberikan berkat penyertaan-Nya kepada penulis dalam menghadapi segala hambatan dalam penulisan skripsi ini.
2. Ayah, Ibu, Abang, dan Amangboru yang selalu memberikan dukungan dan doa dalam penulisan skripsi setiap harinya.
3. Bapak Dr. Nuritomo, SE., M. Acc. Selaku dosen pembimbing yang dengan penuh kesabaran membimbing dan membantu penulis dalam menyusun laporan skripsi ini.
4. Dorotea Vita Ayudya orang terkasih yang selalu menyemangati, mengingatkan, dan membantu penulis dalam menyelesaikan proses penyusunan skripsinya.
5. Steven Purnomo, Ida Ayu Rahma Milianti, Disa Ari Dwi Vianto, Gusti Bagus Agung, James Gamas Siahaan, Regina Dewi Untari, Shella Widianty, Valentino Celvine Naga Berlian Milleniandrie Kaka, Martina Wellsa Purba, Ignatius Dilon Gian Mahardika, Yogi Pratikna Prabowo yang telah membantu dan selalu menemani hingga penyusunan skripsi ini selesai.

6. Juan Bagas Prayogo dan Ivan Paul Gorio Christoadi partner belajar yang sudah menemani dan membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini hingga tuntas.
7. Teman-teman kelas Q tahun 2018 yang selalu ada selama menjalani masa perkuliahan dari awal hingga akhir.
8. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dan tidak bisa disebutkan satu-persatu.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi pihak-pihak yang membutuhkan. Terima kasih.

Yogyakarta, 15 Februari 2023

Penulis,

Kevin Winter Lamberto

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING.....	ii
PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
ABSTRAK	xi
BAB I.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	7
BAB II	8
2.1. Auditor	8
2.1.1. Definisi Auditor	8
2.1.2. Auditor Independen.....	10
2.2. Kinerja Auditor	11
2.2.1. Definisi Kinerja	11
2.2.2. Definisi Kinerja Auditor.....	11
2.2.3. Pengukuran Kinerja Auditor.....	12
2.3. Self Efficacy.....	13
2.3.1. Definisi Self Efficacy	13
2.3.2. Pengukuran Self Efficacy	15
2.4. Profesionalisme	16
2.4.1. Definisi Profesionalisme.....	16
2.4.2. Pengukuran Profesionalisme.....	17
2.5. Pemahaman Good Governance.....	18
2.5.1. Definisi Pemahaman Good Governance	18
2.5.2. Pengukuran Pemahaman Good Governance	19
2.6. Budaya Organisasi	20
2.6.1. Definisi Budaya Organisasi	20

2.6.2.	Fungsi Budaya Organisasi.....	21
2.6.3.	Pengukuran Budaya Organisasi	21
2.7.	Kerangka Konseptual	22
2.7.1.	Teori Atribusi	22
2.8.	Hubungan Antar Variabel.....	23
2.8.1.	Hubungan Antara Self Efficacy Terhadap Kinerja Auditor	23
2.8.2.	Hubungan Antara Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor 24	
2.8.3.	Hubungan Antara Pemahaman Good Governance Terhadap Kinerja Auditor.....	25
2.8.4.	Hubungan Antara Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor 26	
2.9.	Penelitian Terdahulu.....	27
2.10.	Pengembangan Hipotesis	28
2.10.1.	Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Auditor	28
2.10.2.	Pengaruh Profesionalisme terhadap Kinerja Auditor	29
2.10.3.	Pengaruh Pemahaman Good Governance terhadap Kinerja Auditor 30	
2.10.4.	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Auditor	11
BAB III.....		32
3.1.	Jenis Penelitian	32
3.2.	Objek Penelitian	32
3.3.	Subjek Penelitian	32
3.4.	Populasi Penelitian	32
3.5.	Sampel Penelitian	33
3.6.	Variabel Penelitian	33
3.7.	Operasionalisasi Variabel.....	34
3.8.	Model Penelitian	36
3.9.	Jenis dan Teknik Pengumpulan Data.....	37
3.9.1.	Jenis Data.....	37
3.9.2.	Teknik Pengumpulan Data	37
3.10.	Analisis Data.....	38
3.10.1.	Uji Pendahuluan.....	38

3.10.2. Uji Hipotesis.....	43
3.10.3. Rencana Pembahasan	47
BAB IV	48
4.1. Profil Responden	48
4.2. Statistik Deskriptif	Error! Bookmark not defined.
4.3. Uji Alat	50
4.3.1. Hasil Uji Validitas	50
4.3.2. Hasil Uji Reliabilitas	51
4.4. Uji Normalitas.....	52
4.5. Uji Asumsi Klasik.....	53
4.5.1. Hasil Uji Multikolinearitas.....	53
4.5.2. Hasil Uji Heteroskedastisitas	54
4.6. Hasil Uji Hipotesis dan Analisis Regresi Linear Berganda	55
4.6.1. Uji Nilai t.....	55
4.6.2. Uji Nilai F.....	57
4.6.3. Uji Koefisien Determinasi (<i>R-squared test</i>)	57
4.7. Pembahasan Hasil Penelitian	58
4.7.1. Pengaruh <i>Self Efficacy</i> (SE) terhadap Kinerja Auditor	59
4.7.2. Pengaruh Profesionalisme (PRO) terhadap Kinerja Auditor ..	60
4.7.3. Pengaruh Pemahaman <i>Good Governance</i> (PGG) terhadap Kinerja Auditor.....	61
4.7.4. Pengaruh Budaya Organisasi (BO) terhadap Kinerja Auditor	62
BAB V.....	66
5.1. Kesimpulan	66
5.2. Keterbatasan Penelitian.....	67
5.3. Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1. Operasionalisasi Variabel	34
Tabel 4.1. Profil Responden.....	48
Tabel 4.2. Statistik Deskriptif	49
Tabel 4.3. Hasil Uji Validitas.....	50
Tabel 4.4. Hasil Uji Reliabilitas.....	51
Tabel 4.5. Hasil Uji Normalitas	52
Tabel 4.6. Hasil Uji Multikolinearitas.....	54
Tabel 4.7. Hasil Uji Heteroskedastisitas	54
Tabel 4.8. Hasil Uji Nilai t.....	55
Tabel 4.9. Hasil Uji Nilai F.....	57
Tabel 4.10. Hasil Uji Koefisien Determinasi	57

**PENGARUH *SELF EFFICACY*, PROFESIONALISME, PEMAHAMAN
GOOD GOVERNANCE, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA AUDITOR KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI JAKARTA**

Disusun Oleh:

Kevin Winter Lamberto

Pembimbing:

Dr. Nuritomo, SE., M.Acc.

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk meneliti adanya pengaruh *self efficacy*, profesionalisme, pemahaman *good governance*, dan budaya organisasi terhadap kinerja auditor kantor akuntan publik di Jakarta.

Pada penelitian ini jumlah sampel yang digunakan sebanyak 153 auditor dengan menggunakan *purposive sampling*. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *self efficacy*, profesionalisme, dan budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja auditor, sedangkan untuk pemahaman *good governance* tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor kantor akuntan publik.

Kata Kunci : *Self Efficacy*, Profesionalisme, Pemahaman *Good Governance*, Budaya Organisasi, Kinerja Auditor