

**PENGARUH KEWAJIBAN MORAL, LINGKUNGAN ETIKA, DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP NIAT MELAKUKAN
WHISTLEBLOWING
(Studi Pada PT Bank Pembangunan Daerah Bali)**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Akuntansi

Pada Program Studi Akuntansi

Fakultas Bisnis Dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun Oleh:

I Putu Gede Riki Widiantera

NPM: 17 04 23676

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2022

**PENGARUH KEWAJIBAN MORAL, LINGKUNGAN ETIKA, DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP NIAT MELAKUKAN
WHISTLEBLOWING
(Studi Pada PT Bank Pembangunan Daerah Bali)**



Disusun Oleh:

I Putu Gede Riki Widiantera

NPM: 17 04 23676

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing,

26 Oktober 2022

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Anggreni'.

Anggreni Dian Kurniawati, SE., M.Sc., Ak., CA, CSA, ACPA.

SKRIPSI
PENGARUH KEWAJIBAN MORAL, LINGKUNGAN ETIKA, DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP NIAT MELAKUKAN
WHISTLEBLOWING

yang dipersiapkan dan disusun oleh

I Putu Gede Riki Widianantara

NPM: 17 04 23676

telah dipertahankan di depan Panitia Penguji
pada tanggal 12 September 2022
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima
sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Akuntansi (S1)
Program Studi Akuntansi

Susunan Panitia Penguji

Ketua Panitia Penguji



A. Yanti Adriati, SE., M.Si.

Anggota Panitia Penguji



Tabita Indah Iswari, SE., M.Acc., Ak., CA



Dr. Nuritomo, SE., M.Acc.

Yogyakarta, 26 Oktober 2022

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

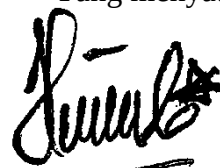
**PENGARUH KEWAJIBAN MORAL, LINGKUNGAN ETIKA, DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP NIAT MELAKUKAN
*WHISTLEBLOWING***

(Studi Pada PT Bank Pembangunan Daerah Bali)

benar-benar hasil karya sastra saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini, dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruh dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 26 Oktober 2022

Yang menyatakan



I Putu Gede Riki Widiantera

KATA PENGANTAR

Puji syukur dan terima kasih ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan karunia kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “**Pengaruh Kewajiban Moral, Lingkungan Etika, dan Budaya Organisasi Terhadap Niat Melakukan *Whistleblowing* (Studi Pada PT Bank Pembangunan Daerah Bali)**”. Penulisan skripsi ini bertujuan memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Akuntansi, Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis mendapat bantuan dalam penyelesaian skripsi ini, serta bimbingan dan arahan dari berbagai pihak. Penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Ida Sang Hyang Widhi Wasa yang selalu memberikan kesehatan dan mendampingi saat penulisan.
2. Ibu Anggreni Dian Kurniawati, SE., M.Sc., Ak., CA, CSA, ACPA. selaku Pembimbing yang telah membantu serta membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Seluruh dosen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memimbing dan membagikan ilmunya kepada penulis selama menempuh pendidikan di UAJY dan juga seluruh *staff* karyawan FBE UAJY yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, yaitu menyiapkan segala administrasi surat yang diperlukan.
4. Bapak I Komang Wiratna Jaya selaku Kepala Divisi Perencanaan Strategis Bank Pembangunan Daerah Bali yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian.
5. Keluarga penulis, Bapak (I Ketut Lontar Parisada), Mama (Ni Made Budiani), dan adik-adik yang selalu memberikan banyak dukungan serta doa kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Keluarga besar penulis, Kakek, Nenek, Paman, Bibi, dan Keponakan yang selalu memberikan semangat, dukungan, dan doa kepada penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.

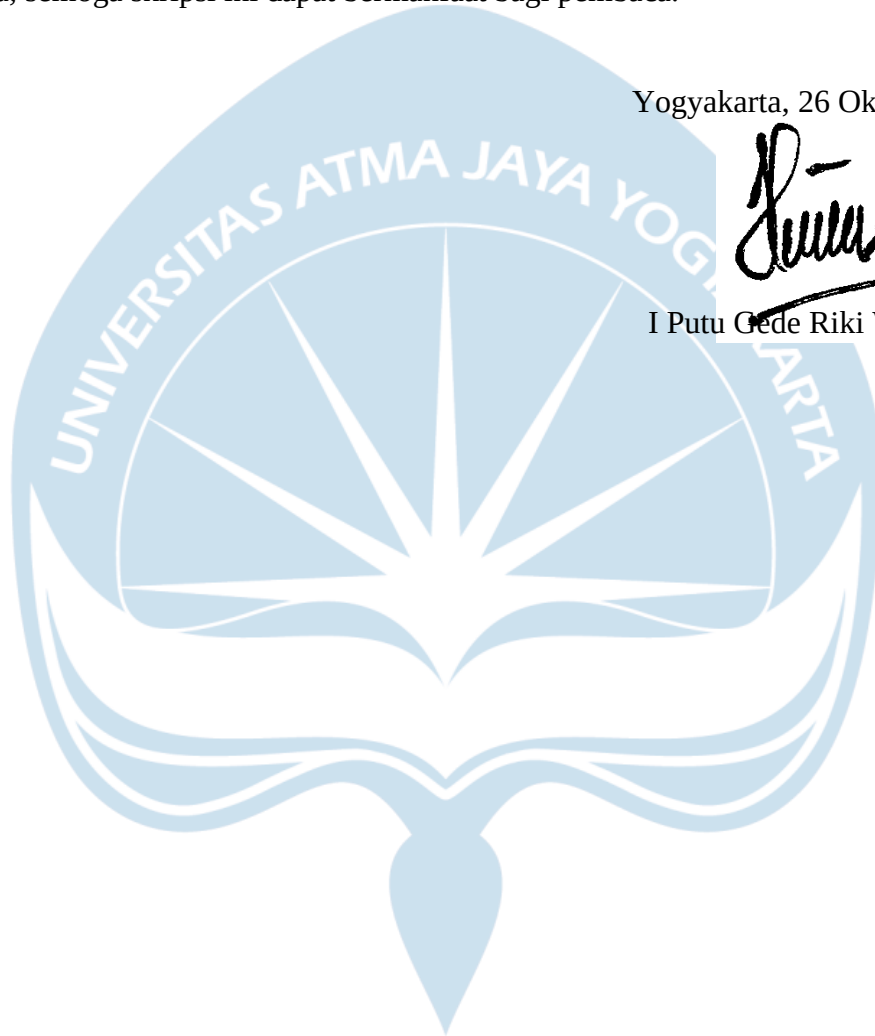
7. Sahabat, teman-teman terkasih, dan seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan. Oleh sebab itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Yogyakarta, 26 Oktober 2022



I Putu Gede Riki Widianlara



HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN



“Om Dewa Suksma Parama Acintya Ya Namah Swaha

Sarwa Karya Prasadhantam

Om Santih, Santih, Santih, Om”

Artinya:

“Ya Tuhan dalam wujud Parama Acintya yang maha karya, hanya atas anugerah-Mu lah maka pekerjaan ini berhasil dengan baik. Semoga damai, damai di hati, damai di dunia, damai selamanya.”

“If you see fraud and do not say fraud, you are a fraud.”

– Nassim Nicholas Taleb

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	8
2.1 <i>Teori Planned of Behavior</i>	8
2.1.1 Sikap Atas Perilaku (<i>attitude toward behavior</i>)	8
2.1.2 Norma Subjektif (<i>subjective norm</i>).....	8
2.1.3 Presepsi Kendali Atas Perilaku (<i>preceived behavior control</i>).....	9
2.1.4 Niat.....	9
2.2 Kewajiban Moral.....	10
2.3 Lingkungan Etika	11
2.4 Budaya Organisasi.....	12
2.5 Peran Auditor Internal Dalam Perusahaan Jasa Perbankan.....	13
2.6 Tata Kelola Perusahaan (<i>Good Corporate Governance</i>)	14
2.7 Kecurangan.....	15
2.8 Niat melakukan <i>Whistleblowing</i>	20

2.9	Peran Auditor Intern Terhadap <i>Whistleblowing System</i>	21
2.10	Penelitian Terdahulu.....	23
2.11	Pengembangan Hipotesis.....	25
BAB III METODE PENELITIAN		28
3.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	28
3.1.1	Visi dan Misi PT Bank Pembangunan Daerah Bali.....	28
3.1.2	Sejarah PT Bank Pembangunan Daerah Bali.....	29
3.1.3	Budaya Perusahaan.....	31
3.1.4	Produk dan Jasa PT Bank Pembangunan Daerah Bali.....	34
3.2	Proses Tata Kelola.....	34
3.2.1	Mekanisme Tata Kelola Perusahaan.....	35
3.2.2	Pelaksanaan Tata Kelola Perusahaan.....	35
3.3	Program Anti <i>Fraud</i> di PT Bank Pembangunan Daerah Bali.....	37
3.4	Mekanisme <i>Whistleblowing</i> PT Bank Pembangunan Daerah Bali.....	39
3.4.1	Pihak yang Mengelola Pengaduan.....	42
3.5	Objek Penelitian.....	42
3.6	Populasi Penelitian.....	50
3.7	Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	51
3.8	Variabel Penelitian.....	52
3.8.1	Variabel Dependen.....	52
3.8.2	Variabel Independen.....	52
3.9	Operasionalisasi Variabel.....	53
3.10	Kerangka Pemikiran.....	55
3.11	Model Penelitian.....	55
3.11.1	Uji Validitas.....	56
3.11.2	Uji Reliabilitas.....	56
3.11.3	Uji Statistik Deskriptif.....	56
3.11.4	Uji Asumsi Klasik.....	56
3.11.5	Analisis Regresi Linear Berganda.....	58
3.11.6	Uji Hipotesis.....	58
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....		60

4.1	Pengumpulan Data.....	60
4.2	Karakteristik Responden	61
4.3	Uji Pendahuluan	64
4.3.1	Uji Alat.....	64
4.3.2	Uji Statistik Deskriptif	67
4.4	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	71
4.4.1	Uji Normalitas Data	71
4.4.2	Uji Multikolinieritas.....	72
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas.....	73
4.5	Analisis Regresi Linear Berganda.....	74
4.6	Pengujian Hipotesis	76
4.6.1	Uji F	76
4.6.2	Uji t.....	77
4.6.3	Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	79
4.7	Hasil dan Pembahasan.....	80
4.7.1	Pengaruh Kewajiban Moral terhadap Niat Melakukan <i>Whistleblowing</i>	80
4.7.2	Pengaruh Lingkungan Etika terhadap Niat Melakukan <i>Whistleblowing</i>	81
4.7.3	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Niat Melakukan <i>Whistleblowing</i>	82
BAB V PENUTUP.....		83
5.1	Kesimpulan.....	83
5.2	Implikasi.....	84
5.3	Keterbatasan	86
5.4	Saran.....	87
Daftar Pustaka.....		88
Lampiran 1. Kuesioner		89
Lampiran 2. Surat Izin Penelitian		94
Lampiran 3. Karakteristik dan Data Jawaban Responden		95
Lampiran 4. Hasil Uji SPSS		108

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3. 1 Skala Pengukuran	52
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin.....	61
Tabel 4. 2 Umur.....	61
Tabel 4. 3 Posisi Terakhir.....	61
Tabel 4. 4 Masa Kerja.....	62
Tabel 4. 5 Tempat Penugasan	63
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas	64
Tabel 4. 7 Tabel <i>Anti-Image Correlation</i>	64
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas	66
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel	66
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas Setiap Butir Pernyataan.....	67
Tabel 4. 11 Kelas Interval Variabel.....	68
Tabel 4. 12 Hasil Uji Statistik Deskriptif	69
Tabel 4. 13 Hasil Uji Normalitas.....	71
Tabel 4. 14 Hasil Uji Multikolinieritas.....	72
Tabel 4. 15 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	73
Tabel 4. 16 Hasil Regresi Linear Berganda	74
Tabel 4. 17 Hasil Uji F	76
Tabel 4. 18 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1: Kerangka Pemikiran.....	55
---	-----------



**Pengaruh Kewajiban Moral, Lingkungan Etika, dan Budaya Organisasi
Terhadap Niat Melakukan *Whistleblowing*
(Studi Pada PT Bank Pembangunan Daerah Bali)**

I Putu Gede Riki Widiantera

Anggreni Dian Kurniawati

Program Studi Akuntansi, Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Jalan Babarsari 43 – 44, Yogyakarta

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kewajiban Moral, Lingkungan Etika, dan Budaya Organisasi terhadap Niat Melakukan *Whistleblowing* di PT Bank Pembangunan Daerah Bali. Penelitian ini menjadi penting sebagai upaya melihat kesiapan *whistleblowing system*, khususnya niat objek penelitian melakukan *whistleblowing* di sektor perbankan dalam melakukan pencegahan kecurangan.

Jenis penelitian ini yaitu studi empiris. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan metode *purposive sampling*, yaitu objek penelitian yang memenuhi kriteria penelitian. Teknik analisis data yang digunakan yaitu dengan metode kuantitatif analisis regresi linear berganda. Jumlah sampel yang dapat diolah pada penelitian ini sebanyak 75 responden dari data pengisian kuesioner.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kewajiban Moral, Lingkungan Etika dan Budaya Organisasi berpengaruh positif terhadap Niat Melakukan *Whistleblowing* di PT Bank Pembangunan Daerah Bali.

Kata kunci: Kewajiban Moral, Lingkungan Etika, Budaya Organisasi, dan Niat Melakukan *Whistleblowing*.