

**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, TRANSPARANSI,
DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH
KOTA MAKASSAR**

Skripsi

Untuk Memenuhi Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Akuntansi (S1)

Pada Program Studi Akuntansi

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Annysma Toban

NPM: 180424549

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2022

**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, TRANSPARANSI,
DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH
KOTA MAKASSAR**

Skripsi

Untuk Memenuhi Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Akuntansi (S1)

Pada Program Studi Akuntansi

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Annysma Toban

NPM: 180424549

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2022

Skripsi

**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, TRANSPARANSI,
DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH
KOTA MAKASSAR**

DISUSUN OLEH:

Annysma Toban

NPM: 180424549

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Dosen Pembimbing



Ign. Novianto Hariwibowo, SE., M. Acc.

8 Agustus 2022

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini dengan sungguh menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, TRANSPARANSI,

DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP

KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH

KOTA MAKASSAR

Benar-benar hasil karya sendiri, segala bentuk ide, pernyataan dan kutipan baik itu langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam bentuk daftar pustaka. Apabila di masa yang akan datang terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 8 Agustus 2022

Yang menyatakan



Annysma Toban

SKRIPSI
PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, TRANSPARANSI,
DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH
KOTA MAKASSAR

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Annyisma Toban

NPM: 18 04 24549

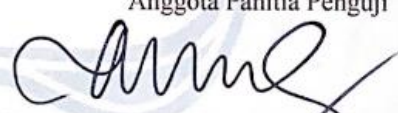
Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji
pada tanggal 15 September 2022
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima
sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Akuntansi (S1)
Program Studi Akuntansi

Susunan Panitia Penguji

Ketua Panitia Penguji


Ch. Heni Kurniawan, S.E., M. Si.

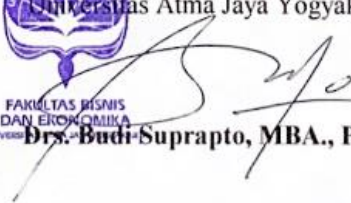
Anggota Panitia Penguji


H. Andre Purwanugraha, S.E., M.B.A., CMA.


Ign. Novianto Hariwibowo, S.E., M. Acc.

Yogyakarta, 4 Oktober 2022

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika


Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas kasih dan penyertaan-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Transparansi, dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kota Makassar”. Dalam penulisan skripsi ini tentunya banyak hambatan yang dialami oleh penulis, namun dalam melalui semua proses selalu diberi dukungan, doa, dan bantuan dari beberapa pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini peneliti ingin berterima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus untuk semua penyertaan, kasih, tuntunan, pemeliharaan yang selalu dilimpahkan kepada penulis sehingga penulis dapat terus berusaha dan bekerja sehingga sampai pada tahap ini dan dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Bapak Ign. Novianto Hariwibowo, SE., M. Acc. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing, mengarahkan, memberikan waktu dan saran kepada penulis selama proses penulisan skripsi.
3. Keluarga penulis, Bapak Benyamin Roson Toban dan Ibu Dina Bontong serta saudara-saudara penulis Lin, Edo, dan Uga dalam memberikan doa terbaik, dukungan dan semangat kepada penulis dan selalu menguatkan penulis dari awal kuliah sampai pada setiap proses penulisan skripsi ini.
4. Bapak/ Ibu dosen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan ilmu dan wawasan selama penulis melaksanakan perkuliahan hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

5. Teman-teman kuliah yaitu Firdha, Shella, Chaterine, Elsa, Lia, dan Hanin yang telah membantu dan mendukung penulis dari awal kuliah serta dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Sahabat-sahabat penulis Jesi, Sry, Yolda, dan Wika yang selalu membantu, memberikan doa dan dukungan kepada penulis.
7. Teman-teman penulis Juna dan Kak Tino yang telah memberikan waktu, tenaga, dan bantuan kepada peneliti dalam melakukan penelitian di Kota Makassar.
8. Semua pihak yang namanya tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah turut membantu peneliti dalam penulisan skripsi baik secara langsung maupun tidak langsung.

Peneliti menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, kritik dan saran diperlukan peneliti dalam membantu menyempurnakan penulisan ini. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi para pembaca dan pihak-pihak yang bersangkutan.

Yogyakarta, 8 Agustus 2022

Yang menyatakan



Annysma Toban

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II DASAR TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	9
2.1. Laporan Keuangan	9
2.1.1. Tujuan Laporan Keuangan.....	9
2.1.2. Komponen Laporan Keuangan	10
2.2. Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	12
2.2.1. Pengertian Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	12
2.2.2. Karakteristik Kualitatif Laporan Keuangan	13
2.3. Sistem Pengendalian Internal	15
2.4. Transparansi	17

2.4.1.	Karakteristik Transparansi	18
2.5.	Kompetensi Sumber Daya Manusia	20
2.6.	Kerangka Konseptual	22
2.6.1.	Teori Keagenan (<i>Agency Theory</i>)	22
2.6.2.	Hubungan Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	23
2.6.3.	Hubungan Transparansi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	24
2.6.4.	Hubungan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	25
2.7.	Penelitian Terdahulu.....	25
2.8.	Pengembangan Hipotesis	29
2.8.1.	Pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	29
2.8.2.	Pengaruh Transparansi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	30
2.8.3.	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	30
BAB III	METODE PENELITIAN	32
3.1.	Jenis Penelitian	32
3.2.	Objek Penelitian	32
3.3.	Subjek Penelitian	32
3.4.	Populasi Penelitian	32
3.5.	Sampel Penelitian	33
3.6.	Variabel Penelitian	33
3.7.	Operasionalisasi Variabel	34

3.8.	Model Penelitian.....	36
3.9.	Jenis dan Teknik Pengumpulan Data	37
3.9.1.	Jenis Data	37
3.9.2.	Teknik Pengumpulan Data.....	37
3.10.	Analisa Data.....	38
3.10.1.	Uji Pendahuluan.....	38
3.10.1.1.	Uji Alat	38
3.10.1.2.	Uji Normalitas.....	39
3.10.1.3.	Uji Asumsi Klasik.....	40
3.10.1.4.	Statistik Deskriptif	41
3.11.	Uji Hipotesis	42
3.11.1.	Hipotesis Penelitian dan Notasi Statistika.....	42
3.11.2.	Tingkat Kesalahan.....	43
3.11.3.	Model Pengujian	44
3.11.4.	Kriteria Pengujian	45
3.11.4.1.	Uji Nilai t	45
3.11.4.2.	Uji Nilai F	45
3.11.5.	Uji Koefisien Determinasi	46
3.12.	Rencana Pembahasan.....	46
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	48
4.1.	Hasil Penelitian.....	48
4.1.1.	Deskripsi Data	48
4.1.2.	Deskripsi Responden.....	50
4.2.	Pengujian dan Hasil Analisis Data	52
4.2.1.	Uji Pendahuluan	52

4.2.1.1. Uji Alat	52
4.2.1.2. Uji Normalitas.....	55
4.2.1.3. Uji Asumsi Klasik.....	56
4.2.1.4. Statistik Deskriptif	58
4.2.2. Uji Hipotesis	61
4.2.2.1. Pengujian Statistik.....	61
4.2.2.2. Uji Nilai t	63
4.2.2.3. Uji Nilai F	65
4.2.2.4. Koefisien Determinasi.....	66
4.3. Pembahasan	67
4.3.1. Pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	67
4.3.2. Pengaruh Transparansi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	68
4.3.1. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	70
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	73
5.1. Kesimpulan.....	73
5.2. Keterbatasan Penelitian	75
5.3. Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN.....	81

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1. Operasionalisasi variabel	34
Tabel 4.1. Penyebaran Kuesioner.....	49
Tabel 4.2. Deskripsi Responden.....	50
Tabel 4.3. Hasil Uji Validitas.....	53
Tabel 4.4. Hasil Uji Reliabilitas.....	55
Tabel 4.5. Hasil Uji Normalitas	56
Tabel 4.6. Hasil Uji Multikolinearitas.....	57
Tabel 4.7. Hasil Uji Heteroskedastisitas	58
Tabel 4.8. Statistik Deskriptif	59
Tabel 4.9. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	62
Tabel 4.10. Hasil Uji Nilai F	65
Tabel 4.11. Hasil Uji Koefisien Determinasi	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1. Model Penelitian	37
Gambar 3.2. Pengujian Satu Sisi	43



**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, TRANSPARANSI,
DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH
KOTA MAKASSAR**

Disusun oleh:

Annysma Toban

Dosen Pembimbing:

Ign. Novianto Hariwibowo, SE., M. Acc.

Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Jalan Babarsari 43-44, Yogyakarta

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji kembali variabel independen sistem pengendalian internal, transparansi, dan kompetensi sumber daya manusia dengan variabel dependen kualitas laporan keuangan pemerintah daerah karena adanya ketidakkonsistenan dengan hasil penelitian terdahulu.

Dalam penelitian ini, data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dengan menyebar kuesioner. Teknik pengumpulan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan *purposive sampling*. Responden dalam penelitian ini adalah seluruh kepala badan/dinas, kepala bagian/bidang, dan pegawai/staf sub bagian keuangan yang telah bekerja selama minimal satu tahun pada Organisasi Perangkat Daerah di Kota Makassar sebanyak 135 responden. Data kuesioner diuji menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis menggunakan regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sistem pengendalian internal, transparansi dan kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif signifikan terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah Kota Makassar.

Kata Kunci: Sistem Pengendalian Internal, Transparansi, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah