

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERIKANAN
DAN KELAUTAN KABUPATEN MIMIKA PAPUA**

Skripsi

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana (S1)
Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Bisnis dan Ekonomika**



Disusun Oleh:

Jessica Gloria Sahuburua

NPM: 17 03 23620

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2021



**FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA**
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

SURAT KETERANGAN

No. 020/J/I

Berdasarkan dari Ujian Pendadaran yang diselenggarakan pada hari Jumat, 10 Desember 2021 dengan susunan penguji sebagai berikut:

- | | |
|---|-----------------|
| 1. M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D. | (Ketua Penguji) |
| 2. Debora Wintriarsi Handoko, SE., MM., M.Sc. | (Anggota) |
| 3. Daniel Yudistya Wardhana, SE., MEI. | (Anggota) |

Tim Penguji Pendadaran Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta telah memutuskan bahwa:

Nama : Jessica Gloria Sahuburua

NPM : 170323620

Dinyatakan

Lulus Dengan Revisi

Pada saat ini skripsi Jessica Gloria Sahuburua telah selesai direvisi dan revisian tersebut telah diperiksa dan disetujui oleh semua anggota panitia penguji.

Surat Keterangan ini dibuat agar dapat digunakan untuk keperluan Yudisium kelulusan Sarjana Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika UAJY.

Dekan,



FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.

SKRIPSI

‘PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DINAS PERIKANAN DAN KELAUTAN KABUPATEN MIMIKA PAPUA’

Disusun Oleh

Jesica Gloria Sahuburua

NPM : 17 03 23620

Telah dibaca dan di setujui oleh :

Dosen Pembimbing

12 November 2021

Daniel Yudhistya Wardana S.E. MEI

PERNYATAAN ORISINALITAS

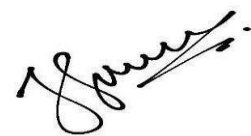
Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI DINAS PERIKANAN DAN
KELAUTAN KABUPATEN MIMIKA PAPUA”

Benar - benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, makna gelar ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 12 November 2021

Yang menyatakan



Jesica Gloria Sahuburua

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat, kasih karunia dan penyertaan-Nya selama ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir yang berjudul

“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI DINAS PERIKANAN DAN KELAUTAN KABUPATEN MIMIKA”

Pada kesempatan ini, peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan memberikan semangat kepada penulis, baik secara langsung maupun tidak langsung, sehingga penulis mampu menyelesaikan tugas akhir ini. Bantuan yang diberikan berupa ide, gagasan, dorongan, saran, doa, pembelajaran serta semangat yang sangat bermakna bagi penulis dalam proses menyelesaikan tugas akhir ini, sehingga proses pengerjaan dapat berjalan lancar. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang selalu memberikan berkat, kasih dan penyertaan-Nya, jalan keluar dan kekuatan dalam mengerjakan skripsi ini sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dengan baik.
2. Bapak Daniel Yudistya Wardhana S.E., MEI. Selaku dosen pembimbing dalam penulisan skripsi ini, yang telah menyediakan waktu, tenaga, pikiran, serta selalu memberikan saran-saran dan mengarahkan saya dari awal hingga akhir pengerjaan

tugas akhir saya ini. Saya bersyukur bisa menjadi salah satu anak bimbingan Bapak, semoga Tuhan selalu menyertai.

3. Para dosen, staf, dan seluruh karyawan dari Universitas Atma Jaya Yogyakarta, khususnya Fakultas Bisnis dan Ekonomika yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan pelayanan yang luar biasa kepada penulis selama menempuh pendidikan.

4. Keluarga (Bapak Johan willem Nicholas sahuburua, Alm Zusy Joat, Tante Sari Kakak Joshua Gilbert Sahuburua, Adek Jonathan Gabriel Sahuburua , Adik Josh Giorgino Sahuburua terima kasih atas dukungan yang diberikan kepada penulis, memberikan motivasi setiap penulis merasa kurang percaya diri, senantiasa selalu mendoakan saya, serta kasih sayang yang selalu diterima oleh peneliti.

5. Kepada sahabat- sahabat saya (BANGCAT dan BUNTAL) yang setia menjadi pendukung disaat penulis merasa sedih, menjadi pendengar dan selalu memberikan motivasi, saran serta dorongan untuk menyelesaikan skripsi.

6. Kepada Atma Troopers, History Maker, 7th Generation yang telah menjadi keluarga kedua bagi penulis di Yogyakarta yang memberikan dukungan doa dan semangat kepada penulis serta keceriaan bagi penulis

7. Kepada Anti corona club (Alisca, Uca, Lili, Fiora, Ecy, Adelyn, Okta) sebagai sahabat penulis di bangku perkuliahan yang selalu membantu penulis dalam

mengalami kesulitan serta memberikan semangat, mendengar keluh kesar serta memberikan masukan serta ide.

8. Theresia Melasari sebagai sahabat penulis yang selalu menyemangati, memotivasi dan mensuport penulis di masa sulit dan senang terkhususnya dalam masa semester penyusunan skripsi serta memberikan dukungan kepada penulis.

7. Kak Sasmila Natania, Kak Aurelia Laras, Kak, Anastasia indriani, Irlita Thania, Yelly zong, Maria Kharisma, Sthevani Arnestha, Rahayu Warsito, Brigita Annisa, Rahayu Warsito, Teresia Rohani, Fitria Angeline, Efrosiana Elvini, Anita Trilaksono, Loys Septriana Ginting yang selalu menyediakan waktu untuk mendengarkan keluh kesah penulis, memberikan hiburan, membantu penulis serta memberikan saran dan masukan dalam pengerjaan skripsi

8. I gusti ngurah David P, Nathanael Kuntandi, Divan Andre, Haryo yang memberikan bantuan dan menolong penulis Ketika menghadapi permasalahan dalam pengerjaan skripsi

9. Dinas Perikanan dan Kelautan Kabupaten Mimika Papua yang telah memberikan penulis yang telah memberikan penulis kesempatan yang sangat berharga untuk melakukan penelitian.

12. Untuk Ibu Rachel Latuheru serta Dinas Perikanan dan Kelautan Kabupaten mimika yang telah menyediakan waktu, pemikiran dan usaha untuk memberikan

informasi serta mengisi kuesioner penelitian ini dan memperoleh data yang dibutuhkan sehingga pengerjaan tugas akhir ini dapat berjalan lancar..

14. Untuk HMPSM terutama divisi PR yang telah menjadi tempat peneliti berdinamika bersama.

15. Diri sendiri yang tetap bertahan, sabar dan kuat melewati setiap proses yang berharga dalam hidup.

Semoga Tuhan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu penulis untuk menyelesaikan tugas akhir ini.. Penulis menyadari bahwa penulisan tugas akhir ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis dengan dalam menerima senang hati segala saran dan kritik yang membangun, sehingga dapat menjadi masukan untuk penelitian ini menjadi lebih baik lagi.

Yogyakarta, 12 November 2021

Penulis



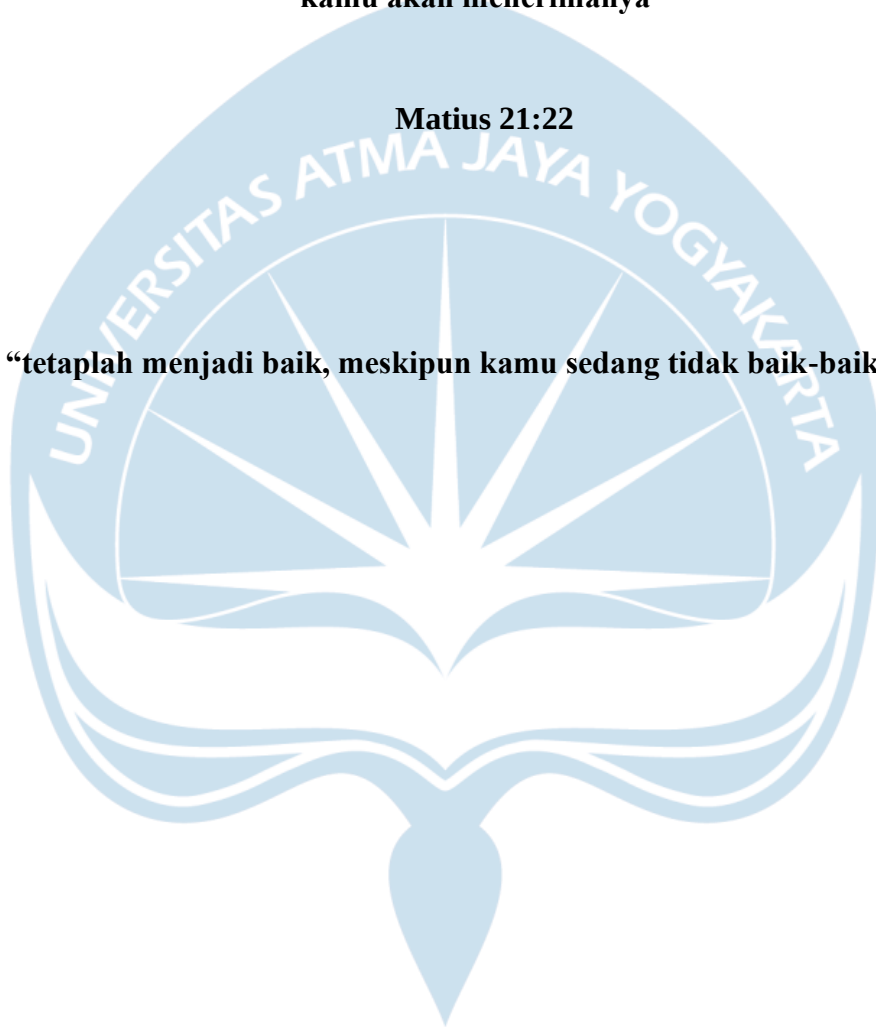
Jesica Gloria Sahuburua

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

**“Dan apa saja yang kamu minta dalam doa dengan penuh kepercayaan,
kamu akan menerimanya”**

Matius 21:22

“tetaplah menjadi baik, meskipun kamu sedang tidak baik-baik saja”



DAFTAR PUSTAKA

SKRIPSI	i
PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
KATA PENGANTAR	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
DAFTAR PUSTAKA	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1.Latar belakang	1
1.2.Rumusan Masalah	11
1.3.Batasan Masalah	12
1.4.Tujuan Penelitian	12
1.5.Manfaat Penelitian	13
1.6. Sistematika Penulisan	13
BAB II	15
TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1.Manajemen Sumber Daya	15
2.2. Definisi Lingkungan Kerja	15
2.2.1. Jenis-jenis Lingkungan Kerja	16
2.2.2. Faktor yang mempengaruhi Lingkungan kerja	18
2.2.3. Indikator indikator Lingkungan kerja	20
2.3. Definisi Kompensasi	21
2.3.1. Jenis-jenis Kompensasi	21
2.3.2. Tujuan Pemberian Kompensasi	22
2.3.3. Indikator Pemberian Kompensasi	24
2.4. Definisi Motivasi	25
2.4.1. Tujuan Motivasi	26
2.4.2. Faktor yang mempengaruhi motivasi	26

2.4.3. Teori Motivasi	28
2.5. Kinerja Karyawan	33
2.5.1. Indikator Kinerja	34
2.5.2. Indikator Kinerja Karyawan	34
2.5.3. Pengukuran Kinerja	36
2.5.4. Penilaian Kinerja Karyawan	37
2.6. Penelitian Terdahulu	39
2.7. Kerangka Penelitian	41
2.8. Pengembangan Hipotesis	44
2.8.1. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan	45
2.8.2. Pengaruh pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan	45
2.8.3. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	46
BAB III	47
METODE PENELITIAN	47
3.1. Jenis Penelitian	47
3.2. Lokasi Penelitian	48
3.3. Populasi dan Sampel	48
3.3.1. Populasi	48
3.3.2. Sampel	49
3.4. Definisi Operasional, Indikator Penelitian, dan Skala Pengukuran	50
3.5. Sumber Data	53
3.6. Teknik Pengumpulan	54
3.6.1. Kuesioner	54
3.7. Metode pengukuran data	55
3.8. Metode Pengujian Instrumen Penelitian	55
3.8.1. Uji Validitas	56
3.8.2. Uji Reliabilitas	59
3.9. Metode Analisis Data	60
3.9.1. Analisis Data Deskriptif	60
3.9.2. Analisis Regresi Linier Berganda	61
3.9.3. Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	62
3.9.4. Uji F	62
3.9.5. Uji t	63

BAB IV	64
ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	64
4.1. Analisis Karakteristik Demografi Responden	64
4.1.1 Profil Responden berdasarkan Jenis Kelamin	64
4.1.2 Profil Responden Berdasarkan Usia	65
4.1.3 Profil Responden Berdasarkan Lama bekerja	66
4.1.4. Profil Responden berdasarkan Jabatan atau Divisi	67
4.2. Analisis Data Deskriptif	68
4.3. Pengujian Hipotesis	76
4.4. Pembahasan Hipotesis	79
4.4.1 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	79
4.4.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	81
4.4.3 Pengaruh Motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan	83
BAB V	84
PENUTUP	84
5.1. Kesimpulan	84
5.2. Implikasi Manajerial	86
5.3. Keterbatasan Penelitian	88
5.4. Saran	89
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN I	92
HASIL TANYA JAWAB DENGAN PENANGGUNG JAWAB MSDM	92
LAMPIRAN II	97
KUESIONER PENELITIAN	97
LAMPIRAN III	106
UJI VALIDITAS	106
LAMPIRAN IV	114
HASIL UJI RELIABEL	114
LAMPIRAN V	119
ANALISIS DESKRIPTIF STATISTIK	119
LAMPIRAN VI	122
ANALISIS DESKRIPTIF VARIABEL	122
LAMPRAN VII	126
ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA	126



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Laporan Kinerja 2018-2019.....	10
Tabel 1. 2 Laporan Kinerja 2019-2020	10
 Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	 41
 Tabel 3. 1 Daftar Keanggotaan Pegawai.....	 51
Tabel 3. 2 Definisi Operasional	53
Tabel 3. 3 Hasil Uji Validitas.....	59
Tabel 3. 4 Hasil Uji Reliabel	62
Tabel 3. 5 Pembagian Interval	63
 Tabel 4. 1 Profil Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	 66
Tabel 4. 2 Profil Responden berdasarkan Usia	67
Tabel 4. 3 Profil Responden berdasarkan lama bekerja	68
Tabel 4. 4 Profil Responden berdasarkan Jabatan atau Divisi	69
Tabel 4. 5 Pembagian Interval	71
Tabel 4. 6 Hasil Uji Deskriptif Statistik kuesioner Lingkungan Kerja	72
Tabel 4. 7 Hasil Uji Deskriptif Statistik kuesioner Kompensasi	74
Tabel 4. 8 Hasil Uji Deskriptif Statistik Kuesioner Motivasi Kerja.....	75
Tabel 4. 9 Hasil Uji Deskriptif Statistik Kuesioner Kinerja karyawan	77
Tabel 4. 10 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Teori 1

44



PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERIKANAN DAN KELAUTAN KABUPATEN MIMIKA PAPUA

Jesica Gloria Sahuburua

Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Daniel Yudistya

Wardhana S.E.,MEI

Universitas Atma Jaya Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh lingkungan kerja, kompensasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai dinas perikanan dan kelautan kabupaten mimika papua. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 35 pegawai Data yang digunakan merupakan data primer. Penelitian ini menggunakan uji regresi berganda dan analisis deskriptif. Menggunakan metode Purposive sampling dengan karakteristik merupakan pegawai tetap atau Aparatur Sipil Negara yang telah bekerja selama 1 tahun..

Kata kunci: *Lingkungan kerja, kompensasi, motivasi dan kinerja pegawai.*