

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEKERJA PADA PROYEK KOSNTRUKSI DI
YOGYAKARTA**

Laporan Tugas Akhir
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari
Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Oleh :

Andree Tedjowidjojo

NPM. : 09 02 13320



**PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
JUNI 2013**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tugas Akhir dengan judul:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEKERJA PADA PROYEK KONSTRUKSI DI YOGYAKARTA

benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan hasil plagiasi dari karya orang lain. Ide, data hasil penelitian maupun kutipan, baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam Tugas Akhir ini. Apabila terbukti dikemudian hari bahwa Tugas Akhir ini merupakan hasil plagiasi, maka ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Rektor Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, Juni 2013

Yang membuat pernyataan,



(Andree Tedjowidjojo)

PENGESAHAN

Laporan Tugas Akhir

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEKERJA PADA PROYEK KONSTRUKSI DI YOGYAKARTA

Oleh :

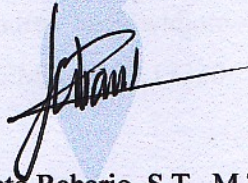
Andree Tedjowidjojo

NPM. : 09.02.13320

telah disetujui oleh Pembimbing

Yogyakarta, 14/6/2013.....

Pembimbing

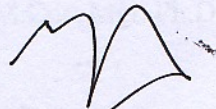


(Ferianto Raharjo, S.T., M.T.)

Disahkan oleh:

Program Studi Teknik Sipil

Ketua



(J. Januar Sudjati, S.T., M.T.)

PENGESAHAN

Laporan Tugas Akhir

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEKERJA PADA PROYEK KONSTRUKSI DI YOGYAKARTA

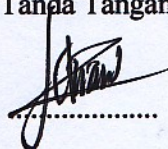
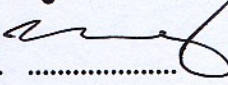
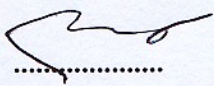


Oleh:

Andree Tedjowidjojo

NPM. : 09 02 13320

Telah diuji dan disetujui oleh:

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Ketua : Ferianto Raharjo, S.T., M.T.		19/6/13
Anggota: Ir. A. Koesmargono, M.Cost.Mgt., Ph.D.		18/6/13
Anggota : Ir. Peter F. Kaming, M.Eng., Ph.D.		18/6/13

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan kasihNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pekerja pada Proyek Konstruksi di Yoyakarta”**.

Tugas Akhir ini disusun untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar Strata 1 (S1) di Fakultas Teknik Program Studi Teknik Sipil Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun.

Dalam kesempatan ini penulis tidak lupa menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Ir. AM. Ade Lisantono, M. Eng., selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Bapak J. Januar Sudjati, S.T, M.T., selaku Ketua Program Studi Teknik Sipil, Fakultas Teknik, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
3. Bapak Ferianto Raharjo, S.T., M.T., selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar meluangkan waktu untuk memberikan petunjuk dan membimbing penulis dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.

4. Tuhan Yang Maha Esa, selaku penuntun hidup dan penunjuk jalan saat penulisan Tugas Akhir, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir dengan baik
5. Segenap Dosen, Karyawan, dan Staf Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah bersedia mendidik, mengajar dan membagikan ilmu kepada penulis.
6. Untuk Mami dan Cici yang tercinta, yang selalu memberi dukungan doa, kasih sayang, perhatian, dan semangat kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini.
7. Untuk sahabat-sahabat terbaikku Stephani, Wilson, Teguh, Nonok yang selalu memberikan doa, dukungan, dorongan, motivasi, dan semangat kepada penulis.
8. Teman-teman seperjuanganku Ricson, Eci, Joko, Levin, Jiwong, Vitalis, Charlie, Rizky, dan Tino yang telah memberikan dukungan kepada penulis.
9. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.

Akhir kata penulis berharap semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi pembaca sekalian terutama bagi mahasiswa Teknik Sipil.

Yogyakarta, Juni 2013

Penulis

Andree Tedjowidjojo

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA HANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
INTISARI	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	2
1.3. Batasan Masalah.....	2
1.4. Keaslian Tugas Akhir.....	3
1.5. Tujuan Penelitian.....	3
1.6. Manfaat Penelitian.....	3
1.7. Sistem Penulisan.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1. Kepemimpinan	6
2.2. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	7
2.2.1. Gaya Kepemimpinan Otoriter / Autokratis	7
2.2.2. Gaya Kepemimpinan Delegatif / Bebas Kendali.....	8
2.2.3. Gaya Kepemimpinan Partisipatif	9
2.3. Pengertian Motivasi Kerja.....	7
2.4. Jenis - jenis Motivasi Kerja	11
2.5. Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	13
2.6. Teori - teori Motivasi.....	13
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	15
3.1. Obyek Penelitian	15
3.2. Metode Pengumpulan Data	15
3.3. Metode Pengolahan Data.....	16
3.4. Metode Analisa data	16
3.4.1. Metode Statistik nilai Presentase.....	17
3.4.2. Analisa <i>Mean</i>	17
3.4.3. <i>Standart Deviation</i> (deviasi standar).....	18
3.4.4. Analisis Korelasi	19

BAB IV ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN.....	20
4.1. Data Umum Responden.....	20
4.1.1. Pendidikan Terakhir Responden.....	20
4.1.2. Pengalaman Kerja Responden.....	21
4.1.3. Usia Responden	22
4.2. Data mengenai Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pekerja pada Proyek Konstruksi di Yogyakarta	23
4.3. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pekerja pada Proyek Konstruksi di Yogyakarta	25
4.3.1. Bagaimana Gaya Kepemimpinan Kepala Tukang yang ada pada proyek Konstruksi di Yogyakarta?	25
4.3.2. Bagaimana Motivasi Kerja Pekerja pada Proyek Konstruksi di Yogyakarta?	28
4.3.3. Bagaimana Kinerja Pekerja pada Proyek Konstruksi di Yogyakarta?.....	30
4.4. Analisis Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja dan Motivasi Kerja dengan Kinerja	31
4.5. Analisis Regresi Linear Berganda Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja	32
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	35
5.1. Kesimpulan.....	35
5.2. Saran	36
DAFTAR PUSTAKA.....	37
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Pendidikan Terakhir Responden Tukang.....	20
Tabel 4.2	Pendidikan Terakhir Responden Kepala Tukang	21
Tabel 4.3	Pengalaman Kerja Responden Tukang	21
Tabel 4.4	Pengalaman Kerja Responden Kepala Tukang	22
Tabel 4.5	Usia Responden Tukang	22
Tabel 4.6	Usia Responden Kepala Tukang	23
Tabel 4.7	Gaya Kepemimpinan Otoriter.....	25
Tabel 4.8	Gaya Kepemimpinan Partisipatif.....	26
Tabel 4.9	Gaya Kepemimpinan Delegatif	27
Tabel 4.10	Kebutuhan Fisiologis	28
Tabel 4.11	Kebutuhan akan Rasa Aman.....	28
Tabel 4.12	Kebutuhan Sosial	29
Tabel 4.13	Kebutuhan akan Penghargaan Diri	29
Tabel 4.14	Kebutuhan akan Aktualisasi Diri.....	30
Tabel 4.15	Kinerja	30
Tabel 4.16	Hubungan Gaya Kepemimpinan – Kinerja - Motivasi	31
Tabel 4.17	Hasil Analisis Linear Berganda Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja.....	33

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Ijin Penyebaran Kuesioner	39
Lampiran 2	Kuesioner	40
Lampiran 3	Data Lokasi	48
Lampiran 4	Hasil Kuesioner	49
Lampiran 5	Analisis Regresi	75

INTISARI

ANALISIS FAKTOR-FAKTOR PRODUKTIVITAS TUKANG DAN PEKERJA DALAM PROYEK KONSTRUKSI BERDASARKAN PENGALAMAN KERJA, Ricson, NPM 09.02.13228, tahun 2013, Bidang peminatan Manajemen Konstruksi, Program Studi Teknik Sipil, Fakultas Teknik, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Di Indonesia proyek konstruksi terus berkembang dan maju. Peningkatan dalam bidang konstruksi ini membawa dampak yang baik untuk perekonomian di Indonesia. Pada era globalisasi sekarang ini proyek konstruksi selalu terikat dengan tenaga kerja, setiap tenaga kerja dituntut untuk memiliki produktivitas kerja yang tinggi, sehingga dapat tetap bersaing dibidangnya. Produktivitas digunakan sebagai suatu ukuran apakah proyek dilaksanakan secara efektif dan efisien atau tidak. Dalam melaksanakan pekerjaan konstruksi di lapangan setiap tenaga kerja harus memiliki pengalaman kerja dan ketrampilan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas tukang dan pekerja dan mengetahui perbandingan persepsi faktor-faktor produktivitas tukang dan pekerja dalam proyek konstruksi berdasarkan pengalaman kerja. Penelitian ini dilaksanakan melalui penyebaran kuesioner. Untuk mengukur penilaian faktor-faktor produktivitas tukang dan pekerja digunakan metode *mean* dan *standart deviation*. Dan untuk membandingkan faktor-faktor produktivitas berdasarkan pengalaman kerja menggunakan metode korelasi *spearman rank*.

Hasil analisis diketahui bahwa faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas tukang dan pekerja dalam proyek konstruksi, secara berurutan yaitu faktor-faktor yang berkaitan dengan alat, material, manajemen, kontrol dan pengawasan, desain bangunan, motivasi kerja, penjadwalan, metode (cara kerja), dan tenaga kerja. Hasil analisis *spearman* mengenai perbandingan persepsi faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas tukang dan pekerja berdasarkan pengalaman kerja secara keseluruhan, yaitu terdapat perbedaan persepsi antara pengalaman kerja < 5 tahun, 5-10 tahun dan > 10 tahun.

Kata kunci: produktivitas, proyek konstruksi, dan pengalaman kerja