

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)
TERHADAP KEINGINAN UNTUK KELUAR DENGAN KOMITMEN
AFEKTIF SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA OPERATOR DI
DEPARTEMEN HATARI PT. KALTIM PRIMA COAL**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat

Sarjana Manajemen (S1)

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun Oleh:

Yakub Prakosa Nugroho

NPM: 16 03 23012

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA**

2021

Skripsi

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KEINGINAN UNTUK KELUAR DENGAN KOMITMEN AFEKTIF SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA OPERATOR DI DEPARTEMEN HATARI PT. KALTIM PRIMA COAL



Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing

A handwritten signature in black ink, likely belonging to M. Parnawa Putranta, is shown on a light-colored background.

M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D.

28 Mei 2021



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Fakultas Bisnis dan Ekonomika

SURAT KETERANGAN

No. 650/J/I

Berdasarkan dari Ujian Pendadaran yang diselenggarakan pada hari Senin, 5 Juli 2021 dengan susunan penguji sebagai berikut:

- | | |
|---|-----------------|
| 1. M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D. | (Ketua Penguji) |
| 2. Tegar Satya Putra, SE., M.Sc. | (Anggota) |
| 3. Debora Wintriarsi H, SE., MM., M.Sc. | (Anggota) |

Tim Penguji Pendadaran Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta telah memutuskan bahwa:

Nama : Yakub Prakosa Nugroho

NPM : 160323012

Dinyatakan

Lulus Dengan Revisi

Pada saat ini Yakub Prakosa Nugroho telah selesai direvisi dan revisian tersebut telah diperiksa dan disetujui oleh semua anggota panitia penguji.

Surat Keterangan ini dibuat agar dapat digunakan untuk keperluan Yudisium kelulusan Sarjana Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika UAJY.

Dekan,



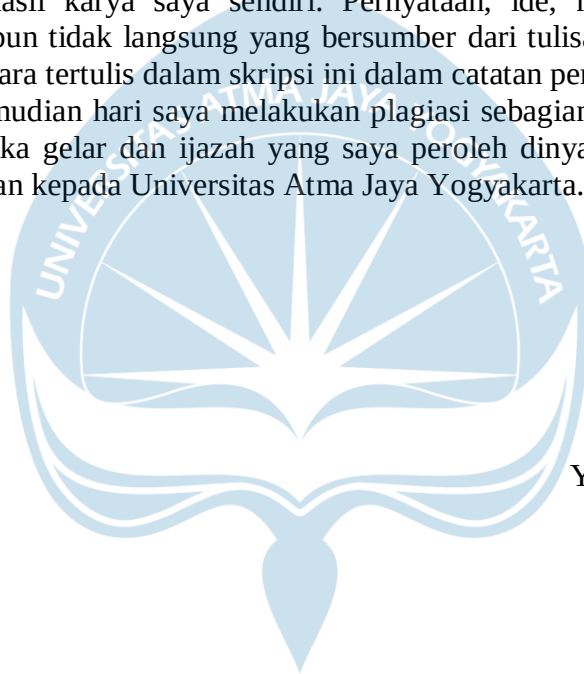
Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)
TERHADAP KEINGINAN UNTUK KELUAR DENGAN KOMITMEN
AFEKTIF SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA OPERATOR DI
DEPARTEMEN HATARI PT. KALTIM PRIMA COAL**

Benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.



Yogyakarta, Juni 2021

Yang menyatakan

Yakub Prakosa Nugroho

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus atas segala penyertaan dan kasih karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan studi dan tugas akhir dengan judul Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap keinginan untuk keluar dengan komitmen afektif sebagai variabel mediasi pada operator di departemen Hatari PT. Kaltim Prima Coal sebagai salah satu syarat dalam mencapai gelar sarjana pada program studi manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika (FBE) Universitas Atma Jaya Yogyakarta (UAJY).

Pengerjaan skripsi ini sendiri tidak terlepas dari bantuan, dukungan, motivasi serta doa dari banyak pihak. Oleh karena itu peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus, yang karena kasih karunia dan damai sejahtera yang tiada henti-hentinya menyertai sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan baik sesuai dengan waktu yang Tuhan telah tetapkan.
2. Bapak M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D. selaku dosen pembimbing dalam penyusunan skripsi yang telah memberikan waktu dan tenaga untuk membantu peneliti sehingga skripsi dapat selesai.
3. Bapak Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D. selaku Dekan di Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta
4. Ibu Debora Wintriarsi H., S.E., M.M., M.Sc. selaku ketua program studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

5. PT. Kaltim Prima Coal, selaku perusahaan tempat peneliti melakukan penelitian telah membuka pintu sehingga penelitian dapat berjalan dengan baik dan lancar.
6. Bapak Siswahyudi dan bapak Lutfiono, selaku *Superintendent* di divisi MOD dan *Safety Coordinator* di departemen Hatari yang telah membantu peneliti dalam melakukan penelitian di PT. Kaltim Prima Coal sehingga pengumpulan data dapat berjalan dengan baik.
7. Keluarga tercinta, nenek, bapak, ibu, adek Yohana, adek Yesica, dan adek Yordhan yang oleh karena kasih karunia Tuhan Yesus Kristus masih diberikan kesehatan yang baik sehingga dapat memberikan motivasi bagi peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
8. Rekan-rekan di UKM renang Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah membantu saya selama berkuliah dan beraktivitas diluar kuliah. Kiranya Tuhan menyertai rekan rekan sekalian.

Penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini terdapat kekurangan dan keterbatasan. Peneliti menerima kritik dan saran yang membangun agar penelitian ini dapat lebih baik lagi. Harapannya penelitian ini dapat bermanfaat bagi pembaca

Yogyakarta, Juni 2021



Yakub Prakosa Nugroho

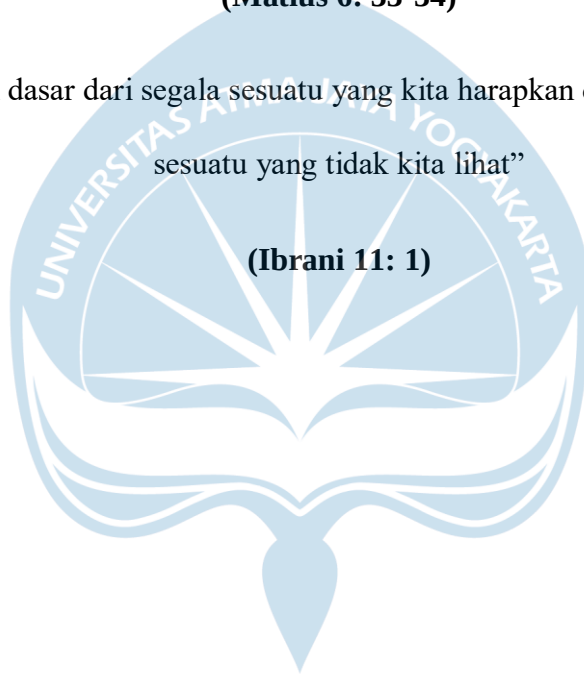
MOTTO

“Tetapi carilah dahulu Kerajaan Allah dan kebenarannya, maka semuanya itu akan ditambahkan kepadamu. Sebab itu janganlah kamu kuatir akan hari besok, karena hari besok mempunyai kesusahannya sendiri. Kesusahan sehari cukuplah untuk sehari.”

(Matius 6: 33-34)

“Iman adalah dasar dari segala sesuatu yang kita harapkan dan bukti dari segala sesuatu yang tidak kita lihat”

(Ibrani 11: 1)



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN DEKAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
MOTTO	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
ABSTRAK.....	xiii
BAB I: PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah.....	5
1.3. Batasan Masalah.....	6
1.4. Tujuan Penelitian.....	7
1.5. Manfaat Penelitian	8
1.6. Sistematika Penelitian.....	9
BAB II: TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.2. Keinginan Untuk Keluar	13
2.2.1. Pengertian Keinginan Untuk Keluar	13
2.2.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Keinginan Untuk Keluar	14
2.2.3. Tahapan Keinginan Untuk Keluar	17
2.3. Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	19
2.3.1. Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	19
2.3.2. Menilai Keselamatan di Tempat Kerja	20
2.4. Komitmen Afektif.....	23
2.4.1. Pengertian Komitmen Afektif.....	23

2.5. Penelitian Terdahulu	24
2.6. Hipotesis.....	26
2.6.1. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Keinginan Untuk Keluar	26
2.6.2. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Komitmen Afektif	27
2.6.3. Pengaruh Komitmen Afektif Terhadap Keinginan Untuk Keluar	28
2.6.4. Mediasi Komitmen Afektif pada Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Keinginan Untuk Keluar	29
2.7. Kerangka Pikir Penelitian	30
BAB III: METODOLOGI PENELITIAN	31
3.1. Desain Penelitian	31
3.2. Konteks Penelitian.....	32
3.3. Populasi.....	32
3.4. Sampel.....	33
3.5. Ukuran Sampel	34
3.6. Instrumen Penelitian dan Pengukuran Data	35
3.7. Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.8. Uji Instrumen Penelitian	38
3.8.1. Uji Validitas.....	38
3.8.2. Uji Reliabilitas	39
3.9. Teknik Analisis Data	40
3.9.1. Analisis Deskriptif	41
3.9.2. Analisis Regresi dengan Variabel Mediasi	41
3.9.3. Uji Hipotesis	43
3.9.3.1. Uji t	44
3.9.3.2. Uji Sobel.....	45
BAB IV: HASIL DAN PEMBAHASAN	46
4.1. Hasil Uji Intrumen Penelitian.....	46
4.1.1. Uji Validitas.....	46
4.1.2. Uji Reliabilitas	48
4.2. Analisis Deskriptif.....	49
4.2.1. Analisis Deskriptif Responden	49

4.2.2. Analisis Statistik Deskriptif Variabel	51
4.3. Pengujian Hipotesis	56
4.3.1. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Keinginan Untuk Keluar	58
4.3.2. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Komitmen Afektif	59
4.3.3. Peran Komitmen Afektif Sebagai Pemediasi dari Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Keinginan Untuk Keluar	60
4.4. Pembahasan.....	63
4.4.1 Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap keinginan untuk keluar	63
4.4.2 Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap komitmen afektif	64
4.4.3. Pengaruh komitmen afektif terhadap keinginan untuk keluar	65
4.4.4. Mediasi komitmen afektif pada pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap keinginan untuk keluar	66
BAB V: PENUTUP	67
5.1. Kesimpulan	67
5.2. Implikasi Manajerial	68
5.3. Keterbatasan Penelitian.....	73
5.4. Saran	73
DAFTAR PUSTAKA.....	74
LAMPIRAN	76

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas	47
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas	48
Tabel 4.3 Hasil Analisis Deskriptif Responden	49
Tabel 4.4 Penilaian Analisis Deskriptif Variabel	51
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif Keselamatan dan Kesehatan Kerja	52
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif Komitmen Afektif	54
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Keinginan Untuk Keluar	55
Tabel 4.8 Hasil Analisis Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Keinginan Untuk Keluar	58
Tabel 4.9 Hasil Analisis Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Komitmen Afektif	59
Tabel 4.10 Hasil Analisis Peran Komitmen Afektif Sebagai Pemediasi dari Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Keinginan Untuk Keluar	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir Penelitian	30
Gambar 4.1 Hasil Uji Sobel	62



**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)
TERHADAP KEINGINAN UNTUK KELUAR DENGAN KOMITMEN
AFEKTIF SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA OPERATOR DI
DEPARTEMEN HATARI PT. KALTIM PRIMA COAL**

**Disusun oleh:
Yakub Prakosa Nugroho
NPM: 16 03 23012**

**Pembimbing
M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D**

Abstrak

Sektor pertambangan hingga saat ini masih menjadi andalan bagi beberapa daerah di Indonesia. Bekerja di sektor ini juga menjadi impian bagi banyak orang, besarnya gaji dan tunjangan yang diterima menjadi salah satu alasannya. Meskipun begitu bekerja di sektor pertambangan tidaklah mudah, sektor pertambangan dikenal memiliki tingkat risiko keselamatan dan kesehatan yang tinggi di tempat kerja, penting bagi perusahaan khususnya di sektor pertambangan untuk dapat mempertahankan karyawan terbaiknya dengan memperhatikan faktor kesehatan dan keselamatan karyawan saat berada di tempat kerja. Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) yang baik tidak hanya dapat menurunkan angka resiko terjadinya kecelakaan di tempat kerja namun juga meningkatkan komitmen karyawan pada organisasi. komitmen afektif merupakan inti dari komitmen organisasi, karyawan yang memiliki komitmen afektif yang tinggi terhadap organisasi cenderung akan meneruskan keanggotaannya pada organisasi, selain itu komitmen afektif juga lebih baik dalam memprediksi keinginan keluar karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap keinginan untuk keluar karyawan dengan dimediasi komitmen afektif di departemen Hatari PT. Kaltim Prima Coal. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner menggunakan aplikasi Google *form*. Jumlah data terkumpul sebanyak 119 responden. Analisis data menggunakan metode *causal step*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) berpengaruh negatif terhadap keinginan karyawan untuk keluar dengan komitmen afektif memediasi dengan sempurna. Dapat disimpulkan bahwa karyawan yang merasa lingkungan kerja mereka aman cenderung memiliki komitmen yang tinggi dan memiliki keinginan untuk keluar dari perusahaan yang rendah.

Kata Kunci: Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), komitmen afektif, keinginan untuk keluar