

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi pada Karyawan PT. Asia Cakra Ceria Plastik)**

Skripsi

Untuk Memenuhi Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Manajemen (S1)

Pada Prgram Studi Manajemen

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun Oleh :

Dita Enjelina

NPM: 16 03 22899

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA**

2021

Skripsi

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi pada Karyawan PT. Asia Cakra Ceria Plastik)**



Disusun Oleh :

Dita Enjelina

16 03 22899

Telah dibaca dan disetujui oleh :

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to read "M. Parnawa Putranta", is shown within a rectangular frame.

Drs. M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D.

Yogyakarta, 08 April 2021



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Fakultas Bisnis dan Ekonomika

SURAT KETERANGAN

No. 509/J/I

Berdasarkan dari Ujian Pendadaran yang diselenggarakan pada hari Jumat, 7 Mei 2021 dengan susunan penguji sebagai berikut:

- | | |
|---|-----------------|
| 1. M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D. | (Ketua Penguji) |
| 2. Debora Wintriarsi Handoko, SE., MM., M.Sc. | (Anggota) |
| 3. Daniel Yudistya Wardhana, SE., MEI. | (Anggota) |

Tim Penguji Pendadaran Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta telah memutuskan bahwa:

Nama : Dita Enjelina

NPM : 160322899

Dinyatakan

Lulus Dengan Revisi

Pada saat ini skripsi Dita Enjelina telah selesai direvisi dan revisian tersebut telah diperiksa dan disetujui oleh semua anggota panitia penguji.

Surat Keterangan ini dibuat agar dapat digunakan untuk keperluan Yudisium kelulusan Sarjana Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika UAJY.

Dekan,



Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.
Fakultas Bisnis dan Ekonomika

PERNYATAAN

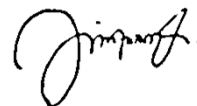
Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi pada Karyawan PT. Asia Cakra Ceria Plastik)**

Benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 10 April 2021

Yang menyatakan



Dita Enjelina

KATA PENGANTAR

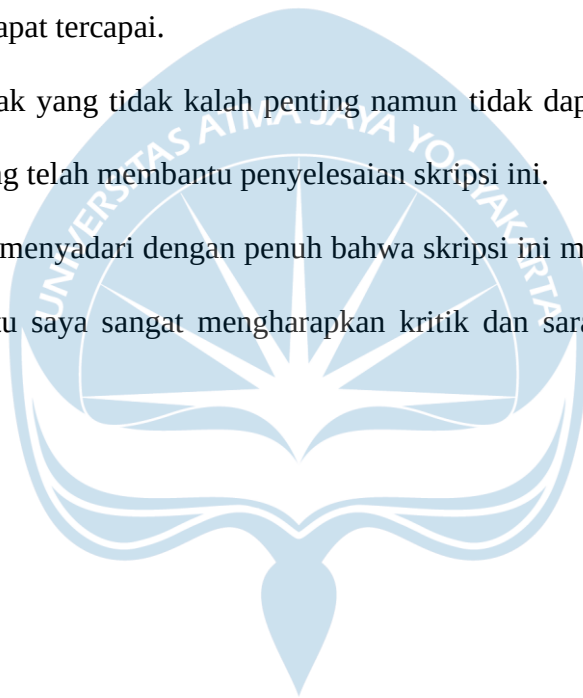
Segala puji dan syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas segala berkat dan rahmat-Nya saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik. Skripsi ini menjadi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen dari Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulisan skripsi ini tidak mungkin selesai tanpa adanya bantuan dan dukungan yang diberikan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan doa, dukungan, motivasi, dan bantuan. Saya ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus dan Bunda Maria yang senantiasa memberikan berkat dan rahmat-Nya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Ibu Debora Wintriarsi H., S.E., MM., M.Sc. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
3. Bapak Drs. M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan waktu, masukan, dan pendampingan secara penuh hingga skripsi ini dapat terselesaikan.
4. PT. Asia Cakra Ceria Plastik yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian dan wawancara.

5. Kedua orangtua, kakak, serta adik, terimakasih atas kasih sayang, doa, dan dukungan yang diberikan agar skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Sahabat dan teman-teman terimakasih sudah menghibur, memberikan dukungan dan informasi dalam pengerjaan skripsi.
7. Para responden yang telah meluangkan waktunya dan memberikan dukungan dalam penelitian ini karena tanpa adanya responden penelitian ini tidak mungkin dapat tercapai.
8. Semua pihak yang tidak kalah penting namun tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah membantu penyelesaian skripsi ini.

Saya menyadari dengan penuh bahwa skripsi ini masih belum sempurna. Oleh karena itu saya sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Terimakasih.



Yogyakarta, 10 April 2021

Penulis

Dita Enjelina

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
ABSTRAK	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Batasan Masalah.....	5
1.4. Tujuan Penelitian	7
1.5. Manfaat Penelitian	8
1.6. Sistematika Penulisan Peneletian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.2. Kepuasan Kerja	13
2.2.1. Pengertian Kepuasan Kerja.....	13
2.2.2. Dimensi Kepuasan Kerja.....	14
2.2.3. Faktor Kepuasan Kerja.....	15
2.3. Lingkungan Kerja.....	16
2.3.1. Pengertian Lingkungan Kerja	16
2.3.2. Dimensi Lingkungan Kerja	17
2.3.3. Manfaat Lingkungan Kerja	18
2.3.4. Jenis Lingkungan Kerja.....	18
2.3.5. Faktor Lingkungan Kerja	20
2.3.6. Dampak Lingkungan Kerja.....	20

2.4. Motivasi Kerja.....	21
2.4.1. Pengertian Motivasi Kerja.....	22
2.4.2. Dimensi Motivasi Kerja	24
2.4.3. Jenis Motivasi Kerja.....	24
2.4.4. Faktor Motivasi Kerja	24
2.4.5. Dampak Motivasi Kerja	26
2.5. Hasil Penelitian Terdahulu	28
2.6. Hipotesis Penelitian.....	30
2.6.1. Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja	30
2.6.2. Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja.....	30
2.6.3. Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja	31
2.6.4. Peran Motivasi Kerja sebagai mediasi pengaruh	31
2.7. Kerangka Penelitian	32
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	34
3.1. Bentuk Penelitian	34
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian	35
3.2.1. Populasi	35
3.2.2. Ukuran Sampel.....	35
3.2.3. Metode Pengambilan Sampel.....	36
3.3. Data Penelitian	37
3.4. Instrumen Penelitian.....	37
3.5. Metode Pengukuran Data	38
3.6. Metode Pengujian Instrument Penelitian	39
3.6.1. Uji Validitas	39
3.6.2. Uji Reliabilitas	39
3.7. Metode Analisis Data	40
3.7.1. Analisis Deskriptif	40
3.7.2. Analisis Regresi Mediasi.....	41
3.7.3. Uji F	43
3.7.4. Uji t	44

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	45
4.1. Hasil Pengujian Instrumen	45
4.1.1. Uji Validitas	45
4.1.2. Uji Reliabilitas	47
4.2. Analisis Karakteristik Demografi Responden.....	47
4.3. Analisis Statistik Deskriptif	49
4.4. Hasil Pengujian Hipotesis	53
4.4.1. Uji Regresi	54
4.4.2. Uji Mediasi.....	57
4.5. Pembahasan.....	60
BAB V PENUTUP.....	64
5.1. Kesimpulan	64
5.2. Implikasi Manajerial	65
5.3. Keterbatasan Penelitian.....	67
5.4. Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA.....	67
LAMPIRAN.....	72

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 : Ikhtisar Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1 : Interval Kelas	41
Tabel 4.1 : Hasil Uji Validitas	45
Tabel 4.2 : Hasil Uji Reliabilitas.....	47
Tabel 4.3 : Karakteristik Demografi Responden	48
Tabel 4.4 : Statistik Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja	50
Tabel 4.5 : Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	51
Tabel 4.6 : Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	52
Tabel 4.7 : Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	54
Tabel 4.8 : Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja	55
Tabel 4.9 : Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	56
Tabel 4.10 : Peran Motivasi Kerja menjadi Variabel Mediasi.....	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Kaitan antara Motivasi kerja dengan Kepuasan Kerja.....	27
Gambar 2.2 : Kerangka Penelitian	33
Gambar 4.1 : Analisis Jalur Mediasi dengan Variabel Motivasi Kerja.....	59



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi pada Karyawan PT. Asia Cakra Ceria Plastik)**

**Dita Enjelina
M. Parnawa Putranta**

**Program Studi Manajemen, Fakultas Binis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta
Jalan Babarsari 43 - 44, Yogyakarta**

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan PT. Asia Cakra Ceria Plastik. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh langsung dari responden dengan menggunakan metode *convenience sampling* dalam pengambilan sampel. Pengumpulan data dilakukan dengan cara melakukan penyebaran kuesioner yang dibagikan kepada 57 karyawan yang bekerja di perusahaan.

Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi dengan variabel *intervening* (mediator). Hasil pengujian menunjukkan variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap variabel kepuasan kerja. Variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap variabel motivasi kerja. Variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap variabel kepuasan kerja. Variabel motivasi kerja terbukti menjadi variabel mediasi pada pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci : lingkungan kerja, motivasi kerja, kepuasan kerja, mediator, *convenience sampling*.